



Odbor za prava žena i jednakost spolova

2018/0202(COD)

10.9.2018

STAJALIŠTE U OBLIKU AMANDMANA

Odbora za prava žena i jednakost spolova

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o Prijedlogu uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (EGF)
(COM(2018)0380 – C8-0231/2018 – 2018/0202(COD))

Izvjestiteljica za mišljenje: Vilija Blinkevičiūtė

PA_LegPosition

AMANDMANI

Odbor za prava žena i jednakost spolova podnosi Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja, kao nadležnom odboru, sljedeće amandmane:

Amandman 1

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 1.

Tekst koji je predložila Komisija

(1) Pri provedbi fondova trebala bi se poštovati horizontalna načela utvrđena u članku 3. Ugovora o Europskoj uniji („UEU”) i članku 10. Ugovora o funkcioniranju Europske unije („UFEU”), uključujući načela supsidijarnosti i proporcionalnosti kako je utvrđeno u članku 5. UEU-a, uzimajući u obzir Povelju Europske unije o temeljnim pravima. Države članice i Komisija trebale bi nastojati ukloniti nejednakosti i promicati ravnopravnost muškaraca i žena te integrirati rodnu perspektivu, boriti se protiv diskriminacije na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjeroispovijesti ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orientacije. Ciljevi fondova trebali bi se ostvarivati u okviru održivog razvoja i promicanja cilja Unije koji se odnosi na očuvanje, zaštitu i unapređenje kvalitete okoliša u skladu s člankom 11. i člankom 191. stavkom 1. UFEU-a, uzimajući u obzir načelo „onečišćivač plaća”.

Izmjena

(1) Pri provedbi fondova trebala bi se poštovati horizontalna načela utvrđena u članku 3. Ugovora o Europskoj uniji („UEU”) i članku 10. Ugovora o funkcioniranju Europske unije („UFEU”), uključujući načela supsidijarnosti i proporcionalnosti kako je utvrđeno u članku 5. UEU-a, uzimajući u obzir Povelju Europske unije o temeljnim pravima. ***U skladu s člankom 8. UFEU-a, države članice i Komisija trebale bi nastojati ukloniti nejednakosti, promicati ravnopravnost muškaraca i žena te integrirati rodnu perspektivu **jamčenjem da se provedbom prioriteta koje EGF financira doprinosi promicanju ravnopravnosti spolova, kao i** boriti se protiv diskriminacije na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjeroispovijesti ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orientacije. Ciljevi fondova trebali bi se ostvarivati u okviru održivog razvoja i promicanja cilja Unije koji se odnosi na očuvanje, zaštitu i unapređenje kvalitete okoliša u skladu s člankom 11. i člankom 191. stavkom 1. UFEU-a, uzimajući u obzir načelo „onečišćivač plaća”.***

Amandman 2

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 17.

Tekst koji je predložila Komisija

(17) Europski centar za praćenje promjena, sa sjedištem u Europskoj zakladi za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound) u Dublinu, pomaže Komisiji i državama članicama u kvalitativnim i kvantitativnim analizama i time u procjeni globalizacijskih trendova i korištenja EGF-a.

Izmjena

(17) Europski centar za praćenje promjena, sa sjedištem u Europskoj zakladi za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound) u Dublinu, pomaže Komisiji i državama članicama u kvalitativnim i kvantitativnim analizama i time u procjeni globalizacijskih trendova i korištenja EGF-a. *Takve bi analize, kada je to prikladno, trebale uključivati procjenu rodne perspektive tih trendova kako bi se EGF-om i ostalim relevantnim alatima učinkovitije borilo protiv rodnih nejednakosti.*

Amandman 3

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 19.

Tekst koji je predložila Komisija

(19) Financijski doprinos iz EGF-a ponajprije bi trebao biti usmjeren na aktivne mjere tržišta rada čiji je cilj brzo ponovno uključivanje korisnika u održivo zapošljavanje u okviru njihova prvobitnog područja djelatnosti ili izvan njega. Mjere bi trebale odražavati predviđene potrebe lokalnog i regionalnog tržišta rada. Međutim, kad god to bude potrebno, mobilnost radnika koji su proglašeni viškom trebala bi se poduprijeti i kako bi im se pomoglo da drugdje pronađu novo zaposlenje. Poseban će se naglasak staviti na širenje vještina potrebnih u digitalno doba. Uključivanje novčanih naknada u usklađeni paket usluga prilagođenih potrebama trebalo bi biti ograničeno. Poduzeća bi se moglo poticati da sudjeluju

Izmjena

(19) Financijski doprinos iz EGF-a ponajprije bi trebao biti usmjeren na aktivne mjere tržišta rada čiji je cilj brzo ponovno uključivanje korisnika u održivo zapošljavanje, *koje podrazumijeva promicanje novih načina ostvarenja ravnoteže između profesionalnog i privatnog života kako bi se podržali roditelji i njegovatelji koji rade i potaknula ravnopravnost spolova u zapošljavanju*, u okviru njihova prvobitnog područja djelatnosti ili izvan njega. Mjere bi trebale odražavati predviđene potrebe lokalnog i regionalnog tržišta rada. Međutim, kad god to bude potrebno, mobilnost radnika koji su proglašeni viškom trebala bi se poduprijeti i kako bi im se pomoglo da drugdje pronađu novo

u nacionalnom sufinanciranju mjera koje podržava EGF.

zaposlenje. Poseban će se naglasak staviti na širenje vještina potrebnih u digitalno doba. Uključivanje novčanih naknada u usklađeni paket usluga prilagođenih potrebama trebalo bi biti ograničeno. Poduzeća bi se moglo poticati da sudjeluju u nacionalnom sufinanciranju mjera koje podržava EGF.

Obrazloženje

Važno je napomenuti da bi se oblicima održivog zapošljavanja u okviru kojih će korisnici biti ponovno uključeni trebalo također osigurati sve mogućnosti ostvarenja ravnoteže između poslovnog i privatnog života u skladu s nacionalnim zakonima i budućom direktivom EU-a, čime bi se pridonijelo ravnopravnosti spolova pri zapošljavanju i u privatnom životu.

Amandman 4

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 19.

Tekst koji je predložila Komisija

(19) Finansijski doprinos iz EGF-a ponajprije bi trebao biti usmjeren na aktivne mjere tržišta rada čiji je cilj brzo ponovno uključivanje korisnika u održivo zapošljavanje u okviru njihova prvobitnog područja djelatnosti ili izvan njega. Mjere bi trebale odražavati predviđene potrebe lokalnog i regionalnog tržišta rada. Međutim, kad god to bude potrebno, mobilnost radnika koji su proglašeni viškom trebala bi se poduprijeti i kako bi im se pomoglo da drugdje pronađu novo zaposlenje. Poseban će se naglasak staviti na širenje vještina potrebnih u digitalno doba. Uključivanje novčanih naknada u usklađeni paket usluga prilagođenih potrebama trebalo bi biti ograničeno. Poduzeća bi se moglo poticati da sudjeluju u nacionalnom sufinanciranju mjera koje podržava EGF.

Izmjena

(19) Finansijski doprinos iz EGF-a ponajprije bi trebao biti usmjeren na aktivne mjere tržišta rada čiji je cilj brzo ponovno uključivanje korisnika u održivo zapošljavanje u okviru njihova prvobitnog područja djelatnosti ili izvan njega. Mjere bi trebale odražavati predviđene potrebe lokalnog i regionalnog tržišta rada. Međutim, kad god to bude potrebno, mobilnost radnika koji su proglašeni viškom trebala bi se poduprijeti i kako bi im se pomoglo da drugdje pronađu novo zaposlenje. Poseban će se naglasak staviti na širenje vještina potrebnih u digitalno doba *i na rušenje rodnih stereotipa u zapošljavanju, kada je to prikladno.* Uključivanje novčanih naknada u usklađeni paket usluga prilagođenih potrebama trebalo bi biti ograničeno. Poduzeća bi se moglo poticati da sudjeluju u nacionalnom sufinanciranju mjera koje podržava EGF.

Amandman 5

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 19.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(19a) *Pri provedbi i oblikovanju uskladenog paketa usluga prilagođenih potrebama, kojemu je cilj olakšati ponovno uključivanje ciljanih korisnika, države članice trebale bi iskoristiti i bolje usmjeriti ciljeve Digitalne agende i strategije jedinstvenog digitalnog tržišta u cilju uklanjanja velikih razlika između spolova u sektoru IKT-a te sektorima znanosti, tehnologije, inženjerstva i matematike („STEM“) promicanjem ponovnog ospozobljavanja i prekvalifikacije žena u sektorima IKT-a i STEM. Pri provedbi i oblikovanju uskladenog paketa prilagođenih usluga, države članice trebaju dodatno izbjegavati da samo jedan spol prevladava u onim industrijama i sektorima u kojima je to tradicionalno bio slučaj. Povećanje zastupljenosti manje zastupljenog spola u različitim sektorima, kao što su financije, IKT i STEM, pridonijelo bi smanjenju razlike u plaćama i mirovinama između spolova.*

Obrazloženje

Prethodna iskustva u provedbi EGF-a pokazala su da se žene u pravilu prekvalificiraju u sektore u kojima tradicionalno prevladavaju žene i koji su slabije plaćeni, čime se produbljuju razlike u plaćama i mirovinama između spolova.

Amandman 6

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 21.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(21) Pri osmišljavanju uskladenog

(21) Pri osmišljavanju uskladenog

paketa aktivnih mjera tržišta rada, države članice trebale bi pridavati posebnu pozornost korisnicima u nepovoljnem položaju, uključujući mlade i starije nezaposlene osobe i one kojima prijeti siromaštvo, s obzirom na to da se te skupine suočavaju s posebnim problemima pri ponovnom uključivanju na tržište rada. Neovisno o tome, pri provedbi EGF-a trebalo bi poštovati i promicati načela ravnopravnosti spolova i nediskriminacije, koja su među temeljnim vrijednostima Unije i dio su europskog stupa socijalnih prava.

paketa aktivnih mjera tržišta rada, države članice trebale bi pridavati posebnu pozornost korisnicima u nepovoljnem položaju, uključujući mlade i starije nezaposlene osobe i one kojima prijeti siromaštvo, ***te uzeti u obzir potrebu za suzbijanjem diskriminacije žena pri zapošljavanju***, s obzirom na to da se te skupine suočavaju s posebnim problemima pri ponovnom uključivanju na tržište rada. Neovisno o tome, pri provedbi EGF-a trebalo bi poštovati i promicati načela ravnopravnosti spolova i nediskriminacije, koja su među temeljnim vrijednostima Unije i dio su europskog stupa socijalnih prava. ***Provredbom EGF-a trebalo bi se doprinijeti promicanju održivog zapošljavanja kojim se jamče jednake mogućnosti, poštuje načelo jednake plaće za rad jednake vrijednosti i podupiru mjeru za ostvarenje ravnoteže između profesionalnog i privatnog života kojima se potiče ravnopravnost spolova.***

Amandman 7

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 21.

Tekst koji je predložila Komisija

(21) Pri osmišljavanju usklađenog paketa aktivnih mjera tržišta rada, države članice trebale bi pridavati posebnu pozornost korisnicima u nepovoljnem položaju, uključujući mlade i starije nezaposlene osobe i ***one*** kojima prijeti siromaštvo, s obzirom na to da se te skupine suočavaju s posebnim problemima pri ponovnom uključivanju na tržište rada. Neovisno o tome, pri provedbi EGF-a trebalo bi poštovati i promicati načela ravnopravnosti spolova i nediskriminacije, koja su među temeljnim vrijednostima Unije i dio su europskog stupa socijalnih prava.

Izmjena

(21) Pri osmišljavanju usklađenog paketa aktivnih mjera tržišta rada, države članice trebale bi pridavati posebnu pozornost korisnicima u nepovoljnem položaju, uključujući mlade i starije nezaposlene osobe, ***osobe s invaliditetom, osobe s uzdržavanim članovima obitelji i osobe*** kojima prijeti siromaštvo, s obzirom na to da se te skupine suočavaju s posebnim problemima pri ponovnom uključivanju na tržište rada. Neovisno o tome, pri provedbi EGF-a trebalo bi poštovati i promicati načela ravnopravnosti spolova i nediskriminacije, koja su među temeljnim vrijednostima Unije i dio su europskog stupa socijalnih prava.

Amandman 8

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 25.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(25a) U svjetlu načela jednakosti, države članice trebaju zajamčiti učinkoviti pristup informacijama o EGF-u diljem svojeg državnog područja, uključujući ruralna područja.

Amandman 9

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 31.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(31) Kako bi se Europskom parlamentu omogućio politički nadzor, a Komisiji stalno praćenje rezultata dobivenih uz potporu EGF-a, države članice trebale bi podnijeti završno izvješće o provedbi EGF-a.

(31) Kako bi se Europskom parlamentu omogućio politički nadzor, a Komisiji stalno praćenje rezultata dobivenih uz potporu EGF-a, države članice trebale bi podnijeti završno izvješće o provedbi EGF-a *koje bi trebalo zadovoljavati jasne zahtjeve nadzora te sadržavati praćenje korisnika i procjenu učinka na ravnopravnost spolova.*

Amandman 10

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 39.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(39) S obzirom na to da je za digitalnu transformaciju gospodarstva potrebna određena razina digitalnih kompetencija radne snage, širenje vještina potrebnih u digitalno doba trebalo bi biti obvezni horizontalni element svakog usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama,

(39) S obzirom na to da je za digitalnu transformaciju gospodarstva potrebna određena razina digitalnih kompetencija radne snage, širenje vještina potrebnih u digitalno doba trebalo bi biti obvezni horizontalni element svakog usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama *te bi trebalo sadržavati cilj povećanja*

sudjelovanja žena u profesijama iz sektora STEM.

Amandman 11

Prijedlog uredbe

Članak 3. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

2. Poseban je cilj EGF-a pružiti potporu u slučaju neočekivanih velikih restrukturiranja, posebice onih nastalih zbog izazova povezanih s globalizacijom kao što su promjene u tokovima svjetske trgovine, trgovinski sporovi, financijske ili gospodarske krize, prelazak na niskougljično gospodarstvo ili kao posljedica digitalizacije ili automatizacije. Posebna se pozornost daje mjerama kojima se pomaže skupinama u najnepovoljnijem položaju.

Izmjena

2. Poseban je cilj EGF-a pružiti potporu u slučaju neočekivanih velikih restrukturiranja, posebice onih nastalih zbog izazova povezanih s globalizacijom kao što su promjene u tokovima svjetske trgovine, trgovinski sporovi, financijske ili gospodarske krize, prelazak na niskougljično gospodarstvo ili kao posljedica digitalizacije ili automatizacije. Posebna se pozornost daje mjerama kojima se pomaže skupinama u najnepovoljnijem položaju *i promicanju ravnopravnosti spolova.*

Amandman 12

Prijedlog uredbe

Članak 4. – stavak 1. – točka ca (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(ca) „*načelo jednakog postupanja prema ženama i muškarcima*” znači da ne postoji izravna ni neizravna diskriminacija na temelju spola u različitim fazama provedbe financijskog doprinosa, posebno pri odabiru ciljnih skupina te utvrđivanju kriterija, pokazatelja i korisnika;

Obrazloženje

U cilju jačanja rodne dimenzije uredbe, treba dodati definiciju načela jednakog postupanja prema ženama i muškarcima. Nadalje, potrebno je izričito spomenuti neizravnu diskriminaciju jer u provedbi raznih programa obično dolazi do te vrste (nenamjerne) diskriminacije.

Amandman 13

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Financijski doprinos iz EGF-a može se dati za aktivne mjere tržišta rada koje su dio usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama i koje su namijenjene lakšem ponovnom uključivanju u rad ciljanih korisnika i, posebice, osoba u najnepovoljnijem položaju među radnicima koji su proglašenim viškom ili njihovu samozapošljavanju.

Izmjena

Financijski doprinos iz EGF-a može se dati za aktivne mjere tržišta rada koje su dio usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama i koje su namijenjene lakšem ponovnom uključivanju u rad ciljanih korisnika i, posebice, **radnica i** osoba u najnepovoljnijem položaju među radnicima koji su proglašenim viškom ili njihovu samozapošljavanju.

Amandman 14

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 3. – točka a

Tekst koji je predložila Komisija

(a) osposobljavanje i ponovno osposobljavanje po mjeri, uključujući u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija i drugih vještina potrebnih u digitalno doba, vrednovanje stečenog iskustva, pomoć pri traženju zaposlenja, profesionalnu orientaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć pri traženju zamjenskog posla, promociju poduzetništva, pomoć pri samozapošljavanju, osnivanju poduzeća i preuzimanju poslovanja od strane zaposlenika te suradničke aktivnosti;

Izmjena

(a) osposobljavanje i ponovno osposobljavanje po mjeri, uključujući u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija i drugih vještina potrebnih u digitalno doba, **informacije o cjeloživotnom učenju**, vrednovanje stečenog iskustva, pomoć pri traženju zaposlenja, profesionalnu orientaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć pri traženju zamjenskog posla, promociju poduzetništva, pomoć pri samozapošljavanju, osnivanju poduzeća i preuzimanju poslovanja od strane zaposlenika te suradničke aktivnosti; **te se aktivnosti provode na temelju načela jednakog postupanja prema ženama i muškarcima, s posebnim naglaskom na tome da žene ostanu aktivne na tržištu rada;**

Amandman 15

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 3. – točka a

Tekst koji je predložila Komisija

- (a) osposobljavanje i ponovno osposobljavanje po mjeri, uključujući u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija i drugih vještina potrebnih u digitalno doba, vrednovanje stečenog iskustva, pomoć pri traženju zaposlenja, profesionalnu orientaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć pri traženju zamjenskog posla, promociju poduzetništva, pomoć pri samozapošljavanju, osnivanju poduzeća i preuzimanju poslovanja od strane zaposlenika te suradničke aktivnosti;

Izmjena

- (a) osposobljavanje i ponovno osposobljavanje po mjeri, uključujući u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija i drugih vještina potrebnih u digitalno doba, vrednovanje stečenog iskustva, pomoć pri traženju zaposlenja, profesionalnu orientaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, **moduli o jačanju položaja žena te njihovog samopouzdanja i motivacije**, pomoć pri traženju zamjenskog posla, promociju poduzetništva, pomoć pri samozapošljavanju, osnivanju poduzeća i preuzimanju poslovanja od strane zaposlenika te suradničke aktivnosti;

Amandman 16

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 3. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

- (b) posebne vremenski ograničene mjere kao što su naknade za traženje zaposlenja, poticaji za zapošljavanje koji se isplaćuju poslodavcima, naknade za mobilnost, dnevnice ili naknade za osposobljavanje, uključujući naknade za njegovatelje.

Izmjena

- (b) posebne vremenski ograničene mjere kao što su naknade za traženje zaposlenja, poticaji za zapošljavanje koji se isplaćuju poslodavcima, naknade za mobilnost, dnevnice ili naknade za osposobljavanje, uključujući naknade za **ostvarenje ravnoteže između profesionalnog i privatnog života za roditelje i njegovatelje koji rade**.

Obrazloženje

S obzirom na to da on odgovara budućem zakonodavnom aktu, trebalo bi pojasniti opseg korisnika. Nadalje, s obzirom na to da u zakonodavstvu EU-a ne postoji definicija njegovatelja, postoji opasnost da bi se odredba odnosila samo na njegovatelje, a da roditelji koji rade ne bi bili obuhvaćeni.

Amandman 17

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 3. – točka ba (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(ba) mjere posebno za poticanje radnika u nepovoljnem položaju, onih kojima prijeti veći rizik od siromaštva ili starijih radnika da ostanu na tržištu rada ili da se vrate na tržište rada.

Amandman 18

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Troškovi mjera iz točke (b) ne smiju biti viši od 35% ukupnih troškova usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama navedenih u ovom stavku.

Troškovi mjera iz točke (b) ne smiju biti viši od 50% ukupnih troškova usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama navedenih u ovom stavku.

Amandman 19

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 6.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Pri osmišljavanju usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama predviđaju se buduće perspektive na tržištu rada i tražene vještine. Usklađeni paket kompatibilan je s prelaskom na održivo gospodarstvo koje se temelji na učinkovitoj upotrebi resursa te je usmjeren na širenje vještina potrebnih u ***digitalno industrijsko doba*** i uzima u obzir ***potražnju*** na lokalnom tržištu rada.

Pri osmišljavanju usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama predviđaju se buduće ***i održive*** perspektive na tržištu rada i tražene vještine. Usklađeni paket kompatibilan je s prelaskom na održivo gospodarstvo koje se temelji na učinkovitoj upotrebi resursa te je usmjeren na širenje vještina potrebnih u ***digitalnoj industriji te u održivim zelenim sektorima i radnim mjestima, a njime se uzima u obzir potražnja*** na lokalnom tržištu rada ***i potreba za uklanjanjem razlika između spolova pri zapošljavanju.***

Amandman 20

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 1. – podstavak 6.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Prilikom osmišljavanja usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama, kojemu je cilj olakšati ponovno uključivanja ciljanih korisnika na tržište rada, države članice nastoje riješiti problem razlike između spolova u sektorima informacija, komunikacije, znanosti, matematike i tehnologije promicanjem ponovnog osposobljavanja i prekvalifikacije žena u sektorima u kojem tradicionalno dominiraju muškarci, kao što su financije, IKT i STEM.

Amandman 21

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Komisija i države članice osiguravaju da se ravnopravnost muškaraca i žena i integracija rodne perspektive promiču tijekom različitih faza provođenja finansijskog doprinosa iz EGF-a te da su njihov sastavni dio,

Komisija i države članice osiguravaju da se ravnopravnost muškaraca i žena i integracija rodne perspektive promiču tijekom različitih faza provođenja finansijskog doprinosa iz EGF-a te da su njihov sastavni dio, a posebno pri odabiru ciljnih skupina, utvrđivanju kriterija i pokazatelja te osmišljavanju usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama korisnika.

Amandman 22

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Komisija i države članice osiguravaju da se ravnopravnost muškaraca i žena i

Komisija i države članice osiguravaju da se ravnopravnost muškaraca i žena i

integracija rodne perspektive promiču tijekom ***različitih*** faza provođenja finansijskog doprinosa iz EGF-a te da su njihov sastavni dio.

integracija rodne perspektive promiču tijekom ***svih prikladnih*** faza provođenja finansijskog doprinosa iz EGF-a te da su njihov sastavni dio.

Amandman 23

Prijedlog uredbe

Članak 13. – stavak 3. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Komisija provodi informativne i komunikacijske aktivnosti o primjerima djelovanja EGF-a i njihovim rezultatima na temelju svojih iskustava, s ciljem poboljšavanja učinkovitosti EGF-a i osiguravanja da su građani i radnici Unije upoznati s EGF-om.

Izmjena

Komisija provodi informativne i komunikacijske aktivnosti o primjerima djelovanja EGF-a i njihovim rezultatima na temelju svojih iskustava, s ciljem poboljšavanja učinkovitosti EGF-a i osiguravanja da su građani i radnici Unije upoznati s EGF-om, ***uključujući građane i radnike u ruralnim područjima kojima je pristup informacijama otežan.***

Amandman 24

Prijedlog uredbe

Članak 20. – stavak 1. – uvodni dio

Tekst koji je predložila Komisija

1. Najkasnije na kraju sedmog mjeseca od isteka razdoblja navedenog u članku 15. stavku 3. predmetna država članica Komisiji podnosi završno izvješće o provedbi finansijskog doprinosa, uključujući informacije o:

Izmjena

1. Najkasnije na kraju sedmog mjeseca od isteka razdoblja navedenog u članku 15. stavku 3. predmetna država članica Komisiji podnosi završno izvješće o provedbi finansijskog doprinosa ***s javno dostupnim podacima razvrstanima po spolu***, uključujući informacije o:

Amandman 25

Prijedlog uredbe

Članak 20. – stavak 1. – točka da (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(da) zasebnu procjenu učinka na ravnopravnost spolova u pogledu

navedenih slučajeva;

Amandman 26

**Prijedlog uredbe
Članak 22. – stavak 1.**

Tekst koji je predložila Komisija

1. Svake četiri godine Komisija na vlastitu inicijativu i u bliskoj suradnji s državama članicama provodi evaluaciju finansijskih doprinosa iz EGF-a.

Izmjena

1. Svake četiri godine Komisija na vlastitu inicijativu i u bliskoj suradnji s državama članicama provodi evaluaciju finansijskih doprinosa iz EGF-a ***koja je rodno osjetljiva.***

INFORMACIJE O USVAJANJU U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

Datum usvajanja	3.9.2018
------------------------	----------