



**2020/0310(COD)**

11.10.2021

## **AVIZ**

al Comisiei pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Raportoare pentru aviz: Lina Gálvez Muñoz

PA\_Legam

## JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Pentru Organizația Internațională a Muncii (OIM), scopul salariului minim este de a proteja lucrătorii împotriva salariilor nejustificat de mici, deoarece contribuie la asigurarea unei părți juste și echitabile a rezultatelor progresului pentru toți și a unui salariu minim de subzistență pentru toți cei care sunt angajați și au nevoie de o astfel de protecție. Salariile minime pot fi, de asemenea, un element al unei politici de combatere a sărăciei și de reducere a inegalităților, inclusiv a celor dintre bărbați și femei.

Acest ultim punct este deosebit de relevant, având în vedere că unele studii, precum Eurofound „Salarii minime în 2020: Analiză anuală”<sup>1</sup>, arată că, deși femeile reprezintă 48% din angajații din Uniunea Europeană, ele reprezintă 59% din salariații cu salariu minim. De fapt, majoritatea salariaților cu salariu minim în Europa sunt femei. Femeile sunt și ele una din principalele categorii de salariați cu salariu sub minim, la fel ca și lucrătorii tineri, lucrătorii cu nivel scăzut de educație sau lucrătorii din mediul rural cu copii în întreținere.

Acest lucru este deosebit de relevant în anumite sectoare care s-au dovedit a fi esențiale în timpul pandemiei de COVID-19, cum ar fi îngrijirea pe termen lung plătită. Cifrele arată că aproximativ patru cincimi (81 %) din forța de muncă din UE în domeniul îngrijirii pe termen lung era de alcătuită din femei, în timp ce o cincime (19 %) era compusă de bărbați, iar cele mai mari efecte ale crizei COVID-19 au fost resimțite de femeile care lucrează în sectoare cu salarii mici, cum este cel al îngrijirii<sup>2</sup>.

Îngrijirea poate fi furnizată pe bază neremunerată și remunerată, iar în cadrul celei remunerate, ar putea fi furnizată de sectorul public sau de cel privat, în cadrul unor acorduri de muncă formale sau informale, ceea ce face ca chestiunea salariului minim să fie foarte importantă pentru acest sector, în special atunci când vorbim de lucrătorii casnici. Acțiunea politică de îmbunătățire a condițiilor de muncă în domeniul îngrijirii pe termen lung și de îmbunătățire a accesului la locuri de muncă de înaltă calitate în acest sector are o dimensiune de gen, astfel încât extinderea salariilor minime pentru a include lucrătorii casnici poate contribui în mod semnificativ la reducerea inegalităților.

În plus, criza actuală oferă ocazia de a reevalua caracterul adecvat al salariilor în unele sectoare cu salarii mici, dominate în mare parte de femei, care s-au dovedit a fi esențiale și de o mare valoare socială în timpul crizei<sup>3</sup>. În acest sens, Directiva-cadru europeană trebuie să contribuie la creșterea convergenței sociale și salariale și la combaterea sărăciei, a inegalităților și a diferențelor de remunerare între femei și bărbați, în special pentru a evita subevaluarea muncii prestate preponderent de femei.

Diferența dintre femei și bărbați în ceea ce privește ocuparea forței de muncă (11,4 %), remunerarea (14 %) și pensiile (30 %) rămân inacceptabil de mari, iar eliminarea diferențelor de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă este un imperativ social și economic,

---

<sup>1</sup> [Minimum wages in 2020: Annual review \(europa.eu\)](#) (Salariile minime în 2020: Analiză anuală).

<sup>2</sup> [Servicii publice – forță de muncă în domeniul îngrijirii pe termen lung: Employment and working conditions \(europa.eu\)](#). (Servicii publice - Lucrătorii din domeniul îngrijirii pe termen lung: încadrare în muncă și condiții de muncă).

<sup>3</sup> [Femeile și egalitatea pe piața muncii: a anulat pandemia de COVID-19 progresele înregistrate recent?](#) (europa.eu).

inclusiv pentru reducerea sărăciei și a sărăciei în rândul copiilor. Sunt necesare utilizarea de date intersectoriale defalcate în funcție de gen și evaluarea periodică pentru a verifica îmbunătățirea oportunităților de ocupare a forței de muncă pentru femei și diferite grupuri de femei. Asigurarea egalității de remunerare și facilitarea unui bun echilibru între viața profesională și cea privată, inclusiv pentru bărbați, sunt vitale pentru creșterea și dezvoltarea economică durabilă, productivitate și sustenabilitatea fiscală pe termen lung în UE și pentru bunăstarea populației, inclusiv a copiilor.

## AMENDAMENTE

Comisia pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

### Amendamentul 1

#### Propunere de directivă Considerentul 1

##### *Textul propus de Comisie*

(1) În temeiul articolului 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană, obiectivele Uniunii sunt, printre altele, să promoveze bunăstarea popoarelor sale și să acționeze pentru dezvoltarea durabilă a Europei, întemeiată pe o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate.

##### *Amendamentul*

(1) În temeiul articolului 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană, obiectivele Uniunii sunt, printre altele, să promoveze ***egalitatea de gen și justiția socială***, bunăstarea popoarelor sale și să acționeze pentru dezvoltarea durabilă a Europei, întemeiată pe o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate.

### Amendamentul 2

#### Propunere de directivă Considerentul 1a (nou)

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

***(1a) În temeiul articolului 27 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, conform căruia lucrătorii sau reprezentanții acestora au dreptul la informare și consultare în timp util, în cazurile și în condițiile prevăzute de dreptul Uniunii și de legislațiile și practicile naționale.***

### Amendamentul 3

#### Propunere de directivă Considerentul 2

##### *Textul propus de Comisie*

(2) Articolul 31 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene<sup>36</sup> prevede dreptul fiecărui lucrător la condiții de muncă care să-i respecte sănătatea, securitatea și demnitatea.

---

<sup>36</sup> Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, 2012/C 326/02 JOUE C326/391 din 26.10.2012.

##### *Amendamentul*

(2) Articolul 31 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene<sup>36</sup> prevede dreptul fiecărui lucrător la condiții de muncă care să-i respecte sănătatea, securitatea și demnitatea, **iar articolul 23 recunoaște că trebuie asigurată egalitatea între bărbați și femei în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește încadrarea în muncă, munca și remunerarea.**

---

<sup>36</sup> Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, 2012/C 326/02 JOUE C326/391 din 26.10.2012.

### Amendamentul 4

#### Propunere de directivă Considerentul 2 a (nou)

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

**(2a) Articolul 23 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene prevede dreptul la egalitate între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește încadrarea în muncă, munca și remunerarea.**

### Amendamentul 5

#### Propunere de directivă Considerentul 2 b (nou)

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

**(2b) Articolul 21 al Cartei drepturilor fundamentale prevede dreptul la nediscriminare pe criterii de sex, rasă,**

*culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.*

## Amendamentul 6

### Propunere de directivă Considerentul 2 c (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(2c) Articolul 7 din Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale recunoaște dreptul tuturor la salarii echitabile și la egalitatea de remunerare pentru o muncă de valoare egală, precum și la un trai decent pentru sine și familiile lor.*

## Amendamentul 7

### Propunere de directivă Considerentul 3

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(3) Carta socială europeană stabilește că toți lucrătorii au dreptul la condiții de muncă corecte. Ea recunoaște dreptul tuturor lucrătorilor la o remunerație echitabilă, suficientă ca să asigure un nivel de trai decent pentru ei și familiile lor. Articolul 4 din Cartă recunoaște rolul convențiilor colective încheiate în mod liber, *precum* și pe cel al mecanismelor de stabilire a salariului minim legal, în a asigura exercitarea efectivă a acestui drept.

(3) Carta socială europeană stabilește că toți lucrătorii, *inclusiv, printre alții, tinerii, lucrătorii casnici și îngrijitorii la domiciliu*, au dreptul la condiții de muncă corecte. Ea recunoaște dreptul tuturor lucrătorilor la o remunerație echitabilă, suficientă ca să asigure un nivel de trai decent pentru ei și familiile lor, *dreptul la plată egală pentru muncă de valoare egală și dreptul lucrătorilor de a avea șanse egale și de a fi tratați egal la angajare și la muncă, fără discriminare. Aceasta stabilește dreptul la protecție împotriva sărăciei și a excluziunii sociale și contribuie la reducerea diferențelor de remunerare existente între bărbați și femei*. Articolul 4 din Cartă recunoaște rolul convențiilor colective încheiate în mod liber și pe cel al mecanismelor de

stabilire a salariului minim legal, în a asigura exercitarea efectivă a acestui drept.

## Amendamentul 8

### Propunere de directivă Considerentul 4

#### *Textul propus de Comisie*

(4) Capitolul II al Pilonului european al drepturilor sociale, proclamat la Göteborg la 17 noiembrie 2017, stabilește un set de principii destinate să servească drept ghid pentru asigurarea unor condiții de muncă echitabile. Principiul nr. 6 al Pilonului european al drepturilor sociale reafirmă dreptul lucrătorilor la salarii echitabile care asigură un nivel de trai decent. El prevede de asemenea că trebuie asigurate salarii minime adecvate, care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă. În plus, el reamintește că sărăcia persoanelor încadrate în muncă trebuie să fie preîntâmpinată și că toate salariile trebuie să fie fixate într-un mod transparent și previzibil, cu respectarea autonomiei partenerilor sociali.

#### *Amendamentul*

(4) Capitolul II al Pilonului european al drepturilor sociale, proclamat la Göteborg la 17 noiembrie 2017, stabilește un set de principii destinate să servească drept ghid pentru asigurarea unor condiții de muncă echitabile. ***Principiile nr. 2 și nr. 3 prevăd ca genurile să beneficieze de egalitate de tratament și de șanse între genuri în ceea ce privește participarea la piața muncii, condițiile de angajare și evoluția carierei, indiferent de rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicapuri, vârstă sau orientare sexuală.*** Principiul nr. 6 al Pilonului european al drepturilor sociale reafirmă dreptul lucrătorilor la salarii echitabile care asigură un nivel de trai decent. El prevede de asemenea că trebuie asigurate salarii minime adecvate, care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă. În plus, el reamintește că sărăcia persoanelor încadrate în muncă trebuie să fie preîntâmpinată și că toate salariile trebuie să fie fixate într-un mod transparent și previzibil, cu respectarea autonomiei partenerilor sociali.

## Amendamentul 9

### Propunere de directivă Considerentul 5 a (nou)

**(5a) Egalitatea între bărbați și femei este un principiu de bază al Uniunii. În conformitate cu articolul 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană, promovarea egalității între bărbați și femei este unul dintre obiectivele Uniunii și, conform articolului 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, egalitatea între femei și bărbați este promovată în toate activitățile Uniunii.**

## Amendamentul 10

### Propunere de directivă Considerentul 5 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

**(5b) În conformitate cu articolul 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, se interzice orice discriminare pe orice motiv, în timp ce articolul 23 impune obligația de a asigura egalitatea între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește încadrarea în muncă, munca și remunerarea.**

## Amendamentul 11

### Propunere de directivă Considerentul 6

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(6) Îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai, inclusiv prin salarii minime adecvate, este **atât** în avantajul lucrătorilor, **cât și al întreprinderilor din Uniune** și este o premisă a realizării unei creșteri incluzive și sustenabile. Abordarea diferențelor mari în ceea ce privește acoperirea și gradul de adecvare al protecției salariului minim contribuie la îmbunătățirea echității pieței muncii din

(6) Îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai, inclusiv prin salarii minime adecvate **și transparență salarială**, este în avantajul lucrătorilor, **întreprinderilor, societății și economiei Uniunii** și este o premisă a realizării unei creșteri incluzive și sustenabile. Abordarea diferențelor mari în ceea ce privește acoperirea și gradul de adecvare al protecției salariului minim, **precum și combaterea muncii nedeclarate**,



UE și promovează progresul economic și social și convergența ascendentă. Concurența pe piața unică trebuie să se bazeze pe standarde sociale ridicate, pe inovare și pe îmbunătățiri ale productivității, asigurând condiții de concurență echitabile.

*care vizează mai ales femeile, prin sisteme care stimulează recunoașterea locurilor de muncă și prin instrumente de declarare simplificate*, contribuie la îmbunătățirea echității pieței muncii din UE și promovează progresul economic și social, convergența ascendentă și *egalitatea de gen*. Concurența pe piața unică trebuie să se bazeze pe standarde sociale ridicate, *pe crearea unor locuri de muncă de calitate*, pe inovare și pe îmbunătățiri ale productivității, asigurând condiții de concurență echitabile.

## Amendamentul 12

### Propunere de directivă Considerentul 6 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(6a) Potrivit Organizației Internaționale a Muncii (OIM), scopul salariului minim este de a proteja lucrătorii împotriva salariilor nejustificat de mici, care predomină în sectorul îngrijirii. Politica de îmbunătățire a condițiilor de muncă și de îmbunătățire a accesului la locuri de muncă de înaltă calitate în sectorul îngrijirii pe termen lung are o dimensiune de gen, iar extinderea salariilor minime pentru a include lucrătorii casnici poate contribui în mod semnificativ la reducerea inegalităților.**

## Amendamentul 13

### Propunere de directivă Considerentul 7

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(7) Atunci când sunt stabilite la niveluri adecvate, salariile minime protejează veniturile lucrătorilor

(7) Atunci când sunt stabilite la niveluri adecvate, salariile minime protejează veniturile lucrătorilor

defavorizați, contribuie la asigurarea unui trai decent și limitează scăderea veniturilor în perioadele *nefaste*, astfel cum se recunoaște în Convenția 131 a Organizației Internaționale a Muncii privind instituirea unui sistem de stabilire a salariului minim. Salariile minime contribuie la susținerea cererii interne, consolidează stimulentele pentru încadrarea în muncă și reduc inegalitățile salariale și *sărăcia* persoanelor încadrate în muncă.

defavorizați, contribuie la asigurarea unui trai decent și limitează scăderea veniturilor în perioadele *de criză și post-criză*, astfel cum se recunoaște în Convenția 131 a Organizației Internaționale a Muncii privind instituirea unui sistem de stabilire a salariului minim. Salariile minime contribuie la susținerea cererii interne, consolidează stimulentele pentru încadrarea în muncă și reduc inegalitățile salariale și *contribuie la prevenirea și la combaterea sărăciei* persoanelor încadrate în muncă. *Având în vedere că femeile sunt suprareprezentate în locurile de muncă slab remunerate, salariile minime pot contribui în mare măsură și la asigurarea unei remunerații adecvate pentru toți și la reducerea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați.*

#### Amendamentul 14

##### Propunere de directivă Considerentul 7 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(7a) Criza provocată de pandemia de COVID-19, în care unele sectoare cu salarii mici dominate de femei, cum ar fi îngrijirea, curățenia, comerțul cu amănuntul și educația, s-au dovedit a fi esențiale și cu o valoare socioeconomică ridicată, subliniază necesitatea de a reevalua caracterul adecvat al salariilor pentru profesiile din acele sectoare care sunt adesea mai puțin apreciate și plătite mai puțin decât în sectoarele dominate de bărbați.*

#### Amendamentul 15

##### Propunere de directivă Considerentul 8

(8) Femeile, lucrătorii tineri și cei cu un nivel scăzut de calificare, **precum și** persoanele cu **handicap**, au o probabilitate mai mare decât alte grupuri de a câștiga un salariu minim sau salarii mici. În timpul recesiunilor economice, cum ar fi criza COVID-19, rolul salariilor minime în protejarea lucrătorilor **cu salarii mici devine din ce în ce mai important și este esențial pentru** a sprijini o redresare economică sustenabilă și incluzivă. **Abordarea** salariului minim contribuie la egalitatea de gen, la **eliminarea** diferenței de remunerare și de **pensie** între femei și bărbați, precum și la **ridicarea** femeilor **din sărăcie**.

(8) Femeile, **migranții și persoanele ce aparțin unor minorități rasiale sau etnice**, lucrătorii tineri și cei cu un nivel scăzut de calificare, **părinții singuri**, persoanele cu **dizabilități și cele supuse unor forme multiple, structurale și intersecționale de discriminare**, **tot** au o probabilitate mai mare decât alte grupuri de a câștiga un salariu minim sau salarii mici **ori de a fi excluse de la orice formă de protecție a salariului**. În timpul recesiunilor economice, cum ar fi criza **provocată de pandemia de COVID-19**, rolul salariilor minime în protejarea lucrătorilor **și în prevenirea lipsei cronice de competențe arată necesitatea esențială de a sprijini o redresare economică sustenabilă și incluzivă, susținută de sisteme solide de protecție socială. Stabilirea unui nivel adecvat al** salariului minim contribuie la egalitatea de gen **și la egalitatea de șanse capacitând femeile din punct de vedere economic, contribuind la asigurarea egalității de tratament la locul de muncă, la combaterea subevaluării muncii prestate de femei și a remunerării scăzute nejustificate în sectoarele dominate de femei, precum și la reducerea** diferenței de remunerare și de **pensii** între femei și bărbați, precum și la **creșterea sărăciei și a excluziunii sociale în rândul femeilor și al copiilor lor și la atenuarea sărăciei bazate pe gen și a excluziunii sociale. Asigurarea egalității de remunerare și facilitarea unui bun echilibru între viața profesională și cea privată, inclusiv pentru bărbați, sunt vitale pentru coerența socială, creșterea și dezvoltarea economică durabilă, productivitate și sustenabilitatea fiscală pe termen lung în Uniune**.

## Amendamentul 16

### Propunere de directivă

## Considerentul 8 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(8a)** *Raportul Eurofound intitulat „Minimum wages in 2020: Annual review” (Salariile minime în 2020: analiza anuală) arată că femeile reprezintă 59 % din forța de muncă ce primește venitul minim, adică majoritatea persoanelor cu venituri salariale minime din Uniune. Așadar, orice modificare legată de salariul minim le va afecta disproportional. Femeile sunt, și ele, una din principalele categorii de salariați cu salariu sub minim, la fel ca părinții singuri, lucrătorii tineri, lucrătorii cu nivel scăzut de educație sau lucrătorii din mediul rural cu copii în întreținere.*

## Amendamentul 17

**Propunere de directivă  
Considerentul 8 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(8b)** *În perioadele de recesiune economică, cum ar fi criza provocată de pandemia de COVID-19, salariile minime le permit oamenilor să aibă un trai decent oriunde lucrează. Protecția lucrătorilor cu salarii mici este deosebit de importantă pentru a putea sprijini o redresare economică sustenabilă și incluzivă și pentru a reduce diferența de remunerare și de pensie între femei și bărbați, precum și pentru a scoate femeile din sărăcie sau excluziune socială, fiindcă majoritatea persoanelor cu venituri minime sunt femei. Criza provocată de pandemia de COVID-19 reprezintă un prilej de a intensifica eforturile de a asigura condiții de muncă sustenabile și echitabile și salarii decente, de a combate stereotipurile de gen și de a reevalua gradul de adecvare al salariilor în anumite sectoare și ocupații slab*

*remunerate, majoritatea dominate de femei.*

## **Amendamentul 18**

### **Propunere de directivă Considerentul 8 c (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(8c)** *Faptul că femeile sunt suprareprezentate în sectoarele și profesiile cu salarii mici, cum ar fi industria ospitalității, comerțul cu amănuntul sau serviciile personale, asistența medicală, îngrijirea și alte sectoare esențiale le-a făcut deosebit de vulnerabile la efectele crizei provocate de pandemia de COVID-19 asupra forței de muncă și a ocupării forței de muncă, inclusiv creșterea fără precedent a volumului de muncă, a riscurilor pentru sănătate și a problemelor legate de echilibrul dintre viața profesională și cea privată.*

## **Amendamentul 19**

### **Propunere de directivă Considerentul 8 d (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(8d)** *Prezenta directivă ar trebui să completeze Strategia UE privind egalitatea de gen 2020-2025 și să contribuie la realizarea egalității de gen, promovând participarea femeilor pe piața muncii, în condiții de egalitate, și contribuind la eliminarea diferențelor de venituri, salarii și pensii dintre femei și bărbați. Directiva ar trebui să ia în considerare schimbările demografice, inclusiv efectele îmbătrânirii populației. În plus, ar trebui să contribuie și la combaterea stereotipurilor asociate cu*

## Amendamentul 20

### Propunere de directivă Considerentul 9

#### *Textul propus de Comisie*

(9) Pandemia de COVID-19 **are** un impact semnificativ asupra sectorului serviciilor și asupra firmelor mici, **ambele** având un procent ridicat de lucrători care câștigă salariul minim. În plus, salariile minime sunt importante și din perspectiva tendințelor structurale care remodelează piețele muncii și care se caracterizează tot mai mult prin procente ridicate ale formelor de muncă atipice și precare. Aceste tendințe au condus la o polarizare sporită a locurilor de muncă, având ca rezultat un procent crescând al ocupațiilor care sunt remunerate cu salarii mici și necesită o calificare redusă în majoritatea statelor membre, precum și la o inegalitate salarială sporită în unele dintre acestea.

#### *Amendamentul*

(9) Pandemia de COVID-19 **și situații de criză** un impact semnificativ **și legat de gen asupra pieței muncii, unde femeile și sectoarele dominate de femei sunt deosebit de afectate, cum ar fi sectoarele sanitar și al îngrijirii și alte sectoare esențiale**, asupra sectorului serviciilor și asupra firmelor mici, **acestea** având un procent ridicat de lucrători care câștigă salariul minim. **Având în vedere suprareprezentarea femeilor în aceste sectoare, volumul de muncă al femeilor, riscurile pentru sănătate la care sunt expuse și problemele lor legate de echilibrul dintre viața profesională și cea privată au înregistrat o creștere fără precedent, din cauza amplitudinii pe care au luat-o îngrijirea neremunerată și activitățile casnice în pandemie.** În plus, salariile minime sunt importante și din perspectiva tendințelor structurale care remodelează piețele muncii și care se caracterizează tot mai mult prin procente ridicate ale formelor de muncă atipice și precare, **cum ar fi munca prestată de lucrătorii pe platforme online și de lucrătorii casnici.** Aceste tendințe au condus la o polarizare sporită a locurilor de muncă, având ca rezultat un procent crescând al ocupațiilor care sunt remunerate cu salarii mici și necesită o calificare redusă în majoritatea statelor membre, precum și la o inegalitate salarială sporită în unele dintre acestea.

## Amendamentul 21

**Propunere de directivă  
Considerentul 9 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(9a) Din cauză că femeile și bărbații sunt inegal concentrați în diferite sectoare, segregarea de gen pe piața muncii reprezintă o problemă persistentă în Uniune. Trei femei din zece lucrează în domeniul educației, în cel al sănătății și al asistenței sociale (8 % din bărbați lucrează în aceste sectoare), care sunt în mod tradițional sectoare cu remunerații mici.**

**Amendamentul 22**

**Propunere de directivă  
Considerentul 10 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(10a) Stabilirea salariilor prin convenții colective s-a dovedit a fi benefică dintr-o perspectivă socioeconomică generală, contribuind la evoluția echilibrată a formării salariilor și reducând sărăcia persoanelor încadrate în muncă.**

**Amendamentul 23**

**Propunere de directivă  
Considerentul 12**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(12) Nu toți lucrătorii din Uniune sunt protejați prin salarii minime. În unele state membre, unii lucrători, cu toate că sunt acoperiți, primesc în practică o remunerație inferioară salariului minim legal, din cauza nerespectării normelor existente. În particular, s-a constatat că acest tip de neconformitate afectează în special femeile, lucrătorii tineri, persoanele cu **handicap** și lucrătorii agricoli. În statele

(12) Nu toți lucrătorii din Uniune sunt protejați prin salarii minime. În unele state membre, unii lucrători, cu toate că sunt acoperiți, primesc în practică o remunerație inferioară salariului minim legal, din cauza nerespectării normelor existente. În particular, s-a constatat că acest tip de neconformitate afectează în special femeile și **sectoarele dominate de femei**, lucrătorii tineri, persoanele cu **dizabilități**,

membre în care protecția salariului minim este asigurată numai prin convenții colective, se estimează că procentul lucrătorilor care nu sunt acoperiți variază între 2 % și 55 % din totalul lucrătorilor.

*persoanele care se confruntă cu forme directe, indirecte sau intersecționale de discriminare, lucrătorii pe platforme online, personalul de îngrijire și lucrătorii casnici, lucrătorii agricoli sezonieri, lucrătorii pe termen scurt și cei care desfășoară activități independente.* În statele membre în care protecția salariului minim este asigurată numai prin convenții colective, se estimează că procentul lucrătorilor care nu sunt acoperiți variază între 2 % și 55 % din totalul lucrătorilor.

## Amendamentul 24

### Propunere de directivă Considerentul 15

#### *Textul propus de Comisie*

(15) **Prezenta** directivă stabilește cerințe minime la nivelul Uniunii pentru a asigura atât faptul că salariile minime sunt stabilite la un nivel adecvat, cât și faptul că lucrătorii au acces la o protecție a salariului minim, sub forma unui salariu minim legal sau sub forma unor salarii stabilite în temeiul unor convenții colective, astfel cum sunt definite în sensul prezentei directive.

#### *Amendamentul*

(15) **Pentru a îmbunătăți condițiile de muncă și de trai, convergența socială ascendentă și egalitatea de gen în Uniune, prezenta** directivă stabilește cerințe minime la nivelul Uniunii pentru a asigura atât faptul că salariile minime sunt stabilite la un nivel adecvat, cât și faptul că lucrătorii au acces la o protecție a salariului minim, sub forma unui salariu minim legal sau sub forma unor salarii stabilite în temeiul unor convenții colective, astfel cum sunt definite în sensul prezentei directive.

## Amendamentul 25

### Propunere de directivă Considerentul 17

#### *Textul propus de Comisie*

(17) Prezenta directivă trebuie să se aplice lucrătorilor care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru,

#### *Amendamentul*

(17) Prezenta directivă trebuie să se aplice **și** lucrătorilor care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru,



ținând seama de criteriile stabilite de Curtea de Justiție a Uniunii Europene pentru determinarea statutului de lucrător. Cu condiția îndeplinirii acestor criterii, lucrătorii casnici, lucrătorii la cerere, lucrătorii intermitenți, lucrătorii pe bază de tichete, falșii lucrători independenți, lucrătorii *prin* platforme online, stagiarii și ucenicii ar putea intra sub incidența prezentei directive. Persoanele care desfășoară în mod real activități independente nu intră sub incidența prezentei directive întrucât nu îndeplinesc criteriile menționate. Utilizarea abuzivă a statutului de persoană care desfășoară activități independente, astfel cum este definit în dreptul intern, la nivel național sau în situații transfrontaliere, este o formă de muncă declarată în mod fals, care este adesea asociată cu munca nedeclarată. Falsa activitate independentă apare atunci când, pentru a eluda anumite obligații legale sau fiscale, o persoană este declarată ca desfășurând activități independente, deși aceasta îndeplinește, de fapt, condițiile caracteristice unui raport de muncă. Astfel de persoane trebuie să intre sub incidența prezentei directive. Existența unui raport de muncă trebuie să fie stabilită pe baza faptelor care descriu desfășurarea efectivă a muncii, și nu pe baza descrierii pe care o dau părțile raportului în cauză.

## Amendamentul 26

### Propunere de directivă Considerentul 21

#### *Textul propus de Comisie*

(21) Salariile minime sunt considerate adecvate ***dacă ele sunt*** echitabile ***în raport cu*** distribuția salariilor în țară și oferă un nivel de trai decent. Gradul de adecvare al salariilor minime legale este determinat având în vedere condițiile socioeconomice naționale, inclusiv creșterea la nivelul

ținând seama de criteriile stabilite de Curtea de Justiție a Uniunii Europene pentru determinarea statutului de lucrător. Cu condiția îndeplinirii acestor criterii, lucrătorii casnici, ***lucrătorii ce prestează servicii de îngrijire***, lucrătorii la cerere, lucrătorii intermitenți, lucrătorii pe bază de tichete, falșii lucrători independenți, lucrătorii ***pe*** platforme online, ***alți lucrători atipici***, stagiarii și ucenicii ar putea intra sub incidența prezentei directive. Persoanele care desfășoară în mod real activități independente nu intră sub incidența prezentei directive întrucât nu îndeplinesc criteriile menționate. Utilizarea abuzivă a statutului de persoană care desfășoară activități independente, astfel cum este definit în dreptul intern, la nivel național sau în situații transfrontaliere, este o formă de muncă declarată în mod fals, care este adesea asociată cu munca nedeclarată. Falsa activitate independentă apare atunci când, pentru a eluda anumite obligații legale sau fiscale, o persoană este declarată ca desfășurând activități independente, deși aceasta îndeplinește, de fapt, condițiile caracteristice unui raport de muncă. Astfel de persoane trebuie să intre sub incidența prezentei directive. Existența unui raport de muncă trebuie să fie stabilită pe baza faptelor care descriu desfășurarea efectivă a muncii, și nu pe baza descrierii pe care o dau părțile raportului în cauză.

#### *Amendamentul*

(21) Salariile minime sunt considerate adecvate ***și*** echitabile ***dacă îmbunătățesc*** distribuția salariilor în țară și oferă un nivel de trai decent ***lucrătorilor și familiilor acestora, pe baza unui contract de muncă cu normă întreagă***. Gradul de adecvare al salariilor minime legale este determinat

ocupării forței de muncă, competitivitatea, precum și evoluțiile regionale și sectoriale. Gradul lor de adecvare trebuie evaluat cel puțin în raport cu puterea lor de cumpărare, cu **evoluția productivității și cu poziția lor** în raport cu nivelul, distribuția și creșterea salariilor brute. **Utilizarea indicatorilor folosiți în mod obișnuit** la nivel internațional, **cum ar fi** 60 % din salariul median brut și 50 % din salariul mediu brut, poate ajuta la orientarea evaluării gradului de adecvare al salariului minim în raport cu nivelul brut al salariilor.

având în vedere condițiile socioeconomice naționale, inclusiv creșterea la nivelul ocupării forței de muncă, competitivitatea, precum și evoluțiile regionale și sectoriale. Gradul lor de adecvare trebuie evaluat cel puțin în raport cu puterea lor de cumpărare, cu poziția lor în raport cu nivelul, distribuția și creșterea salariilor brute. **Nivelul recunoscut** la nivel internațional **de** 60 % din salariul median brut și 50 % din salariul mediu brut poate ajuta la orientarea evaluării gradului de adecvare al salariului minim în raport cu nivelul brut al salariilor.

## Amendamentul 27

### Propunere de directivă Considerentul 21 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(21a) Stabilirea unor salarii minime în întreaga Uniune reprezintă un pas în direcția cea bună în lupta împotriva sărăciei persoanelor încadrate în muncă, dar nu este suficientă pentru a eradica sărăcia, îndeosebi sărăcia în rândul femeilor, nici pentru a asigura unui trai decent pentru toți. Măsurile suplimentare și complementare, cum ar fi adoptarea unor sisteme de venit minim, sunt deci esențiale pentru a pune în practică obiectivele și principiile Pilonului european al drepturilor sociale și a garanta că orice persoană are dreptul la o viață demnă în toate etapele sale, precum și acces efectiv la bunuri și servicii de sprijin.**

## Amendamentul 28

### Propunere de directivă Considerentul 22 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(22a) Având în vedere suprareprezentarea femeilor în locurile de muncă slab remunerate, stabilirea unor salarii minime poate ajuta considerabil la reducerea diferențelor actuale de remunerare dintre femei și bărbați, cu condiția ca salariile să fie stabilite la niveluri care să încurajeze acordarea de șanse egale femeilor de a intra și a rămâne pe piața muncii și să nu se facă nicio discriminare între lucrători și nicio excludere care ar putea perpetua diferențele de remunerare dintre femei și bărbați și subevaluarea muncii femeilor, elemente ce țin de diferențele tradiționale dintre sectoare și profesii.*

## Amendamentul 29

### Propunere de directivă Considerentul 23

#### *Textul propus de Comisie*

(23) Este necesară instituirea unui sistem de aplicare eficace, care să includă controale și inspecții pe teren, pentru a se asigura funcționarea cadrelor naționale ale salariilor minime legale. Pentru a se consolida eficacitatea autorităților de aplicare a legii, este necesară de asemenea o cooperare strânsă cu partenerii sociali, inclusiv pentru abordarea unor provocări critice, precum cele legate de subcontractare, de falsa activitate independentă sau de orele suplimentare neînregistrate. Mai mult, lucrătorii trebuie să aibă acces cu ușurință la informații adecvate cu privire la salariile minime legale aplicabile, pentru a se asigura un grad adecvat de transparență și de predictibilitate în ceea ce privește condițiile lor de muncă.

#### *Amendamentul*

(23) Este necesară instituirea unui sistem de aplicare eficace, care să includă controale și inspecții **consolidate** pe teren, pentru a se asigura funcționarea și **respectarea** cadrelor naționale ale salariilor minime legale, **în special în sectoarele expuse la risc, printre care sectoarele cu suprareprezentare feminină**. Pentru a se consolida eficacitatea autorităților de aplicare a legii, este necesară, de asemenea, o cooperare strânsă cu partenerii sociali, inclusiv pentru abordarea unor provocări critice, precum cele legate de subcontractare, de falsa activitate independentă sau de orele suplimentare neînregistrate, **precum și de analizarea nivelurilor salariale, a diferențelor de remunerare și a salariilor medii ale femeilor**. Mai mult, **toți** lucrătorii trebuie să aibă acces cu ușurință la informații adecvate cu privire la salariile minime legale aplicabile, pentru a se asigura un grad adecvat de transparență și de predictibilitate în ceea ce privește condițiile

lor de muncă *și aplicarea drepturilor lor.*

## Amendamentul 30

### Propunere de directivă Considerentul 25

#### *Textul propus de Comisie*

(25) Monitorizarea și colectarea **fiabilă a datelor** sunt esențiale pentru asigurarea unei protecții efective a salariilor minime. Comisia trebuie să prezinte în fiecare an Parlamentului European și Consiliului un raport prin care să evalueze evoluția gradului de adecvare și a acoperirii salariilor minime, pe baza datelor și a informațiilor anuale care trebuie furnizate de statele membre. Pe lângă aceasta, progresele trebuie monitorizate în cadrul procesului de coordonare a politicilor economice și de ocupare a forței de muncă la nivelul Uniunii. În acest context, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă trebuie să examineze în fiecare an situația din statele membre pe baza rapoartelor elaborate de Comisie și a altor instrumente de supraveghere multilaterale, cum ar fi analiza comparativă.

#### *Amendamentul*

(25) Monitorizarea **fiabilă și colectarea de date defalcate pe gen și vârstă referitoare la forța de muncă** sunt esențiale pentru asigurarea unei protecții efective a salariilor minime **și monitorizarea dimensiunii lor de gen.** Comisia trebuie să prezinte în fiecare an Parlamentului European și Consiliului un raport prin care să evalueze evoluția gradului de adecvare și a acoperirii salariilor minime, pe baza datelor și a informațiilor anuale care trebuie furnizate de statele membre. **Statele membre ar trebui să furnizeze aceste date și informații dezagregate în funcție de gen, vârstă, dizabilități, dimensiunea companiei și sector.** Pe lângă aceasta, progresele trebuie monitorizate în cadrul procesului de coordonare a politicilor economice și de ocupare a forței de muncă la nivelul Uniunii. În acest context, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă trebuie să examineze în fiecare an situația din statele membre pe baza rapoartelor elaborate de Comisie **și de agențiile Uniunii Europene, cum ar fi Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)** și a altor instrumente de supraveghere multilaterale, cum ar fi analiza comparativă.

## Amendamentul 31

### Propunere de directivă Considerentul 28

### *Textul propus de Comisie*

(28) Deși reformele și măsurile adoptate de statele membre pentru a promova o protecție adecvată a salariului minim al lucrătorilor reprezintă pași în direcția corectă, ele nu **sunt cuprinzătoare și sistematice**. În plus, este posibil ca țările, în mod individual, să fie puțin dispuse să își îmbunătățească gradul de adecvare și acoperirea salariilor minime, din cauza percepției potrivit căreia acest lucru le-ar putea afecta competitivitatea externă a costurilor. Întrucât obiectivele prezentei directive nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre, ci, ținând cont de amploarea sau de efectele lor, ele pot fi realizate mai bine la nivelul Uniunii, aceasta poate adopta măsuri, în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, astfel cum este prevăzut la articolul respectiv, prezenta directivă nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea acestor obiective.

### **Amendamentul 32**

#### **Propunere de directivă Considerentul 31 a (nou)**

### *Textul propus de Comisie*

### *Amendamentul*

(28) Deși reformele și măsurile adoptate de statele membre pentru a promova o protecție adecvată a salariului minim al lucrătorilor reprezintă pași în direcția corectă, ele nu **au abordat disparitățile de gen în ocuparea forței de muncă și remunerare și sărăcia persoanelor încadrate în muncă**. În plus, este posibil ca țările, în mod individual, să fie puțin dispuse să își îmbunătățească gradul de adecvare și acoperirea salariilor minime, din cauza percepției potrivit căreia acest lucru le-ar putea afecta competitivitatea externă a costurilor. Întrucât obiectivele prezentei directive nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre, ci, ținând cont de amploarea sau de efectele lor, ele pot fi realizate mai bine la nivelul Uniunii, aceasta poate adopta măsuri, în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, astfel cum este prevăzut la articolul respectiv, prezenta directivă nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea acestor obiective.

### *Amendamentul*

**(31a) Procesul de convergență a salariilor minime adecvate și mai echitabile ar trebui să meargă mână în mână cu propunerea legislativă a Comisiei privind măsurile de asigurare a transparenței salariale. Directiva privind transparența remunerării este un pas important necesar pentru eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați.**

### Amendamentul 33

#### Propunere de directivă

##### Articolul 1 – alineatul 1 – partea introductivă

###### *Textul propus de Comisie*

1. În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață în Uniune, prezenta directivă instituie un cadru pentru:

###### *Amendamentul*

1. În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață în Uniune, ***convergența socială ascendentă și egalitatea de gen***, prezenta directivă instituie un cadru pentru:

### Amendamentul 34

#### Propunere de directivă

##### Articolul 1 – alineatul 1 – litera a

###### *Textul propus de Comisie*

(a) stabilirea unor niveluri adecvate ale salariilor minime;

###### *Amendamentul*

(a) stabilirea unor niveluri adecvate ale salariilor minime ***care să asigure un nivel de trai decent și să contribuie la reducerea inegalității salariale și a diferenței de remunerare între femei și bărbați***;

### Amendamentul 35

#### Propunere de directivă

##### Articolul 1 – alineatul 1 – litera b

###### *Textul propus de Comisie*

(b) accesul lucrătorilor la o protecție a salariului minim, sub forma unor salarii stabilite prin convenții colective sau sub forma unui salariu minim legal, acolo unde acesta există.

###### *Amendamentul*

(b) accesul ***tuturor*** lucrătorilor la o protecție a salariului minim ***fără discriminare***, sub forma unor salarii stabilite prin convenții colective sau sub forma unui salariu minim legal, acolo unde acesta există.

### Amendamentul 36

#### Propunere de directivă

##### Articolul 2 – alineatul 1

*Textul propus de Comisie*

Prezenta directivă se aplică lucrătorilor din Uniune care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene.

*Amendamentul*

Prezenta directivă se aplică **tuturor** lucrătorilor, **în mod egal și fără discriminare**, din Uniune care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene.

**Amendamentul 37**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 1 – litera aa (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(aa) încurajează partenerii sociali să elaboreze măsuri specifice de îmbunătățire a egalității de gen în negocierile colective;**

**Amendamentul 38**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 2**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

2. Statele membre în care acoperirea negocierilor colective este mai mică de 70 % din lucrătorii definiți în sensul articolului 2 prevăd, pe lângă acestea, un cadru de condiții favorabile negocierilor colective – fie prin lege, după consultarea partenerilor sociali, fie printr-un acord cu aceștia – și stabilesc un plan de acțiune pentru promovarea negocierilor colective. Planul de acțiune trebuie să fie făcut public și trebuie notificat Comisiei Europene.

2. Statele membre în care acoperirea negocierilor colective este mai mică de 70 % din lucrătorii definiți în sensul articolului 2 prevăd, pe lângă acestea, un cadru de condiții favorabile negocierilor colective – fie prin lege, după consultarea partenerilor sociali, fie printr-un acord cu aceștia – și stabilesc un plan de acțiune **național** pentru promovarea negocierilor colective. **Aceste planuri naționale de acțiune consolidează convergența ascendentă a salariilor și stabilesc cele mai adecvate măsuri și mecanisme pentru stabilirea salariilor și creșterea acoperirii la nivel național, pentru a elimina diferențele de remunerare între femei și**

**bărbați și a reduce inegalitățile și discriminarea.** Planul de acțiune trebuie să fie făcut public și trebuie notificat Comisiei Europene.

## Amendamentul 39

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 1

#### *Textul propus de Comisie*

1. Statele membre cu salarii minime legale iau măsurile necesare pentru a se asigura că stabilirea și actualizarea salariilor minime legale sunt ghidate de criterii **stabilite** pentru a **promova** un grad corespunzător de adecvare, **în** scopul **realizării unor** condiții **decente** de muncă și de trai, a **coeziunii sociale** și a **unei convergențe ascendente**. Statele membre definesc aceste criterii în conformitate cu practicile lor naționale, fie prin acte legislative relevante la nivel național, fie prin decizii ale organismelor competente sau prin acorduri tripartite. Criteriile trebuie să fie definite într-un mod **stabil și** clar.

#### *Amendamentul*

1. Statele membre cu salarii minime legale iau măsurile necesare pentru a se asigura că stabilirea și actualizarea salariilor minime legale sunt ghidate de criterii pentru a **garanta** un grad corespunzător de adecvare **și echitate, cu scopul de a crea** condiții de muncă și de trai **decente, șanse egale, protecție socială, coeziune socială și convergență ascendentă, de a reduce inegalitățile salariale și de gen precum și cu scopul de a preveni și reduce sărăcia, în special sărăcia în rândul copiilor și persoanelor încadrate în muncă**. Statele membre definesc aceste criterii în conformitate cu practicile lor naționale, fie prin acte legislative relevante la nivel național, fie prin decizii ale organismelor competente sau prin acorduri tripartite. Criteriile trebuie să fie definite într-un mod clar.

## Amendamentul 40

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 2 – litera b

#### *Textul propus de Comisie*

(b) nivelul general al salariilor brute și distribuția acestora;

#### *Amendamentul*

(b) nivelul general al salariilor brute și distribuția acestora **cu obiectivul de a reduce inegalitățile sociale și disparitățile de gen;**



## Amendamentul 41

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 2 – litera c

*Textul propus de Comisie*

(c) rata de creștere a salariilor brute;

*Amendamentul*

(c) rata de creștere a salariilor brute, **cu scopul de a reduce inegalitățile salariale;**

## Amendamentul 42

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 2 – litera da (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(da) diferența de remunerare între femei și bărbați, cu obiectivul de a o eradica.**

## Amendamentul 43

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 4

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

4. Statele membre iau măsurile necesare pentru a asigura actualizarea periodică și în timp util a salariilor minime legale, cu scopul de a **menține** gradul de adecvare **al acestora**.

4. Statele membre iau măsurile necesare pentru a asigura actualizarea periodică și în timp util a salariilor minime legale, cu scopul de a **continua să promoveze** gradul **lor** de adecvare.

## Amendamentul 44

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 4a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**4a. Actualizările salariilor minime prevăzute de lege nu aduc atingere niciunui alt mecanism de sprijin pentru venit, cum ar fi ajutorul de stat pentru**

*lucrătorii defavorizați și pentru lucrătorii cu dizabilități, conform definiției din Regulamentul (UE) nr. 651/2014 al Comisiei<sup>1a</sup>, sau ajutoarele pentru dizabilități.*

---

*<sup>1a</sup> Regulamentul (UE) nr. 651/2014 al Comisiei din 17 iunie 2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolelor 107 și 108 din tratat (JO L 187, 26.6.2014, p. 1).*

## Amendamentul 45

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 5

#### *Textul propus de Comisie*

5. Statele membre înființează organisme consultative, pentru a consilia autoritățile competente cu privire la aspectele legate de salariile minime legale.

#### *Amendamentul*

5. Statele membre înființează organisme consultative, pentru a consilia autoritățile competente cu privire la aspectele legate de salariile minime legale, ***inclusiv diferența de remunerare între femei și bărbați. Aceste organisme consultative dispun de resurse suficiente și***

- vizează paritatea de gen în componența lor;***
- aplică o perspectivă de gen în toate analizele lor;***
- furnizează periodic evaluări care iau în considerare dimensiunea de gen.***

## Amendamentul 46

### Propunere de directivă Articolul 5 – alineatul 5 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

***5a. Trebuie elaborate instrumente de evaluare a locurilor de muncă și criterii***

*de clasificare de vedere neutre din perspectiva genului, în strânsă cooperare cu partenerii sociali, ținând seama de factori precum condițiile de muncă, gradul de responsabilitate conferit lucrătorului și cerințele fizice sau mentale ale muncii, pentru a aplica principiul remunerației egale pentru muncă de valoare egală între bărbați și femei, în diferite sectoare profesionale.*

#### **Amendamentul 47**

##### **Propunere de directivă**

##### **Articolul 6 – titlu**

*Textul propus de Comisie*

*Variații și deduceri*

*Amendamentul*

*Egalitatea de tratament și deducerile*

#### **Amendamentul 48**

##### **Propunere de directivă**

##### **Articolul 6 – alineatul 1**

*Textul propus de Comisie*

1. Statele membre pot permite niveluri diferite ale salariului minim legal pentru categorii specifice de lucrători. Statele membre reduc aceste variații la minimum și se asigură că orice variație este nediscriminatorie, proporționată, limitată în timp, dacă acest lucru este relevant, și justificată în mod obiectiv și rezonabil de un scop legitim.

*Amendamentul*

1. ***Statele membre asigură egalitatea de șanse și egalitatea de tratament a lucrătorilor în aplicarea protecției salariului minim prevăzut de lege.*** Statele membre pot permite niveluri diferite ale salariului minim legal pentru categorii specifice de lucrători. Statele membre reduc aceste variații la minimum și se asigură că orice variație este nediscriminatorie, proporționată, limitată în timp, dacă acest lucru este relevant, și justificată în mod obiectiv și rezonabil de un scop legitim.

#### **Amendamentul 49**

##### **Propunere de directivă**

##### **Articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă**

*Textul propus de Comisie*

Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că partenerii sociali sunt implicați efectiv și în timp util în stabilirea și actualizarea salariului minim legal, inclusiv prin participarea la organismele consultative menționate la articolul 5 alineatul (5) și în special în ceea ce privește:

*Amendamentul*

Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că partenerii sociali sunt implicați efectiv și în timp util în stabilirea și actualizarea salariului minim legal, inclusiv prin participarea la organismele consultative menționate la articolul 5 alineatul (5) **care garantează formări privind antidiscriminarea și egalitatea de gen pentru partenerii sociali și autoritățile competente**, și în special în ceea ce privește:

**Amendamentul 50**

**Propunere de directivă**

**Articolul 7 – alineatul 1 – litera d**

*Textul propus de Comisie*

(d) colectarea de date și efectuarea de studii pentru informarea autorităților responsabile cu stabilirea salariului minim legal.

*Amendamentul*

(d) colectarea de date **defalcate în funcție de gen** și efectuarea de studii pentru informarea autorităților responsabile cu stabilirea salariului minim legal.

**Amendamentul 51**

**Propunere de directivă**

**Articolul 8 – titlu**

*Textul propus de Comisie*

8 Accesul efectiv al lucrătorilor la salariile minime legale

*Amendamentul*

8 Accesul **egal și** efectiv al lucrătorilor la salariile minime legale

**Amendamentul 52**

**Propunere de directivă**

**Articolul 8 – alineatul 1 – punctul 1**

*Textul propus de Comisie*

(1) întăresc controalele și inspecțiile pe teren efectuate de inspectoratele muncii sau

*Amendamentul*

(1) întăresc controalele și inspecțiile pe teren efectuate de inspectoratele muncii sau

de organismele responsabile cu aplicarea salariilor minime legale. Controalele și inspecțiile trebuie să fie proporționale și nediscriminatorii;

de organismele responsabile cu aplicarea salariilor minime legale **și se asigură că acestea dispun de suficiente resurse.** Controalele și inspecțiile trebuie să fie proporționale și nediscriminatorii **și să acorde o atenție deosebită sectoarelor cu suprareprezentare feminină;**

### Amendamentul 53

#### Propunere de directivă Articolul 8 – alineatul 1 – punctul 3

##### *Textul propus de Comisie*

(3) se asigură că informațiile privind salariile minime **legale** sunt puse la dispoziția publicului într-un mod clar, cuprinzător și ușor accesibil.

##### *Amendamentul*

(3) se asigură că informațiile privind salariile minime legale sunt puse la dispoziția publicului într-un mod clar, cuprinzător și ușor accesibil, **inclusiv accesibilitatea pentru lucrătorii cu dizabilități.**

### Amendamentul 54

#### Propunere de directivă Articolul 10 – alineatul 1

##### *Textul propus de Comisie*

1. Statele membre trasează autorităților lor competente sarcina de a dezvolta instrumente eficiente de colectare a datelor, pentru a monitoriza acoperirea și gradul de adecvare al salariilor minime.

##### *Amendamentul*

1. Statele membre trasează autorităților lor competente, **în colaborare cu partenerii sociali,** sarcina de a dezvolta instrumente eficiente de colectare a datelor, pentru a monitoriza acoperirea și gradul de adecvare al salariilor minime. **Datele colectate sunt dezagregate cel puțin în funcție de sex, grupă de vârstă, tip de contract de muncă (cu normă redusă sau normă întreagă) și sector și includ o abordare intersecțională.**

### Amendamentul 55

#### Propunere de directivă Articolul 10 – alineatul 2 – litera a – punctul iv

*Textul propus de Comisie*

(iv) nivelul de acoperire al negocierilor colective.

*Amendamentul*

(iv) nivelul de acoperire al negocierilor colective **și progresele înregistrate în vederea creșterii acoperirii, în special pentru lucrătorii vulnerabili.**

**Amendamentul 56**

**Propunere de directivă  
Articolul 10 – alineatul 2 – paragraful 2**

*Textul propus de Comisie*

Statele membre furnizează statisticile și informațiile menționate în prezentul paragraf, dezagregate în funcție de gen, vârstă, handicap, dimensiunea companiei și sector.

*Amendamentul*

Statele membre furnizează statisticile și informațiile menționate în prezentul paragraf, anonimizate și dezagregate în funcție de gen, vârstă, dizabilitate, dimensiunea companiei și sector și, dacă este posibil, în funcție de contextul rasial și etnic. **Statele membre efectuează o analiză a impactului de gen în ceea ce privește acoperirea și adecvarea pe această bază.**

**Amendamentul 57**

**Propunere de directivă  
Articolul 10 – alineatul 3**

*Textul propus de Comisie*

3. Statele membre se asigură că informațiile referitoare la protecția salariului minim, inclusiv cele referitoare la convențiile colective și la dispozițiile salariale ale acestora, sunt transparente și accesibile publicului.

*Amendamentul*

3. Statele membre se asigură că informațiile referitoare la protecția salariului minim, inclusiv cele referitoare la convențiile colective și la dispozițiile salariale ale acestora, sunt transparente și **ușor** accesibile publicului, **în concordanță cu principiile de transparență salarială.**

**Amendamentul 58**

**Propunere de directivă  
Articolul 10 – alineatul 4**

*Textul propus de Comisie*

4. Comisia evaluează datele transmise de statele membre în rapoartele menționate la alineatul (2) și **raportează** anual Parlamentului European și Consiliului.

*Amendamentul*

4. Comisia evaluează datele transmise de statele membre în rapoartele menționate la alineatul (2) și **prezintă un raport** anual Parlamentului European și Consiliului. **Parlamentul European și Consiliul pot prezenta observații cu privire la raportul respectiv. Raportul ține seama o perspectivă de gen cu o abordare intersecțională și evaluează în ce măsură evoluția salariilor minime contribuie la eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați.**

**Amendamentul 59**

**Propunere de directivă  
Articolul 10 – alineatul 5**

*Textul propus de Comisie*

5. Pe baza raportului emis de Comisie, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă instituit în conformitate cu articolul 150 din TFUE efectuează în fiecare an o examinare a promovării negocierilor colective pentru stabilirea salariilor și a gradului de adecvare **al** salariilor minime în statele membre.

*Amendamentul*

5. Pe baza raportului emis de Comisie, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă instituit în conformitate cu articolul 150 din TFUE efectuează în fiecare an o examinare a promovării negocierilor colective pentru stabilirea salariilor și a gradului de adecvare **și a dimensiunii de gen a** salariilor minime în statele membre.

**Amendamentul 60**

**Propunere de directivă  
Articolul 15 – paragraful 1**

*Textul propus de Comisie*

Comisia efectuează o evaluare a directivei la **[cinci]** ani de la data transpunerii]. Ulterior, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport de examinare a punerii în aplicare a directivei și propune, după caz, modificări

*Amendamentul*

Comisia efectuează o evaluare a directivei la **[trei]** ani de la data transpunerii]. Ulterior, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport de examinare a punerii în aplicare a directivei și propune, după caz, modificări legislative. **Atât evaluarea, cât și raportul**

legislative.

*includ o abordare care integrează  
dimensiunea de gen.*



## PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

<b>Titlu</b>	Salarii minime adecvate în Uniunea Europeană		
<b>Referințe</b>	COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD)		
<b>Comisie competentă</b> Data anunțului în plen	EMPL 11.11.2020		
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	FEMM 11.11.2020		
<b>Raportor/Raportoare pentru aviz</b> Data numirii	Lina Gálvez Muñoz 11.2.2021		
<b>Examinare în comisie</b>	10.5.2021	15.6.2021	30.9.2021
<b>Data adoptării</b>	30.9.2021		
<b>Rezultatul votului final</b>	+: –: 0:	25 3 4	
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andżelika Anna Moździanowska, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Ernest Urtasun, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo		
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Sylvie Brunet, Aušra Maldeikienė, Predrag Fred Matić, Monika Vana		
<b>Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final</b>	Łukasz Kohut		

**VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL  
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

25	+
ID	Simona Baldassarre
PPE	Isabella Adinolfi, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elzbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Karen Melchior, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Lina Gálvez Muñoz, Łukasz Kohut, Predrag Fred Matić, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun, Monika Vana

3	-
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
S&D	Heléne Fritzon

4	0
ECR	Andżelika Anna Możdżanowska
ID	Annika Bruna
PPE	Christine Schneider
The Left	Sandra Pereira

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri