



2018/0064(COD)

3.10.2018

OPINIA

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego
i Rady ustanawiającego Europejski Urząd ds. Pracy
(COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Jordi Solé

PA_Legam

ZWIĘZŁE UZASADNIENIE

Europejski Urząd ds. Pracy odegra istotną rolę w dziedzinie transgranicznej mobilności pracowników. Niewspółmiernie dużo kobiet jest, często wbrew własnej woli, zatrudnionych na niepewnych warunkach, w związku z czym ważne jest wprowadzenie środków służących zapewnieniu równości płci także w tej dziedzinie.

Celem niniejszej opinii jest włączenie problematyki płci do zakresu kompetencji Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Po pierwsze celem jest uwzględnienie problematyki płci w realizacji cyklu polityki. Propozycje obejmują przeprowadzanie ocen wpływu w aspekcie płci oraz wprowadzenie szczegółowych wskaźników do programów rocznych i wieloletnich, sporządzanie budżetu z uwzględnieniem aspektu płci, włączenie wymiaru płci do monitorowania i sprawozdawczości, gromadzenie danych segregowanych według kryterium płci oraz koordynowanie działań z Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE).

Po drugie w opinii skoncentrowano się na zadaniach Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Jednym z nich jest ułatwianie dostępu do informacji, w związku z czym Urząd powinien przekazywać szczegółowe informacje o unijnych strategiach politycznych na rzecz zwiększenia równości płci w obszarze polityki pracy. Ponadto rolą Urzędu jest wspieranie wymiany najlepszych praktyk i określanie ewentualnych luk, co powinno też obejmować analizę koordynacji zabezpieczenia społecznego z osobnym rozdziałem dotyczącym równości kobiet i mężczyzn.

Oprócz tego ważne jest, by Europejski Urząd ds. Pracy miał zrównoważoną pod względem płci strukturę oraz zapewnił udział organizacji kobiecych w Grupie Zainteresowanych Stron.

POPRAWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o wzięcie pod uwagę następujących poprawek:

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję

(6) Urząd powinien prowadzić działania w obszarach transgranicznej mobilności pracowników i koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, w tym swobodnego przepływu pracowników, delegowania pracowników i wysoce mobilnych usług. Powinien on

Poprawka

(6) Urząd powinien prowadzić działania w obszarach transgranicznej mobilności pracowników i koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, w tym swobodnego przepływu pracowników, delegowania pracowników i wysoce mobilnych usług. Powinien on

również wspierać współpracę państw członkowskich w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej. Jeśli w trakcie wykonywania powierzonych mu zadań Urząd dowie się o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości, m.in. w dziedzinach regulowanych przez prawo Unii wykraczających poza jego kompetencje, takich jak naruszenie warunków pracy lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy czy też zatrudnienie nielegalnie przebywających na terenie Unii obywateli państw trzecich, powinien móc złożyć odpowiednie doniesienie i współpracować w tych kwestiach z Komisją, właściwymi organami unijnymi oraz – w stosownych przypadkach – krajowymi.

również wspierać współpracę państw członkowskich w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej **i niepewnemu zatrudnieniu, jak również pracy przymusowej i wyzyskowi, funkcjonowaniu firm przykrywek i nieuczciwych przedsiębiorstw, fikcyjnemu samozatrudnieniu oraz istnieniu firm będących „witrynami” sieci handlu ludźmi i pracy niewolniczej, na którą szczególnie narażone są zatrudnione kobiety.** Jeśli w trakcie wykonywania powierzonych mu zadań Urząd dowie się o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości, m.in. w dziedzinach regulowanych przez prawo Unii wykraczających poza jego kompetencje, takich jak naruszenie warunków pracy lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy czy też zatrudnienie nielegalnie przebywających na terenie Unii obywateli państw trzecich, powinien móc złożyć odpowiednie doniesienie i współpracować w tych kwestiach z Komisją, właściwymi organami unijnymi oraz – w stosownych przypadkach – krajowymi.

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 7

Tekst proponowany przez Komisję

(7) Urząd powinien przyczyniać się do ułatwiania swobodnego przepływu pracowników podlegającego przepisom rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011³⁹, dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE⁴⁰ oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589⁴¹. Powinien ułatwiać delegowanie pracowników w oparciu o dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 96/71/WE⁴² oraz dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE⁴³, w tym poprzez wspieranie

Poprawka

(7) Urząd powinien przyczyniać się do ułatwiania swobodnego przepływu pracowników podlegającego przepisom rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011³⁹, dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE⁴⁰ oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589⁴¹. Powinien ułatwiać delegowanie pracowników w oparciu o dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 96/71/WE⁴² oraz dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE⁴³, w tym poprzez wspieranie

egzekwowania wymienionych przepisów wdrożonych za pośrednictwem mających powszechne zastosowanie układów zbiorowych zgodnie z praktykami państw członkowskich. Urząd powinien również pomagać w koordynowaniu systemów zabezpieczenia społecznego, którą to dziedzinę reguluje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004⁴⁴, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009⁴⁵, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1231/2010⁴⁶, jak również rozporządzenie Rady (WE) nr 1408/71⁴⁷ i rozporządzenie Rady (WE) nr 574/72⁴⁸.

³⁹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii (Dz.U. L 141 z 27.5.2011, s. 1).

egzekwowania wymienionych przepisów wdrożonych za pośrednictwem mających powszechne zastosowanie układów zbiorowych zgodnie z praktykami państw członkowskich. Urząd powinien również pomagać w koordynowaniu systemów zabezpieczenia społecznego, którą to dziedzinę reguluje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004⁴⁴, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009⁴⁵, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1231/2010⁴⁶, jak również rozporządzenie Rady (WE) nr 1408/71⁴⁷ i rozporządzenie Rady (WE) nr 574/72⁴⁸.

Urząd powinien również przyczyniać się do zwalczania handlu ludźmi, służącego wykorzystywaniu seksualnemu, wyzyskiwaniu pracowników, handlowi narządami i wyzyskiwaniu w służbie domowej, a także chronić pracowników przed pracą przymusową w Europie. Handel ludźmi to zjawisko złożone, występujące na skalę międzynarodową, które można będzie zwalczać tylko wtedy, gdy instytucje UE i państwa członkowskie będą współpracować, by przeciwdziałać turystyce sądowej uprawianej przez grupy przestępcze i pojedynczych przestępców, a jednocześnie skupią wysiłki – w zintegrowanej perspektywie przekrojowej – na identyfikacji i ochronie potencjalnych i faktycznych ofiar. Dlatego też Urząd może odgrywać ważną rolę w zwalczaniu handlu ludźmi, uruchamiając lub ułatwiając kontrole i inspekcje transgraniczne, a także włączając problematykę płci w obszar inspekcji pracy, ale nie zastępując przy tym inspekcji krajowych i krajowych działań w zakresie egzekwowania przepisów.

³⁹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii (Dz.U. L 141 z 27.5.2011, s. 1).

⁴⁰ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie środków ułatwiających korzystanie z praw przyznanych pracownikom w kontekście swobodnego przepływu pracowników (Dz.U. L 128 z 30.4.2014, s. 8).

⁴¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1).

⁴² Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. L 18 z 21.1.1997, s. 1).

⁴³ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, zmieniająca rozporządzenie (UE) nr 1024/2012 w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym („rozporządzenie w sprawie IMI”) (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 11).

⁴⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. L 166 z 30.4.2004, s. 1, zmienione w Dz.U. L 200 z 7.6.2004, s. 1.).

⁴⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. L 284 z 30.10.2009, s. 1).

⁴⁰ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie środków ułatwiających korzystanie z praw przyznanych pracownikom w kontekście swobodnego przepływu pracowników (Dz.U. L 128 z 30.4.2014, s. 8).

⁴¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1).

⁴² Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. L 18 z 21.1.1997, s. 1).

⁴³ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, zmieniająca rozporządzenie (UE) nr 1024/2012 w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym („rozporządzenie w sprawie IMI”) (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 11).

⁴⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. L 166 z 30.4.2004, s. 1, zmienione w Dz.U. L 200 z 7.6.2004, s. 1.).

⁴⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U. L 284 z 30.10.2009, s. 1).

⁴⁶ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1231/2010 z dnia 24 listopada 2010 r. rozszerzające rozporządzenie (WE) nr 883/2004 i rozporządzenie (WE) nr 987/2009 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi rozporządzeniami jedynie ze względu na swoje obywatelstwo (Dz.U. L 344 z 29.12.2010, s. 1).

⁴⁷ Rozporządzenie Rady (WE) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 149 z 5.7.1971, s. 2).

⁴⁸ Rozporządzenie Rady (WE) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 74 z 27.3.1972, s. 1).

⁴⁶ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1231/2010 z dnia 24 listopada 2010 r. rozszerzające rozporządzenie (WE) nr 883/2004 i rozporządzenie (WE) nr 987/2009 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi rozporządzeniami jedynie ze względu na swoje obywatelstwo (Dz.U. L 344 z 29.12.2010, s. 1).

⁴⁷ Rozporządzenie Rady (WE) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 149 z 5.7.1971, s. 2).

⁴⁸ Rozporządzenie Rady (WE) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 74 z 27.3.1972, s. 1).

Uzasadnienie

The Authority could and should contribute to the fight against human trafficking. According to Article 2 of Directive 2011/36/EU trafficking in human beings is defined as the recruitment, transportation, transfer, harbouring or reception of persons, including the exchange or transfer of control over those persons, by means of the threat or use of force or other forms of coercion, of abduction, of fraud, of deception, of the abuse of power or of a position of vulnerability or of the giving or receiving of payments or benefits to achieve the consent of a person having control over another person, for the purpose of exploitation; whereas exploitation includes, as a minimum, the exploitation of the prostitution of others or other forms of sexual exploitation, forced labour or services, including begging, slavery or practices similar to slavery, servitude, or the exploitation of criminal activities, or the removal of organs. Victims of trafficking are found in different legal and illegal activities, among others including , but not limited to, agriculture, food processing, the sex industry, domestic work, manufacturing, care, cleaning, other industries (particularly the service industries). The majority of identified human trafficking victims are from an EU country. According to the "First Commission Report on the progress made in the fight against Trafficking in human beings (2016)" two out of three (67%) registered victims in EU were trafficked for sexual exploitation; 21% for other types of forced labour.

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 12

Tekst proponowany przez Komisję

(12) Na potrzeby osiągnięcia wymienionych celów Urząd powinien współpracować z innymi odpowiednimi unijnymi inicjatywami i sieciami, w szczególności z europejską siecią publicznych służb zatrudnienia⁵⁴, Europejską Siecią Przedsiębiorczości⁵⁵, Punktem Koordynacyjnym ds. Transgranicznych⁵⁶ oraz siecią SOLVIT⁵⁷, jak również z odpowiednimi służbami krajowymi, takimi jak organy promujące równe traktowanie oraz wspierające pracowników unijnych i członków ich rodzin, wyznaczone przez państwa członkowskie na mocy dyrektywy 2014/54/UE, czy krajowe punkty kontaktowe wyznaczone na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/24/UE⁵⁸ do udzielania informacji na temat opieki zdrowotnej. Urząd powinien również szukać możliwości synergii z proponowaną europejską e-kartą usług⁵⁹, przede wszystkim w odniesieniu do przypadków, w których państwa członkowskie decydują się zgłaszać delegowanie pracowników za pośrednictwem platformy elektronicznej. Urząd powinien zastąpić Komisję w zarządzaniu Europejskim Urzędem Koordynacji, stanowiącym część europejskiej sieci służb zatrudnienia („EURES”) i utworzonym na mocy rozporządzenia (UE) 2016/589; jego zadania powinny obejmować definiowanie potrzeb użytkowników oraz wymogów biznesowych w celu zapewnienia skuteczności portalu EURES oraz powiązanych usług informatycznych, z wyjątkiem świadczenia usług informatycznych oraz eksploatacji i rozwijania infrastruktury informatycznej, które nadal będzie zapewniać Komisja.

Poprawka

(12) Na potrzeby osiągnięcia wymienionych celów Urząd powinien współpracować z innymi odpowiednimi unijnymi inicjatywami i sieciami, w szczególności z europejską siecią publicznych służb zatrudnienia⁵⁴, Europejską Siecią Przedsiębiorczości⁵⁵, **Europejską Konfederacją Związków Zawodowych (EKZZ)**, Punktem Koordynacyjnym ds. Transgranicznych⁵⁶ oraz siecią SOLVIT⁵⁷, jak również z odpowiednimi służbami krajowymi, takimi jak organy promujące równe traktowanie oraz wspierające pracowników unijnych i członków ich rodzin, wyznaczone przez państwa członkowskie na mocy dyrektywy 2014/54/UE, czy krajowe punkty kontaktowe wyznaczone na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/24/UE⁵⁸ do udzielania informacji na temat opieki zdrowotnej. Urząd powinien również szukać możliwości synergii z proponowaną europejską e-kartą usług⁵⁹, przede wszystkim w odniesieniu do przypadków, w których państwa członkowskie decydują się zgłaszać delegowanie pracowników za pośrednictwem platformy elektronicznej. Urząd powinien zastąpić Komisję w zarządzaniu Europejskim Urzędem Koordynacji, stanowiącym część europejskiej sieci służb zatrudnienia („EURES”) i utworzonym na mocy rozporządzenia (UE) 2016/589; jego zadania powinny obejmować definiowanie potrzeb użytkowników oraz wymogów biznesowych w celu zapewnienia skuteczności portalu EURES oraz powiązanych usług informatycznych, z wyjątkiem świadczenia usług informatycznych oraz eksploatacji i rozwijania infrastruktury informatycznej,

które nadal będzie zapewniać Komisja.

⁵⁴ Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 32).

⁵⁵ Europejska Sieć Przedsiębiorczości, <https://een.ec.europa.eu/>.

⁵⁶ Komunikat Komisji do Rady i Parlamentu Europejskiego „Zwiększanie wzrostu gospodarczego i spójności w regionach przygranicznych UE”, COM(2017) 534.

⁵⁷ Zalecenie Komisji z dnia 17 września 2013 r. w sprawie zasad regulujących SOLVIT (Dz.U. L 249 z 19.9.2011, s. 10).

⁵⁸ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/24/UE z dnia 9 marca 2011 r. w sprawie stosowania praw pacjentów w transgranicznej opiece zdrowotnej (Dz.U. L 88 z 4.4.2011, s. 45).

⁵⁹ COM(2016) 824 final i COM(2016) 823 final.

⁵⁴ Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 32).

⁵⁵ Europejska Sieć Przedsiębiorczości, <https://een.ec.europa.eu/>.

⁵⁶ Komunikat Komisji do Rady i Parlamentu Europejskiego „Zwiększanie wzrostu gospodarczego i spójności w regionach przygranicznych UE”, COM(2017) 534.

⁵⁷ Zalecenie Komisji z dnia 17 września 2013 r. w sprawie zasad regulujących SOLVIT (Dz.U. L 249 z 19.9.2011, s. 10).

⁵⁸ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/24/UE z dnia 9 marca 2011 r. w sprawie stosowania praw pacjentów w transgranicznej opiece zdrowotnej (Dz.U. L 88 z 4.4.2011, s. 45).

⁵⁹ COM(2016) 824 final i COM(2016) 823 final.

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 14

Tekst proponowany przez Komisję

(14) Aby zwiększyć zdolności państw członkowskich do zwalczania nadużyć o wymiarze transgranicznym w odniesieniu do unijnych przepisów wchodzących w zakres jego kompetencji, Urząd powinien wspierać organy krajowe w przeprowadzaniu uzgodnionych i wspólnych inspekcji, m.in. poprzez ułatwienie ich realizacji zgodnie z art. 10 dyrektywy 2014/67/UE. Takie inspekcje powinny być przeprowadzane na wniosek państw członkowskich lub za ich zgodą w odpowiedzi na sugestię Urzędu. Urząd

Poprawka

(14) Aby zwiększyć zdolności państw członkowskich do zwalczania nadużyć o wymiarze transgranicznym w odniesieniu do unijnych przepisów wchodzących w zakres jego kompetencji, Urząd powinien wspierać organy krajowe w przeprowadzaniu uzgodnionych i wspólnych inspekcji **uwzględniających problematykę płci**, m.in. poprzez ułatwienie ich realizacji zgodnie z art. 10 dyrektywy 2014/67/UE. Takie inspekcje powinny być przeprowadzane na wniosek państw członkowskich lub za ich zgodą

powinien zapewniać państwom członkowskim uczestniczącym w takich uzgodnionych i wspólnych inspekcjach wsparcie strategiczne, logistyczne i techniczne, przy pełnym poszanowaniu wymogów dotyczących poufności. Inspekcje należy przeprowadzać w porozumieniu z zainteresowanymi państwami członkowskimi oraz w pełnej zgodności z prawem krajowym zainteresowanych państw, które powinny podjąć działania następcze w odniesieniu do wyników uzgodnionych i wspólnych inspekcji zgodnie z prawem krajowym.

w odpowiedzi na sugestię Urzędu. Urząd powinien zapewniać państwom członkowskim uczestniczącym w takich uzgodnionych i wspólnych inspekcjach wsparcie strategiczne, logistyczne i techniczne, przy pełnym poszanowaniu wymogów dotyczących poufności. Inspekcje należy przeprowadzać w porozumieniu z zainteresowanymi państwami członkowskimi oraz w pełnej zgodności z prawem krajowym zainteresowanych państw, które powinny podjąć działania następcze w odniesieniu do wyników uzgodnionych i wspólnych inspekcji zgodnie z prawem krajowym.

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 15

Tekst proponowany przez Komisję

(15) Aby śledzić pojawiające się tendencje, wyzwania lub luki w dziedzinie mobilności pracowników oraz koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, Urząd powinien wypracować zdolności analityczne oraz w zakresie oceny ryzyka. Powinny one obejmować przeprowadzanie analiz i badań rynku pracy, jak również wzajemnych ocen. Urząd powinien monitorować potencjalne zaburzenia równowagi w zakresie umiejętności *i* transgranicznego przepływu siły roboczej, w tym ewentualny wpływ takich zaburzeń na spójność terytorialną. Urząd powinien również pomagać w ocenie ryzyka, o której mowa w art. 10 dyrektywy 2014/67/UE. Urząd powinien zapewnić synergię i komplementarność z innymi agencjami unijnymi, służbami lub sieciami. Działania w tym zakresie powinny obejmować konsultacje z SOLVIT-em i podobnymi służbami na temat powtarzających się problemów, z jakimi obywatele i przedsiębiorstwa mają do czynienia, kiedy egzekwują swoje prawa

Poprawka

(15) Aby śledzić pojawiające się tendencje, wyzwania lub luki w dziedzinie mobilności pracowników oraz koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, Urząd powinien wypracować zdolności analityczne oraz w zakresie oceny ryzyka. Powinny one obejmować przeprowadzanie analiz i badań rynku pracy, jak również wzajemnych ocen, ***we wszystkich przypadkach z uwzględnieniem problematyki płci i z wykorzystaniem wskaźników uwzględniających tę problematykę.*** Urząd powinien monitorować potencjalne zaburzenia równowagi w zakresie umiejętności, transgranicznego przepływu siły roboczej ***i problematyki płci w przepływie siły roboczej,*** w tym ewentualny wpływ takich zaburzeń na spójność terytorialną ***i społeczną.*** Urząd powinien również pomagać w ocenie ryzyka, o której mowa w art. 10 dyrektywy 2014/67/UE. Urząd powinien zapewnić synergię i komplementarność z innymi agencjami unijnymi, służbami lub sieciami. Działania

w dziedzinach wchodzących w zakres kompetencji Urzędu. Urząd powinien również ułatwiać i usprawniać działania związane z gromadzeniem danych przewidziane w odpowiednich przepisach prawa Unii wchodzących w zakres jego kompetencji. Nie pociąga to za sobą nowych obowiązków sprawozdawczych państw członkowskich.

w tym zakresie powinny obejmować konsultacje z SOLVIT-em i podobnymi służbami na temat powtarzających się problemów, z jakimi obywatele i przedsiębiorstwa mają do czynienia, kiedy egzekwują swoje prawa w dziedzinach wchodzących w zakres kompetencji Urzędu. Urząd powinien również ułatwiać i usprawniać działania związane z gromadzeniem danych przewidziane w odpowiednich przepisach prawa Unii wchodzących w zakres jego kompetencji. Nie pociąga to za sobą nowych obowiązków sprawozdawczych państw członkowskich.

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 16

Tekst proponowany przez Komisję

(16) Aby zwiększyć potencjał organów krajowych oraz spójność w stosowaniu przepisów prawa Unii wchodzących w zakres kompetencji Urzędu, powinien on udzielać organom krajowym wsparcia operacyjnego, m.in. poprzez opracowanie praktycznych wytycznych, ustanowienie programów szkoleń i wzajemnego uczenia się, promowanie projektów wzajemnej pomocy, ułatwianie wymian personelu takich jak te, o których mowa w art. 8 dyrektywy 2014/67/UE, jak również poprzez wspieranie kampanii uświadamiających organizowanych przez państwa członkowskie i mających na celu informowanie obywateli i pracodawców o ich prawach i obowiązkach. Urząd powinien promować wymianę, rozpowszechnianie i stosowanie dobrych praktyk.

Poprawka

(16) Aby zwiększyć potencjał organów krajowych oraz spójność w stosowaniu przepisów prawa Unii wchodzących w zakres kompetencji Urzędu, powinien on udzielać organom krajowym wsparcia operacyjnego, m.in. poprzez opracowanie praktycznych wytycznych, ustanowienie programów szkoleń i wzajemnego uczenia się, promowanie projektów wzajemnej pomocy, **włączanie problematyki płci w szkolenia dla nowych i już zatrudnionych inspektorów**, ułatwianie wymian personelu takich jak te, o których mowa w art. 8 dyrektywy 2014/67/UE, jak również poprzez wspieranie kampanii uświadamiających organizowanych przez państwa członkowskie i mających na celu informowanie obywateli i pracodawców o ich prawach i obowiązkach. Urząd powinien promować wymianę, rozpowszechnianie i stosowanie dobrych praktyk.

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 30

Tekst proponowany przez Komisję

(30) W ramach kompetencji poszczególnych podmiotów Urząd powinien współpracować z innymi agencjami unijnymi, w szczególności agencjami w dziedzinie zatrudnienia i polityki społecznej, opierając się na ich wiedzy specjalistycznej oraz maksymalizując synergie, a mianowicie: z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop), Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) **oraz** z Europejską Fundacją Kształcenia (ETF), jak również – w zakresie walki z przestępczością zorganizowaną i handlem ludźmi – z Agencją Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania (Europol) i Agencją Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości w Sprawach Karnych (Eurojust).

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 30 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(30) W ramach kompetencji poszczególnych podmiotów Urząd powinien współpracować z innymi agencjami unijnymi, w szczególności agencjami w dziedzinie zatrudnienia i polityki społecznej, opierając się na ich wiedzy specjalistycznej oraz maksymalizując synergie, a mianowicie: z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop), Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), z Europejską Fundacją Kształcenia (ETF) **oraz z Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)**, jak również – w zakresie walki z przestępczością zorganizowaną i handlem ludźmi – z Agencją Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania (Europol) i Agencją Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości w Sprawach Karnych (Eurojust).

(30a) Cel, jakim jest sprawiedliwa mobilność, obejmuje z definicji poszanowanie równouprawnienia płci i eliminowanie nierówności między kobietami a mężczyznami, zgodnie z art. 157 ust. 3 TFUE, co uprawnia Unię do przyjmowania przepisów mających zapewnić równe szanse i jednakowe

traktowanie pod względem zatrudnienia i warunków pracy.

Poprawka 9

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 30 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(30b) Do pracowników mobilnych i transgranicznych zastosowanie ma zasada równouprawnienia płci na szczeblu UE, występują jednak olbrzymie różnice i nierówności między państwami członkowskimi, co powoduje, że zatrudnione kobiety są bardziej zagrożone rosnącymi nierównościami płacowymi i emerytalnymi oraz utratą nabytych uprawnień w okresie mobilności, delegowania lub zatrudnienia transgranicznego.

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 35 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(35 a) Poszanowanie równości płci oraz cel zlikwidowania nierówności między kobietami i mężczyznami są zapisane w TFUE, w szczególności w art. 157 ust. 3, który zobowiązuje Unię do przyjęcia aktów ustawodawczych w celu zapewnienia stosowania zasady równości szans i równości traktowania mężczyzn i kobiet w dziedzinie zatrudnienia i pracy, podczas gdy art. 157 ust. 4 TFUE umożliwia państwom członkowskim utrzymanie lub przyjmowanie środków przewidujących specyficzne korzyści, zmierzające do ułatwienia wykonywania działalności zawodowej przez osoby płci niedostatecznie reprezentowanej bądź zapobiegania niekorzystnym sytuacjom w

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 2 – akapit 1 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję

a) ułatwia obywatelom i pracodawcom uzyskiwanie informacji o ich prawach i obowiązkach oraz dostęp do odpowiednich usług;

Poprawka

a) ułatwia obywatelom i pracodawcom, **a także reprezentującym ich organom** uzyskiwanie informacji o ich prawach i obowiązkach oraz dostęp do odpowiednich usług, **w tym informacje na temat uprawnień emerytalnych oraz urlopów macierzyńskich, ojcowskich, wychowawczych i opiekuńczych;**

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 2 – akapit 1 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję

b) wspiera współpracę między państwami członkowskimi w zakresie transgranicznego egzekwowania odnośnych przepisów prawa Unii, w tym poprzez ułatwianie wspólnych inspekcji;

Poprawka

b) wspiera współpracę między państwami członkowskimi w zakresie transgranicznego egzekwowania odnośnych przepisów prawa Unii, w tym poprzez ułatwianie wspólnych inspekcji **uwzględniających problematykę płci;**

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 5 – akapit 1 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję

a) ułatwia obywatelom i pracodawcom dostęp do informacji o ich prawach **i** obowiązkach w sytuacjach mobilności transgranicznej pracowników oraz do odpowiednich usług związanych z transgraniczną mobilnością pracowników, zgodnie z art. 6 i 7;

Poprawka

a) ułatwia obywatelom i pracodawcom, **a także reprezentującym ich organom** dostęp do informacji o ich prawach, obowiązkach **i placach** w sytuacjach mobilności transgranicznej pracowników oraz do odpowiednich usług związanych z transgraniczną mobilnością

pracowników, zgodnie z art. 6 i 7;

Poprawka 14

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 5 – akapit 1 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję

c) koordynuje i wspiera uzgodnione i wspólne inspekcje, zgodnie z art. 9 i 10;

Poprawka

c) koordynuje i wspiera uzgodnione i wspólne inspekcje **uwzględniające problematykę płci**, zgodnie z art. 9 i 10;

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 5 – akapit 1 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję

d) **przeprowadza** analizy i **dokonuje** oceny ryzyka z zakresu zagadnień dotyczących transgranicznej mobilności pracowników, zgodnie z art. 11;

Poprawka

d) **inicjuje** analizy i **prowadzi** oceny ryzyka z zakresu zagadnień dotyczących transgranicznej mobilności pracowników, **w pełni wykorzystując dostępne kompetencje innych odpowiednich agencji UE, w szczególności EIGE i fundacji Eurofound, lub zlecając im przeprowadzenie nowych badań jak również wykorzystując opracowane przez nie wskaźniki powiązane z problematyką płci**, zgodnie z art. 11;

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 5 – akapit 1 – litera g a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

ga) **wspiera państwa członkowskie w zwalczaniu handlu ludźmi w Europie;**

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – akapit 1 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję

a) zapewnia odpowiednie informacje o prawach i obowiązkach obywateli w sytuacjach mobilności transgranicznej pracowników;

Poprawka

a) zapewnia odpowiednie informacje o prawach i obowiązkach obywateli w sytuacjach mobilności transgranicznej pracowników, **w tym informacje na temat uprawnień emerytalnych oraz urlopów macierzyńskich, ojcowskich, wychowawczych i opiekuńczych;**

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – akapit 1 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję

b) promuje możliwości wspierania mobilności pracowników, w tym poprzez doradztwo w zakresie dostępu do uczenia się i szkoleń językowych;

Poprawka

b) promuje **równe** możliwości wspierania mobilności pracowników **i rodzin**, w tym poprzez doradztwo w zakresie dostępu do uczenia się i szkoleń językowych;

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 7 – ustęp 1 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję

1. Urząd świadczy na rzecz obywateli i **pracowników** usługi mające ułatwić mobilność pracowników na terenie całej Unii. W tym celu Urząd:

Poprawka

1. Urząd świadczy na rzecz obywateli i **pracodawców, a także reprezentujących ich organów** usługi mające ułatwić mobilność pracowników na terenie całej Unii, **przy pełnym poszanowaniu praw zapisanych w Traktatach i w Karcie praw podstawowych UE i skodyfikowanych w Europejskim filarze praw socjalnych, dotyczących niezależności partnerów społecznych i krajowych systemów rokowań zbiorowych.** W tym celu Urząd:

Poprawka 20

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 7 – ustęp 1 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję

a) promuje rozwój inicjatyw służących wspieraniu mobilności transgranicznej obywateli, w tym ukierunkowane programy mobilności;

Poprawka

a) promuje rozwój inicjatyw służących wspieraniu mobilności transgranicznej obywateli, w tym ukierunkowane programy mobilności **i podejścia uwzględniające problematykę płci**;

Poprawka 21

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 7 – ustęp 1 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję

c) współpracuje z innymi unijnymi inicjatywami i sieciami, takimi jak europejska sieć publicznych służb zatrudnienia, Europejska Sieć Przedsiębiorczości **oraz** Punkt Koordynacyjny ds. Transgranicznych, w szczególności w celu zidentyfikowania i usunięcia przeszkód dla mobilności pracowników;

Poprawka

c) współpracuje z innymi unijnymi inicjatywami i sieciami, takimi jak europejska sieć publicznych służb zatrudnienia, Europejska Sieć Przedsiębiorczości, **Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ)**, Punkt Koordynacyjny ds. Transgranicznych **i EIGE**, w szczególności w celu zidentyfikowania i usunięcia przeszkód dla mobilności pracowników;

Poprawka 22

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 7 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję

2. Urząd zarządza Europejskim Urzędem Koordynacji przy sieci EURES i dopilnowuje, by wypełniał on swoje obowiązki zgodnie z art. 8 rozporządzenia (UE) 2016/589, z wyłączeniem kwestii technicznej eksploatacji i rozbudowy portalu EURES i powiązanych usług

Poprawka

2. Urząd zarządza Europejskim Urzędem Koordynacji przy sieci EURES i dopilnowuje, by wypełniał on swoje obowiązki zgodnie z art. 8 rozporządzenia (UE) 2016/589, z wyłączeniem kwestii technicznej eksploatacji i rozbudowy portalu EURES i powiązanych usług

informatycznych, którymi nadal będzie zarządzać Komisja. Urząd, za którego odpowiedzialność w zakresie określonym art. 23 ust. 4 lit. k) ponosi Dyrektor Wykonawczy, zapewnia, aby wspomniana działalność była w pełni zgodna z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych, w tym z wymogiem dotyczącym wyznaczenia inspektora ochrony danych, zgodnie z art. 37.

informatycznych, którymi nadal będzie zarządzać Komisja. Urząd, za którego odpowiedzialność w zakresie określonym art. 23 ust. 4 lit. k) ponosi Dyrektor Wykonawczy, zapewnia, aby wspomniana działalność była w pełni zgodna z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych *i dostępności*, w tym z wymogiem dotyczącym wyznaczenia inspektora ochrony danych, zgodnie z art. 37.

Poprawka 23

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 2 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję

c) promuje najlepsze praktyki oraz dzieli się *nimi*;

Poprawka

c) promuje najlepsze praktyki *w zakresie wdrażania prawa Unii, w tym w dziedzinie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, znoszenia różnicowania wynagrodzeń i emerytur ze względu na płeć i maksymalnego wymiaru czasu pracy, oraz dzieli się tymi praktykami*;

Poprawka 24

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 9 – nagłówek

Tekst proponowany przez Komisję

Koordinacja uzgodnionych i wspólnych inspekcji

Poprawka

Koordinacja uzgodnionych i wspólnych inspekcji *uwzględniających problematykę płci*

Poprawka 25

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 9 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Na wniosek jednego lub kilku państw członkowskich Urząd koordynuje uzgodnione lub wspólne inspekcje w dziedzinach wchodzących w zakres jego kompetencji. Wniosek może złożyć jedno lub kilka państw członkowskich. Urząd może również zasugerować organom zainteresowanych państw członkowskich przeprowadzenie uzgodnionej lub wspólnej inspekcji.

Poprawka

1. Na wniosek jednego lub kilku państw członkowskich Urząd koordynuje uzgodnione lub wspólne inspekcje w dziedzinach wchodzących w zakres jego kompetencji. Wniosek może złożyć jedno lub kilka państw członkowskich. Urząd może również zasugerować organom zainteresowanych państw członkowskich przeprowadzenie uzgodnionej lub wspólnej inspekcji ***uwzględniającej problematykę płci, zwłaszcza gdy sam odbiera skargi obywateli, grup obywateli lub reprezentujących ich związków zawodowych dotyczące poważnych naruszeń prawa Unii w odniesieniu do transgranicznej mobilności pracowników.***

Poprawka 26

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 2**

Tekst proponowany przez Komisję

2. W przypadku gdy organ państwa członkowskiego zdecyduje się nie uczestniczyć w uzgodnionej lub wspólnej inspekcji, o której mowa w ust. 1, lub też nie przeprowadzać takiej inspekcji, informuje Urząd na piśmie o powodach swojej decyzji z odpowiednim wyprzedzeniem. W takich przypadkach Urząd przekazuje informację na ten temat innym zainteresowanym organom krajowym.

Poprawka

2. W przypadku gdy organ państwa członkowskiego zdecyduje się nie uczestniczyć w uzgodnionej lub wspólnej inspekcji ***uwzględniającej problematykę płci***, o której mowa w ust. 1, lub też nie przeprowadzać takiej inspekcji, informuje Urząd na piśmie o powodach swojej decyzji z odpowiednim wyprzedzeniem. W takich przypadkach Urząd przekazuje informację na ten temat innym zainteresowanym organom krajowym.

Poprawka 27

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 3**

Tekst proponowany przez Komisję

3. Zorganizowanie uzgodnionej lub wspólnej inspekcji jest uzależnione od

Poprawka

3. Zorganizowanie uzgodnionej lub wspólnej inspekcji ***uwzględniającej***

uprzedniej zgody wszystkich uczestniczących państw członkowskich wyrażonej za pośrednictwem ich krajowych urzędników łącznikowych. W przypadku gdy jedno lub więcej państw członkowskich odmawia wzięcia udziału w uzgodnionej lub wspólnej inspekcji, inne organy krajowe mogą, w stosownych przypadkach, przeprowadzić planowaną uzgodnioną lub wspólną inspekcję jedynie w uczestniczących państwach członkowskich. Państwa członkowskie, które odmówiły uczestnictwa w inspekcji, zachowują poufność informacji na temat planowanej inspekcji.

Poprawka 28

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Umowa o przeprowadzeniu wspólnej inspekcji („umowa w sprawie wspólnej inspekcji”) zawarta między uczestniczącymi państwami członkowskimi i Urzędem określa warunki przeprowadzania takich czynności. Umowa w sprawie wspólnej inspekcji **może zawierać** postanowienia, które umożliwiają przeprowadzenie wcześniej uzgodnionych i zaplanowanych wspólnych inspekcji z krótkim wyprzedzeniem. Urząd opracowuje wzór takiej umowy.

Poprawka 29

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję

5. Organy krajowe prowadzące uzgodnioną lub wspólną inspekcję składają

problematykę płci jest uzależnione od uprzedniej zgody wszystkich uczestniczących państw członkowskich wyrażonej za pośrednictwem ich krajowych urzędników łącznikowych. W przypadku gdy jedno lub więcej państw członkowskich odmawia wzięcia udziału w uzgodnionej lub wspólnej inspekcji, inne organy krajowe mogą, w stosownych przypadkach, przeprowadzić planowaną uzgodnioną lub wspólną inspekcję jedynie w uczestniczących państwach członkowskich. Państwa członkowskie, które odmówiły uczestnictwa w inspekcji, zachowują poufność informacji na temat planowanej inspekcji.

Poprawka

1. Umowa o przeprowadzeniu wspólnej inspekcji **uwzględniającej problematykę płci** („umowa w sprawie wspólnej inspekcji”) zawarta między uczestniczącymi państwami członkowskimi i Urzędem określa warunki przeprowadzania takich czynności. Umowa w sprawie wspólnej inspekcji **zawiera** postanowienia, które umożliwiają przeprowadzenie wcześniej uzgodnionych i zaplanowanych wspólnych inspekcji z krótkim wyprzedzeniem. Urząd opracowuje wzór takiej umowy.

Poprawka

5. Organy krajowe prowadzące uzgodnioną lub wspólną inspekcję składają

Urzędowi sprawozdanie dotyczące jej wyników w odnośnych państwach członkowskich oraz ogólnego przebiegu uzgodnionej lub wspólnej inspekcji.

Urzędowi sprawozdanie dotyczące jej wyników w odnośnych państwach członkowskich oraz ogólnego przebiegu uzgodnionej lub wspólnej inspekcji, **w tym wszelkie dane z odpowiednich inspekcji, segregowane ze względu na płeć.**

Poprawka 30

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję

6. Informacje na temat uzgodnionych i wspólnych inspekcji zamieszcza się w sprawozdaniach kwartalnych przedkładanych Zarządowi. W rocznym sprawozdaniu z działalności Urzędu uwzględnia się roczne sprawozdanie z inspekcji, w odniesieniu do których Urząd zapewnił wsparcie.

Poprawka

6. Informacje na temat uzgodnionych i wspólnych inspekcji zamieszcza się w sprawozdaniach kwartalnych przedkładanych Zarządowi. W rocznym sprawozdaniu z działalności Urzędu uwzględnia się roczne sprawozdanie z inspekcji, w odniesieniu do których Urząd zapewnił wsparcie; **sprawozdanie to uwzględnia aspekt płci, zawiera dane segregowane ze względu na płeć oraz osobny rozdział dotyczący równości kobiet i mężczyzn i jest podawane do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu.**

Poprawka 31

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Urząd **dokonuje** oceny ryzyka i **przeprowadza** analizy z zakresu zagadnień dotyczących transgranicznych przepływów pracowników, takich jak zakłócenia równowagi na rynku pracy, zagrożenia sektorowe i powtarzające się problemy dotyczące pracowników i pracodawców w odniesieniu do mobilności transgranicznej. W tym celu Urząd zapewnia komplementarność z działaniami innych unijnych agencji lub

Poprawka

1. Urząd **uwzględnia wskaźniki dotyczące płci dokonując** oceny ryzyka i **przeprowadzając** analizy z zakresu zagadnień dotyczących transgranicznych przepływów pracowników, takich jak zakłócenia równowagi na rynku pracy, zagrożenia sektorowe i powtarzające się problemy dotyczące pracowników i pracodawców w odniesieniu do mobilności transgranicznej. W tym celu Urząd zapewnia komplementarność z działaniami

służb, w tym w dziedzinie prognozowania w odniesieniu do umiejętności oraz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, a także korzysta z ich wiedzy eksperckiej. Na wniosek Komisji Urząd może przeprowadzić ukierunkowane pogłębione analizy i badania w celu zbadania konkretnych kwestii związanych z mobilnością pracowników.

innych unijnych agencji lub służb, w tym w dziedzinie prognozowania w odniesieniu do umiejętności oraz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, a także korzysta z ich wiedzy eksperckiej. Na wniosek Komisji Urząd może przeprowadzić ukierunkowane pogłębione analizy i badania w celu zbadania konkretnych kwestii związanych z mobilnością pracowników. ***Te analizy i badania uwzględniają problematykę płci oraz zawierają osobny rozdział dotyczący równości kobiet i mężczyzn.***

Poprawka 32

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

3. Urząd regularnie przekazuje ***swoje ustalenia*** Komisji oraz bezpośrednio zainteresowanym państwom członkowskim, wskazując ewentualne środki mające na celu eliminację zidentyfikowanych niedociągnięć.

Poprawka

3. Urząd regularnie przekazuje ***sprawozdanie ze swoich ustaleń*** Komisji oraz bezpośrednio zainteresowanym państwom członkowskim, wskazując ewentualne środki mające na celu eliminację zidentyfikowanych niedociągnięć. ***Sprawozdanie to uwzględnia problematykę płci oraz zawiera osobny rozdział dotyczący równości kobiet i mężczyzn.***

Poprawka 33

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję

4. Do zadań Urzędu należy gromadzenie danych statystycznych zebranych i dostarczonych przez państwa członkowskie w obszarach prawa Unii, które wchodzą w zakres jego kompetencji. Urząd dąży przez to do usprawnienia bieżących działań w zakresie gromadzenia

Poprawka

4. Do zadań Urzędu należy gromadzenie danych statystycznych zebranych, ***segregowanych ze względu na płeć*** i dostarczonych przez państwa członkowskie w obszarach prawa Unii, które wchodzą w zakres jego kompetencji. Urząd dąży przez to do usprawnienia

danych w tych obszarach. W stosownych przypadkach stosuje się art. 16. Urząd jest w stałym kontakcie z Komisją (Eurostatem) i w stosownych przypadkach dzieli się wynikami swojej działalności w zakresie gromadzenia danych.

bieżących działań w zakresie gromadzenia danych w tych obszarach. W stosownych przypadkach stosuje się art. 16. Urząd jest w stałym kontakcie z Komisją (Eurostatem) **oraz z Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)** i w stosownych przypadkach dzieli się wynikami swojej działalności w zakresie gromadzenia danych.

Poprawka 34

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

Artykuł 11a

Analiza koordynacji zabezpieczenia społecznego

Urząd dokonuje oceny ryzyka i przeprowadza analizy w zakresie transgranicznej koordynacji zabezpieczenia społecznego w celu określenia ewentualnych luk i obszarów wymagających poprawy. Analizy te obejmują osobny rozdział dotyczący równości kobiet i mężczyzn.

Poprawka 35

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 12 – akapit 1 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

c) promowanie wymiany i rozpowszechniania doświadczeń i przykładów dobrych praktyk, w tym przykładów współpracy między właściwymi organami krajowymi;

c) promowanie wymiany i rozpowszechniania doświadczeń i przykładów dobrych praktyk, w tym przykładów współpracy między właściwymi organami krajowymi, ***również w dziedzinie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz działań na rzecz znoszenia różnic w wynagrodzeniach i emeryturach kobiet i***

mężczyzn;

Poprawka 36

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 13 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję

2. Na wniosek jednego z państw członkowskich, których dotyczy spór, Urząd wszczyna postępowanie mediacyjne przed Komisją Pojednawczą utworzoną w tym celu zgodnie z art. 17 ust. 2. Urząd może również wszcząć postępowanie mediacyjne przed Komisją Pojednawczą z własnej inicjatywy, w tym w przypadku przekazania sprawy przez SOLVIT, o ile wszystkie państwa członkowskie, których dotyczy spór, wyraziły na to zgodę.

Poprawka

2. Na wniosek jednego z państw członkowskich, których dotyczy spór, Urząd wszczyna postępowanie mediacyjne przed Komisją Pojednawczą utworzoną w tym celu zgodnie z art. 17 ust. 2. Urząd może również wszcząć postępowanie mediacyjne przed Komisją Pojednawczą z własnej inicjatywy, w tym w przypadku przekazania sprawy przez SOLVIT, o ile wszystkie państwa członkowskie, których dotyczy spór, wyraziły na to zgodę. ***W wyjątkowych okolicznościach, zwłaszcza w przypadku wyjaśniania ewentualnych poważnych naruszeń prawa Unii i prawa międzynarodowego o zwalczaniu handlu ludźmi, zakazie pracy niewolniczej, oszustwach podatkowych i finansowych (np. z wykorzystaniem firm przykrywek), lub w przypadku naruszenia praw podstawowych zapisanych w Traktatach i Karcie praw podstawowych, Urząd może wszcząć postępowanie mediacyjne nawet bez zgody państw członkowskich, których dotyczy spór.***

Poprawka 37

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 18 – ustęp 3 – akapit 3

Tekst proponowany przez Komisję

Państwa członkowskie i Komisja dokładają starań, aby ograniczyć rotację swoich przedstawicieli w Zarządzie w celu zapewnienia ciągłości jego prac. Wszystkie strony ***dążą do osiągnięcia równowagi*** pod

Poprawka

Państwa członkowskie i Komisja dokładają starań, aby ograniczyć rotację swoich przedstawicieli w Zarządzie w celu zapewnienia ciągłości jego prac. Wszystkie strony ***powinny osiągnąć równowagę*** pod

względem liczby mężczyzn i kobiet
w składzie Zarządu.

względem liczby mężczyzn i kobiet
w składzie Zarządu.

Poprawka 38

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 18 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

**4a. Przedstawiciel EIGE,
przedstawiciel fundacji Eurofound,
przedstawiciel Cedefop, przedstawiciel
EU-OSHA i przedstawiciel Europejskiej
Fundacji Kształcenia mają prawo
uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu w
charakterze obserwatorów, by zwiększyć
efektywność działań agencji i synergii
między nimi.**

Poprawka 39

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 20 – ustęp 1 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

Zarząd wybiera przewodniczącego
i zastępcę przewodniczącego spośród
członków z prawem głosu, **dążąc do
osiągnięcia** równowagi płci.
Przewodniczący i zastępca
przewodniczącego są wybierani
większością dwóch trzecich głosów
członków Zarządu z prawem głosu.

Zarząd wybiera przewodniczącego
i zastępcę przewodniczącego spośród
członków z prawem głosu, **zapewniając
przy tym zgodność z zasadą** równowagi
płci. Przewodniczący i zastępca
przewodniczącego są wybierani
większością dwóch trzecich głosów
członków Zarządu z prawem głosu.

Poprawka 40

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – ustęp 4 – litera k a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

**ka) uwzględnianie problematyki płci
we wszystkich stosownych działaniach,
politykach i programach Urzędu;**

Poprawka 41

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 24 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję

4. Grupa Zainteresowanych Stron składa się z sześciu przedstawicieli partnerów społecznych na poziomie Unii, reprezentujących w równym stopniu związki zawodowe i organizacje pracodawców, oraz z dwóch przedstawicieli Komisji.

Poprawka

4. Grupa Zainteresowanych Stron składa się z sześciu przedstawicieli partnerów społecznych na poziomie Unii, reprezentujących w równym stopniu związki zawodowe i organizacje pracodawców, **jednej osoby reprezentującej organizację kobiece, jednej osoby reprezentującej platformę ds. przeciwdziałania pracy nierejestrowanej, jednej osoby reprezentującej Komitet Ekspertów ds. Delegowania Pracowników** oraz z dwóch przedstawicieli Komisji.

Poprawka 42

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 24 – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję

5. Członkowie Grupy Zainteresowanych Stron są wyznaczani przez odpowiednie organizacje i mianowani przez Zarząd. Zarząd powołuje również zastępców członków grupy na takich samych zasadach jak jej członków; zastępcy automatycznie przejmują obowiązki nieobecnych bądź niedysponowanych członków. **Należy zapewnić w najszerszym możliwym zakresie** odpowiednią równowagę płci, a także odpowiednią reprezentację MŚP.

Poprawka

5. Członkowie Grupy Zainteresowanych Stron są wyznaczani przez odpowiednie organizacje i mianowani przez Zarząd. Zarząd powołuje również zastępców członków grupy na takich samych zasadach jak jej członków; zastępcy automatycznie przejmują obowiązki nieobecnych bądź niedysponowanych członków. **Zapewnia się** odpowiednią równowagę płci, a także odpowiednią reprezentację MŚP.

Poprawka 43

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 25 – ustęp 4 – akapit 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

Podstawą programowania strategicznego powinny być również oceny wpływu w aspekcie płci i wskaźniki dotyczące płci.

Poprawka 44

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 26 – ustęp 9 a (nowy)**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

9a. Budżet ustala się z należytych poszanowaniem zasady sporządzania budżetu z uwzględnieniem aspektu płci.

Poprawka 45

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 32 – ustęp 2**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

2. Zarząd mianuje Dyrektora Wykonawczego z listy kandydatów zaproponowanej przez Komisję na podstawie otwartej i przejrzystej procedury naboru.

2. Zarząd mianuje Dyrektora Wykonawczego z listy kandydatów zaproponowanej przez Komisję na podstawie otwartej i przejrzystej procedury naboru. ***Lista kandydatów jest zrównoważona pod względem płci.***

Poprawka 46

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 32 – ustęp 2 – akapit 1 a (nowy)**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

Jeżeli osoby wyselekcjonowane na dane stanowisko mają takie same kompetencje i umiejętności, kobiety powinny mieć pierwszeństwo.

Poprawka 47

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 41 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Nie później niż po upływie pięciu lat od daty, o której mowa w art. 51, a następnie co pięć lat Komisja przeprowadza ocenę wyników pracy Urzędu w odniesieniu do jego celów, mandatu i zadań. W ocenie uwzględnia się w szczególności ewentualną potrzebę zmiany mandatu Urzędu oraz skutki finansowe takiej zmiany, w tym w świetle usprawnienia działań i wypracowania synergii z agencjami działającymi w obszarze zatrudnienia i polityki społecznej.

Poprawka

1. Nie później niż po upływie pięciu lat od daty, o której mowa w art. 51, a następnie co pięć lat Komisja przeprowadza ocenę wyników pracy Urzędu w odniesieniu do jego celów, mandatu i zadań. W ocenie uwzględnia się w szczególności ewentualną potrzebę zmiany mandatu Urzędu oraz skutki finansowe takiej zmiany, w tym w świetle usprawnienia działań i wypracowania synergii z agencjami działającymi w obszarze zatrudnienia i polityki społecznej. ***Ocena uwzględnia problematykę płci i zawiera osobny rozdział dotyczący równości kobiet i mężczyzn.***

PROCEDURA W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Tytuł	Ustanowienie Europejskiego Urzędu ds. Pracy
Odsyłacze	COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD)
Komisja przedmiotowo właściwa Data ogłoszenia na posiedzeniu	EMPL 16.4.2018
Opinia wydana przez Data ogłoszenia na posiedzeniu	FEMM 16.4.2018
Sprawozdawca(czyni) komisji opiniodawczej Data powołania	Jordi Solé 8.6.2018
Rozpatrzenie w komisji	9.7.2018
Data przyjęcia	27.9.2018
Wynik głosowania końcowego	+: 13 –: 3 0: 6
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Daniela Aiuto, Beatriz Becerra Basterrechea, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, André Elissen, Iratxe García Pérez, Mary Honeyball, Angelika Mlinar, Maria Noichl, Marijana Petir, Pina Picierno, Ernest Urtasun, Jadwiga Wiśniewska, Michaela Šojdrová
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Stefan Eck, José Inácio Faria, Kostadinka Kuneva, Jérôme Lavrilleux, Jordi Solé
Zastępcy (art. 200 ust. 2) obecni podczas głosowania końcowego	Marek Plura, Damiano Zoffoli

**GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO
W KOMISJI OPINIODAWCZEJ**

13	+
EFDD	Daniela Aiuto
GUE/NGL	Malin Björk, Stefan Eck, Kostadinka Kuneva
PPE	Jérôme Lavrilleux
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Iratxe García Pérez, Mary Honeyball, Maria Noichl, Pina Picierno, Damiano Zoffoli
VERTS/ALE	Jordi Solé, Ernest Urtaşun

3	-
ENF	André Elissen
PPE	Anna Maria Corazza Bildt, Marijana Petir

6	0
ALDE	Beatriz Becerra Basterrechea, Angelika Mlinar
ECR	Jadwiga Wiśniewska
PPE	José Inácio Faria, Marek Plura, Michaela Šojdrová

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się