



Odbor za prava žena i jednakost spolova

2018/2119(INI)

4.12.2018

STAJALIŠTE U OBLIKU AMANDMANA

Odbora za prava žena i jednakost spolova

upućeno Odboru za ekonomsku i monetarnu politiku

o europskom semestru za usklađivanje ekonomske politike: Godišnji pregled rasta za 2019.
(2018/2119(INI))

U ime Odbora za prava žena i jednakost spolova: Ernest Urtasun (izvjestitelj)

PA_NonLegPosition

AMANDMANI

Odbor za prava žena i jednakost spolova podnosi Odboru za ekonomsku i monetarnu politiku, kao nadležnom odboru, sljedeće amandmane:

Amandman 1

Prijedlog rezolucije Nova uvodna izjava

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da je načelo rodne ravnopravnosti temeljno načelo Europske unije; budući da članci 8. i 10. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU) utvrđuju obveze uključivanja rodno osviještene politike, navodeći da EU mora težiti uklanjanju nejednakosti, promicanju rodne ravnopravnosti i borbi protiv diskriminacije u svim svojim politikama i djelovanjima;

Amandman 2

Prijedlog rezolucije Nova uvodna izjava

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da su postojane rodne nejednakosti u EU-u, poput rodno uvjetovane razlike u zaposlenosti od 18,2 %, rodno uvjetovane razlike u plaćama od 16,2 % i rodno uvjetovane razlike u mirovinama od 36,5 %, a među ostalim i rodno uvjetovane razlike u postupcima donošenja odluka, i dalje velike u EU-u; budući da je hitno potrebno uložiti napore da bi se uklonile te razlike jer su jedne od glavnih prepreka u postizanju rodne ravnopravnosti te predstavljaju neprihvatljivi oblik rodne diskriminacije;

Amandman 3

**Prijedlog rezolucije
Nova uvodna izjava**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da je iznimno važno riješiti problem rodno uvjetovane razlike u mirovinama, koja u EU-u prosjeku iznosi gotovo 40 % i koja je posljedica nejednakosti akumuliranih tijekom života žena i razdobljâ njihove odsutnosti s tržišta rada; budući da je pružanje usluga skrbi ključno za učinkovit odgovor na manjak ženske radne snage;

Amandman 4

**Prijedlog rezolucije
Nova uvodna izjava**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da nedovoljno financirane javne usluge i smanjenje sredstava za socijalne usluge, uključujući usluge zdravstvene skrbi, obrazovanja, stanovanja, skrbi o djeci i dugotrajne skrbi, posebno utječu na žene jer one često popunjavaju praznine u obavljanju poslova koji se odnose na njegu, obrazovanje i druge oblike potpore obitelji, obično bez naknade, čime se potiče nerazmerna odgovornost žena za pružanje skrbi;

Amandman 5

**Prijedlog rezolucije
Nova uvodna izjava**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da se kvaliteta pružanja usluga njege uvelike razlikuje unutar država članica i među njima, u privatnom i javnom okruženju, urbanim i ruralnim područjima te među različitim dobnim skupinama;

Amandman 6

Prijedlog rezolucije Nova uvodna izjava

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da su žene nedovoljno zastupljene u sektoru informacijske i komunikacijske tehnologije (IKT) te općenito zaposlene na radnim mjestima na nižoj razini u digitalnom sektoru; budući da postoje rodno uvjetovane razlike u pristupu digitalnim tehnologijama i njihovoj uporabi; budući da bi veće uključivanje žena u digitalno gospodarstvo moglo imati znatan utjecaj na gospodarski razvoj;

Amandman 7

Prijedlog rezolucije Nova uvodna izjava

Prijedlog rezolucije

Izmjena

budući da bi europski semestar trebao doprinijeti realizaciji europskog stupa socijalnih prava i pratiti ostvarenje svih 20 ključnih načela, s posebnim naglaskom na osiguranje jednakog postupanja i jednakih mogućnosti za žene i muškarce, pravo na jednaku plaću za rad jednakve vrijednosti te pravo na pristupačne i kvalitetne usluge skrbi; budući da naglasak europskog gospodarskog upravljanja treba preusmjeriti s uskog cilja rasta BDP-a na blagostanje i konvergenciju uz visoke minimalne standarde za ravnopravnost spolova;

Amandman 8

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

ponovno izražava žaljenje zbog nedostatka mjera za promicanje rodne ravnopravnosti u strategiji Europa 2020. te poziva Komisiju i Vijeće da u nju uključe stup za rodnu ravnopravnost i da osmisle sveobuhvatni cilj u pogledu rodne ravnopravnosti;

Amandman 9

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

ponovno izražava zabrinutost zbog nedostatka rodne perspektive i rodnih pokazatelja u okviru europskog semestra te poziva Komisiju i države članice da osiguraju veću uključenost perspektive rodno osviještene politike prilikom rada na preporukama za pojedinu zemlju, programima konvergencije i nacionalnim programima reformi, postavljanjem kvalitativnih ciljeva i mjera za otklanjanje postoјanih rodno uvjetovanih razlika, te da sustavno uključuju načela rodne perspektive u proračunsko planiranje;

Amandman 10

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

ponovno poziva Komisiju da olakša praćenje glavnih ciljeva zapošljavanja i smanjenja siromaštva te učinak reformi tijekom vremena, tako što od država članica zahtijeva da se koriste podacima raščlanjenima po spolu te da definiraju

dodatne rodno specifične pokazatelje; traži da se ljestvica koja se koristi za nadzor za makroekonomski neravnoteže obogati i društvenim pokazateljima, među ostalim i indikatorima rodne neravnopravnosti, koji moraju biti ravnopravni s ekonomskim pokazateljima;

Amandman 11

Prijedlog rezolucije
Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

Poziva Komisiju i države članice da tijekom postupka praćenja koriste, gdje je to moguće, podatke raščlanjene po spolu, posebice u vidu sudjelovanja žena na tržištu rada;

Amandman 12

Prijedlog rezolucije
Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

Ponovno izražava zabrinutost zbog nedostatka kvalitetnih, povoljnih i dostupnih usluga skrbi za djecu i usluga dugotrajne skrbi za starije osobe i osobe s invaliditetom i kroničnim bolestima, što je jedan od razloga manje zastupljenosti žena na tržištu rada; naglašava da je potrebno dati prednosti djelovanju kojim se rješavaju problemi nezaposlenosti, siromaštva i društvene isključenosti, koji najviše pogadaju žene, posebice one slabijeg imovinskog statusa, s posebnim naglaskom na održivo zapošljavanje/kvalitetne poslove s odgovarajućim pravima i kvalitetne javne službe koje osiguravaju društvenu uključenost, posebice u područjima obrazovanja, zdravstvene skrbi, skrbi za djecu, skrbi za osobe kojima je potrebna

financijska potpora, javnog prijevoza i socijalnih usluga; poziva države članice da povećaju javna ulaganja u usluge skrbi te da prate njihovu kvalitetu, povoljnost i pristupačnost;

Amandman 13

Prijedlog rezolucije Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

naglašava da su nezaposlenost, siromaštvo i društvena isključenost golemi problem, posebice među ženama; stoga ističe da je važno da europski semestar zadrži pozornost na ostvarivanju pametnog, održivog i uključivog rasta, s boljom koordinacijom nacionalnih politika i politika EU-a, radi stvaranja kvalitetnijih radnih mesta u EU-u, a time i smanjenja rodno uvjetovanih razlika u zaposlenosti, plaćama i mirovinama;

Amandman 14

Prijedlog rezolucije Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

zabrinut je zbog vertikalne i horizontalne segregacije na tržištu rada diljem EU-a, rodno uvjetovanih razlikama u plaćama i mirovinama te niskog broja žena uključenih u postupke donošenja odluka; naglašava da je stopa zaposlenosti žena još uvijek niža od stopa zaposlenosti muškaraca; naglašava da je razlika u zaposlenosti posebno velika kada je riječ o majkama i ženama koje skrbe o drugima;

Amandman 15

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

poziva Komisiju i države članice da prate sudjelovanje žena na tržištu rada na temelju broja radnih sati tjedno, vrsta ugovora i finansijske neovisnosti žena, te da se na toj osnovi bore protiv siromaštva žena; poziva na povećanje minimalne plaće barem na plaću dostatnu za pristojan život, poziva na uvodenje obvezujućih mjera kojima će se ostvariti transparentnost plaća i provoditi revizija plaća na razini poduzeća, da bi se zadovoljilo načelo jednake plaće za jednak rad ili rad jednakog vrijednosti u svim sektorima i zanimanjima; nadalje, poziva države članice da deblokiraju Direktivu o ženama u upravnim odborima; traži od Vijeća da postigne brz dogovor o Prijedlogu direktive za bolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života, među ostalim i za jednak i povoljne usluge skrbi za djecu i usluge cjeloživotne skrbi za zaposlene roditelje i skrbnike, čime bi im se omogućilo da bolje usklade privatni i poslovni život;

Amandman 16

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

naglašava važnost praćenja broja pripadnika skupine mladih ljudi koji nisu zaposleni, ne obrazuju se i ne osposobljavaju (NEET) kao postotka ukupne populacije u dobi od 15 do 24, uz druge pomoćne pokazatelje, te ističe da treba pridati posebnu pažnju mladim ženama i djevojkama zbog znatne razlike između spolova među pripadnicima skupine NEET u toj dobroj skupini;

Amandman 17

Prijedlog rezolucije Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

poziva države članice da ulože više napora u poboljšanje digitalnih vještina građana koje se traže na tržištu rada, s posebnim naglaskom na smanjenje rodno uvjetovanih razlika u ovom području; naglašava hitnu potrebu za poboljšanjem obrazovanja i zapošljavanja žena u sektorima IKT-a te za olakšavanjem njihovog pristupa visokim položajima.

Amandman 18

Prijedlog rezolucije Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

poziva na provođenje politika kojima se podržava poduzetničko djelovanje žena, olakšava njihov pristup finansijskim i poslovnim prilikama, omogućava osposobljavanje po mjeri i uspostavljanju mjere kojima usklađuju poslovni i privatni život;

Amandman 19

Prijedlog rezolucije Novi stavak

Prijedlog rezolucije

Izmjena

poziva Komisiju da provede procjenu rodnog utjecaja strukturnih reformi koje su dosad provedene i predlaže veće uključivanje Europskog instituta za ravnopravnost spolova u sve faze europskog semestra;

Amandman 20

**Prijedlog rezolucije
Novi stavak**

Prijedlog rezolucije

Izmjena

ponovno poziva odgovorne povjerenike da svake godine s Odborom za prava žena i jednakost spolova rasprave o rodnim aspektima u okviru godišnjeg pregleda rasta;