



2018/0202(COD)

10.9.2018

ПОЗИЦИЯ ПОД ФОРМАТА НА ИЗМЕНЕНИЯ

на комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

относно предложението за регламент на Европейския парламент и на
Съвета относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията
(ЕФПГ)
(COM(2018)0380 – C8-0231/2018 -2018/0202(COD))

Докладчик по становище: Вилия Блинкевичуте

PA_LegPosition

ИЗМЕНЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете представя на водещата комисия по заетост и социални въпроси следните изменения:

Изменение 1

Предложение за регламент Съображение 1

Текст, предложен от Комисията

(1) При привеждането на фондовете в действие следва да се съблюдават хоризонталните принципи, изложени в член 3 от Договора за Европейския съюз (ДЕС) и в член 10 от ДФЕС, включително принципите на субсидиарност и пропорционалност, посочени в член 5 от ДЕС, като се взема предвид и Хартата на основните права на Европейския съюз. Държавите членки и Комисията следва да се стремят към премахване на неравенствата **и** насърчаване на равенството между мъжете и жените и интегриране на перспективата за равенството между половете, както и борбата срещу дискриминацията, основана на пол, раса или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация. Целите на фондовете следва да се осъществяват в рамките на устойчивото развитие и действията на Съюза за утвърждаване на целта за съхраняване, опазване и подобряване на качеството на околната среда, както е предвидено в член 11 и член 191, параграф 1 от ДФЕС, като се взема предвид принципът „замърсителят плаща“.

Изменение

(1) При привеждането на фондовете в действие следва да се съблюдават хоризонталните принципи, изложени в член 3 от Договора за Европейския съюз (ДЕС) и в член 10 от ДФЕС, включително принципите на субсидиарност и пропорционалност, посочени в член 5 от ДЕС, като се взема предвид и Хартата на основните права на Европейския съюз. **В съответствие с член 8 от ДФЕС**, държавите членки и Комисията следва да се стремят към премахване на неравенствата, насърчаване на равенството между мъжете и жените и интегриране на перспективата за равенството между половете, **като гарантират, че изпълнението на приоритетите, финансирани по ЕФПГ, допринася за утвърждаването на равенството между половете**, както и борбата срещу дискриминацията, основана на пол, раса или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация. Целите на фондовете следва да се осъществяват в рамките на устойчивото развитие и действията на Съюза за утвърждаване на целта за съхраняване, опазване и подобряване на качеството на околната среда, както е предвидено в член 11 и член 191, параграф 1 от ДФЕС, като се взема предвид принципът „замърсителят плаща“.

Изменение 2

Предложение за регламент Съображение 17

Текст, предложен от Комисията

(17) Европейският център за мониторинг на промените, чието седалище е в Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) в Дъблин, помага на Комисията и на държавите членки с качествени и количествени анализи, за да се подпомогне оценката на тенденциите в глобализацията, преструктурирането и използването на ЕФПГ.

Изменение

(17) Европейският център за мониторинг на промените, чието седалище е в Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) в Дъблин, помага на Комисията и на държавите членки с качествени и количествени анализи, за да се подпомогне оценката на тенденциите в глобализацията, преструктурирането и използването на ЕФПГ. ***Когато е целесъобразно, тези анализи следва да включват оценка на перспективата за равенство между половете на тези тенденции, за да може ЕФПГ, както и други съответни инструменти, да водят по-ефективна борба с неравенството между половете.***

Изменение 3

Предложение за регламент Съображение 19

Текст, предложен от Комисията

(19) Финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на пазара на труда, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите в устойчива заетост — в първоначалния им сектор на дейност или извън него. Мерките следва да отразяват очакваните нужди на местния или регионалния пазар на труда. При все това, когато е уместно, мобилността на съкратените работници също трябва да се подкрепя, за да им се помогне да намерят нова работа на друго място.

Изменение

(19) Финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на пазара на труда, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите в устойчива заетост — ***при което се насърчават нови форми на баланс между професионалния и личния живот с цел да се окаже подкрепа на работещите родители и лица, полагащи грижи, както и на равенството между половете в сферата на заетостта*** – в първоначалния им сектор на дейност

Особено внимание трябва да се обърне на разпространението на уменията, необходими в цифровата епоха. Включването на парични помощи в съгласуван пакет от персонализирани услуги следва да бъде ограничено. Предприятията могат да бъдат насърчени да участват в националното съфинансиране на подпомаганите от ЕФПГ мерки.

или извън него. Мерките следва да отразяват очакваните нужди на местния или регионалния пазар на труда. При все това, когато е уместно, мобилността на съкратените работници също трябва да се подкрепя, за да им се помогне да намерят нова работа на друго място. Особено внимание трябва да се обърне на разпространението на уменията, необходими в цифровата епоха. Включването на парични помощи в съгласуван пакет от персонализирани услуги следва да бъде ограничено. Предприятията могат да бъдат насърчени да участват в националното съфинансиране на подпомаганите от ЕФПГ мерки.

Обосновка

Важно е да се уточни, че формите на устойчива заетост, в които бенефициерите ще бъдат реинтегрирани, следва също така да предоставят пълния набор от варианти за постигане на равновесие между професионалния и личния живот съгласно националното законодателство и предстоящата директива на ЕС, като по този начин допринасят за равенството между половете в областта на заетостта и личния живот.

Изменение 4

Предложение за регламент Съображение 19

Текст, предложен от Комисията

(19) Финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на пазара на труда, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите в устойчива заетост — в първоначалния им сектор на дейност или извън него. Мерките следва да отразяват очакваните нужди на местния или регионалния пазар на труда. При все това, когато е уместно, мобилността на съкратените работници също трябва да се подкрепя, за да им се помогне да намерят нова работа на друго място.

Изменение

(19) Финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на пазара на труда, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите в устойчива заетост — в първоначалния им сектор на дейност или извън него. Мерките следва да отразяват очакваните нужди на местния или регионалния пазар на труда. При все това, когато е уместно, мобилността на съкратените работници също трябва да се подкрепя, за да им се помогне да намерят нова работа на друго място.

Особено внимание трябва да се обърне на разпространението на уменията, необходими в цифровата епоха. Включването на парични помощи в съгласуван пакет от персонализирани услуги следва да бъде ограничено. Предприятията могат да бъдат насърчени да участват в националното съфинансиране на подпомаганите от ЕФПГ мерки.

Особено внимание трябва да се обърне на разпространението на уменията, необходими в цифровата епоха, **и на преодоляването на свързаните с пола стереотипи в сферата на заетостта, когато е подходящо.** Включването на парични помощи в съгласуван пакет от персонализирани услуги следва да бъде ограничено. Предприятията могат да бъдат насърчени да участват в националното съфинансиране на подпомаганите от ЕФПГ мерки.

Изменение 5

Предложение за регламент Съображение 19 а (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(19а) При изпълнението и разработването на съгласуван пакет персонализирани услуги, насочени към улесняване на реинтеграцията на бенефициерите от целевата група, държавите членки следва да използват и насочват по-добре целите на Програмата в областта на цифровите технологии и стратегията за цифров единен пазар, с цел да се преодолее сериозната неравнопоставеност между половете в секторите на ИКТ и науката, технологиите, инженерните науки и математиката (НТИМ), като се насърчава повторното обучение и преквалифицирането на жените в секторите на ИКТ и НТИМ. Когато изпълняват и разработват координиран пакет от персонализирани услуги, държавите членки следва освен това да се стремят да не затвърждават допълнително доминиращата позиция на един пол в отраслите и секторите, в които това традиционно е било така. Увеличаването на броя на

представителите на по-слабо представения пол в различни сектори, като финансите, ИКТ и НТИМ, ще допринесе за намаляване на разликата в заплащането и в пенсиите между мъжете и жените.

Обосновка

Предидущият опит от прилагането на ЕФПГ показва, че жените като цяло се преквалифицират в традиционно доминирани от жени сектори, които са по-ниско платени, като по този начин се продължава неравнопоставеността между половете в заплащането и пенсиите.

Изменение 6

Предложение за регламент Съображение 21

Текст, предложен от Комисията

(21) Когато изготвят съгласувания пакет от активни мерки на политиката за пазара на труда, държавите членки следва да обръщат особено внимание на бенефициерите в неравностойно положение, включително младите и по-възрастните безработни лица и лицата, изложени на риск от бедност, тъй като тези групи изпитват особени трудности при повторното интегриране на пазара на труда. Независимо от това, принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация, които са едни от основните ценности на Съюза и са залегнали в Европейския стълб на социалните права, следва да бъдат спазвани и насърчавани при привеждането на ЕФПГ в действие.

Изменение

(21) Когато изготвят съгласувания пакет от активни мерки на политиката за пазара на труда, държавите членки следва да обръщат особено внимание на бенефициерите в неравностойно положение, включително младите и по-възрастните безработни лица и лицата, изложени на риск от бедност, **както и да вземат под внимание необходимостта от воденето на борба с дискриминацията срещу жените в областта на заетостта**, тъй като тези групи изпитват особени трудности при повторното интегриране на пазара на труда. Независимо от това, принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация, които са едни от основните ценности на Съюза и са залегнали в Европейския стълб на социалните права, следва да бъдат спазвани и насърчавани при привеждането на ЕФПГ в действие. **Прилагането на ЕФПГ следва да има за цел да допринесе за насърчаването на устойчива заетост, която**

гарантира равни възможности, зачита принципа за равно заплащане за работата с еднаква стойност и подкрепя мерките за постигане на баланс между професионалния и личния живот, които благоприятстват равенството между половете.

Изменение 7

Предложение за регламент Съображение 21

Текст, предложен от Комисията

(21) Когато изготвят съгласувания пакет от активни мерки на политиката за пазара на труда, държавите членки следва да обръщат особено внимание на бенефициерите в неравностойно положение, включително младите и по-възрастните безработни лица и лицата, изложени на риск от бедност, тъй като тези групи изпитват особени трудности при повторното интегриране на пазара на труда. Независимо от това, принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация, които са едни от основните ценности на Съюза и са залегнали в Европейския стълб на социалните права, следва да бъдат спазвани и насърчавани при привеждането на ЕФПГ в действие.

Изменение 8

Предложение за регламент Съображение 25 а (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(21) Когато изготвят съгласувания пакет от активни мерки на политиката за пазара на труда, държавите членки следва да обръщат особено внимание на бенефициерите в неравностойно положение, включително младите и по-възрастните безработни лица, **хората с увреждания и такива с роднини на издръжка, както** и лицата, изложени на риск от бедност, тъй като тези групи изпитват особени трудности при повторното интегриране на пазара на труда. Независимо от това, принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация, които са едни от основните ценности на Съюза и са залегнали в Европейския стълб на социалните права, следва да бъдат спазвани и насърчавани при привеждането на ЕФПГ в действие.

Изменение

(25а) В светлината на принципа на равенство, държавите членки следва да осигурят действителен достъп до

информация относно ЕФПГ на цялата си територия, включително в селските райони.

Изменение 9

Предложение за регламент Съображение 31

Текст, предложен от Комисията

(31) За да може Европейският парламент да упражнява политически контрол и за да може Комисията да осъществява непрекъснат мониторинг на постигнатите с помощ от ЕФПГ резултати, държавите членки следва да представят окончателен доклад за изпълнението на ЕФПГ.

Изменение

(31) За да може Европейският парламент да упражнява политически контрол и за да може Комисията да осъществява непрекъснат мониторинг на постигнатите с помощ от ЕФПГ резултати, държавите членки следва да представят окончателен доклад за изпълнението на ЕФПГ, **който следва да отговаря на ясни мониторингови изисквания и да съдържа последващи действия по отношение на бенефициерите и оценка на въздействието върху равенството между половете.**

Изменение 10

Предложение за регламент Съображение 39

Текст, предложен от Комисията

(39) Поради факта, че цифровата трансформация на икономиката изисква определено ниво на цифрова компетентност на работната сила, разпространението на умения, които се изискват в цифровата епоха, следва да бъде задължителен хоризонтален елемент на всеки съгласуван пакет от персонализирани услуги, който се предлага,

Изменение

(39) Поради факта, че цифровата трансформация на икономиката изисква определено ниво на цифрова компетентност на работната сила, разпространението на умения, които се изискват в цифровата епоха, следва да бъде задължителен хоризонтален елемент на всеки съгласуван пакет от персонализирани услуги, който се предлага, **и следва да включва целта за увеличаване на участието на жените в професиите в областта на НТИМ.**

Изменение 11

Предложение за регламент

Член 3 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията

2. Конкретната цел на ЕФПГ е да предложи помощ в случай на неочаквани големи реструктурирания, и по-специално тези, причинени от предизвикателства, свързани с глобализацията, като например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, финансови или икономически кризи, прехода към нисковъглеродна икономика или вследствие на цифровизацията или автоматизацията. Особен акцент се поставя върху мерките, които помагат на групите в най-неравностойно положение.

Изменение

2. Конкретната цел на ЕФПГ е да предложи помощ в случай на неочаквани големи реструктурирания, и по-специално тези, причинени от предизвикателства, свързани с глобализацията, като например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, финансови или икономически кризи, прехода към нисковъглеродна икономика или вследствие на цифровизацията или автоматизацията. Особен акцент се поставя върху мерките, които помагат на групите в най-неравностойно положение **и насърчаването на равенството между половете.**

Изменение 12

Предложение за регламент

Член 4 – параграф 1 – буква в а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

в а) „принципът на равното третиране между жените и мъжете“ означава, че не се допуска пряка или непряка дискриминация, основана на пола, на различните стадии на прилагането на финансовото участие, по-конкретно при подбора на целевите групи, определянето на критериите, показателите и бенефициерите;

Обосновка

Следва да се добави определение на принципа на равно третиране на жените и мъжете с оглед засилване на измерението, свързано с равенството между половете, в регламента. Освен това непряката дискриминация следва да бъде изрично посочена, тъй като обикновено именно такава (непреднамерена) дискриминация възниква в хода

на изпълнението на различните програми.

Изменение 13

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията

Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на пазара на труда, които са част от съгласуван пакет от персонализирани услуги, предназначени да улеснят реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, и по-специално на най-неравнопоставените сред съкратените работници, в заетост или самостоятелна заетост.

Изменение

Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на пазара на труда, които са част от съгласуван пакет от персонализирани услуги, предназначени да улеснят реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, и по-специално на **жените и на** най-неравнопоставените сред съкратените работници, в заетост или самостоятелна заетост.

Изменение 14

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 3 – буква а

Текст, предложен от Комисията

а) индивидуализирано обучение и преквалификация, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата епоха, сертифициране на придобити умения, съдействие при търсене на работа, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, съдействие при пренасочване, насърчаване на предприемачеството, помощ за самостоятелна заетост, за започване на стопанска дейност и за придобиване от служителите, както и дейности по сътрудничество;

Изменение

а) индивидуализирано обучение и преквалификация, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата епоха, информация относно ученето през целия живот, сертифициране на придобити умения, съдействие при търсене на работа, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, съдействие при пренасочване, насърчаване на предприемачеството, помощ за самостоятелна заетост, за започване на стопанска дейност и за придобиване от служителите, както и дейности по сътрудничество; **тези дейности се осъществяват въз основа на принципа**

на равно третиране на жените и мъжете, като се обръща специално внимание на задържането на жените на пазара на труда;

Изменение 15

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 3 – буква а

Текст, предложен от Комисията

а) индивидуализирано обучение и преквалификация, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата епоха, сертифициране на придобити умения, съдействие при търсене на работа, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, съдействие при пренасочване, насърчаване на предприемачеството, помощ за самостоятелна заетост, за започване на стопанска дейност и за придобиване от служителите, както и дейности по сътрудничество;

Изменение

а) индивидуализирано обучение и преквалификация, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата епоха, сертифициране на придобити умения, съдействие при търсене на работа, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, **овластяване на жените, модули за изграждане на увереност и мотивация**, съдействие при пренасочване, насърчаване на предприемачеството, помощ за самостоятелна заетост, за започване на стопанска дейност и за придобиване от служителите, както и дейности по сътрудничество;

Изменение 16

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 3 – буква б

Текст, предложен от Комисията

б) специални мерки с ограничен срок, например помощи за търсене на работа, стимули за наемане на работа, предназначени за работодателите, помощи за мобилност, помощи за покриване на разходи за обучение и на дневни разходи, включително помощи за лица, които полагат грижи.

Изменение

б) специални мерки с ограничен срок, например помощи за търсене на работа, стимули за наемане на работа, предназначени за работодателите, помощи за мобилност, помощи за покриване на разходи за обучение и на дневни разходи, включително помощи за **постигане на баланс между професионалния и личния живот за**

работещи родители и лица, които полагат грижи.

Обосновка

Обхватът на бенефициерите следва да бъде изяснен, тъй като той съответства на предстоящия законодателен акт. Освен това, тъй като определението за „лице, полагащо грижи“ не съществува в законодателството на ЕС, съществува риск работещите родители да не бъдат обхванати от разпоредбата, ако тя се отнася само за полагащите грижи лица.

Изменение 17

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 3 – буква б а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ба) мерки за стимулиране по-специално на работниците в неравностойно положение, лицата, които са изложени на по-висок риск от бедност или по-възрастни работници, за да останат или да се върнат на пазара на труда.

Изменение 18

Предложение за регламент

Член 8 – параграф 1 – алинея 4

Текст, предложен от Комисията

Изменение

Разходите за мерките по буква б) не могат да надхвърлят **35%** от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги, изброени в настоящия параграф.

Разходите за мерките по буква б) не могат да надхвърлят **50%** от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги, изброени в настоящия параграф.

Изменение 19

Предложение за регламент Член 8 – параграф 1 – алинея 6

Текст, предложен от Комисията

Съгласуваният пакет от персонализирани услуги трябва да бъде проектиран така, че да предвижда бъдещите перспективи за пазара на труда и необходимите умения. Съгласуваният пакет е съвместим с преминаването към ефективна от гледна точка на ресурсите и устойчива икономика и също така се съсредоточава върху разпространението на умения, които се изискват в **цифровата** индустриална епоха, и взема предвид търсенето на местния пазар на труда.

Изменение

Съгласуваният пакет от персонализирани услуги трябва да бъде проектиран така, че да предвижда бъдещите **и устойчиви** перспективи за пазара на труда и необходимите умения. Съгласуваният пакет е съвместим с преминаването към ефективна от гледна точка на ресурсите и устойчива икономика и също така се съсредоточава върху разпространението на умения, които се изискват в **цифровите, промишлените и устойчивите „зелени“ сектори и работни места**, индустриална епоха, и взема предвид търсенето на местния пазар на труда **и нуждата от премахване на разликите между половете в сферата на заетостта**.

Изменение 20

Предложение за регламент Член 8 – параграф 1 – алинея 6 а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

При разработването на съгласуван пакет персонализирани услуги, насочен към улесняване на реинтеграцията на бенефициерите от целевата група на пазара на труда, държавите членки се стремят да преодолеят различията между половете в секторите на информатиката, комуникациите, науката, математиката и технологичните сектори, като насърчават повторното обучение и преквалификацията на жените в секторите, в които обикновено преобладават мъже, като например

Изменение 21

Предложение за регламент Член 11 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

Комисията и държавите членки гарантират, че равенството между мъжете и жените и интегрирането на спецификите на пола са неделима част от различните етапи на усвояване на финансовия принос от ЕФПГ и че се насърчават през тези етапи.

Изменение

Комисията и държавите членки гарантират, че равенството между мъжете и жените и интегрирането на спецификите на пола са неделима част от различните етапи на усвояване на финансовия принос от ЕФПГ и че се насърчават през тези етапи, **особено при подбора на целевите групи, установяването на критерии и показатели, както и разработването на съгласуван пакети от персонализирани услуги за бенефициерите.**

Изменение 22

Предложение за регламент Член 11 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

Комисията и държавите членки гарантират, че равенството между мъжете и жените и интегрирането на спецификите на пола са неделима част от **различните** етапи на усвояване на финансовия принос от ЕФПГ и че се насърчават през тези етапи.

Изменение

Комисията и държавите членки гарантират, че равенството между мъжете и жените и интегрирането на спецификите на пола са неделима част от **всички подходящи** етапи на усвояване на финансовия принос от ЕФПГ и че се насърчават през тези етапи.

Изменение 23

Предложение за регламент Член 13 – параграф 3 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията

Комисията изпълнява информационни и комуникационни дейности, свързани със случаите по ЕФПГ и резултатите от тях, въз основа на своя опит с цел подобряване на ефективността на ЕФПГ и гарантиране на това, че гражданите и работниците на Съюза знаят за съществуването на ЕФПГ.

Изменение

Комисията изпълнява информационни и комуникационни дейности, свързани със случаите по ЕФПГ и резултатите от тях, въз основа на своя опит с цел подобряване на ефективността на ЕФПГ и гарантиране на това, че гражданите и работниците на Съюза знаят за съществуването на ЕФПГ, **включително с гражданите и работниците в селските райони със затруднен достъп до информация.**

Изменение 24

Предложение за регламент Член 20 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията

1. Не по-късно от края на седмия месец след изтичането на срока, определен в член 15, параграф 3, съответната държава членка представя на Комисията окончателен доклад за усвояването на финансовия принос, като докладът включва също информация за:

Изменение

1. Не по-късно от края на седмия месец след изтичането на срока, определен в член 15, параграф 3, съответната държава членка представя на Комисията окончателен доклад **с публично достъпни и агрегирани по пол данни** за усвояването на финансовия принос, като докладът включва също информация за:

Изменение 25

Предложение за регламент Член 20 – параграф 1 – буква г а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

га) отделна оценка на въздействието върху равенството между половете за докладваните случаи;

Изменение 26

Предложение за регламент Член 22 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

1. На всеки четири години Комисията прави по своя инициатива и в тясно сътрудничество с държавите членки оценка на финансовите приноси от ЕФПГ.

Изменение

1. На всеки четири години Комисията прави по своя инициатива и в тясно сътрудничество с държавите членки оценка на финансовите приноси от ЕФПГ, **която следва да бъде чувствителна към въпросите, свързани с равенството между половете;**

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	3.9.2018
------------------	----------