



2020/2216(INI)

30.3.2021

## YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

till utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd

över forandet av EU:s digitala framtid: få bort hindren för en fungerande digital inre marknad och förbättra användningen av AI för europeiska konsumenter  
(2020/2216(INI))

Föredragande av yttrande: Maria da Graça Carvalho

PA\_NonLeg

## FÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas:

- A. Genom att till fullo utnyttja den potential som kvinnors digitala färdigheter utgör kan man på ett betydelsefullt sätt bidra till att främja den europeiska ekonomin, särskilt med tanke på att det finns omkring en miljon lediga tjänster för digitala experter i Europa, att 70 % av företagen väntar med investeringar eftersom de inte kan hitta personer med de rätta digitala färdigheterna<sup>1</sup> och att mer än 90 % av jobben inom vissa yrkeskategorier kräver särskilda typer av digitala färdigheter<sup>2</sup>.
1. Europaparlamentet påminner om att kvinnor är underrepresenterade inom informations- och kommunikationsteknikbranschen (IKT) och att det finns en könsklyfta som missgynnar kvinnor inom all digital teknik. Parlamentet påminner dessutom om att kvinnor utgör 36 % av alla utexaminerade inom ämnena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, 30 % av arbetskraften inom tekniska yrken, 22 % av arbetskraften inom AI och 17 %<sup>3</sup> av IKT-specialisterna i Europa. EU:s ekonomi skulle förväntas växa med 16 miljarder euro<sup>4</sup> per år om kvinnor som utexamineras från tekniska utbildningar skulle gå vidare och arbeta i den digitala sektorn i samma utsträckning som män. Genom att främja jämställdhet på den digitala inre marknaden bidrar man till att överbrygga den digitala könsklyftan och därmed till att bemöta de könsstereotyper som i stor utsträckning påverkar studie- och karriärsvalen samt till att motarbeta den könsdiskriminering inom AI och AI-produkter som framträder genom utformningen, programmeringen och användning av AI-system.
  2. Europaparlamentet noterar att 30 % av företagarna i EU är kvinnor, men att de endast får del av 2 % av den tillgängliga finansieringen utanför banksektorn<sup>5</sup>, vilket gör det svårare för dem att delta i den digitala ekonomin.
  3. Europaparlamentet påminner om att IKT-sektorn är den sektor som har den högsta andelen helt manliga bolagsstyrelser och välkomnar kommissionens avsikt att verka för ett antagande av förslaget till direktiv om en jämnare könsfördelning bland icke verkställande styrelseledamöter i börsnoterade företag (direktivet om kvinnor i styrelser) från 2012 och andra liknande åtgärder.
  4. Europaparlamentet betonar att en undersökning från Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter om våld mot kvinnor visar att många fall av sexuella trakasserier har rapporterats från utbildningar i naturvetenskap, teknik,

---

<sup>1</sup> Kommissionens rapport av den 17 juni 2020 om de demografiska förändringarnas konsekvenser (COM(2020)0241).

<sup>2</sup> Kommissionens meddelande *Europeisk kompetensagenda för hållbar konkurrenskraft, social rättvisa och motståndskraft* av den 1 juli 2020, (COM(2020)0274).

<sup>3</sup> Kommissionens meddelande av den 5 mars 2020 *En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025* (COM(2020)0152),

<sup>4</sup> <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-digital-0>

<sup>5</sup> Fackelmann, S. och De Concini, A., *Funding women entrepreneurs: How to empower growth*, Innovation Finance Advisory for the European Commission and the European Investment Bank, 29 juni 2020.

ingenjörsvetenskap och matematik, bland annat i skolor och på universitet och arbetsplatser, vilket ytterligare utestänger kvinnor från sektorn.

5. Europaparlamentet betonar att jämställdhet är en grundläggande princip i Europeiska unionen och ska återspeglas i all EU-politik. I linje med jämställdhetsmålen måste man erkänna kvinnors avgörande roll när det gäller att uppnå målen i den europeiska digitala strategin. Parlamentet påminner om att kvinnors deltagande i den digitala ekonomin är avgörande för att skapa ett blomstrande digitalt samhälle och främja EU:s digitala inre marknad. Parlamentet understryker vikten av att säkerställa jämställdhetsintegrering och utvecklingsindikatorer på alla nivåer inom digital utbildning, i strategin för den digitala inre marknaden och i AI-branschen samt att man måste öka kvinnors medvetenhet om utbildningar och arbetstillfällen som är kopplade till den digitala ekonomin och de möjligheter de utgör.
6. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att fortsätta att motverka könsklyftan i it-branschen och att verka för att till fullo utvärdera orsaker och faktorer bakom könsstereotyper och diskriminering. Dessutom ska man skapa lämpliga arbets- och inlärningsmiljöer för att öka kvinnors deltagande i naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap, matematik och AI samt förespråka åtgärder på alla utbildnings- och anställningsnivåer i den digitala sektorn, i synnerhet genom att upprätta mentorsprogram med kvinnliga förebilder från tidig ålder, genom att stödja livslångt lärande, utbildning och program för att främja e-kompetens för i synnerhet äldre kvinnor, genom att underlätta tillgången till tjänster, forskningsfinansiering och forskningsutrustning och genom att förbättra möjligheterna till distansarbete, i synnerhet i landsbygdsområden där covid-19-pandemin har tydliggjort bristen på internet, digital teknik och digital infrastruktur. Parlamentet vill att man ska ta hänsyn till AI ur ett jämställdhetsperspektiv när politik och lagstiftning utarbetas och vid behov anpassa den nuvarande lagstiftningen och EU-programmen.
7. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att öka finansieringsmöjligheterna för kvinnliga företagare så att de har lika möjligheter att konkurrera på den digitala inre marknaden, samt att bedriva en politik för att frigöra och stödja kvinnors företagarpotential och ytterligare utvidga det europeiska nätverket Business Angels och det europeiska mentorsnätverket för kvinnliga entreprenörer. Parlamentet uppmanar kommissionen att sörja för ett fullt genomförande av åtagandeförklaringen *Women in Digital*.
8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att hjälpa medlemsstaterna att vidta nödvändiga åtgärder för att se till att kvinnor kan dra nytta av de möjligheter som distansarbete ger genom att tillåta dem att arbeta hemifrån för att få en effektiv balans mellan avlönat yrke och omsorgsansvar och genom ett effektivt genomförande av direktivet om balans mellan arbete och privatliv<sup>6</sup> i syfte att nå en jämnare fördelning av omsorgsansvaret i familjen samt säkerställa att kvinnor har tillgång till det sociala trygghetssystem och den barnomsorg som behövs. Parlamentet vill se en utvärdering av effekterna av distansarbete, i synnerhet när det gäller arbetstid, social isolering, åtskillnad mellan arbete och privatliv samt psykiskt tryck.

---

<sup>6</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1158 av den 20 juni 2019 om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhängvårdare och om upphävande av rådets direktiv 2010/18/EU (EUT L 188, 12.7.2019, s. 79).

9. När det gäller sysselsättningsåtgärder uppmanar Europaparlamentet rådet att häva blockeringen och anta direktivet om kvinnor i styrelser. Medlemsstaterna uppmanas eftertryckligen att fullt ut införliva och genomföra direktivet om balans mellan arbete och privatliv. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att minska klyftan mellan könen i den digitala ekonomin genom riktade åtgärder, däribland tillhandahållande av EU-medel för att finansiera kvinnoledda projekt inom den digitala sektorn, främjande av ett minsta antal kvinnliga forskare som deltar i IKT-projekt, utbildningar om ”omedveten könsdiskriminering” för personalavdelningar för att främja könsbalanserad rekrytering, antagande av strategier för offentlig upphandling och/eller riktlinjer för köp av IKT-tjänster från leverantörer som tillämpar en jämn könsfördelning i sina företag och i styrelsernas sammansättning samt underlättande av tilldelning av EU-medel till företag som beaktar jämställdhetskriterier.
10. Europaparlamentet stöder helhjärtat kommissionens initiativ för att öka medvetenheten om digitala möjligheter, såsom ”inga kvinnor, ingen panel”, europeiska kodveckan, ”koalitionen för digital kompetens och digitala arbetstillfällen”, ”EU-utmärkelsen för kvinnliga innovatörer”, #SaferInternet4U-initiativen runtom i Europa, ”En ny kompetensagenda för Europa” och perspektiv för livslångt lärande.
11. Europaparlamentet anser att AI kan bidra stort till att överbrygga könsdiskrimineringen och möta de utmaningar som kvinnor ställs inför samt till att främja jämställdhet, förutsatt att en lämplig rättslig och etisk ram utvecklas så att medvetna och omedvetna snedvridningar försvinner och jämställdhetsprinciperna respekteras. Parlamentet betonar att det finns en brist på mångfald hos utvecklare och ingenjörer i AI-branschen och understryker att det är viktigt att använda könsuppdelad data när man utvecklar nya produkter, standarder, algoritmer och applikationer inom AI. Kommissionen och medlemsstaterna uppmanas att se till att AI utvecklas på ett sätt som respekterar och främjar jämställdhet. Parlamentet uppmanar berörda aktörer att arbeta för att förebygga könsmässig och kulturell snedvridning och stereotyper, att erbjuda utbildning för arbetsgivare, arbetstagare och lärare samt att främja kvinnors deltagande vid utformning, utveckling och införande av algoritmer, maskininlärning, naturligt språk och artificiell intelligens i team som präglas av mångfald och inkluderar centrala samhällsaktörer.
12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett regelverk för att ta itu med fördomar, omotiverad diskriminering och ojämlikhet som är inneboende i AI-system med hög risk, inbegripet biometrisk system. Parlamentet efterlyser större mångfald genom en tvärvetenskaplig strategi och en jämn könsfördelning bland de som utformar AI-tillämpningar, och vill att de ska få tillräcklig kvalitativ utbildning om transparens, diskriminering, könsstereotyper, ras, etniskt ursprung och kultur.
13. Europaparlamentet uttrycker oro över att könsklyftan inom digitala färdigheter leder till att kvinnor missgynnas på framväxande digitala marknader. Parlamentet understryker betydelsen av att stärka egenmakten hos konsumenterna, och då i synnerhet hos kvinnor, genom att lära ut grundläggande it-kunskaper och lansera informationskampanjer för att de fullt ut ska kunna utnyttja fördelarna med den digitala inre marknaden.
14. Europaparlamentet framhåller att den strukturella könsdiskrimineringen inom den akademiska världen, forskningen och näringslivet i de digitala sektorerna bromsar

karriärutvecklingen för kvinnor och försämrar deras karriärmöjligheter, vilket leder till att kvinnor är underrepresenterade i den digitala ekonomin. Parlamentet uppmanar kommissionen att se till att motarbeta denna snedvridning så mycket som möjligt genom utformningen av finansierings-, ansöknings- och beslutsprocesserna, och uppmanar kommissionen att anslå större medel till kvinnliga akademiker, forskare och entreprenörer.

15. Europaparlamentet betonar att stor kompetens inom vetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik är avgörande för innovation inom avancerade IKT-områden som AI och internetsäkerhet, och att detta därför kommer att bli allt viktigare för EU:s konkurrenskraft på globala marknader i framtiden.
16. Europaparlamentet efterlyser särskilt åtgärder för att motarbeta de trakasserier som kvinnor och flickor utsätts för och det ökande nätvåldet mot kvinnor i den digitala världen, vilket i förlängningen avskräcker kvinnor, flickor och minoriteter från ett inkluderande deltagande på digitala marknader. Parlamentet kräver att kommissionen bemöter dessa problem i sitt förslag om en rättsakt om digitala tjänster (COM(2020)0825). Parlamentet vill se kampanjer för att öka medvetenheten och utbilda kvinnor i hur de kan skydda sig på internet, i syfte att bekämpa könsrelaterat våld och könsstereotyper. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att utveckla utbildningsverktyg för digitala tjänster och AI-branschen, att erkänna arbetstagares rätt att inte vara uppkopplad och att ha ett nära samarbete med, och involvera, kvinnoorganisationer för att bättre bemöta och minska de farhågor som finns för kvinnor och flickor i vardagen när man utformar och genomför politik som rör konsumentteknik och offentlig teknik, med särskilt fokus på utsatta grupper såsom kvinnor och flickor från minoriteter.
17. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utnyttja och på ett bättre sätt rikta den digitala agendan och strategin för den digitala inre marknaden i syfte att ta itu med den allvarliga könsklyftan i IKT-sektorn och främja en fullständig integration av kvinnor i sektorn, särskilt i fråga om tekniska yrken och yrken inom telekommunikation, samt att främja kvinnors och flickors utbildning i IKT och andra naturvetenskapliga, tekniska, ingenjörsvetenskapliga och matematiska ämnen.
18. Europaparlamentet anser att för att nå jämställdhet inom utveckling, produktion, marknadsföring och användning av digitala tjänster och AI-konsumentprodukter, AI-tillämpningar och internetplattformar är det mycket viktigt att skapa en omfattande utbildningsverksamhet i skolor och på arbetsplatser för att de ska kunna upptäcka och eliminera könsdiskriminering i sitt eget beteende och arbete.
19. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att erkänna trakasserier på nätet mot kvinnliga enmansföretagare och att vidta åtgärder för att ta itu med detta problem.

## INFORMATION OM ANTAGANDET I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

<b>Antagande</b>	25.3.2021
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+: 28 -: 2 0: 4
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Simona Baldassarre, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andželika Anna Możdżanowska, Maria Noichl, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Isabella Tovaglieri, Ernest Urtasun, Hilde Vautmans, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Marco Zullo
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Aušra Maldeikienė, Irène Tolleret

## SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

28	+
ECR	Andželika Anna Mozdżanowska
PPE	Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Arba Kokalari, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Karen Melchior, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Irène Tolleret, Hilde Vautmans, Marco Zullo
S&D	Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Helène Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Maria Noichl, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Alice Kuhnke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun

2	-
ID	Simona Baldassarre, Isabella Tovaglieri

4	0
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Annika Bruna
The Left	Sandra Pereira

### Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster