



2018/2120(INI)

24.1.2019

MIŠLJENJE

Odbora za prava žena i jednakost spolova

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o europskom semestru za usklađivanje ekonomske politike: aspekti
zapošljavanja i socijalne politike u Godišnjem pregledu rasta za 2019.
(2018/2120(INI))

Izvjestiteljica za mišljenje: Pina Picierno

PA_NonLeg

PRIJEDLOZI

Odbor za prava žena i jednakost spolova poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uvrsti sljedeće prijedloge:

- A. budući da je načelo rodne ravnopravnosti temeljno načelo Europske unije utvrđeno u člancima 8. i 19. Ugovora o funkcioniranju Europske unije, kojima se utvrđuju obveze uklanjanja nejednakosti, promicanja rodne ravnopravnosti i suzbijanja diskriminacije na temelju spola kao i uključivanja rodno osviještene politike u sve politike i aktivnosti EU-a;
- B. budući da postoje rodne nejednakosti u EU-u, poput rodno uvjetovane razlike u zaposlenosti od 11,6 %, ¹ rodno uvjetovane razlike u plaćama od 16,2 % ² i rodno uvjetovane razlike u mirovinama od 37,2 % ³, nisu samo nepravedne već stavljaju žene u ranjiv ili nesiguran položaj, kao što je siromaštvo ili društvena isključenost; budući da je hitno potrebno uložiti napore da bi se uklonile te razlike jer su one jedna od glavnih prepreka u postizanju rodne ravnopravnosti te predstavljaju neprihvatljivi oblik rodne diskriminacije;
- C. budući da je posebno bitno smanjiti rodno uvjetovanu razliku u mirovinama koja trenutačno u EU-u iznosi gotovo 40 % u prosjeku i koja je također rezultat akumuliranja nejednakosti tijekom života žena kao i razdoblja njihove odsutnosti s tržišta rada; budući da je priznavanje pružanje usluga skrbi dobar temelj za učinkovit odgovor na situaciju gdje su žene stekle manja mirovinska prava;
- D. budući da se kvaliteta usluga skrbi uvelike razlikuje unutar država članica i među njima, u privatnim i javnim institucijama, ruralnim i urbanim područjima te među različitim dobnim skupinama; budući da smanjenje proračuna javnih usluga, uključujući zdravstvo, obrazovanje i stanovanje, utječe na žene izravno, kao korisnice usluga i zaposlenice, i neizravno, i to kada je riječ o skrbi žena za članove obitelji koji ovisе o osnovnim javnim uslugama;
- E. budući da bi veća zastupljenost žena na položajima na kojima se donose odluke povećala rodnu ravnopravnost;
- F. budući da su žene sklonije prekidima u karijeri zbog svoje uloge u obiteljskom životu i da su češće one te koje prestaju raditi kako bi odgajale dijete ili negovale bolesnog člana obitelji; budući da ta uloga žena može biti prepreka njihovoj karijeri; budući da se vode rasprave o postizanju ravnoteže između poslovnog i privatnog života;
- G. budući da bi europski semestar trebao doprinijeti realizaciji europskog stupa socijalnih prava kako bi se zajamčilo jednako postupanje prema ženama i muškarcima te jednake mogućnosti za jedne i druge, pravo na jednaku plaću za jednak rad muškaraca i žena te pravo na pristup kvalitetnim i cjenovno pristupačnim uslugama skrbi;
- 1. poziva Komisiju i države članice da osiguraju veću uključenost perspektive rodno

¹ Europski institut za rodnu ravnopravnost, baza podataka o rodnoj statistici.

² Boll, C. i Lagemann, A. 2014. Rodno uvjetovane razlike u plaćama u državama članicama EU-a na temelju istraživanja o strukturi prihoda. Luksemburg: Europska komisija, 2018.

³ Europska komisija, Izvješće o primjerenosti mirovina 2018.

osviještene politike prilikom rada na preporukama za pojedinu zemlju, programima stabilnosti i konvergencije i nacionalnim programima reformi uvođenjem kvalitativnih ciljeva i mjera za otklanjanje postojeće rodne nejednakosti i sustavnim uključivanjem rodne perspektive u proračunsko planiranje;

2. poziva države članice da u svojim nacionalnim programima reformi postave konkretne kvantitativne ciljeve u pogledu zapošljavanja žena općenito, zajedno s posebnim mjerama namijenjenima skupinama žena s vrlo niskim stopama zaposlenosti, kao što su mlade žene, starije žene, migrantice, žene s invaliditetom, samohrane majke i Romkinje;
3. poziva Komisiju i Vijeće da u strategiju za 2020. uvedu stup za rodnu ravnopravnost i sveobuhvatni cilj rodne ravnopravnosti;
4. poziva Komisiju da uključi Indeks rodne ravnopravnosti kao jedan od alata europskog semestra za nadziranje napretka u postizanju ciljeva u području zapošljavanja i socijalnih ciljeva;
5. ustraje u tome da su nezaposlenost, siromaštvo i društvena isključenost razlozi za zabrinutost, posebice kod žena; stoga ističe da je važno da europski semestar ostane usmjeren na ostvarivanje pametnog, održivog i uključivog rasta, s boljom koordinacijom nacionalnih i europskih politika, radi stvaranja većeg broja kvalitetnih radnih mjesta u EU-u, a time i smanjenja razlika između muškaraca i žena u pogledu nezaposlenosti, plaća i mirovina;
6. zabrinut je zbog vertikalne i horizontalne segregacije tržišta rada u cijeloj Europskoj uniji, kao i zbog razlike u plaćama i mirovinama između muškaraca i žena te malog broja žena uključenih u postupke donošenja odluka; ističe da je stopa zaposlenosti žena još uvijek niža od stope zaposlenosti muškaraca; nadalje ističe da je ta razlika u stopi zaposlenosti osobito visoka kod majki i žena koje skrbe o drugima;
7. ponovno poziva Komisiju da podrži države članice da u većoj mjeri iskoriste strukturne fondove za ulaganja u javne ustanove za pružanje skrbi i službe za djecu, starije i ostale uzdržavane članove obitelji da bi se olakšao povratak žena na tržište rada i osigurala ravnoteža između poslovnog i privatnog života;
8. potiče države članice da osmisle učinkovite modele financiranja, uključujući ciljano financiranje, kojima se postiže ravnoteža između javnog i privatnog financiranja te koji su prilagođeni nacionalnim i lokalnim prilikama;
9. poziva na potpunu predanost europskog semestra Europskom stupu socijalnih prava naglašavajući ravnopravno postupanje i jednake mogućnosti za žene i muškarce, pravo na jednake plaće za rad jednake vrijednosti te pravo na visokokvalitetne i pristupačne usluge skrbi;
10. naglašava važnost cjeloživotnog učenja i za žene jer im ono omogućuje prekvalifikaciju na tržištu rada koje se neprestano mijenja; poziva na veće promicanje tema povezanih s digitalizacijom i IKT-om koje djevojčicama mogu pomoći da prevladaju postojeće stereotipe u obrazovanju i da se bore protiv rodno uvjetovanih razlika u stopama zaposlenosti i iznosima mirovina;

11. poziva Komisiju i države članice da prate sudjelovanje žena na tržištu rada; nadalje poziva države članice da odblokiraju Direktivu o ženama u upravnim odborima;
12. poziva države članice i Komisiju da uklone sva ograničenja za sudjelovanje žene na tržištu rada te da ukinu sve rodne predrasude povezane s porezom i druge poticaje kojima se i dalje podupiru nejednake rodne uloge;
13. poziva Komisiju da napravi procjenu rodnog utjecaja strukturnih reformi;
14. naglašava da je među ostalim dodatnim pokazateljima važno nadzirati postotak ukupnog stanovništva u dobi između 15 i 24 godina koji se kategorizira kao NEET, tj. koji nisu zaposleni ni uključeni u sustav obrazovanja ili osposobljavanja, te posvetiti posebnu pozornost mladim ženama i djevojčicama jer postoji znatna razlika između spolova kada je riječ o udjelu mladih koji nisu zaposleni ni uključeni u sustav obrazovanja ili osposobljavanja;
15. poziva na donošenje politika kojima se podupire poduzetništvo među ženama, olakšava njihov pristup financijskim sredstvima i poslovnim prilikama time što im se nudi osposobljavanje po mjeri i uvode mjere za usklađivanje poslovnog i privatnog života;
16. pozdravlja prijedlog Komisije o ravnoteži između poslovnog i privatnog života kao učinkovit način poticanja zapošljavanja žena te boljeg uravnoteživanja stope zaposlenosti žena; traži od država članica da poboljšaju rodnu ravnopravnost u relevantnim sektorima i poduzećima te da posebnu pozornost posvete ženama s invaliditetom jer su one posebno ranjiva skupina na tržištu rada.

INFORMACIJE O USVAJANJU U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

| | |
|---|---|
| Datum usvajanja | 23.1.2019 |
| Rezultat konačnog glasovanja | +: 19 -: 3 0: 6 |
| Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju | Beatriz Becerra Basterrechea, Heinz K. Becker, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Iratxe García Pérez, Arne Gericke, Anna Hedh, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Pina Picierno, João Pimenta Lopes, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská |
| Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju | Eleonora Forenza, Julie Girling, Livia Járóka, Dubravka Šuica, Mylène Troszczynski, Julie Ward |
| Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 200. st. 2. | Jean Lambert |

**KONAČNO GLASOVANJE POIMENIČNIM GLASOVANJEM
U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE**

| 19 | + |
|-----------|---|
| ALDE | Beatriz Becerra Basterrechea |
| PPE | Heinz K. Becker, Julie Girling, Livia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Niebler, Michaela Šojdrová, Dubravka Šuica |
| S&D | Vilija Blinkevičiūtė, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Maria Noichl, Pina Picierno, Liliana Rodrigues, Julie Ward |
| VERTS/ALE | Jean Lambert, Terry Reintke, Ernest Urtasun |

| 3 | - |
|----------|----------------------------------|
| ECR | Arne Gericke, Jadwiga Wiśniewska |
| GUE/NGL | João Pimenta Lopes |

| 6 | 0 |
|----------|---|
| ENF | Mylène Troszczynski |
| GUE/NGL | Malin Björk, Eleonora Forenza |
| PPE | Anna Maria Corazza Bildt, Marijana Petir, Anna Záborská |

Korišteni znakovi:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani