



**2018/0202(COD)**

10.9.2018

# **STANOWISKO W FORMIE POPRAWEK**

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego  
i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji  
(EFG)  
(COM(2018)0380 – C8-0231/2018 -2018/0202(COD))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Vilija Blinkevičiūtė

PA\_LegPosition

## POPRAWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia przedstawia Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, następujące poprawki:

### Poprawka 1

#### Wniosek dotyczący rozporządzenia

#### Motyw 1

##### *Tekst proponowany przez Komisję*

(1) Zasady horyzontalne określone w art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej („TUE”) oraz w art. 10 TFUE, w tym zasady pomocniczości i proporcjonalności określone w art. 5 TUE, powinny być przestrzegane przy wdrażaniu funduszy, z uwzględnieniem Karty praw podstawowych Unii Europejskiej. Państwa członkowskie i Komisja powinny dążyć do wyeliminowania nierówności i promowania równości kobiet i mężczyzn, oraz do uwzględniania perspektywy płci, a także do zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Cele funduszy powinny być osiągnięte w ramach zrównoważonego rozwoju oraz unijnego wsparcia dla celu zachowania, ochrony i poprawy jakości środowiska, zgodnie z art. 11 i art. 191 ust. 1 TFUE, z uwzględnieniem zasady „zanieczyszczający płaci”.

##### *Poprawka*

(1) Zasady horyzontalne określone w art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej („TUE”) oraz w art. 10 TFUE, w tym zasady pomocniczości i proporcjonalności określone w art. 5 TUE, powinny być przestrzegane przy wdrażaniu funduszy, z uwzględnieniem Karty praw podstawowych Unii Europejskiej. **Zgodnie z art. 8 TFUE** państwa członkowskie i Komisja powinny dążyć do wyeliminowania nierówności i promowania równości kobiet i mężczyzn, oraz do uwzględniania perspektywy płci **przez gwarantowanie, że wdrażanie priorytetów finansowanych z EFG przyczynia się do propagowania równouprawnienia płci**, a także do zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Cele funduszy powinny być osiągnięte w ramach zrównoważonego rozwoju oraz unijnego wsparcia dla celu zachowania, ochrony i poprawy jakości środowiska, zgodnie z art. 11 i art. 191 ust. 1 TFUE, z uwzględnieniem zasady „zanieczyszczający płaci”.

## Poprawka 2

### Wniosek dotyczący rozporządzenia

#### Motyw 17

*Tekst proponowany przez Komisję*

(17) Europejskie Centrum Monitorowania Zmian, mające siedzibę w Europejskiej Fundacji na rzecz poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) w Dublinie, dostarcza Komisji oraz zainteresowanemu państwu członkowskiemu analiz jakościowych i ilościowych, pomagając w ocenianiu tendencji w globalizacji, restrukturyzacji oraz wykorzystaniu EFG.

*Poprawka*

(17) Europejskie Centrum Monitorowania Zmian, mające siedzibę w Europejskiej Fundacji na rzecz poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) w Dublinie, dostarcza Komisji oraz zainteresowanemu państwu członkowskiemu analiz jakościowych i ilościowych, pomagając w ocenianiu tendencji w globalizacji, restrukturyzacji oraz wykorzystaniu EFG. ***Rzeczone analizy powinny, w stosownych przypadkach, obejmować ocenę tych tendencji pod kątem płci, tak aby EFG, jak również inne istotne narzędzia mogły skuteczniej zwalczać nierówność płci.***

## Poprawka 3

### Wniosek dotyczący rozporządzenia

#### Motyw 19

*Tekst proponowany przez Komisję*

(19) Wkłady finansowe z EFG powinny być nakierowane przede wszystkim na aktywne środki rynku pracy, mające na celu szybką trwałą reintegrację zawodową beneficjentów, tak w obrębie ***ich*** pierwotnego sektora działalności, jak i poza nim. Środki powinny odzwierciedlać przyszłe potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy. W stosownych przypadkach jednak należy również wspierać mobilność zwolnionych pracowników, aby pomóc w znalezieniu nowego zatrudnienia w innym miejscu. Należy w szczególności sposób skoncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w epoce

*Poprawka*

(19) Wkłady finansowe z EFG powinny być nakierowane przede wszystkim na aktywne środki rynku pracy, mające na celu szybką trwałą reintegrację zawodową beneficjentów, ***przy jednoczesnym promowaniu nowych sposobów utrzymywania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, tak aby wspierać pracujących rodziców i opiekunów oraz propagować równouprawnienie płci w zatrudnieniu,*** tak w obrębie pierwotnego sektora działalności ***beneficjentów***, jak i poza nim. Środki powinny odzwierciedlać przyszłe potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy. W stosownych przypadkach jednak

cyfrowej. Włączanie świadczeń pieniężnych w skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług powinno być ograniczone. Można zachęcać przedsiębiorstwa do uczestnictwa w krajowym współfinansowaniu środków wspieranych z EFG.

należy również wspierać mobilność zwolnionych pracowników, aby pomóc w znalezieniu nowego zatrudnienia w innym miejscu. Należy w szczególności sposób skoncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej. Włączanie świadczeń pieniężnych w skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług powinno być ograniczone. Można zachęcać przedsiębiorstwa do uczestnictwa w krajowym współfinansowaniu środków wspieranych z EFG.

#### *Uzasadnienie*

*Ważne jest, aby doprecyzować, że stabilne formy zatrudnienia, do których beneficjenci będą ponownie integrowani, powinny zapewniać również pełny zakres możliwości sprzyjających równowadze między życiem zawodowym a prywatnym zgodnie z przepisami krajowymi i przyszłą dyrektywą UE, przyczyniając się w ten sposób do równouprawnienia płci w zatrudnieniu i w życiu prywatnym.*

#### **Poprawka 4**

##### **Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 19**

###### *Tekst proponowany przez Komisję*

(19) Wkłady finansowe z EFG powinny być nakierowane przede wszystkim na aktywne środki rynku pracy, mające na celu szybką trwałą reintegrację zawodową beneficjentów, tak w obrębie ich pierwotnego sektora działalności, jak i poza nim. Środki powinny odzwierciedlać przyszłe potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy. W stosownych przypadkach jednak należy również wspierać mobilność zwolnionych pracowników, aby pomóc w znalezieniu nowego zatrudnienia w innym miejscu. Należy w szczególności sposób skoncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej. Włączanie świadczeń pieniężnych w skoordynowany pakiet

###### *Poprawka*

(19) Wkłady finansowe z EFG powinny być nakierowane przede wszystkim na aktywne środki rynku pracy, mające na celu szybką trwałą reintegrację zawodową beneficjentów, tak w obrębie ich pierwotnego sektora działalności, jak i poza nim. Środki powinny odzwierciedlać przyszłe potrzeby lokalnego lub regionalnego rynku pracy. W stosownych przypadkach jednak należy również wspierać mobilność zwolnionych pracowników, aby pomóc w znalezieniu nowego zatrudnienia w innym miejscu. Należy w szczególności sposób skoncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej **oraz, w stosownych przypadkach, na zwalczaniu stereotypów płci w**

zindywidualizowanych usług powinno być ograniczone. Można zachęcać przedsiębiorstwa do uczestnictwa w krajowym współfinansowaniu środków wspieranych z EFG.

*zatrudnieniu*. Włączanie świadczeń pieniężnych w skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług powinno być ograniczone. Można zachęcać przedsiębiorstwa do uczestnictwa w krajowym współfinansowaniu środków wspieranych z EFG.

## Poprawka 5

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 19 a (nowy)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

***(19a) Przy wdrażaniu i projektowaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług, którego celem jest ułatwienie reintegracji beneficjentów objętych pomocą, państwa członkowskie powinny wykorzystywać i lepiej ukierunkowywać założenia agendy cyfrowej i strategii jednolitego rynku cyfrowego w celu zaradzenia znaczącemu zróżnicowaniu w sytuacji kobiet i mężczyzn w sektorach ICT oraz nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM) przez promowanie przekwalifikowania kobiet do pracy w sektorach ICT i STEM. Przy wdrażaniu i projektowaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług państwa członkowskie powinny również unikać utrwalania dominacji jednej płci w tych sektorach oraz w sektorach, w których tradycyjnie dominuje jedna płeć. Zwiększanie obecności mniej reprezentowanej płci w różnych sektorach, takich jak finanse, ICT i STEM przyczyniłoby się do zmniejszenia nierówności płacowych i emerytalnych między kobietami a mężczyznami.***

### *Uzasadnienie*

*Dotychczasowe doświadczenia z wdrażania EFG wykazały, że kobiety z reguły przekwalifikowują się do pracy w sektorach tradycyjnie zdominowanych przez kobiety, w których są gorzej wynagradzane, co utrwała zróżnicowanie płacowe i emerytalne między*

kobietami a mężczyznami.

## Poprawka 6

### Wniosek dotyczący rozporządzenia

#### Motyw 21

*Tekst proponowany przez Komisję*

(21) Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu środków aktywnej polityki rynku pracy państwa członkowskie powinny zwrócić szczególną uwagę na beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym na młode i starsze osoby bezrobotne oraz osoby w większym stopniu zagrożone ubóstwem, zważywszy, że grupy te mają szczególne trudności z ponownym wejściem na rynek pracy. Niezależnie od powyższego przy wdrażaniu EFG powinno się respektować i promować zasady równości płci i niedyskryminacji, które należą do podstawowych wartości Unii i są zapisane w Europejskim filarze praw socjalnych.

*Poprawka*

(21) Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu środków aktywnej polityki rynku pracy państwa członkowskie powinny zwrócić szczególną uwagę na beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym na młode i starsze osoby bezrobotne oraz osoby w większym stopniu zagrożone ubóstwem, **oraz uwzględnić konieczność zwalczania dyskryminacji kobiet w zatrudnieniu**, zważywszy, że grupy te mają szczególne trudności z ponownym wejściem na rynek pracy. Niezależnie od powyższego przy wdrażaniu EFG powinno się respektować i promować zasady równości płci i niedyskryminacji, które należą do podstawowych wartości Unii i są zapisane w Europejskim filarze praw socjalnych. **Wdrażanie EFG powinno mieć na celu wspieranie zrównoważonego zatrudnienia, w którym gwarantuje się równe szanse, przestrzega zasady równego wynagrodzenia za pracę o równej wartości i wspiera rozwiązania na rzecz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, które sprzyjają równouprawnieniu płci.**

## Poprawka 7

### Wniosek dotyczący rozporządzenia

#### Motyw 21

*Tekst proponowany przez Komisję*

(21) Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu środków

*Poprawka*

(21) Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu środków

aktywnej polityki rynku pracy państwa członkowskie powinny zwrócić szczególną uwagę na beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym na młode i starsze osoby bezrobotne oraz osoby w większym stopniu zagrożone ubóstwem, zważywszy, że grupy te mają szczególne trudności z ponownym wejściem na rynek pracy. Niezależnie od powyższego przy wdrażaniu EFG powinno się respektować i promować zasady równości płci i niedyskryminacji, które należą do podstawowych wartości Unii i są zapisane w Europejskim filarze praw socjalnych.

aktywnej polityki rynku pracy państwa członkowskie powinny zwrócić szczególną uwagę na beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, w tym na młode i starsze osoby bezrobotne, **osoby niepełnosprawne, osoby opiekujące się niesamodzielnymi krewnymi** oraz osoby w większym stopniu zagrożone ubóstwem, zważywszy, że grupy te mają szczególne trudności z ponownym wejściem na rynek pracy. Niezależnie od powyższego przy wdrażaniu EFG powinno się respektować i promować zasady równości płci i niedyskryminacji, które należą do podstawowych wartości Unii i są zapisane w Europejskim filarze praw socjalnych.

## Poprawka 8

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 25 a (nowy)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

**(25a) W świetle zasady równości państwa członkowskie powinny zapewnić skuteczny dostęp do informacji na temat EFG na całym swoim terytorium, w tym na obszarach wiejskich.**

## Poprawka 9

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 31

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

(31) W celu umożliwienia sprawowania kontroli politycznej przez Parlament Europejski oraz stałego monitorowania przez Komisję wyników uzyskanych dzięki pomocy EFG państwa członkowskie powinny złożyć sprawozdanie końcowe z wdrażania EFG.

(31) W celu umożliwienia sprawowania kontroli politycznej przez Parlament Europejski oraz stałego monitorowania przez Komisję wyników uzyskanych dzięki pomocy EFG państwa członkowskie powinny złożyć sprawozdanie końcowe z wdrażania EFG, **które powinno spełniać jasne wymogi monitorowania oraz zawierać informacje na temat dalszego losu beneficjentów, a także ocenę wpływu**



## **Poprawka 10**

### **Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 39**

*Tekst proponowany przez Komisję*

(39) Biorąc pod uwagę fakt, że cyfrowa transformacja gospodarki wymaga pewnego poziomu kompetencji cyfrowych wśród pracowników, upowszechnianie umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej powinno być obowiązkowym elementem przekrojowym każdego oferowanego skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług,

*Poprawka*

(39) Biorąc pod uwagę fakt, że cyfrowa transformacja gospodarki wymaga pewnego poziomu kompetencji cyfrowych wśród pracowników, upowszechnianie umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej powinno być obowiązkowym elementem przekrojowym każdego oferowanego skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług **oraz powinno uwzględniać cel dotyczący zwiększania udziału kobiet w zawodach STEM.**

## **Poprawka 11**

### **Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 3 – ustęp 2**

*Tekst proponowany przez Komisję*

2. Szczegółowym celem EFG jest oferowanie pomocy w przypadku nieprzewidzianych poważnych przypadków restrukturyzacji, w szczególności spowodowanych wyzwaniem związanym z globalizacją, takimi jak zmiany w kierunkach światowego handlu, spory handlowe, kryzysy finansowe i gospodarcze, przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących efektem transformacji cyfrowej lub automatyzacji. Szczególny nacisk kładzie się na środki, które pomagają grupom znajdującym się w najbardziej niekorzystnej sytuacji.

*Poprawka*

2. Szczegółowym celem EFG jest oferowanie pomocy w przypadku nieprzewidzianych poważnych przypadków restrukturyzacji, w szczególności spowodowanych wyzwaniem związanym z globalizacją, takimi jak zmiany w kierunkach światowego handlu, spory handlowe, kryzysy finansowe i gospodarcze, przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących efektem transformacji cyfrowej lub automatyzacji. Szczególny nacisk kładzie się na środki, które pomagają grupom znajdującym się w najbardziej niekorzystnej sytuacji **i promowanie równouprawnienia płci.**

## Poprawka 12

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – akapit 1 – litera c a (nowa)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

*ca) „zasada równego traktowania kobiet i mężczyzn” oznacza brak wszelkiej bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji ze względu na płeć na różnych etapach realizacji wkładu finansowego, w szczególności przy wyborze grup docelowych, ustalaniu kryteriów oraz wskaźników i beneficjentów;*

*Uzasadnienie*

*W celu wzmocnienia wymiaru płci rozporządzenia należy dodać do niego definicję zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn. Ponadto należy wyraźnie zaznaczyć dyskryminację pośrednią, ponieważ zazwyczaj jest to rodzaj (niezamierzonej) dyskryminacji, która występuje przy realizacji różnych programów.*

## Poprawka 13

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 1

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

Wkład finansowy z EFG może być przekazany na aktywne środki rynku pracy, które stanowią część skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług, mających na celu ułatwienie reintegracji zawodowej beneficjentów objętych pomocą, a w szczególności zwolnionych pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, i podjęcie przez nich zatrudnienia lub działalności na własny rachunek.

Wkład finansowy z EFG może być przekazany na aktywne środki rynku pracy, które stanowią część skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług, mających na celu ułatwienie reintegracji zawodowej beneficjentów objętych pomocą, a w szczególności zwolnionych **kobiet i zwolnionych** pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, i podjęcie przez nich zatrudnienia lub działalności na własny rachunek.

## Poprawka 14

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 3 – litera a

*Tekst proponowany przez Komisję*

a) zindywidualizowane szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, dotyczące w szczególności umiejętności w zakresie technologii informacji i komunikacji oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, poświadczanie zdobytego doświadczenia, pomoc w poszukiwaniu pracy, poradnictwo zawodowe, doradztwo, mentoring, pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych, promowanie przedsiębiorczości, pomoc w zakresie prowadzenia działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej i przejmowania działalności przez pracowników oraz działania w zakresie współpracy;

*Poprawka*

a) zindywidualizowane szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, dotyczące w szczególności umiejętności w zakresie technologii informacji i komunikacji oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, ***informacje na temat uczenia się przez całe życie***, poświadczanie zdobytego doświadczenia, pomoc w poszukiwaniu pracy, poradnictwo zawodowe, doradztwo, mentoring, pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych, promowanie przedsiębiorczości, pomoc w zakresie prowadzenia działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej i przejmowania działalności przez pracowników oraz działania w zakresie współpracy; ***Działania te realizowane są w oparciu o zasadę równego traktowania kobiet i mężczyzn, ze szczególnym naciskiem na utrzymanie aktywności kobiet na rynku pracy;***

## Poprawka 15

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 3 – litera a

*Tekst proponowany przez Komisję*

a) zindywidualizowane szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, dotyczące w szczególności umiejętności w zakresie technologii informacji i komunikacji oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, poświadczanie zdobytego doświadczenia, pomoc w poszukiwaniu pracy, poradnictwo zawodowe, doradztwo, mentoring, pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych, promowanie przedsiębiorczości, pomoc

*Poprawka*

a) zindywidualizowane szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, dotyczące w szczególności umiejętności w zakresie technologii informacji i komunikacji oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, poświadczanie zdobytego doświadczenia, pomoc w poszukiwaniu pracy, poradnictwo zawodowe, doradztwo, mentoring, ***wzmocnienie pozycji kobiet, moduły poświęcone pewności siebie i motywacji,***

w zakresie prowadzenia działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej i przejmowania działalności przez pracowników oraz działania w zakresie współpracy;

pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych, promowanie przedsiębiorczości, pomoc w zakresie prowadzenia działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej i przejmowania działalności przez pracowników oraz działania w zakresie współpracy;

## Poprawka 16

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 3 – litera b

*Tekst proponowany przez Komisję*

b) specjalne środki ograniczone w czasie, takie jak dodatki na poszukiwanie pracy, skierowane do pracodawców zachęty do zatrudniania, dodatki na koszty przeniesienia, dodatki szkoleniowe lub dodatki na koszty utrzymania (w tym świadczenia dla opiekunów).

*Poprawka*

b) specjalne środki ograniczone w czasie, takie jak dodatki na poszukiwanie pracy, skierowane do pracodawców zachęty do zatrudniania, dodatki na koszty przeniesienia, dodatki szkoleniowe lub dodatki na koszty utrzymania, w tym świadczenia **na rzecz równowagi między życiem zawodowym i prywatnym dla pracujących rodziców i** opiekunów.

#### *Uzasadnienie*

*Zakres beneficjentów należy doprecyzować, ponieważ odpowiada on przyszłemu aktowi ustawodawczemu. Ponadto z uwagi na fakt, że prawie UE brak definicji opiekuna, istnieje ryzyko, że pracujący rodzice nie zostaną uwzględnieni, jeśli w przepisie wymienieni zostaną wyłącznie opiekunowie.*

## Poprawka 17

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 3 – litera b a (nowa)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

**ba) środki motywujące zwłaszcza pracowników w niekorzystnej sytuacji, bardziej zagrożonych ubóstwem lub starszych do pozostania na rynku pracy lub powrotu na rynek pracy.**

## Poprawka 18

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 4

*Tekst proponowany przez Komisję*

Koszty środków, o których mowa w lit. b), nie mogą przekraczać **35%** całości kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług wymienionych w niniejszym ustępie.

*Poprawka*

Koszty środków, o których mowa w lit. b), nie mogą przekraczać **50%** całości kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług wymienionych w niniejszym ustępie.

## Poprawka 19

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 6

*Tekst proponowany przez Komisję*

Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług należy przewidywać przyszłe perspektywy rynku pracy i potrzebne umiejętności. Skoordynowany pakiet musi być zgodny z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę, a także koncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowym wieku przemysłowym oraz uwzględniać popyt na lokalnym rynku pracy.

*Poprawka*

Przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług należy przewidywać przyszłe **i zrównoważone** perspektywy rynku pracy i potrzebne umiejętności. Skoordynowany pakiet musi być zgodny z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę, a także koncentrować się na upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowym wieku przemysłowym oraz **w zrównoważonych zielonych sektorach i miejscach pracy, a także** uwzględniać popyt na lokalnym rynku pracy **i potrzebę usunięcia różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu.**

## Poprawka 20

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 1 – akapit 6 a (nowy)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

**Przy opracowywaniu skoordynowanego**

*pakietu zindywidualizowanych usług mających na celu ułatwienie reintegracji beneficjentów objętych pomocą na rynek pracy państwa członkowskie dążą do rozwiązania problemu różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorach informacji, komunikacji, nauki, matematyki i technologii przez promowanie przekwalifikowywania kobiet do pracy w sektorach tradycyjnie zdominowanych przez mężczyzn, takich jak finanse, ICT oraz STEM.*

## Poprawka 21

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – akapit 1

*Tekst proponowany przez Komisję*

Komisja i państwa członkowskie zapewniają, aby zasada równości kobiet i mężczyzn oraz uwzględnianie problematyki płci stanowiły integralną część poszczególnych etapów realizacji wkładu finansowego z EFG i były w ich ramach promowane.

*Poprawka*

Komisja i państwa członkowskie zapewniają, aby zasada równości kobiet i mężczyzn oraz uwzględnianie problematyki płci stanowiły integralną część poszczególnych etapów realizacji wkładu finansowego z EFG i były w ich ramach promowane, **zwłaszcza przy wybieraniu grup docelowych, ustaleniu kryteriów i wskaźników oraz opracowywaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług dla beneficjentów.**

## Poprawka 22

### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – akapit 1

*Tekst proponowany przez Komisję*

Komisja i państwa członkowskie zapewniają, aby zasada równości kobiet i mężczyzn oraz uwzględnianie problematyki płci stanowiły integralną część **poszczególnych** etapów realizacji wkładu finansowego z EFG i były w ich

*Poprawka*

Komisja i państwa członkowskie zapewniają, aby zasada równości kobiet i mężczyzn oraz uwzględnianie problematyki płci stanowiły integralną część **wszystkich odpowiednich** etapów realizacji wkładu finansowego z EFG i

ramach promowane.

były w ich ramach promowane.

### Poprawka 23

#### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 13 – ustęp 3 – akapit 1

*Tekst proponowany przez Komisję*

Komisja realizuje działania informacyjne i komunikacyjne na temat przypadków wsparcia z EFG i jego wyników na podstawie zdobytego doświadczenia w celu poprawy skuteczności EFG, zapewniając, aby obywatele i pracownicy UE byli świadomi istnienia EFG.

*Poprawka*

Komisja realizuje działania informacyjne i komunikacyjne na temat przypadków wsparcia z EFG i jego wyników na podstawie zdobytego doświadczenia w celu poprawy skuteczności EFG, zapewniając, aby obywatele i pracownicy **w UE, w tym obywatele i pracownicy na obszarach wiejskich z trudnym dostępem do informacji**, byli świadomi istnienia EFG.

### Poprawka 24

#### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 20 – ustęp 1 – wprowadzenie

*Tekst proponowany przez Komisję*

1. Nie później niż pod koniec siódmego miesiąca po upływie okresu określonego w art. 15 ust. 3 dane państwo członkowskie przedstawia Komisji sprawozdanie końcowe dotyczące realizacji wkładu finansowego, obejmujące następujące informacje:

*Poprawka*

1. Nie później niż pod koniec siódmego miesiąca po upływie okresu określonego w art. 15 ust. 3 dane państwo członkowskie przedstawia Komisji sprawozdanie końcowe **z dostępnymi publicznie i posegregowanymi według kryterium płci danymi** dotyczące realizacji wkładu finansowego, obejmujące następujące informacje:

### Poprawka 25

#### Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 20 – ustęp 1 – litera d a (nowa)

*Tekst proponowany przez Komisję*

*Poprawka*

**da) odrębną ocenę wpływu na równouprawnienie płci w odniesieniu do**

*opisywanych spraw;*

## **Poprawka 26**

### **Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 22 – ustęp 1**

*Tekst proponowany przez Komisję*

1. Komisja przeprowadza co cztery lata z własnej inicjatywy i w ścisłej współpracy z państwami członkowskimi ocenę wkładów finansowych z EFG.

*Poprawka*

1. Komisja przeprowadza co cztery lata z własnej inicjatywy i w ścisłej współpracy z państwami członkowskimi ocenę wkładów finansowych z EFG, **w których uwzględnia aspekt płci;**



## INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ OPINIODAWCZĄ

Data przyjęcia	3.9.2018
----------------	----------