



2021/0104(COD)

22.2.2022

СТАНОВИЩЕ

на комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по правни въпроси

относно предложението за директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2013/34/ЕС, Директива 2004/109/ЕО, Директива 2006/43/ЕО и Регламент (ЕО) № 537/2014 относно отчитането на предприятията във връзка с устойчивостта (COM(2021)0189 – C9-0147/2021 – 2021/0104(COD))

Докладчик по становище: Роберт Бедрон

PA_Legam

КРАТКА ОБОСНОВКА

С предложението на Европейската комисия за преработване на Директивата за оповестяването на нефинансова информация (ДОНФИ) се поставят строги изисквания за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта, с цел ЕС да се превърне в модерна конкурентоспособна икономика с ефективно използване на ресурсите и без нетни емисии на парникови газове до 2050 г. За съжаление, в настоящия си вид предложението не показва същото ниво на амбиция в областта на социалната устойчивост.

В настоящото предложение относно ДОНФИ не се предвиждат адекватни мерки по отношение на изискванията за отчитане по въпроси като многообразие, социално приобщаване, равенство между половете или защита на малцинствените и уязвимите групи и се пренебрегват задълженията и ангажиментите на Комисията в това отношение, включително:

1. ангажиментите, изброени в „Стратегия за равенство между половете (2020 – 2025 г.)“, като например справяне с недостатъчното присъствие на жените на отговорни длъжности в европейските предприятия и промишленост;
2. подкрепа за приемането на т.нар. „Директива относно жените в управителните съвети“, в която се поставя целта за минимум 40% членове без изпълнителни функции от недостатъчно представения пол в управителните съвети на предприятията, за да се подобри балансът между половете в управителните съвети на големите предприятия в ЕС, допуснати до борсова търговия, чрез споделяне на информация за политиките на предприятията за многообразие;
3. правото на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност, което е един от основополагащите принципи на Европейския съюз още от приемането на Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС). Прилагането на практика на този принцип обаче се възпрепятства от системната липса на прозрачност в системите на заплащане, от липсата на правна сигурност и от процедурните пречки, с които се сблъскват жертвите на дискриминация. Повишените изисквания за прозрачност съгласно ДОНФИ ще позволят наблюдение на евентуални полово обусловени предубеждения и дискриминация в структурата на заплащане в предприятията в ЕС. Поради тази причина на 4 март 2021 г. Комисията публикува предложение за директива за прозрачност на заплащането, което включва специални изисквания за отчитане. За съжаление, в предложението за ДОНФИ те не са взети предвид.
4. През май 2021 г. Европейската сметна палата констатира, че въпреки дългогодишния ангажимент на ЕС за равенство между половете е направено твърде малко за интегриране на принципа за равенство между половете, т.е. за системно и активно насърчаване на равенството между половете при изготвянето на политики и при разходването на бюджета на ЕС. Според Сметната палата не е направен достатъчен анализ на политиките и програмите на ЕС от гледна точка на равенството между половете. Предложението за ДОНФИ показва, че констатациите на Сметната палата не са взети предвид.

С оглед на гореспоменатите точки, както и на многобройните пречки и форми на дискриминация, с които все още се сблъскват жените на пазара на труда, комисията по правата на жените и равенството между половете на Европейския парламент трябва да гарантира, че социалната устойчивост и равенството между половете са включени адекватно в новата директива.

Както посочва Европейският институт за равенство между половете, при сегашния темп ще са необходими на ЕС най-малко 60 години, за да постигне пълно равенство между половете. Сред най-големите проблеми, възпиращи постигането на равенство между половете, е сегрегацията в образованието и заетостта, нееднаквото заплащане, което допринася за неравнопоставеността в заплащането и пенсиите, както и недостатъчното представителство на жените на ръководни и управленски позиции.

Постигането на равенство между половете в Европа и премахването на структурното неравенство между жените и мъжете изисква силен ангажимент не само от страна на институциите на ЕС, създателите на политики и НПО в Съюза, но и от всички икономически сектори и техните вериги на доставки.

Поради това мерките за борба с дискриминацията, за многообразие и за равенство между половете следва да се превърнат в неразделна част от стандартите за отчитане във връзка със социалната устойчивост. Специално внимание следва да се обърне на уязвимите и малцинствените групи и на хората с увреждания. Стандартите за отчитане във връзка със социалната устойчивост трябва да включват условията на труд, в т.ч. гъвкаво работно време, отпуск по майчинство, по бащинство и за отглеждане на дете, както и политики за възлагане на обществени поръчки, основаващи се на принципа за равенство между половете, одити за на доставчиците във връзка с резултатите, свързани в равенството между половете, и оценка на въздействието върху равенството между половете на веригите на доставки.

Поради пандемията от COVID-19 и икономическите и социалните последици от нея справянето с този проблем е още по-наложително, тъй като кризата засегна особено тежко работещите жени.

ИЗМЕНЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по правни въпроси да вземе предвид следните изменения:

Изменение 1

Предложение за директива Съображение 2 а (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(2а) Равенството между половете е право на човека, основно право и ключов принцип на Европейския стълб на социалните права и съгласно Договорите Съюзът трябва да гарантира, че то се насърчава във всички дейности и действия на Съюза. Въпреки че е залегнал в

Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), принципът на „равно заплащане за равен труд или труд с равна стойност“ е накърнен, главно поради липсата на прозрачност в системите на заплащане, липсата на правна сигурност по отношение на понятието „труд с равна стойност“ и процедурните пречки, пред които са изправени жертвите на дискриминация^{1а}. За да се приложи правото на равно заплащане, на 4 март 2021 г. Комисията предложи директива за прозрачност на заплащането^{1б} като ключово действие въз основа на член 157, параграф 3 от ДФЕС, с която се въвеждат конкретни мерки по отношение на отчитането относно разликата в заплащането на жените и мъжете. Комисията обяви също така внасянето на законодателно предложение за борба с насилието, основано на пола, и подчерта, че е важно държавите членки да ратифицират Конвенцията на Международната организация на труда (МОТ) за борба с насилието и тормоза на работното място и да прилагат съществуващите правила на Съюза във връзка със защитата на работниците от сексуален тормоз.

^{1а} Работен документ на службите на Комисията относно оценката на съответните разпоредби на Директива 2006/54/ЕО за прилагане на принципа на Договора за „равно заплащане за равен труд или труд с равна стойност“, SWD(2020)0051, стр.53 – 66.

^{1б} Предложение на Комисията за директива на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа за равно заплащане на жените и мъжете за

равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за контрол на прилагането (СОМ(2021)0093).

Изменение 2

Предложение за директива Съображение 2 б (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(2б) *В своето съобщение, озаглавено „Стратегия за равенство между половете (2020 – 2025 г.)“^{1а}, Комисията подчертава, че широкият спектър от таланти и умения допринася за по-добро вземане на решения и корпоративно управление и води до икономически растеж. Въпреки това жените все още са недостатъчно добре представени на отговорни длъжности в европейските предприятия и промишленост. В тази връзка Комисията пое ангажимент да настоява за приемането на т.нар. „Директива относно жените в управителните съвети“, в която се поставя целта за минимум 40% членове без изпълнителни функции от недостатъчно представения пол в управителните съвети на предприятията, за да се подобри балансът между половете в управителните съвети на големите предприятия в ЕС, допуснати до борсова търговия, чрез споделяне на информация за предприятията. Недостатъчното представителство на жените на пазара на труда се разглежда в Директивата относно равновесието между професионалния и личния живот^{1б}. С цел да се оцени до каква степен предприятията вземат предвид многообразието в*

своите управителни съвети и до каква степен управленският състав може да подобри качеството на управлението и вземането на решения, особено по отношение на резултатите по въпросите на устойчивостта, следва да се насърчават допълнителни проучвания в тази област. Приветстват се вече положените усилия от страна на предприятията и публичните и частните фондове, които прилагат политики за многообразие в това отношение, включително инициативата за ангажимент в полза на многообразието.

^{1а} Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите, озаглавено „Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете (2020 — 2025 г.)“.

^{1б} Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета (ОВ L 188, 12.7.2019 г., стр. 79).

Изменение 3

**Предложение за директива
Съображение 2 в (ново)**

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(2в) Следва да се определи допълнително финансиране от Съюза за научни изследвания в областта на многообразието, управлението на предприятията, развитието на бизнеса, иновациите и

устойчивостта. Тези изследвания следва да разглеждат най-общо характеристики като пол, етническа принадлежност, култура, възраст, увреждания, професионален опит и образование, за да изяснят напълно всички аспекти на въпроса за многообразието в управителните съвети и сред ръководните кадри на предприятията.

Изменение 4

Предложение за директива Съображение 6

Текст, предложен от Комисията

(6) С Директива 2014/95/ЕС на Европейския парламент и на Съвета ⁴⁷ беше изменена Директива 2013/34/ЕС по отношение на оповестяването на нефинансова информация от страна на някои големи предприятия и групи. С Директива 2014/95/ЕС беше въведено изискване за предприятията да оповестяват информация, отнасяща се най-малко до екологичните и социалните въпроси и до въпросите, свързани със служителите, зачитането на правата на човека, борбата с корупцията и подкупите. Във връзка с тези въпроси Директива 2014/95/ЕС изисква от предприятията да оповестяват информация в следните области: бизнес модела, политиките (включително извършените процеси на надлежна проверка), резултата от политиките, рисковете и управлението на рисковете, както и ключовите показатели за резултата от дейността, имащи отношение към стопанската дейност.

Изменение

(6) С Директива 2014/95/ЕС на Европейския парламент и на Съвета ⁴⁷ беше изменена Директива 2013/34/ЕС по отношение на оповестяването на нефинансова информация от страна на някои големи предприятия и групи. С Директива 2014/95/ЕС беше въведено изискване за предприятията да оповестяват информация, отнасяща се най-малко до екологичните и социалните въпроси и до въпросите, свързани със служителите, зачитането на правата на човека, борбата с корупцията и подкупите. Във връзка с тези въпроси Директива 2014/95/ЕС изисква от предприятията да оповестяват информация в следните области: бизнес модела, политиките (включително извършените процеси на надлежна проверка), резултата от политиките, рисковете и управлението на рисковете, както и ключовите показатели за резултата от дейността, имащи отношение към стопанската дейност. ***Тази информация, която предприятията трябва да оповестяват, може да се отнася, наред с другото, до действията, предприети за гарантиране на равенството между половете,***

прилагането на основните конвенции на МОТ, условията на труд, социалния диалог или здравословните и безопасни условия на труд.

⁴⁷ Директива 2014/95/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2014 г. за изменение на Директива 2013/34/ЕС по отношение на оповестяването на нефинансова информация и на информация за многообразието от страна на някои големи предприятия и групи (ОВ L 330, 15.11.2014 г., стр. 1).

⁴⁷ Директива 2014/95/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2014 г. за изменение на Директива 2013/34/ЕС по отношение на оповестяването на нефинансова информация и на информация за многообразието от страна на някои големи предприятия и групи (ОВ L 330, 15.11.2014 г., стр. 1).

Изменение 5

Предложение за директива Съображение 6 а (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(6а) Понятията, за които предприятията трябва да оповестяват информация, включително равенството между половете, следва да бъдат достатъчно добре определени, за да се гарантира съответствие, да се намали административната тежест и да се подобри съпоставимостта на данните.

Изменение 6

Предложение за директива Съображение 8

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(8) Крайните бенефициери на подобреното отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта са отделни граждани и спестители. Спестителите,

(8) Крайните бенефициери на подобреното отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта са отделни граждани и спестители. Спестителите,

които желаят да инвестират в устойчиво развитие, ще могат да сторят това, а всички граждани ще могат да се възползват от стабилна, устойчива и приобщаваща **икономическа** система. За да се реализират тези ползи, информацията за устойчивостта, оповестена в годишните отчети на предприятията, първо трябва да достигне до две основни групи („потребители“). Първата група потребители включва инвеститорите, включително лицата, управляващи активи, които искат да разберат по-добре рисковете и възможностите, които въпросите на устойчивостта пораждат за техните инвестиции, както и въздействията на тези инвестиции върху хората и околната среда. Втората група потребители включва организации, включително неправителствените организации и социалните партньори, които искат предприятията да носят по-голяма отговорност за **въздействията на своите дейности върху хората и околната среда**. Другите заинтересовани страни също могат да ползват оповестяваната в годишните доклади информация за устойчивостта. Бизнес партньорите на предприятията, включително клиентите, могат да разчитат на тази информация, за да разберат и, когато е необходимо, да докладват за рисковете и въздействията, свързани с устойчивостта, чрез своите собствени вериги за създаване на стойност. Авторите на политики и агенциите по околната среда могат да използват тази информация по-конкретно на съвкупна база, за да наблюдават екологичните и социалните тенденции, да използват информацията за екологичните отчети и да я предоставят за изготвянето на публичната политика. Малко отделни граждани и потребители използват пряко отчетите на предприятията, но те могат да използват тази информация

които желаят да инвестират в устойчиво развитие, ще могат да сторят това, а всички граждани ще могат да се възползват от стабилна, устойчива, **прозрачна, отчетна** и приобщаваща **социално-икономическа** система. За да се реализират тези ползи, информацията за устойчивостта, оповестена в годишните отчети на предприятията, първо трябва да достигне до две основни групи („потребители“). Първата група потребители включва инвеститорите, включително лицата, управляващи активи, които искат да разберат по-добре рисковете и възможностите, които въпросите на устойчивостта пораждат за **тяхната репутация и** техните инвестиции, както и въздействията на тези инвестиции върху хората, **включително с оглед на напредъка по отношение на обществени въпроси като равенството между половете, многообразието, интерсекционалността и приобщаването, и върху** околната среда. Втората група потребители включва организации, включително неправителствените организации и социалните партньори, които искат предприятията да носят по-голяма отговорност за **своето обществено и екологично въздействие**. Другите заинтересовани страни също могат да ползват оповестяваната в годишните доклади информация за устойчивостта. **Включването на свързана с пола информация в отчитането във връзка с устойчивостта може също така да помогне на организацията да показват публично своята отчетност по отношение на жените и ангажимента си за равенството между половете и недискриминация.** Бизнес партньорите на предприятията, включително клиентите, могат да разчитат на тази информация, за да разберат и, когато е необходимо, да докладват за рисковете и въздействията,

непряко, например когато търсят съвет или становище от финансови консултанти или неправителствени организации. Много инвеститори и лица, управляващи активи, купуват информация за устойчивостта от доставчици на данни — трети лица, които събират информация от различни източници, включително от публични корпоративни доклади.

свързани с устойчивостта, чрез своите собствени вериги за създаване на стойност. Авторите на политики, **НПО, социалните и икономическите партньори** и агенциите по околната среда, **както и други заинтересовани страни** могат да използват тази информация по-конкретно на съвкупна база, за да наблюдават екологичните и социалните тенденции **и тенденциите по отношение на равенството между половете**, да използват информацията за екологичните отчети и да я предоставят за изготвянето на публичната политика, **включително във връзка с борбата с дискриминацията**. Малко отделни граждани и потребители използват пряко отчетите на предприятията, но те могат да използват тази информация непряко, например когато търсят съвет или становище от финансови консултанти или неправителствени организации. Много инвеститори и лица, управляващи активи, купуват информация за устойчивостта от доставчици на данни – трети лица, които събират информация от различни източници, включително от публични корпоративни доклади.

Изменение 7

Предложение за директива Съображение 9

Текст, предложен от Комисията

(9) Търсенето на корпоративна информация за устойчивостта е нараснало през последните години, особено от страна на инвеститорската общност. Повишеното търсене е обусловено от променящия се характер на рисковете за предприятията и повишената информираност на инвеститорите за финансовите последици от тези рискове. Това важи

Изменение

(9) Търсенето на корпоративна информация за устойчивостта е нараснало през последните години, особено от страна на инвеститорската общност. Повишеното търсене е обусловено от променящия се характер на рисковете за предприятията и повишената информираност на инвеститорите за финансовите последици от тези рискове. Това важи

особено за финансовите рискове, свързани с климата. Нараства информираността за рисковете, произтичащи от други екологични въпроси и от социални въпроси, включително здравни въпроси, пред които са изправени предприятията и инвестициите. Повишеното търсене на информация за устойчивостта се дължи също така на ръста на инвестиционните продукти, които изрично следва да отговарят на определени стандарти във връзка с устойчивостта или да постигат определени цели, свързани с устойчивостта. Част от това повишение е логическо следствие от вече приетото законодателство на Съюза, особено Регламент (ЕС) 2019/2088 и Регламент (ЕС) 2020/852. Част от повишеното търсене би настъпило така или иначе поради бързо променящата се информираност на гражданите, предпочитанията на клиентите и пазарните практики. Пандемията от COVID-19 ще доведе до допълнително увеличаване на потребностите от информация на потребителите, особено след като изложи на показ уязвимостта на работниците и на веригите на предприятията за създаване на стойност. Информацията за въздействията върху околната среда също е от значение в контекста на смекчаването на бъдещи пандемии, като влиянието на човешкия фактор върху екосистемите все повече се свързва с възникването и разпространението на болести.

особено за финансовите рискове, свързани с климата. Нараства информираността за рисковете, произтичащи от други екологични въпроси и от социални въпроси, включително здравни въпроси, **приобщаване и равенство между половете**, пред които са изправени предприятията и инвестициите. Повишеното търсене на информация за устойчивостта се дължи също така на ръста на инвестиционните продукти, които изрично следва да отговарят на определени стандарти във връзка с устойчивостта или да постигат определени цели, свързани с устойчивостта. Част от това повишение е логическо следствие от вече приетото законодателство на Съюза, особено Регламент (ЕС) 2019/2088 и Регламент (ЕС) 2020/852. Част от повишеното търсене би настъпило така или иначе поради бързо променящата се информираност на гражданите, предпочитанията на клиентите и пазарните практики. Пандемията от COVID-19 ще доведе до допълнително увеличаване на потребностите от информация на потребителите, особено след като изложи на показ уязвимостта на работниците, **и по-специално жените и хората с увреждания**, и на веригите на предприятията за създаване на стойност. Информацията за въздействията върху околната среда също е от значение в контекста на смекчаването на бъдещи пандемии, като влиянието на човешкия фактор върху екосистемите все повече се свързва с възникването и разпространението на болести. **Понастоящем се отчитат ограничени количества дезагрегирани по пол данни въпреки включването на свързани с пола показатели в рамката на Глобалната инициатива за отчитане (GRI).**

Изменение 8

Предложение за директива

Съображение 10

Текст, предложен от Комисията

(10) Очаква се висококачественото оповестяване на информация относно въпроси, свързани с устойчивостта, да бъде от полза и за самите предприятия. Повишеният брой инвестиционни продукти, насочени към постигането на цели за устойчиво развитие, означава, че качествено отчитане във връзка с устойчивостта може да подобри достъпа на дадено предприятие до финансов капитал. Отчитането във връзка с устойчивостта може да помогне на предприятията да идентифицират и да управляват собствените си рискове и възможности, свързани с въпросите на устойчивостта. То може да осигури основа за по-добър диалог и комуникация между предприятията и съответните заинтересовани страни, както и да им помогне да подобрят репутацията си.

Изменение

(10) Очаква се висококачественото оповестяване на информация относно въпроси, свързани с устойчивостта, да бъде от полза и за самите предприятия. Повишеният брой инвестиционни продукти, насочени към постигането на цели за устойчиво развитие, означава, че качествено отчитане във връзка с устойчивостта може да подобри достъпа на дадено предприятие до финансов капитал. Отчитането във връзка с устойчивостта може да помогне на предприятията да идентифицират и да управляват собствените си рискове и възможности, свързани с въпросите на устойчивостта. То може да осигури основа за по-добър диалог и комуникация между предприятията и съответните заинтересовани страни, както и да им помогне да подобрят репутацията си. ***Съюзът също така има полза от високото качество на отчитането във връзка с устойчивостта, тъй като така се предоставя информация за политиките на Съюза по приоритетни въпроси като равенството между половете на работното място.***

Изменение 9

Предложение за директива

Съображение 18

Текст, предложен от Комисията

(18) С оглед на нарастващото

Изменение

(18) С оглед на нарастващото

значение на рисковете, свързани с устойчивостта, и като се има предвид, че малките и средните предприятия (МСП), които са регистрирани на регулираните пазари, съставляват значителна част от всички регистрирани на регулираните пазари предприятия в Съюза, за да се гарантира защита на инвеститорите, е целесъобразно тези МСП да бъдат задължени да оповестяват информация, свързана с въпроси на **устойчивостта**. Въвеждането на това изискване ще спомогне да се гарантира, че участниците на финансовите пазари ще могат да включват по-малките регистрирани на регулираните пазари предприятия в инвестиционните портфейли въз основа на отчетената от тях информация за устойчивостта, която е необходима на участниците на финансовите пазари. Следователно това ще спомогне за защита и увеличаване на достъпа на по-малките регистрирани на регулираните пазари предприятия до финансов капитал и ще предотврати дискриминацията спрямо тези предприятия от страна на участниците на финансовите пазари. Въвеждането на това изискване е необходимо също така, за да се гарантира, че участниците на финансовите пазари разполагат с информацията, която им е нужна от предприятията, в които са инвестирали, за да могат да спазят наложените им изисквания за отчитане във връзка с устойчивостта съгласно Регламент (ЕС) 2019/2088. На регистрираните на регулираните пазари МСП обаче следва да се даде достатъчно време, за да се подготвят за прилагането на изискването за отчитане във връзка с устойчивостта, поради по-малкия им размер и по-ограничените им ресурси, като се вземат предвид и трудните икономически условия, възникнали вследствие на пандемията от COVID-19. Те следва да получат възможност да оповестяват информацията в

значение на рисковете, свързани с устойчивостта, и като се има предвид, че малките и средните предприятия (МСП), които са регистрирани на регулираните пазари, съставляват значителна част от всички регистрирани на регулираните пазари предприятия в Съюза, за да се гарантира защита на инвеститорите, е целесъобразно тези МСП да бъдат задължени да оповестяват информация, свързана с въпроси на **социалната, икономическата и екологичната устойчивост**. **Стандартите за отчитане са не само необходими, но и полезни и представляват възможност за предприятията да покажат своята ангажираност към екологичния и социалния преход, осигуряващ равенство между половете, и следователно са полезни за установяването на водещи стандарти, като по този начин увеличават конкурентните предимства на предприятията**. Въвеждането на това изискване ще спомогне да се гарантира, че участниците на финансовите пазари ще могат да включват по-малките регистрирани на регулираните пазари предприятия в инвестиционните портфейли въз основа на отчетената от тях информация за устойчивостта, която е необходима на участниците на финансовите пазари. Следователно това ще спомогне за защита и увеличаване на достъпа на по-малките регистрирани на регулираните пазари предприятия до финансов капитал и ще предотврати дискриминацията спрямо тези предприятия от страна на участниците на финансовите пазари. Въвеждането на това изискване е необходимо също така, за да се гарантира, че участниците на финансовите пазари разполагат с информацията, която им е нужна от предприятията, в които са инвестирали, за да могат да спазят наложените им изисквания за отчитане във връзка с

съответствие със стандарти, които са пропорционални на капацитета и ресурсите на МСП. Нерегистрираните на регулираните пазари МСП също могат да изберат да използват тези пропорционални стандарти на доброволни начала. Стандартите за МСП ще включват референтна стойност за предприятията, попадащи в обхвата на Директивата, относно нивото на информация за устойчивостта, която те могат основателно да поискат от МСП, които са доставчици и клиенти в техните вериги за създаване на стойност.

устойчивостта съгласно Регламент (ЕС) 2019/2088. На регистрираните на регулираните пазари МСП обаче следва да се даде достатъчно време, за да се подготвят за прилагането на изискването за отчитане във връзка с устойчивостта, поради по-малкия им размер и по-ограничените им ресурси, като се вземат предвид и трудните икономически условия, възникнали вследствие на пандемията от COVID-19. Те следва да получат възможност да оповестяват информацията в съответствие със стандарти, които са пропорционални на капацитета и ресурсите на МСП. Нерегистрираните на регулираните пазари МСП също могат да изберат да използват тези пропорционални стандарти на доброволни начала. Стандартите за МСП ще включват референтна стойност за предприятията, попадащи в обхвата на Директивата, относно нивото на информация за устойчивостта, която те могат основателно да поискат от МСП, които са доставчици и клиенти в техните вериги за създаване на стойност.

Изменение 10

Предложение за директива Съображение 27

Текст, предложен от Комисията

(27) За да се гарантира съгласуваност с международни актове, като Ръководните принципи на ООН за стопанската дейност и правата на човека и Насоките на ОИСР по надлежната проверка за отговорни делови практики, изискванията за оповестяването на надлежната проверка следва да бъдат определени по-подробно в сравнение с

Изменение

(27) За да се гарантира съгласуваност с международни актове, като Ръководните принципи на ООН за стопанската дейност и правата на човека и Насоките на ОИСР по надлежната проверка за отговорни делови практики, изискванията за оповестяването на надлежната проверка следва да бъдат определени по-подробно в сравнение с

посоченото в член 19а, параграф 1, буква б) и член 29а, параграф 1), буква б) от Директива 2013/34/ЕС. Надлежната проверка е процесът, който се извършва от предприятията с цел идентифициране, предотвратяване, смекчаване и коригиране на основните действителни и потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с техните дейности, и който показва начина, по който те преодоляват тези неблагоприятни въздействия. Въздействията, свързани с дейностите на дадено предприятие, включват пряко причинените от предприятието въздействия, въздействия, за които предприятието допринася, и въздействия, които са свързани по друг начин с веригата за създаване на стойност на предприятието. Процесът на надлежна проверка засяга цялата верига за създаване на стойност на предприятието, включително неговите собствени дейности, неговите продукти и услуги, неговите бизнес отношения и вериги на доставки. В съответствие с Ръководните принципи на ООН за стопанската дейност и правата на човека дадено действително или потенциално неблагоприятно въздействие следва да се смята за основно, когато се нарежда сред най-силните въздействия, свързани с дейностите на предприятието, въз основа на: тежестта на въздействието върху хората или околната среда; броя на физическите лица, които са засегнати или биха могли да бъдат засегнати, или мащаба на вредите за околната среда; и лекотата, с която вредата може да бъде отстранена, като бъде възстановено предишното състояние на околната среда или засегнатите хора.

посоченото в член 19а, параграф 1, буква б) и член 29а, параграф 1), буква б) от Директива 2013/34/ЕС. Надлежната проверка е процесът, който се извършва от предприятията с цел идентифициране, предотвратяване, смекчаване и коригиране на основните действителни и потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с техните дейности, и който показва начина, по който те преодоляват тези неблагоприятни въздействия. Въздействията, свързани с дейностите на дадено предприятие, включват пряко причинените от предприятието въздействия, въздействия, за които предприятието допринася, и въздействия, които са свързани по друг начин с веригата за създаване на стойност на предприятието. Процесът на надлежна проверка засяга цялата верига за създаване на стойност на предприятието, включително неговите собствени дейности, неговите продукти и услуги, неговите бизнес отношения и вериги на доставки. В съответствие с Ръководните принципи на ООН за стопанската дейност и правата на човека дадено действително или потенциално неблагоприятно въздействие следва да се смята за основно, когато се нарежда сред най-силните въздействия, свързани с дейностите на предприятието, въз основа на: тежестта на въздействието върху хората или околната среда; броя на физическите лица, които са засегнати или биха могли да бъдат засегнати, или мащаба на вредите за околната среда; и лекотата, с която вредата може да бъде отстранена, като бъде възстановено предишното състояние на околната среда или засегнатите хора. **Насоките за предприятията относно спазването на правата на човека следва също така да включват съвети относно подходящи методи, включително надлежна проверка във връзка с правата на човека, и да разглеждат ефективно въпросите за**

равенството между половете, уязвимостта и маргинализацията, като се признават същевременно специфичните предизвикателства, с които може да се сблъскват жените с интерсекционална перспектива, по-специално ЛГБТИ+ лицата, расовите, етническите и религиозните малцинства, хората с увреждания и работниците мигранти^{1а}.

1а Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, стр. 5-6.

Изменение 11

Предложение за директива Съображение 28

Текст, предложен от Комисията

(28) Директива 2013/34/ЕС не изисква оповестяването на информация за нематериални активи, различни от нематериалните активи, признати в баланса. Широко признат е фактът, че информацията за нематериални активи и други нематериални фактори, включително вътрешно генерирани нематериални активи, не се оповестява в достатъчна степен, което не позволява да се направи правилна оценка на развитието, резултатите и състоянието на предприятието, както и да се извърши наблюдение на инвестициите. За да се даде възможност на инвеститорите да разберат по-добре наблюдаваното в редица сектори на икономиката увеличаващо се несъответствие между счетоводната отчетна стойност на много предприятия и тяхната пазарна оценка, следва да бъде въведено изискване за оповестяване на информация за нематериалните активи. Поради това

Изменение

(28) Директива 2013/34/ЕС не изисква оповестяването на информация за нематериални активи, различни от нематериалните активи, признати в баланса. Широко признат е фактът, че информацията за нематериални активи и други нематериални фактори, включително вътрешно генерирани нематериални активи, не се оповестява в достатъчна степен, което не позволява да се направи правилна оценка на развитието, резултатите и състоянието на предприятието, както и да се извърши наблюдение на инвестициите. За да се даде възможност на инвеститорите да разберат по-добре наблюдаваното в редица сектори на икономиката увеличаващо се несъответствие между счетоводната отчетна стойност на много предприятия и тяхната пазарна оценка, следва да бъде въведено изискване за оповестяване на информация за нематериалните активи. Поради това

предприятията следва да се задължат да оповестяват информация за нематериалните активи, признати в баланса, включително интелектуален капитал, човешки капитал, включително развитие на умения, както и социален и човешки капитал, включително репутационен капитал. Информацията за нематериалните активи следва да включва и информация, свързана с научноизследователска и развойна дейност.

предприятията следва да се задължат да оповестяват информация за нематериалните активи, признати в баланса, включително интелектуален капитал, човешки капитал, включително развитие на умения, както и социален и човешки капитал, включително репутационен капитал **и мерки за равенство между половете**. Информацията за нематериалните активи следва да включва и информация, свързана с научноизследователска и развойна дейност.

Изменение 12

Предложение за директива Съображение 32

Текст, предложен от Комисията

(32) Предприятията в обхвата на член 19а, параграф 1 и член 29а, параграф 1 от Директива 2013/34/ЕС могат да се позовават на национални, основани на нормите на Съюза или международни рамки за отчитане, като в такъв случай предприятията уточняват на кои конкретни рамки се позовават. Директива 2013/34/ЕС обаче не изисква от предприятията да използват обща рамка или стандарт за отчитане и не възпрепятства предприятията да изберат да не използват никаква рамка или стандарт за отчитане. Както се изисква в член 2 от Директива 2014/95/ЕС, през 2017 г. Комисията публикува незадължителни насоки за предприятията, попадащи в обхвата на тази директива⁵². През 2019 г. Комисията публикува допълнителни насоки, по-специално относно отчитането на свързана с климата информация⁵³. Насоките относно отчитането на свързана с климата

Изменение

(32) Предприятията в обхвата на член 19а, параграф 1 и член 29а, параграф 1 от Директива 2013/34/ЕС могат да се позовават на национални, основани на нормите на Съюза или международни рамки за отчитане, като в такъв случай предприятията уточняват на кои конкретни рамки се позовават. Директива 2013/34/ЕС обаче не изисква от предприятията да използват обща рамка или стандарт за отчитане и не възпрепятства предприятията да изберат да не използват никаква рамка или стандарт за отчитане. Както се изисква в член 2 от Директива 2014/95/ЕС, през 2017 г. Комисията публикува незадължителни насоки за предприятията, попадащи в обхвата на тази директива⁵². **Насоките относно оповестяването на нефинансова информация обхващат социални въпроси и въпроси, свързани с персонала, и посочват информацията, която се очаква**

информация са включени изрично в препоръките на Работната група за оповестяване на финансова информация във връзка с климата. Наличните данни показват, че тези незадължителни насоки не оказаха съществено въздействие върху качеството на оповестената от предприятията нефинансова информация в обхвата на членове 19а и 29а от Директива 2013/34/ЕС. Доброволният характер на насоките означава, че предприятията са свободни да ги прилагат или не. Поради това насоките сами по себе си не могат да гарантират съпоставимостта на информацията, която се оповестява от различни предприятия, или оповестяването на цялата информация, която потребителите смятат за важна. Ето защо има нужда от задължителни общи стандарти за отчитане, за да се гарантира, че информацията е съпоставима и че се оповестява цялата важна информация. Стъпвайки върху принципа на двойната същественост, стандартите следва да обхванат цялата съществена за потребителите информация. Общите стандарти за отчитане на информация са необходими също така, за да се създаде възможност за одит и цифровизация на отчитането във връзка с устойчивостта и да се улеснят неговият надзор и правоприлагане. Разработването на задължителни общи стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта е необходимо също така, за да се премине към положение, при което информацията за устойчивостта ще има съпоставим статут със статута на финансовата информация.

предприятията да оповестяват, като например въпроси, свързани с многообразието, представеността на половете и равното третиране в областта на труда и професиите, зачитането на правата на човека, както и въпроси, свързани с околната среда. През 2019 г. Комисията публикува допълнителни насоки, по-специално относно отчитането на свързана с климата информация⁵³. Насоките относно отчитането на свързана с климата информация са включени изрично в препоръките на Работната група за оповестяване на финансова информация във връзка с климата. Наличните данни показват, че тези незадължителни насоки не оказаха съществено въздействие върху качеството на оповестената от предприятията нефинансова информация в обхвата на членове 19а и 29а от Директива 2013/34/ЕС. Доброволният характер на насоките означава, че предприятията са свободни да ги прилагат или не. Поради това насоките сами по себе си не могат да гарантират съпоставимостта на информацията, която се оповестява от различни предприятия, или оповестяването на цялата информация, която потребителите смятат за важна. Ето защо има нужда от задължителни общи стандарти за отчитане, за да се гарантира, че информацията е съпоставима и че се оповестява цялата важна информация. Стъпвайки върху принципа на двойната същественост, стандартите следва да обхванат цялата съществена за потребителите информация. Общите стандарти за отчитане на информация са необходими също така, за да се създаде възможност за одит и цифровизация на отчитането във връзка с устойчивостта и да се улеснят неговият надзор и правоприлагане. Разработването на задължителни общи стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта е

необходимо също така, за да се премине към положение, при което информацията за устойчивостта ще има съпоставим статут със статута на финансовата информация.

⁵² Съобщение на Комисията Насоки относно оповестяването на нефинансова информация (методика за оповестяването на нефинансова информация) (C/2017/4234).

⁵³ Съобщение на Комисията Насоки относно оповестяването на нефинансова информация: Допълнение относно оповестяването на свързана с климата информация (C/2019/4490).

⁵² Съобщение на Комисията Насоки относно оповестяването на нефинансова информация (методика за оповестяването на нефинансова информация) (C/2017/4234).

⁵³ Съобщение на Комисията Насоки относно оповестяването на нефинансова информация: Допълнение относно оповестяването на свързана с климата информация (C/2019/4490).

Изменение 13

Предложение за директива Съображение 33

Текст, предложен от Комисията

(33) Няма съществуващи стандарти или рамки, които да задоволяват потребностите на Съюза за обстойно отчитане във връзка с устойчивостта. Информацията, която се изисква съгласно Директива 2013/34/ЕС, следва да обхваща информация, която е важна за всяка перспектива на съществеността, да обхваща всички въпроси на устойчивостта и да бъде съгласувана, когато е целесъобразно, с други задължения, установени в правото на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта, включително задължения, които са установени в Регламент (ЕС) № 2020/852 и Регламент (ЕС) № 2019/2088. Освен това задължителните стандарти за отчитане на предприятията от Съюза във връзка с устойчивостта трябва да бъдат съизмерими с равнището на амбиция на Европейския зелен пакт **и с**

Изменение

(33) Няма съществуващи стандарти или рамки, които да задоволяват потребностите на Съюза за обстойно отчитане във връзка с устойчивостта. Информацията, която се изисква съгласно Директива 2013/34/ЕС, следва да обхваща информация, която е важна за всяка перспектива на съществеността, да обхваща всички въпроси на устойчивостта и да бъде съгласувана, когато е целесъобразно, с други задължения, установени в правото на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта, включително задължения, които са установени в Регламент (ЕС) № 2020/852 и Регламент (ЕС) № 2019/2088. Освен това задължителните стандарти за отчитане на предприятията от Съюза във връзка с устойчивостта трябва да бъдат съизмерими с равнището на амбиция на Европейския зелен пакт, с

целта за неутралност по отношение на климата до 2050 г. Затова е необходимо да се упълномощи Комисията да приема стандарти на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта, което ще даде възможност за тяхното бързо приемане и ще гарантира, че съдържанието на стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта съответства на потребностите на Съюза.

целта за неутралност по отношение на климата до 2050 г. **и с принципите на Европейския стълб на социалните права**. Затова е необходимо да се упълномощи Комисията да приема стандарти на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта, което ще даде възможност за тяхното бързо приемане и ще гарантира, че съдържанието на стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта съответства на потребностите на Съюза.

Изменение 14

Предложение за директива Съображение 34

Текст, предложен от Комисията

(34) Европейската консултативна група за финансова отчетност (ЕКГФО) е учредено съгласно белгийското право сдружение с нестопанска цел, което обслужва обществения интерес, като предоставя консултации на Комисията относно приемането на международните стандарти за финансово отчитане. ЕКГФО си е създала репутацията на европейски експертен център по корпоративно отчитане и е в добра позиция да насърчава координацията между европейските стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта и международните инициативи, които са насочени към разработването на съвместими в целия свят стандарти. През март 2021 г. работна група от различни заинтересовани страни, създадена от ЕКГФО, публикува препоръки относно възможното разработване на стандарти за оповестяване на информация, които да се прилагат за Европейския съюз. Тези препоръки съдържат предложения за разработване на последователен и

Изменение

(34) Европейската консултативна група за финансова отчетност (ЕКГФО) е учредено съгласно белгийското право сдружение с нестопанска цел, което обслужва обществения интерес, като предоставя консултации на Комисията относно приемането на международните стандарти за финансово отчитане. ЕКГФО си е създала репутацията на европейски експертен център по корпоративно отчитане и е в добра позиция да насърчава координацията между европейските стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта и международните инициативи, които са насочени към разработването на съвместими в целия свят стандарти. През март 2021 г. работна група от различни заинтересовани страни, създадена от ЕКГФО, публикува препоръки относно възможното разработване на стандарти за оповестяване на информация, които да се прилагат за Европейския съюз. Тези препоръки съдържат предложения за разработване на последователен и

цялостен набор от стандарти за отчитане, обхващащи всички въпроси на устойчивостта от гледна точка на двойната същественост. Тези препоръки съдържат също така подробна пътна карта за разработване на такива стандарти и предложения за взаимно засилващо се сътрудничество между глобалните инициативи за създаване на стандарти и инициативите за създаване на стандарти на Европейския съюз. През март 2021 г. председателят на ЕКГФО публикува препоръки за евентуални промени в управлението на ЕКГФО, ако от нея бъде поискано да разработи технически съвет относно стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта. Тези препоръки включват компенсиране в рамките на ЕКГФО на нов стълб за отчитане във връзка с устойчивостта, без да се изменя съществено съществуващият стълб за финансово отчитане. При приемането на стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта Комисията следва да вземе предвид техническия съвет, който ще бъде разработен от ЕКГФО. За да се гарантира високото качество на стандартите, които допринасят за общото европейско благо и отговарят на потребностите на предприятията и потребителите на отчитаната информация, техническият съвет на ЕКГФО следва да бъде разработен в рамките на надлежен процес, при публичен надзор и прозрачност, придружен от анализи на разходите и ползите, както и с експертната на съответните заинтересовани страни. За да се гарантира, че стандартите на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта са съобразени със становищата на държавите — членки на Съюза, преди приемането на стандартите Комисията следва да проведе консултации с експертната група на държавите членки по финансирането за устойчиво развитие, посочена в член 24 от

цялостен набор от стандарти за отчитане, обхващащи всички въпроси на устойчивостта от гледна точка на двойната същественост. Тези препоръки съдържат също така подробна пътна карта за разработване на такива стандарти и предложения за взаимно засилващо се сътрудничество между глобалните инициативи за създаване на стандарти и инициативите за създаване на стандарти на Европейския съюз. През март 2021 г. председателят на ЕКГФО публикува препоръки за евентуални промени в управлението на ЕКГФО, ако от нея бъде поискано да разработи технически съвет относно стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта. Тези препоръки включват компенсиране в рамките на ЕКГФО на нов стълб за отчитане във връзка с устойчивостта, без да се изменя съществено съществуващият стълб за финансово отчитане. При приемането на стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта Комисията следва да вземе предвид техническия съвет, който ще бъде разработен от ЕКГФО. За да се гарантира високото качество на стандартите, които допринасят за общото европейско благо и отговарят на потребностите на предприятията и потребителите на отчитаната информация, техническият съвет на ЕКГФО следва да бъде разработен в рамките на надлежен процес, при публичен надзор и прозрачност, придружен от анализи на разходите и ползите, както и с експертната на съответните заинтересовани страни. За да се гарантира, че стандартите на Съюза за отчитане във връзка с устойчивостта са съобразени със становищата на държавите — членки на Съюза, преди приемането на стандартите Комисията следва да проведе консултации с експертната група на държавите членки по финансирането за устойчиво развитие, посочена в член 24 от

Регламент (ЕС) 2020/852, относно техническия съвет на ЕКГФО. Европейският орган за ценни книжа и пазари (ЕОЦКП) играе роля при изготвянето на регулаторни технически стандарти съгласно Регламент (ЕС) 2019/2088 и е необходимо да има съгласуваност между тези регулаторни технически стандарти и стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта. Съгласно Регламент (ЕС) № 1095/2010 на Европейския парламент и Съвета⁵⁴ ЕОЦКП също играе роля в насърчаването на сближаването на надзорните практики при правоприлагането по отношение на корпоративното отчитане на емитентите, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари в ЕС и от които ще се изисква да използват тези стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта. Поради това ЕОЦКП трябва да предостави становище относно техническия съвет на ЕКГФО. Това становище следва да бъде предоставено в срок до два месеца от датата на получаване на искането на Комисията. В допълнение Комисията следва да се консултира с Европейския банков орган, с Европейския орган за застраховане и професионално пенсионно осигуряване, с Европейската агенция за околна среда, с Агенцията на ЕС за основните права, с Европейската централна банка, с Комитета на европейските органи за надзор на одита и с платформата за финансиране за устойчиво развитие, за да гарантира, че стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта са съгласувани със съответните политики и законодателство на Съюза. Когато някой от тези органи реши да предостави становище, той извършва това в срок до два месеца от датата на провеждане на консултацията с Комисията.

Регламент (ЕС) 2020/852, относно техническия съвет на ЕКГФО. Европейският орган за ценни книжа и пазари (ЕОЦКП) играе роля при изготвянето на регулаторни технически стандарти съгласно Регламент (ЕС) 2019/2088 и е необходимо да има съгласуваност между тези регулаторни технически стандарти и стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта. Съгласно Регламент (ЕС) № 1095/2010 на Европейския парламент и Съвета⁵⁴ ЕОЦКП също играе роля в насърчаването на сближаването на надзорните практики при правоприлагането по отношение на корпоративното отчитане на емитентите, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари в ЕС и от които ще се изисква да използват тези стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта. Поради това ЕОЦКП трябва да предостави становище относно техническия съвет на ЕКГФО. Това становище следва да бъде предоставено в срок до два месеца от датата на получаване на искането на Комисията. В допълнение Комисията следва да се консултира с Европейския банков орган, Европейския орган за застраховане и професионално пенсионно осигуряване, Европейската агенция за околна среда, Агенцията на ЕС за основните права, **Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския институт за равенство между половете**, Европейската централна банка, Комитета на европейските органи за надзор на одита и платформата за финансиране за устойчиво развитие, **а когато е приложимо, и със съответните заинтересовани лица, включително синдикати и организации на гражданското общество**, за да гарантира, че

стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта са съгласувани със съответните политики и законодателство на Съюза. Когато някой от тези органи реши да предостави становище, той извършва това в срок до два месеца от датата на провеждане на консултацията с Комисията.

⁵⁴Регламент (ЕС) № 1095/2010 на Европейския парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 г. за създаване на Европейски надзорен орган (Европейски орган за ценни книжа и пазари), за изменение на Решение № 716/2009/ЕО и за отмяна на Решение 2009/77/ЕО на Комисията (ОВ L 331, 15.12.2010 г., стр. 84).

⁵⁴Регламент (ЕС) № 1095/2010 на Европейския парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 г. за създаване на Европейски надзорен орган (Европейски орган за ценни книжа и пазари), за изменение на Решение № 716/2009/ЕО и за отмяна на Решение 2009/77/ЕО на Комисията (ОВ L 331, 15.12.2010 г., стр. 84).

Изменение 15

Предложение за директива Съображение 35

Текст, предложен от Комисията

(35) Стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта следва да бъдат съгласувани с другото законодателство на Съюза. По-специално тези стандарти следва да бъдат съгласувани с изискванията за оповестяване, установени в Регламент (ЕС) 2019/2088, и да са съобразени с основните показатели и методики, определени в различните делегирани актове, приети съгласно Регламент (ЕС) 2020/852, изискванията за оповестяване, приложими за администраторите на бенчмаркове съгласно Регламент (ЕС) 2016/1011 на Европейския парламент и на Съвета⁵⁵, минималните стандарти за съставянето на бенчмаркове на ЕС за климатичен

Изменение

(35) Стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта следва да бъдат съгласувани с другото законодателство на Съюза. По-специално тези стандарти следва да бъдат съгласувани с изискванията за оповестяване, установени в Регламент (ЕС) 2019/2088, и да са съобразени с основните показатели и методики, определени в различните делегирани актове, приети съгласно Регламент (ЕС) 2020/852, изискванията за оповестяване, приложими за администраторите на бенчмаркове съгласно Регламент (ЕС) 2016/1011 на Европейския парламент и на Съвета⁵⁵, минималните стандарти за съставянето на бенчмаркове на ЕС за климатичен

преход и за бенчмарковете на ЕС, съответстващи на Парижкото споразумение, както и с работата, извършвана от Европейския банков орган при изпълнението на изискванията за оповестяване по стълб III от Регламент (ЕС) № 575/2013. Стандартите следва да бъдат съобразени със законодателството на Съюза в областта на околната среда, включително Директива 2003/87/ЕО на Европейския парламент и на Съвета⁵⁶ и Регламент (ЕО) № 1221/2009 на Европейския парламент и на Съвета, както и Препоръка 2013/179/ЕС и приложенията към нея, а също и с техните актуализации. Следва да бъдат взети предвид и другото относимо законодателство на Съюза, включително Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент и на Съвета⁵⁹, и изискванията, посочени в правото на Съюза за предприятията относно задълженията и надлежната проверка на директорите.

⁵⁵ Регламент (ЕС) 2016/1011 на Европейския парламент и на Съвета от 8 юни 2016 г. относно индекси, използвани като бенчмаркове за целите на финансови инструменти и финансови договори или за измерване на резултатите на инвестиционни фондове, и за изменение на директиви 2008/48/ЕО и 2014/17/ЕС и на Регламент (ЕС) № 596/2014 (ОВ L 171, 29.6.2016 г., стр. 1).

⁵⁶ Директива 2003/87/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 13 октомври 2003 г. за установяване на система за търговия с квоти за емисии на парникови газове в рамките на Съюза

преход и за бенчмарковете на ЕС, съответстващи на Парижкото споразумение, както и **със стратегията за равенство между половете (2020 – 2025 г.) и с разпоредбите на бъдещата директива за прозрачност на заплащането, а също и** с работата, извършвана от Европейския банков орган при изпълнението на изискванията за оповестяване по стълб III от Регламент (ЕС) № 575/2013. Стандартите следва да бъдат съобразени със законодателството на Съюза в областта на околната среда, включително Директива 2003/87/ЕО на Европейския парламент и на Съвета⁵⁶ и Регламент (ЕО) № 1221/2009 на Европейския парламент и на Съвета, както и Препоръка 2013/179/ЕС и приложенията към нея, а също и с техните актуализации. Следва да бъдат взети предвид и другото относимо законодателство на Съюза, включително Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент и на Съвета⁵⁹, и изискванията, посочени в правото на Съюза за предприятията относно задълженията и надлежната проверка на директорите.

⁵⁵ Регламент (ЕС) 2016/1011 на Европейския парламент и на Съвета от 8 юни 2016 г. относно индекси, използвани като бенчмаркове за целите на финансови инструменти и финансови договори или за измерване на резултатите на инвестиционни фондове, и за изменение на директиви 2008/48/ЕО и 2014/17/ЕС и на Регламент (ЕС) № 596/2014 (ОВ L 171, 29.6.2016 г., стр. 1).

⁵⁶ Директива 2003/87/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 13 октомври 2003 г. за установяване на система за търговия с квоти за емисии на парникови газове в рамките на Съюза

и за изменение на Директива 96/61/ЕО на Съвета, (ОВ L 275, 25.10.2003 г., стр. 32).

⁵⁷ Регламент (ЕО) № 1221/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 25 ноември 2009 г. относно доброволното участие на организации в Схемата на Общността за управление по околна среда и одит (EMAS) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 761/2001 и на решения 2001/681/ЕО и 2006/193/ЕО на Комисията (ОВ L 342, 22.12.2009 г., стр. 1).

⁵⁸ Препоръка 2013/179/ЕС на Комисията от 9 април 2013 г. относно използването на общи методи за измерване и оповестяване на показатели за екологосъобразността на продукти и организации на база жизнения цикъл (ОВ L 124, 4.5.2013 г., стр. 1).

⁵⁹ Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 г. относно емисиите от промишлеността (комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването) (ОВ L 334, 17.12.2010 г., стр. 17).

и за изменение на Директива 96/61/ЕО на Съвета, (ОВ L 275, 25.10.2003 г., стр. 32).

⁵⁷ Регламент (ЕО) № 1221/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 25 ноември 2009 г. относно доброволното участие на организации в Схемата на Общността за управление по околна среда и одит (EMAS) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 761/2001 и на решения 2001/681/ЕО и 2006/193/ЕО на Комисията (ОВ L 342, 22.12.2009 г., стр. 1).

⁵⁸ Препоръка 2013/179/ЕС на Комисията от 9 април 2013 г. относно използването на общи методи за измерване и оповестяване на показатели за екологосъобразността на продукти и организации на база жизнения цикъл (ОВ L 124, 4.5.2013 г., стр. 1).

⁵⁹ Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 г. относно емисиите от промишлеността (комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването) (ОВ L 334, 17.12.2010 г., стр. 17).

Изменение 16

Предложение за директива Съображение 43

Текст, предложен от Комисията

(43) Стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта следва да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват относно социалните фактори, включително факторите, свързани със служителите, **и човешките** права. Тази информация следва да обхваща въздействията на предприятията върху

Изменение

(43) Стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта следва да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват относно социалните фактори, включително факторите, свързани със служителите, **трудовете** права **и правата на човека, като се акцентира върху равенството между половете,**

хората, включително върху човешкото здраве. Информацията, оповестявана от предприятията относно **човешките права**, следва да включва информация за принудителен труд в техните вериги на доставки, когато е целесъобразно. Стандартите за оповестяване, които засягат социални фактори, следва да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват по отношение на **принципите** на Европейския стълб на социалните права, които имат отношение към предприятията, **включително** равни възможности за всички и условия на труд. С Плана за действие на Европейския стълб на социалните права, приет през март 2021 г., се отправя призив за по-строги изисквания за оповестяване на информация по социални въпроси от страна на предприятията. Стандартите за оповестяване би следвало също така да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват във връзка с човешките права, основните свободи, демократичните принципи и стандарти, залегнали в Международната харта за правата на човека и други основни конвенции на ООН за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда, основните конвенции на Международната организация на труда **и в** Хартата на основните права на Европейския съюз.

многообразието и приобщаването. Тази информация следва да обхваща въздействията на предприятията върху хората, включително върху човешкото здраве. Информацията, оповестявана от предприятията относно **правата на човека**, следва да включва информация за принудителен труд в техните вериги на доставки, когато е целесъобразно. Стандартите за оповестяване, които засягат социални фактори, следва да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват по отношение на **двадесетте принципа** на Европейския стълб на социалните права, които имат отношение към предприятията, **по-специално** равни възможности за всички, **включително равенство между половете, равновесие между професионалния и личния живот и справедливи** условия на труд. С Плана за действие на Европейския стълб на социалните права, приет през март 2021 г., се отправя призив за по-строги изисквания за оповестяване на информация по социални въпроси от страна на предприятията. **Оповестяването на информация във връзка с екологичната отговорност и оповестяването на информация във връзка със социалната отговорност се допълват взаимно. Предприятията, които увеличават оповестяването на информация във връзка с околната среда, не увеличават обаче непременно оповестяването на информация във връзка със социални въпроси. Въпреки тази разлика в практиката при оповестяване на информация изглежда, че капиталовите пазари по принцип оценяват по-високо оповестяването на информация във връзка със социални въпроси^{1а}. Същото равнище на амбиция следва да се покаже и при отчитането относно екологичната и социалната устойчивост. Оповестяваната от предприятията**

информация относно равенството между половете следва да включва списък на текущите действия, които насърчават равните възможности, многообразието, равновесието между професионалния и личния живот и мерките за борба с тормоза на работното място и които гарантират равно заплащане за равен труд, независимо от пола, в съответствие, когато е приложимо, с изискванията за оповестяване на заплащането, които ще бъдат установени с Директивата за прозрачност на заплащането.

Стандартите за оповестяване би следвало също така да посочват информацията, която предприятията следва да оповестяват във връзка с човешките права, основните свободи, демократичните принципи и стандарти, залегнали в Международната харта за правата на човека и други основни конвенции на ООН за правата на човека, **включително Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, Декларацията на ООН за правата на коренното население, както и в Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда, основните конвенции на Международната организация на труда, Европейска конвенция за правата на човека, Европейска социална харта и Хартата на основните права на Европейския съюз.**

^{1а} Федерално министерство по социалните въпроси на Германия – „What is CSR? Benefits for companies“ (Какво представлява корпоративната социална отговорност? Ползите за предприятията) <https://www.csr-in-deutschland.de/EN/What-is->

Изменение 17

Предложение за директива
Съображение 43 а (ново)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

(43а) Постигането на равенство между половете в Европа и премахването на структурното неравенство между жените и мъжете изискват по-силен ангажимент от страна на всички икономически сектори и по цялата верига на доставки. Поради това мерките за борба с дискриминацията, за многообразие и за равенство между половете следва да се превърнат в неразделна част от стандартите за отчитане във връзка със социалната устойчивост. Специално внимание следва да се обърне на уязвимите и малцинствените групи и на хората с увреждания. Стандартите за отчитане във връзка със социалната устойчивост трябва да включват условията на труд, в т.ч. гъвкаво работно време, отпуск по майчинство, по бащинство и за отглеждане на дете, както и политики за възлагане на обществени поръчки, основаващи се на принципа за равенство между половете, одити на доставчиците по отношение на резултатите, свързани в равенството между половете, и оценка на въздействието върху равенството между половете на веригите на доставки. Поради пандемията от COVID-19 и икономическите и социалните последици от нея справянето с този проблем е още по-наложително, тъй като кризата

засегна особено тежко работещите жени.

Изменение 18

Предложение за директива Съображение 44

Текст, предложен от Комисията

(44) Потребителите се нуждаят от информация относно управленските фактори, включително информация за ролята на административните, управителните и надзорните органи на предприятието, в т.ч. във връзка с въпроси на устойчивостта, състава на тези органи, както и относно системите за вътрешен контрол и управление на рисковете на предприятието, в т.ч. във връзка с процеса на отчитане. Потребителите се нуждаят също така от информация за корпоративната култура на предприятията и отношението **им** към бизнес етиката, включително борбата с корупцията и подкупите, както и за техните политически ангажименти, включително лобиращи активисти. Информация за управлението на предприятието и качеството на взаимоотношенията с бизнес партньорите, включително практики на плащане, свързани с датата или срока за плащане, лихвения процент за забава на плащане или обезщетението за разноските по събиране, посочени в Директива 2011/7/ЕС на Европейския парламент и на Съвета⁶² относно борбата със забавяне на плащането по търговски сделки, помага на потребителите да разберат рисковете на предприятието, както и неговите въздействия върху въпроси на устойчивостта. Всяка година хиляди предприятия, особено МСП, понесат административна и финансова тежест поради забавени плащания или липсата

Изменение

(44) Потребителите се нуждаят от информация относно управленските фактори, включително информация за ролята на административните, управителните и надзорните органи на предприятието, в т.ч. във връзка с въпроси на устойчивостта, състава на тези органи **с разбивка по пол, по-специално по отношение на участието на работниците и на жените, възрастта, аспектите, свързани с етническата или расовата принадлежност и други аспекти, свързани с многообразието и интерсекционалността**, както и относно системите за вътрешен контрол и управление на рисковете на предприятието, в т.ч. във връзка с процеса на отчитане. Потребителите се нуждаят също така от информация за корпоративната култура на предприятията, **включително мерките за равно третиране и равни възможности, за приобщаване и за многообразие, разпоредбите за предотвратяване на тормоза на работното място, включително сексуалния тормоз, и за намаляване на насилието над жени, от информация за** отношението **на предприятията** към бизнес етиката, включително борбата с корупцията и подкупите **и борбата с дискриминацията и тормоза**, както и **от информация** за техните политически ангажименти, включително лобиращи активисти.

на такива. В крайна сметка забавените плащания водят до неплатежоспособност и несъстоятелност, с разрушителни последици върху цели вериги за създаване на стойност. Нарастващата информация относно практиките на плащане би следвало да предостави повече възможности на други предприятия да установят кои платци са изрядни и надеждни, да разкриват нелоялни практики на плащане, да получат достъп до информация за предприятията, с които търгуват, и да договорят по-справедливи условия на плащане.

Информация за управлението на предприятието и качеството на взаимоотношенията с бизнес партньорите, включително практики на плащане, свързани с датата или срока за плащане, лихвения процент за забава на плащане или обезщетението за разноските по събиране, посочени в Директива 2011/7/ЕС на Европейския парламент и на Съвета⁶² относно борбата със забавяне на плащането по търговски сделки, помага на потребителите да разберат рисковете на предприятието, както и неговите въздействия върху въпроси на устойчивостта. Всяка година хиляди предприятия, особено МСП, понасят административна и финансова тежест поради забавени плащания или липсата на такива. В крайна сметка забавените плащания водят до неплатежоспособност и несъстоятелност, с разрушителни последици върху цели вериги за създаване на стойност. Нарастващата информация относно практиките на плащане би следвало да предостави повече възможности на други предприятия да установят кои платци са изрядни и надеждни, да разкриват нелоялни практики на плащане, да получат достъп до информация за предприятията, с които търгуват, и да договорят по-справедливи условия на плащане.

⁶² Директива 2011/7/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 февруари 2011 г. относно борбата със забавяне на плащането по търговски сделки (ОВ L 48, 23.2.2011 г., стр. 1).

⁶² Директива 2011/7/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 февруари 2011 г. относно борбата със забавяне на плащането по търговски сделки (ОВ L 48, 23.2.2011 г., стр. 1).

Изменение 19

Предложение за директива Съображение 48

(48) Директива 2013/34/ЕС не изисква финансовите отчети или докладът за дейността да бъдат представени в цифров формат, което затруднява откриването и използването на оповестяваната информация. Все повече потребители на информация за устойчивостта очакват, че тази информация ще бъде откриваема и машинно четима в цифрови формати. Цифровизацията създава възможности за по-ефикасно използване на информацията и може да допринесе за постигане на значителни икономии на разходи както за потребителите, така и за предприятията. Следователно предприятията следва да бъдат задължени да изготвят своите финансови отчети и доклада за дейността във формат XHTML в съответствие с член 3 от Делегиран регламент (ЕС) 2019/815 на Комисията⁶³, както и да маркират информацията за устойчивостта, включително информацията, която се изисква да бъде оповестявана по член 8 от Регламент (ЕС) 2020/852, в съответствие с този делегиран регламент. Ще бъде необходима цифрова таксономия по отношение на стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта, за да се създаде възможност за маркиране на оповестяваната информация в съответствие с тези стандарти. Тези изисквания следва да бъдат взети предвид в усилията по цифровизацията, посочени от Комисията в нейното съобщение Европейска стратегия за данните⁶⁴ и в Стратегията за цифровизиране на финансовите услуги в ЕС⁶⁵. Тези изисквания са в допълнение също така на създаването на Европейска единна точка за достъп за публична корпоративна информация съгласно предвиденото в плана за действие

(48) Директива 2013/34/ЕС не изисква финансовите отчети или докладът за дейността да бъдат представени в цифров формат, което затруднява откриването и използването на оповестяваната информация. Все повече потребители на информация за устойчивостта очакват, че тази информация ще бъде откриваема и машинно четима в цифрови формати, **а също така и напълно достъпна, включително за хората с увреждания.** Цифровизацията създава възможности за по-ефикасно използване на информацията и може да допринесе за постигане на значителни икономии на разходи както за потребителите, така и за предприятията. Следователно предприятията следва да бъдат задължени да изготвят своите финансови отчети и доклада за дейността във формат XHTML в съответствие с член 3 от Делегиран регламент (ЕС) 2019/815 на Комисията⁶³, както и да маркират информацията за устойчивостта, включително информацията, която се изисква да бъде оповестявана по член 8 от Регламент (ЕС) 2020/852, в съответствие с този делегиран регламент. Ще бъде необходима цифрова таксономия по отношение на стандартите за отчитане във връзка с устойчивостта, за да се създаде възможност за маркиране на оповестяваната информация в съответствие с тези стандарти. Тези изисквания следва да бъдат взети предвид в усилията по цифровизацията, посочени от Комисията в нейното съобщение Европейска стратегия за данните⁶⁴ и в Стратегията за цифровизиране на финансовите услуги в ЕС⁶⁵. Тези изисквания са в допълнение също така на създаването на Европейска единна точка за достъп за публична

относно съюза на капиталовите пазари, в който се разглежда също така необходимостта от структурирани данни.

⁶³Делегиран регламент (ЕС) 2018/815 на Комисията от 17 декември 2018 г. за допълнение на Директива 2004/109/ЕО на Европейския парламент и на Съвета чрез регулаторни технически стандарти за определянето на единния електронен формат за отчитане (ОВ L 143, 29.5.2019 г., стр. 1).

⁶⁴ <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/european-strategy-data>

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

корпоративна информация съгласно предвиденото в плана за действие относно съюза на капиталовите пазари, в който се разглежда също така необходимостта от структурирани данни.

⁶³Делегиран регламент (ЕС) 2018/815 на Комисията от 17 декември 2018 г. за допълнение на Директива 2004/109/ЕО на Европейския парламент и на Съвета чрез регулаторни технически стандарти за определянето на единния електронен формат за отчитане (ОВ L 143, 29.5.2019 г., стр. 1).

⁶⁴ <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/european-strategy-data>

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

Изменение 20

Предложение за директива Съображение 49

Текст, предложен от Комисията

(49) За да се създаде възможност за включване на оповестената информация за устойчивостта в Европейската единна точка за достъп, държавите членки следва да гарантират, че предприятията публикуват надлежно одобрените годишни финансови отчети и доклада за дейността в предписания електронен формат, както и да гарантират, че докладите за дейността, които съдържат информация за устойчивостта, стават обществено достъпни веднага след публикуването им в рамките на съответния официално определен механизъм, посочен в член 21, параграф 2 от Директива 2004/109/ЕО.

Изменение

(49) За да се създаде възможност за **и да се гарантира** включване на оповестената информация за устойчивостта в Европейската единна точка за достъп, държавите членки следва да гарантират, че предприятията публикуват надлежно одобрените годишни финансови отчети и доклада за дейността в предписания електронен формат, както и да гарантират, че докладите за дейността, които съдържат информация за устойчивостта, стават обществено достъпни веднага след публикуването им в рамките на съответния официално определен механизъм, посочен в член 21,

Изменение 21

Предложение за директива Съображение 51

Текст, предложен от Комисията

(51) Член 20 от Директива 2013/34/ЕС задължава предприятията, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари, да включват в своя доклад за дейността декларация за корпоративно управление, която да съдържа, наред с другата информация, описание на политиката за многообразието, прилагана от предприятието по отношение на административните, управителните и надзорните му органи. Член 20 от Директива 2013/34/ЕС предоставя на предприятията възможност за гъвкавост, когато решават за кои аспекти от многообразието да оповестят информация. Той не задължава изрично предприятията да включват информация за конкретен аспект на многообразието. С цел преминаване към по-балансирано участие на представители на всички полове във вземането на решения е необходимо да се гарантира, че предприятията, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари, винаги ще оповестят своите политики за многообразие във връзка с **равнопоставеността** на половете и тяхното изпълнение. За да се избегне ненужната административна тежест обаче, тези предприятия следва да имат възможност да оповестяват част от информацията, която се изисква по член 20 от Директива 2013/34/ЕС, заедно с другата информация, свързана с устойчивостта.

Изменение

(51) Член 20 от Директива 2013/34/ЕС задължава предприятията, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари, да включват в своя доклад за дейността декларация за корпоративно управление, която да съдържа, наред с другата информация, описание на политиката за многообразието, прилагана от предприятието по отношение на административните, управителните и надзорните му органи **във връзка с аспекти като възраст, пол или образование и професионален опит, целите на политиката за многообразието, как е прилагана тя и резултатите през отчетния период.** Член 20 от Директива 2013/34/ЕС предоставя на предприятията възможност за гъвкавост, когато решават за кои аспекти от многообразието да оповестят информация. Той не задължава изрично предприятията да включват информация за конкретен аспект на многообразието. С цел преминаване към по-балансирано участие на представители на всички полове във вземането на решения е необходимо да се гарантира, че предприятията, чиито ценни книжа са регистрирани на регулираните пазари, винаги ще оповестят своите политики за многообразие във връзка с **представеността** на половете и **равенството между половете, и по-специално** тяхното изпълнение, **с цел постигане на балансирано представителство на половете в**

управителните съвети на предприятията, спазване на изискванията на бъдещата директива за прозрачност на заплащането, борба срещу тормоза на работното място и насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот. За да се избегне ненужната административна тежест обаче, тези предприятия следва да имат възможност да оповестяват част от информацията, която се изисква по член 20 от Директива 2013/34/ЕС, заедно с другата информация, свързана с устойчивостта.

Изменение 22

Предложение за директива Съображение 71

Текст, предложен от Комисията

(71) *Държавите членки се приканват да оценят* въздействието върху МСП на *своя акт* за транспониране, за да се *уверят*, че МСП не са непропорционално засегнати, като *обърнат* специално внимание на микропредприятията и на административната тежест, както и да *публикуват* резултатите от тези оценки. Държавите членки следва да обмислят въвеждането на мерки в подкрепа на МСП при прилагането на доброволните опростени стандарти за оповестяване.

Изменение

(71) *Комисията следва да оцени* въздействието върху МСП на *актовете* за транспониране, за да се *увери*, че МСП не са непропорционално засегнати, като *обърне* специално внимание на микропредприятията и на административната тежест, както и *следва да публикува* резултатите от тези оценки. Държавите членки следва да обмислят въвеждането на мерки в подкрепа на МСП при прилагането на доброволните опростени стандарти за оповестяване. *Комисията следва да създаде онлайн инструмент за улесняване на отчитането в малките и средните предприятия, за да се избегне прекомерна административна тежест за МСП с по-малко от 250 служители. Този онлайн инструмент следва да бъде безплатен, лесен за използване и леснодостъпен.*

Обосновка

Инструмент като интерактивния онлайн инструмент за оценка на риска
(<https://oiraproject.eu/bg>) с онлайн отчитане с подходящи инструменти и указания.

Изменение 23

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 3

Директива 2013/34/ЕС

Член 19а – параграф 2 – алинея 1 – буква а – подточка iii б (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

iiiб) плановете на предприятието да насърчава равенството между половете и да гарантира, че интегрирането на принципа на равенство между половете и политиките за многообразие и приобщаване се прилагат, особено по отношение на разликата в заплащането и прозрачността на заплащането, с изисквания, които трябва да бъдат установени с Директивата за прозрачност на заплащането, както и балансираното участие на половете във вземането на решения и равновесието между професионалния и личния живот.

Изменение 24

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 3

Директива 2013/34/ЕС

Член 19а – параграф 2 – алинея 1 – буква а – подточка iv

Текст, предложен от Комисията

Изменение

iv) по какъв начин бизнес моделът и стратегията на предприятието са съобразени с интересите на заинтересованите страни и с

iv) по какъв начин бизнес моделът и стратегията на предприятието гарантират достоен труд и защита на правата и интересите на

въздействията на предприятието върху въпросите на устойчивостта;

заинтересованите страни, **включително на работниците и общностите, и отчитат** въздействията на предприятието върху въпросите на устойчивостта;

Изменение 25

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 3

Директива 2013/34/ЕС

Член 19а – параграф 2 – алинея 1 – буква д – подточка i

Текст, предложен от Комисията

Изменение

i) процеса на извършената надлежна проверка във връзка с въпросите на устойчивостта;

i) процеса на извършената надлежна проверка във връзка с въпросите на устойчивостта, **включително във връзка с равенството между половете;**

Изменение 26

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 3

Директива 2013/34/ЕС

Член 19а – параграф 2 – алинея 1 – буква д – подточка ii

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ii) основните действителни или потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с веригата за създаване на стойност на предприятието, включително неговите собствени дейности, неговите продукти и услуги, неговите стопански отношения и верига на доставки;

ii) основните действителни или потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с веригата **на доставки и веригата** за създаване на стойност на предприятието, включително неговите собствени дейности, неговите продукти и услуги, неговите стопански отношения и верига на доставки, **включително по отношение на всички лица, засегнати от тези въздействия, като се обръща специално внимание на лицата, които**

*често са изправени пред
интерсекционални и различни форми
на дискриминация или са в уязвимо
положение, като например жени,
деца, ЛГБТИК лица, лица с
увреждания, лица от етнически или
расови малцинства или лица,
живеещи в бедност, особено най-
бедните 20% от обществото, или
лица, които са в положение на
социално изключване.*

Изменение 27

**Предложение за директива
Член 1 – параграф 1 – точка 3**

Директива 2013/34/ЕС
Член 19а – параграф 3 – алинея -1 (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

*Когато е възможно, предприятието
включва също така дезагрегирани по
пол данни от информацията,
посочена в параграфи 1 и 2, като
начин за интегриране на принципа на
равенство между половете в
отчитането във връзка с
устойчивостта.*

Изменение 28

**Предложение за директива
Член 1 – параграф 1 – точка 3**

Директива 2013/34/ЕС
Член 19 а – параграф 3 – алинея 2

Текст, предложен от Комисията

Изменение

Когато е целесъобразно, посочената в
параграфи 1 и 2 информация съдържа
информация относно веригата за

Когато е целесъобразно, посочената в
параграфи 1 и 2 информация съдържа
информация относно веригата за

създаване на стойност на предприятието, включително собствените дейности, продукти и услуги на предприятието, неговите бизнес отношения и верига на доставки.

създаване на стойност на предприятието, включително собствените дейности, продукти и услуги на предприятието, **политиките за възлагане на обществени поръчки, основаващи се на принципа за равенство между половете, и** неговите бизнес отношения и верига на доставки.

Изменение 29

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС
Член 19 б – параграф 1 – алинея 2

Текст, предложен от Комисията

Най-малко три години след датата на прилагане Комисията прави преглед на всеки делегиран акт по настоящия член, вземайки предвид техническия съвет на Европейската консултативна група за финансова отчетност (ЕКГФО), и по целесъобразност изменя този делегиран акт, за да вземе предвид съответните промени, включително промените по отношение на международните стандарти.

Изменение

Най-малко три години след датата на прилагане Комисията прави преглед на всеки делегиран акт по настоящия член, вземайки предвид техническия съвет на Европейската консултативна група за финансова отчетност (ЕКГФО), **Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския институт за равенство между половете, както и съответните заинтересовани страни, в т.ч. синдикати и организации на гражданското общество,** и по целесъобразност изменя този делегиран акт, за да вземе предвид съответните промени, включително промените по отношение на международните стандарти.

Изменение 30

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19 б – параграф 2 – алинея 2 – буква б

Текст, предложен от Комисията

б) се посочва информацията, която предприятията трябва да оповестяват относно социални фактори, включително информацията относно:

Изменение

б) се посочва информацията, която предприятията трябва да оповестяват относно социални фактори **и фактори, свързани с равенството между половете**, включително информацията **на предприятието** относно:

Изменение 31

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква б – подточка i

Текст, предложен от Комисията

i) равни възможности за всички, включително равенство между половете **и** равно заплащане за равен труд, обучение и развитие на уменията, заетост и приобщаване на хората с увреждания;

Изменение

i) **1. многообразие на работната сила, равно третиране и** равни възможности за всички, включително равенство между половете, **прилагане на принципа на** равно заплащане за равен труд **или труд с равна стойност, включително задълженията за отчитане и други задължения, предвидени в бъдещата директива за прозрачност на заплащането;**

2. обучение и развитие на уменията, по-специално процента на работниците, участващи в обучения, с разбивка по пол, и заетост и приобщаване на хората с увреждания;

3. равенство между половете, многообразие на състава на ръководните длъжности и мерки срещу тормоза на работното място в съответствие, наред с другото, с

принципите и стандартите за равенство, установени в Декларацията от Пекин и Конвенцията от Истанбул;

Изменение 32

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква б – подточка i а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ia) данни за нивата на работните заплати, дезагрегирани по пол, и за мерките за прозрачност на заплащането;

Изменение 33

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква б – подточка ii

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ii) условия на труд, включително сигурна и адаптивна заетост, **заплати**, социален диалог, корективно трудово договаряне и участие на работниците, равновесие между професионалния и личния живот и здравословна, безопасна и добре адаптирана работна среда;

ii) условия на труд, включително сигурна и адаптивна заетост, социален диалог, колективно трудово договаряне и участие на работниците, равновесие между професионалния и личния живот, **включително гъвкаво работно време, отпуск за отглеждане на дете, отпуск по бащинство и отпуск по майчинство, включително процент на използване и връщане, възможност за работа от разстояние** и здравословна, безопасна и добре адаптирана работна среда, **свободна от**

всякакви форми на насилие, включително, наред с другото, насилие, основано на пола, тормоз, включително психологически и сексуален тормоз, като се възприема приобщаващ, интегриран и съобразен с равенството между половете подход;

Изменение 34

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква б – подточка iii

Текст, предложен от Комисията

iii) зачитане на правата на човека, основните свободи, демократичните принципи и стандарти, залегнали в Международната харта за правата на човека и други основни конвенции на ООН за правата на човека, в Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда и в основните конвенции на Международната организация на труда и в Хартата на основните права на Европейския съюз;

Изменение

iii) зачитане на правата на човека, основните свободи, демократичните принципи и стандарти, залегнали в Международната харта за правата на човека и други основни конвенции на ООН за правата на човека, **като например Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания и Декларацията на ООН за правата на коренното население**, в Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда и в основните конвенции на Международната организация на труда, **както** и в **Европейска конвенция за правата на човека, Европейската социална харта и Хартата на основните права на Европейския съюз;**

Изменение35

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква б – подточка iiiа (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

iiiа) оценки на въздействието върху правата на човека и равенството между половете, извършвани от предприятието, включително в рамките на веригите за доставки, по отношение на засегнатите общности, по-специално правата на коренното население и прилагането на политиката на предприятието за свободно, предварително и информирано съгласие.

Изменение 36

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква в – подточка i

Текст, предложен от Комисията

Изменение

i) ролята на административните, управителните и надзорните органи на предприятието, включително във връзка с въпросите на устойчивостта, и техния състав;

i) ролята на административните, управителните и надзорните органи на предприятието, включително във връзка с въпросите на устойчивостта, и техния състав, **с разбивка по пол, включително по отношение на интерсекционалното представителство на жените на ръководни и управленски позиции;**

Изменение

37

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква в – подточка i а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ia) броя на работниците и вида на споразумението, по силата на което те са обвързани с предприятието, включително в рамките на неговите операции и търговски дейности, като данните са дезагрегирани по пол;

Изменение 38

**Предложение за директива
Член 1 – параграф 1 – точка 4**

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 2 – алинея 2 – буква в – подточка ii

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ii) бизнес етика и корпоративна култура, включително борба с корупцията **и** подкупите;

ii) бизнес етика и корпоративна култура, включително борба с корупцията, подкупите, **дискриминацията и тормоза;**

Изменение 39

**Предложение за директива
Член 1 – параграф 1 – точка 4**

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 3 – буква з а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

за) бъдещата директива на Европейския парламент и на Съвета за засилване на прилагането на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за контрол на прилагането.

Изменение 40

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19б – параграф 3 – буква з б (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

зб) Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета;

Изменение41

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 4

Директива 2013/34/ЕС

Член 19в – параграф 1 а (нов)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

Комисията създава онлайн инструмент за улесняване на отчитането в малките и средните предприятия.

Обосновка

Инструмент като интерактивния онлайн инструмент за оценка на риска (<https://oiraproject.eu/bg>) с онлайн отчитане с подходящи инструменти и указания.

Изменение 42

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 5 – буква а

Директива 2013/34/ЕС

Член 20 – параграф 1 – буква ж

Текст, предложен от Комисията

Изменение

ж) описание на **политиката** на **многообразието, прилагана** спрямо административните, управителните и

ж) описание на **политиките** на **многообразие, равенство между половете и приобщаване, прилагани**

надзорните органи на предприятието, по отношение на **пола** и други аспекти, като възраст или образование и професионален опит, целите на политиката на многообразието, как е била приложена и резултатите през отчетния период. Ако не се прилага такава политика, декларацията съдържа обяснение относно причините за това.

спрямо административните, управителните и надзорните органи на предприятието, по отношение на **равенството между половете, борбата с дискриминацията, подкрепата за малцинствените и уязвимите групи** и други аспекти като възраст, **увреждане** или образование и професионален опит, **както и други интерсекционални характеристики и дискриминация, по отношение на които се предоставя защита съгласно директиви 2000/43/ЕО и 2000/78/ЕО**, целите **и показателите** на политиката на многообразието, как е била приложена и резултатите през отчетния период. Ако не се прилага такава политика, декларацията съдържа обяснение относно причините за това.

Изменение 43

Предложение за директива Член 1 – параграф 1 – точка 7

Директива 2013/34/ЕС
Член 29 а – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

1. Предприятията майки на голяма група включват в своя консолидиран доклад за дейността необходимата информация за разбиране на въздействията на групата върху въпросите на **устойчивостта**, както и необходимата информация за разбиране на начина, по който въпросите на устойчивостта засягат развитието, резултатите и състоянието на групата.

Изменение

1. Предприятията майки на голяма група включват в своя консолидиран доклад за дейността необходимата информация за разбиране на въздействията на групата върху въпросите на **социалната, икономическата и екологичната устойчивост**, както и необходимата информация за разбиране на начина, по който въпросите на устойчивостта засягат развитието, резултатите и състоянието на групата.

Изменение 44

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 7

Директива 2013/34/ЕС

Член 29а – параграф 2 – алинея 1 – буква а – подточка iii а (нова)

Текст, предложен от Комисията

Изменение

iiiа) плановете на предприятието за насърчаване на прилагането на мерки за борба с дискриминацията, за многообразие и за равенство между половете, по-специално по отношение на разликата в заплащането и прозрачността на заплащането в съответствие с изискванията, които ще бъдат определени в бъдещата директива за прозрачност на заплащането, равното участие на половете във вземането на решения и равновесието между професионалния и личния живот;

Изменение 45

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 7

Директива 2013/34/ЕС

Член 29а – параграф 2 – алинея 1 – буква а – подточка v

Текст, предложен от Комисията

Изменение

v) по какъв начин е приложена стратегията на групата във връзка с въпросите на устойчивостта;

v) по какъв начин е приложена стратегията на групата във връзка с въпросите на устойчивостта, **включително равенството между половете;**

Изменение 46

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 7

Директива 2013/34/ЕС

Член 29а – параграф 2 – алинея 1 – буква д – подточка i

Текст, предложен от Комисията

i) процеса на извършената надлежна проверка във връзка с въпросите на устойчивостта;

Изменение

i) процеса на извършената надлежна проверка във връзка с въпросите на устойчивостта **и на равенството между половете;**

Изменение 47

Предложение за директива

Член 1 – параграф 1 – точка 7

Директива 2013/34/ЕС

Член 29а – параграф 2 – алинея 1 – буква д – подточка ii

Текст, предложен от Комисията

ii) основните действителни или потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с веригата на създаване на стойност на групата, включително нейните собствени дейности, продукти и услуги, нейните бизнес отношения и верига на доставки;

Изменение

ii) основните действителни или потенциални неблагоприятни въздействия, свързани с веригата на създаване на стойност на групата, включително нейните собствени дейности, продукти и услуги, нейните бизнес отношения и верига на доставки, **както и политиките за възлагане на обществени поръчки, основани на равенството между половете, като се обръща специално внимание на лицата, които често са изправени пред интерсекционални и различни форми на дискриминация или са в уязвимо положение, като например жени, деца, ЛГБТИК лица, лица с увреждания, лица от етнически или расови малцинства или лица, живеещи в положение на бедност или социално изключване;**

Изменение 48

Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 4

Директива 2004/109/ЕО
Член 28 а – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

След консултация с Европейската агенция за околна среда **и** с Агенцията на Европейския съюз за основните права ЕОЦКП издава насоки в съответствие с член 16 от Регламент 1095/2010 относно надзора, осъществяван от националните компетентни органи над отчитането във връзка с устойчивостта.

Изменение

След консултация с Европейската агенция за околна среда, с Агенцията на Европейския съюз за основните права, **с Европейската агенция за безопасност и здраве при работа и с Европейския институт за равенство между половете, а когато е приложимо – и със съответните заинтересовани страни, включително синдикати и организации на гражданското общество**, ЕОЦКП издава насоки в съответствие с член 16 от Регламент 1095/2010 относно надзора, осъществяван от националните компетентни органи над отчитането във връзка с устойчивостта.

ПРОЦЕДУРА НА ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Заглавие	Изменение на Директива 2013/34/ЕС, Директива 2004/109/ЕО, Директива 2006/43/ЕО и Регламент (ЕО) № 537/2014 относно отчитането на предприятията във връзка с устойчивостта	
Позовавания	COM(2021)0189 – C9-0147/2021 – 2021/0104(COD)	
Водеща комисия Дата на обявяване в заседание	23.6.2021	
Дадено становище Дата на обявяване в заседание	FEMM 23.6.2021	
Докладчик по становище: Дата на назначаване	Robert Biedroń 7.6.2021	
Разглеждане в комисия	9.12.2021	25.1.2022
Дата на приемане	10.2.2022	
Резултат от окончателното гласуване	+	28
	-	7
	0:	1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Livia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Radka Maxová, Andželika Anna Mozdżanowska, Maria Noichl, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Isabella Tovaglieri, Hilde Vautmans, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo	
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Sylvie Brunet	

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

28	+
PPE	Isabella Adinolfi, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Hilde Vautmans, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Radka Maxová, Maria Noichl, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Alice Kuhnke, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek

7	-
ECR	Andželika Anna Mozdzanowska, Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Simona Baldassarre, Annika Bruna, Isabella Tovaglieri
PPE	Arba Kokalari

1	0
NI	Livia Járóka

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“