



Odbor za pravice žensk in enakost spolov

2017/2226(INI)

11.1.2018

STALIŠČE V OBLIKI PREDLOGOV SPREMEMB

Odbora za pravice žensk in enakost spolov

za Odbor za ekonomske in monetarne zadeve

o evropskem semestru za usklajevanje ekonomskih politik: letni pregled rasti
za leto 2018
(2017/2226(INI))

Poročevalka: Evelyn Regner

PA_NonLegPosition

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za pravice žensk in enakost spolov predlaga Odboru za ekonomske in monetarne zadeve kot pristojnemu odboru naslednji predlog spremembe:

Predlog spremembe 1

Predlog resolucije Odstavek 4 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

4a. poudarja, da je treba evropsko gospodarsko upravljanje od ožjega cilja rasti BDP preusmeriti k blaginji in zblíževanju z visokimi minimalnimi standardi za enakost spolov; meni, da bi morala gospodarska politika, ki bi bila usmerjena v blaginjo, temeljiti na magičnem mnogokotniku, ki ga sestavljajo pravično razdeljeno materialno blagostanje, kakovost življenja, finančna stabilnost, stabilnost cen, polna zaposlenosti in dostojna delovna mesta, ekološka trajnost, stabilna dejavnost javnega sektorja in uravnoveženi zunanji ekonomski odnosi;

Predlog spremembe 2

Predlog resolucije Odstavek 6 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

6a. ugotavlja, da razprava o pametni razporeditvi javnih odhodkov in prednostnih nalogah proračunske politike EU redno poteka, ter da je tako kritično ocenjevanje nujno potrebno za izboljšanje kakovosti javnih proračunov držav članic v srednje- in dolgoročnem obdobju ter za preprečevanje linearnih rezov proračunskih sredstev, ki bi med drugim

zlasti prizadeli ženske;

Predlog spremembe 3

Predlog resolucije
Odstavek 6 b (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

6b. meni, da je izboljšanje strukture in kakovosti javnih proračunov ključni vzvod za zagotavljanje skladnosti s fiskalnimi pravili EU ter za omogočanje financiranja nujnih izdatkov, na primer v zvezi s sistemi socialne varnosti, ki so še posebej pomembni za ženske, ustvarjanje rezerv za nepredvidene potrebe in nazadnje za financiranje neobveznih odhodkov;

Predlog spremembe 4

Predlog resolucije
Odstavek 7 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

7a. poudarja nujnost poglobljene analize in celovitejše ocene socialnih kazalnikov v okviru evropskega semestra; poziva Komisijo, naj doda še druge socialne kazalnike, ki bi morali imeti enako težo kot gospodarski kazalniki;

Predlog spremembe 5

Predlog resolucije
Odstavek 7 b (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

7b. je še vedno zaskrbljen zaradi neupoštevanja vidika enakosti spolov in pomanjkanja kazalnikov v okviru

evropskega semestra ter poziva k večjemu vključevanju vidika vključevanje načela enakosti spolov pri oblikovanju priporočil za posamezne države, konvergenčnih programov in nacionalnih programov reform; poudarja, da je treba nepretrgano spremljati napredek v socialnih zadevah in na področju enakosti spolov ter vpliv reform; zato zahteva uporabo podatkov, ločenih po spolu, izračun novih kazalnikov in vključitev novih informacij, ki zajemajo vsakega od petih krovnih ciljev strategije Evropa 2020, vključno s cilji glede raziskav in razvoja ter energije, da bi spremljali napredek in izpostavili razlike med spoloma;

Predlog spremembe 6

Predlog resolucije Odstavek 7 c (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

7c. poziva k povišanju minimalne plače, večji preglednosti plač in revizijam plačil, ki naj se izvajajo na ravni podjetij, da bi dosegli enako plačilo za enako delo v vseh sektorjih in poklicih; poleg tega poziva države članice, naj prenehajo blokado direktive o ženskah v upravnih odborih; poudarja tudi pomen prizadevanj za doseganje učinkovitega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem za vse ženske in moške, da lahko uskladijo zasebno in poklicno življenje;

Predlog spremembe 7

Predlog resolucije Odstavek 7 d (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

7d. poudarja, da je treba nameniti prednost ukrepom za odpravljanje brezposelnosti, revščine in socialne izključenosti, ki v največji meri prizadevajo ženske, pa tudi trajnostnemu zaposlovanju in kakovostnim delovnim mestom, naložbam in kakovostnim javnim storitvam, ki zagotavljajo socialno vključenost, zlasti na področju izobraževanja, zdravstva, otroškega varstva, skrbi za vzdrževane osebe, javnega prevoza in socialnih storitev;

Predlog spremembe 8

**Predlog resolucije
Odstavek 7 e (novo)**

Predlog resolucije

Predlog spremembe

7e. poziva, naj se v evropski semester v celoti vključi drugo načelo evropskega stebra socialnih pravic, ki narekuje, da je treba zagotoviti in podpirati enako obravnavanje in enake možnosti za ženske in moške na vseh področjih, tudi pri udeležbi na trgu dela, pogojih za zaposlitev in poklicnem napredovanju, pa tudi pri temu, da imajo ženske in moški pravico do enakega plačila za delo enake vrednosti;

Predlog spremembe 9

**Predlog resolucije
Odstavek 16 a (novo)**

Predlog resolucije

Predlog spremembe

16a. je zaskrbljen, ker je neenakost še vedno velika, segregacija na trgu dela pa v vsej Evropski uniji še vedno visoka, kar

prispeva k poglobljanju razlik med spoloma, tudi k velikim razlikam v plačilu, pokojninah in bogastvu, neenakosti v postopkih odločanja in krajši poklicni poti za ženske; poudarja, da je stopnja zaposlenosti žensk sicer dosegla rekordno visoko raven, vendar je še vedno za 11 % nižja kot pri moških; poudarja, da je vrzel stopnje zaposlenosti še posebej velika pri materah in ženskah z obveznostmi varstva in oskrbe;

Predlog spremembe 10

Predlog resolucije
Odstavek 16 b (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

16b. je zaskrbljen zaradi obsežnega vpliva varčevalnih ukrepov na ženske; v zvezi s tem poudarja, da so bile ženske dolgoročno močneje prizadete, in sicer zaradi zmanjševanja javne porabe, prerazporeditev v politiki za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter rezov v sistemih socialne varnosti;

Predlog spremembe 11

Predlog resolucije
Odstavek 16 c (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

16c. poudarja, da je diskriminacija na podlagi spola še močno prisotna, kar dokazujejo razlike v plačilu med spoloma in razlike v stopnji zaposlenosti moških in žensk, pri čemer je povprečna bruto plača na uro zaposlenih moških približno za 16 % višja od plače zaposlenih žensk; poudarja, da so te vrzeli posledica premajhne zastopanosti žensk v dobro plačanih sektorjih, diskriminacije na trgu

dela in visokega deleža žensk, ki delajo s skrajšanim delovnim časom; poziva, da je potreben nadaljnji napredek, da bi zmanjšali te razlike; glede tega poziva Komisijo, naj v strategijo Evropa 2020 vključi steber enakosti spolov in splošni cilj enakosti spolov; poziva države članice, naj okrepijo prizadevanja za odpravo razlik v plačilu med spoloma in sprejmejo dejavnejše ukrepe za večjo udeležbo žensk na trgu dela;

Predlog spremembe 12

Predlog resolucije Odstavek 19 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

19a. poziva pristojnega komisarja, naj z Odborom za pravice žensk in enakost spolov vsako leto razpravlja o vidikih spola v letnem pregledu rasti;

INFORMACIJE O SPREJETJU V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

Datum sprejetja	4.12.2017
-----------------	-----------