



2021/0104(COD)

22.2.2022

NUOMONĖ

Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto

pateikta teisės reikalų komitetui

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos, kuria dėl įmonių informacijos apie tvarumą teikimo iš dalies keičiamos direktyvos 2013/34/ES, 2004/109/EB, 2006/43/EB ir Reglamentas (ES) Nr. 537/2014 (COM(2021)0189 – C9-0174/2021 – 2021/0104(COD))

Nuomonės referentas: Robert Biedroń

PA_Legam

TRUMPAS PAGRINDIMAS

Europos Komisijos pasiūlyme išdėstyti Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyvą nauja redakcija nustatyti griežti ataskaitų teikimo reikalavimai įmonių aplinkosauginio tvarumo srityje, siekiant pertvarkyti ES į šiuolaikišką, efektyviai išteklius naudojančią ir konkurencingą ekonomiką, kurioje iki 2050 m. nebeliks grynojo išmetamo šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio. Deja, šiuo metu pasiūlymo užmojis socialinio tvarumo srityje yra nepakankamai platus. Dabartiniame pasiūlyme dėl Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyvos nepakankamai atsižvelgiama į ataskaitų teikimo reikalavimus, susijusius su tokiais klausimais kaip įvairovė, socialinė įtrauktis, lyčių lygybė, mažumų ir pažeidžiamų grupių apsauga, ir nepaisoma Komisijos pareigų bei įsipareigojimų šioje srityje, įskaitant:

1. 2020–2025 m. lyčių lygybės strategijoje išvardytus įsipareigojimus, pavyzdžiui, spręsti nepakankamo moterų, užimančių su sprendimų priėmimu susijusias pareigas Europos įmonėse ir pramonėje, skaičiaus problemą;
2. aktyvius veiksmus, kad būtų priimta vadinamoji Direktyva dėl moterų valdybose, kurioje nustatytas tikslas, kad, siekiant gerinti ES didelių biržinių bendrovių valdybos narių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrą keičiantis informacija apie įmonių įvairovės politiką, nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys turėtų sudaryti bent 40 proc. bendrovių valdybų nevykdomųjų narių;
3. darbuotojų moterų ir vyrų teisės į vienodą užmokestį už vienodą arba vienodos vertės darbą užtikrinimą, nes tai yra vienas iš pagrindinių Europos Sąjungos principų nuo Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) įsigaliojimo. Tačiau praktiškai įgyvendinti šią teisę trukdė nepakankamas darbo užmokesčio sistemų skaidrumas, nepakankamas teisinis tikrumas ir procedūrinės kliūtys, su kuriomis susiduria diskriminacijos aukos. Didesnio skaidrumo reikalavimai pagal Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyvą suteiktą galimybę atlikti galimo šališko požiūrio lyčių atžvilgiu arba diskriminacijos ES įmonių darbo užmokesčio sistemose stebėseną. Todėl 2021 m. kovo 4 d. Komisija paskelbė pasiūlymą dėl Direktyvos dėl darbo užmokesčio skaidrumo, į kurią įtraukti konkretūs ataskaitų teikimo reikalavimai. Deja, Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyvoje į juos neatsižvelgta;
4. 2021 m. gegužės mėn. Europos Audito Rūmai nustatė, kad, nepaisant ilgalaikio ES įsipareigojimo lyčių lygybės srityje, per mažai nuveikta siekiant integruoti lyčių aspektą, t. y. sistemingai ir aktyviai skatinti lyčių lygybę formuojant politiką ir planuojant ES biudžeto išlaidas. Europos Audito Rūmų nuomone, ES politikos ir programų lyčių aspekto analizė buvo nepakankama. Iš pasiūlymo dėl Nefinansinės informacijos atskleidimo direktyvos matyti, kad į Audito Rūmų nustatytus faktus nebuvo atsižvelgta.

Atsižvelgiant į pirmiau minėtus punktus, taip pat į daugybę kliūčių ir diskriminacijos atvejų, su kuriais moterys vis dar susiduria darbo rinkoje, Europos Parlamento Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas privalo užtikrinti, kad socialinis tvarumas ir lyčių lygybė būtų tinkamai įtraukti į būsimą direktyvą.

Europos lyčių lygybės institutas nurodė, kad jeigu ir toliau darysime pažangą tokiu tempu, ES prireiks bent 60 metų, kol ji pasieks visišką lyčių lygybę. Viena didžiausių problemų,

trukdančių lyčių lygybei, yra segregacija švietimo ir darbo srityje, nevienodas darbo užmokestis, prisidedantis prie darbo užmokesčio ir pensijų skirtumo, taip pat nepakankamas vadovaujamas pareigas užimančių moterų skaičius.

Norint pasiekti lyčių lygybę Europoje ir panaikinti struktūrinę nelygybę tarp moterų ir vyrų, būtinas ne tik ES institucijų, politikos formuotojų ir NVO, bet ir visų ekonomikos sektorių bei jų tiekimo grandinių tvirtas įsipareigojimas.

Todėl kovos su diskriminacija, įvairovės ir lyčių lygybės skatinimo priemonės turėtų tapti neatsiejama socialinio tvarumo ataskaitų teikimo standartų dalimi. Ypatingą dėmesį reikėtų skirti pažeidžiamų asmenų ir mažumų grupėms, taip pat neįgaliesiems. Į socialinio tvarumo ataskaitų teikimo standartus turi būti įtrauktos darbo sąlygos, įskaitant lanksčius darbo grafikus, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogas, taip pat informacija apie lyčių lygybę pagrįstą viešųjų pirkimų politiką, su lyčių lygybe susijusios tiekėjų veiklos rezultatų auditą ir tiekimo grandinių poveikio lytims vertinimą.

COVID-19 pandemija ir jos ekonominės bei socialinės pasekmės dar labiau verčia spręsti šią problemą, nes moteris ši krizė paveikė itin smarkiai.

PAKEITIMAI

Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas ragina atsakingą Teisės reikalų komitetą atsižvelgti į šiuos pakeitimus:

Pakeitimas 1

Pasiūlymas dėl direktyvos 2 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(2a) lyčių lygybė yra žmogaus ir pagrindinė teisė ir pagrindinis Europos socialinių teisių ramsčio principas, o pagal Sutartis Sąjunga turi užtikrinti, kad ji būtų skatinama visoje Sąjungos veikloje ir veiksmuose. Nepaisant to, kad „vienodo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas“ įtvirtintas Sutartyje dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV), jis buvo pažeistas – daugiausia dėl nepakankamo darbo užmokesčio sistemų skaidrumo, nepakankamo teisinio tikrumo dėl sąvokos „vienodos vertės darbas“ ir procedūrinių kliūčių, su kuriomis susiduria diskriminacijos aukos^{1a}. Siekdama užtikrinti teisę į vienodą darbo užmokestį, 2021 m. kovo 4 d. Komisija pasiūlė Darbo užmokesčio

skaidrumo direktyvą^{1b} kaip pagrindinį veiksmą, grindžiamą SESV 157 straipsnio 3 dalimi, kurioje nustatytos konkrečios priemonės dėl pranešimo apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus. Komisija taip pat paskelbė, kad pateiks pasiūlymą dėl teisėkūros procedūra priimamo akto, kuriuo siekiama kovoti su smurtu dėl lyties, ir pabrėžė, jog svarbu, kad valstybės narės ratifikuotų Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvenciją dėl smurto ir priekabiavimo panaikinimo darbo aplinkoje ir įgyvendintų galiojančias Sąjungos taisykles dėl darbuotojų apsaugos nuo seksualinio priekabiavimo;

^{1a} Komisijos tarnybų darbinis dokumentas dėl atitinkamų Direktyvos 2006/54/EB nuostatų, kuriomis įgyvendinamas Sutartyje nustatytas vienodo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas, SWD(2020)0051, p. 53–66.

^{1b} Pasiūlymas dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos, kuria siekiant griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo nustatomi minimalieji darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimai (COM(2020)0093).

Pakeitimas 2

Pasiūlymas dėl direktyvos 2 b konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(2b) Komunikate „Lygybės Sąjunga. 2020–2025 m. lyčių lygybės strategija“^{1a} Komisija pabrėžė, kad talentų ir įgūdžių įvairovė gerina sprendimų priėmimą bei įmonių valdymą ir skatina ekonomikos augimą. Tačiau Europos įmonėse ir pramonėje su sprendimų priėmimu susijusias pareigas einančių moterų vis dar yra per mažai. Šiuo klausimu

Komisija įsipareigojo vykdyti aktyvius veiksmus, kad būtų priimtas 2012 m. pasiūlymas dėl vadinamosios Direktyvos dėl moterų valdybose, kurioje nustatytas tikslas, kad, siekiant gerinti ES didelių biržinių bendrovių valdybos narių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrą keičiantis informacija apie įmones, nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys turėtų sudaryti bent 40 proc. bendrovių valdybų nevykdomųjų narių; Nepakankamas moterų dalyvavimas darbo rinkoje taip pat sprendžiamas Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros direktyva^{1b}. Siekiant įvertinti, koku mastu įmonės atsižvelgia į savo valdybos sudėties įvairovę ir koku mastu vadovybės sudėties įvairovė gali pagerinti savo vadovavimo ir sprendimų priėmimo kokybę, ypač kalbant apie veiklos rezultatus tvarumo klausimais, reikėtų skatinti toliau šiose srityje vykdyti tyrimus. Palankiai vertintinos įmonių ir viešųjų bei privačiųjų fondų, įgyvendinančių įvairovės politiką šioje srityje, jau dedamos pastangos, įskaitant įsipareigojimų dėl įvairovės iniciatyvą;

^{1a} Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Lygybės sąjunga. 2020–2025 m. lyčių lygybės strategija“.

^{1b} 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1158 dėl tėvų ir prižiūrėtojų asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros, kuria panaikinama Tarybos direktyva 2010/18/ES (OL L 188, 2019 7 12, p. 79).

**Pasiūlymas dėl direktyvos
2 c konstatuojamoji dalis (nauja)**

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(2c) papildomas Sąjungos finansavimas turėtų būti skirtas įvairovės, įmonių valdymo, verslo plėtros, inovacijų ir tvarumo sričių moksliniams tyrimams. Atliekant tokius mokslinius tyrimus turėtų būti plačiai atsižvelgiama į tokius ypatumus kaip lytis, etninė kilmė, kultūra, amžius, negalia, profesinė patirtis ir išsilavinimas, kad būtų galima visapusiškai išsiaiškinti visus įvairovės įmonių valdyboje ir vadovybėje klausimo aspektus;

Pakeitimas 4

**Pasiūlymas dėl direktyvos
6 konstatuojamoji dalis**

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(6) Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/95/ES⁴⁷ iš dalies pakeistos Direktyvos 2013/34/ES nuostatos dėl tam tikrų didžiųjų įmonių ir grupių nefinansinės informacijos atskleidimo. Direktyva 2014/95/ES nustatytas reikalavimas įmonėms teikti informaciją bent apie aplinkos, socialinius ir darbuotojų reikalus, pagarbos žmogaus teisėms, kovos su korupcija ir kyšininkavimu aspektus. Šiuo atžvilgiu Direktyva 2014/95/ES įmonės įpareigos atskleisti informaciją apie šias atskaitomybės sritis: verslo modelį, politiką (įskaitant įgyvendinamus išsamių patikrinimų procesus), taikant politiką pasiektus rezultatus, riziką ir rizikos valdymą, su veikla susijusius pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius;

(6) Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/95/ES⁴⁷ iš dalies pakeistos Direktyvos 2013/34/ES nuostatos dėl tam tikrų didžiųjų įmonių ir grupių nefinansinės informacijos atskleidimo. Direktyva 2014/95/ES nustatytas reikalavimas įmonėms teikti informaciją bent apie aplinkos, socialinius ir darbuotojų reikalus, pagarbos žmogaus teisėms, kovos su korupcija ir kyšininkavimu aspektus. Šiuo atžvilgiu Direktyva 2014/95/ES įmonės įpareigos atskleisti informaciją apie šias atskaitomybės sritis: verslo modelį, politiką (įskaitant įgyvendinamus išsamių patikrinimų procesus), taikant politiką pasiektus rezultatus, riziką ir rizikos valdymą ir su veikla susijusius pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius. **Tokia informacija, kurią turi pateikti įmonės, galėtų būti susijusi, inter alia, su veiksmais, kurių imtasi siekiant užtikrinti lyčių lygybę, pagrindinių Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų**

⁴⁷ 2014 m. spalio 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/95/ES, kuria iš dalies keičiamos Direktyvos 2013/34/ES nuostatos dėl tam tikrų didžiųjų įmonių ir grupių nefinansinės ir įvairovės informacijos atskleidimo (OL L 330, 2014 11 15, p. 1).

⁴⁷ 2014 m. spalio 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/95/ES, kuria iš dalies keičiamos Direktyvos 2013/34/ES nuostatos dėl tam tikrų didžiųjų įmonių ir grupių nefinansinės ir įvairovės informacijos atskleidimo (OL L 330, 2014 11 15, p. 1).

Pakeitimas 5

Pasiūlymas dėl direktyvos 6 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(6a) koncepcijos, apie kurias įmonės turi pranešti, įskaitant lyčių lygybę, turėtų būti pakankamai apibrėžtos, kad būtų užtikrintas reikalavimų laikymasis, sumažinta administracinė našta ir pagerintas duomenų palyginamumas;

Pakeitimas 6

Pasiūlymas dėl direktyvos 8 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(8) geresnio įmonių informacijos apie tvarumą teikimo galutiniai naudos gavėjai yra piliečiai ir sutaupų turėtojai. Pageidaujantys tvarių investicijų sutaupų turėtojai turės galimybę investuoti tvariai, o visi piliečiai turėtų gauti naudos iš stabilios, tvarios ir integracinės **ekonomikos** sistemos. Siekiant šios naudos įmonių metinėse ataskaitose atskleidžiama informacija apie tvarumą turi pirmiausia pasiekti dvi pagrindines grupes (naudotojus). Pirmąją naudotojų grupę

(8) geresnio įmonių informacijos apie tvarumą teikimo galutiniai naudos gavėjai yra piliečiai ir sutaupų turėtojai. Pageidaujantys tvarių investicijų sutaupų turėtojai turės galimybę investuoti tvariai, o visi piliečiai turėtų gauti naudos iš stabilios, tvarios, **skaidrios, atskaitingos** ir integracinės **socialinės ir ekonominės** sistemos. Siekiant šios naudos įmonių metinėse ataskaitose atskleidžiama informacija apie tvarumą turi pirmiausia pasiekti dvi pagrindines grupes

sudaro investuotojai, įskaitant turto valdytojus, pageidaujantys geriau suprasti tvarumo aspektų keliamą riziką ir teikiamas galimybes jų investicijoms, taip pat tų investicijų poveikį žmonėms ir aplinkai. Antrąją naudotojų grupę sudaro organizacijos, įskaitant nevyriausybinės organizacijas ir socialinius partnerius, pageidaujančios didesnės įmonių atskaitomybės už jų poveikį žmonėms ir aplinkai. Metinėse ataskaitose atskleidžiama informacija apie tvarumą taip pat gali pasinaudoti kiti suinteresuotieji subjektai. Šia informacija gali kliautis įmonių verslo partneriai ir, be kita ko, klientai, siekdami suprasti ir pateikti informaciją apie tvarumo riziką ir poveikį jų pačių vertės grandinėse. Tokia informacija, visų pirma apibendrinta forma, gali naudotis ir politikos formuotojai bei aplinkosaugos agentūros siekdami stebėti aplinkos ir *socialines* tendencijas, papildyti aplinkos sąskaitas ir turėti žinių formuojant viešąją politiką. Retas pilietis ar vartotojas tiesiogiai skaito įmonės ataskaitas, tačiau tokia informacija jie gali pasinaudoti netiesiogiai, pavyzdžiui, svarstydami finansų patarėjų ar nevyriausybinių organizacijų rekomendaciją ar nuomonę. Daugelis investuotojų ir turto valdytojų informaciją apie tvarumą įsigyja iš duomenis teikiančių trečiųjų šalių, kurios surenka informaciją iš įvairių šaltinių, įskaitant viešas įmonių ataskaitas;

(naudotojus). Pirmąją naudotojų grupę sudaro investuotojai, įskaitant turto valdytojus, pageidaujantys geriau suprasti tvarumo aspektų keliamą riziką ir teikiamas galimybes jų *reputacijai ir* investicijoms, taip pat tų investicijų poveikį žmonėms, *be kita ko, siekiant spręsti tokius visuomenės klausimus kaip lyčių lygybė, įvairovė, sąryšingumas ir įtrauktis, taip pat* aplinkai. Antrąją naudotojų grupę sudaro organizacijos, įskaitant nevyriausybines organizacijas ir socialinius partnerius, pageidaujančios didesnės įmonių atskaitomybės už jų poveikį *visuomenei* ir aplinkai. Metinėse ataskaitose atskleidžiama informacija apie tvarumą taip pat gali pasinaudoti kiti suinteresuotieji subjektai. *Su lytimi susijusios informacijos integravimas į tvarumo ataskaitas taip pat gali padėti organizacijoms viešai parodyti savo atskaitomybę moterims ir įsipareigojimą siekti lyčių lygybės ir nediskriminavimo.* Šia informacija gali kliautis įmonių verslo partneriai ir, be kita ko, klientai, siekdami suprasti ir pateikti informaciją apie tvarumo riziką ir poveikį jų pačių vertės grandinėse. Tokia informacija, visų pirma apibendrinta forma, gali naudotis ir politikos formuotojai, *NVO, socialiniai ir ekonominiai partneriai* bei aplinkosaugos agentūros *ir kiti suinteresuotieji subjektai* siekdami stebėti aplinkos, *socialines ir lyčių lygybės* tendencijas, papildyti aplinkos sąskaitas ir turėti žinių formuojant viešąją politiką, *be kita ko, susijusių su kova su diskriminacija.* Retas pilietis ar vartotojas tiesiogiai skaito įmonės ataskaitas, tačiau tokia informacija jie gali pasinaudoti netiesiogiai, pavyzdžiui, svarstydami finansų patarėjų ar nevyriausybinių organizacijų rekomendaciją ar nuomonę. Daugelis investuotojų ir turto valdytojų informaciją apie tvarumą įsigyja iš duomenis teikiančių trečiųjų šalių, kurios surenka informaciją iš įvairių šaltinių, įskaitant viešas įmonių ataskaitas;

Pakeitimas 7

Pasiūlymas dėl direktyvos 9 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(9) pastaraisiais metais įmonių informacijos apie tvarumą paklausa smarkiai išaugo, visų pirma dėl investuotojų bendruomenės poreikių. Tokį paklausos augimą skatina kintantis įmonių rizikos pobūdis ir didėjantis investuotojų suvokimas apie tokios rizikos *finansines* pasekmes. Tai ypač pasakytina apie su klimatu susijusią finansinę riziką. Auga ir suvokimas apie įmonėms ir investicijoms kylančią riziką dėl kitų aplinkos problemų ir socialinių problemų, įskaitant sveikatos problemas. Informacijos apie tvarumą paklausą taip pat didina investicinių produktų, kuriais kryptingai siekiama atitikti tam tikrus tvarumo standartus ar pasiekti tam tikrus tvarumo tikslus, gausėjimas. Iš dalies tą gausėjimą lemia anksčiau priimti Sąjungos teisės aktai, ypač Reglamentas (ES) 2019/2088 ir Reglamentas (ES) 2020/852. Kai kurios permainos būtų įvykusios bet kuriuo atveju, nes piliečių sąmoningumas, vartotojų prioritetai ir rinkos praktika sparčiai kinta. COVID-19 pandemija dar labiau paspartins naudotojų poreikio gauti informacijos augimą, nes jos metu ypač paaiškėjo darbuotojų ir įmonių vertės grandinių pažeidžiamumas. Informacija apie poveikį aplinkai aktuali ir siekiant mažinti pandemijų tikimybę ateityje, kadangi žmonių kišimasis į ekosistemas vis labiau siejamas su ligų atsiradimu ir plitimu;

Pakeitimas8

PE700.408v02-00

10/42

Pakeitimas

(9) pastaraisiais metais įmonių informacijos apie tvarumą paklausa smarkiai išaugo, visų pirma dėl investuotojų bendruomenės poreikių. Tokį paklausos augimą skatina kintantis įmonių rizikos pobūdis ir didėjantis investuotojų suvokimas apie tokios rizikos pasekmes. Tai ypač pasakytina apie su klimatu susijusią finansinę riziką. Auga ir suvokimas apie įmonėms ir investicijoms kylančią riziką dėl kitų aplinkos problemų ir socialinių problemų, įskaitant sveikatos problemas, *įtrauktį ir lyčių lygybę*. Informacijos apie tvarumą paklausą taip pat didina investicinių produktų, kuriais kryptingai siekiama atitikti tam tikrus tvarumo standartus ar pasiekti tam tikrus tvarumo tikslus, gausėjimas. Iš dalies tą gausėjimą lemia anksčiau priimti Sąjungos teisės aktai, ypač Reglamentas (ES) 2019/2088 ir Reglamentas (ES) 2020/852. Kai kurios permainos būtų įvykusios bet kuriuo atveju, nes piliečių sąmoningumas, vartotojų prioritetai ir rinkos praktika sparčiai kinta. COVID-19 pandemija dar labiau paspartins naudotojų poreikio gauti informacijos augimą, nes jos metu ypač paaiškėjo darbuotojų, *visų pirma moterų ir neįgaliųjų*, ir įmonių vertės grandinių pažeidžiamumas. Informacija apie poveikį aplinkai aktuali ir siekiant mažinti pandemijų tikimybę ateityje, kadangi žmonių kišimasis į ekosistemas vis labiau siejamas su ligų atsiradimu ir plitimu. *Šiuo metu pateikiamas tik ribotas pagal lytį suskirstytų duomenų kiekis, nors su lytimi susiję rodikliai įtraukti į Pasaulinės atsiskaitymo iniciatyvos (GRI) sistemą;*

AD\1249302LT.docx

Pasiūlymas dėl direktyvos 10 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(10) naudos iš aukštos kokybės informacijos apie tvarumo klausimus teikimo gaus ir pačios įmonės. Investicinių produktų, kuriais siekiama tvarumo tikslų, gausa auga, vadinasi, tinkamai pateikta informacija apie tvarumą gali padidinti įmonės galimybes pasinaudoti finansiniu kapitalu. Teikiama informacija apie tvarumą gali padėti įmonėms nustatyti ir valdyti savo pačių riziką ir galimybes, susijusias su tvarumo klausimais. Pasitelkus šią informaciją gali pagerėti įmonių ir jų suinteresuotųjų subjektų dialogas ir komunikacija, be to, įmonės gali pagerinti savo reputaciją;

Pakeitimas

(10) naudos iš aukštos kokybės informacijos apie tvarumo klausimus teikimo gaus ir pačios įmonės. Investicinių produktų, kuriais siekiama tvarumo tikslų, gausa auga, vadinasi, tinkamai pateikta informacija apie tvarumą gali padidinti įmonės galimybes pasinaudoti finansiniu kapitalu. Teikiama informacija apie tvarumą gali padėti įmonėms nustatyti ir valdyti savo pačių riziką ir galimybes, susijusias su tvarumo klausimais. Pasitelkus šią informaciją gali pagerėti įmonių ir jų suinteresuotųjų subjektų dialogas ir komunikacija, be to, įmonės gali pagerinti savo reputaciją. ***Sąjungai taip pat naudingas aukštos kokybės informacijos apie tvarumą teikimas, nes ja grindžiama Sąjungos politika tokiais prioritetiniais klausimais kaip lyčių lygybė darbo vietoje;***

Pakeitimas 9

Pasiūlymas dėl direktyvos 18 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(18) atsižvelgiant į augantį su tvarumu susijusios rizikos aktualumą ir tai, kad į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus įtrauktos mažosios ir vidutinės įmonės (MVĮ) sudaro reikšmingą dalį visų Sąjungos biržinių įmonių, investuotojų apsaugai užtikrinti derėtų įpareigoti visas tas MVĮ atskleisti informaciją apie tvarumo klausimus. Šiuo nauju reikalavimu bus sudarytos geresnės sąlygos užtikrinti, kad finansų rinkos dalyviai galėtų įtraukti mažesnes biržines įmones į investicijų portfelius tuo pagrindu, kad pastarosios

Pakeitimas

(18) atsižvelgiant į augantį su tvarumu susijusios rizikos aktualumą ir tai, kad į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus įtrauktos mažosios ir vidutinės įmonės (MVĮ) sudaro reikšmingą dalį visų Sąjungos biržinių įmonių, investuotojų apsaugai užtikrinti derėtų įpareigoti visas tas MVĮ atskleisti informaciją apie ***socialinius, ekonominius ir aplinkos tvarumo klausimus. Informacijos teikimo standartai yra ne tik būtini, bet ir naudingi, nes jie suteikia įmonėms galimybę parodyti savo įsipareigojimą***

teikia finansų rinkos dalyviams reikalingą informaciją apie tvarumą. Tai padės išsaugoti ir pagerinti mažesnių biržinių įmonių galimybes pasinaudoti finansiniu kapitalu ir išvengti finansų rinkos dalyvių taikomos diskriminacijos. Priimti šį reikalavimą būtina ir siekiant užtikrinti, kad finansų rinkos dalyviai turėtų reikalingos informacijos apie įmones, į kurias investuojama, kad galėtų įvykdyti jiems patiems taikomus informacijos apie tvarumą atskleidimo reikalavimus, nustatytus Reglamente (ES) 2019/2088. Tačiau į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus įtrauktoms MVĮ dėl jų mažesnio dydžio ir menkesnių išteklių, taip pat dėl sudėtingų ekonominių aplinkybių, susiklosčiusių dėl COVID-19 pandemijos, turėtų būti suteikta pakankamai laiko pasirengti vykdyti reikalavimą teikti informaciją apie tvarumą. Be to, MVĮ reikėtų suteikti galimybę teikti informaciją pagal jų pajėgumui ir ištekliams proporcingus standartus. Šiuos proporcingus standartus savanoriškai taikyti gali nuspręsti ir nebiržinės įmonės. MVĮ standartais bus nustatyta, kokios standartinės informacijos į direktyvos taikymo sritį patenkančios įmonės galėtų pagrįstai reikalauti iš MVĮ tiekėjų ir klientų jų vertės grandinėse;

vykdyti ekologinę, socialinę ir lyčių lygybės pertvarką, todėl jie yra naudingi norint nustatyti pažangiausius standartus ir taip padidinti savo konkurencinį pranašumą. Šiuo nauju reikalavimu bus sudarytos geresnės sąlygos užtikrinti, kad finansų rinkos dalyviai galėtų įtraukti mažesnes biržines įmones į investicijų portfelius tuo pagrindu, kad pastarosios teikia finansų rinkos dalyviams reikalingą informaciją apie tvarumą. Tai padės išsaugoti ir pagerinti mažesnių biržinių įmonių galimybes pasinaudoti finansiniu kapitalu ir išvengti finansų rinkos dalyvių taikomos diskriminacijos. Priimti šį reikalavimą būtina ir siekiant užtikrinti, kad finansų rinkos dalyviai turėtų reikalingos informacijos apie įmones, į kurias investuojama, kad galėtų įvykdyti jiems patiems taikomus informacijos apie tvarumą atskleidimo reikalavimus, nustatytus Reglamente (ES) 2019/2088. Tačiau į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus įtrauktoms MVĮ dėl jų mažesnio dydžio ir menkesnių išteklių, taip pat dėl sudėtingų ekonominių aplinkybių, susiklosčiusių dėl COVID-19 pandemijos, turėtų būti suteikta pakankamai laiko pasirengti vykdyti reikalavimą teikti informaciją apie tvarumą. Be to, MVĮ reikėtų suteikti galimybę teikti informaciją pagal jų pajėgumui ir ištekliams proporcingus standartus. Šiuos proporcingus standartus savanoriškai taikyti gali nuspręsti ir nebiržinės įmonės. MVĮ standartais bus nustatyta, kokios standartinės informacijos į direktyvos taikymo sritį patenkančios įmonės galėtų pagrįstai reikalauti iš MVĮ tiekėjų ir klientų jų vertės grandinėse;

Pakeitimas 10

Pasiūlymas dėl direktyvos 27 konstatuojamoji dalis

(27) siekiant užtikrinti suderinamumą su tarptautiniais dokumentais, kaip antai JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais ir EBPO išsamaus patikrinimo rekomendacija dėl atsakingo verslo, išsamaus patikrinimo atskleidimo reikalavimai turėtų būti nurodyti išsamiau, nei dabar yra nurodyta Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 1 dalies b punkte ir 29a straipsnio 1 dalies b punkte. Išsamus patikrinimas – procesas, kurį vykdo įmonės siekdamos nustatyti, sušvelninti ir ištaisyti pagrindinį faktinį ir galimą neigiamą poveikį, susijusį su jų veikla, taip pat užkirsti tokiam poveikiui kelią; pagal šį procesą nustatoma, kaip jos į tą neigiamą poveikį reaguoja. Su įmonės veikla susijęs poveikis apima tiesiogiai įmonės daromą poveikį, poveikį, prie kurio įmonė prisideda, ir poveikį, kuris kitaip susietas su įmonės vertės grandine. Išsamaus patikrinimo procesas apima visą įmonės vertės grandinę, įskaitant jos veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandines. Remiantis JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, faktinis ar galimas neigiamas poveikis laikomas pagrindiniu, kai jis prilygsta didžiausiam su įmonės veikla susijusiam poveikiui vertinant pagal: poveikio rimtumą žmonėms ar aplinkai; asmenų, kuriems padarytas ar gali būti padarytas poveikis, skaičių arba žalos aplinkai mastą; galimybę žalą ištaisyti, atkuriant aplinką ar grąžinant žmones į jų pradinę būklę;

(27) siekiant užtikrinti suderinamumą su tarptautiniais dokumentais, kaip antai JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais ir EBPO išsamaus patikrinimo rekomendacija dėl atsakingo verslo, išsamaus patikrinimo atskleidimo reikalavimai turėtų būti nurodyti išsamiau, nei dabar yra nurodyta Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 1 dalies b punkte ir 29a straipsnio 1 dalies b punkte. Išsamus patikrinimas – procesas, kurį vykdo įmonės siekdamos nustatyti, sušvelninti ir ištaisyti pagrindinį faktinį ir galimą neigiamą poveikį, susijusį su jų veikla, taip pat užkirsti tokiam poveikiui kelią; pagal šį procesą nustatoma, kaip jos į tą neigiamą poveikį reaguoja. Su įmonės veikla susijęs poveikis apima tiesiogiai įmonės daromą poveikį, poveikį, prie kurio įmonė prisideda, ir poveikį, kuris kitaip susietas su įmonės vertės grandine. Išsamaus patikrinimo procesas apima visą įmonės vertės grandinę, įskaitant jos veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandines. Remiantis JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, faktinis ar galimas neigiamas poveikis laikomas pagrindiniu, kai jis prilygsta didžiausiam su įmonės veikla susijusiam poveikiui vertinant pagal: poveikio rimtumą žmonėms ar aplinkai; asmenų, kuriems padarytas ar gali būti padarytas poveikis, skaičių arba žalos aplinkai mastą; galimybę žalą ištaisyti, atkuriant aplinką ar grąžinant žmones į jų pradinę būklę. ***Įmonėms skirtose gairėse dėl pagarbos žmogaus teisėms taip pat turėtų būti patariama dėl tinkamų metodų, įskaitant išsamų patikrinimą žmogaus teisių srityje, veiksmingai svarstomi lyčių, pažeidžiamumo ir atskirties klausimai, taip pat pripažįstant konkrečius sunkumus, su kuriais gali susidurti moterys žvelgiant iš tarpsektorinės perspektyvos, ypač LGBTI+ asmenys, rasinėms, etninėms ir***

religinėms mažumoms priklausantys asmenys, neįgalieji ir darbuotojai migrantai^{1a};

1a JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, 5–6 p.

Pakeitimas 11

Pasiūlymas dėl direktyvos 28 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(28) atskleisti informaciją apie nematerialųjį turtą, išskyrus balanse pripažintą nematerialųjį turtą, Direktyva 2013/34/ES nereikalaujama. Plačiau pripažįstama, kad pateikiama nepakankamai informacijos apie nematerialųjį turtą ir kitus nematerialius veiksnius, įskaitant įmonės viduje sukurtą nematerialųjį turtą, ir tai trukdo tinkamai įvertinti įmonės veiklos pokyčius, veiklos rezultatus, būklę ir stebėti investicijas. Siekiant padėti investuotojams geriau suprasti gilėjantį atotrūkį tarp daugelio įmonių apskaitinės vertės ir rinkos vertės, stebimą daugelyje ekonomikos sektorių, reikėtų įpareigoti teikti informaciją apie nematerialųjį turtą. Todėl būtina įpareigoti įmones atskleisti informaciją apie nematerialųjį turtą, išskyrus balanse pripažintą nematerialųjį turtą, įskaitant intelektinį kapitalą, žmogiškąjį kapitalą, be kita ko, įgūdžių ugdymą, socialinį ir santykių kapitalą, įskaitant reputacijos kapitalą. Informacija apie nematerialųjį turtą turėtų apimti ir informaciją, susijusią su moksliniais tyrimais ir plėtra;

Pakeitimas

(28) atskleisti informaciją apie nematerialųjį turtą, išskyrus balanse pripažintą nematerialųjį turtą, Direktyva 2013/34/ES nereikalaujama. Plačiau pripažįstama, kad pateikiama nepakankamai informacijos apie nematerialųjį turtą ir kitus nematerialius veiksnius, įskaitant įmonės viduje sukurtą nematerialųjį turtą, ir tai trukdo tinkamai įvertinti įmonės veiklos pokyčius, veiklos rezultatus, būklę ir stebėti investicijas. Siekiant padėti investuotojams geriau suprasti gilėjantį atotrūkį tarp daugelio įmonių apskaitinės vertės ir rinkos vertės, stebimą daugelyje ekonomikos sektorių, reikėtų įpareigoti teikti informaciją apie nematerialųjį turtą. Todėl būtina įpareigoti įmones atskleisti informaciją apie nematerialųjį turtą, išskyrus balanse pripažintą nematerialųjį turtą, įskaitant intelektinį kapitalą, žmogiškąjį kapitalą, be kita ko, įgūdžių ugdymą, socialinį ir santykių kapitalą, įskaitant reputacijos kapitalą, **ir lyčių lygybės priemones**. Informacija apie nematerialųjį turtą turėtų apimti ir informaciją, susijusią su moksliniais tyrimais ir plėtra;

Pakeitimas 12

Pasiūlymas dėl direktyvos 32 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(32) Į Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 1 dalies ir 29a straipsnio 1 dalies taikymo sritį patenkančios įmonės gali kliautis nacionalinėmis, Sąjungos ar tarptautinėmis atskaitomybės sistemomis ir joms tereikia nurodyti, kuriomis sistemomis klio vėsi. Tačiau Direktyva 2013/34/ES įmonės nėra įpareigotos naudotis bendra atskaitomybės sistema ar standartu ir joms nedraudžiama nuspręsti nesinaudoti jokia atskaitomybės sistema ar standartais. Kaip įpareigota pagal Direktyvos 2014/95/ES 2 straipsnį, Komisija 2017 m. paskelbė neprivalomas gaires įmonėms, patenkančioms į tos direktyvos taikymo sritį⁵². 2019 m. Komisija paskelbė papildomas specialias su klimatu susijusios informacijos teikimo gaires⁵³. Į su klimatu susijusios informacijos teikimo gaires įtrauktos Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės rekomendacijos. Iš turimų įrodymų matyti, kad tos neprivalomos gairės nepadarė reikšmingo poveikio įmonių, patenkančių į Direktyvos 2013/34/ES 19a ir 29a straipsnių taikymo sritį, teikiamos nefinansinės informacijos kokybei. Savanoriškas rekomendacijų pobūdis reiškia, kad įmonės gali pačios nuspręsti, ar jas taikyti, ar ne. Todėl vien gairėmis užtikrinti skirtingų įmonių teikiamos informacijos palyginamumo arba naudotojams aktualios informacijos atskleidimo neįmanoma. Todėl, siekiant užtikrinti, kad informacija būtų palyginama ir būtų teikiama visa aktuali informacija, reikalingi privalomi bendri atskaitomybės standartai. Į standartus turėtų būti įtraukta visa naudotojams reikšminga informacija, remiantis dvejopu požiūriu į

Pakeitimas

(32) Į Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 1 dalies ir 29a straipsnio 1 dalies taikymo sritį patenkančios įmonės gali kliautis nacionalinėmis, Sąjungos ar tarptautinėmis atskaitomybės sistemomis ir joms tereikia nurodyti, kuriomis sistemomis klio vėsi. Tačiau Direktyva 2013/34/ES įmonės nėra įpareigotos naudotis bendra atskaitomybės sistema ar standartu ir joms nedraudžiama nuspręsti nesinaudoti jokia atskaitomybės sistema ar standartais. Kaip įpareigota pagal Direktyvos 2014/95/ES 2 straipsnį, Komisija 2017 m. paskelbė neprivalomas gaires įmonėms, patenkančioms į tos direktyvos taikymo sritį⁵². ***Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės apima socialinius ir su darbuotojais susijusius klausimus, apie kuriuos įmonės turėtų atskleisti informaciją, pavyzdžiui, įvairovės, lyčių įvairovės bei vienodo požiūrio užimtumo ir profesinėje srityje, pagarbos žmogaus teisėms bei aplinkosaugos klausimus.*** 2019 m. Komisija paskelbė papildomas specialias su klimatu susijusios informacijos teikimo gaires⁵³. Į su klimatu susijusios informacijos teikimo gaires įtrauktos Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės rekomendacijos. Iš turimų įrodymų matyti, kad tos neprivalomos gairės nepadarė reikšmingo poveikio įmonių, patenkančių į Direktyvos 2013/34/ES 19a ir 29a straipsnių taikymo sritį, teikiamos nefinansinės informacijos kokybei. Savanoriškas rekomendacijų pobūdis reiškia, kad įmonės gali pačios nuspręsti, ar jas taikyti, ar ne. Todėl vien gairėmis užtikrinti skirtingų įmonių teikiamos informacijos palyginamumo arba

reikšmingumą. Bendri atskaitomybės standartai taip pat reikalingi ir siekiant sudaryti sąlygas teikiamos informacijos apie tvarumą skaitmeninimui bei palengvinti jų priežiūrą ir vykdymo užtikrinimą. Rengiant privalomus bendrus informacijos apie tvarumą teikimo standartus būtina siekti sudaryti sąlygas, kuriomis informacija apie tvarumą įgytų statusą, panašų į finansinės informacijos statusą;

naudotojams aktualios informacijos atskleidimo neįmanoma. Todėl, siekiant užtikrinti, kad informacija būtų palyginama ir būtų teikiama visa aktuali informacija, reikalingi privalomi bendri atskaitomybės standartai. Į standartus turėtų būti įtraukta visa naudotojams reikšminga informacija, remiantis dvejopu požiūriu į reikšmingumą. Bendri atskaitomybės standartai taip pat reikalingi ir siekiant sudaryti sąlygas teikiamos informacijos apie tvarumą skaitmeninimui bei palengvinti jų priežiūrą ir vykdymo užtikrinimą. Rengiant privalomus bendrus informacijos apie tvarumą teikimo standartus būtina siekti sudaryti sąlygas, kuriomis informacija apie tvarumą įgytų statusą, panašų į finansinės informacijos statusą;

⁵² Komisijos komunikatas „Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės (nefinansinės informacijos teikimo metodika) (C/2017/4234).

⁵³ Komisijos komunikatas „Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės. Papildomas dokumentas dėl su klimatu susijusios informacijos teikimo“ (C/2019/4490).

⁵² Komisijos komunikatas „Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės (nefinansinės informacijos teikimo metodika) (C/2017/4234).

⁵³ Komisijos komunikatas „Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės. Papildomas dokumentas dėl su klimatu susijusios informacijos teikimo“ (C/2019/4490).

Pakeitimas 13

Pasiūlymas dėl direktyvos 33 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(33) Sąjungos poreikio gauti teikiamą išsamią informaciją apie tvarumą savaimė netenkina joks galiojantis standartas ar sistema. Informacija, teiktina pagal Direktyvą 2013/34/ES, turi susidėti iš kiekvienu požiūriu reikšmingos informacijos, apimti visus tvarumo klausimus ir būti suderinta, kai aktualu, su kitomis prievolėmis teikti informaciją apie tvarumą pagal Sąjungos teisę, įskaitant

Pakeitimas

(33) Sąjungos poreikio gauti teikiamą išsamią informaciją apie tvarumą savaimė netenkina joks galiojantis standartas ar sistema. Informacija, teiktina pagal Direktyvą 2013/34/ES, turi susidėti iš kiekvienu požiūriu reikšmingos informacijos, apimti visus tvarumo klausimus ir būti suderinta, kai aktualu, su kitomis prievolėmis teikti informaciją apie tvarumą pagal Sąjungos teisę, įskaitant

Reglamente (ES) 2020/852 ir Reglamente (ES) 2019/2088 nustatytas prievolės. Be to, Sąjungos įmonėms taikomi privalomi informacijos apie tvarumą teikimo standartai turi atitikti Europos žaliuoju kursu užsibrėžtų tikslų mastą *ir* Sąjungos 2050 m. poveikio klimatui neutralizavimo tikslą. Todėl būtina suteikti Komisijai įgaliojimus priimti Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartus, sudaryti sąlygas juos skubiai priimti ir užtikrinti, kad informacijos apie tvarumą teikimo standartų turinys derėtų su Sąjungos poreikiais;

Reglamente (ES) 2020/852 ir Reglamente (ES) 2019/2088 nustatytas prievolės. Be to, Sąjungos įmonėms taikomi privalomi informacijos apie tvarumą teikimo standartai turi atitikti Europos žaliuoju kursu užsibrėžtų tikslų mastą, Sąjungos 2050 m. poveikio klimatui neutralizavimo tikslą *ir Europos socialinių teisių ramsčio principus*. Todėl būtina suteikti Komisijai įgaliojimus priimti Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartus, sudaryti sąlygas juos skubiai priimti ir užtikrinti, kad informacijos apie tvarumą teikimo standartų turinys derėtų su Sąjungos poreikiais;

Pakeitimas 14

Pasiūlymas dėl direktyvos 34 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(34) Europos finansinės atskaitomybės patariamoji grupė (EFRAG) yra pagal Belgijos teisę įsteigta ne pelno asociacija, kuri tarnauja viešajam interesui konsultuodama Komisiją tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patvirtinimo klausimu. EFRAG yra įtvirtinusi savo, kaip Europos įmonių atskaitomybės kompetencijos centro, reputaciją ir turi puikių galimybių skatinti Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartų ir tarptautinių iniciatyvų, kuriomis siekiama parengti visame pasaulyje nuosekliai taikomus standartus, koordinavimą. 2021 m. kovo mėn. EFRAG suburta įvairių suinteresuotųjų subjektų darbo grupė paskelbė rekomendacijas dėl galimo Europos Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartų rengimo. Tose rekomendacijose pateikiami pasiūlymai parengti nuoseklius ir išsamius atskaitomybės standartus, apimančius visus

Pakeitimas

(34) Europos finansinės atskaitomybės patariamoji grupė (EFRAG) yra pagal Belgijos teisę įsteigta ne pelno asociacija, kuri tarnauja viešajam interesui konsultuodama Komisiją tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patvirtinimo klausimu. EFRAG yra įtvirtinusi savo, kaip Europos įmonių atskaitomybės kompetencijos centro, reputaciją ir turi puikių galimybių skatinti Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartų ir tarptautinių iniciatyvų, kuriomis siekiama parengti visame pasaulyje nuosekliai taikomus standartus, koordinavimą. 2021 m. kovo mėn. EFRAG suburta įvairių suinteresuotųjų subjektų darbo grupė paskelbė rekomendacijas dėl galimo Europos Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartų rengimo. Tose rekomendacijose pateikiami pasiūlymai parengti nuoseklius ir išsamius atskaitomybės standartus, apimančius visus

tvarumo klausimus remiantis dvejopu požiūriu į reikšmingumą. Jose taip pat pateikiamas išsamus tokių standartų rengimo planas ir pasiūlymai stiprinti pasaulinių ir Europos Sąjungos standartų nustatymo iniciatyvų vykdytojų abipusį bendradarbiavimą. 2021 m. kovo mėn. EFRAG pirmininkas paskelbė rekomendacijas dėl galimų EFRAG valdymo pakeitimų, kurių prireiktų, jei šios grupės būtų paprašyta parengti technines rekomendacijas dėl informacijos apie tvarumą teikimo standartų. Šios rekomendacijos apima naujo informacijos apie tvarumą teikimo ramsčio sukūrimą EFRAG reikšmingai nekeičiant esamo finansinės atskaitomybės ramsčio. Priimdama informacijos apie tvarumą teikimo standartus, Komisija turėtų atsižvelgti į EFRAG parengsimas technines rekomendacijas. Siekiant užtikrinti aukštos kokybės standartus, kuriais būtų prisidedama prie Europos visuomenės gerovės ir tenkinami įmonių ir teikiamos informacijos naudotojų poreikiai, EFRAG techninės rekomendacijos turėtų būti rengiamos laikantis tinkamo proceso, viešosios priežiūros ir skaidrumo principų, pateikiamos kartu su sąnaudų ir naudos analizėmis ir grindžiamos atitinkamų suinteresuotųjų subjektų praktine patirtimi. Siekiant užtikrinti, kad Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartuose būtų atsižvelgta į Sąjungos valstybių narių nuomones, prieš priimdama standartus Komisija dėl EFRAG techninių rekomendacijų turėtų konsultuotis su valstybių narių ekspertų grupe tvarių finansų klausimais, nurodyta Reglamento (ES) 2020/852 24 straipsnyje. Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija (ESMA) dalyvauja rengiant techninius reguliavimo standartus pagal Reglamentą (ES) 2019/2088 ir tie standartai turi būti suderinti su informacijos apie tvarumą teikimo standartais. Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1095/2010 ESMA⁵⁴ taip pat prisideda skatinant priežiūros konvergenciją

tvarumo klausimus remiantis dvejopu požiūriu į reikšmingumą. Jose taip pat pateikiamas išsamus tokių standartų rengimo planas ir pasiūlymai stiprinti pasaulinių ir Europos Sąjungos standartų nustatymo iniciatyvų vykdytojų abipusį bendradarbiavimą. 2021 m. kovo mėn. EFRAG pirmininkas paskelbė rekomendacijas dėl galimų EFRAG valdymo pakeitimų, kurių prireiktų, jei šios grupės būtų paprašyta parengti technines rekomendacijas dėl informacijos apie tvarumą teikimo standartų. Šios rekomendacijos apima naujo informacijos apie tvarumą teikimo ramsčio sukūrimą EFRAG reikšmingai nekeičiant esamo finansinės atskaitomybės ramsčio. Priimdama informacijos apie tvarumą teikimo standartus, Komisija turėtų atsižvelgti į EFRAG parengsimas technines rekomendacijas. Siekiant užtikrinti aukštos kokybės standartus, kuriais būtų prisidedama prie Europos visuomenės gerovės ir tenkinami įmonių ir teikiamos informacijos naudotojų poreikiai, EFRAG techninės rekomendacijos turėtų būti rengiamos laikantis tinkamo proceso, viešosios priežiūros ir skaidrumo principų, pateikiamos kartu su sąnaudų ir naudos analizėmis ir grindžiamos atitinkamų suinteresuotųjų subjektų praktine patirtimi. Siekiant užtikrinti, kad Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartuose būtų atsižvelgta į Sąjungos valstybių narių nuomones, prieš priimdama standartus Komisija dėl EFRAG techninių rekomendacijų turėtų konsultuotis su valstybių narių ekspertų grupe tvarių finansų klausimais, nurodyta Reglamento (ES) 2020/852 24 straipsnyje. Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija (ESMA) dalyvauja rengiant techninius reguliavimo standartus pagal Reglamentą (ES) 2019/2088 ir tie standartai turi būti suderinti su informacijos apie tvarumą teikimo standartais. Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1095/2010 ESMA⁵⁴ taip pat prisideda skatinant priežiūros konvergenciją

užtikrinant emitentų, kurių vertybiniai popieriai įtraukti į ES reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus ir kurie bus įpareigoti taikyti šiuos informacijos apie tvarumą teikimo standartus, įmonių atskaitomybę. Todėl ESMA turėtų būti įpareigota pateikti nuomonę dėl EFRAG techninių rekomendacijų. Ši nuomonė turėtų būti pateikta per du mėnesius nuo Komisijos prašymo gavimo dienos. Be to, siekdama užtikrinti, kad informacijos apie tvarumą teikimo standartai derėtų su atitinkama Sąjungos politika ir teisės aktais, Komisija turėtų konsultuotis su Europos bankininkystės institucija, Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija, Europos aplinkos agentūra, Europos pagrindinių teisių agentūra, Europos Centrinio Banku, Europos audito priežiūros įstaigų komitetu ir Tvaraus finansavimo platforma. Jei kuri nors iš šių institucijų nuspręstų pateikti nuomonę, ji tai turi padaryti per du mėnesius nuo konsultacijų su Komisija datos;

⁵⁴ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija) ir iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB bei panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/77/EB (OL L 331, 2010 12 15, p. 84).

užtikrinant emitentų, kurių vertybiniai popieriai įtraukti į ES reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus ir kurie bus įpareigoti taikyti šiuos informacijos apie tvarumą teikimo standartus, įmonių atskaitomybę. Todėl ESMA turėtų būti įpareigota pateikti nuomonę dėl EFRAG techninių rekomendacijų. Ši nuomonė turėtų būti pateikta per du mėnesius nuo Komisijos prašymo gavimo dienos. Be to, siekdama užtikrinti, kad informacijos apie tvarumą teikimo standartai derėtų su atitinkama Sąjungos politika ir teisės aktais, Komisija turėtų konsultuotis su Europos bankininkystės institucija, Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija, Europos aplinkos agentūra, Europos pagrindinių teisių agentūra, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu, Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, Europos lyčių lygybės institutu, Europos Centrinio Banku, Europos audito priežiūros įstaigų komitetu ir Tvaraus finansavimo platforma ir, kai taikytina, su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant profesines sąjungas ir pilietinės visuomenės organizacijas. Jei kuri nors iš šių institucijų nuspręstų pateikti nuomonę, ji tai turi padaryti per du mėnesius nuo konsultacijų su Komisija datos;

⁵⁴ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija) ir iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB bei panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/77/EB (OL L 331, 2010 12 15, p. 84).

Pakeitimas 15

Pasiūlymas dėl direktyvos 35 konstatuojamoji dalis

(35) informacijos apie tvarumą teikimo standartai turėtų derėti su kitais Sąjungos teisės aktais. Šie standartai visų pirma turėtų būti suderinti su Reglamente (ES) 2019/2088 nustatytais informacijos atskleidimo reikalavimais, juose turėtų būti atsižvelgiama į pagrindinius rodiklius bei metodikas, nustatytus įvairiuose deleguotuosiuose aktuose, priimtuose pagal Reglamentą (ES) 2020/852, jie turėtų būti suderinti su lyginamųjų indeksų administratoriams pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/1011⁵⁵ taikomais informacijos atskleidimo reikalavimais, ES prisitaikymo prie klimato kaitos lyginamųjų indeksų ir ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų sudarymo minimaliaisiais standartais, ir su Europos bankininkystės institucijos atliktu darbu įgyvendinant Reglamento (ES) Nr. 575/2013 III ramsčio informacijos atskleidimo reikalavimus. Šiuose standartuose turėtų būti atsižvelgiama į Sąjungos aplinkos teisės aktus, be kita ko, Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/87/EB⁵⁶, Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1221/2009⁵⁷, Komisijos rekomendaciją 2013/179/ES⁵⁸ ir jos priedus bei jų atnaujinimus. Be to reikėtų atsižvelgti į kitus aktualius Sąjungos teisės aktus, įskaitant Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2010/75/ES⁵⁹, ir Sąjungos įmonių teisėje nustatytus direktorių pareigų ir išsamaus patikrinimo reikalavimus;

⁵⁵ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba

(35) informacijos apie tvarumą teikimo standartai turėtų derėti su kitais Sąjungos teisės aktais. Šie standartai visų pirma turėtų būti suderinti su Reglamente (ES) 2019/2088 nustatytais informacijos atskleidimo reikalavimais, juose turėtų būti atsižvelgiama į pagrindinius rodiklius bei metodikas, nustatytus įvairiuose deleguotuosiuose aktuose, priimtuose pagal Reglamentą (ES) 2020/852, jie turėtų būti suderinti su lyginamųjų indeksų administratoriams pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/1011⁵⁵ taikomais informacijos atskleidimo reikalavimais, ES prisitaikymo prie klimato kaitos lyginamųjų indeksų ir ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų sudarymo minimaliaisiais standartais, ***taip pat 2020–2025 m. lyčių lygybės strategija ir būsimos Direktyvos dėl darbo užmokesčio skaidrumo nuostatomis*** ir su Europos bankininkystės institucijos atliktu darbu įgyvendinant Reglamento (ES) Nr. 575/2013 III ramsčio informacijos atskleidimo reikalavimus. Šiuose standartuose turėtų būti atsižvelgiama į Sąjungos aplinkos teisės aktus, be kita ko, Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/87/EB⁵⁶, Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1221/2009⁵⁷, Komisijos rekomendaciją 2013/179/ES⁵⁸ ir jos priedus bei jų atnaujinimus. Be to reikėtų atsižvelgti į kitus aktualius Sąjungos teisės aktus, įskaitant Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2010/75/ES⁵⁹, ir Sąjungos įmonių teisėje nustatytus direktorių pareigų ir išsamaus patikrinimo reikalavimus;

⁵⁵ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba

siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵⁶ 2003 m. spalio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB, nustatanti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos leidimų sistemą Bendrijoje ir iš dalies keičianti Tarybos direktyvą 96/61/EB (OL L 275, 2003 10 25, p. 32).

⁵⁷ 2009 m. lapkričio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1221/2009 dėl organizacijų savanoriško Bendrijos aplinkosaugos vadybos ir audito sistemos (EMAS) taikymo, panaikinantį Reglamentą (EB) Nr. 761/2001 ir Komisijos sprendimus 2001/681/EB bei 2006/193/EB (OL L 342, 2009 12 22, p. 1).

⁵⁸ 2013 m. balandžio 9 d. Komisijos rekomendacija 2013/179/ES dėl produktų ir organizacijų gyvavimo ciklo aplinkosauginio veiksmingumo matavimo ir pranešimo apie jį bendrų metodų taikymo (OL L 124, 2013 5 4, p. 1).

⁵⁹ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2010/75/ES dėl pramoninių išmetamų teršalų (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės) (OL L 334, 2010 12 17, p. 17).

siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁵⁶ 2003 m. spalio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB, nustatanti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos leidimų sistemą Bendrijoje ir iš dalies keičianti Tarybos direktyvą 96/61/EB (OL L 275, 2003 10 25, p. 32).

⁵⁷ 2009 m. lapkričio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1221/2009 dėl organizacijų savanoriško Bendrijos aplinkosaugos vadybos ir audito sistemos (EMAS) taikymo, panaikinantį Reglamentą (EB) Nr. 761/2001 ir Komisijos sprendimus 2001/681/EB bei 2006/193/EB (OL L 342, 2009 12 22, p. 1).

⁵⁸ 2013 m. balandžio 9 d. Komisijos rekomendacija 2013/179/ES dėl produktų ir organizacijų gyvavimo ciklo aplinkosauginio veiksmingumo matavimo ir pranešimo apie jį bendrų metodų taikymo (OL L 124, 2013 5 4, p. 1).

⁵⁹ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2010/75/ES dėl pramoninių išmetamų teršalų (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės) (OL L 334, 2010 12 17, p. 17).

Pakeitimas 16

Pasiūlymas dėl direktyvos 43 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(43) informacijos apie tvarumą teikimo standartuose turėtų būti nurodyta informacija, kurią įmonės turėtų atskleisti apie socialinius veiksnius, įskaitant susijusius su darbuotojais ir žmogaus

Pakeitimas

(43) informacijos apie tvarumą teikimo standartuose turėtų būti nurodyta informacija, kurią įmonės turėtų atskleisti apie socialinius veiksnius, įskaitant susijusius su darbuotojais, ***darbo teisėmis***

teisėmis. Tokia informacija turėtų apimti įmonių poveikį žmonėms, be kita ko, jų sveikatai. Informacija apie žmogaus teises, kurią įmonės atskleidžia, prireikus turėtų apimti informaciją apie priverčiamąjį darbą jų vertės grandinėse. Socialiniams veiksniams skirtuose atskaitomybės standartuose turėtų būti nurodyta informacija, kurią įmonės turėtų atskleisti pagal įmonėms **aktualius** Europos socialinių teisių ramsčio **principus**, **įskaitant informaciją** apie lygias galimybes visiems ir darbo sąlygas. 2021 m. kovo mėn. priimtame Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plane raginama nustatyti griežtesnius reikalavimus įmonėms teikti informaciją socialiniais klausimais. Atskaitomybės standartuose taip pat turėtų būti nurodyta įmonių atskleistina informacija apie žmogaus teises, pagrindines laisves, demokratinius principus ir standartus, nustatytus Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir kitose pagrindinėse JT žmogaus teisių konvencijose, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, pagrindinėse Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje;

ir žmogaus teisėmis, **ypatingą dėmesį skiriant lyčių lygybei, įvairovei ir įtraukčiai**. Tokia informacija turėtų apimti įmonių poveikį žmonėms, be kita ko, jų sveikatai. Informacija apie žmogaus teises, kurią įmonės atskleidžia, prireikus turėtų apimti informaciją apie priverčiamąjį darbą jų vertės grandinėse. Socialiniams veiksniams skirtuose atskaitomybės standartuose turėtų būti nurodyta informacija, kurią įmonės turėtų atskleisti pagal **20** įmonėms **aktualių** Europos socialinių teisių ramsčio **principų**, **visų pirma informacija** apie lygias galimybes visiems, **įskaitant lyčių lygybę, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą** ir darbo sąlygas. 2021 m. kovo mėn. priimtame Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plane raginama nustatyti griežtesnius reikalavimus įmonėms teikti informaciją socialiniais klausimais. **Informacijos apie aplinkos apsaugą ir socialinę atsakomybę atskleidimas papildoma viena kita. Tačiau bendrovės, kurios atskleidžia daugiau informacijos apie aplinką, nebūtinai atskleidžia daugiau su socialine atsakomybe susijusios informacijos. Nepaisant šio informacijos atskleidimo praktikos skirtumo, kapitalo rinkoje paprastai labiau vertinamas su socialine atsakomybe susijusios informacijos atskleidimas^{1a}. Teikiant ataskaitas apie socialinį ir aplinkosauginį tvarumą turėtų būti siekiama tokio paties masto tikslų. Į įmonių atskleidžiamą informaciją apie lyčių lygybę turėtų būti įtrauktas sąrašas šiuo metu vykdomų veiksmų, kuriais darbo vietoje skatinamos lygios galimybės, įvairovė, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir kovos su priekabiavimu priemonės, taip pat užtikrinamas vienodas užmokestis už vienodą darbą neatsižvelgiant į lytį, laikantis, kai taikytina, Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvoje nustatytų ataskaitų apie darbo užmokestį teikimo reikalavimų.** Atskaitomybės standartuose taip pat turėtų būti nurodyta įmonių atskleistina informacija apie žmogaus teises,

pagrindines laisves, demokratinius principus ir standartus, nustatytus Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir kitose pagrindinėse JT žmogaus teisių konvencijose, **įskaitant Konvenciją dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims, JT neįgaliųjų teisių konvenciją, JT deklaraciją dėl čiabuvių tautų teisių, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, pagrindinėse Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose, Europos žmogaus teisių konvencijoje, Europos socialinėje chartijoje ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje;**

^{1a} Vokietijos federalinė socialinių reikalų ministerija. „Kas yra ISA? Nauda įmonėms“ (angl. „What is CSR? Benefits for companies“), <https://www.csr-in-deutschland.de/EN/What-is-CSR/Benefits-for-Companies/benefits-for-companies-article.html>

Pakeitimas 17

Pasiūlymas dėl direktyvos 43 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

(43a) norint pasiekti lyčių lygybę Europoje ir panaikinti struktūrinę nelygybę tarp moterų ir vyrų, būtinas tvirtesnis visų ekonomikos sektorių įsipareigojimas visose tiekimo grandinėse. Todėl kovos su diskriminacija, įvairovės ir lyčių lygybės skatinimo priemonės turėtų tapti neatsiejama socialinio tvarumo ataskaitų teikimo standartų dalimi. Ypatingą dėmesį reikėtų skirti pažeidžiamų asmenų ir mažumų grupėms bei neįgaliesiems. Į socialinio tvarumo ataskaitų teikimo standartus turėtų būti įtrauktos darbo sąlygos, įskaitant

lanksčius darbo grafikus, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogas, taip pat lyčių lygybe pagrįstą viešųjų pirkimų politiką, su lyčių lygybe susijusios tiekėjų veiklos rezultatų auditą ir tiekimo grandinės poveikio lytims vertinimą. COVID-19 pandemija ir jos ekonominės bei socialinės pasekmės daro dar didesnę spaudimą spręsti šią problemą, nes moteris ši krizė paveikė itin smarkiai;

Pakeitimas 18

Pasiūlymas dėl direktyvos 44 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(44) naudotojams reikalinga informacija apie valdymo veiksmus, įskaitant informaciją apie įmonės administracinių, vadovybės ir priežiūros organų vaidmenį, be kita ko, tvarumo klausimais, tokių organų sudėtį ir įmonės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, įskaitant susijusias su atskaitomybės procesu. Naudotojams taip pat reikalinga informacija apie įmonės kultūrą ir požiūrį į verslo etiką, įskaitant kovą su korupcija ir kyšininkavimu, taip pat apie jų politinius įsipareigojimus, įskaitant lobistinę veiklą. Informacija apie įmonės valdymą ir santykių su verslo partneriais kokybę, įskaitant mokėjimo praktiką, susijusią su mokėjimo data arba laikotarpiu, delspinigių už pavėluotą mokėjimą palūkanų norma arba išieškojimo išlaidų kompensavimu, kaip nurodyta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2011/7/ES⁶² dėl kovos su pavėluotu mokėjimu, atliekamu pagal komercinius sandorius, padeda naudotojams suprasti įmonės riziką ir jos poveikį tvarumo klausimams. Kiekvienais metais tūkstančiams įmonių, ypač MVI, tenka administracinė ir finansinė našta, nes joms sumokama pavėluotai arba nesumokama visai. Galiausiai dėl

Pakeitimas

(44) naudotojams reikalinga informacija apie valdymo veiksmus, įskaitant informaciją apie įmonės administracinių, vadovybės ir priežiūros organų vaidmenį, be kita ko, tvarumo klausimais, tokių organų sudėtį *suskirstant pagal lytį, ypač atsižvelgiant į darbuotojų ir moterų dalyvavimą, amžių, etninę ir (arba) rasinę kilmę bei kitus įvairovės ir sąveikinius aspektus*, ir įmonės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, įskaitant susijusias su atskaitomybės procesu. Naudotojams taip pat reikalinga informacija apie įmonės kultūrą, *įskaitant vienodą požiūrį ir lygias galimybes, įtraukties ir įvairovės skatinimo priemones, nuostatas, kuriomis užkertamas kelias mobingui, seksualiniam priekabiavimui ir mažinamas smurtas prieš moteris, taip pat apie joje taikomą požiūrį į verslo etiką*, įskaitant kovą su korupcija ir kyšininkavimu, *diskriminacija ir priekabiavimu*, taip pat apie jų politinius įsipareigojimus, įskaitant lobistinę veiklą. Informacija apie įmonės valdymą ir santykių su verslo partneriais kokybę, įskaitant mokėjimo praktiką, susijusią su mokėjimo data arba laikotarpiu, delspinigių

pavėluotų mokėjimų jos tampa nemokios arba bankrutuoja, sukeldamos žalingą poveikį ištisoms vertės grandinėms. Teikiant daugiau informacijos apie mokėjimo praktiką, kitoms įmonėms būtų suteikta galimybė nustatyti laiku atsiskaitančius ir patikimus mokėtojus, aptikti nesąžiningą mokėjimo praktiką, gauti informacijos apie įmones, su kuriomis jos turi verslo ryšių, ir susitarti dėl sąžiningesnių mokėjimo sąlygų;

už pavėluotą mokėjimą palūkanų norma arba išieškojimo išlaidų kompensavimu, kaip nurodyta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2011/7/ES⁶² dėl kovos su pavėluotu mokėjimu, atliekamu pagal komercinius sandorius, padeda naudotojams suprasti įmonės riziką ir jos poveikį tvarumo klausimams. Kiekvienais metais tūkstančiams įmonių, ypač MVI, tenka administracinė ir finansinė našta, nes joms sumokama pavėluotai arba nesumokama visai. Galiausiai dėl pavėluotų mokėjimų jos tampa nemokios arba bankrutuoja, sukeldamos žalingą poveikį ištisoms vertės grandinėms. Teikiant daugiau informacijos apie mokėjimo praktiką, kitoms įmonėms būtų suteikta galimybė nustatyti laiku atsiskaitančius ir patikimus mokėtojus, aptikti nesąžiningą mokėjimo praktiką, gauti informacijos apie įmones, su kuriomis jos turi verslo ryšių, ir susitarti dėl sąžiningesnių mokėjimo sąlygų;

⁶² 2011 m. vasario 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2011/7/ES dėl kovos su pavėluotu mokėjimu, atliekamu pagal komercinius sandorius (OL L 48, 2011 2 23, p. 1).

⁶² 2011 m. vasario 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2011/7/ES dėl kovos su pavėluotu mokėjimu, atliekamu pagal komercinius sandorius (OL L 48, 2011 2 23, p. 1).

Pakeitimas 19

Pasiūlymas dėl direktyvos 48 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(48) Direktyvoje 2013/34/ES nereikalaujama, kad finansinės ataskaitos arba vadovybės pranešimas būtų pateikiami skaitmenine forma, o tai trukdo pateiktą informaciją rasti ir naudoti. Informacijos apie tvarumą naudotojai vis dažniau tikisi tokią informaciją lengvai rasti ir naudoti kompiuterio skaitoma

Pakeitimas

(48) Direktyvoje 2013/34/ES nereikalaujama, kad finansinės ataskaitos arba vadovybės pranešimas būtų pateikiami skaitmenine forma, o tai trukdo pateiktą informaciją rasti ir naudoti. Informacijos apie tvarumą naudotojai vis dažniau tikisi tokią informaciją lengvai rasti ir naudoti kompiuterio skaitoma

skaitmenine forma. Skaitmeninimas suteikia galimybių veiksmingiau naudoti informaciją ir gerokai sumažinti tiek naudotojų, tiek įmonių išlaidas. Todėl įmonės turėtų būti įpareigosotos savo finansines ataskaitas ir vadovybės pranešimą parengti XHTML formatu pagal Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815⁶³ 3 straipsnį ir ženklinti informaciją apie tvarumą, įskaitant pagal Reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį reikalaujamą atskleisti informaciją, pagal tą deleguotąjį reglamentą. Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartams prireiks skaitmeninės taksonomijos, kad teikiama informacija būtų galima ženklinti pagal tuos standartus. Šie reikalavimai turėtų būti įtraukti į skaitmeninio srities veiklą, apie kurią Komisija paskelbė komunikate Europos duomenų strategija⁶⁴ ir ES skaitmeninių finansų strategijoje⁶⁵. Šiais reikalavimais taip pat padedama kurti Europos bendrą priegios prie viešos įmonių informacijos punktą, kaip numatyta Kapitalo rinkų sąjungos kūrimo veiksmų plane, kuriame taip pat numatomas struktūrizuotų duomenų poreikis;

⁶³ 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2018/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109/EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus (OL L 143, 2019 5 29, p. 1).

⁶⁴ <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/european-strategy-data>

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

skaitmenine forma, ***taip pat tikisi, kad ji būtų visiškai prieinama, be kita ko, neįgaliesiems.*** Skaitmeninimas suteikia galimybių veiksmingiau naudoti informaciją ir gerokai sumažinti tiek naudotojų, tiek įmonių išlaidas. Todėl įmonės turėtų būti įpareigosotos savo finansines ataskaitas ir vadovybės pranešimą parengti XHTML formatu pagal Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815⁶³ 3 straipsnį ir ženklinti informaciją apie tvarumą, įskaitant pagal Reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį reikalaujamą atskleisti informaciją, pagal tą deleguotąjį reglamentą. Sąjungos informacijos apie tvarumą teikimo standartams prireiks skaitmeninės taksonomijos, kad teikiama informacija būtų galima ženklinti pagal tuos standartus. Šie reikalavimai turėtų būti įtraukti į skaitmeninio srities veiklą, apie kurią Komisija paskelbė komunikate Europos duomenų strategija⁶⁴ ir ES skaitmeninių finansų strategijoje⁶⁵. Šiais reikalavimais taip pat padedama kurti Europos bendrą priegios prie viešos įmonių informacijos punktą, kaip numatyta Kapitalo rinkų sąjungos kūrimo veiksmų plane, kuriame taip pat numatomas struktūrizuotų duomenų poreikis;

⁶³ 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2018/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109/EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus (OL L 143, 2019 5 29, p. 1).

⁶⁴ <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/european-strategy-data>

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

Pakeitimas 20

Pasiūlymas dėl direktyvos 49 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(49) ***kad pateiktą informaciją*** apie tvarumą būtų ***galima įtraukti*** į Europos bendrą prieigos punktą, valstybės narės turėtų užtikrinti, kad įmonės nustatytu elektroniniu formatu skelbtų tinkamai patvirtintas metines finansines ataskaitas bei vadovybės pranešimą ir kad vadovybės pranešimai, kuriuose pateikiama informacija apie tvarumą, būtų nedelsiant po paskelbimo pateikti atitinkamam oficialiai nustatytam mechanizmui, nurodytam Direktyvos 2004/109/EB 21 straipsnio 2 dalyje;

Pakeitimas

(49) ***siekdamos sudaryti sąlygas ir užtikrinti, kad pateikta informacija*** apie tvarumą būtų ***įtraukta*** į Europos bendrą prieigos punktą, valstybės narės turėtų užtikrinti, kad įmonės nustatytu elektroniniu formatu skelbtų tinkamai patvirtintas metines finansines ataskaitas bei vadovybės pranešimą ir kad vadovybės pranešimai, kuriuose pateikiama informacija apie tvarumą, būtų nedelsiant po paskelbimo pateikti atitinkamam oficialiai nustatytam mechanizmui, nurodytam Direktyvos 2004/109/EB 21 straipsnio 2 dalyje;

Pakeitimas 21

Pasiūlymas dėl direktyvos 51 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(51) Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnyje reikalaujama, kad įmonės, kurių vertybiniai popieriai yra įtraukti į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus, į savo vadovybės pranešimą įtrauktų įmonės valdymo pareiškimą, kuriame, be kita ko, turi būti pateiktas įmonės administraciniais, valdymo ir priežiūros organams taikomos įvairovės politikos aprašymas. Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnyje įmonėms paliekama galimybė lanksčiai nuspręsti, apie kuriuos įvairovės aspektus pranešti. Juo įmonės nėra aiškiai įpareigojamos įtraukti informaciją apie kurį nors konkretų įvairovės aspektą. Siekiant didesnės lyčių pusiausvyros ekonominių sprendimų priėmimo procese, būtina

Pakeitimas

(51) Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnyje reikalaujama, kad įmonės, kurių vertybiniai popieriai yra įtraukti į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus, į savo vadovybės pranešimą įtrauktų įmonės valdymo pareiškimą, kuriame, be kita ko, turi būti pateiktas įmonės administraciniais, valdymo ir priežiūros organams taikomos įvairovės politikos aprašymas, ***kuriame atsižvelgiama į tokius aspektus kaip amžius, lytis, išsilavinimas ir profesinė patirtis, tos įvairovės politikos tikslai, jos įgyvendinimo būdai ir įgyvendinimo rezultatai ataskaitiniu laikotarpiu.*** Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnyje įmonėms paliekama galimybė lanksčiai nuspręsti, apie kuriuos įvairovės

užtikrinti, kad įmonės, kurių vertybiniai popieriai yra įtraukti į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus, visada teiktų informaciją apie savo lyčių įvairovės politiką ir jos įgyvendinimą. Tačiau, siekiant išvengti nereikalingos administracinės naštos, toms įmonėms turėtų būti suteikta galimybė pranešti tam tikrą informaciją, kurios reikalaujama pagal Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnį, kartu su kita su tvarumu susijusia informacija;

aspektus pranešti. Juo įmonės nėra aiškiai įpareigojamos įtraukti informaciją apie kurį nors konkretų įvairovės aspektą. Siekiant didesnės lyčių pusiausvyros ekonominių sprendimų priėmimo procese, būtina užtikrinti, kad įmonės, kurių vertybiniai popieriai yra įtraukti į reguliuojamų rinkų prekybos sąrašus, visada teiktų informaciją apie savo lyčių įvairovės *bei lyčių lygybės* politiką ir jos įgyvendinimą, *visų pirma siekiant užtikrinti lyčių pusiausvyrą įmonių valdyboje, būsimos Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimų laikymąsi, kovą su priekabiavimu darbo vietoje bei profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros skatinimą*. Tačiau, siekiant išvengti nereikalingos administracinės naštos, toms įmonėms turėtų būti suteikta galimybė pranešti tam tikrą informaciją, kurios reikalaujama pagal Direktyvos 2013/34/ES 20 straipsnį, kartu su kita su tvarumu susijusia informacija;

Pakeitimas 22

Pasiūlymas dėl direktyvos 71 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas

(71) *valstybės narės raginamos* įvertinti šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę poveikį MVĮ, siekiant užtikrinti, kad joms nebūtų daromas neproporcingas poveikis, ypatingą dėmesį skiriant labai mažoms įmonėms bei administracinei naštai, ir paskelbti tokių vertinimų rezultatus. Valstybės narės turėtų apsvarstyti galimybę nustatyti priemones, kuriomis būtų remiamos MVĮ, savanoriškai taikančios supaprastintos atskaitomybės standartus;

Pakeitimas

(71) *Komisija turėtų* įvertinti šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę poveikį MVĮ, siekiant užtikrinti, kad joms nebūtų daromas neproporcingas poveikis, ypatingą dėmesį skiriant labai mažoms įmonėms bei administracinei naštai, ir *turėtų* paskelbti tokių vertinimų rezultatus. Valstybės narės turėtų apsvarstyti galimybę nustatyti priemones, kuriomis būtų remiamos MVĮ, savanoriškai taikančios supaprastintos atskaitomybės standartus; *Komisija turėtų sukurti internetinę priemonę, kad mažosioms ir vidutinėms įmonėms būtų lengviau teikti ataskaitas, kad būtų išvengta pernelyg didelės*

administracinės naštos MVĮ, kuriose dirba mažiau kaip 250 darbuotojų. Tokia internetinė priemonė turėtų būti nemokama, lengvai naudojama ir lengvai prieinama;

Pagrindimas

Tokia priemonė kaip internetinė interaktyvi rizikos vertinimo priemonė (<https://oiraproject.eu/lt>) su internetinėmis ataskaitomis ir tinkamomis priemonėmis bei instrukcijomis.

Pakeitimas 23

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 3 punktas

Direktyva 2013/34/ES

19 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punkto iii b papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

iiib) įmonės planus, kuriais skatinama lyčių lygybė ir užtikrinama, kad būtų įgyvendinama lyčių aspekto integravimo ir įvairovės bei įtraukties politika, visų pirma susijusi su darbo užmokesčio skirtumu ir darbo užmokesčio skaidrumu, laikantis reikalavimų, kurie bus nustatyti Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvoje, taip pat lyčių pusiausvyra priimanč sprendimus bei profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra;

Pakeitimas 24

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 3 punktas

Direktyva 2013/34/ES

19 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punkto i v papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

iv) tai, kaip įmonės verslo modelyje bei strategijoje *atsižvelgiama į* įmonės

iv) tai, kaip įmonės verslo modelyje bei strategijoje *užtikrinamas deramas*

suinteresuotųjų subjektų *interesus* ir įmonės poveikį tvarumo klausimams;

darbas ir apsaugomos įmonės suinteresuotųjų subjektų, *įskaitant darbuotojus ir bendruomenes, teisės ir interesai bei atsižvelgiama į* įmonės poveikį tvarumo klausimams;

Pakeitimas25

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 3 punktas

Direktyva 2013/34/ES

19 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos e punkto i papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

i) išsamaus patikrinimo proceso, įgyvendinamo tvarumo klausimų atžvilgiu;

Pakeitimas

i) išsamaus patikrinimo proceso, įgyvendinamo tvarumo klausimų atžvilgiu, ***be kita ko, lyčių lygybės atžvilgiu;***

Pakeitimas26Pasiūlymas dėl direktyvos1 straipsnio 1 dalies 3 punktas Direktyva 2013/34/ES

19 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos e punkto ii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

ii) pagrindinio faktinio arba galimo neigiamo poveikio, susijusio su įmonės vertės grandine, įskaitant jos pačios veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandinę;

Pakeitimas

ii) pagrindinio faktinio arba galimo neigiamo poveikio, susijusio su įmonės ***tiekimo ir*** vertės grandine, įskaitant jos pačios veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandinę, ***taip pat atsižvelgiant į visus žmones, kurie patyrė šį poveikį, ypatingą dėmesį skiriant asmenims, kurie dažnai patiria sąveikinę ir įvairių formų diskriminaciją arba yra pažeidžiami, pavyzdžiui, moterims, vaikams, LGBTIQ asmenims, neįgaliesiems, asmenims, kilusiems iš etninių arba rasinių mažumų, arba skurstantiems asmenims, ypač skurdžiausiems 20 proc. visuomenės sudarantiems asmenims ar socialinę atskirtį patiriantiems asmenims;***

**Pakeitimas 27 Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 3 punktą**
Direktyva 2013/34/ES
19 a straipsnio 3 dalies -1 pastraipa (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

Kai įmanoma, įmonė taip pat įtraukia pagal lytį suskirstytus 1 ir 2 dalyse nurodytos informacijos duomenis, kaip būdą įtraukti lyčių aspekto integravimą į informacijos apie tvarumą teikimą.

Pakeitimas 28

**Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 3 punktą**
Direktyva 2013/34/ES
19 a straipsnio 3 dalies 2 pastraipa

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

Atitinkamais atvejais 1 ir 2 dalyse nurodyta informacija apima informaciją apie įmonės vertės grandinę, įskaitant jos veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandinę.

Atitinkamais atvejais 1 ir 2 dalyse nurodyta informacija apima informaciją apie įmonės vertės grandinę, įskaitant jos veiklą, produktus ir paslaugas, **informacija apie lyčių lygybę pagrįstą viešųjų pirkimų politiką**, verslo santykius ir tiekimo grandinę.

Pakeitimas 29

**Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 4 punktą**
Direktyva 2013/34/ES
19 b straipsnio 1 dalies 2 pastraipa

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

Komisija pagal šį straipsnį priimtą bet kurią deleguotąjį aktą peržiūri ne rečiau kaip kas

Komisija pagal šį straipsnį priimtą bet kurią deleguotąjį aktą peržiūri ne rečiau kaip kas

trejus metus nuo jo taikymo pradžios dienos, atsižvelgdama į Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (EFRAG) technines rekomendacijas, ir prireikus iš dalies jį pakeičia, kad būtų atsižvelgta į aktualius pokyčius, taip pat į su tarptautiniais standartais susijusius pokyčius.

trejus metus nuo jo taikymo pradžios dienos, atsižvelgdama į Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (EFRAG), **Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo, Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros, Europos lyčių lygybės instituto ir atitinkamų suinteresuotųjų subjektų, įskaitant profesines sąjungas ir pilietinės visuomenės organizacijas**, technines rekomendacijas, ir prireikus iš dalies jį pakeičia, kad būtų atsižvelgta į aktualius pokyčius, taip pat į su tarptautiniais standartais susijusius pokyčius.

Pakeitimas 30

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punktas

Komisijos siūlomas tekstas

b) nurodoma informacija, kurią įmonės turi atskleisti apie socialinius veiksnius, įskaitant informaciją apie:

Pakeitimas

b) nurodoma informacija, kurią įmonės turi atskleisti apie socialinius **ir lyčių lygybės** veiksnius, įskaitant **įmonės** informaciją apie:

Pakeitimas 31

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punkto i papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

i) **lygias** galimybes visiems, įskaitant lyčių lygybę **ir vienodą** darbo **užmokesį** už vienodą darbą, **mokymą ir įgūdžių ugdymą, neįgalųjų užimtumą ir įtrauktį**;

Pakeitimas

i) **1. darbo jėgos įvairovę, vienodų sąlygų taikymą ir lygias** galimybes visiems, įskaitant lyčių lygybę, **vienodo** darbo **užmokesčio** už vienodą **ar vienodos vertės** darbą **principo taikymą, įskaitant**

ataskaitų teikimą ir kitas prievoles, nustatytas būsimoje Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvoje;

2. mokymą ir įgūdžių ugdymą, visų pirma mokymuose dalyvaujančių darbuotojų procentinę dalį, suskirstytą pagal lytį, taip pat neįgaliųjų užimtumą ir įtrauktį;

3. lyčių lygybę ir įvairovės sudėtį vadovaujamosiose pareigose ir kovos su priekabiavimu darbo vietoje priemones, laikantis, be kita ko, Pekino deklaracijoje ir Stambulo konvencijoje nustatytų lygybės principų ir standartų;

Pakeitimas 32

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punkto i a papunktis(naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

ia) duomenis apie darbo užmokesčio dydį, suskirstytus pagal lytį, ir darbo užmokesčio skaidrumo priemones;

Pakeitimas 33

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punkto ii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

ii) darbo sąlygas, įskaitant saugų ir lankstų užimtumą, **darbo užmokesčių**, socialinį dialogą, kolektyvines derybas ir darbuotojų dalyvavimą, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir sveiką,

ii) darbo sąlygas, įskaitant saugų ir lankstų užimtumą, socialinį dialogą, kolektyvines derybas ir darbuotojų dalyvavimą, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, **įskaitant lankstų**

saugią ir gerai pritaikytą darbo aplinką;

pritaikomą darbo laiką, vaiko priežiūros atostogas, tėvystės ir motinystės atostogas, įskaitant naudojimosi ir grįžimo rodiklius, nuotolinio darbo galimybę ir sveiką, saugią ir gerai pritaikytą darbo aplinką, kurioje nebūtų jokio smurto, įskaitant, be kita ko, smurtą dėl lyties, priekabiavimą, įskaitant psichologinį ir seksualinį priekabiavimą, į kurį atsižvelgiama įtraukiai, integruotai ir atsižvelgiant į lyčių aspektą;

Pakeitimas 34

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punkto iii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

iii) pagarbą žmogaus teisėms, pagrindinėms laisvėms, demokratiniams principams ir standartams, nustatytiems Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir kitose pagrindinėse JT žmogaus teisių konvencijose, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, pagrindinėse TDO konvencijose ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje;

Pakeitimas

iii) pagarbą žmogaus teisėms, pagrindinėms laisvėms, demokratiniams principams ir standartams, nustatytiems Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir kitose pagrindinėse JT žmogaus teisių konvencijose, *kaip antai Konvencijoje dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims, Jungtinių Tautų neigaliųjų teisių konvencijoje, Jungtinių Tautų deklaracijoje dėl čiabuvių tautų teisių*, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, pagrindinėse TDO konvencijose, *taip pat Europos žmogaus teisių konvencijoje, Europos socialinėje chartijoje* ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje;

Pakeitimas35

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES
19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos b punkto iii a papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

iii a) įmonės atliktus poveikio žmogaus teisėms ir lyčių lygybei vertinimus, be kita ko, tiekimo grandinėse, susijusius su poveikį patyrusiomis bendruomenėmis, ypač čiabuvių tautų teisėmis, ir įmonės laisvo, išankstinio ir informacija grindžiamo sutikimo politikos įgyvendinimą;

Pakeitimas36

**Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 4 punktas**

Direktyva 2013/34/ES
19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos c punkto i papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

i) įmonės administracinių, vadovybės ir priežiūros organų vaidmenį, be kita ko, tvarumo klausimais, ir jų sudėtį;

i) įmonės administracinių, vadovybės ir priežiūros organų vaidmenį, be kita ko, tvarumo klausimais, ir jų **pagal lytį suskirstytą** sudėtį, **taip pat tarpsektorinį vadovaujamas pareigas užimančių moterų atstovavimą;**

Pakeitimas 37

Pasiūlymas dėl direktyvos1 straipsnio 1 dalies 4 punktasDirektyva 2013/34/ES
19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos c punkto i a papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

ia) darbuotojų skaičių ir susitarimus, pagal kuriuos juos įdarbina įmonė, be kita ko, vykdydama savo operacijas ir verslo veiklą, suskirsčius duomenis pagal lytį;

Pakeitimas 38

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 2 dalies 2 pastraipos c punkto ii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

ii) verslo etiką ir įmonės kultūrą, įskaitant kovą su korupcija ir **kyšininkavimu**;

Pakeitimas

ii) verslo etiką ir įmonės kultūrą, įskaitant kovą su korupcija, **kyšininkavimu, diskriminacija ir priekabiavimu**;

Pakeitimas 39

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 3 dalies h a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

ha) būsimą Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą, kuria siekiant griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo nustatomi minimalieji darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimai;

Pakeitimas 40 Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2013/34/ES

19 b straipsnio 3 dalies h a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

hb) Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2019/1158;

Pakeitimas41

**Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 4 punktą**
Direktyva 2013/34/ES
19 c straipsnio 1 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

***Komisija sukuria internetinę priemonę,
kad mažosioms ir vidutinėms įmonėms
būtų lengviau teikti ataskaitas.***

Pagrindimas

*Tokia priemonė kaip internetinė interaktyvi rizikos vertinimo priemonė
(<https://oiraproject.eu/lt>) su internetinėmis ataskaitomis ir tinkamomis priemonėmis bei
instrukcijomis.*

Pakeitimas 42

**Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalies 5 punkto a papunktis**
Direktyva 2013/34/ES
20 straipsnio 1 dalies g punktas

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

g) įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams taikomos įvairovės politikos, susijusios su **lytimi** ir kitais aspektais, kaip antai amžiumi **arba** išsilavinimu ir profesine patirtimi, **aprašymas, nurodant** tos įvairovės politikos **tikslus**, įgyvendinimo **būdą** ir **rezultatus** ataskaitiniu laikotarpiu. Jei tokia politika netaikoma, ataskaitoje paaiškinama, kodėl taip yra.

g) įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams taikomos įvairovės, **lyčių lygybės ir įtraukties** politikos, susijusios su **lyčių lygybe, kova su diskriminacija, parama mažumoms ir pažeidžiamoms grupėms** ir kitais aspektais, kaip antai amžiumi, **negalia**, išsilavinimu ir profesine patirtimi, **taip pat kitomis sąveikinėmis ypatybėmis ir diskriminacija, nuo kurios suteikiama apsauga pagal direktyvas 2000/43/EB ir 2000/78/EB, aprašymas**, tos įvairovės politikos **tikslai ir rodikliai**, įgyvendinimo **būdas** ir **rezultatai** ataskaitiniu laikotarpiu. Jei tokia politika netaikoma, ataskaitoje paaiškinama, kodėl taip yra.

Pakeitimas 43

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 7 punktą

Direktyva 2013/34/ES
29 a straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas

1. Didžiosios grupės patronuojančiosios įmonės į konsoliduotąjį vadovybės pranešimą įtraukia informaciją, reikalingą grupės poveikiui tvarumo klausimams suprasti, ir informaciją, reikalingą poveikiui, kurį grupės veiklos pokyčiams, veiklos rezultatams ir būklei turi tvarumo klausimai, suprasti.

Pakeitimas

1. Didžiosios grupės patronuojančiosios įmonės į konsoliduotąjį vadovybės pranešimą įtraukia informaciją, reikalingą grupės poveikiui ***socialinio, ekonominio ir aplinkos*** tvarumo klausimams suprasti, ir informaciją, reikalingą poveikiui, kurį grupės veiklos pokyčiams, veiklos rezultatams ir būklei turi tvarumo klausimai, suprasti.

Pakeitimas 44

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 7 punktą

Direktyva 2013/34/ES
29 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punkto iii a papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas

Pakeitimas

iii a) įmonės planus, kuriais skatinama įgyvendinti kovos su diskriminacija, įvairovės ir lyčių lygybės priemones, visų pirma susijusias su darbo užmokesčio skirtumu ir darbo užmokesčio skaidrumu, laikantis reikalavimų, kurie bus nustatyti Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvoje, taip pat lyčių pusiausvyrą priimant sprendimus bei profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą;

Pakeitimas 45

Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalies 7 punktą

Direktyva 2013/34/ES

29 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punkto v papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

v) tai, kaip grupės strategija įgyvendinta tvarumo klausimų atžvilgiu;

Pakeitimas

v) tai, kaip grupės strategija įgyvendinta tvarumo klausimų, **taip pat lyčių lygybės**, atžvilgiu;

Pakeitimas46

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 7 punktą

Direktyva 2013/34/ES

29 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos e punkto i papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

i) išsamaus patikrinimo proceso, įgyvendinamo tvarumo klausimų atžvilgiu;

Pakeitimas

i) išsamaus patikrinimo proceso, įgyvendinamo tvarumo **ir lyčių lygybės** klausimų atžvilgiu;

Pakeitimas47

Pasiūlymas dėl direktyvos

1 straipsnio 1 dalies 7 punktą

Direktyva 2013/34/ES

29 a straipsnio 2 dalies 1 pastraipos e punkto ii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas

ii) pagrindinio faktinio arba galimo neigiamo poveikio, susijusio su grupės vertės grandine, įskaitant jos pačios veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandinę;

Pakeitimas

ii) pagrindinio faktinio arba galimo neigiamo poveikio, susijusio su grupės vertės grandine, įskaitant jos pačios veiklą, produktus ir paslaugas, verslo santykius ir tiekimo grandinę, **lyčių lygybe pagrįstos viešųjų pirkimų politikos, ypatingą dėmesį skiriant asmenims, kurie dažnai patiria sąveikinę ir įvairią diskriminaciją arba yra pažeidžiami, pavyzdžiui, moterims, vaikams, LGBTIQ asmenims, neįgaliesiems, asmenims, kilusiems iš etninių arba rasinių mažumų, arba skurstantiems ar socialinę atskirtį**

patiriantiems asmenims;

Pakeitimas48

Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 1 dalies 4 punktą

Direktyva 2004/109/EB

28 d straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas

Pasikonsultavusi su Europos aplinkos agentūra *ir* Europos pagrindinių teisių agentūra, EVPRI pagal Reglamento (ES) Nr. 1095/2010 16 straipsnį paskelbia gaires dėl nacionalinių kompetentingų institucijų vykdomos informacijos apie tvarumą teikimo priežiūros.

Pakeitimas

Pasikonsultavusi su Europos aplinkos agentūra, Europos pagrindinių teisių agentūra, *Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra ir Europos lyčių lygybės institutu, ir, kai taikytina, su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant profesines sąjungas ir pilietinės visuomenės organizacijas*, EVPRI pagal Reglamento (ES) Nr. 1095/2010 16 straipsnį paskelbia gaires dėl nacionalinių kompetentingų institucijų vykdomos informacijos apie tvarumą teikimo priežiūros.

NUOMONĘ TEIKIANČIO KOMITETO PROCEDŪRA

| | | |
|--|---|-----------|
| Pavadinimas | Dalinis direktyvų 2013/34/ES, 2004/109/EB, 2006/43/EB ir Reglamento (ES) Nr. 537/2014 keitimas dėl įmonių informacijos apie tvarumą teikimo | |
| Nuorodos | COM(2021)0189 – C9-0147/2021 – 2021/0104(COD) | |
| Atsakingas komitetas Paskelbimo plenariniame posėdyje data | JURI | 23.6.2021 |
| Nuomonę pateikė Paskelbimo plenariniame posėdyje data | FEMM | 23.6.2021 |
| Nuomonės referentas (-ė) Paskyrimo data | Robert Biedroń | 7.6.2021 |
| Svarstymas komitete | 9.12.2021 | 25.1.2022 |
| Priėmimo data | 10.2.2022 | |
| Galutinio balsavimo rezultatai | +: 28 | –: 7 |
| | 0: | 1 |
| Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai | Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Helène Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Livia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Radka Maxová, Andželika Anna Możdżanowska, Maria Noichl, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Isabella Tovaglieri, Hilde Vautmans, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo | |
| Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai | Sylvie Brunet | |

GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

| 28 | + |
|-----------|---|
| PPE | Isabella Adinolfi, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska |
| Renew | Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Hilde Vautmans, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo |
| S&D | Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Radka Maxová, Maria Noichl, Pina Picierno, Evelyn Regner |
| The Left | Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop |
| Verts/ALE | Alice Kuhnke, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek |

| 7 | - |
|-----|--|
| ECR | Andželika Anna Mozdzanowska, Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión |
| ID | Simona Baldassarre, Annika Bruna, Isabella Tovaglieri |
| PPE | Arba Kokalari |

| 1 | 0 |
|----|--------------|
| NI | Livia Járóka |

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė