



2017/2226(INI)

11.1.2018

MUUDATUSETTEPANEKUTENA ESITATUD SEISUKOHT

Esitaja: naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

Saaja: majandus- ja rahanduskomisjon

majanduspoliitika koordineerimise Euroopa poolaasta kohta: 2018. aasta
majanduskasvu analüüs
(2017/2226(INI))

Raportöör: Evelyn Regner

PA_Legam

MUUDATUSETTEPANEKUD

Naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon palub vastutaval majandus- ja rahanduskomisjonil võtta arvesse järgmisi muudatusettepanekuid:

Muudatusettepanek 1

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

4 a. rõhutab, et Euroopa majanduse juhtimisel tuleb SKP kasvu kitsa eesmärgi asemel keskenduda heaolule ja lähenemisele ning soolise võrdõiguslikkuse kõrgetele miinimumstandarditele; on seisukohal, et uus heaolule orienteeritud majanduspoliitika peaks põhinema nn võlupolügoonil, mis koosneb õiglaselt jagatud materiaalsest heaolust, elukvaliteedist, finantsstabiilsusest, hinnastabiilsusest, täistööhõivest ja inimvääretest töökohtadest, ökoloogilisest jätkusuutlikkusest, avaliku sektori stabiilsest tegevusest ja tasakaalustatud välismajandussuhetest;

Muudatusettepanek 2

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 6 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

6 a. märgib, et arutelud avaliku sektori kulutuste ja poliitiliste prioriteetide aruka jaotamise üle ELi eelarves toimuvad korrapäraselt ning et selline kriitiline hindamine on hädavajalik, et parandada keskpikas ja pikas perspektiivis liikmesriikide avaliku sektori eelarvete kvaliteeti ning vältida lineaarseid eelarvekärpeid, mis võiksid mõjutada teiste seas eelkõige naisi;

Muudatusettepanek 3

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 6 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

6 b. on seisukohal, et avaliku sektori eelarvete struktuuri ja kvaliteedi parandamine on tähtis vahend ELi fiskaaleeskirjade järgimise tagamiseks ja vältimatute kulude rahastamiseks, näiteks seoses sotsiaalkindlustussüsteemidega, mis on eriti olulised naiste jaoks, ettenägematute vajaduste jaoks puhvrite loomisega ja lõpuks vähemoluliste kulude rahastamisega;

Muudatusettepanek 4

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 7 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

7 a. juhib tähelepanu vajadusele analüüsida ja hinnata Euroopa poolaasta raames põhjalikumalt sotsiaalseid näitajaid; kutsub komisjoni üles lisama täiendavaid sotsiaalseid näitajaid, mis tuleks asetada võrdsele kohale majandusnäitajatega;

Muudatusettepanek 5

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 7 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

7 b. tunneb jätkuvalt muret soolise mõõtmise ja näitajate puudumise pärast Euroopa poolaasta raamistikus ning nõuab soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise suuremat arvestamist riigipõhiste soovituste, lähenemisprogrammide ja riiklike

reformikavade koostamisel; rõhutab vajadust jälgida sotsiaalset ja soolist arengut ning reformide mõju pikema aja jooksul; nõuab seetõttu sooliselt liigendatud andmete kasutamist, uute näitajate arvutamist ja uue teabe lisamist, mis hõlmaks strateegia „Euroopa 2020“ viit peamist eesmärki, sealhulgas teadus- ja arendustegevuse ning energia valdkonna eesmärke, et jälgida edusamme ja tuua esile soolisi erinevusi;

Muudatusettepanek 6

Resolutsiooni ettepanek Punkt 7 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

7 c. nõuab miinimumpalga tõstmist, palkade suuremat läbipaistvust ja äriühingu tasandil palgaauditite tegemist, et saavutada sama töö eest võrdne tasu kõikides sektorites ja kõikidel kutsealadel; palub liikmesriikidel lisaks lõpetada naissoost juhatuseliikmete direktiivi blokeerimine; rõhutab lisaks, kui oluline on töötada tõhusa töö- ja eraelu tasakaalu raamistiku saavutamise nimel, et kõik mehed ja naised saaksid ühitada oma era- ja tööelu;

Muudatusettepanek 7

Resolutsiooni ettepanek Punkt 7 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

7 d. rõhutab, et tööpuuduse, vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse probleemid, mis puudutavad peamiselt naisi, on vaja lahendada esmajärjekorras, ning esikohale tuleb seada jätkusuutlik tööhõive ja kvaliteetsed töökohad, investeringud ja kvaliteetsed avalikud teenused, mis tagaksid sotsiaalse

kaasatuse, eelkõige hariduse, tervishoiu, lastehoolduse, ülalpeetavate hoolduse, ühistranspordi ja sotsiaalteenuste valdkonnas;

Muudatusettepanek 8

Resolutsiooni ettepanek Punkt 7 e (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

7 e. nõuab, et Euroopa poolaastasse integreeritaks täielikult sotsiaalõiguste samba teine põhimõte – et meeste ja naiste võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused tuleb tagada ja neid edendada kõikides valdkondades, sh tööturul osalemise ning töötingimuste ja karjääri arengu osas, ning et naistel ja meestel on õigus võrdselt tasule võrdväärse töö eest;

Muudatusettepanek 9

Resolutsiooni ettepanek Punkt 16 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

16 a. on mures selle pärast, et erinevused on jätkuvalt märkimisväärsed ja kogu Euroopa Liidus on endiselt suur tööturu segregatsioon, mis põhjustab soolisi erinevusi, sh märkimisväärsed erinevusi palgas, pensionis ja jõukuses, ebavõrdseid otsuste tegemise protsesse ja lühemat karjääri naiste jaoks; rõhutab, et kuigi naiste tööhõive määr on rekordiliselt kõrge, on see meeste omast ikkagi 11 % madalam; rõhutab, et tööhõivelõhe on eriti suur emade ja hoolduskohustustega naiste puhul;

Muudatusettepanek 10

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 16 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

16 b. tunneb muret selle pärast, mil määral mõjutab kokkuhoiupoliitika naisi; rõhutab sellega seoses asjaolu, et naised on pika aja jooksul rohkem kannatanud avaliku sektori kulutuste kärpimise, töö- ja eraelu tasakaalustamise poliitika muutuste ja sotsiaalkindlustussüsteemide kärbeta tõttu;

Muudatusettepanek 11

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 16 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

16 c. rõhutab asjaolu, et sooline diskrimineerimine on endiselt suur, nagu näitab meeste ja naiste palgaerinevus ning meeste ja naiste tööhõive määra erinevus, kusjuures meessoost töötajate keskmine tunnitasu on 16 % kõrgem kui naissoost töötajate keskmine tunnitasu; rõhutab, et need erinevused on tingitud asjaolust, et naised töötavad hästi tasustatud sektorites vähem, samuti diskrimineerimisest tööturul ja naiste suurest osakaalust osalise tööajaga töötajate hulgas; rõhutab, et nende puuduste kõrvaldamiseks on vaja teha täiendavaid edusamme; palub komisjonil sellega seoses lisada strateegiasse „Euroopa 2020“ soolise võrdõiguslikkuse samba ja soolise võrdõiguslikkuse üldeesmärgi; ergutab liikmesriike tugevdama jõupingutusi soolise palgalõhe kaotamiseks ja võtma aktiivsemaid meetmeid selleks, et suurendada naiste osalemist tööturul;

Muudatusettepanek 12

Resolutsiooni ettepanek

Punkt 19 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek

Muudatusettepanek

19 a. palub, et vastutavad volinikud arutaksid iga-aastase majanduskasvu analüüsi soolisi aspekte igal aastal naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoniga;

NÕUANDVAS KOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

Vastuvõtmise kuupäev	4.12.2017
----------------------	-----------