



24.1.2019

## **LAUSUNTO**

naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnalta

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

talouspolitiikan eurooppalaisesta ohjausjaksosta: vuotuisen kasvuselvityksen  
2019 työllisyys- ja sosiaalinaluekohdat  
(2018/2120(INI))

Valmistelija: Pina Picierno

PA\_NonLeg

## EHDOTUKSET

Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunta pyytää asiasta vastaavaa työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

- A. ottaa huomioon, että sukupuolten välinen tasa-arvo on EU:n keskeinen arvo ja se on kirjattu Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 8 ja 19 artiklaan, joissa määrätään veloitteesta poistaa eriarvoisuus, edistää miesten ja naisten välistä tasa-arvoa ja torjua sukupuoleen perustuvaa syrjintää sekä varmistaa sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen kaikissa EU:n politiikoissa ja toimissa;
- B. ottaa huomioon, että sitkeät sukupuolten väliset erot EU:ssa, kuten 11,6 prosentin työllisyysero<sup>1</sup>, 16,2 prosentin palkkaero<sup>2</sup> ja 37,2 prosentin eläke-ero<sup>3</sup>, eivät ole ainoastaan epäoikeudenmukaisia, vaan ne myös asettavat naiset haavoittuviin tai epävarmisiin tilanteisiin, kuten köyhyyteen tai sosiaaliseen syrjäytymiseen; katsoo, että näiden erojen poistamiseksi tarvitaan pikaisia toimia, sillä ne ovat edelleen yksi merkittävimmistä sukupuolten välisen tasa-arvon esteistä ja sukupuoleen perustuvan syrjinnän muoto, jota ei voi hyväksyä;
- C. toteaa, että erityisen tärkeää on korjata sukupuolten välinen eläke-ero, joka on nyt EU:ssa keskimäärin lähes 40 prosentin tasolla ja joka on myös seurausta naisten elämänkaaren aikana kasautuneesta eriarvoisuudesta ja ajanjaksoista, jotka naiset ovat poissa työmarkkinoilta; toteaa, että naisten tekemän hoivatyön arvon tunnustaminen on hyvä lähtökohta, jonka pohjalta voidaan puuttua tehokkaasti naisten eläkekertymän puutteisiin;
- D. ottaa huomioon, että hoitopalvelujen laatu vaihtelee suuresti jäsenvaltioiden sisällä ja niiden välillä sekä yksityisen ja julkisen sektorin, kaupunki- ja maaseutualueiden ja eri ikäryhmien välillä; ottaa huomioon, että naiset kärsivät julkisia palveluja, kuten terveydenhuoltoa, koulutusta ja asumista, koskevista säästötoimista sekä suoraan palvelujen käyttäjinä ja työntekijöinä että epäsuorasti auttaessaan julkisista peruspalveluista riippuvaisia perheenjäseniään;
- E. katsoo, että naisten osuuden lisääminen päätöksenteossa vahvistaisi tasa-arvoa;
- F. ottaa huomioon, että naisten työuralle tulee todennäköisemmin pitkiä taukoja, jotka johtuvat naisten roolista perheessä, ja naiset jäävät miehiä useammin pois töistä huolehtiakseen lapsesta tai sairaasta sukulaisesta; ottaa huomioon, että tällainen asema voi haitata naisten urakehitystä; ottaa huomioon työn ja yksityiselämän yhteensovittamisesta parhaillaan käytävät neuvottelut;
- G. toteaa, että talouspolitiikan eurooppalaisen ohjausjakson tulisi edistää Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toteutumista, jotta varmistetaan naisten ja miesten yhtäläinen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet, oikeus samaan palkkaan samasta työstä

---

<sup>1</sup> Euroopan tasa-arvoinstituutti, tasa-arvotilastojen tietokanta.

<sup>2</sup> Boll, C. ja Lagemann, A., Gender pay gap in EU countries based on SES (2014), Luxemburg: Euroopan komissio 2018.

<sup>3</sup> Euroopan komissio, Eläkkeiden riittävyyttä koskeva raportti (2018).

sekä naisille että miehille ja oikeus saada laadukasta ja kohtuuhintaista terveydenhuoltoa;

1. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita varmistamaan sukupuolinäkökulman laajemman sisällyttämisen maakohtaisten suositusten, vakaus- ja lähentymisohjelmien ja kansallisten uudistusohjelmien laatimiseen ottamalla käyttöön laadullisia tavoitteita ja toimenpiteitä, joilla puututaan sitkeisiin tasa-arvoeroihin, sekä kehottaa niitä soveltamaan järjestelmällisesti sukupuolitietoista budjetointia;
2. kehottaa jäsenvaltioita asettamaan kansallisissa uudistusohjelmissa erityiset määrälliset tavoitteet yleisesti naisten työllisyydelle sekä toteuttamaan erityistoimia, jotka koskevat naisia, joiden työllisyysaste on hyvin alhainen, kuten nuoret naiset, iäkkäät naiset, maahanmuuttajanaiset, vammaiset naiset, yksinhuoltajaäidit ja romaninaiset;
3. vaatii komissiota ja neuvostoa lisäämään sukupuolten tasa-arvon pilarin Eurooppa 2020 -strategiaan ja ottamaan käyttöön yleisen sukupuolten tasa-arvon tavoitteen;
4. kehottaa komissiota ottamaan sukupuolten tasa-arvoindeksin yhdeksi eurooppalaisen ohjausjakson välineistä, joilla seurataan edistymistä työllisyys- ja sosiaalitalvoitteiden saavuttamisessa;
5. painottaa, että työttömyys, köyhyys ja sosiaalinen syrjäytyminen herättävät huolta erityisesti naisten kohdalla; korostaa siksi, että on tärkeää varmistaa, että eurooppalaisen ohjausjakson prosessissa keskitytään tuottamaan älykästä, kestäväää ja osallistavaa kasvua sekä kehitetään kansallisten toimintatapojen ja EU-politiikan yhteensovittamista, jotta EU:hun syntyy enemmän laadukkaita työpaikkoja ja työttömyyteen, palkkaan ja eläkkeisiin liittyviä sukupuolieroja voidaan tasoittaa;
6. ilmaisee huolensa siitä, että EU:n työmarkkinat ovat eriytyneet sukupuolen mukaan sekä vertikaalisesti että horisontaalisesti, että naisten ja miesten välillä on palkka- ja eläke-eroja ja että naisia on päättävissä asemassa vain vähän; painottaa, että naisten työllisyysaste on edelleen alhaisempi kuin miesten; painottaa lisäksi, että ero työllistymisasteessa on erityisen suuri äitien ja hoitovastuullisten naisten kohdalla;
7. toistaa komissiolle osoittamansa kehotuksen tukea jäsenvaltioita, jotta ne voivat hyödyntää paremmin rakennerahastovaroja julkisiin hoivapalveluihin ja lapsille, ikääntyneille ja muille huollettaville suunnattuihin palveluihin tehtävissä investoinneissa, jotta voidaan helpottaa naisten paluuta työmarkkinoille ja varmistaa työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen;
8. kannustaa jäsenvaltioita etsimään tehokkaita rahoitusmalleja, myös kohdennettua rahoitusta, joilla voidaan saavuttaa tasapaino julkisen ja yksityisen rahoituksen välillä ja jotka soveltuvat kansallisiin ja paikallisiin olosuhteisiin;
9. kehottaa sitoutumaan talouspolitiikan eurooppalaisessa ohjausjaksossa täysin Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilariin siten, että korostetaan naisten ja miesten välistä yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia, oikeutta samaan palkkaan samanarvoisesta työstä ja oikeutta laadukkaisiin ja kohtuuhintaisiin hoivapalveluihin;

10. painottaa elinikäisen oppimisen merkitystä myös naisten kohdalla, sillä se antaa naisille mahdollisuuden kouluttautua uudelleen jatkuvasti muuttuvilla työmarkkinoilla; vaatii entistä suurempaa panostusta tieto- ja viestintätekniikkaan liittyviin aineisiin, jotka voivat auttaa tyttöjä muuttamaan koulutuksessa vallitsevia stereotyyppioita ja voivat tasoittaa sukupuolieroja työllistymisessä ja eläkkeissä;
11. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tarkkailemaan naisten osallistumista työmarkkinoille; kehottaa lisäksi jäsenvaltioita jatkamaan naisten johtokuntapaikkoja koskevan direktiivin käsittelyä;
12. vaatii jäsenvaltioita ja komissiota poistamaan kaikki tekijät, jotka rajoittavat naisten osallistumista työmarkkinoille, kaiken verotukseen liittyvän sukupuolittumisen ja muut kannustimet, jotka ylläpitävät eriarvoisia sukupuolirooleja;
13. kehottaa komissiota toteuttamaan rakenneuudistusten sukupuolivaikutusten arvioinnin;
14. painottaa, että on tärkeää seurata muiden indikaattorien ohella myös koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevien NEET-nuorten kokonaisuutta 15–24-vuotiaasta väestöstä ja keskittyä erityisesti nuoriin naisiin ja tyttöihin, sillä sukupuolten välillä on merkittävä ero siinä, kuinka suuri osuus väestöstä on työelämän ja koulutuksen ulkopuolella;
15. vaatii toimintamalleja, joilla tuetaan naisten yrittäjyyttä ja parannetaan rahoituksen saantia ja liiketoimintamahdollisuuksia räätälöidyn koulutuksen sekä työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista edistävien toimien avulla;
16. suhtautuu myönteisesti komission ehdotukseen työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta ja pitää sitä hyvänä tapana edistää naisten työllistymistä ja tasapainottaa naisten työllistymisastetta; vaatii jäsenvaltioita parantamaan sukupuolten tasa-arvoa asiaankuuluvilla aloilla ja yrityksissä sekä kiinnittämään erityishuomiota vammaisiin naisiin, sillä heidän asemansa työmarkkinoilla on erityisen haavoittuva.

**TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Hyväksytty (pvä)</b>	23.1.2019
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 19 -: 3 0: 6
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Beatriz Becerra Basterrechea, Heinz K. Becker, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Iratxe García Pérez, Arne Gericke, Anna Hedh, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Pina Picierno, João Pimenta Lopes, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Eleonora Forenza, Julie Girling, Livia Járóka, Dubravka Šuica, Mylène Troszczynski, Julie Ward
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (200 art. 2 kohta)</b>	Jean Lambert

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>19</b>	<b>+</b>
ALDE	Beatriz Becerra Basterrechea
PPE	Heinz K. Becker, Julie Girling, Livia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Niebler, Michaela Šojdrová, Dubravka Šuica
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Maria Noichl, Pina Picierno, Liliana Rodrigues, Julie Ward
VERTS/ALE	Jean Lambert, Terry Reintke, Ernest Urtasun

<b>3</b>	<b>-</b>
ECR	Arne Gericke, Jadwiga Wiśniewska
GUE/NGL	João Pimenta Lopes

<b>6</b>	<b>0</b>
ENF	Mylène Troszczynski
GUE/NGL	Malin Björk, Eleonora Forenza
PPE	Anna Maria Corazza Bildt, Marijana Petir, Anna Záborská

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää