



Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

2017/2039(INI)

9.11.2017

AVIZ

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la punerea în aplicare în statele membre a Inițiativei privind ocuparea
forței de muncă în rândul tinerilor
(2017/2039(INI))

Raportoare pentru aviz: Vilija Blinkevičiūtė

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât tinerii și, în special, tinerele femei, au avut cel mai mult de suferit în perioadele recente de criză financiară și economică, care au avut un impact puternic nu doar asupra emancipării economice a femeilor și a ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, ci și asupra bunăstării lor mentale și fizice, precum și, în general, asupra mediului lor de lucru, a situației demografice, a condițiilor de viață și a accesului la educație sau formare;
- B. întrucât, în întreaga UE, femeile rămân în mod considerabil subreprezentate pe piața forței de muncă și în funcțiile de conducere, rata globală a ocupării forței de muncă în rândul femeilor fiind în continuare cu aproape 12 % mai mică decât cea a bărbaților;
- C. întrucât „reducerea diferenței de remunerare, de câștiguri și de pensie dintre femei și bărbați, și prin urmare, reducerea sărăciei în rândul femeilor” reprezintă unul dintre domeniile prioritare stabilite de Comisie în documentul său intitulat „Angajamentul strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019”;
- D. întrucât 31,5 % dintre femeile care lucrează desfășoară o activitate cu fracțiune de normă, în comparație cu doar 8,2 % dintre bărbații care lucrează, și întrucât puțin peste 50 % dintre femei lucrează cu normă întreagă, în comparație cu 71,2 % dintre bărbați, ceea ce reprezintă un decalaj al ratei de ocupare a forței de muncă cu normă întreagă de 25,5 %;
- E. întrucât echilibrul de gen este un indicator care nu este abordat în mod corespunzător în cadrul obiectivelor Inițiativei de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor (YEI);
- F. întrucât, în conformitate cu articolele 9 și 10 din TFUE, în definiția și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să asigure o piață a muncii favorabilă incluziunii și integrată, capabilă să facă față efectelor grave ale șomajului și să garanteze un nivel ridicat al ocupării forței de muncă; întrucât UE trebuie să garanteze condiții decente de muncă în întreaga Uniune, inclusiv salarii adecvate, o protecție socială corespunzătoare, în conformitate cu dreptul muncii, negocierile colective și principiul subsidiarității, precum și un nivel înalt de educație și formare, și trebuie să combată discriminarea pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală;
- G. întrucât motivele pentru care tinerele femei și tinerii bărbați nu sunt încadrați în muncă, învățământ sau formare profesională (NEET) variază, precum și situația lor personală;
- H. întrucât dificultățile în ajungerea la un echilibru între viața profesională și cea privată din cauza lipsei unui sprijin corespunzător pentru asumarea responsabilităților de îngrijire și familiale, precum și discrepanțele observate în materie de concediu parental și dezechilibrele între sexe care rezultă din acestea pe piața muncii, limitează în continuare posibilitățile de educație ale femeilor, împiedică participarea acestora pe piața forței de muncă și le afectează opțiunile de carieră și activitatea economică;

întrucât, în acest sens, în multe state membre, femeile reprezintă marea majoritate a lucrătorilor care ocupă locuri de muncă precare, cu fracțiuni de normă sau „mini-locuri de muncă”; întrucât toate aspectele menționate mai sus au un viitor impact negativ asupra venitului din salarii și pensii;

- I. întrucât, în cazul tinerelor femei din zonele rurale, formele de muncă ilegale sau neînregistrarea lor ca șomere face ca datele statistice să fie imprecise și creează disparități în materie de pensii; întrucât această practică are o influență negativă asupra întregii societăți și, în special, asupra bunăstării femeilor, asupra altor forme de asigurări sociale și a perspectivelor de evoluție în carieră sau a posibilităților viitoare de angajare;
 - J. întrucât ratele NEET sunt în scădere, deși nu se pot atribui toate meritele în acest sens Inițiativei privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor (YEI),
 - K. întrucât NEET reprezintă o categorie eterogenă, cu nevoi diverse și este, prin urmare, deosebit de important să se adopte măsuri pentru a face ca femeile, tinerele fete și problematica de gen să fie vizibile în cadrul unei YEI revizuite;
 - L. întrucât, potrivit evaluărilor naționale ale YEI, se întâmpină dificultăți în implicarea tinerilor vulnerabili din unele statele membre; întrucât, potrivit unei anchete realizate de autoritățile de management la sfârșitul lui 2015, în prima etapă a punerii în aplicare, YEI a atins cel mai frecvent grupa de vârstă inferioară de 15-24 de ani (77 %), tinerii bărbați (51 %), cei care au obținut calificările corespunzătoare învățământului secundar superior (75 %) și șomerii (77 %), mai degrabă decât persoanele inactive,
1. salută scăderea numărului de șomeri în rândul tinerilor și al celor aparținând categoriei NEET în UE începând cu 2013; subliniază, cu toate acestea, faptul că șomajul în rândul tinerilor rămâne o preocupare majoră în multe state membre;
 2. subliniază necesitatea unei abordări și a unei metodologii bazate pe o strategie dublă, care să vizeze integrarea principiului egalității între femei și bărbați, cu aplicare orizontală la toate inițiativele, politicile și măsurile adoptate de UE în contextul inițiativei YEI, acordând o atenție deosebită tinerelor femei și fetelor;
 3. subliniază că este deosebit de important să se stabilească și să se garanteze standarde minime de calitate pentru locurile de muncă oferite în cadrul YEI, că aceste standarde ar trebui garantate pentru toți tinerii care intră sau reintră pe piața muncii și ar trebui să țină seama nu doar de profilul lor profesional/ocupațional și de cererea de pe piața forței de muncă, ci ar trebui să includă și: locurile de muncă pe bază de contract, condițiile de muncă și de viață decente, salariile decente, securitatea socială și drepturile la pensie, accesul la structuri de îngrijire a copilului, perioadele de concediu, vacanțele și locurile de muncă permanente;
 4. recunoaște succesul înregistrat de YEI în ceea ce privește reducerea șomajului în rândul tinerilor și, în special, asigurarea echilibrului de gen, rezultatul fiind acela că YEI a adus beneficii pentru aproximativ 48 % dintre bărbați și 52 % dintre femei;
 5. solicită punerea în aplicare pe deplin a Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă și a Directivei 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații

și femeile care desfășoară o activitate independentă în cadrul YEI;

6. consideră că este necesar ca Comisia și statele membre să prezinte măsuri pozitive care să garanteze că tinerele femei și fetele primesc oferte de muncă de calitate și că acestea nu ocupă sau nu sunt nevoite să ocupe locuri de muncă precare, prost plătite și temporare, în care drepturile lor ca angajate nu sunt respectate sau sunt limitate;
7. salută abordarea bine orientată și adaptată și accentul mai puternic pus pe sprijinul personalizat, care au condus la succesul general al YEI și, în special, la succesul asigurării echilibrului de gen, care are un impact mai mare asupra femeilor în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă; încurajează promovarea conștientizării componentei de gen în orientarea și învățarea pe tot parcursul vieții în serviciile publice de ocupare a forței de muncă puse la dispoziție pentru a sprijini participarea femeilor la viața activă și reîntoarcerea lor pe piața forței de muncă după perioade de întrerupere a carierei;
8. invită statele membre să colecteze date statistice defalcate pe gen pentru ca Comisia să lanseze o evaluare de impact a YEI și a influenței acesteia asupra echilibrului dintre femei și bărbați, pentru a permite evaluarea și analizarea aprofundată a punerii sale în aplicare;
9. invită statele membre să dezvolte modalități noi, inovatoare și mai personalizate de a intra în contact cu tinerii inactivi aparținând categoriei NEET care se confruntă cu bariere cum ar fi sărăcia, excluziunea socială, dizabilitățile sau discriminarea multiplă, subliniind, de asemenea, importanța organizațiilor neguvernamentale și a altor actori relevanți în acest sens; solicită, de asemenea, să se îmbunătățească semnificativ comunicarea, care ar putea fi adaptată cu ușurință la diferite grupuri-țintă, și să se identifice modalități de a sprijini reintegrarea tinerelor femei pe piața muncii, în educație sau formare, garantând egalitatea de gen în accesul la locurile de muncă, evoluția în carieră, reconcilierea între viața profesională și cea privată, oferirea de servicii de îngrijire a copiilor și a adulților și promovarea unei remunerații egale între lucrătorii de sex feminin și cei de sex masculin, pentru aceeași muncă prestată sau pentru o muncă echivalentă;
10. reamintește că eliminarea efectivă a stereotipurilor de gen este esențială pentru creșterea ratei de participare a femeilor la toate segmentele pieței forței de muncă; solicită Uniunii să fie un model de urmat în combaterea stereotipurilor de gen, mai ales în domeniul educației, al muncii și al formării continue;
11. subliniază că trebuie să ne concentrăm pe calitatea și sustenabilitatea ofertelor; încurajează inițiativele care vizează combaterea segregării de gen în educație, în formare și pe piața forței de muncă; subliniază că este important să sprijinim, pe baza unor politici bine orientate, includerea fetelor și a tinerelor femei în toate sectoarele economiei, inclusiv în știință, tehnologie, inginerie și matematică (STEM) și în antreprenariat; invită statele membre să prevadă programe, cursuri de formare și acțiuni educative care să stimuleze capacitățile și competențele digitale ale tinerilor, în special în rândul femeilor și al persoanele care locuiesc în zonele rurale sau izolate, pentru a le ajuta să ajungă la independența economică durabilă și pe termen lung și să devină creatori activi de oportunități de angajare;

12. subliniază faptul că programe precum Garanția pentru tineret și YEI au apărut ca reacție la circumstanțe deosebit de ostile; ia act totuși de faptul că aceste programe nu pot fi considerate ca substitute la soluțiile sistemice de combatere a nivelurilor ridicate ale șomajului în rândul tinerilor din statele membre;
13. invită statele membre să continue punerea în aplicare a YEI, eliminând, în același timp, punctele slabe ale acesteia, și să asigure finanțarea în continuare a YEI în perioada următorului cadru financiar multianual (CFM);
14. subliniază că instaurarea, de către statele membre, a unor cote de gen atunci când pun în aplicare YEI este indispensabilă, această acțiune pozitivă dovedindu-se a fi una dintre cele mai eficiente instrumente de combatere a inegalităților, a discriminării și a dezechilibrelor între sexe;
15. invită statele membre să facă schimb de bune practici pentru a învăța unele de la altele și pentru a se asigura că YEI dă cele mai bune rezultate;
16. invită statele membre și Comisia să evalueze în mod riguros și să ia în considerare finanțarea viitoare a Garanției pentru tineret și YEI, ținând seama de valoarea lor adăugată în materie de creștere sustenabilă pe termen lung a ratei de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor;
17. invită statele membre să promoveze soluții personalizate pentru regiunile specifice în cauză și să evite soluțiile „universale” neproductive;
18. îndeamnă Comisia să prezinte o propunere actualizată care să prevadă majorarea bugetului destinat YEI și Garanției pentru tineret, având în vedere că, din cauza actualei crize europene și economice și a încetinirii economice care decurge din acestea, statele membre se confruntă încă cu niveluri ridicate ale șomajului, cu datorii publice, cu o creștere scăzută și investiții insuficiente, precum și cu reducerea cheltuielilor publice;
19. invită statele membre să se implice în campanii de sensibilizare care să vizeze toate grupurile de interese, în special cele care trăiesc în regiunile îndepărtate sau rurale, care sunt, în general, mai puțin bine formate și informate;

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

| | |
|---|---|
| Data adoptării | 6.11.2017 |
| Rezultatul votului final | +: 19 -: 0 0: 3 |
| Membri titulari prezenți la votul final | Maria Arena, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Arne Gericke, Mary Honeyball, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Florent Marcellesi, Angelika Niebler, Marijana Petir, Terry Reintke, Michaela Šojdrová, Anna Záborská, Jana Žitňanská |
| Membri supleanți prezenți la votul final | Kostadinka Kuneva, Edouard Martin, Jordi Solé, Marc Tarabella, Mylène Troszczynski, Julie Ward |
| Membri supleanți (articolul 200 alineatul (2)) prezenți la votul final | Ulrike Müller, Gabriele Preuß |

**VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

| 19 | + |
|-----------|--|
| ALDE | Ulrike Müller |
| GUE/NGL | Malin Björk, Kostadinka Kuneva |
| PPE | Anna Maria Corazza Bildt, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Niebler, Marijana Petir, Michaela Šojdřová, Anna Záborská |
| S&D | Maria Arena, Viliija Blinkevičiūtė, Mary Honeyball, Edouard Martin, Gabriele Preuß, Marc Tarabella, Julie Ward |
| VERTS/ALE | Florent Marcellesi, Jordi Solé, Terry Reintke |

| 0 | - |
|----------|----------|
| | |

| 3 | 0 |
|----------|------------------------------|
| ECR | Arne Gericke, Jana Žitňanská |
| ENF | Mylène Troszczynski |

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri