



2018/0206(COD)

8.11.2018

OPINIA

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)
(COM(2018)0382 – C8-0232/2018 – 2018/0206(COD))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Agnieszka Kozłowska-Rajewicz

PA_Legam

ZWIĘZŁE UZASADNIENIE

Europejski Fundusz Społeczny Plus, stanowiący część budżetu UE na lata 2021–2027, będzie głównym instrumentem finansowym służącym wzmocnieniu wymiaru społecznego Europy poprzez wprowadzenie w życie zasad europejskiego filaru praw socjalnych.

W rozporządzeniu w sprawie EFS + istnieje bezpośredni związek między celami EFS + i trzema rozdziałami filaru: 1) równość szans i równy dostęp do rynku pracy (w tym wysokiej jakości kształcenia i szkoleń sprzyjających włączeniu społecznemu), 2) uczciwe warunki pracy oraz 3) ochrona socjalna i włączenie społeczne.

EFS + pozostanie głównym unijnym instrumentem inwestowania w politykę i reformy systemu w celu podniesienia umiejętności i poziomu wykształcenia obywateli, w tym umiejętności cyfrowych, które przygotowują ich na zmiany na rynku pracy. Sprawozdawczyni pragnie podkreślić znaczenie edukacji wczesnodziecięcej jako skutecznej inwestycji w obszarze uczenia się przez całe życie i sposobu usuwania nierówności już w dzieciństwie.

Pragnie ona również zwrócić uwagę na różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorze cyfrowym i proponuje, by zająć się likwidowaniem tych różnic w sektorach ICT i STEM dzięki promowaniu nabywania nowych kwalifikacji zawodowych przez kobiety i dziewczęta, a także promowaniu odpowiedniej do wieku edukacji z zakresu ICT na wczesnych etapach kształcenia szkolnego, zachęcając dziewczęta do rozwijania zainteresowań i talentów w dziedzinie technologii cyfrowych.

EFS + będzie wspierać działania Unii w dziedzinie zdrowia dzięki pomocy w modernizacji systemów opieki zdrowotnej w państwach członkowskich.

W związku z tym sprawozdawczyni pragnie zwrócić uwagę na znaczenie reintegracji z rynkiem pracy osób, które przeszły ciężkie i długotrwałe choroby, zwracając należytą uwagę na perspektywę płci.

Sytuacja kobiet na rynku pracy nadal stanowi wyzwanie – średnia stopa zatrudnienia kobiet w UE wynosi 64 %, a mężczyzn – 76 %. Dowiedziono, że główną przyczyną bierności zawodowej kobiet jest brak możliwości czynnego godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi¹.

Aby wesprzeć aktywne zatrudnienie, zwalczać różnice w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn oraz zwiększyć wskaźnik zatrudnienia kobiet, w sprawozdaniu szczególną uwagę zwrócono na znaczenie polityki dotyczącej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i dalszego rozwoju infrastruktury usług opiekuńczych na poziomie państw członkowskich, w tym opieki długoterminowej nad osobami starszymi oraz osobami z niepełnosprawnościami.

Obserwuje się znaczną różnicę między płciami, jeśli chodzi o odsetek młodych osób, które nie kształcą się, nie pracują ani nie szkolą się (młodzież NEET). W 2017 r. ponad jedna piąta (21,5 %) młodych kobiet (w wieku od 20 do 34 lat) w UE-28 należała do grupy młodzieży NEET, natomiast jeżeli chodzi o młodych mężczyzn, odsetek ten był o 8,5 % niższy, na poziomie 13 %².

¹ Dane z DG JUST

² Eurostat

Za ten stan rzeczy odpowiada szereg czynników, między innymi:

- presja społeczna lub konwenanse, w wyniku których zwykle większy nacisk kładzie się na znaczenie roli kobiet w rodzinie, a mężczyzn w miejscu pracy;
- doradztwo zawodowe, które może wzmacniać segregację płciową i popychać kobiety w stronę stosunkowo wąskiego zakresu zawodów;
- kwestie związane z rynkiem pracy, takie jak: pracodawcy wolący zatrudniać młodych mężczyzn niż młode kobiety; młode kobiety mające problem z asymilacją w miejscu pracy po powrocie z urlopu macierzyńskiego; większe prawdopodobieństwo, że młode kobiety będą miały nisko płatną pracę lub niepewne zatrudnienie.

Te dysproporcje między płciami znacznie się różnią w zależności od państwa członkowskiego.

Sprawozdawczyni pragnie zwrócić szczególną uwagę na tę sytuację i wzywa państwa członkowskie do podjęcia ukierunkowanych działań i przeprowadzenia reform strukturalnych w celu rozwiązania problemu, biorąc pod uwagę aspekty swoiste dla płci.

POPRAWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o wzięcie pod uwagę następujących poprawek:

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia Umocowanie 1 a (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

***uwzględniając Kartę praw podstawowych
Unii Europejskiej,***

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw -1 (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

***(-1) Zgodnie z art. 3 TUE Unia,
ustanawiając rynek wewnętrzny, działa na
rzecz wysoko konkurencyjnej społecznej***

gospodarki rynkowej zmierzającej do pełnego zatrudnienia i postępu społecznego; propagowania równości płci, solidarności międzypokoleniowej i ochrony praw dziecka; a także zwalczania wykluczenia społecznego i dyskryminacji. Zgodnie z art. 9 TFUE, przy określaniu i realizacji swoich polityk i działań, Unia bierze pod uwagę wymogi związane m.in. ze wspieraniem wysokiego poziomu zatrudnienia, zapewnianiem odpowiedniej ochrony socjalnej, zwalczaniem wykluczenia społecznego, a także ze wspieraniem wysokiego poziomu kształcenia, szkolenia oraz ochrony zdrowia ludzkiego.

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(1a) Komisja przyznała w swoim komunikacie z dnia 8 marca 2016 r. w sprawie Europejskiego filaru praw socjalnych (COM(2016)0127, załącznik I), że na europejskich rynkach pracy panuje segregacja płciowa oraz że odsetek kobiet wśród pełnoetatowych pracowników jest nadal zbyt niski, a odsetek kobiet wśród osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu i w sektorach charakteryzujących się niższymi wynagrodzeniami – zbyt wysoki. Za godzinę swojej pracy, nawet jeżeli jest to praca równej wartości, kobiety nadal otrzymują niższe wynagrodzenie – mimo że są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Europejski filar praw socjalnych określa obowiązki państw członkowskich dotyczące równości szans, ochrony socjalnej, włączenia społecznego i godnych warunków pracy na rynku pracy. EFS + powinien mieć na celu zwalczanie segregacji ze względu na płeć w dziedzinie edukacji, szkolenia i w konsekwencji zatrudnienia. Segregacja

plciowa jest głęboko zakorzeniona w systemach edukacji i w zawodach w całej UE. Przejawia się ona w różnych modelach uczestnictwa kobiet i mężczyzn w rynku pracy, życiu publicznym i politycznym, w bezpłatnych pracach domowych i opiece nad dziećmi, a także w wyborach młodych kobiet i mężczyzn, jeśli chodzi o edukację. Oznacza ona koncentrację jednej płci w niektórych obszarach edukacji lub obszarach zawodowych, co ogranicza wybory życiowe, zawęża opcje, jeśli chodzi o edukację i zatrudnienie, prowadzi do nierównych płac, dodatkowo wzmacnia stereotypy dotyczące płci oraz zmniejsza dostęp do wykonywania niektórych zawodów, a także utrwała nierówności w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sferze publicznej i prywatnej. Segregacja płciowa ma szkodliwe skutki przede wszystkim dla szans kobiet, ale także dla mężczyzn na rynku pracy.

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję

(2) Na poziomie Unii europejski semestr na rzecz koordynacji polityki gospodarczej zapewnia ramy określania krajowych priorytetów w zakresie reform oraz monitorowania ich realizacji. Państwa członkowskie opracowują swoje własne krajowe wieloletnie strategie inwestycyjne na rzecz tych priorytetów reform. Strategie te powinny być przedstawiane wraz z rocznymi krajowymi programami reform jako sposób na określenie i koordynowanie priorytetowych projektów inwestycyjnych, które mają być wspierane ze środków krajowych lub unijnych. Powinny też służyć wykorzystywaniu unijnego finansowania w spójny sposób oraz maksymalizowaniu wartości dodanej

Poprawka

(2) Na poziomie Unii europejski semestr na rzecz koordynacji polityki gospodarczej zapewnia ramy określania krajowych priorytetów w zakresie reform oraz monitorowania ich realizacji. Państwa członkowskie opracowują swoje własne krajowe wieloletnie strategie inwestycyjne na rzecz tych priorytetów reform. Strategie te powinny być **opracowywane z zachowaniem współpracy organów krajowych, regionalnych i lokalnych, uwzględniać perspektywę płci oraz być** przedstawiane wraz z rocznymi krajowymi programami reform jako sposób na określenie i koordynowanie priorytetowych projektów inwestycyjnych, które mają być wspierane ze środków krajowych lub

wsparcia finansowego pochodzącego w szczególności z programów wspieranych przez Unię w stosownych przypadkach z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, Europejskiego Instrumentu Stabilizacji Inwestycji oraz InvestEU.

unijnych. Powinny też służyć wykorzystywaniu unijnego finansowania w spójny sposób oraz maksymalizowaniu wartości dodanej wsparcia finansowego pochodzącego w szczególności z programów wspieranych przez Unię w stosownych przypadkach z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, Europejskiego Instrumentu Stabilizacji Inwestycji oraz InvestEU.

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(2a) Ubolewa nad znaczącym, nawet 45 % cięciem finansowania spójności gospodarczej i społecznej przewidzianym w kolejnych WRF na lata 2021-2027 i nad przeznaczeniem tych środków na inne priorytety, mianowicie na sektor wojskowy i sektor bezpieczeństwa; przypomina o następujących po sobie cięciach, które przyczyniły się do pogłębienia skutków różnic i nierówności w UE i miały szczególnie wpływ na obniżenie usług społecznych i zwiększenie ubóstwa, co w większym stopniu uderzyło w kobiety; żąda zwiększenia środków na rzecz spójności, a przez to zasilenia związanych z nią funduszy, między innymi EFS+;

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 4

(4) W dniu 20 czerwca 2017 r. Rada przyjęła dokument dotyczący zrównoważonej przyszłości Europy, stanowiący odpowiedź Unii na „Agendę ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”. Rada podkreśliła znaczenie dążenia do zrównoważonego rozwoju w trzech wymiarach (gospodarczym, społecznym i środowiskowym) w wyważony i zintegrowany sposób. Konieczne jest uwzględnianie zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach polityki wewnętrznej i zewnętrznej Unii oraz prowadzenie ambitnej polityki dotyczącej globalnych wyzwań. Rada pozytywnie przyjęła komunikat Komisji pt. „Kolejne kroki w kierunku zrównoważonej przyszłości Europy” z dnia 22 listopada 2016 r. jako pierwszy krok w procesie włączania celów zrównoważonego rozwoju do wszystkich obszarów unijnej polityki i traktowania zrównoważonego rozwoju jako naczelnej zasady kierującej polityką Unii we wszystkich obszarach, w tym za pomocą instrumentów finansowych.

(4) W dniu 20 czerwca 2017 r. Rada przyjęła dokument dotyczący zrównoważonej przyszłości Europy, stanowiący odpowiedź Unii na „Agendę ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”. Rada podkreśliła znaczenie dążenia do zrównoważonego rozwoju w trzech wymiarach (gospodarczym, społecznym i środowiskowym) w wyważony i zintegrowany sposób. Konieczne jest uwzględnianie zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach polityki wewnętrznej i zewnętrznej Unii oraz prowadzenie ambitnej polityki dotyczącej globalnych wyzwań. Rada pozytywnie przyjęła komunikat Komisji pt. „Kolejne kroki w kierunku zrównoważonej przyszłości Europy” z dnia 22 listopada 2016 r. jako pierwszy krok w procesie włączania celów zrównoważonego rozwoju do wszystkich obszarów unijnej polityki i traktowania zrównoważonego rozwoju jako naczelnej zasady kierującej polityką Unii we wszystkich obszarach, w tym za pomocą instrumentów finansowych. ***EFS+ powinien przede wszystkim przyczynić się do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju dzięki zmniejszeniu o połowę ubóstwa względnego i zlikwidowaniu skrajnych form ubóstwa (cel 1); dobremu zdrowiu i jakości życia (cel 3), dobrej jakości edukacji sprzyjającej włączeniu społecznemu (cel 4); promowaniu równości płci (cel 5); promowaniu stabilnego, zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi (cel 8) oraz zmniejszeniu nierówności (cel 10), a także nierówności społecznych, które mają szczególnie negatywny wpływ na kobiety.***

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 5

Tekst proponowany przez Komisję

(5) Unia stoi przed wyzwaniami strukturalnymi wynikającymi z globalizacji gospodarki, przepływów migracyjnych i rosnących zagrożeń dla bezpieczeństwa, procesu przechodzenia na czystą energię, przemian technologicznych, coraz starszej siły roboczej oraz rosnących niedoborów umiejętności i siły roboczej w niektórych sektorach i regionach, **odczuwanych zwłaszcza przez MŚP**. Uwzględniając zmieniające się realia świata pracy, Unia powinna być przygotowana na bieżące i przyszłe wyzwania i inwestować w odpowiednie umiejętności, zapewniać, by wzrost gospodarczy w większym stopniu **sprzyjał** włączeniu społecznemu, oraz usprawniać politykę zatrudnienia i politykę społeczną, w tym z uwagi na mobilność pracowników.

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 10

Tekst proponowany przez Komisję

(10) W świetle tego szerszego zakresu EFS+ należy przewidzieć przepisy umożliwiające realizację celów zwiększenia efektywności rynków pracy,

Poprawka

(5) Unia stoi przed wyzwaniami strukturalnymi wynikającymi z globalizacji gospodarki, przepływów migracyjnych i rosnących zagrożeń dla bezpieczeństwa, procesu przechodzenia na czystą energię, przemian technologicznych, **nierównego podziału obowiązków związanych z opieką, wyzwań demograficznych**, coraz starszej siły roboczej oraz rosnących niedoborów umiejętności i siły roboczej **odczuwanych zwłaszcza przez MŚP** w niektórych sektorach i regionach, **oraz braku możliwości zatrudnienia w innych**; uwzględniając zmieniające się realia świata pracy, Unia powinna być przygotowana na bieżące i przyszłe wyzwania i inwestować w odpowiednie umiejętności, **wysokiej jakości i sprzyjającą włączeniu społecznemu edukację oraz uczenie się przez całe życie**, zapewniać, by wzrost gospodarczy **i rynki pracy** w większym stopniu **sprzyjały** włączeniu społecznemu, oraz usprawniać politykę zatrudnienia, **przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość kobiet** i politykę społeczną, w tym z uwagi na mobilność pracowników, **a także zwalczać różnicowanie sytuacji kobiet i mężczyzn i dyskryminację kobiet, między innymi jeśli chodzi o dostęp do zatrudnienia i urlopy macierzyńskie**.

Poprawka

(10) W świetle tego szerszego zakresu EFS+ należy przewidzieć przepisy umożliwiające realizację celów zwiększenia efektywności **sprzyjających**

wspierania dostępu do dobrej jakości zatrudnienia, kształcenia i **szkolenia**, promowania włączenia społecznego i zdrowia oraz **ograniczenia** ubóstwa nie tylko według metody zarządzania dzielonego, ale także według metody zarządzania bezpośredniego i pośredniego w ramach komponentów „Zatrudnienie i innowacje społeczne” i „Zdrowie” w przypadku działań wymaganych na poziomie Unii.

włączeniu społecznemu rynków pracy, **na których obowiązuje równouprawnienie płci**, wspierania dostępu do dobrej jakości zatrudnienia, **z lepszym wynagrodzeniem i umowami na czas niekreślony, do dobrej jakości** kształcenia, **szkolenia** i **opieki**, promowania włączenia społecznego i zdrowia oraz **eliminacji** ubóstwa nie tylko według metody zarządzania dzielonego, ale także według metody zarządzania bezpośredniego i pośredniego w ramach komponentów „Zatrudnienie i innowacje społeczne” i „Zdrowie” w przypadku działań wymaganych na poziomie Unii.

Uzasadnienie

Waloryzacja płac, ochrona miejsc pracy, przepisy dotyczące zatrudnienia i większa stabilność zatrudnienia są kluczowymi warunkami osiągnięcia emancypacji finansowej przez kobiety oraz ograniczenia niepewnej sytuacji i narażenia na ubóstwo, które dotyczą przede wszystkim kobiety.

Poprawka 9

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 13

Tekst proponowany przez Komisję

(13) EFS+ powinien mieć na celu wspieranie zatrudnienia za pomocą aktywnych interwencji umożliwiających (re)integrację na rynku pracy, w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych i biernych zawodowo, a także przez promowanie samozatrudnienia i gospodarki społecznej. Celem EFS+ powinno być usprawnienie funkcjonowania rynków pracy przez wspieranie modernizacji instytucji rynku pracy, takich jak publiczne służby zatrudnienia, aby poprawić ich zdolność do zapewniania intensywnej, odpowiednio ukierunkowanych usług poradnictwa pedagogiczno-psychologicznego i zawodowego w okresie szukania pracy i przechodzenia do etapu zatrudnienia,

Poprawka

(13) EFS+ powinien mieć na celu wspieranie zatrudnienia za pomocą aktywnych interwencji umożliwiających (re)integrację na rynku pracy, w szczególności osób młodych, **osób niepełnosprawnych oraz osób przewlekle chorych, osób po ciężkich chorobach (np. nowotworach)**, długotrwale bezrobotnych i biernych zawodowo, **osób ze społeczności marginalizowanych**, a także **osób doświadczających wielu form dyskryminacji jednocześnie**, przez promowanie samozatrudnienia i gospodarki społecznej. Celem EFS+ powinno być usprawnienie funkcjonowania rynków pracy przez wspieranie modernizacji **i elastyczności względem różnych grup docelowych** instytucji rynku

a także ich zdolność do **stymulowania** mobilności pracowników. EFS+ powinien promować uczestnictwo kobiet w **rynku pracy** za pomocą środków mających na celu zapewnienie, między innymi, lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i lepszego dostępu do opieki nad dziećmi. EFS+ powinien też dążyć do zapewnienia zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, aby skuteczniej reagować na zagrożenia zdrowia związane ze zmieniającymi się formami pracy i na potrzeby starzejącej się siły roboczej.

pracy, takich jak publiczne służby zatrudnienia, aby poprawić ich zdolność do zapewniania intensywnych, odpowiednio ukierunkowanych **i indywidualnych** usług poradnictwa pedagogiczno-psychologicznego i zawodowego w okresie szukania pracy i przechodzenia do etapu zatrudnienia, a także ich zdolność do **ułatwiania** mobilności pracowników. EFS+ powinien promować uczestnictwo kobiet w **trwałym i wysokiej jakości zatrudnieniu i przedsiębiorczość kobiet, ze szczególnym uwzględnieniem samotnych matek**, za pomocą środków mających na celu zapewnienie między innymi **poszanowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za pracę o takiej samej wartości. EFS+ powinien też dążyć do** lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym **oraz** lepszego dostępu do **przystępnych cenowo usług** opieki nad dziećmi **i opieki w całym cyklu życia dla czynnych zawodowo rodziców i opiekunów, aby ułatwić im udział w wysokiej jakości zatrudnieniu i tym samym przeciwdziałać ubóstwu pracowników sprawujących obowiązki opiekuńcze.** EFS+ powinien też dążyć do zapewnienia zdrowego, **bezpiecznego i wolnego od molestowania i przemocy środowiska pracy, zarówno w internecie, jak i w fizycznym miejscu pracy, i** dobrze dostosowanego środowiska pracy, aby skuteczniej reagować na zagrożenia zdrowia związane ze zmieniającymi się formami pracy i na potrzeby starzejącej się siły roboczej.

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 13 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(13a) W ramach zarządzania swoim budżetem państwa członkowskie muszą być gotowe na przyznanie środków na

skuteczne działania zorientowane na zwalczanie wszystkich form nierówności, w szczególności różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn, dzięki ocenie swoich programów operacyjnych i zwiększeniu środków, jeśli zachodzi taka potrzeba. Odpowiednie finansowanie działań na rzecz zwalczania nierównego traktowania kobiet i mężczyzn ma kluczowe znaczenie dla wdrażania strategii politycznych dotyczących równości szans.

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 14

Tekst proponowany przez Komisję

(14) EFS+ powinien zapewniać wsparcie na poprawę jakości ***i efektywności systemów kształcenia i szkolenia oraz ich przydatności na rynku pracy***, aby sprzyjać nabywaniu kompetencji kluczowych, zwłaszcza umiejętności cyfrowych, których każda osoba potrzebuje do osobistego rozwoju i spełnienia, a także zatrudnienia, włączenia społecznego i aktywnej postawy obywatelskiej. EFS+ powinien wspomagać systemy kształcenia i szkolenia oraz proces przechodzenia do zatrudnienia, wspierać uczenie się przez całe życie i ***możliwości zatrudnienia*** oraz przyczyniać się do ***konkurencyjności*** i innowacji społecznych i gospodarczych, udzielając wsparcia skalowalnym i trwałym inicjatywom w tych obszarach. Można to osiągnąć na przykład za pomocą uczenia się w miejscu pracy i przyuczania do zawodu, poradnictwa przez całe życie, przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności we współpracy z przedsiębiorstwami, aktualnych materiałów szkoleniowych, prognozowania i monitorowania losów absolwentów, szkolenia edukatorów, walidacji efektów

Poprawka

(14) EFS+ powinien zapewniać wsparcie na poprawę jakości, ***dostępności i niedyskryminującego charakteru systemów kształcenia i szkolenia***, aby sprzyjać nabywaniu kompetencji kluczowych, zwłaszcza umiejętności cyfrowych, których każda osoba potrzebuje do osobistego rozwoju i spełnienia, a także zatrudnienia, włączenia społecznego i aktywnej postawy obywatelskiej. EFS+ powinien wspomagać systemy kształcenia i szkolenia oraz proces przechodzenia do zatrudnienia, wspierać uczenie się przez całe życie i ***zwiększanie szans na rynku pracy*** oraz przyczyniać się do ***spójności społecznej, ograniczania segregacji poziomej oraz pionowej*** i innowacji społecznych i gospodarczych, udzielając wsparcia skalowalnym i trwałym inicjatywom w tych obszarach. Można to osiągnąć na przykład za pomocą ***wysokiej jakości*** uczenia się w miejscu pracy i przyuczania do zawodu, poradnictwa przez całe życie, przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności we współpracy z przedsiębiorstwami, aktualnych materiałów szkoleniowych, prognozowania i monitorowania losów absolwentów, szkolenia edukatorów, ***wspierania uczenia***

uczenia się oraz uznawania kwalifikacji.

się pozaformalnego i nieformalnego, walidacji efektów uczenia się oraz uznawania kwalifikacji i dotychczasowych efektów uczenia się i nabytych umiejętności.

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 15

Tekst proponowany przez Komisję

(15) Wsparcie za pośrednictwem EFS+ powinno być wykorzystywane do promowania równego dostępu dla wszystkich, zwłaszcza grup defaworyzowanych, do sprzyjającego włączeniu społecznemu systemu kształcenia i szkolenia, w którym nie ma segregacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem poprzez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po wykształcenie wyższe, a także do edukacji i uczenia się dorosłych, sprzyjając tym samym przenikaniu się sektorów edukacji i szkolenia, zapobiegając wczesnemu kończeniu nauki, podnosząc poziom kompetencji zdrowotnych, wzmacniając powiązania z kształceniem pozaformalnym i nieformalnym oraz ułatwiając mobilność edukacyjną dla wszystkich. W tym kontekście wspierać należy efekt synergii z programem Erasmus, w szczególności w celu ułatwienia uczestnictwa osób z grup defaworyzowanych w mobilności edukacyjnej.

Poprawka

(15) Wsparcie za pośrednictwem EFS+ powinno być wykorzystywane do promowania równego dostępu dla wszystkich, zwłaszcza grup defaworyzowanych, **z należytych uwzględnieniem perspektywy płci**, do sprzyjającego włączeniu społecznemu systemu kształcenia i szkolenia, w którym nie ma segregacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem poprzez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po wykształcenie wyższe, a także do edukacji i uczenia się dorosłych, sprzyjając tym samym przenikaniu się sektorów edukacji i szkolenia, zapobiegając wczesnemu kończeniu nauki, podnosząc poziom kompetencji zdrowotnych, wzmacniając powiązania z kształceniem pozaformalnym i nieformalnym oraz ułatwiając mobilność edukacyjną dla wszystkich. W tym kontekście wspierać należy efekt synergii z programem Erasmus, w szczególności w celu ułatwienia uczestnictwa osób z grup defaworyzowanych w mobilności edukacyjnej.

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 15 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(15a) Komisja i państwa członkowskie dopilnowują, by równouprawnienie płci i uwzględnianie perspektywy płci było wiążącą zasadą we wszystkich fazach programowania, od kształtowania priorytetów programów operacyjnych po wdrażanie, monitorowanie i ocenę, oraz by wspierane były kluczowe działania na rzecz uwzględniania aspektu płci.

Poprawka 14

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 15 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(15b) Synergie z Funduszem Azylu, Migracji i Integracji powinny zagwarantować, by EFS+ mógł uwzględniać i zwiększać równy dostęp do wysokiej jakości, sprzyjającego włączeniu społecznemu systemu kształcenia i szkolenia, w którym nie ma segregacji, a także włączenie społeczne, integrację na rynku pracy i dostęp do opieki zdrowotnej dla obywateli państw trzecich, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb kobiet i dzieci.

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 16

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(16) EFS+ powinien promować elastyczne możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, zwłaszcza jeżeli chodzi o umiejętności cyfrowe i kluczowe technologie prorozwojowe, w celu wyposażenia ludzi w umiejętności dostosowane do cyfryzacji, transformacji technologicznej, innowacji i przemian społecznych i gospodarczych, ułatwienia im zmiany kariery i mobilności

(16) EFS+ powinien promować elastyczne możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, zwłaszcza jeżeli chodzi o umiejętności cyfrowe i kluczowe technologie prorozwojowe, w celu wyposażenia ludzi w umiejętności dostosowane do cyfryzacji, transformacji technologicznej, innowacji i przemian społecznych i gospodarczych, ułatwienia im zmiany kariery i mobilności

oraz wspierania w szczególności osób dorosłych o niskich kwalifikacjach lub słabo wykształconych, zgodnie z europejskim programem na rzecz umiejętności.

oraz wspierania w szczególności osób dorosłych o niskich kwalifikacjach lub słabo wykształconych, zgodnie z europejskim programem na rzecz umiejętności, **walcząc jednocześnie z problemem różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorach ICT i STEM dzięki promowaniu nabywania nowych kwalifikacji zawodowych przez kobiety i dziewczęta i przekwalifikowaniu kobiet i dziewcząt, a także zapewnianiu ukierunkowanego wsparcia w celu zwiększenia liczby kobiet w sektorach STEM oraz w dziedzinie informatyki i inżynierii, tak aby zwiększyć udział kobiet w sektorze ICT i sektorze cyfrowym.**

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 18

Tekst proponowany przez Komisję

(18) EFS+ powinien wspierać wysiłki państw członkowskich w walce z ubóstwem, aby przerwać cykl marginalizacji przekazywany z pokolenia na pokolenie oraz promować włączenie społeczne przez zapewnienie wszystkim równych szans, zwalczanie dyskryminacji i przeciwdziałanie nierównościom pod względem stanu zdrowia i dostępu do opieki zdrowotnej. Oznacza to zmobilizowanie szeregu strategii skierowanych do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, bez względu na wiek, w tym do dzieci, zmarginalizowanych społeczności, takich jak Romowie, oraz ubogich pracujących. EFS+ powinien promować aktywne włączenie osób pozostających daleko poza rynkiem pracy, aby zapewnić ich integrację społeczno-ekonomiczną. Należy również wykorzystać EFS+ do zwiększenia szybkiego i równego dostępu do przystępnych cenowo, trwałych i wysokiej jakości usług, takich jak opieka zdrowotna

Poprawka

(18) EFS+ powinien wspierać wysiłki państw członkowskich w walce z ubóstwem, aby przerwać cykl marginalizacji przekazywany z pokolenia na pokolenie oraz promować włączenie społeczne przez zapewnienie wszystkim równych szans, zwalczanie dyskryminacji i przeciwdziałanie nierównościom pod względem stanu zdrowia i dostępu do opieki zdrowotnej, **ze zwróceniem szczególnej uwagi na zwalczanie feminizacji ubóstwa.** Oznacza to zmobilizowanie szeregu strategii skierowanych do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, bez względu na wiek, **pleć czy położenie geograficzne**, w tym do dzieci, **kobiet na obszarach wiejskich**, zmarginalizowanych społeczności, takich jak Romowie, **osób niepełnosprawnych** oraz ubogich pracujących, **a także innych osób doświadczających wielu form dyskryminacji jednocześnie.** EFS+ powinien promować aktywne włączenie

i opieka długoterminowa, zwłaszcza usług opieki rodzinnej i środowiskowej. EFS+ powinien się przyczyniać do modernizacji systemów zabezpieczenia społecznego, w szczególności celem zwiększenia ich dostępności.

osób pozostających daleko poza rynkiem pracy, aby zapewnić ich integrację społeczno-ekonomiczną. Należy również wykorzystać EFS+ do zwiększenia szybkiego i równego dostępu do przystępnych cenowo, trwałych i wysokiej jakości usług, takich jak opieka zdrowotna, **opieka nad dziećmi i edukacja wczesnodziecięca oraz** opieka długoterminowa, zwłaszcza usług opieki rodzinnej i środowiskowej. EFS+ powinien się przyczyniać do modernizacji systemów zabezpieczenia społecznego, w szczególności celem zwiększenia ich dostępności.

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 18 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(18a) EFS + powinien dążyć do wyeliminowania problemu ubóstwa wśród starszych kobiet w całej UE, biorąc pod uwagę, że różnicowanie emerytur ze względu na płeć, które wynosi 40 %, stanowi poważne ryzyko pogorszenia się poziomu ubóstwa wśród starszych kobiet, w szczególności kobiet żyjących bez partnera, i tym samym wypełnić zobowiązania podjęte w konkluzjach Rady z 2015 r. pt.: „Równość szans w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn: zlikwidowanie różnicowania emerytur ze względu na płeć”^{1a}. Ubóstwo wśród starszych kobiet pogłębiają również rosnące koszty własnej opieki zdrowotnej i leków, które muszą ponosić starsi pacjenci, w szczególności kobiety, które spędzają większą część życia w złym stanie zdrowia niż mężczyźni, głównie ze względu na dłuższe średnie trwanie ich życia.

1a

<http://data.consilium.europa.eu/doc/docu>

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 22 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(22a) Wszystkie państwa członkowskie ratyfikowały Konwencję ONZ o prawach dziecka, która stanowi standard w promowaniu i ochronie praw dziecka. Promowanie praw dziecka jest wyraźnym celem polityki Unii, a Karta praw podstawowych Unii Europejskiej wymaga, by we wszystkich działaniach unijnych uwzględniać przede wszystkim dobro dziecka. EFS+ powinien wspierać działania promujące skuteczne interwencje, które przyczyniają się do poszanowania praw dziecka.

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 23

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(23) Zważywszy na utrzymujące się wysokie poziomy bezrobocia i bierności zawodowej osób młodych w szeregu państw członkowskich i regionów, w szczególności wśród młodzieży niekształcącej się, niepracującej ani nie szkolącej się, konieczne jest, aby te państwa nadal inwestowały wystarczające zasoby z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym w działania promujące zatrudnienie osób młodych, w tym za pomocą gwarancji dla młodzieży. W oparciu o działania wspierane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w okresie programowania 2014–2020, skierowane do indywidualnych osób, państwa członkowskie powinny dalej

(23) Zważywszy na utrzymujące się wysokie poziomy bezrobocia i bierności zawodowej osób młodych w szeregu państw członkowskich i regionów, w szczególności wśród młodzieży niekształcącej się, niepracującej ani nie szkolącej się, konieczne jest, aby te państwa nadal inwestowały wystarczające zasoby z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym w działania promujące zatrudnienie osób młodych, w tym za pomocą gwarancji dla młodzieży. ***W tym kontekście należy zwrócić szczególną uwagę na fakt, że występują znaczne różnice między płciami, jeśli chodzi o odsetek młodych osób, które nie kształcą się, nie pracują ani nie szkolą się***

wspierać zatrudnienie, edukację, ścieżki reintegracji i działania środowiskowe dla młodych ludzi, w stosownych przypadkach priorytetowo traktując młode osoby długotrwale bezrobotne, bierne zawodowo i znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, w tym za pomocą pracy z młodzieżą. Państwa członkowskie powinny też inwestować w środki mające na celu ułatwienie przejścia od etapu nauki szkolnej do etapu zatrudnienia, a także reformę i dostosowanie służb zatrudnienia, aby zapewniały młodym ludziom stosowną do potrzeb pomoc. Państwa te powinny zatem przydzielić co najmniej 10 % swoich krajowych zasobów z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym na wsparcie zdolności do zatrudnienia młodych ludzi.

(młodzież NEET). W 2017 r. ponad jedna piąta (21,5 %) młodych kobiet (w wieku od 20 do 34 lat) w UE-28 należała do grupy młodzieży NEET, natomiast jeżeli chodzi o młodych mężczyzn, odsetek ten był o 8,5 % niższy, na poziomie 13 %^{1a}. W oparciu o działania wspierane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w okresie programowania 2014–2020, skierowane do indywidualnych osób, państwa członkowskie powinny dalej wspierać zatrudnienie, edukację, ścieżki reintegracji i działania środowiskowe dla młodych ludzi, w stosownych przypadkach priorytetowo traktując młode osoby długotrwale bezrobotne, bierne zawodowo i znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, w tym za pomocą pracy z młodzieżą. Państwa członkowskie powinny też inwestować w środki mające na celu ułatwienie przejścia od etapu nauki szkolnej do etapu zatrudnienia, a także reformę i dostosowanie służb zatrudnienia, aby zapewniały młodym ludziom stosowną do potrzeb pomoc. Państwa te powinny zatem przydzielić co najmniej 10 % swoich krajowych zasobów z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym na wsparcie zdolności do zatrudnienia młodych ludzi.

^{1a} Eurostat

Poprawka 20

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 26

Tekst proponowany przez Komisję

(26) Sprawna i skuteczna realizacja działań wspieranych z EFS+ zależy od dobrego zarządzania i partnerstwa między wszystkimi podmiotami na właściwych szczeblach władzy terytorialnej a podmiotami społeczno-ekonomicznymi, w szczególności partnerami społecznymi

Poprawka

(26) Sprawna i skuteczna realizacja działań wspieranych z EFS+ zależy od dobrego zarządzania i partnerstwa między wszystkimi podmiotami na właściwych szczeblach władzy terytorialnej a podmiotami społeczno-ekonomicznymi, w szczególności *organami regionalnymi i*

i społeczeństwem obywatelskim. Niezbędne jest zatem, aby państwa członkowskie **zachęcały** partnerów społecznych i **społeczeństwo obywatelskie do uczestnictwa we wdrażaniu** EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym.

lokalnymi, partnerami społecznymi i społeczeństwem obywatelskim, **ze szczególnym naciskiem na organizacje pozarządowe świadczące usługi zatrudnienia, opieki, edukacyjne i społeczne oraz działające w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji lub obrony praw człowieka**. Niezbędne jest zatem, aby państwa członkowskie **zapewniły znaczące uczestnictwo organów regionalnych i lokalnych, partnerów społecznych i społeczeństwa obywatelskiego w strategicznym zarządzaniu** EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym, **od kształtowania priorytetów programów operacyjnych po wdrażanie, monitorowanie i ocenę rezultatów i oddziaływania**. **Ponadto w celu zagwarantowania niedyskryminacji i równych szans kluczowe znaczenie ma także angażowanie na każdym etapie organów ds. równości i krajowych instytucji praw człowieka**.

Poprawka 21

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 28

Tekst proponowany przez Komisję

(28) **Państwa** członkowskie i Komisja powinny zapewnić, aby EFS+ przyczyniał się do promowania równości kobiet i mężczyzn zgodnie z art. 8 TFUE, aby zwiększać równe traktowanie i szanse kobiet i mężczyzn we wszystkich obszarach, w tym pod względem uczestnictwa w rynku pracy, zasad i warunków zatrudnienia oraz przebiegu kariery zawodowej. Powinny też zagwarantować, aby EFS+ wspierał równe szanse dla wszystkich bez dyskryminacji, zgodnie z art. 10 TFUE, oraz promował włączenie społeczne osób niepełnosprawnych na równi z innymi osobami, a także przyczyniał się do wdrożenia Konwencji o prawach osób

Poprawka

(28) **Zgodnie z Kartą praw podstawowych Unii Europejskiej państwa** członkowskie i Komisja powinny zapewnić, aby EFS+ przyczyniał się do promowania równości kobiet i mężczyzn zgodnie z art. 8 TFUE, aby zwiększać równe traktowanie i szanse kobiet i mężczyzn we wszystkich obszarach, w tym pod względem **edukacji i** uczestnictwa w rynku pracy, zasad i warunków zatrudnienia oraz przebiegu kariery zawodowej, **a także ekonomicznej niezależności kobiet, podnoszenia poziomu edukacji i umiejętności oraz reintegracji kobiet będących ofiarami przemocy ze społeczeństwem i rynkiem pracy. Synergie i spójność polityki z**

niepełnosprawnych **ONZ**. Zasady te należy brać pod uwagę we wszystkich wymiarach i na wszystkich etapach przygotowania, monitorowania, realizacji i oceny programów, w sposób terminowy i spójny, a jednocześnie zapewniać podejmowanie działań szczególnych promujących równość płci i równe szanse. EFS+ powinien też promować przechodzenie od opieki **rezydencjalnej lub** instytucjonalnej do opieki opartej na rodzinie i społeczności, zwłaszcza w przypadku osób, które spotykają się z dyskryminacją z wielu przyczyn jednocześnie. EFS+ nie powinien wspierać żadnych działań przyczyniających się do segregacji lub wykluczenia społecznego. Rozporządzenie (UE) nr [przyszłe rozporządzenie w sprawie wspólnych przepisów] przewiduje, że zasady kwalifikowalności wydatków mają być ustalane na szczeblu krajowym, z pewnymi wyjątkami wymagającymi określenia przepisów szczegółowych w odniesieniu do komponentu **EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym**.

programem „Prawa i Wartości” powinny zagwarantować, by EFS+ mógł uwzględnić i upowszechnić działania. Państwa członkowskie i Komisja powinny też zagwarantować, aby EFS+ wspierał równe szanse dla wszystkich bez dyskryminacji **ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną**, zgodnie z art. 10 TFUE, oraz promował włączenie społeczne osób niepełnosprawnych na równi z innymi osobami, a także przyczyniał się do wdrożenia Konwencji **ONZ** o prawach osób niepełnosprawnych **w odniesieniu, między innymi, do edukacji, zatrudnienia, ochrony socjalnej i dostępności**. Zasady te należy brać pod uwagę we wszystkich wymiarach i na wszystkich etapach przygotowania, monitorowania, realizacji i oceny programów, w sposób terminowy i spójny, a jednocześnie zapewniać podejmowanie działań szczególnych promujących równość płci i równe szanse. EFS+ powinien też promować przechodzenie od opieki instytucjonalnej do opieki opartej na rodzinie i społeczności, zwłaszcza w przypadku osób, które spotykają się z dyskryminacją z wielu przyczyn jednocześnie **i dyskryminacją krzyżową**. EFS+ nie powinien wspierać żadnych działań przyczyniających się do segregacji lub wykluczenia społecznego **albo powielania stereotypów związanych z płcią**. Rozporządzenie (UE) nr [przyszłe rozporządzenie w sprawie wspólnych przepisów] przewiduje, że zasady kwalifikowalności wydatków mają być ustalane na szczeblu krajowym, z pewnymi wyjątkami wymagającymi określenia przepisów szczegółowych w odniesieniu do komponentu **„Spójność społeczna i prawa socjalne”**.

Poprawka 22

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 28 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(28a) Zgodnie ze zdecydowanym zobowiązaniem UE do włączenia problematyki płci do głównego nurtu polityki wyrażonym w Traktacie o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, państwa członkowskie i Komisja zapewniają, że przy wdrażaniu ESF + jako strategię opracowuje się budżet z uwzględnieniem aspektu płci oraz stosuje go we wszystkich programach i działaniach, co należy połączyć z potencjałem technicznym w zakresie uwzględniania aspektu płci.

Poprawka 23

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 28 b (nowy)**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(28b) Państwa członkowskie i Komisja powinny dopilnować, by EFS + przyczynił się również do zwiększenia oferty usług opiekuńczych, w tym opieki nad dziećmi, opieki nad osobami starszymi i osobami z niepełnosprawnościami wymagającymi opieki długoterminowej. Zagwarantowanie usług opiekuńczych jest istotne nie tylko z punktu widzenia aktywności zawodowej kobiet, lecz również dla rozwoju dzieci. Edukacja wczesnodziecięca i opieka niesie ze sobą wiele krótkoterminowych i długoterminowych korzyści dla poszczególnych osób i dla społeczeństwa, w tym dla osób wywodzących się ze środowisk w niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej lub osób mających specjalne potrzeby edukacyjne oraz dla osób z niepełnosprawnościami. Jest to również skuteczna inwestycja kładąca podwaliny pod pomyślne uczenie się przez całe życie i zmniejszająca

Poprawka 24

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 29

Tekst proponowany przez Komisję

(29) Aby ograniczyć obciążenie administracyjne związane z gromadzeniem danych, w przypadkach gdy takie dane są dostępne w rejestrach, państwa członkowskie powinny pozwolić instytucjom zarządzającym na gromadzenie danych z rejestrów.

Poprawka

(29) Aby ograniczyć obciążenie administracyjne związane z gromadzeniem danych, w przypadkach gdy takie dane, **w miarę możliwości segregowane według kryterium płci**, są dostępne w rejestrach, państwa członkowskie powinny pozwolić instytucjom zarządzającym na gromadzenie danych z rejestrów.

Poprawka 25

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 32

Tekst proponowany przez Komisję

(32) W rozporządzeniu w sprawie EFS+ określono przepisy mające na celu umożliwienie pracownikom swobody przemieszczania się na niedyskryminacyjnych zasadach przez zagwarantowanie ścisłej współpracy centralnych służb zatrudnienia państw członkowskich oraz ich współpracy z Komisją. Europejska sieć służb zatrudnienia powinna promować lepsze funkcjonowanie rynków pracy przez ułatwianie transgranicznej mobilności pracowników **i** zapewnianie większej przejrzystości informacji na rynkach pracy. W zakres EFS+ wchodzi również rozwijanie i wspieranie ukierunkowanych programów mobilności mających na celu obsadzanie wolnych miejsc pracy w tych obszarach rynku, w których zidentyfikowano braki.

Poprawka

(32) W rozporządzeniu w sprawie EFS+ określono przepisy mające na celu umożliwienie pracownikom swobody przemieszczania się na niedyskryminacyjnych zasadach przez zagwarantowanie ścisłej współpracy centralnych służb zatrudnienia państw członkowskich oraz ich współpracy z Komisją. Europejska sieć służb zatrudnienia powinna promować lepsze funkcjonowanie rynków pracy przez ułatwianie transgranicznej mobilności pracowników, zapewnianie większej przejrzystości informacji na rynkach pracy, **z uwzględnieniem danych segregowanych według kryterium płci, oraz lepsze uznawanie umiejętności**. W zakres EFS+ wchodzi również rozwijanie i wspieranie ukierunkowanych programów mobilności mających na celu obsadzanie wolnych miejsc pracy w tych obszarach rynku,

w których zidentyfikowano braki.

Poprawka 26

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 51

Tekst proponowany przez Komisję

(51) Ponieważ cel niniejszego rozporządzenia, mianowicie zwiększanie efektywności rynków pracy i wspieranie dostępu do dobrej jakości zatrudnienia, poprawa dostępu do kształcenia *i* szkolenia i ich jakości, promowanie włączenia społecznego i zdrowia oraz ograniczanie ubóstwa, a także działania w ramach komponentu „Zatrudnienie i innowacje społeczne” oraz „Zdrowie” nie mogą zostać osiągnięte w sposób wystarczający przez państwa członkowskie, natomiast możliwe jest ich lepsze osiągnięcie na poziomie Unii, może ona podjąć działania zgodnie z zasadą pomocniczości określoną w art. 5 Traktatu o Unii Europejskiej. Zgodnie z zasadą proporcjonalności określoną w tym artykule niniejsze rozporządzenie nie wykracza poza to, co jest konieczne do osiągnięcia tych celów.

Poprawka 27

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 2 – ustęp 1 – punkt 3

Tekst proponowany przez Komisję

3) „podstawowa pomoc materialna” oznacza towary, które zaspokajają podstawowe potrzeby człowieka i są niezbędne do godnego życia, takie jak odzież, środki higieny i materiały szkolne;

Poprawka

(51) Ponieważ cel niniejszego rozporządzenia, mianowicie zwiększanie efektywności rynków pracy i wspieranie dostępu do dobrej jakości zatrudnienia, poprawa dostępu do kształcenia, szkolenia i **opieki oraz poprawa** ich jakości, promowanie włączenia społecznego, **równych szans** i zdrowia oraz ograniczanie ubóstwa, a także działania w ramach komponentu „Zatrudnienie i innowacje społeczne” oraz „Zdrowie” nie mogą zostać osiągnięte w sposób wystarczający przez państwa członkowskie, natomiast możliwe jest ich lepsze osiągnięcie na poziomie Unii, może ona podjąć działania zgodnie z zasadą pomocniczości określoną w art. 5 Traktatu o Unii Europejskiej. Zgodnie z zasadą proporcjonalności określoną w tym artykule niniejsze rozporządzenie nie wykracza poza to, co jest konieczne do osiągnięcia tych celów.

Poprawka

3) „podstawowa pomoc materialna” oznacza towary, które zaspokajają podstawowe potrzeby człowieka i są niezbędne do godnego życia, takie jak odzież, środki higieny, **w tym produkty higieniczne i pielęgnacyjne dla kobiet**, i materiały szkolne;

Poprawka 28

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 3 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję

Celem EFS+ jest wspieranie państw członkowskich w dążeniu do wysokich poziomów zatrudnienia, sprawiedliwej ochrony socjalnej **oraz** wykwalifikowanej i odpornej siły roboczej przygotowanej na przyszły świat pracy, zgodnie z zasadami określonymi w Europejskim filarze praw socjalnych proklamowanym przez Parlament Europejski, Radę i Komisję w dniu 17 listopada 2017 r.

Poprawka

Celem EFS+ jest wspieranie państw członkowskich w dążeniu do wysokich poziomów zatrudnienia, **niwelowanie różnic w poziomie aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn, zapewnienie** sprawiedliwej ochrony socjalnej, wykwalifikowanej i odpornej siły roboczej przygotowanej na przyszły świat pracy **oraz równość szans dla wszystkich**, zgodnie z zasadami określonymi w Europejskim filarze praw socjalnych proklamowanym przez Parlament Europejski, Radę i Komisję w dniu 17 listopada 2017 r. **Celem EFS+ jest także wkład w wywiązanie się z zobowiązania Unii i jej państw członkowskich do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju. EFS+ wnosi wartość dodaną oraz wspiera i uzupełnia politykę państw członkowskich w celu zapewnienia równości płci, równości szans, dostępu do rynku pracy, sprawiedliwych warunków pracy, niedyskryminacji, ochrony socjalnej dla wszystkich, włączenia społecznego, a także dostępu do podstawowych usług i wysokiego poziomu ochrony zdrowia ludzi.**

Poprawka 29

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt i

Tekst proponowany przez Komisję

(i) poprawa dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych **i** długotrwale bezrobotnych, oraz **dla** osób biernych zawodowo, a jednocześnie promowanie

Poprawka

(i) poprawa dostępu do **dobrej jakości** zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy, zwłaszcza osób młodych, **kobiet, osób samotnie wychowujących dzieci, osób** długotrwale bezrobotnych oraz osób biernych

samozatrudnienia i gospodarki społecznej;

zawodowo, *osób niepełnosprawnych lub przewlekle chorych, osób ze społeczności zmarginalizowanych i doświadczających różnych form dyskryminacji*, a jednocześnie promowanie *przedsiębiorczości* i gospodarki społecznej;

Poprawka 30

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt ii

Tekst proponowany przez Komisję

(ii) modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, zmian w karierze zawodowej i mobilności;

Poprawka

(ii) modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, zmian w karierze zawodowej *na przestrzeni całego życia* i mobilności;

Poprawka 31

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt iii

Tekst proponowany przez Komisję

(iii) wspieranie uczestnictwa kobiet w rynku pracy; *lepszey* równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, *w tym* dostępu do opieki nad dziećmi; *zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia; dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się;*

Poprawka

(iii) wspieranie *równouprawnienia płci we wszystkich obszarach dzięki zapewnieniu niezależności ekonomicznej kobiet i* uczestnictwa kobiet w rynku pracy, *przedsiębiorczości i wysokiej jakości zatrudnienia za pomocą środków służących zapewnieniu m.in. poszanowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości, a także służących poprawie* równowagi między życiem zawodowym a prywatnym *oraz* dostępu do *przystępnych cenowo, sprzyjających włączeniu społecznemu i wolnych od segregacji*

usług opieki nad dziećmi i edukacji wczesnodziecięcej, a także opieki w całym cyklu życia (w tym opieki długoterminowej nad osobami starszymi, osobami niepełnosprawnymi i/lub cierpiącymi na choroby przewlekłe) dla czynnych zawodowo rodziców i opiekunów, aby ułatwić im udział w wysokiej jakości zatrudnieniu i tym samym przeciwdziałać ubóstwu pracowników sprawujących obowiązki opiekuńcze;

Poprawka 32

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt iii a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(iiia) promowanie zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, w którym przeciwdziała się czynnikom ryzyka dla zdrowia, wykorzystywaniu i molestowaniu seksualnemu w miejscu pracy, a także dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian oraz aktywnego i zdrowego starzenia się;

Poprawka 33

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt iv

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(iv) poprawa jakości, efektywności i przydatności na rynku pracy systemów kształcenia i szkolenia w celu wspierania nabywania kompetencji kluczowych, w tym umiejętności cyfrowych;

(iv) poprawa jakości, efektywności i przydatności na rynku pracy systemów kształcenia i szkolenia w celu wspierania nabywania kompetencji kluczowych, w tym umiejętności cyfrowych, z *należyтым uwzględnieniem różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorze cyfrowym;*

Poprawka 34

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt v

Tekst proponowany przez Komisję

(v) **wspieranie** dostępności i możliwości ukończenia dobrej jakości kształcenia i szkolenia, sprzyjających włączeniu społecznemu, na równych zasadach dla wszystkich, zwłaszcza grup defaworyzowanych, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich;

Poprawka

(v) **inwestowanie w rozwój dzieci i wspieranie** dostępności i możliwości ukończenia dobrej jakości, **przystępnych cenowo i wolnych od segregacji** kształcenia i szkolenia, sprzyjających włączeniu społecznemu, na równych zasadach dla wszystkich, zwłaszcza grup defaworyzowanych, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich;

Poprawka 35

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt v a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(va) promowanie odpowiedniej do wieku edukacji z zakresu ICT na wczesnych etapach kształcenia szkolnego, z położeniem szczególnego nacisku na zachęcanie dziewcząt do rozwijania zainteresowań i talentów w dziedzinie technologii cyfrowych i promowanie kształcenia dziewcząt od młodego wieku w dziedzinie STEM;

Poprawka 36

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt vi

Tekst proponowany przez Komisję

(vi) wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości poprawy umiejętności i zmiany kwalifikacji dla wszystkich,

Poprawka

(vi) wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości poprawy umiejętności i zmiany kwalifikacji dla wszystkich,

z uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian kariery i promowanie mobilności zawodowej;

z uwzględnieniem **różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w sektorze cyfrowym** i umiejętności cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian kariery i promowanie mobilności zawodowej;

Poprawka 37

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt ix

Tekst proponowany przez Komisję

(ix) zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług; modernizacja systemów zabezpieczenia społecznego, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej; poprawa dostępności, efektywności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej;

Poprawka

(ix) zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług; modernizacja systemów zabezpieczenia społecznego, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej; poprawa dostępności, efektywności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej, **w szczególności dzięki konsolidacji i umocnieniu strategii politycznych w zakresie publicznych, uniwersalnych i bezpłatnych usług zdrowotnych**;

Uzasadnienie

Kobiety są szczególnie narażone na nierówny dostęp do usług zdrowotnych. Jedynym sposobem zapewnienia równego dostępu do ochrony zdrowia są bezpłatne i uniwersalne usługi publiczne.

Poprawka 38

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – podpunkt x

Tekst proponowany przez Komisję

(x) wspieranie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących **i** dzieci;

Poprawka

(x) wspieranie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących, **osób**

niepełnosprawnych lub przewlekle chorych, osób ze społeczności zmarginalizowanych, dzieci i osób starszych, zwłaszcza starszych kobiet;

Poprawka 39

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 2 – punkt 1

Tekst proponowany przez Komisję

1) bardziej inteligentnej Europy przez rozwijanie umiejętności na rzecz inteligentnej specjalizacji i kluczowych technologii prorozwojowych, transformację przemysłową, współpracę sektorową w zakresie umiejętności i przedsiębiorczości, szkolenie naukowców, tworzenie sieci kontaktów i partnerstw między instytucjami szkolnictwa wyższego, placówkami kształcenia i szkolenia zawodowego, ośrodkami badawczymi i technologicznymi oraz przedsiębiorstwami i klastrami, wsparcie dla mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw oraz na rzecz gospodarki społecznej;

Poprawka

1) bardziej inteligentnej Europy przez rozwijanie umiejętności na rzecz inteligentnej specjalizacji i kluczowych technologii prorozwojowych, transformację przemysłową, współpracę sektorową w zakresie umiejętności i przedsiębiorczości, ***z położeniem szczególnego nacisku na przedsiębiorczość kobiet***, szkolenie naukowców, tworzenie sieci kontaktów i partnerstw między instytucjami szkolnictwa wyższego, placówkami kształcenia i szkolenia zawodowego, ośrodkami badawczymi i technologicznymi oraz przedsiębiorstwami i klastrami, wsparcie dla mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw oraz na rzecz gospodarki społecznej;

Poprawka 40

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – nagłówek

Tekst proponowany przez Komisję

Równość mężczyzn i kobiet i równość szans oraz niedyskryminacja

Poprawka

Równouprawnienie płci i równość szans oraz niedyskryminacja

Poprawka 41

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – ustęp 1

1. Wszystkie programy realizowane w ramach komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym, jak również operacje wspierane z komponentów „Zatrudnienie i innowacje społeczne” i „Zdrowie” zapewniają **równość mężczyzn i kobiet** na wszystkich etapach przygotowania, realizacji, monitorowania i oceny. Wspierają także równe szanse dla wszystkich, bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, na wszystkich etapach przygotowania, realizacji, monitorowania i oceny.

1. Wszystkie programy realizowane w ramach komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym, jak również operacje wspierane z komponentów „Zatrudnienie i innowacje społeczne” i „Zdrowie” zapewniają **równouprawnienie wszystkich** na wszystkich etapach przygotowania, realizacji, monitorowania i oceny. ***Te programy i działania wspierają działania ukierunkowane na zwiększanie uczestnictwa i postępu kobiet w zatrudnieniu, z poszanowaniem zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości, zmniejszeniem segregacji płci i stereotypów związanych z płcią w edukacji i szkoleniach i na rynku pracy, promowaniem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym dla wszystkich ze zrównoważonym podziałem obowiązków opiekuńczych oraz zwalczaniem feminizacji ubóstwa w ramach obowiązków w zakresie uwzględniania aspektu płci, co należy połączyć z potencjałem technicznym w zakresie uwzględniania aspektu płci.*** Wspierają także równe szanse ***i dostępność*** dla wszystkich, bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną ***zgodnie z art. 10 TFUE***, na wszystkich etapach przygotowania, realizacji, monitorowania i oceny, ***a także wspierają konkretne działania mające na celu zwalczanie wszelkich form dyskryminacji, poprawę dostępności dla osób niepełnosprawnych i osób dotkniętych dyskryminacją z wielu przyczyn, co zwiększa jednocześnie włączenie społeczne i zmniejsza nierówności. W tym celu w ramach programów przyjmuje się takie narzędzia jak ocena wpływu w aspekcie płci. Wszystkie elementy dotyczące monitorowania i oceny będą obejmowały***

wskaźniki służące monitorowaniu wpływu na równouprawnienie płci oraz gromadzeniu danych segregowanych według kryterium płci. Państwa członkowskie włączają perspektywę płci do wszystkich etapów programowania, począwszy od kształtowania priorytetów programów operacyjnych, a skończywszy na realizacji, monitorowaniu i ocenie, oraz zwiększają swoje zaangażowanie w sporządzanie budżetu z uwzględnieniem aspektu płci dzięki ustanowieniu konkretnych celów wraz z odpowiednimi przydziałami budżetowymi.

Poprawka 42

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 7 – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję

5. Państwa członkowskie, w których odsetek ludzi młodych w wieku od 15 do 29 lat niekształących się, niepracujących ani nieszkolących się przekracza średnią unijną w 2019 r. według danych Eurostatu, przydzielają co najmniej 10 % swoich środków z EFS+ objętych zarządzaniem dzielonym na lata 2021–2025 na ukierunkowane działania i reformy strukturalne mające na celu wspieranie zatrudnienia ludzi młodych, przechodzenia od nauki do zatrudnienia, ścieżek powrotu do nauki lub szkolenia oraz kształcenia wyrównawczego, zwłaszcza w kontekście wdrażania gwarancji dla młodzieży.

Poprawka 43

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

5. Państwa członkowskie, w których odsetek ludzi młodych w wieku od 15 do 29 lat niekształących się, niepracujących ani nieszkolących się przekracza średnią unijną w 2019 r. według danych Eurostatu, przydzielają co najmniej 10 % swoich środków z EFS+ objętych zarządzaniem dzielonym na lata 2021–2025 na ukierunkowane działania i reformy strukturalne mające na celu wspieranie zatrudnienia ludzi młodych, przechodzenia od nauki do zatrudnienia, ścieżek powrotu do nauki lub szkolenia oraz kształcenia wyrównawczego, zwłaszcza w kontekście wdrażania gwarancji dla młodzieży, z **położeniem szczególnego nacisku na wyrównywanie różnic między płciami w odniesieniu do młodzieży NEET.**

Artykuł 10a

Inwestowanie w dzieci

Środki, o których mowa w art. 7 ust. 5 lit. a), są programowane w ramach odrębnego priorytetu lub programu.

Państwa członkowskie dopilnowują, aby kwota środków przeznaczonych na dzieci, zaprogramowana w art. 4 ust. 1 ppkt (iii)–(v) lub (ix), lub (x), była zgodna z zaleceniem Komisji z 2013 r. w sprawie inwestowania w dzieci.

Poprawka 44

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 15 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Programy, które korzystają ze wsparcia ogólnego z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym, stosują wspólne wskaźniki produktu i rezultatu, określone w załączniku 1 do niniejszego rozporządzenia, do celów monitorowania postępów w ich realizacji. Programy te mogą również stosować wskaźniki specyficzne dla programu.

Poprawka 45

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 15 – ustęp 5 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka 46

Poprawka

1. Programy, które korzystają ze wsparcia ogólnego z komponentu EFS+ objętego zarządzaniem dzielonym, stosują wspólne wskaźniki produktu i rezultatu, określone w załączniku 1 do niniejszego rozporządzenia, do celów monitorowania postępów w ich realizacji. Programy te mogą również stosować wskaźniki specyficzne dla programu. ***Wskaźniki te powinny, w miarę możliwości, być rozwijane w sposób uwzględniający aspekt płci.***

Poprawka

5a. Gromadzone dane są segregowane według kryterium płci.

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 15 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję

6. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych zgodnie z art. 38 w celu zmiany wskaźników określonych w załączniku I, w przypadku gdy jest to uznane za konieczne do zapewnienia skutecznej oceny postępów w realizacji programów.

Poprawka

6. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych zgodnie z art. 38 w celu zmiany wskaźników określonych w załączniku I, w przypadku gdy jest to uznane za konieczne do zapewnienia skutecznej oceny postępów w realizacji programów, **w tym oceny wpływu w aspekcie płci w celu monitorowania wdrożenia programów EFS+ pod kątem równouprawnienia płci.**

Poprawka 47

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 17 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

3. Komisja i państwa członkowskie zapewniają, by pomoc w ramach wsparcia z EFS+ na przeciwdziałanie deprivacji materialnej świadczona była w poszanowaniu godności osób najbardziej potrzebujących i w sposób zapobiegający ich stygmatyzacji.

Poprawka

3. Komisja i państwa członkowskie zapewniają, by pomoc w ramach wsparcia z EFS+ na przeciwdziałanie deprivacji materialnej świadczona była w poszanowaniu godności osób najbardziej potrzebujących i w sposób zapobiegający ich stygmatyzacji. **Pomoc taka jest rozwijana w sposób uwzględniający aspekt płci, aby jak najlepiej zaspokoić szczególne potrzeby kobiet, dzieci i osób znajdujących się w trudnej sytuacji.**

Poprawka 48

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – akapit 1 – litera a a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

aa) opracowanie środków służących zwalczaniu różnic w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn oraz zwiększenie wskaźnika zatrudnienia kobiet poprzez politykę w zakresie równowagi między życiem

zawodowym a prywatnym oraz dalszy rozwój infrastruktury usług opiekuńczych na poziomie państw członkowskich;

Poprawka 49

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – akapit 1 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję

d) zapewnianie specjalnych usług wsparcia na rzecz pracodawców i osób poszukujących pracy w celu rozwijania zintegrowanych europejskich rynków pracy, od przygotowania do rekrutacji po pomoc udzielaną po zatrudnieniu, aby zapełnić wolne miejsca pracy w określonych sektorach, zawodach, państwach lub regionach przygranicznych, bądź na rzecz konkretnych grup (np. osób wymagających szczególnego traktowania);

Poprawka

d) zapewnianie specjalnych usług wsparcia na rzecz pracodawców i osób poszukujących pracy w celu rozwijania zintegrowanych europejskich rynków pracy, od przygotowania do rekrutacji po pomoc udzielaną po zatrudnieniu, aby zapełnić wolne miejsca pracy w określonych sektorach, zawodach, państwach lub regionach przygranicznych, bądź na rzecz konkretnych grup (np. osób wymagających szczególnego traktowania, ***osób po chorobach przewlekłych***);

Poprawka 50

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – akapit 1 – litera h

Tekst proponowany przez Komisję

h) zapewnianie wytycznych dotyczących rozwoju infrastruktury społecznej (w tym mieszkań, opieki nad dziećmi, kształcenia i szkolenia, opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej) potrzebnej do wdrażania Europejskiego filaru praw socjalnych;

Poprawka

h) zapewnianie wytycznych dotyczących rozwoju infrastruktury społecznej, ***ze szczególnym uwzględnieniem perspektywy płci, udziału kobiet w rynku pracy i potrzeb użytkowników końcowych*** (w tym mieszkań, opieki nad dziećmi, kształcenia i szkolenia, opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej ***nad osobami starszymi, osobami niepełnosprawnymi i przewlekle chorymi***) potrzebnej do wdrażania Europejskiego filaru praw socjalnych;

Poprawka 51

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – akapit 1 – litera h a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

ha) wspieranie ponownej integracji na rynku pracy osób, które przeszły chorobę przewlekłą, z należyтым uwzględnieniem zasady równości kobiet i mężczyzn oraz zasady niedyskryminacji;

Poprawka 52

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 33 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

1. Należy ustalić wskaźniki dotyczące monitorowania wdrażania komponentów i postępów w osiąganiu celów szczegółowych określonych w art. 4 oraz celów operacyjnych określonych w art. 23 i 26.

1. Należy ustalić wskaźniki dotyczące monitorowania wdrażania komponentów i postępów w osiąganiu celów szczegółowych określonych w art. 4 oraz celów operacyjnych określonych w art. 23 i 26, **w miarę możliwości w sposób uwzględniający aspekt płci.**

Poprawka 53

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 33 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

3. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych zgodnie z art. 38 w celu uzupełnienia lub zmiany wskaźników określonych w załączniku III, w przypadku gdy jest to uznane za konieczne do zapewnienia skutecznej oceny postępów w realizacji komponentów.

3. Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych zgodnie z art. 38 w celu uzupełnienia lub zmiany wskaźników określonych w załączniku III, w przypadku gdy jest to uznane za konieczne do zapewnienia skutecznej oceny postępów w realizacji komponentów. **Przy uzupełnianiu i zmianie wskaźników Komisja zwraca szczególną uwagę na perspektywę płci, tak aby wskaźniki odzwierciedlały, w miarę**

możliwości, różnice warunkowane płcią.

Poprawka 54

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 33 – ustęp 3 a (nowy)**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

3a. Do celów regularnego monitorowania komponentów oraz wprowadzania wszelkich koniecznych dostosowań ich priorytetów w zakresie polityki i finansowania Komisja sporządza pierwsze sprawozdanie jakościowe i ilościowe z monitorowania obejmujące pierwszy rok, a następnie trzy sprawozdania obejmujące kolejne okresy dwóch lat i przesyła te sprawozdania Parlamentowi Europejskiemu i Radzie. Sprawozdania przekazuje się też do wglądu Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów. Sprawozdania z monitorowania obejmują wyniki komponentów oraz zakres, w jakim stosowano zasady równouprawnienia płci i uwzględnianie w programie aspektu płci oraz w jaki sposób kwestie walki z dyskryminacją, w tym kwestie dostępności, zostały podjęte w ramach działań objętych komponentami. Sprawozdania podaje się do wiadomości publicznej celem zwiększenia przejrzystości komponentów.

Poprawka 55

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 40 – ustęp 3 a (nowy)**

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

3a. Należy zapewnić równowagę płci oraz odpowiednią reprezentację mniejszości i innych grup zmarginalizowanych w Komitecie EFS+.

Poprawka 56

Wniosek dotyczący rozporządzenia Załącznik I a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

Załącznik Ia

Wspólne wskaźniki dotyczące wsparcia z EFS+ na rzecz włączenia społecznego osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Wszystkie zgromadzone dane osobowe powinny być grupowane według płci (kobieta, mężczyzna, osoba niebinarna).

Jeżeli wyniki nie są relewantne, przedmiotowe dane nie muszą być gromadzone ani przekazywane.

Przekazywanie tych danych jest dobrowolne, a ich niedostarczenie nie prowadzi do żadnych niekorzystnych skutków dla uczestnika lub podmiotu realizującego dane działanie lub środek.

- grupa osób najbardziej potrzebujących, do której należy uczestnik***
- uczestnicy poniżej 18 lat***
- uczestnicy poniżej 30 lat***
- uczestnicy powyżej 54 lat***

PROCEDURA W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Tytuł	Europejski Fundusz Społeczny Plus
Odsyłacze	COM(2018)0382 – C8-0232/2018 – 2018/0206(COD)
Komisja przedmiotowo właściwa Data ogłoszenia na posiedzeniu	EMPL 11.6.2018
Opinia wydana przez Data ogłoszenia na posiedzeniu	FEMM 11.6.2018
Sprawozdawca(czyni) komisji opiniodawczej Data powołania	Agnieszka Kozłowska-Rajewicz 18.9.2018
Rozpatrzenie w komisji	10.10.2018
Data przyjęcia	8.11.2018
Wynik głosowania końcowego	+: 13 -: 1 0: 1
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Beatriz Becerra Basterrechea, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Florent Marcellesi, Liliana Rodrigues, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Biljana Borzan, Urszula Krupa, Clare Moody, Mylène Troszczynski
Zastępcy (art. 200 ust. 2) obecni podczas głosowania końcowego	Nessa Childers, Susanne Melior

**GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI
OPINIODAWCZEJ**

13	+
ALDE	Beatriz Becerra Basterrechea
ECR	Urszula Krupa, Jadwiga Wiśniewska
PPE	Agnieszka Kozłowska-Rajewicz
S&D	Biljana Borzan, Nessa Childers, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Susanne Melior, Clare Moody, Liliana Rodrigues
VERTS/ALE	Florent Marcellesi

1	-
ENF	Mylène Troszczynski

1	0
PPE	Anna Záborská

Key to symbols:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się