



Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

2015/2255(INI)

18.2.2016

AVIZ

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la dumpingul social în Uniunea Europeană
(2015/2255(INI))

Raportoare pentru aviz: Evelyn Regner

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât principiul egalității de remunerare pentru muncă de valoare egală este recunoscut la articolul 157 din TFUE; întrucât, ținând seama de existența dumpingului social, trebuie asigurată respectarea principiului egalității de remunerare pentru muncă egală și al condițiilor egale de muncă la același loc de muncă; întrucât trebuie garantate dreptul la șanse egale și accesul la pregătire profesională și la evoluție în carieră; întrucât femeile se confruntă cu discriminări multiple, ceea ce le expune la un risc și mai mare de sărăcie și excluziune socială;
- B. întrucât Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, la care toate statele membre sunt semnatare, prevede că egalitatea între femei și bărbați trebuie asigurată în toate domeniile; întrucât în ceea ce privește dumpingul social, printre principalele provocări ale UE se numără creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în rândul femeilor, îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii și eliminarea decalajelor de gen;
- C. întrucât dumpingul social are un impact mai mare în mediile sociale și culturale în care drepturile lucrătorilor sunt puțin cunoscute și în care femeile intră mai greu pe piața muncii, întrucât dumpingul social de poate manifesta în mai multe forme; întrucât munca nedeclarată reprezintă cea mai gravă formă de dumping social;
- D. întrucât decalajele de remunerare între bărbați și femei continuă să existe în pofida legislației UE și a recomandărilor pe această temă, iar progresele în acest domeniu sunt extrem de mici; întrucât dumpingul social înrăutățește situația, alături de decalajele de remunerare între femei și bărbați, care determină diferențe în cuantumul pensiei între femei și bărbați, ceea ce amplifică riscul de sărăcie pentru persoanele în vârstă;
- E. întrucât traficul de ființe umane, în special traficul de femei, nu numai din țări terțe către UE, dar și între țările UE, este de multe ori asociat cu contractele de muncă false,
 - 1. observă că în anumite sectoare femeile sunt cele mai afectate de dumpingul social, în special în sectorul serviciilor de menaj și de îngrijire (în special îngrijirea la domiciliu), dar și în sectoarele în care detașarea lucrătorilor este curentă, cum ar fi sectorul prelucrării cărnii sau al transporturilor; invită Comisia, în cooperare cu statele membre, să evalueze sectoarele în care femeile se confruntă cu dumpingul social și cel salarial sau cu munca nedeclarată, precum și legislația națională existentă în acest domeniu;
 - 2. recomandă Comisiei și statelor membre să intensifice controalele asupra întreprinderilor și să sancționeze practicile de dumping social;
 - 3. invită statele membre să adopte măsuri specifice cu scopul profesionalizării și calificării armonizate a muncii, cum ar fi activitățile de menaj, care astăzi se fac adesea ilegal;
 - 4. cere să se acorde o atenție deosebită în viitoarele schimburi între statele membre în cadrul Platformei europene pentru a consolida cooperarea în prevenirea și descurajarea muncii

nedeclarate, în sectoarele în care femeile sunt cel mai grav afectate, pentru a îmbunătăți controalele ce pot fi făcute;

5. atrage atenția că, pe durata misiunii, a detașării sau a angajării temporare într-un alt stat membru, plata, condițiile de lucru și contribuțiile la asigurările sociale trebuie să fie cel puțin aceleași ca și în cazul lucrătoarelor din statul membru de destinație;
6. recomandă înființarea unei rețele de birouri de informare și a unui website care să ofere asistență și informații privind drepturile lucrătoarelor detașate sau transferate temporar într-un alt stat membru și obligațiile angajatorilor, dacă se poate în limba migranților, precum și un site de internet care să ofere același serviciu; invită statele membre să acorde angajaților asistența juridică necesară cu privire la chestiunile legate de dreptul muncii;
7. subliniază că toți subcontractanții, de exemplu agențiile de muncă temporară care trimit de cele mai multe ori femei în alte state membre pentru activități casnice și de îngrijire la domiciliu, trebuie să își asume responsabilitatea în caz de neplată a salariilor, a contribuțiilor la asigurările sociale, a asigurărilor împotriva accidentelor și a indemnizațiilor în caz de boală și accident; subliniază că subcontractanții trebuie să aibă, de asemenea, posibilitatea de a ajuta angajații în caz de maltratare și abuz din partea clienților, precum și cu repatrierea;
8. invită Comisia să se asigure că statele membre susțin măsurile de control și sancțiuni eficace pentru angajatorii din sectoarele în care femeile sunt victime ale dumpingului social și muncii nedeclarate și să ofere informații adecvate despre angajatorii care nu respectă legislația UE și cea națională.
9. invită Comisia să adopte măsuri specifice pentru a ajuta femeile afectate de dumpingul social prin mobilizarea tuturor politicilor generale și a măsurilor pentru realizarea egalității, luând în considerare segregarea de pe piața muncii și inegalitățile în contractele de muncă care se dovedesc a fi persistente, acest lucru fiind reflectat printr-un decalaj salarial semnificativ și constant între femei și bărbați;
10. solicită modernizarea rolului partenerilor sociali, în special cel al sindicatelor, având în vedere importanța lor în furnizarea de informații despre anumite practici de muncă și în prevenirea, denunțarea și combaterea acestor practici, care sunt nocive și contravin responsabilității sociale a întreprinderilor și noțiunii de muncă decentă.

**REZULTATUL VOTULUI FINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	18.2.2016
Rezultatul votului final	+: 28 -: 1 0: 2
Membri titulari prezenți la votul final	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Malin Björk, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, João Pimenta Lopes, Terry Reintke, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
Membri supleanți prezenți la votul final	Biljana Borzan, Rosa Estaràs Ferragut, Arne Gericke, Kostadinka Kuneva, Constance Le Grip, Dubravka Šuica, Marc Tarabella
Membri supleanți (articolul 200 alineatul (2)) prezenți la votul final	Mike Hookem