Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

2020/0310(COD)

11.10.2021

STANOVISKO

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii
(COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Zpravodajka: Lina Gálvez Muñoz

PA_Legam

STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

Podle Mezinárodní organizace práce (MOP) je účelem minimální mzdy chránit pracovníky před nepřiměřeně nízkou odměnou, neboť pomáhá zajistit spravedlivý a rovný podíl na přínosech pokroku pro všechny a životní minimum pro všechny, kdo jsou zaměstnaní a potřebují tuto ochranu. Minimální mzda může být také jedním z prvků politiky k překonání chudoby a snížení nerovnosti, a to i mezi muži a ženami.

Tento poslední bod je obzvláště relevantní, když přihlédneme k tomu, že podle některých studií, jako je např. studie nadace Eurofound „Minimální mzdy v roce 2020: každoroční přezkum“ (Minimum wages in 2020: Annual review)[1], ženy sice tvoří 48 % zaměstnanců v Evropské unii, ale zároveň představují 59 % osob pobírajících minimální mzdu. Většinu osob pobírajících minimální mzdu totiž v Evropě představují ženy. Ženy jsou také jednou z hlavních skupin osob, které pobírají méně než minimální mzdu, spolu s mladými pracovníky, pracovníky s nižším vzděláním nebo venkovskými pracovníky s nezaopatřenými dětmi.

To je obzvláště relevantní v některých odvětvích, která se během pandemie COVID-19 ukázala jako zásadně důležitá, např. odvětví placené dlouhodobé péče. Podle dostupných údajů tvoří zhruba čtyři pětiny (81 %) pracovní síly v odvětví dlouhodobé péče v EU ženy a jednu pětinu (19 %) muži, přičemž největší dopady krize způsobené COVID-19 zaznamenaly ženy pracující v málo placených odvětvích služeb, jako je právě péče[2].

Péče může být poskytována na neplaceném nebo placeném základě, a pokud je placená, pak může být poskytována veřejným sektorem nebo soukromým sektorem, v rámci formálních či neformálních pracovních režimů, takže toto odvětví je pro dohody o minimální mzdě extrémně důležité, zejména pokud jde o pracovníky v cizí domácnosti. Opatření politiky ke zlepšení pracovních podmínek v dlouhodobé péči a ke zlepšení přístupu k vysoce kvalitním pracovním místům v tomto odvětví mají genderový rozměr, proto může rozšíření minimální mzdy i na pracovníky v cizí domácnosti významně přispět ke snížení nerovnosti.

Stávající krize je navíc příležitostí k přehodnocení přiměřenosti mezd v některých špatně placených odvětvích zaměstnávajících převážně ženy, která se však během této krize ukázala jako zásadně důležitá a přinášející velkou společenskou hodnotu[3]. V tomto smyslu musí evropská rámcová směrnice přispět k vzestupné sociální a mzdové konvergenci a k boji proti chudobě, nerovnostem a rozdílu v odměňování žen a mužů, zejména aby se předešlo nedostatečnému ohodnocování práce vykonávané převážně ženami.

Rozdíly mezi ženami a muži v zaměstnanosti (11,4 %), v odměňování (14 %) a ve výši důchodů (30 %) jsou i nadále nepřijatelně vysoké a překonání rozdílu v zaměstnanosti mužů a žen je sociální a ekonomickou nutností i z hlediska snižování chudoby obecně a chudoby dětí. Je třeba používat intersekcionální údaje rozčleněné podle pohlaví a pravidelné hodnocení k posouzení pokroku ve zlepšování možností zaměstnání žen a různých skupin žen. Pro udržitelný hospodářský růst a rozvoj, produktivitu a dlouhodobou fiskální udržitelnost v EU

[1] Minimální mzdy v roce 2020:každoroční přezkum (europa.eu).
[2] Veřejné služby - pracovníci v odvětví dlouhodobé péče: podmínky zaměstnávání a pracovní podmínky (europa.eu).
[3] Ženy a rovnost na pracovním trhu: Oslabil COVID-19 nedávné výdobytky? (europa.eu).

a dobré životní podmínky jejího obyvatelstva, včetně dětí, je zásadní zajištění stejné odměny mužů a žen a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, a to i pro muže.

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby zohlednil tyto pozměňovací návrhy:

Pozměňovací návrh 1

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) Podle článku 3 Smlouvy o Evropské unii je cílem Unie mimo jiné podporovat blahobyt svých obyvatel a usilovat o udržitelný rozvoj Evropy založený na vysoce konkurenceschopném sociálnětržním hospodářství.	(1) Podle článku 3 Smlouvy o Evropské unii je cílem Unie mimo jiné podporovat ***genderovou rovnost, sociální spravedlnost a*** blahobyt svých obyvatel a usilovat o udržitelný rozvoj Evropy založený na vysoce konkurenceschopném sociálnětržním hospodářství.

Pozměňovací návrh 2

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(1a) Podle článku 27 Listiny základních práv Evropské unie mají všichni pracovníci nebo jejich zástupci právo na včasné informování a projednávání v případech a za podmínek, které stanoví právo Unie a vnitrostátní právní předpisy a zvyklosti.

Pozměňovací návrh 3

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*

(2) Článek 31 Listiny základních práv Evropské unie[36] stanoví, že každý pracovník má právo na pracovní podmínky respektující jeho zdraví, bezpečnost a důstojnost.	(2) Článek 31 Listiny základních práv Evropské unie[36] stanoví, že každý pracovník má právo na pracovní podmínky respektující jeho zdraví, bezpečnost a důstojnost***, a článek 23 uznává, že rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech včetně zaměstnání, práce a odměny za práci***.
[36] Listina základních práv Evropské unie, 2012/C 326/02 (Úř. věst. C 326/391, 26.10.2012).	[36] Listina základních práv Evropské unie, 2012/C 326/02 (Úř. věst. C 326/391, 26.10.2012).

Pozměňovací návrh 4

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(2a) Článek 23 Listiny základních práv Evropské unie stanoví, že rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech včetně zaměstnání, práce a odměny za práci.

Pozměňovací návrh 5

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 2 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(2b) Článek 21 Listiny základních práv Evropské unie stanoví zákaz jakékoli diskriminace založené zejména na pohlaví, rase, barvě pleti, etnickém nebo sociálním původu, genetických rysech, jazyku, náboženském vyznání nebo přesvědčení, politických názorech či jakýchkoli jiných názorech, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotním postižení, věku nebo sexuální orientaci.

Pozměňovací návrh 6

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 2 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(2c) Článek 7 Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech uznává právo každého člověka na spravedlivou mzdu a stejnou odměnu za práci stejné hodnoty a slušný život pro sebe a svou rodinu.

Pozměňovací návrh 7

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) Evropská sociální charta stanoví, že všichni pracovníci mají právo na spravedlivé pracovní podmínky. Uznává právo všech pracovníků na spravedlivou odměnu, která jim i jejich rodinám zajistí slušnou životní úroveň. Aby byl zajištěn účinný výkon tohoto práva, uznává článek 4 charty úlohu svobodně uzavřených kolektivních smluv***, jakož i zákonné metody*** stanovení minimálních mezd.	(3) Evropská sociální charta stanoví, že všichni pracovníci, ***včetně mladých lidí, pracovníků v domácnosti a pečovatelů,*** mají právo na spravedlivé pracovní podmínky. Uznává právo všech pracovníků na spravedlivou odměnu, která jim i jejich rodinám zajistí slušnou životní úroveň, ***právo na stejnou odměnu za práci stejné hodnoty a právo pracovníků na rovné příležitosti a rovné zacházení v otázkách zaměstnání a povolání bez diskriminace. Stanoví právo na ochranu před chudobou a sociálním vyloučením a přispívá ke snižování stávajících rozdílů v odměňování mužů a žen***. Aby byl zajištěn účinný výkon tohoto práva, uznává článek 4 charty úlohu svobodně uzavřených kolektivních smluv ***a zákonných metod*** stanovení minimálních mezd.

Pozměňovací návrh 8

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*

(4) Kapitola II evropského pilíře sociálních práv vyhlášeného v Göteborgu dne 17. listopadu 2017 stanoví soubor zásad jako vodítko k zajištění spravedlivých pracovních podmínek. Zásada 6 evropského pilíře sociálních práv potvrzuje právo pracovníků na spravedlivou mzdu umožňující důstojnou životní úroveň. Rovněž stanoví, že musí být zajištěna přiměřená minimální mzda, která uspokojí potřeby pracovníků a jejich rodin s přihlédnutím k vnitrostátním hospodářským a sociálním podmínkám, přičemž však musí být zachován přístup k zaměstnání a motivace hledat si práci. Dále připomíná, že musí být zamezeno chudobě pracujících osob a že veškeré mzdy musí být stanovovány transparentním a předvídatelným způsobem a musí být uznána samostatnost sociálních partnerů.	(4) Kapitola II evropského pilíře sociálních práv vyhlášeného v Göteborgu dne 17. listopadu 2017 stanoví soubor zásad jako vodítko k zajištění spravedlivých pracovních podmínek. ***Zásady č. 2 a 3 stanoví rovnost zacházení a příležitostí pro ženy a muže, pokud jde o účast na trhu práce, podmínky zaměstnání a kariérní růst, bez ohledu na rasu nebo etnický původ, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci.*** Zásada 6 evropského pilíře sociálních práv potvrzuje právo pracovníků na spravedlivou mzdu umožňující důstojnou životní úroveň. Rovněž stanoví, že musí být zajištěna přiměřená minimální mzda, která uspokojí potřeby pracovníků a jejich rodin s přihlédnutím k vnitrostátním hospodářským a sociálním podmínkám, přičemž však musí být zachován přístup k zaměstnání a motivace hledat si práci. Dále připomíná, že musí být zamezeno chudobě pracujících osob a že veškeré mzdy musí být stanovovány transparentním a předvídatelným způsobem a musí být uznána samostatnost sociálních partnerů.

Pozměňovací návrh 9

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(5a) Rovnost žen a mužů je základní zásadou Unie. Podle článku 3 Smlouvy o Evropské unii je podpora rovnosti žen a mužů jedním z cílů Unie a podle článku 8 Smlouvy o fungování Evropské unie podporuje Unie při všech svých činnostech rovné zacházení pro muže a ženy.

Pozměňovací návrh 10

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 5 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(5b) Podle článku 21 Listiny základních práv Evropské unie se zakazuje jakákoli diskriminace z jakýchkoli důvodů, zatímco článek 23 vyžaduje zajištění rovnosti žen a mužů ve všech oblastech včetně zaměstnání, práce a odměny za práci.

Pozměňovací návrh 11

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(6) Lepší pracovní a životní podmínky, zajištěné mimo jiné přiměřenou výší minimálních mezd, jsou ku prospěchu pracovníků ***i*** podniků v Unii a jsou předpokladem pro inkluzivní a udržitelný ***hospodářský*** růst. Zmenšení značných rozdílů v rozšíření a přiměřenosti ochrany formou minimální mzdy přispívá k větší spravedlnosti na trhu práce EU a podporuje hospodářský a společenský pokrok ***a*** vzestupnou konvergenci. Hospodářská soutěž na jednotném trhu by měla být založena na vysokých sociálních standardech, inovacích a zvyšování produktivity zajišťujících rovné podmínky.	(6) Lepší pracovní a životní podmínky, zajištěné mimo jiné přiměřenou výší minimálních mezd ***a transparentností platů***, jsou ku prospěchu pracovníků***,*** podniků***, společnosti a hospodářství*** v Unii a jsou předpokladem pro inkluzivní a udržitelný růst. Zmenšení značných rozdílů v rozšíření a přiměřenosti ochrany formou minimální mzdy***, jakož i boj proti nehlášené práci, kterou vykonávají převážně ženy, prostřednictvím systémů pobídek pro uznávání zaměstnání a zjednodušených nástrojů pro nahlašování*** přispívá k větší spravedlnosti na trhu práce EU a podporuje hospodářský a společenský pokrok***,*** vzestupnou konvergenci ***a rovnost žen a mužů***. Hospodářská soutěž na jednotném trhu by měla být založena na vysokých sociálních standardech, ***vytváření kvalitních pracovních míst,*** inovacích a zvyšování produktivity zajišťujících rovné podmínky.

Pozměňovací návrh 12

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 6 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(6a) Podle Mezinárodní organizace práce (MOP) je účelem minimální mzdy chránit pracovníky před neodůvodněně nízkou odměnou, která v odvětví péče převládá. Politiky ke zlepšení pracovních podmínek a přístupu k vysoce kvalitním pracovním místům v odvětví dlouhodobé péče mají genderový rozměr a rozšíření minimální mzdy i na pracovníky v cizí domácnosti může významně přispět ke snížení nerovnosti.

Pozměňovací návrh 13

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(7) Jsou-li minimální mzdy nastaveny na přiměřené úrovni, chrání příjem znevýhodněných pracovníků, pomáhají zajistit důstojné živobytí a brání poklesu příjmu v ***nepříznivých obdobích***, jak je uznáno v úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 131 o zřízení systému pro stanovování minimálních mezd. Minimální mzdy přispívají k udržení domácí poptávky, zvyšují motivaci k práci, zmenšují mzdové nerovnosti a ***výskyt chudoby*** pracujících osob.	(7) Jsou-li minimální mzdy nastaveny na přiměřené úrovni, chrání příjem znevýhodněných pracovníků, pomáhají zajistit důstojné živobytí a brání poklesu příjmu v ***době krize a v období po krizi***, jak je uznáno v úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 131 o zřízení systému pro stanovování minimálních mezd. Minimální mzdy přispívají k udržení domácí poptávky, zvyšují motivaci k práci, zmenšují mzdové nerovnosti a ***pomáhají předcházet chudobě*** pracujících osob ***a bojovat proti ní***. ***Vzhledem k nadměrnému zastoupení žen v málo placených zaměstnáních mohou minimální mzdy rovněž významně přispět k zajištění přiměřené odměny pro všechny a ke zmenšování rozdílů v odměňování žen a mužů.***

Pozměňovací návrh 14

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 7 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(7a) Krize COVID-19, během níž některá odvětví s nízkými platy, v nichž pracují převážně ženy, jako je péče, úklid, maloobchod a vzdělávání, prokázala svou nepostradatelnost a vysokou socioekonomickou hodnotu, zdůraznila potřebu přehodnotit přiměřenost mezd u povolání v těchto odvětvích, která jsou často méně ceněná a méně placená než v odvětvích, v nichž převládají muži.

Pozměňovací návrh 15

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(8) U žen, mladých pracovníků, pracovníků s nízkou kvalifikací ***a*** osob se zdravotním postižením je pravděpodobnost, že budou pobírat minimální nebo nízkou mzdu, vyšší než u jiných skupin pracujících osob. Během hospodářského útlumu, jako je krize COVID-19, ***nabývá*** úloha minimálních mezd při ochraně pracovníků s nízkými příjmy ***na důležitosti a je*** zásadní ***pro podporu udržitelného*** a ***inkluzivního hospodářského*** oživení. ***Pokrok ve věci minimálních mezd*** přispívá k rovnosti žen a mužů, ***odstraňuje*** rozdíly v jejich odměňování a důchodech a chrání ženy před chudobou.	(8) U žen, ***migrantů, osob odlišného rasového nebo etnického původu,*** mladých pracovníků, pracovníků s nízkou kvalifikací***, rodičů samoživitelů,*** osob se zdravotním postižením ***a osob, které trpí vícenásobnou strukturální diskriminací a diskriminací z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám*** je pravděpodobnost, že budou pobírat minimální mzdu nebo nízkou mzdu ***nebo že budou vyloučeni z ochrany formou jakékoli mzdy***, ***stále*** vyšší než u jiných skupin pracujících osob. Během hospodářského útlumu, jako je krize COVID-19, ***ukazuje*** úloha minimálních mezd při ochraně pracovníků s nízkými příjmy ***a při předcházení chronickému nedostatku kvalifikovaných pracovníků*** zásadní ***potřebu podporovat udržitelné*** a ***inkluzivní hospodářské*** oživení ***založené na odolných systémech sociální ochrany***.

Stanovení přiměřené úrovně minimální mzdy přispívá k rovnosti žen a mužů ***a rovným příležitostem, posiluje hospodářské postavení žen, pomáhá zajistit rovné zacházení na pracovišti, bojuje proti podhodnocování práce žen a proti neodůvodněné nízké mzdě v odvětvích, v nichž převládají ženy***, ***a snižuje*** rozdíly v jejich odměňování a důchodech a chrání ženy ***a jejich děti*** před chudobou ***a zmírňuje genderově podmíněnou chudobu a sociální vyloučení***. ***Pro sociální soudržnost, udržitelný hospodářský růst a rozvoj, produktivitu a dlouhodobou fiskální udržitelnost v Unii je zásadní zajištění stejné odměny mužů a žen a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, a to i pro muže.***

Pozměňovací návrh 16

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(8a) Zpráva nadace Eurofound s názvem „Minimální mzdy v roce 2020: roční přezkum“ ukazuje, že ženy představují 59 % osob pobírajících minimální mzdu v Unii, tudíž většinu. Jakákoli změna minimální mzdy má na ně proto neúměrný dopad. Ženy jsou také jednou z hlavních skupin osob, které pobírají méně než minimální mzdu, spolu s rodiči samoživiteli, mladými pracovníky, pracovníky s nižším vzděláním a venkovskými pracovníky s nezaopatřenými dětmi.

Pozměňovací návrh 17

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(8b) Během hospodářského útlumu, jako je krize COVID-19, umožňují minimální mzdy lidem důstojný život bez ohledu na to, kde pracují. Ochrana pracovníků s nízkými mzdami je obzvláště důležitá pro podporu udržitelného a inkluzivního hospodářského oživení a snižování rozdílů v odměňování a důchodech žen a mužů, jakož i pro vyvedení žen z chudoby nebo sociálního vyloučení, neboť většinu osob pobírajících minimální mzdu tvoří ženy. Krize COVID-19 představuje příležitost ke zvýšení úsilí o zajištění udržitelných a spravedlivých pracovních podmínek a důstojných mezd a k řešení genderových stereotypů a přehodnocení přiměřenosti mezd v některých málo placených odvětvích a povoláních, v nichž převládají ženy.

Pozměňovací návrh 18

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(8c) Nadměrné zastoupení žen v méně placených odvětvích a povoláních, jako jsou pohostinství, maloobchod nebo osobní služby, zdravotnictví, pečovatelství a další nepostradatelná odvětví, je činí obzvláště zranitelnými vůči dopadům krize COVID-19 na práci a zaměstnanost, včetně bezprecedentního nárůstu pracovní zátěže, zdravotních rizik a problémů v oblasti rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Pozměňovací návrh 19

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8 d (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(8d) Tato směrnice by měla doplňovat strategii EU pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 a přispívat k dosažení rovnosti žen a mužů tím, že podpoří rovnoprávnou účast žen na trhu práce a pomůže odstraňovat genderové rozdíly ve výdělcích, odměňování a důchodech. Měla by zohledňovat demografické změny včetně dopadů stárnutí populace. Navíc by měla také přispívat k boji proti stereotypům připisovaným genderovým rolím.

Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Pandemie COVID-19 ***citelně doléhá*** na odvětví služeb a malé podniky, které mají velký podíl pracovníků s minimální mzdou. Minimální mzdy jsou důležité také s ohledem na strukturální trendy, které přetvářejí trhy práce a ve stále větší míře se vyznačují vysokým podílem ***nestandardních*** a nejistých pracovních míst. Tyto trendy přinesly větší polarizaci pracovních míst, což ve většině členských států vedlo ke zvýšení podílu špatně placených a málo kvalifikovaných povolání a v některých z nich také k větší mzdové nerovnosti.	(9) Pandemie COVID-19 ***a další krizové situace mají citelný a genderově podmíněný dopad*** na ***trh práce, kde jsou obzvláště silně zasaženy ženy a odvětví s převahou žen, jako je zdravotnictví, pečovatelství a další nepostradatelná odvětví,*** odvětví služeb a malé podniky, které ***všechny*** mají velký podíl pracovníků s minimální ***nebo nízkou*** mzdou. ***Vzhledem k nadměrnému zastoupení žen v těchto odvětvích zaznamenaly ženy nebývalý nárůst pracovní zátěže, zdravotních rizik a problémů v oblasti rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v důsledku nárůstu neplacené péče a práce v domácnosti během pandemie.*** Minimální mzdy jsou důležité také s ohledem na strukturální trendy, které přetvářejí trhy práce a ve stále větší míře se vyznačují vysokým podílem ***nestandardního zaměstnání*** a nejistých pracovních míst***, jako jsou pracovníci platforem a pracovníci v cizí domácnosti***. Tyto trendy přinesly větší polarizaci

pracovních míst, což ve většině členských států vedlo ke zvýšení podílu špatně placených a málo kvalifikovaných povolání a v některých z nich také k větší mzdové nerovnosti.

Pozměňovací návrh 21

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 9 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(9a) Genderová segregace na trhu práce, která je důsledkem nerovnoměrné koncentrace žen a mužů v různých odvětvích, je v Unii přetrvávajícím problémem. Tři ženy z deseti pracují ve školství, zdravotnictví a sociálních službách (a pouze 8 % mužů), což jsou tradičně odvětví s nízkými mzdami.

Pozměňovací návrh 22

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 10 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(10a) Stanovení mezd prostřednictvím kolektivních smluv se ukázalo být prospěšné z širokého socioekonomického hlediska, což přispívá k vyváženému rozvoji tvorby mezd a snižování chudoby pracujících.

Pozměňovací návrh 23

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 12

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(12) Všichni pracovníci nejsou v Unii minimální mzdou chráněni. Poněvadž se nedodržují platná pravidla, dostávají	(12) Všichni pracovníci nejsou v Unii minimální mzdou chráněni. Poněvadž se nedodržují platná pravidla, dostávají

některí pracovníci v určitých členských státech zaplaceno méně, než kolik činí výše zákonné minimální mzdy i přesto, že se na ně vztahuje. Podle dostupných zjištění postihuje uvedené nedodržování pravidel zejména ženy, mladé pracovníky, osoby se zdravotním postižením ***a*** pracovníky v zemědělství. Odhaduje se, že v členských státech, kde je ochrana formou minimální mzdy zajištěna pouze na základě kolektivních smluv, se podíl pracovníků, kteří nejsou chráněni, pohybuje mezi 2 % a 55 % všech pracovníků.	některí pracovníci v určitých členských státech zaplaceno méně, než kolik činí výše zákonné minimální mzdy i přesto, že se na ně vztahuje. Podle dostupných zjištění postihuje uvedené nedodržování pravidel zejména ženy ***a odvětví s převahou žen***, mladé pracovníky, osoby se zdravotním postižením***, osoby čelící přímé či nepřímé diskriminaci nebo diskriminaci z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, pracovníky platforem, pečovatele a pracovníky v cizí domácnosti, sezónní*** pracovníky v zemědělství***, krátkodobé pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné***. Odhaduje se, že v členských státech, kde je ochrana formou minimální mzdy zajištěna pouze na základě kolektivních smluv, se podíl pracovníků, kteří nejsou chráněni, pohybuje mezi 2 % a 55 % všech pracovníků.

Pozměňovací návrh 24

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 15

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(15) Tato směrnice ***stanoví*** na úrovni Unie minimální požadavky s cílem zajistit, aby minimální mzdy byly nastaveny na přiměřené úrovni a pracovníci měli ***zajištěnu ochranu***, kterou minimální mzda poskytuje, ať už formou zákonné minimální mzdy, nebo formou mezd stanovených na základě kolektivních smluv, jak jsou definovány pro účely této směrnice.	(15) ***V zájmu zlepšení pracovních podmínek, vzestupné sociální konvergence a rovnosti žen a mužů v Unii stanoví*** tato směrnice na úrovni Unie minimální požadavky s cílem zajistit, aby minimální mzdy byly nastaveny na přiměřené úrovni a pracovníci měli ***zajištěn rovný přístup k ochraně***, kterou minimální mzda poskytuje, ať už formou zákonné minimální mzdy, nebo formou mezd stanovených na základě kolektivních smluv, jak jsou definovány pro účely této směrnice.

Pozměňovací návrh 25

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 17

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(17) Tato směrnice by se měla vztahovat na pracovníky, kteří uzavřeli pracovní smlouvu nebo jsou v pracovněprávním poměru vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v každém členském státě s přihlédnutím ke kritériím pro určení statusu pracovníka, jak je stanovil Soudní dvůr Evropské unie. Jestliže těmto kritériím odpovídají, mohou být do oblasti působnosti této směrnice zahrnuti pracovníci v cizí domácnosti, pracovníci na zavolanou, osoby vykonávající občasnou práci, osoby pracující na základě poukazu, zdánlivě samostatně výdělečně činné osoby, pracovníci platforem, stážisté a učni. Skutečně samostatně výdělečně činné osoby do působnosti této směrnice nespadají, jelikož uvedená kritéria nesplňují. Zneužívání právního postavení samostatně výdělečně činných osob, vymezeného vnitrostátním právem, ať již na vnitrostátní úrovni nebo v přeshraničních situacích, je jednou z forem falešně hlášené práce, jež je často spojena s nehlášenou prací. Ke zdánlivé samostatné výdělečné činnosti dochází v případě, kdy je osoba nahlášena jako samostatně výdělečně činná, přestože splňuje podmínky charakteristické pro pracovněprávní vztah, za účelem obcházení určitých právních nebo daňových povinností. Tyto osoby by měly být do oblasti působnosti této směrnice zahrnuty. Při posuzování toho, zda v určitém případě existuje pracovněprávní vztah, by se mělo vycházet ze skutečností týkajících se skutečného výkonu práce, nikoli z toho, jak tento vztah popisují jednotlivé strany.	(17) Tato směrnice by se měla ***rovněž*** vztahovat na pracovníky, kteří uzavřeli pracovní smlouvu nebo jsou v pracovněprávním poměru vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v každém členském státě s přihlédnutím ke kritériím pro určení statusu pracovníka, jak je stanovil Soudní dvůr Evropské unie. Jestliže těmto kritériím odpovídají, mohou být do oblasti působnosti této směrnice zahrnuti pracovníci v cizí domácnosti, ***pracovníci v pečovatelském odvětví,*** pracovníci na zavolanou, osoby vykonávající občasnou práci, osoby pracující na základě poukazu, zdánlivě samostatně výdělečně činné osoby, pracovníci platforem, ***jiní pracovníci v nestandardních formách zaměstnání,*** stážisté a učni. Skutečně samostatně výdělečně činné osoby do působnosti této směrnice nespadají, jelikož uvedená kritéria nesplňují. Zneužívání právního postavení samostatně výdělečně činných osob, vymezeného vnitrostátním právem, ať již na vnitrostátní úrovni nebo v přeshraničních situacích, je jednou z forem falešně hlášené práce, jež je často spojena s nehlášenou prací. Ke zdánlivé samostatné výdělečné činnosti dochází v případě, kdy je osoba nahlášena jako samostatně výdělečně činná, přestože splňuje podmínky charakteristické pro pracovněprávní vztah, za účelem obcházení určitých právních nebo daňových povinností. Tyto osoby by měly být do oblasti působnosti této směrnice zahrnuty. Při posuzování toho, zda v určitém případě existuje pracovněprávní vztah, by se mělo vycházet ze skutečností týkajících se skutečného výkonu práce, nikoli z toho, jak tento vztah popisují jednotlivé strany.

Pozměňovací návrh 26

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 21

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(21) Minimální mzdy jsou považovány za přiměřené, ***jsou-li spravedlivé ve vztahu k*** rozdělení mezd v dané zemi a zajišťují-li důstojnou životní úroveň. Přiměřenost zákonných minimálních mezd se určuje s ohledem na vnitrostátní socioekonomické podmínky, včetně růstu zaměstnanosti, konkurenceschopnosti a situace v jednotlivých regionech a odvětvích. Jejich přiměřenost by se měla posuzovat přinejmenším podle jejich kupní síly, ***vývoje produktivity a*** jejich vztahu k výši, rozdělení a růstu hrubých mezd. Při posuzování přiměřenosti minimální mzdy vůči hladině hrubých mezd ***mohou*** být vodítkem ***ukazatele, které se běžně používají na mezinárodní úrovni, jako je*** 60 % mediánu hrubé mzdy a 50 % průměrné hrubé mzdy.	(21) Minimální mzdy jsou považovány za přiměřené ***a spravedlivé***, ***zlepšují-li*** rozdělení mezd v dané zemi a zajišťují-li důstojnou životní úroveň ***pracovníků a jejich rodin na základě pracovní smlouvy na plný úvazek***. Přiměřenost zákonných minimálních mezd se určuje s ohledem na vnitrostátní socioekonomické podmínky, včetně růstu zaměstnanosti, konkurenceschopnosti a situace v jednotlivých regionech a odvětvích. Jejich přiměřenost by se měla posuzovat přinejmenším podle jejich kupní síly, jejich vztahu k výši, rozdělení a růstu hrubých mezd. Při posuzování přiměřenosti minimální mzdy vůči hladině hrubých mezd ***může*** být vodítkem ***mezinárodně uznávaná úroveň ve výši*** 60 % mediánu hrubé mzdy a 50 % průměrné hrubé mzdy.

Pozměňovací návrh 27

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 21 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(21a) Stanovení minimálních mezd v celé Unii je krokem správným směrem v boji proti chudobě pracujících, ale nepostačuje k vymýcení chudoby, zejména chudoby žen, a k zajištění důstojného života pro všechny. K dosažení cílů a zásad evropského pilíře sociálních práv a k zajištění práva na důstojný život ve všech fázích života a účinného přístupu k podpůrnému zboží a službám jsou proto nezbytná další a doplňková opatření, jako je přijetí systémů minimálního příjmu.

Pozměňovací návrh 28

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 22 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(22a) Vzhledem k nadměrnému zastoupení žen na špatně placených pracovních místech může zavedení minimální mzdy významně přispět ke snížení stávajících rozdílů v odměňování žen a mužů, a to za předpokladu, že bude stanovena tak, aby podporovala rovné příležitosti žen vstoupit na trh práce a setrvat na něm, a že nebude docházet k diskriminaci mezi pracovníky nebo k jejich vyloučení, což by mohlo vést k přetrvávání rozdílů v odměňování žen a mužů a podhodnocení práce žen, které jsou důvodem tradiční nerovnosti mezi odvětvími a povoláními.

Pozměňovací návrh 29

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 23

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(23) ***Aby mohly vnitrostátní rámce pro*** zákonné minimální mzdy ***účinně fungovat***, je ***zapotřebí*** účinný systém prosazování, včetně kontrol a inspekcí v terénu. Aby donucovací orgány mohly pracovat co nejefektivněji, je rovněž zapotřebí úzká spolupráce se sociálními partnery, mimo jiné při řešení klíčových problémů, které souvisejí například se subdodávkami, zdánlivou samostatnou výdělečnou činností nebo nezaznamenanými přesčasy. Pracovníci by navíc měli mít snadný	(23) ***K zajištění fungování a dodržování vnitrostátních rámců*** zákonné minimální mzdy***, zejména v ohrožených odvětvích, mj. v odvětvích s nadměrným zastoupením žen***, je ***nezbytné vytvořit*** účinný systém ***jejich*** prosazování, včetně ***intenzivnějších*** kontrol a inspekcí v terénu. Aby donucovací orgány mohly pracovat co nejefektivněji, je rovněž zapotřebí úzká spolupráce se sociálními partnery, mimo jiné při řešení klíčových problémů, které souvisejí například se subdodávkami,

přístup k příslušným informacím o platných zákonných minimálních mzdách, aby ***měli ohledně svých pracovních podmínek zajištěnu odpovídající míru transparentnosti*** a ***předvídatelnosti***.

zdánlivou samostatnou výdělečnou činností nebo nezaznamenanými přesčasy***, a dohled nad úrovní mezd, rozdíly v odměňování a průměrnou mzdou žen***. ***Všichni*** pracovníci by navíc měli mít ***rovný a*** snadný přístup k příslušným informacím o platných zákonných minimálních mzdách, aby ***byla zajištěna odpovídající míra transparentnosti a předvídatelnosti, pokud jde o jejich pracovní podmínky*** a ***prosazování jejich práv***.

Pozměňovací návrh 30

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 25

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(25) Aby ***mohly*** minimální ***mzdy*** poskytovat účinnou ochranu, je ***zásadní*** spolehlivé sledování a sběr údajů. Komise by na základě každoročních údajů ainformací, které mají poskytnout členské státy, měla každý rok podat zprávu Evropskému parlamentu a Radě o svém hodnocení vývoje přiměřenosti ***minimálních mezd*** a ***jejich*** rozšíření. Pokrok by měl být sledován také v rámci procesu koordinace hospodářské politiky apolitiky zaměstnanosti na úrovni Unie. Výbor pro zaměstnanost by měl v této souvislosti každý rok posoudit situaci včlenských státech na základě zpráv Komise a dalších nástrojů mnohostranného dohledu, jako je referenční srovnávání.	(25) Aby ***mohla*** minimální ***mzda*** poskytovat účinnou ochranu ***a aby bylo možné sledovat její genderový rozměr***, je ***naprosto nezbytné zajistit její*** spolehlivé sledování a sběr údajů ***rozčleněných podle pohlaví a věku***. Komise by na základě každoročních údajů a informací, které mají poskytnout členské státy, měla každý rok podat zprávu Evropskému parlamentu a Radě o svém hodnocení vývoje přiměřenosti ***minimální mzdy*** a ***jejím*** rozšíření. ***Členské státy by měly poskytovat údaje a informace rozčleněné podle pohlaví, věku, zdravotního postižení, velikosti podniku a odvětví.*** Pokrok by měl být sledován také v rámci procesu koordinace hospodářské politiky a politiky zaměstnanosti na úrovni Unie. Výbor pro zaměstnanost by měl v této souvislosti každý rok posoudit situaci v členských státech na základě zpráv Komise a ***agentur Evropské unie, jako je Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE), a na základě*** dalších nástrojů mnohostranného dohledu, jako je referenční srovnávání.

Pozměňovací návrh 31

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 28

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(28) Reformy a opatření přijaté členskými státy na podporu ochrany pracovníků formou přiměřené minimální mzdy se sice ubírají správným směrem, ***nejsou*** však ***ucelené*** a ***systematické***. Navíc je možné, že jednotlivé země nejsou příliš nakloněny tomu, aby přiměřenost minimálních mezd a jejich rozšíření zlepšovaly, neboť by to podle jejich názoru mohlo nepříznivě ovlivnit jejich vnější nákladovou konkurenceschopnost. Jelikož cílů této směrnice nemůže být dosaženo uspokojivě členskými státy, ale spíše jich z důvodu jejich rozsahu a účinků může být lépe dosaženo na úrovni Unie, může Unie přijmout opatření v souladu se zásadou subsidiarity stanovenou v článku 5 Smlouvy o Evropské unii. V souladu se zásadou proporcionality stanovenou v uvedeném článku nepřekračuje tato směrnice rámec toho, co je nezbytné pro dosažení uvedených cílů.	(28) Reformy a opatření přijaté členskými státy na podporu ochrany pracovníků formou přiměřené minimální mzdy se sice ubírají správným směrem, ***neřeší*** však ***otázku rozdílů v zaměstnanosti*** a ***odměňování mezi muži a ženami a chudobu pracujících***. Navíc je možné, že jednotlivé země nejsou příliš nakloněny tomu, aby přiměřenost minimálních mezd ajejich rozšíření zlepšovaly, neboť by to podle jejich názoru mohlo nepříznivě ovlivnit jejich vnější nákladovou konkurenceschopnost. Jelikož cílů této směrnice nemůže být dosaženo uspokojivě členskými státy, ale spíše jich z důvodu jejich rozsahu a účinků může být lépe dosaženo na úrovni Unie, může Unie přijmout opatření v souladu se zásadou subsidiarity stanovenou v článku 5 Smlouvy o Evropské unii. V souladu se zásadou proporcionality stanovenou v uvedeném článku nepřekračuje tato směrnice rámec toho, co je nezbytné pro dosažení uvedených cílů.

Pozměňovací návrh 32

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 31 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(31a) Postup sbližování s cílem dosáhnout přiměřené a spravedlivější minimální mzdy by měl jít ruku v ruce s legislativním návrhem Komise týkajícím se opatření k zajištění transparentnosti odměňování. Směrnice o transparentnosti

	odměňování je důležitým krokem nutným k odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů.

Pozměňovací návrh 33

Návrh směrnice
Čl. 1 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. S cílem zlepšit pracovní a životní podmínky v Unii ***stanoví*** tato směrnice rámec pro:	1. S cílem zlepšit pracovní a životní podmínky v Unii ***a zajistit vzestupnou sociální konvergenci a rovnost mezi muži a ženami stanovuje*** tato směrnice rámec pro:

Pozměňovací návrh 34

Návrh směrnice
Čl. 1 – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) stanovení přiměřené výše ***minimálních mezd***;	a) stanovení přiměřené výše ***minimální mzdy, která by zajistila důstojnou životní úroveň a přispěla ke snížení mzdové nerovnosti a rozdílů v odměňování žen a mužů***;

Pozměňovací návrh 35

Návrh směrnice
Čl. 1 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) přístup pracovníků k ochraně poskytované minimální mzdou, a to buď formou mezd stanovených kolektivními smlouvami**,** nebo formou zákonné minimální mzdy, je-li zavedena.	b) přístup ***všech*** pracovníků k ochraně poskytované minimální mzdou ***bez rozdílů***, a to buď formou mezd stanovených kolektivními smlouvami**,** nebo formou zákonné minimální mzdy, je-li zavedena.

Pozměňovací návrh 36

Návrh směrnice
Čl. 2 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice se vztahuje na pracovníky v Unii, kteří uzavřeli pracovní smlouvu nebo jsou v pracovněprávním vztahu vymezeném zákonem, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými vkaždém členském státě s přihlédnutím k judikatuře Soudního dvora Evropské unie.	Tato směrnice se vztahuje ***stejným způsobem a bez rozdílu*** na ***všechny*** pracovníky v Unii, kteří uzavřeli pracovní smlouvu nebo jsou v pracovněprávním vztahu vymezeném zákonem, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v každém členském státě s přihlédnutím k judikatuře Soudního dvora Evropské unie.

Pozměňovací návrh 37

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 1 – písm. a a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	aa) vybízení sociálních partnerů k vytvoření konkrétních opatření ke zlepšení rovnosti mezi muži a ženami v rámci kolektivního vyjednávání;

Pozměňovací návrh 38

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Členské státy, v nichž rozšíření kolektivního vyjednávání nedosahuje 70 % pracovníků vymezených v článku 2, kromě toho stanoví rámec, který vytvoří podmínky pro kolektivní vyjednávání, a to buď zákonem po konzultaci se sociálními partnery, nebo na základě dohody s nimi, a vypracují akční plán na podporu kolektivního vyjednávání. Akční plán se zveřejní a oznámí Evropské komisi.	2. Členské státy, v nichž rozšíření kolektivního vyjednávání nedosahuje 70 % pracovníků vymezených v článku 2, kromě toho stanoví rámec, který vytvoří podmínky pro kolektivní vyjednávání, a to buď zákonem po konzultaci se sociálními partnery, nebo na základě dohody s nimi, a vypracují ***národní*** akční plán na podporu kolektivního vyjednávání***. V těchto národních akčních plánech se podporuje vzestupná mzdová konvergence a jsou***

	v nich stanovena vhodná opatření a mechanismy ke stanovování mezd a k zajištění jejich většího rozšíření na úrovni členských států, aby došlo k odstranění rozdílů v odměňování mužů a žen a k omezení nerovnosti a diskriminace. Akční plán se zveřejní a oznámí Evropské komisi.

Pozměňovací návrh 39

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy se zákonnou minimální mzdou přijmou nezbytná opatření k zajištění toho, aby se stanovování a aktualizace zákonných minimálních mezd řídily kritérii, ***jež byla zavedena na podporu přiměřenosti*** s cílem ***dosáhnout důstojných pracovních*** a ***životních podmínek***, sociální ***soudržnosti*** a ***vzestupné konvergence***. Členské státy vymezí tato kritéria v souladu se svými vnitrostátními postupy, buď v příslušných vnitrostátních právních předpisech, v rozhodnutích příslušných orgánů nebo v tripartitních dohodách. Kritéria musí být vymezena ***stabilním a*** jasným způsobem.	1. Členské státy se zákonnou minimální mzdou přijmou nezbytná opatření k zajištění toho, aby se stanovování a aktualizace zákonných minimálních mezd řídily kritérii, ***která mají zaručit přiměřenost a spravedlnost*** s cílem ***zajistit důstojné pracovní*** a ***životní podmínky, rovné příležitosti***, sociální ***ochranu, sociální soudržnost a vzestupnou konvergenci, omezit nerovnost mezi muži a ženami a nerovnost v jejich odměňování a předcházet chudobě*** a ***omezovat ji, mj. pokud jde o chudobu dětí a chudobu pracujících***. Členské státy vymezí tato kritéria v souladu se svými vnitrostátními postupy, buď v příslušných vnitrostátních právních předpisech, v rozhodnutích příslušných orgánů nebo v tripartitních dohodách. Kritéria musí být vymezena jasným způsobem.

Pozměňovací návrh 40

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) obecnou výši hrubých mezd a jejich	b) obecnou výši hrubých mezd a jejich

rozdělení;	rozdělení ***s cílem snížit sociální nerovnost a nerovnost mezi muži a ženami***;

Pozměňovací návrh 41

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
c) tempo růstu hrubých mezd;	c) tempo růstu hrubých mezd ***s cílem snížit mzdovou nerovnost***;

Pozměňovací návrh 42

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 2 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	da) rozdíly v odměňování žen a mužů s cílem je odstranit.

Pozměňovací návrh 43

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy přijmou nezbytná opatření k zajištění pravidelné a včasné aktualizace zákonných minimálních mezd***,*** ***aby byla zachována*** jejich přiměřenost.	4. Členské státy přijmou nezbytná opatření k zajištění pravidelné a včasné aktualizace zákonných minimálních mezd ***s cílem nadále podporovat*** jejich přiměřenost.

Pozměňovací návrh 44

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*

	4a. Aktualizací zákonné minimální mzdy nejsou dotčeny žádné jiné mechanismy podpory příjmu, jako je státní podpora pro znevýhodněné pracovníky a pracovníky se zdravotním postižením podle definice v nařízení Komise č. 651/2014[1a] nebo nároky zdravotně postižených osob.
	[1a] Nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem (Úř. věst. L 187, 26.6.2014, s. 1).

Pozměňovací návrh 45

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5. Členské státy zřídí poradní orgány, které budou příslušným orgánům poskytovat poradenství v otázkách zákonných minimálních mezd.	5. Členské státy zřídí poradní orgány, které budou příslušným orgánům poskytovat poradenství v otázkách zákonných minimálních mezd, mj. v otázkách týkajících se rozdílů v odměňování a důchodech žen a mužů. ***Tyto poradní orgány mají dostatek zdrojů a:***
	– jejich cílem je dosáhnout rovného zastoupení žen a mužů, pokud jde o jejich složení,
	– ve všech svých analýzách uplatňují genderovou perspektivu,
	– pravidelně provádějí hodnocení s ohledem na rovnost mezi muži a ženami.

Pozměňovací návrh 46

Návrh směrnice

Čl. 5 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. Za účelem uplatňování zásady stejné mzdy za práci stejné hodnoty mezi muži a ženami v nejrůznějších profesních odvětvích se genderově neutrální nástroje k hodnocení pracovních míst a klasifikační kritéria vypracují v úzké spolupráci se sociálními partnery, a to s přihlédnutím k takovým faktorům, jako jsou pracovní podmínky, míra odpovědnosti pracovníka a fyzické či duševní požadavky na práci.

Pozměňovací návrh 47

Návrh směrnice
Čl. 6 – název

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Odchylky a srážky	***Rovné zacházení*** a srážky

Pozměňovací návrh 48

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy mohou povolit odlišnou výši zákonné minimální mzdy ***u určitých skupin pracovníků***. Členské státy tyto odchylky omezí na minimum a zajistí, aby byly nediskriminační, přiměřené, časově omezené, je-li to relevantní, a objektivně a přiměřeně odůvodněné legitimním cílem.	1. ***Členské státy zajistí při uplatňování ochrany, kterou poskytuje minimální mzda, rovné příležitosti pro pracovníky a rovné zacházení s nimi.*** Členské státy mohou povolit ***u určitých skupin pracovníků*** odlišnou výši zákonné minimální mzdy. Členské státy tyto odchylky omezí na minimum a zajistí, aby byly nediskriminační, přiměřené, časově omezené, je-li to relevantní, a objektivně a přiměřeně odůvodněné legitimním cílem.

Pozměňovací návrh 49

Návrh směrnice
Čl. 7 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy přijmou nezbytná opatření k zajištění včasného a účinného zapojení sociálních partnerů do stanovování a aktualizace zákonné minimální mzdy, a to i prostřednictvím účasti v poradních orgánech uvedených v čl. 5 odst. 5, a zejména pokud jde o:	Členské státy přijmou nezbytná opatření k zajištění včasného a účinného zapojení sociálních partnerů do stanovování a aktualizace zákonné minimální mzdy, a to i prostřednictvím účasti v poradních orgánech uvedených v čl. 5 odst. 5, a ***zajistí pro sociální partnery a příslušné orgány školení v oblasti omezování diskriminace a zajišťování rovnosti mezi muži a ženami,*** zejména pokud jde o:

Pozměňovací návrh 50

Návrh směrnice
Čl. 7 – odst. 1 – písm. d

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
d) sběr údajů a provádění studií k informování orgánů odpovědných za stanovení zákonné minimální mzdy.	d) sběr údajů ***rozčleněných podle pohlaví*** a provádění studií k informování orgánů odpovědných za stanovení zákonné minimální mzdy.

Pozměňovací návrh 51

Návrh směrnice
Čl. 8 – název

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
8 Účinný přístup pracovníků k zákonné minimální mzdě	8 ***Rovný a*** účinný přístup pracovníků k zákonné minimální mzdě

Pozměňovací návrh 52

Návrh směrnice
Čl. 8 – odst. 1 – bod 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1) posílí kontroly a inspekce v terénu	1) posílí kontroly a inspekce v terénu

prováděné inspektoráty práce nebo subjekty odpovědnými za vymáhání zákonných minimálních mezd. Kontroly a inspekce ***musí*** být přiměřené a nediskriminační;	prováděné inspektoráty práce nebo subjekty odpovědnými za vymáhání zákonných minimálních mezd ***a zajistí pro ně odpovídající zdroje***. Kontroly a inspekce ***musejí*** být přiměřené a nediskriminační ***a zaměřují se na odvětví, v nichž pracuje nepoměrně více žen***;

Pozměňovací návrh 53

Návrh směrnice
Čl. 8 – odst. 1 – bod 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3) zajistí, aby informace o zákonné minimální mzdě byly zveřejňovány srozumitelným***,*** uceleným ***a snadno přístupným*** způsobem.	3) zajistí, aby informace o zákonné minimální mzdě byly zveřejňovány srozumitelným ***a*** uceleným způsobem ***a aby byly snadno přístupné, mj. pro pracovníky se zdravotním postižením***.

Pozměňovací návrh 54

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy pověří své příslušné orgány ***vypracováním účinných nástrojů*** pro sběr údajů, aby bylo možné sledovat rozšíření minimálních mezd a jejich přiměřenost.	1. Členské státy pověří své příslušné orgány***, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly účinné nástroje*** pro sběr údajů, aby bylo možné sledovat rozšíření minimálních mezd a jejich přiměřenost. ***Údaje se při sběru člení alespoň podle pohlaví, věkové kategorie, typu pracovní smlouvy (částečný úvazek, plný úvazek) a odvětví a přistupuje se k nim meziodvětvově.***

Pozměňovací návrh 55

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 2 – písm. a – bod iv

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
iv) míra, v jaké je rozšířeno kolektivní vyjednávání.	iv) míra, v jaké je rozšířeno kolektivní vyjednávání***, a pokrok dosažený při zajišťování jeho většího rozšíření, zejména v případě ohrožených pracovníků***.

Pozměňovací návrh 56

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Statistiky a informace uvedené v tomto pododstavci poskytují členské státy v členění podle pohlaví, věku, zdravotního postižení, velikosti společnosti a ***podle*** odvětví.	Statistiky a informace uvedené v tomto pododstavci poskytují členské státy ***anonymizovaně*** v členění podle pohlaví, věku, zdravotního postižení, velikosti společnosti a odvětví ***a pokud možno podle rasového a etnického původu. Členské státy provedou na tomto základě analýzu dopadu rozšíření a přiměřenosti kolektivního vyjednávání na rovnost žen a mužů.***

Pozměňovací návrh 57

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Členské státy zajistí, aby informace týkající se ochrany formou minimální mzdy, včetně kolektivních smluv a mzdových ustanovení v nich obsažených, byly transparentní ***a*** veřejně přístupné.	3. Členské státy zajistí, aby informace týkající se ochrany formou minimální mzdy, včetně kolektivních smluv a mzdových ustanovení v nich obsažených, byly transparentní***,*** veřejně přístupné ***a snadno dostupné a aby byly v souladu se zásadami transparentnosti***.

Pozměňovací návrh 58

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Komise posoudí údaje, které jí členské státy předají ve zprávách uvedených v odstavci 2, a ***každoročně*** podá zprávu Evropskému parlamentu a Radě.	4. Komise posoudí údaje, které jí členské státy předají ve zprávách uvedených v odstavci 2, a podá ***každoroční*** zprávu Evropskému parlamentu a Radě. ***Evropský parlament a Rada mohou k této zprávě předložit připomínky. Ve zprávě se přihlédne k genderové perspektivě s mezioborovým zaměřením a posoudí, nakolik přispívá vývoj minimální mzdy k omezování rozdílů ve mzdách mezi muži a ženami.***

Pozměňovací návrh 59

Návrh směrnice
Čl. 10 – odst. 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5. Výbor pro zaměstnanost zřízený podle článku 150 Smlouvy o fungování EU každoročně na základě zprávy Komise přezkoumá, nakolik se v členských státech prosazuje kolektivní vyjednávání o stanovování mezd, a posoudí jejich přiměřenost.	5. Výbor pro zaměstnanost zřízený podle článku 150 Smlouvy o fungování EU každoročně na základě zprávy Komise přezkoumá, nakolik se v členských státech prosazuje kolektivní vyjednávání o stanovování mezd, a posoudí jejich přiměřenost ***a genderový rozměr***.

Pozměňovací návrh 60

Návrh směrnice
Čl. 15 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Komise provede hodnocení směrnice do [pět let ode dne provedení ve vnitrostátním právu]. Komise poté předloží Evropskému parlamentu a Radě o přezkumu provádění směrnice zprávu a v příslušném případě navrhne legislativní	Komise provede hodnocení směrnice do [tři roky ode dne provedení ve vnitrostátním právu]. Komise poté předloží Evropskému parlamentu a Radě o přezkumu provádění směrnice zprávu a v příslušném případě navrhne legislativní změny. ***K otázce rovnosti mezi muži***

změny.	***a ženami se v hodnocení i ve zprávě přistupuje citlivě.***

POSTUP VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

Název	Přiměřené minimální mzdy v Evropské unii
Referenční údaje	COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD)
Příslušný výbor Datum oznámení na zasedání	EMPL 11.11.2020
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	FEMM 11.11.2020
Zpravodaj(ka) Datum jmenování	Lina Gálvez Muñoz 11.2.2021
Projednání ve výboru	10.5.2021 15.6.2021 30.9.2021
Datum přijetí	30.9.2021
Výsledek konečného hlasování	+: 25 –: 3 0: 4
Členové přítomní při konečném hlasování	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andżelika Anna Możdżanowska, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Ernest Urtasun, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Sylvie Brunet, Aušra Maldeikienė, Predrag Fred Matić, Monika Vana
Náhradníci (čl. 209 odst. 7) přítomní při konečném hlasování	Łukasz Kohut

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ
VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

25	+
ID	Simona Baldassarre
PPE	Isabella Adinolfi,Frances Fitzgerald,Cindy Franssen,Aušra Maldeikienė,Sirpa Pietikäinen,Elissavet Vozemberg-Vrionidi,Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet,Karen Melchior,Samira Rafaela,María Soraya Rodríguez Ramos,Chrysoula Zacharopoulou,Marco Zullo
S&D	Vilija Blinkevičiūtė,Lina Gálvez Muñoz,Łukasz Kohut,Predrag Fred Matić,Pina Picierno,Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Diana Riba i Giner,Sylwia Spurek,Ernest Urtasun,Monika Vana

3	-
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
S&D	Heléne Fritzon

4	0
ECR	Andżelika Anna Możdżanowska
ID	Annika Bruna
PPE	Christine Schneider
The Left	Sandra Pereira

Význam zkratek:
+ : pro
- : proti
0 : zdrželi se