



Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja

2021/0104(COD)

22.2.2022

ATZINUMS

Sniegusi Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja

Juridiskajai komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai, ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņojumu sniegšanu groza Direktīvu 2013/34/ES, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Regulu (ES) Nr. 537/2014 (COM(2021)0189 – C9-0147/2021 – 2021/0104(COD))

Atzinuma sagatavotājs: *Robert Biedroń*

PA_Legam

ĪSS PAMATOJUMS

Eiropas Komisijas priekšlikumā pārstrādāt Nefinanšu informācijas atklāšanas direktīvu (NIAD) ir noteiktas stingras ziņojumu sniegšanas prasības korporatīvās vides ilgtspējas jomā, lai līdz 2050. gadam ES pārveidotu par modernu, resursu ziņā efektīvu un konkurētspējīgu ekonomiku, kurā siltumnīcefekta gāzu neto emisijas nebūtu. Diemžēl priekšlikumā pagaidām tāda paša līmeņa vēlmes sociālās ilgtspējas jomā apliecinātas nav.

Pašreizējā priekšlikumā par NIAD pienācīgi risinātas nav ziņojumu sniegšanas prasības attiecībā uz tādiem jautājumiem kā daudzveidība, sociālā iekļaušana, dzimumu līdztiesība vai minoritāšu un neaizsargātu grupu aizsardzība un tajā nav ņemti vērā Komisijas pienākumi un saistības šajā jomā, tostarp:

1. saistības, kas ir uzskaitītas “Dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020.–2025. gadam”, piemēram, novērst sieviešu nepietiekamo pārstāvību ar lēmumu pieņemšanu saistītos amatos Eiropas uzņēmumos un rūpniecībā;
2. mudināšana pieņemt tā dēvēto direktīvu par sieviešu pārstāvību uzņēmumu valdēs, kurā būtu noteikts mērķis, apmainoties ar informāciju par uzņēmumu daudzveidības rīcībpolitiku, panākt, ka vismaz 40 % nepietiekami pārstāvētā dzimuma locekļu bez izpildpilnvarām ir pārstāvēti uzņēmumu valdēs, lai uzlabotu dzimumu līdzsvaru lielu ES biržā kotētu uzņēmumu valdēs;
3. sieviešu un vīriešu darba ņēmēju tiesības uz vienādu darba samaksu par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, kas, kopš stājās spēkā Līgums par Eiropas Savienības darbību (LESD), ir uzskatāmas par vienu no Eiropas Savienības pamatprincipiem; tomēr praksē tās īstenošanu kavē sistēmiskā darba samaksas sistēmu nepietiekamā pārredzamība, juridiskās noteiktības trūkums un procesuālie šķēršļi, ar kuriem saskaras diskriminācijas upuri; lielākas pārredzamības prasības, kas ir paredzētas NIAD, ļautu uzraudzīt iespējamus ar dzimumu saistītus aizspriedumus un diskrimināciju ES uzņēmumu darba samaksas struktūrās; šā iemesla dēļ Komisija 2021. gada 4. martā nāca klajā ar Direktīvas par darba samaksas pārredzamību priekšlikumu, kurā ir ietvertas īpašas ziņojumu sniegšanas prasības; diemžēl NIAD priekšlikumā tās vērā ņemtas nav;
4. Eiropas Revīzijas palāta (ERP) 2021. gada maijā konstatēja, ka, neraugoties uz ES ilglaicīgo apņemšanos nodrošināt dzimumu līdztiesību, pārāk maz ir darīts, lai integrētu dzimumu līdztiesības aspektu, t. i., sistemātiski un aktīvi veicinātu dzimumu līdztiesību politikas veidošanā un ES budžeta tērēšanā. Saskaņā ar ERP sniegto informāciju ES rīcībpolitikas un programmu dzimumu līdztiesības analīze nav bijusi pietiekama. NIAD priekšlikums ir uzskatāms par apliecinājumu tam, ka ERP konstatējumi vērā ņemti nav.

Ielāgojot iepriekš minētos aspektus, kā arī daudzos šķēršļus un diskrimināciju, no kuriem sievietes joprojām darba tirgū cieš, Eiropas Parlamenta Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komitejai ir jānodrošina, lai gaidāmajā direktīvā tiktu pienācīgi iekļauta sociālā ilgtspēja un dzimumu līdztiesība.

Kā konstatē Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts, Eiropas Savienībā būs nepieciešami vismaz 60 gadi, lai panāktu pilnīgu dzimumu līdztiesību, ja mēs turpināsim pašreizējā tempā. Dažas no lielākajām problēmām, kas kavē dzimumu līdztiesību, ir segregācija izglītībā un darbā,

nevienlīdzīga samaksa, kas veicina darba samaksas un pensiju atšķirību, kā arī nepietiekama sieviešu pārstāvība vadošos un pārvaldības amatos.

Lai panāktu dzimumu līdztiesību Eiropā un novērstu sieviešu un vīriešu strukturālo nevienlīdzību, ir vajadzīga ne tikai ES iestāžu, politikas veidotāju un NVO, bet arī visu ekonomikas nozaru un to piegādes ķēžu stingra apņemšanās.

Tādēļ diskriminācijas nepieļaušanas, daudzveidības un dzimumu līdztiesības pasākumiem būtu jāklūst par sociālās ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu neatņemamu sastāvdaļu. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš neaizsargātām un minoritāšu grupām un cilvēkiem ar invaliditāti. Sociālās ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartos ir jāiekļauj darba apstākļi, tostarp elastīgi darba grafiki, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, paternitātes atvaļinājums un bērna kopšanas atvaļinājums, kā arī iepirkuma rīcībpolitika, kurā būtu ņemti vērā dzimumu līdztiesības aspekti, piegādātāju dzimumu līdztiesības rādītāju revīzijas un piegādes ķēžu ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējums.

Covid-19 pandēmija un tās ekonomiskās un sociālās sekas liek šo jautājumu risināt vēl steidzamāk, jo krīzes rezultātā darba ņēmējas sievietes ir cietušas īpaši smagi. Ņemot vērā to, ka Eiropas Komisijas tiesību akta priekšlikums attiecas tikai uz 1 % ES uzņēmumu, ir jāpaplašina tā tvērums, lai tajā iekļautu vidējos uzņēmumus, kā arī augsta riska nozarēs darbojošos mazos uzņēmumus.

GROZĪJUMI

Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Juridisko komiteju rezolūcijas priekšlikumā iekļaut šādus ierosinājumus:

Grozījums Nr. 1

Direktīvas priekšlikums 2.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2a) Dzimumu līdztiesība ir uzskatāma par vienu no cilvēktiesībām un pamattiesībām un vienu no Eiropas sociālo tiesību pilāra pamatprincipiem, un saskaņā ar Līgumiem Savienībai ir jānodrošina, ka tā tiek veicināta visās Savienības darbībās un pasākumos. Neraugoties uz to, ka tā ir nostiprināta Līgumā par Eiropas Savienības darbību (LESD), princips “vienāds atalgojums par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu” ir apdraudēts, galvenokārt tādēļ, ka darba samaksas sistēmas ir nepietiekami pārredzamas, trūkst juridiskās noteiktības attiecībā uz jēdzienu “vienāds darbs” un pastāv procesuāli šķēršļi, ar kuriem

saskaras no diskriminācijas cietušās personas^{1a}. Lai īstenotu tiesības uz vienādu darba samaksu, Komisija 2021. gada 4. martā ierosināja Darba samaksas pārredzamības direktīvu^{1b}, pamatojoties uz LESD 157. panta 3. punktu, ieviešot konkrētus pasākumus attiecībā uz ziņošanu par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Komisija paziņoja arī par tāda tiesību akta priekšlikuma iesniegšanu, ar kuru ir paredzēts apkarot dzimumnosacītu vardarbību, un uzsvēra, ka ir svarīgi, lai dalībvalstis ratificētu Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konvenciju par vardarbības un uzņēmējdarbības apkarošanu darba vidē un īstenotu spēkā esošos Savienības noteikumus par darba ņēmēju aizsardzību pret seksuālu uzņēmējdarbības apkarošanu.

^{1a} Komisijas dienestu darba dokuments “Novērtējums par attiecīgajiem noteikumiem Direktīvā 2006/54/EK, ar ko īsteno Līguma principu “vienāda samaksa par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu”, SWD(2020)0051, 53.–66. lpp.

^{1b} Komisijas priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu palīdzību nostiprinātu principa, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu, piemērošanu (COM(2021)0093).

Grozījums Nr. 2

Direktīvas priekšlikums 2.b apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

**(2b) Komisija savā paziņojumā
“Savienība, kurā valda līdztiesība:**

dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020.–2025.gadam”^{1a} uzsvēra, ka plašs talantu un prasmju klāsts veicina labāku lēmumu pieņemšanu un korporatīvo pārvaldību un kalpo par ekonomiskās izaugsmes dzinējspēku. Tomēr sievietes joprojām nav pietiekami pārstāvētas ar lēmumu pieņemšanu saistītos amatos Eiropas uzņēmumos un ekonomikas nozarēs. Šajā sakarībā Komisija apņēmaš panākt tās tā dēvētās Direktīvas par sieviešu pārstāvību uzņēmumu valdēs 2012. gada priekšlikuma pieņemšanu, kurā ir noteikts mērķis, apmainoties ar informāciju par uzņēmumu, panākt, ka vismaz 40 % nepietiekami pārstāvētā dzimuma locekļu bez izpildpilnvarām ir pārstāvēti uzņēmumu valdēs, lai uzlabotu dzimumu līdzsvaru lielu ES biržā kotētu uzņēmumu valdēs; Jautājums par sieviešu nepietiekamo pārstāvību darba tirgū ir risināts arī Darba un privātās dzīves līdzsvara direktīvā^{1b}. Lai novērtētu, cik lielā mērā uzņēmumi savā valdē ņem vērā dažādību un kādā mērā vadības sastāvs var uzlabot vadības un lēmumu pieņemšanas kvalitāti, jo īpaši attiecībā uz ilgtspējas jautājumos gūtajiem panākumiem, šajā jomā būtu jāveicina turpmāki pētījumi. Atzinīgi vērtējami ir centieni, ko šajā sakarā jau ir veikuši uzņēmumi un publiski un privāti fondī, kuri īsteno daudzveidības politiku, tostarp Daudzveidības saistību iniciatīva.

^{1a} Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai “Savienība, kurā valda līdztiesība: dzimumu līdztiesības stratēģija 2020.-2025. gadam”.

^{1b} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1158 (2019. gada 20. jūnijs) par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES (OV L 188, 12.7.2019., 79. lpp.).

Grozījums Nr. 3

Direktīvas priekšlikums 2.c apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2c) Savienības papildu finansējums būtu jārezervē daudzveidības, uzņēmumu pārvaldības, uzņēmējdarbības attīstības, inovācijas un ilgtspējas izpētei. Šādā pētījumā ir plaši jāaplūko tādas iezīmes kā dzimums, etniskā piederība, kultūra, vecums, invaliditāte, profesionālā pieredze un izglītība, lai pilnībā izprastu visus daudzveidības uzņēmumu valdēs un vadībā problemātikas aspektus.

Grozījums Nr. 4

Direktīvas priekšlikums 6. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(6) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2014/95/ES⁴⁷ tika grozīta Direktīva 2013/34/ES attiecībā uz noteiktu lielu uzņēmumu un grupu nefinanšu informācijas atklāšanu. Ar Direktīvu 2014/95/ES tika ieviesta prasība uzņēmumiem sniegt ziņojumus vismaz par vides, sociālajiem un darbinieku jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, kā arī pretkorupcijas un kukuļošanas jautājumiem. Attiecībā uz šīm tēmām Direktīvā 2014/95/ES uzņēmumiem tika prasīts atklāt informāciju šādās ziņojumu sniegšanas jomās — darījumdarbības modelis, rīcībpolitikas (tostarp veiktie pienācīgas rūpības procesi), minēto rīcībpolitiku rezultāti, riski un riska pārvaldība, kā arī darījumdarbībai relevantie rezultātu pamatrādītāji.

(6) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2014/95/ES⁴⁷ tika grozīta Direktīva 2013/34/ES attiecībā uz noteiktu lielu uzņēmumu un grupu nefinanšu informācijas atklāšanu. Ar Direktīvu 2014/95/ES tika ieviesta prasība uzņēmumiem sniegt ziņojumus vismaz par vides, sociālajiem un darbinieku jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, kā arī pretkorupcijas un kukuļošanas jautājumiem. Attiecībā uz šīm tēmām Direktīvā 2014/95/ES uzņēmumiem tika prasīts atklāt informāciju šādās ziņojumu sniegšanas jomās — darījumdarbības modelis, rīcībpolitikas (tostarp veiktie pienācīgas rūpības procesi), minēto rīcībpolitiku rezultāti, riski un riska pārvaldība, kā arī darījumdarbībai relevantie rezultātu pamatrādītāji. **Šāda informācija, kas uzņēmumiem ir jāsniedz, cita starpā varētu attiekties uz pasākumiem, kas ir veikti, lai nodrošinātu**

***dzimumu līdztiesību, SDO
pamatkonvenciju īstenošanu, darba
apstākļiem, sociālo dialogu vai veselības
aizsardzību un drošību darbā.***

⁴⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/95/ES (2014. gada 22. oktobris), ar ko groza Direktīvu 2013/34/ES attiecībā uz noteiktu lielu uzņēmumu un grupu nefinanšu un daudzveidības informācijas atklāšanu (OV L 330, 15.11.2014., 1. lpp.).

⁴⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/95/ES (2014. gada 22. oktobris), ar ko groza Direktīvu 2013/34/ES attiecībā uz noteiktu lielu uzņēmumu un grupu nefinanšu un daudzveidības informācijas atklāšanu (OV L 330, 15.11.2014., 1. lpp.).

Grozījums Nr. 5

Direktīvas priekšlikums 6.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(6a) Jēdzieni, par kuriem uzņēmumiem ir jāziņo, tostarp dzimumu līdztiesība, būtu pietiekami jādefinē, lai nodrošinātu atbilstību, mazinātu administratīvo slogu un uzlabotu datu salīdzināmību.

Grozījums Nr. 6

Direktīvas priekšlikums 8. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(8) Galvenie labuma guvēji no labākas ilgtspējas ziņojumu sniegšanas, ko veic uzņēmumi, ir individuāli iedzīvotāji un noguldītāji. Noguldītājiem, kuri vēlas ieguldīt ilgtspējīgi, būs iespēja to darīt, savukārt iedzīvotājiem kopumā vajadzētu gūt labumu no stabilas, ilgtspējīgas un iekļaujošas **ekonomikas** sistēmas. Lai **saņemtu** šos ieguvumus, ilgtspējas informācijai, kas tiek atklāta uzņēmumu gada pārskatos, vispirms ir jāsasniedz divas

(8) Galvenie labuma guvēji no labākas ilgtspējas ziņojumu sniegšanas, ko veic uzņēmumi, ir individuāli iedzīvotāji un noguldītāji. Noguldītājiem, kuri vēlas ieguldīt ilgtspējīgi, būs iespēja to darīt, savukārt iedzīvotājiem kopumā vajadzētu gūt labumu no stabilas, ilgtspējīgas, **pārredzamas, pārskatatbildīgas** un iekļaujošas **sociālekonomiskas** sistēmas. Lai šos ieguvumus **īstenotu**, ilgtspējas informācijai, kas tiek atklāta uzņēmumu

primārās grupas (“lietotāji”). Pirmā lietotāju grupa sastāv no ieguldītājiem, tostarp aktīvu pārvaldītājiem, kuri vēlas labāk izprast riskus un iespējas, ko ilgtspējas jautājumi rada viņu ieguldījumiem, un šo ieguldījumu ietekmi uz cilvēkiem un vidi. Otrā lietotāju grupu veido organizācijas, tostarp nevalstiskās organizācijas un sociālie partneri, kas vēlas atvieglot uzņēmumu saukšanu pie atbildības par ietekmi uz **cilvēkiem** un vidi. Arī citas ieinteresētās personas var izmantot ilgtspējas informāciju, kas tiek atklāta gada pārskatos. Uzņēmumu darījumdarbības partneri, tostarp klienti, var izmantot šo informāciju, lai izprastu ilgtspējas riskus un ietekmi un, ja nepieciešams, ziņotu par to savās vērtību ķēdēs. Politikas veidotāji un vides aģentūras var izmantot šo informāciju, jo īpaši apkopotā veidā, lai uzraudzītu vides un **sociālās** tendences, veicinātu vides kontu izveidi un informētu publiskās politikas izstrādātājus. Tikai daži iedzīvotāji un patērētāji tiešā veidā meklē uzņēmuma ziņojumus, taču viņi šo informāciju var izmantot arī netieši, piemēram, izskatot finanšu konsultantu vai nevalstisko organizāciju ieteikumus vai atzinumus. Daudzi ieguldītāji un aktīvu pārvaldītāji ilgtspējas informāciju iegādājas no trešo personu datu pakalpojumu sniedzējiem, kuri vāc informāciju no dažādiem avotiem, tostarp no publiski pieejamiem korporatīvajiem ziņojumiem.

gada pārskatos, vispirms ir jāasniedz divas primārās grupas (“lietotāji”). Pirmā lietotāju grupa sastāv no ieguldītājiem, tostarp aktīvu pārvaldītājiem, kuri vēlas labāk izprast riskus un iespējas, ko ilgtspējas jautājumi rada viņu **reputācijai un** ieguldījumiem, un šo ieguldījumu ietekmi uz cilvēkiem, **tostarp risināt tādas sabiedriskos jautājumus kā dzimumu līdztiesība un dažādība, pārklājošies diskriminācijas faktori un iekļaušana, un ietekmi uz** vidi. Otrā lietotāju grupu veido organizācijas, tostarp nevalstiskās organizācijas un sociālie partneri, kas vēlas atvieglot uzņēmumu saukšanu pie atbildības par **to** ietekmi uz **sabiedrību** un vidi. Arī citas ieinteresētās personas var izmantot ilgtspējas informāciju, kas tiek atklāta gada pārskatos. **Ar dzimumu saistītas informācijas iekļaušana ilgtspējas ziņojumos arī var palīdzēt organizācijām publiski apliecināt savu pārskatatbildību iepretim sievietēm un apņemšanos veicināt dzimumu līdztiesību un diskriminācijas aizliegumu.** Uzņēmumu darījumdarbības partneri, tostarp klienti, var izmantot šo informāciju, lai izprastu ilgtspējas riskus un ietekmi un, ja nepieciešams, ziņotu par to savās vērtību ķēdēs. Politikas veidotāji, **NVO, sociālie un ekonomiskie partneri** un vides aģentūras **un citas ieinteresētās personas** var izmantot šo informāciju, jo īpaši apkopotā veidā, lai uzraudzītu vides, **sociālās un dzimumu līdztiesības** tendences, veicinātu vides kontu izveidi un informētu publiskās politikas izstrādātājus, **tostarp attiecībā uz diskriminācijas izskaušanu.** Tikai daži iedzīvotāji un patērētāji tiešā veidā meklē uzņēmuma ziņojumus, taču viņi šo informāciju var izmantot arī netieši, piemēram, izskatot finanšu konsultantu vai nevalstisko organizāciju ieteikumus vai atzinumus. Daudzi ieguldītāji un aktīvu pārvaldītāji ilgtspējas informāciju iegādājas no trešo personu datu pakalpojumu sniedzējiem, kuri vāc informāciju no dažādiem avotiem, tostarp no publiski pieejamiem

Grozījums Nr. 7

Direktīvas priekšlikums

9. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(9) Pēdējos gados ir ļoti būtiski pieaudzis pieprasījums pēc korporatīvās ilgtspējas informācijas, jo īpaši ieguldītāju aprindās. Minēto pieprasījuma pieaugumu nosaka uzņēmumu risku mainīgais raksturs un ieguldītāju pieaugošā izpratne par šo risku finansiālajām sekām. Tas jo īpaši attiecas uz finanšu riskiem, kas saistīti ar klimatu. Tāpat pieaug izpratne par riskiem uzņēmumiem un ieguldījumiem, ko rada citas vides problēmas, kā arī sociālie jautājumi, tostarp veselības **jomā**. Ilgtspējas informācijas pieprasījuma pieaugumu veicina arī tādu ieguldījumu produktu apjoma pieaugums, kuri nepārprotami cenšas izpildīt noteiktus ilgtspējas standartus vai sasniegt noteiktus ilgtspējas mērķus. Daļēji šis pieaugums loģiski izriet no iepriekš pieņemtajiem Savienības tiesību aktiem, jo īpaši no Regulas (ES) 2019/2088 un Regulas (ES) 2020/852. Tāpat daļēji šis pieaugums būtu noticis jebkurā gadījumā, pateicoties strauji mainīgajai iedzīvotāju informētībai, patērētāju vēlmēm un tirgus praksei. Covid-19 pandēmija vēl vairāk paātrinās lietotāju informācijas vajadzību pieaugumu, jo īpaši tāpēc, ka tā ir atklājusi darbinieku un uzņēmumu vērtību ķēžu neaizsargātību. Informācija par ietekmi uz vidi ir relevanta arī saistībā ar turpmāko pandēmiju mazināšanu, jo cilvēka izraisītie ekosistēmu traucējumi arvien biežāk tiek saistīti ar slimību rašanos un izplatīšanos.

Grozījums

(9) Pēdējos gados ir ļoti būtiski pieaudzis pieprasījums pēc korporatīvās ilgtspējas informācijas, jo īpaši ieguldītāju aprindās. Minēto pieprasījuma pieaugumu nosaka uzņēmumu risku mainīgais raksturs un ieguldītāju pieaugošā izpratne par šo risku finansiālajām sekām. Tas jo īpaši attiecas uz finanšu riskiem, kas saistīti ar klimatu. Tāpat pieaug izpratne **arī** par riskiem uzņēmumiem un ieguldījumiem, ko rada citas vides problēmas, kā arī sociālie jautājumi, tostarp veselības **tematika, iekļaušana un dzimumu līdztiesība**. Ilgtspējas informācijas pieprasījuma pieaugumu veicina arī tādu ieguldījumu produktu apjoma pieaugums, kuri nepārprotami cenšas izpildīt noteiktus ilgtspējas standartus vai sasniegt noteiktus ilgtspējas mērķus. Daļēji šis pieaugums loģiski izriet no iepriekš pieņemtajiem Savienības tiesību aktiem, jo īpaši no Regulas (ES) 2019/2088 un Regulas (ES) 2020/852. Tāpat daļēji šis pieaugums būtu noticis jebkurā gadījumā, pateicoties strauji mainīgajai iedzīvotāju informētībai, patērētāju vēlmēm un tirgus praksei. Covid-19 pandēmija vēl vairāk paātrinās lietotāju informācijas vajadzību pieaugumu, jo īpaši tāpēc, ka tā ir atklājusi darbinieku, **jo īpaši sievietes un personu ar invaliditāti**, un uzņēmumu vērtību ķēžu neaizsargātību. Informācija par ietekmi uz vidi ir relevanta arī saistībā ar turpmāko pandēmiju mazināšanu, jo cilvēka izraisītie ekosistēmu traucējumi arvien biežāk tiek saistīti ar slimību rašanos un izplatīšanos. **Pašlaik tiek ziņots par ierobežotu skaitu pa dzimumiem sadalītu datu, neraugoties uz to, ka DSR sistēmā ir iekļauti ar**

dzimumu saistīti rādītāji.

Grozījums Nr. 8

Direktīvas priekšlikums

10. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(10) Uzņēmumi paši var gūt labumu no augstas kvalitātes ziņojumu sniegšanas par ilgtspējas jautājumiem. Tādu ieguldījumu produktu skaita pieaugums, kuru nolūks ir sasniegt ilgtspējas mērķus, nozīmē, ka pareiza ilgtspējas ziņojumu sniegšana var uzlabot uzņēmuma piekļuvi finanšu kapitālam. Ilgtspējas ziņojumu sniegšana var palīdzēt uzņēmumiem identificēt un pārvaldīt savus riskus un iespējas, kas saistītas ar ilgtspējas jautājumiem. Tā var radīt pamatu labākam dialogam un saziņai starp uzņēmumiem un ieinteresētajām personām, kā arī palīdzēt uzņēmumiem uzlabot reputāciju.

Grozījums

(10) Uzņēmumi paši var gūt labumu no augstas kvalitātes ziņojumu sniegšanas par ilgtspējas jautājumiem. Tādu ieguldījumu produktu skaita pieaugums, kuru nolūks ir sasniegt ilgtspējas mērķus, nozīmē, ka pareiza ilgtspējas ziņojumu sniegšana var uzlabot uzņēmuma piekļuvi finanšu kapitālam. Ilgtspējas ziņojumu sniegšana var palīdzēt uzņēmumiem identificēt un pārvaldīt savus riskus un iespējas, kas saistītas ar ilgtspējas jautājumiem. Tā var radīt pamatu labākam dialogam un saziņai starp uzņēmumiem un ieinteresētajām personām, kā arī palīdzēt uzņēmumiem uzlabot reputāciju. ***Savienība gūst labumu arī no kvalitatīvas ziņošanas par ilgtspējas jautājumiem, jo tā sniedz informāciju Savienības politikai par prioritāriem jautājumiem, piemēram, dzimumu līdztiesību darbavietā.***

Grozījums Nr. 9

Direktīvas priekšlikums

18. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(18) Ņemot vērā ar ilgtspēju saistīto risku pieaugošo nozīmi un to, ka regulētos tirgos biržas sarakstos iekļautie mazie un vidējie uzņēmumi (MVU) veido ievērojamu daļu no visiem šajos sarakstos iekļautajiem uzņēmumiem Savienībā, ***un*** lai nodrošinātu ieguldītāju aizsardzību, ir lietderīgi pieprasīt, lai arī šie MVU atklātu

Grozījums

(18) Ņemot vērā ar ilgtspēju saistīto risku pieaugošo nozīmi un to, ka regulētos tirgos biržas sarakstos iekļautie mazie un vidējie uzņēmumi (MVU) veido ievērojamu daļu no visiem šajos sarakstos iekļautajiem uzņēmumiem Savienībā, lai nodrošinātu ieguldītāju aizsardzību, ir lietderīgi pieprasīt, lai arī šie MVU atklātu

informāciju par ilgtspējas jautājumiem. Šīs prasības ieviešana palīdzēs nodrošināt, ka finanšu tirgus dalībnieki savos ieguldījumu portfeļos varēs iekļaut mazākus biržas sarakstos iekļautos uzņēmumus, pamatojoties uz to, ka tie paziņo finanšu tirgus dalībniekiem nepieciešamo ilgtspējas informāciju. Tādēļ tā palīdzēs aizsargāt un uzlabot mazāku biržas sarakstos iekļautu uzņēmumu piekļuvi finanšu kapitālam un izvairīties no šādu uzņēmumu diskriminācijas no finanšu tirgus dalībnieku puses. Šīs prasības ieviešana ir nepieciešama arī tādēļ, lai nodrošinātu, ka finanšu tirgus dalībniekiem ir informācija, kas nepieciešama no ieguldījumus saņemošajiem uzņēmumiem, un lai viņi varētu izpildīt Regulā (ES) 2019/2088 noteiktās prasības attiecībā uz ilgtspējas informācijas atklāšanu. Regulētos tirgos biržas sarakstos iekļautiem MVU tomēr būtu jānodrošina pietiekami daudz laika, lai sagatavotos piemērot prasību par ilgtspējas informācijas sniegšanu, ņemot vērā to mazo izmēru un ierobežotākos resursus, kā arī ņemot vērā Covid-19 pandēmijas radītos sarežģītus ekonomiskos apstākļus. Tiem arī būtu jāparedz iespēja sniegt šos ziņojumus saskaņā ar standartiem, kas ir samērīgi ar MVU spējām un resursiem. Biržas sarakstos neiekļautie MVU arī var brīvprātīgi izlemt piemērot šos samērīgos standartus. MVU standarti noteiks atskaites punktu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas direktīva, saistībā ar ilgtspējas informācijas līmeni, ko viņi var pamatot pieprasīt no MVU piegādātājiem un klientiem savās vērtību ķēdēs.

informāciju par *sociālās, ekonomikas un vides* ilgtspējas jautājumiem. ***Ziņošanas standarti ir ne tikai nepieciešami, bet arī noderīgi un ir uzskatāmi par iespēju uzņēmumiem apliecināt to apņemšanos īstenot ekoloģisko, sociālo un dzimumlīdztiesīgo pāreju un tādēļ tie ir noderīgi, lai noteiktu vadošos standartus, un tādējādi tie sekmē uzņēmumu konkurētspējas priekšrocības.*** Šīs prasības ieviešana palīdzēs nodrošināt, ka finanšu tirgus dalībnieki savos ieguldījumu portfeļos varēs iekļaut mazākus biržas sarakstos iekļautos uzņēmumus, pamatojoties uz to, ka tie paziņo finanšu tirgus dalībniekiem nepieciešamo ilgtspējas informāciju. Tādēļ tā palīdzēs aizsargāt un uzlabot mazāku biržas sarakstos iekļautu uzņēmumu piekļuvi finanšu kapitālam un izvairīties no šādu uzņēmumu diskriminācijas no finanšu tirgus dalībnieku puses. Šīs prasības ieviešana ir nepieciešama arī tādēļ, lai nodrošinātu, ka finanšu tirgus dalībniekiem ir informācija, kas nepieciešama no ieguldījumus saņemošajiem uzņēmumiem, un lai viņi varētu izpildīt Regulā (ES) 2019/2088 noteiktās prasības attiecībā uz ilgtspējas informācijas atklāšanu. Regulētos tirgos biržas sarakstos iekļautiem MVU tomēr būtu jānodrošina pietiekami daudz laika, lai sagatavotos piemērot prasību par ilgtspējas informācijas sniegšanu, ņemot vērā to mazo izmēru un ierobežotākos resursus, kā arī ņemot vērā Covid-19 pandēmijas radītos sarežģītus ekonomiskos apstākļus. Tiem arī būtu jāparedz iespēja sniegt šos ziņojumus saskaņā ar standartiem, kas ir samērīgi ar MVU spējām un resursiem. Biržas sarakstos neiekļautie MVU arī var brīvprātīgi izlemt piemērot šos samērīgos standartus. MVU standarti noteiks atskaites punktu uzņēmumiem, uz kuriem attiecas direktīva, saistībā ar ilgtspējas informācijas līmeni, ko viņi var pamatot pieprasīt no MVU piegādātājiem un klientiem savās vērtību ķēdēs.

Grozījums Nr. 10

Direktīvas priekšlikums

27. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(27) Lai nodrošinātu atbilstību starptautiskajiem instrumentiem, piemēram, ANO Vadošajiem principiem darījumdarbībai un cilvēktiesībām un ESAO Pienācīgas rūpības pamatnostādņem atbildīgai darījumdarbībai, pienācīgas rūpības informācijas atklāšanas prasības būtu jāprecizē sīkāk, nekā tas ir noteikts Direktīvas 2013/34/ES 19.a panta 1. punkta b) apakšpunktā un 29.a panta 1. punkta b) apakšpunktā. Pienācīga rūpība ir process, ko uzņēmumi veic, lai identificētu, novērstu, mazinātu un labotu galveno pašreizējo un iespējamo nelabvēlīgo ietekmi, kas saistīta ar to darbību, un šis process parāda, kā uzņēmumi novērš minēto nelabvēlīgo ietekmi. Ietekme, kas saistīta ar uzņēmuma darbību, ir ietekme, kuru uzņēmums rada tiešā veidā, ietekme, kurā uzņēmums piedalās, un ietekme, kas kādā citādā veidā ir saistīta ar uzņēmuma vērtību ķēdi. Pienācīgas rūpības process attiecas uz visu uzņēmuma vērtību ķēdi, tostarp tā paša darbību, produktiem un pakalpojumiem, darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdēm. Saskaņā ar ANO Vadošajiem principiem darījumdarbībai un cilvēktiesībām pašreizējā vai iespējamā nelabvēlīgā ietekme jāuzskata par būtisku, ja tā ir viena no lielākajām ar uzņēmuma darbību saistītajām ietekmēm, pamatojoties uz ietekmes uz cilvēku vai vidi būtiskumu; to cilvēku skaitu, kuri tiek vai var tikt ietekmēti, vai videi nodarītā kaitējuma apmēru; to, cik viegli kaitējumu var novērst, atjaunojot vidi vai ietekmēto cilvēku agrāko stāvokli.

Grozījums

(27) Lai nodrošinātu atbilstību starptautiskajiem instrumentiem, piemēram, ANO Vadošajiem principiem darījumdarbībai un cilvēktiesībām un ESAO Pienācīgas rūpības pamatnostādņem atbildīgai darījumdarbībai, pienācīgas rūpības informācijas atklāšanas prasības būtu jāprecizē sīkāk, nekā tas ir noteikts Direktīvas 2013/34/ES 19.a panta 1. punkta b) apakšpunktā un 29.a panta 1. punkta b) apakšpunktā. Pienācīga rūpība ir process, ko uzņēmumi veic, lai identificētu, novērstu, mazinātu un labotu galveno pašreizējo un iespējamo nelabvēlīgo ietekmi, kas saistīta ar to darbību, un šis process parāda, kā uzņēmumi novērš minēto nelabvēlīgo ietekmi. Ietekme, kas saistīta ar uzņēmuma darbību, ir ietekme, kuru uzņēmums rada tiešā veidā, ietekme, kurā uzņēmums piedalās, un ietekme, kas kādā citādā veidā ir saistīta ar uzņēmuma vērtību ķēdi. Pienācīgas rūpības process attiecas uz visu uzņēmuma vērtību ķēdi, tostarp tā paša darbību, produktiem un pakalpojumiem, darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdēm. Saskaņā ar ANO Vadošajiem principiem darījumdarbībai un cilvēktiesībām pašreizējā vai iespējamā nelabvēlīgā ietekme jāuzskata par būtisku, ja tā ir viena no lielākajām ar uzņēmuma darbību saistītajām ietekmēm, pamatojoties uz ietekmes uz cilvēku vai vidi būtiskumu; to cilvēku skaitu, kuri tiek vai var tikt ietekmēti, vai videi nodarītā kaitējuma apmēru; to, cik viegli kaitējumu var novērst, atjaunojot vidi vai ietekmēto cilvēku agrāko stāvokli. ***Uzņēmumiem***

domātajā pamācībā par cilvēktiesību ievērošanu būtu jāiekļauj padoms par atbilstošām metodēm, tostarp pienācīga rūpība cilvēktiesību jomā, un tajā būtu jāapsver dzimumu līdztiesības nodrošināšana praksē, neaizsargātība un marginalizācija, kā arī ir jāatzīst īpašās problēmas, ar kurām var saskarties sievietes, kuras var ciest no daudzējādas diskriminācijas, jo īpaši LGBTI+, rasu, etniskās un reliģiskās minoritātes, personas ar invaliditāti un darba ņēmēji migranti.^{1a}

^{1a} ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām, 5.-6. lpp.

Grozījums Nr. 11

Direktīvas priekšlikums 28. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(28) Direktīva 2013/34/ES neprasa atklāt informāciju par nemateriālajiem aktīviem, izņemot bilancē atzītos nemateriālos aktīvus. Ir plaši atzīts, ka informācija par nemateriālajiem aktīviem un citiem nemateriāliem faktoriem, tostarp iekšēji radītiem nemateriālajiem aktīviem, tiek sniegta pārāk maz, tādējādi kavējot pienācīgu uzņēmuma attīstības, darbības rezultātu un stāvokļa novērtēšanu un ieguldījumu uzraudzību. Lai ieguldītāji varētu labāk izprast tādu pieaugošo atšķirību starp daudzu uzņēmumu grāmatvedības uzskaites vērtību un to tirgus novērtējumu, kas vērojama daudzās ekonomikas nozarēs, būtu jāpieprasa atbilstīga ziņojumu sniegšana par nemateriālajiem aktīviem. Tādēļ uzņēmumiem ir **jāpieprasa** atklāt informāciju par nemateriālajiem aktīviem, izņemot bilancē **atzītos nemateriālos**

Grozījums

(28) Direktīva 2013/34/ES neprasa atklāt informāciju par nemateriālajiem aktīviem, izņemot bilancē atzītos nemateriālos aktīvus. Ir plaši atzīts, ka informācija par nemateriālajiem aktīviem un citiem nemateriāliem faktoriem, tostarp iekšēji radītiem nemateriālajiem aktīviem, tiek sniegta pārāk maz, tādējādi kavējot pienācīgu uzņēmuma attīstības, darbības rezultātu un stāvokļa novērtēšanu un ieguldījumu uzraudzību. Lai ieguldītāji varētu labāk izprast tādu pieaugošo atšķirību starp daudzu uzņēmumu grāmatvedības uzskaites vērtību un to tirgus novērtējumu, kas vērojama daudzās ekonomikas nozarēs, būtu jāpieprasa atbilstīga ziņojumu sniegšana par nemateriālajiem aktīviem. Tādēļ uzņēmumiem ir **jāliek** atklāt informāciju par nemateriālajiem aktīviem, izņemot bilancē **uzrādītajiem nemateriālajiem**

aktīvus, tostarp par intelektuālo kapitālu, cilvēkkapitālu, ieskaitot prasmju attīstību, un par sociālo un attiecību kapitālu, tostarp reputācijas kapitālu. Informācijā par nemateriālajiem aktīviem būtu jāietver arī informācija, kas saistīta ar pētniecību un izstrādi.

aktīviem, tostarp par intelektuālo kapitālu, cilvēkkapitālu, ieskaitot prasmju attīstību, un par sociālo un attiecību kapitālu, tostarp reputācijas kapitālu, **un dzimumu līdztiesības pasākumiem**. Informācijā par nemateriālajiem aktīviem būtu jāietver arī informācija, kas saistīta ar pētniecību un izstrādi.

Grozījums Nr. 12

Direktīvas priekšlikums 32. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(32) Uzņēmumi, uz kuriem attiecas Direktīvas 2013/34/ES 19.a panta 1. punkts un 29.a panta 1. punkts, var izmantot valsts, Savienības vai starptautisko ziņojumu sniegšanas sistēmu, un tādā gadījumā tiem jānorāda, kura sistēma ir izmantota. Tomēr Direktīva 2013/34/ES neuzliek uzņēmumiem pienākumu izmantot kopīgu ziņojumu sniegšanas sistēmu vai standartu, un tā neliedz uzņēmumiem izvēli vispār neizmantojot nevienu ziņojumu sniegšanas sistēmu vai standartu. Kā prasīts Direktīvas 2014/95/ES 2. pantā, Komisija 2017. gadā publicēja nesaistošas pamatnostādnes uzņēmumiem, uz kuriem attiecas minētā direktīva⁵². 2019. gadā Komisija publicēja papildu pamatnostādnes par to, kā paziņot ar klimatu saistītu informāciju⁵³. Pamatnostādnēs par klimata ziņojumiem tika iekļauti skaidri ieteikumi, ko sniedza klimatiskās finanšu informācijas izpaušanas darba grupa. Pieejamie pierādījumi liecina, ka šīm nesaistošajām pamatnostādnēm nebija būtiskas ietekmes uz to uzņēmumu nefinanšu ziņojumu kvalitāti, kas sniegti saskaņā ar Direktīvas 2013/34/ES 19.a un 29.a pantu. Pamatnostādņu brīvprātīgais raksturs nozīmē, ka uzņēmumi var izvēlēties, vai

Grozījums

(32) Uzņēmumi, uz kuriem attiecas Direktīvas 2013/34/ES 19.a panta 1. punkts un 29.a panta 1. punkts, var izmantot valsts, Savienības vai starptautisko ziņojumu sniegšanas sistēmu, un tādā gadījumā tiem jānorāda, kura sistēma ir izmantota. Tomēr Direktīva 2013/34/ES neuzliek uzņēmumiem pienākumu izmantot kopīgu ziņojumu sniegšanas sistēmu vai standartu, un tā neliedz uzņēmumiem izvēli vispār neizmantojot nevienu ziņojumu sniegšanas sistēmu vai standartu. Kā prasīts Direktīvas 2014/95/ES 2. pantā, Komisija 2017. gadā publicēja nesaistošas pamatnostādnes uzņēmumiem, uz kuriem attiecas minētā direktīva⁵². ***Pamatnostādnes par nefinansiālās informācijas sniegšanu attiecas uz sociālajiem un darba ņēmēju jautājumiem, un saskaņā ar tām uzņēmumiem ir jāatklāj informācija, piemēram, par daudzveidības jautājumiem, dzimumu daudzveidību un vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātībā un profesijās, cilvēktiesību ievērošanu, kā arī vides jautājumiem.*** 2019. gadā Komisija publicēja papildu pamatnostādnes par to, kā paziņot ar klimatu saistītu informāciju⁵³. Pamatnostādnēs par klimata ziņojumiem tika iekļauti skaidri ieteikumi, ko sniedza

tās piemērot. Tādēļ pamatnostādnes pašas par sevi nevar nodrošināt dažādu uzņēmumu atklātās informācijas salīdzināmību vai visas tādas informācijas atklāšanu, kuru lietotāji uzskata par relevantu. Tādēļ ir nepieciešami obligāti kopīgi ziņojumu sniegšanas standarti, kas nodrošinātu informācijas salīdzināmību un visas relevantās informācijas atklāšanu. Pamatojoties uz dubultā būtiskuma principu, standartiem būtu jāattiecas uz visu informāciju, kas lietotājiem ir būtiska. Kopīgi ziņojumu sniegšanas standarti ir nepieciešami arī tādēļ, lai veicinātu ilgtspējas ziņojumu sniegšanas revīziju un digitalizāciju un atvieglotu tās uzraudzību un izpildes panākšanu. Obligātu kopīgu ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu izstrāde ir nepieciešama, lai panāktu situāciju, kurā ilgtspējas informācijai ir tāds statuss, kas salīdzināms ar finanšu informācijas statusu.

klimatiskās finanšu informācijas izpaušanas darba grupa. Pieejamie pierādījumi liecina, ka šīm nesaistošajām pamatnostādnēm nebija būtiskas ietekmes uz to uzņēmumu nefinanšu ziņojumu kvalitāti, kas sniegti saskaņā ar Direktīvas 2013/34/ES 19.a un 29.a pantu. Pamatnostādņu brīvprātīgais raksturs nozīmē, ka uzņēmumi var izvēlēties, vai tās piemērot. Tādēļ pamatnostādnes pašas par sevi nevar nodrošināt dažādu uzņēmumu atklātās informācijas salīdzināmību vai visas tādas informācijas atklāšanu, kuru lietotāji uzskata par relevantu. Tādēļ ir nepieciešami obligāti kopīgi ziņojumu sniegšanas standarti, kas nodrošinātu informācijas salīdzināmību un visas relevantās informācijas atklāšanu. Pamatojoties uz dubultā būtiskuma principu, standartiem būtu jāattiecas uz visu informāciju, kas lietotājiem ir būtiska. Kopīgi ziņojumu sniegšanas standarti ir nepieciešami arī tādēļ, lai veicinātu ilgtspējas ziņojumu sniegšanas revīziju un digitalizāciju un atvieglotu tās uzraudzību un izpildes panākšanu. Obligātu kopīgu ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu izstrāde ir nepieciešama, lai panāktu situāciju, kurā ilgtspējas informācijai ir tāds statuss, kas salīdzināms ar finanšu informācijas statusu.

⁵² Komisijas paziņojums “Pamatnostādnes par nefinansiālas informācijas sniegšanu (metodoloģija nefinanšu informācijas ziņošanai)” (C/2017/4234).

⁵³ Komisijas paziņojums “Pamatnostādnes par nefinansiālas informācijas sniegšanu: papildinājums par klimatiskās informācijas sniegšanu” (C/2019/4490).

⁵² Komisijas paziņojums “Pamatnostādnes par nefinansiālas informācijas sniegšanu (metodoloģija nefinanšu informācijas ziņošanai)” (C/2017/4234).

⁵³ Komisijas paziņojums “Pamatnostādnes par nefinansiālas informācijas sniegšanu: papildinājums par klimatiskās informācijas sniegšanu” (C/2019/4490).

Grozījums Nr. 13

Direktīvas priekšlikums 33. apsvērums

(33) Neviens esošais standarts vai sistēma pati par sevi neapmierina Savienības vajadzības pēc detalizētiem ilgtspējas ziņojumiem. Informācijai, kas prasīta Direktīvā 2013/34/ES, jāietver informācija, kas relevanta katrai būtiskuma perspektīvai, tai jāaptver visi ilgtspējas jautājumi, turklāt vajadzības gadījumā tā jāaskaņo ar citiem pienākumiem, kas paredzēti Savienības tiesību aktos attiecībā uz ilgtspējas informācijas atklāšanu, tostarp pienākumiem, kas noteikti Regulā (ES) 2020/852 un Regulā (ES) 2019/2088. Turklāt obligātajiem ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem, ko piemēros Savienības uzņēmumiem, jābūt samērīgiem ar vērīgumu, ko paredz Eiropas zaļā kursa mērķi un Savienības klimatneitralitātes mērķis 2050. gadam. Tādēļ ir jāpilnvaro Komisija pieņemt Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartus, nodrošinot to ātru pieņemšanu un ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu satura atbilstību Savienības vajadzībām.

Grozījums Nr. 14

Direktīvas priekšlikums 34. apsvēruma

(34) Eiropas Finanšu pārskatu padomdevēja grupa (EFRAG) ir bezpeļņas apvienība, kas izveidota saskaņā ar Beļģijas tiesību aktiem un kalpo sabiedrības interesēm, sniedzot Komisijai konsultācijas par starptautisko finanšu pārskatu sniegšanas standartu apstiprināšanu. EFRAG ir ieguvusi augstu novērtējumu kā Eiropas kompetences

(33) Neviens esošais standarts vai sistēma pati par sevi neapmierina Savienības vajadzības pēc detalizētiem ilgtspējas ziņojumiem. Informācijai, kas prasīta Direktīvā 2013/34/ES, jāietver informācija, kas relevanta katrai būtiskuma perspektīvai, tai jāaptver visi ilgtspējas jautājumi, turklāt vajadzības gadījumā tā jāaskaņo ar citiem pienākumiem, kas paredzēti Savienības tiesību aktos attiecībā uz ilgtspējas informācijas atklāšanu, tostarp pienākumiem, kas noteikti Regulā (ES) 2020/852 un Regulā (ES) 2019/2088. Turklāt obligātajiem ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem, ko piemēros Savienības uzņēmumiem, **ir** jābūt samērīgiem ar vērīgumu, ko paredz Eiropas zaļā kursa mērķi un Savienības klimatneitralitātes mērķis 2050. gadam, **un jāatbilst Eiropas Sociālā pīlāra tiesībām**. Tādēļ ir jāpilnvaro Komisija pieņemt Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartus, nodrošinot to ātru pieņemšanu un ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu satura atbilstību Savienības vajadzībām.

(34) Eiropas Finanšu pārskatu padomdevēja grupa (EFRAG) ir bezpeļņas apvienība, kas izveidota saskaņā ar Beļģijas tiesību aktiem un kalpo sabiedrības interesēm, sniedzot Komisijai konsultācijas par starptautisko finanšu pārskatu sniegšanas standartu apstiprināšanu. EFRAG ir ieguvusi augstu novērtējumu kā Eiropas kompetences

centrs korporatīvās ziņojumu sniegšanas jomā, un tai ir labas iespējas veicināt koordināciju starp Eiropas ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem un starptautiskajām iniciatīvām, kuru mērķis ir izstrādāt standartus, kas ir saskanīgi visā pasaulē. EFRAG izveidotā daudzu ieinteresēto personu darba grupa 2021. gada martā publicēja ieteikumus iespējamai ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu izstrādei Eiropas Savienībā. Šajos ieteikumos ir iekļauti priekšlikumi, kā izstrādāt saskanīgu un visaptverošu ziņojumu sniegšanas standartu kopumu, kas aptvers visus ilgtspējas jautājumus no dubultā būtiskuma perspektīvas. Šajos ieteikumos ir iekļauti arī detalizēti norādījumi minēto standartu izstrādei un priekšlikumi, kā savstarpēji stiprināt sadarbību starp globālajām standartu noteikšanas iniciatīvām un Eiropas Savienības standartu noteikšanas iniciatīvām. EFRAG priekšsēdētājs 2021. gada martā publicēja ieteikumus par iespējamām izmaiņām EFRAG pārvaldībā, ja tai uzdotu izstrādāt tehniskus ieteikumus par ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem. Šie ieteikumi paredz jauna ilgtspējas ziņojumu sniegšanas pīlāra izveidi EFRAG ietvaros, vienlaikus būtiski nemainot esošo finanšu pārskatu sniegšanas pīlāru. Pieņemot ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartus, Komisijai būtu jāņem vērā tehniskie ieteikumi, kurus izstrādās EFRAG. Lai nodrošinātu augstas kvalitātes standartus, kas veicina Eiropas sabiedrības labumu un atbilst uzņēmumu un paziņotās informācijas lietotāju vajadzībām, EFRAG tehniskie ieteikumi būtu jāizstrādā, paredzot pienācīgu procedūru, sabiedrības uzraudzību un pārredzamību, kā arī izmaksu un ieguvumu analīzi, un tie būtu jāizstrādā, izmantojot attiecīgo ieinteresēto personu zinātību. Lai nodrošinātu, ka Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartos tiek ņemts vērā Savienības dalībvalstu viedoklis, pirms šo standartu pieņemšanas Komisijai būtu jāapspriežas ar dalībvalstu ekspertu

centrs korporatīvās ziņojumu sniegšanas jomā, un tai ir labas iespējas veicināt koordināciju starp Eiropas ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem un starptautiskajām iniciatīvām, kuru mērķis ir izstrādāt standartus, kas ir saskanīgi visā pasaulē. EFRAG izveidotā daudzu ieinteresēto personu darba grupa 2021. gada martā publicēja ieteikumus iespējamai ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu izstrādei Eiropas Savienībā. Šajos ieteikumos ir iekļauti priekšlikumi, kā izstrādāt saskanīgu un visaptverošu ziņojumu sniegšanas standartu kopumu, kas aptvers visus ilgtspējas jautājumus no dubultā būtiskuma perspektīvas. Šajos ieteikumos ir iekļauti arī detalizēti norādījumi minēto standartu izstrādei un priekšlikumi, kā savstarpēji stiprināt sadarbību starp globālajām standartu noteikšanas iniciatīvām un Eiropas Savienības standartu noteikšanas iniciatīvām. EFRAG priekšsēdētājs 2021. gada martā publicēja ieteikumus par iespējamām izmaiņām EFRAG pārvaldībā, ja tai uzdotu izstrādāt tehniskus ieteikumus par ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem. Šie ieteikumi paredz jauna ilgtspējas ziņojumu sniegšanas pīlāra izveidi EFRAG ietvaros, vienlaikus būtiski nemainot esošo finanšu pārskatu sniegšanas pīlāru. Pieņemot ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartus, Komisijai būtu jāņem vērā tehniskie ieteikumi, kurus izstrādās EFRAG. Lai nodrošinātu augstas kvalitātes standartus, kas veicina Eiropas sabiedrības labumu un atbilst uzņēmumu un paziņotās informācijas lietotāju vajadzībām, EFRAG tehniskie ieteikumi būtu jāizstrādā, paredzot pienācīgu procedūru, sabiedrības uzraudzību un pārredzamību, kā arī izmaksu un ieguvumu analīzi, un tie būtu jāizstrādā, izmantojot attiecīgo ieinteresēto personu zinātību. Lai nodrošinātu, ka Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartos tiek ņemts vērā Savienības dalībvalstu viedoklis, pirms šo standartu pieņemšanas Komisijai būtu jāapspriežas ar dalībvalstu ekspertu

grupu ilgtspējīga finansējuma jautājumos, kas minēta Regulas (ES) 2020/852 24. pantā, par EFRAG tehniskajiem ieteikumiem. Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādei (EVTI) ir liela nozīme regulatīvo tehnisko standartu izstrādē saskaņā ar Regulu (ES) 2019/2088, un šiem regulatīvajiem tehniskajiem standartiem jābūt saskaņotiem ar ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem. Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1095/2010⁵⁴ EVTI ir arī liela nozīme uzraudzības konverģences veicināšanā, ieviešot korporatīvo ziņojumu sniegšanu, ko īsteno tie emitenti, kuru vērtspapīri ir iekļauti ES regulēto tirgu biržas sarakstos un kuriem būs jāizmanto minētie ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standarti. Tādēļ EVTI būtu jāprasa sniegt atzinumu par EFRAG tehniskajiem ieteikumiem. Šis atzinums būtu jāsniedz divu mēnešu laikā no dienas, kad saņemts Komisijas pieprasījums. Turklāt Komisijai būtu jāapspriežas ar Eiropas Banku iestādi, Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju iestādi, Eiropas Vides aģentūru, Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru, Eiropas Centrālo banku, Eiropas Revīzijas pārraudzības struktūru komiteju un Ilgtspējīga finansējuma platformu, lai nodrošinātu, ka ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standarti ir saskanīgi ar attiecīgo Savienības politiku un tiesību aktiem. Ja kāda no šīm struktūrām nolemj iesniegt atzinumu, tas jāizdara divu mēnešu laikā no dienas, kad Komisija ir apspriedusies ar šo struktūru.

⁵⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1095/2010 (2010. gada 24. novembris), ar ko izveido Eiropas

grupu ilgtspējīga finansējuma jautājumos, kas minēta Regulas (ES) 2020/852 24. pantā, par EFRAG tehniskajiem ieteikumiem. Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādei (EVTI) ir liela nozīme regulatīvo tehnisko standartu izstrādē saskaņā ar Regulu (ES) 2019/2088, un šiem regulatīvajiem tehniskajiem standartiem jābūt saskaņotiem ar ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem. Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1095/2010⁵⁴ EVTI ir arī liela nozīme uzraudzības konverģences veicināšanā, ieviešot korporatīvo ziņojumu sniegšanu, ko īsteno tie emitenti, kuru vērtspapīri ir iekļauti ES regulēto tirgu biržas sarakstos un kuriem būs jāizmanto minētie ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standarti. Tādēļ EVTI būtu jāprasa sniegt atzinumu par EFRAG tehniskajiem ieteikumiem. Šis atzinums būtu jāsniedz divu mēnešu laikā no dienas, kad saņemts Komisijas pieprasījums. Turklāt Komisijai būtu jāapspriežas ar Eiropas Banku iestādi, Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju iestādi, Eiropas Vides aģentūru, Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru, Eiropas ***Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu, Eiropas*** Centrālo banku, Eiropas Revīzijas pārraudzības struktūru komiteju un Ilgtspējīga finansējuma platformu, ***kā arī vajadzības gadījumā attiecīgajām ieinteresētajām personām, piemēram, arodbiedrībām un pilsoniskās sabiedrības organizācijām***, lai nodrošinātu, ka ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standarti ir saskanīgi ar attiecīgo Savienības politiku un tiesību aktiem. Ja kāda no šīm struktūrām nolemj iesniegt atzinumu, tas jāizdara divu mēnešu laikā no dienas, kad Komisija ir apspriedusies ar šo struktūru.

⁵⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1095/2010 (2010. gada 24. novembris), ar ko izveido Eiropas

Uzraudzības iestādi (Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādi), groza Lēmumu Nr. 716/2009/EK un atceļ Komisijas Lēmumu 2009/77/EK (OV L 331, 15.12.2010., 84. lpp.).

Uzraudzības iestādi (Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādi), groza Lēmumu Nr. 716/2009/EK un atceļ Komisijas Lēmumu 2009/77/EK (OV L 331, 15.12.2010., 84. lpp.).

Grozījums Nr. 15

Direktīvas priekšlikums 35. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(35) Ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem vajadzētu būt saskaņotiem ar citiem Savienības tiesību aktiem. **Minētie** standarti jo īpaši būtu **jāpieskaņo** Regulā (ES) 2019/2088 noteiktajām informācijas atklāšanas prasībām, un tajos būtu jāņem vērā pamatrādītāji un metodika, kas izklāstīta dažādos deleģētajos aktos, kuri pieņemti, **ievērojot** Regulu (ES) 2020/852, informācijas atklāšanas prasības, kas piemērojamas etalonu administratoriem, **ievērojot** Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/1011⁵⁵, ES klimata pārejas etalonu un Parīzes nolīgumam pielāgoto ES etalonu izstrādes minimālie standarti; kā arī jebkurš darbs, ko veikusi Eiropas Banku iestāde, īstenojot Regulas (ES) Nr. 575/2013 III pīlāra informācijas atklāšanas prasības. Standartos būtu jāņem vērā Savienības tiesību akti vides jomā, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/87/EK⁵⁶ un Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1221/2009⁵⁷, kā arī tajos būtu jāņem vērā Komisijas Ieteikums 2013/179/ES⁵⁸, tā pielikumi un atjauninājumi. Būtu jāņem vērā arī citi attiecīgi Savienības tiesību akti, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2010/75/ES⁵⁹, kā arī Savienības tiesību aktos uzņēmumiem noteiktās prasības attiecībā uz direktoru pienākumiem un pienācīgu rūpību.

Grozījums

(35) Ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem vajadzētu būt saskaņotiem ar citiem Savienības tiesību aktiem. **Šie** standarti jo īpaši būtu **jāsaskaņo ar** Regulā (ES) 2019/2088 noteiktajām informācijas atklāšanas prasībām, un tajos būtu jāņem vērā pamatrādītāji un metodika, kas **ir** izklāstīta dažādos deleģētajos aktos, kuri **ir** pieņemti **saskaņā ar** Regulu (ES) 2020/852, informācijas atklāšanas prasības, kas **ir** piemērojamas etalonu administratoriem **saskaņā ar** Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/1011⁵⁵, ES klimata pārejas etalonu un Parīzes nolīgumam pielāgoto ES etalonu izstrādes minimālie standarti, kā arī **Eiropas dzimumu līdztiesības stratēģija 2020.–2025. gadam un paredzētās Darba samaksas pārredzamības direktīvas normas, un** jebkurš darbs, ko **ir** veikusi Eiropas Banku iestāde, īstenojot Regulas (ES) Nr. 575/2013 III pīlāra informācijas atklāšanas prasības. Standartos būtu jāņem vērā Savienības tiesību akti vides jomā, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/87/EK⁵⁶ un Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1221/2009⁵⁷, kā arī tajos būtu jāņem vērā Komisijas Ieteikums 2013/179/ES⁵⁸, tā pielikumi un atjauninājumi. Būtu jāņem vērā arī citi attiecīgi Savienības tiesību akti, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2010/75/ES⁵⁹, kā arī

Savienības tiesību aktos uzņēmumiem noteiktās prasības attiecībā uz direktoru pienākumiem un pienācīgu rūpību.

⁵⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014 (OV L 171, 29.6.2016., 1. lpp.).

⁵⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/87/EK (2003. gada 13. oktobris), ar kuru nosaka sistēmu siltumnīcas efektu izraisošo gāzu emisijas kvotu tirdzniecībai Kopienā un groza Padomes Direktīvu 96/61/EK (OV L 275, 25.10.2003., 32. lpp.).

⁵⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1221/2009 (2009. gada 25. novembris) par organizāciju brīvprātīgu dalību Kopienas vides vadības un audita sistēmā (EMAS), kā arī par Regulas (EK) Nr. 761/2001 un Komisijas Lēmumu 2001/681/EK un 2006/193/EK atcelšanu (OV L 342, 22.12.2009., 1. lpp.).

⁵⁸ Komisijas Ieteikums 2013/179/ES (2013. gada 9. aprīlis) par kopīgu metožu izmantošanu produktu un organizāciju aprites cikla ekoloģisko raksturlielumu mērīšanai un uzrādīšanai (OV L 124, 4.5.2013., 1. lpp.).

⁵⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2010/75/ES (2010. gada 24. novembris) par rūpnieciskajām emisijām (piesārņojuma integrēta novēršana un kontrole) (OV L 334, 17.12.2010., 17. lpp.).

⁵⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014 (OV L 171, 29.6.2016., 1. lpp.).

⁵⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/87/EK (2003. gada 13. oktobris), ar kuru nosaka sistēmu siltumnīcas efektu izraisošo gāzu emisijas kvotu tirdzniecībai Kopienā un groza Padomes Direktīvu 96/61/EK (OV L 275, 25.10.2003., 32. lpp.).

⁵⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1221/2009 (2009. gada 25. novembris) par organizāciju brīvprātīgu dalību Kopienas vides vadības un audita sistēmā (EMAS), kā arī par Regulas (EK) Nr. 761/2001 un Komisijas Lēmumu 2001/681/EK un 2006/193/EK atcelšanu (OV L 342, 22.12.2009., 1. lpp.).

⁵⁸ Komisijas Ieteikums 2013/179/ES (2013. gada 9. aprīlis) par kopīgu metožu izmantošanu produktu un organizāciju aprites cikla ekoloģisko raksturlielumu mērīšanai un uzrādīšanai (OV L 124, 4.5.2013., 1. lpp.).

⁵⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2010/75/ES (2010. gada 24. novembris) par rūpnieciskajām emisijām (piesārņojuma integrēta novēršana un kontrole) (OV L 334, 17.12.2010., 17. lpp.).

Grozījums Nr. 16

Direktīvas priekšlikums

43. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(43) Ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartos būtu jānorāda, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj par sociālajiem faktoriem, tostarp attiecībā uz darbiniekiem un cilvēktiesībām. Šai informācijai būtu jāaptver uzņēmumu ietekme uz cilvēkiem, tostarp uz cilvēku veselību. Informācijā, ko uzņēmumi atklāj par cilvēktiesībām, attiecīgā gadījumā būtu jāiekļauj informācija par piespiedu darbu to vērtību ķēdēs. Ziņojumu sniegšanas standartos, kas attiecas uz sociālajiem faktoriem, būtu jāprecizē, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj saistībā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem, kuri ir relevanti uzņēmumiem, **tostarp** par vienlīdzīgām iespējām visiem un **par** darba apstākļiem. Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plānā, kas pieņemts 2021. gada martā, aicina noteikt stingrākas prasības uzņēmumiem attiecībā uz ziņošanu par sociālajiem jautājumiem. Ziņojumu sniegšanas standartos būtu arī jānorāda, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj attiecībā uz cilvēktiesībām, pamatbrīvībām, demokrātijas principiem un standartiem, kas noteikti Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un citās galvenajās ANO cilvēktiesību konvencijās, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, Starptautiskās Darba organizācijas pamatkonvencijās un Eiropas Savienības Pamattiesību hartā.

Grozījums

(43) Ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartos būtu jānorāda, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj par sociālajiem faktoriem, tostarp attiecībā uz darbiniekiem, **darba tiesībām un cilvēktiesībām, īpašu uzmanību pievēršot dzimumu līdztiesībai, dažādībai un iekļaušanai**. Šai informācijai būtu jāaptver uzņēmumu ietekme uz cilvēkiem, tostarp uz cilvēku veselību. Informācijā, ko uzņēmumi atklāj par cilvēktiesībām, attiecīgā gadījumā būtu jāiekļauj informācija par piespiedu darbu to vērtību ķēdēs. Ziņojumu sniegšanas standartos, kas attiecas uz sociālajiem faktoriem, būtu jāprecizē, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj saistībā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāra **20** principiem, kuri ir relevanti uzņēmumiem, **jo īpaši** par vienlīdzīgām iespējām visiem, **privātās dzīves un darba dzīves salāgošanu un taisnīgiem** darba apstākļiem. Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plānā, kas pieņemts 2021. gada martā, aicina noteikt stingrākas prasības uzņēmumiem attiecībā uz ziņošanu par sociālajiem jautājumiem. **Informācijas atklāšana vides un sociālās atbildības jomā viena otru papildina. Tomēr uzņēmumi, kas vairāk atklāj vides informāciju, ne vienmēr sniedz vairāk sociālās informācijas. Neraugoties uz šo atšķirīgo informācijas atklāšanas praksi, izrādās, ka kapitāla tirgū kopumā par vērtīgāku tiek uzskatīta sociālās informācijas atklāšana^{1a}. Ziņošanai par vides un sociālo ilgtspēju ir jābūt ne mazāk prestižai. Informācijas uzņēmumu atklātajai informācijai par dzimumu līdztiesību būtu jāsaturs saraksts ar pašreizējām darbībām, ar kurām veicina vienlīdzīgas iespējas, daudzveidību, darba un privātās dzīves līdzsvaru un uzmākšanās apkarošanas pasākumus darbavietā un kas nodrošina vienādu**

samaksu par vienādu darbu neatkarīgi no dzimuma, attiecīgā gadījumā saskaņā ar Darba samaksas pārredzamības direktīvā nosakāmajām prasībām par ziņošanu par darba samaksu. Ziņojumu sniegšanas standartos būtu arī jānorāda, kāda informācija uzņēmumiem būtu jāatklāj attiecībā uz cilvēktiesībām, pamatbrīvībām, demokrātijas principiem un standartiem, kas ir noteikti Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un citās galvenajās ANO cilvēktiesību konvencijās, tostarp Konvencijā par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu (CEDAW), ANO Konvencijā par personu ar invaliditāti tiesībām, ANO Deklarācijā par pirmiedzīvotāju tautu tiesībām, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, Starptautiskās Darba organizācijas pamatkonvencijās, Eiropas Cilvēktiesību konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā un Eiropas Savienības Pamattiesību hartā.

^{1a} Vācijas Federālā ministrija un sociālās lietas — “Kas ir KSA? Uzņēmumu ieguvumi”, <https://www.csr-in-deutschland.de/EN/What-is-CSR/Benefits-for-Companies/benefits-for-companies-article.html>

Grozījums Nr. 17

Direktīvas priekšlikums 43.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(43a) Lai panāktu dzimumu līdztiesību Eiropā un izskaustu sieviešu un vīriešu strukturālo nevienlīdzību, visām ekonomikas nozarēm un piegādes ķēdēm ir jāuzņemas lielākas saistības. Tādēļ diskriminācijas apkarošanas,

daudzveidības un dzimumu līdztiesības pasākumiem būtu jāklūst par sociālās ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu neatņemamu sastāvdaļu. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš neaizsargātām un minoritāšu grupām un cilvēkiem ar invaliditāti. Sociālās ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartiem būtu jāaptver darba apstākļi, tostarp elastīgi darba grafiki, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, paternitātes atvaļinājums un bērna kopšanas atvaļinājums, kā arī iepirkuma politika, kurā būtu ņemti vērā dzimumu līdztiesības aspekti, piegādātāju dzimumrādītāju revīzijas un piegādes ķēdes ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējums. Covid-19 pandēmija un tās ekonomiskās un sociālās sekas liek šo jautājumu risināt vēl steidzamāk, ņemot vērā to, ka krīzes rezultātā darba ņēmējas sievietes ir cietušas īpaši smagi.

Grozījums Nr. 18

Direktīvas priekšlikums 44. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(44) Lietotājiem ir nepieciešama informācija par pārvaldības faktoriem, tostarp informācija par uzņēmuma administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru lomu, **arī** attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, šādu struktūru sastāvu un uzņēmuma iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmām, tostarp attiecībā uz ziņojumu sniegšanas procesu. Lietotājiem ir **nepieciešama** arī informācija par uzņēmumu korporatīvo kultūru un attieksmi pret darījumdarbības ētiku, tostarp korupcijas un kukuļošanas apkarošanu, **kā arī** par politisko **darbību**, tostarp lobēšanas pasākumiem. Informācija par uzņēmuma vadību un attiecību ar darījumdarbības partneriem kvalitāti, tostarp maksājumu praksi attiecībā uz

Grozījums

(44) Lietotājiem ir nepieciešama informācija par pārvaldības faktoriem, tostarp informācija par uzņēmuma administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru lomu, **ieskaitot** attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, šādu struktūru sastāvu, **noformēta dzimumu griezumā, jo īpaši, atspoguļojot darba ņēmēju un sieviešu dalības, vecuma, etniskās vai rasu izcelsmes aspektu un citus dažādības un pārklājošās diskriminācijas aspektus, un informācija par** uzņēmuma iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmām, tostarp attiecībā uz ziņojumu sniegšanas procesu. Lietotājiem ir **vajadzīga** arī informācija par uzņēmumu korporatīvo kultūru, **ieskaitot — par vienlīdzīgu attieksmi un vienlīdzīgām iespējām,**

maksājuma datumu vai periodu, nokavējuma procentu likmi vai atgūšanas izmaksu kompensēšanu, kas minēta Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2011/7/ES⁶² par maksājumu kavējumu novēršanu komercdarījumos, palīdz lietotājiem izprast uzņēmuma riskus, kā arī ietekmi uz ilgtspējas jautājumiem. Katru gadu tūkstošiem uzņēmumu, jo īpaši MVU, cieš no administratīva un finansiāla sloga, jo kavējas tiem paredzētie maksājumi vai vispār netiek samaksāts. Gala rezultātā kavētie maksājumi izraisa maksātnespēju un bankrotu, un tiem ir postoša ietekme uz visām vērtību ķēdēm. Palielinot informāciju par maksājumu praksi, citiem uzņēmumiem būtu jārodas iespējai identificēt ātrus un uzticamus maksātājus, konstatēt negodīgu maksājumu praksi, piekļūt informācijai par uzņēmumiem, ar kuriem tie tirgojas, un vienoties par godīgākiem maksājumu noteikumiem.

iekļaušanas un daudzveidības pasākumiem, normām, ar kurām novērš personas kolektīvo iebiedēšanu, seksuālu uzņēmumu un mazina vardarbību pret sievietēm, kā arī par uzņēmumu attieksmi pret darījumdarbības ētiku, tostarp korupcijas un kukuļošanas apkarošanu, diskriminācijas apkarošanu un uzņēmumu apkarošanu un par to politisko iesaisti, tostarp lobēšanas pasākumiem. Informācija par uzņēmumu vadību un attiecību ar darījumdarbības partneriem kvalitāti, tostarp maksājumu praksi attiecībā uz maksājuma datumu vai periodu, nokavējuma procentu likmi vai atgūšanas izmaksu kompensēšanu, kas minēta Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2011/7/ES⁶² par maksājumu kavējumu novēršanu komercdarījumos, palīdz lietotājiem izprast uzņēmuma riskus, kā arī ietekmi uz ilgtspējas jautājumiem. Katru gadu tūkstošiem uzņēmumu, jo īpaši MVU, cieš no administratīva un finansiāla sloga, jo kavējas tiem paredzētie maksājumi vai vispār netiek samaksāts. Gala rezultātā kavētie maksājumi izraisa maksātnespēju un bankrotu, un tiem ir postoša ietekme uz visām vērtību ķēdēm. Palielinot informāciju par maksājumu praksi, citiem uzņēmumiem būtu jārodas iespējai identificēt ātrus un uzticamus maksātājus, konstatēt negodīgu maksājumu praksi, piekļūt informācijai par uzņēmumiem, ar kuriem tie tirgojas, un vienoties par godīgākiem maksājumu noteikumiem.

⁶² Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/7/ES (2011. gada 16. februāris) par maksājumu kavējumu novēršanu komercdarījumos (OV L 48, 23.2.2011., 1. lpp.).

⁶² Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/7/ES (2011. gada 16. februāris) par maksājumu kavējumu novēršanu komercdarījumos (OV L 48, 23.2.2011., 1. lpp.).

Grozījums Nr. 19

Direktīvas priekšlikums

48. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(48) Direktīvā 2013/34/ES netiek prasīts, lai finanšu pārskati vai vadības ziņojums tiktu iesniegts digitālā formātā, un tas kavē paziņotās informācijas atrodamību un lietojamību. Ilgtspējas informācijas lietotāji arvien biežāk vēlas, lai šāda informācija būtu atrodama un mašīnlasāma digitālos formātos. Digitalizācija rada iespējas efektīvāk izmantot informāciju un ļauj būtiski ietaupīt izmaksas gan lietotājiem, gan uzņēmumiem. Tādēļ būtu jāprasa, lai uzņēmumi sagatavo savus finanšu pārskatus un vadības ziņojumus XHTML formātā saskaņā ar Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2019/815⁶³ 3. pantu, kā arī iezīmē informāciju par ilgtspēju, tostarp Regulas (ES) 2020/852 8. pantā prasīto atklāto informāciju, saskaņā ar minēto deleģēto regulu. Lai paziņoto informāciju varētu marķēt saskaņā ar šiem standartiem, būs vajadzīga Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu digitālā taksonomija. Šīs prasības būtu jāņem vērā darbā ar digitalizāciju, par kuru Komisija informēja paziņojumā “Eiropas datu stratēģija”⁶⁴ un paziņojumā par ES digitālā finansējuma stratēģiju⁶⁵. Šīs prasības arī papildina Eiropas vienotā piekļuves punkta izveidi attiecībā uz publiski pieejamo korporatīvo informāciju, kā paredzēts kapitāla tirgu savienības rīcības plānā, kurā ņemta vērā arī vajadzība pēc strukturētiem datiem.

⁶³ Komisijas Deleģētā regula (ES) 2018/815 (2018. gada 17. decembris), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2004/109/EK papildina attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem par vienotā elektroniskās ziņošanas formāta specifikāciju (OV L 143,

Grozījums

(48) Direktīvā 2013/34/ES netiek prasīts, lai finanšu pārskati vai vadības ziņojums tiktu iesniegts digitālā formātā, un tas kavē paziņotās informācijas atrodamību un lietojamību. Ilgtspējas informācijas lietotāji arvien biežāk vēlas, lai šāda informācija būtu atrodama un mašīnlasāma digitālos formātos, **kā arī pilnībā pieejama, tostarp personām ar invaliditāti**. Digitalizācija rada iespējas efektīvāk izmantot informāciju un ļauj būtiski ietaupīt izmaksas gan lietotājiem, gan uzņēmumiem. Tādēļ būtu jāprasa, lai uzņēmumi sagatavo savus finanšu pārskatus un vadības ziņojumus XHTML formātā saskaņā ar Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2019/815⁶³ 3. pantu, kā arī iezīmē informāciju par ilgtspēju, tostarp Regulas (ES) 2020/852 8. pantā prasīto atklāto informāciju, saskaņā ar minēto deleģēto regulu. Lai paziņoto informāciju varētu marķēt saskaņā ar šiem standartiem, būs vajadzīga Savienības ilgtspējas ziņojumu sniegšanas standartu digitālā taksonomija. Šīs prasības būtu jāņem vērā, **strādājot pie digitalizācijas**, par kuru Komisija informēja paziņojumā “Eiropas datu stratēģija”⁶⁴ un paziņojumā **“ES digitālā finansējuma stratēģija”**⁶⁵. Šīs prasības arī papildina Eiropas vienotā piekļuves punkta izveidi attiecībā uz publiski pieejamo korporatīvo informāciju, kā **tas** paredzēts kapitāla tirgu savienības rīcības plānā, kurā **ir** ņemta vērā arī vajadzība pēc strukturētiem datiem.

⁶³ Komisijas Deleģētā regula (ES) 2018/815 (2018. gada 17. decembris), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2004/109/EK papildina attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem par vienotā elektroniskās ziņošanas formāta specifikāciju (OV L 143,

29.5.2019., 1. lpp.).

⁶⁴ https://ec.europa.eu/info/index_lv

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

29.5.2019., 1. lpp.).

⁶⁴ <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/european-strategy-data>

⁶⁵https://ec.europa.eu/info/publications/200924-digital-finance-proposals_en

Grozījums Nr. 20

Direktīvas priekšlikums

49. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(49) Lai paziņoto ilgtspējas informāciju varētu iekļaut Eiropas vienotajā piekļuves punktā, dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka uzņēmumi publicē pienācīgi apstiprinātus gada finanšu pārskatus un vadības ziņojumus noteiktajā elektroniskajā formātā un nodrošina, ka vadības ziņojumi, kas satur ilgtspējas ziņojumus, uzreiz pēc to publicēšanas tiek darīti pieejami attiecīgajai oficiāli noteiktajai sistēmai, kas minēta Direktīvas 2004/109/EK 21. panta 2. punktā.

Grozījums

(49) Lai paziņoto ilgtspējas informāciju varētu iekļaut **un nodrošinātu tā iekļaušanu** Eiropas vienotajā piekļuves punktā, dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka uzņēmumi publicē pienācīgi apstiprinātus gada finanšu pārskatus un vadības ziņojumus noteiktajā elektroniskajā formātā un nodrošina, ka vadības ziņojumi, kas satur ilgtspējas ziņojumus, uzreiz pēc to publicēšanas tiek darīti pieejami attiecīgajai oficiāli noteiktajai sistēmai, kas minēta Direktīvas 2004/109/EK 21. panta 2. punktā.

Grozījums Nr. 21

Direktīvas priekšlikums

51. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(51) Direktīvas 2013/34/ES 20. pantā ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuru vērtspapīri ir iekļauti regulēto tirgu biržas sarakstos, vadības ziņojumā jāiekļauj paziņojums par korporatīvo pārvaldību, kurā cita starpā jāietver arī apraksts par daudzveidības politiku, ko uzņēmums piemēro attiecībā uz administratīvajām, vadības un

Grozījums

(51) Direktīvas 2013/34/ES 20. pantā ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuru vērtspapīri ir iekļauti regulēto tirgu biržas sarakstos, vadības ziņojumā **ir** jāiekļauj paziņojums par korporatīvo pārvaldību, kurā cita starpā ir jāietver arī apraksts par daudzveidības politiku, ko uzņēmums piemēro attiecībā uz administratīvajām, vadības un

uzraudzības struktūrām. Direktīvas 2013/34/ES 20. pants ļauj uzņēmumiem elastīgi izlemt, par kādiem daudzveidības aspektiem ziņot. Tas neuzliek uzņēmumiem nepārprotamu pienākumu iekļaut informāciju par kādu konkrētu daudzveidības aspektu. Lai virzītos uz līdzsvarotāku dzimumu līdzdalību ekonomisko lēmumu pieņemšanā, jānodrošina, lai uzņēmumi, kuru vērtspapīri ir iekļauti regulēto tirgu biržas sarakstos, vienmēr ziņotu par savu dzimumu daudzveidības politiku un **tās īstenošanu**. Tomēr, lai nepieļautu nevajadzīgu administratīvo slogu, šiem uzņēmumiem vajadzētu būt iespējai paziņot daļu no Direktīvas 2013/34/ES 20. pantā prasītās informācijas kopā ar citu ar ilgtspēju saistītu informāciju.

uzraudzības struktūrām, **no tādu aspektu viedokļa kā vecums, dzimums vai izglītība un profesionālā pieredze, šīs daudzveidības politikas mērķi, tās īstenošanas gaita un īstenošanas rezultāti pārskata periodā**. Direktīvas 2013/34/ES 20. pants ļauj uzņēmumiem elastīgi izlemt, par kādiem daudzveidības aspektiem ziņot. Tas neuzliek uzņēmumiem nepārprotamu pienākumu iekļaut informāciju par kādu konkrētu daudzveidības aspektu. Lai virzītos uz līdzsvarotāku dzimumu līdzdalību ekonomisko lēmumu pieņemšanā, **ir** jānodrošina, lai uzņēmumi, kuru vērtspapīri ir iekļauti regulēto tirgu biržas sarakstos, vienmēr ziņotu par savu dzimumu daudzveidības **un dzimumu līdztiesības** politiku, **jo īpaši, lai panāktu dzimumu vienādu pārstāvību uzņēmumu valdēs, atbilstību paredzētajai Darba samaksas pārskatāmības direktīvai, cīnītos pret uzņēmumu darba vietā un sekmētu darba un privātās dzīves līdzsvaru**. Tomēr, lai nepieļautu nevajadzīgu administratīvo slogu, šiem uzņēmumiem vajadzētu būt iespējai paziņot daļu no Direktīvas 2013/34/ES 20. pantā prasītās informācijas kopā ar citu ar ilgtspēju saistītu informāciju.

Grozījums Nr. 22

Direktīvas priekšlikums 71. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(71) **Dalībvalstis tiek aicinātas novērtēt savu** transponēšanas aktu **ietekmi** uz MVU, lai pārlicinātos, ka **ietekme uz MVU** nav nesamērīga, īpašu uzmanību veltot mikrouzņēmumiem un administratīvajam slogam, un **publicēt** šādu novērtējumu **rezultātus**. Dalībvalstīm būtu jāapsver tādu pasākumu ieviešana, kas palīdzētu MVU brīvprātīgi piemērot vienkāršotos ziņojumu

Grozījums

(71) **Komisijai būtu jānovērtē** transponēšanas aktu **ietekme** uz MVU, lai pārlicinātos, ka **tā** nav nesamērīga, īpašu uzmanību veltot mikrouzņēmumiem un administratīvajam slogam, un **būtu jāpublicē** šādu novērtējumu **rezultāti**. Dalībvalstīm būtu jāapsver tādu pasākumu ieviešana, kas palīdzētu MVU brīvprātīgi piemērot vienkāršotos ziņojumu sniegšanas

sniegšanas standartus.

standartus. *Komisijai būtu jāizveido tiešsaistes rīks, kas atvieglotu ziņošanu mazos un vidējos uzņēmumos, lai izvairītos no pārmērīga administratīvā sloga MVU, kuros ir mazāk nekā 250 darbinieku. Šādam tiešsaistes rīkam būtu jābūt bez maksas, viegli lietojamam un viegli pieejamam.*

Pamatojums

Komisija var izveidot tādu rīku kā tiešsaistes interaktīvā riska novērtēšana (<https://oiraproject.eu/en>) ar iespēju sniegt ziņojumus tiešsaistē un atbilstīgiem rīkiem un norādēm.

Grozījums Nr. 23

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 2. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – iii b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(iii b) uzņēmuma plāniem veicināt dzimumu līdztiesību un nodrošināt, lai tiktu īstenota dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana un daudzveidības un iekļaušanas politika, jo īpaši attiecībā uz darba samaksas atšķirībām un darba samaksas pārredzamību, paredzot prasības, kas ir jānosaka Darba samaksas pārredzamības direktīvā, kā arī veicināt dzimumu ziņā līdzsvarotu līdzdalību lēmumu pieņemšanā un darba un privātās dzīves līdzsvaru.

Grozījums Nr. 24

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 2. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – iv punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(iv) tas, kā uzņēmuma darbījūmdarbības modelī un stratēģijā **tiēk ņēmtas vērā** uzņēmuma ieinteresēto personu intereses un uzņēmuma ietekme uz ilgtspējas jautājumiem;

Grozījums

(iv) tas, kā uzņēmuma darbījūmdarbības modelī un stratēģijā **ir nodrošināta pienācīgas kvalitātes nodarbinātība, kā arī aizsargātas** uzņēmuma ieinteresēto personu, **tostarp darba ņēmēju un kopienu, tiesības un ņēmta vērā** uzņēmuma ietekme uz ilgtspējas jautājumiem;

Grozījums Nr. 25

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 2. punkts – 1. daļa – e apakšpunkts – i punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(i) pienācīgas rūpības procesu, kas īstenots attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem;

Grozījums

(i) pienācīgas rūpības procesu, kas īstenots attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, **tostarp attiecībā uz dzimumu līdztiesību;**

Grozījums Nr. 26

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 2. punkts – 1. daļa – e apakšpunkts – ii punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(ii) **galveno faktisko** vai **iespējamo nelabvēlīgo ietekmi**, kas saistīta ar uzņēmuma **vērtību** ķēdi, tostarp **tā** paša **darbību**, produktiem un pakalpojumiem, **darījūmdarbības** attiecībām un piegādes ķēdi;

Grozījums

(ii) **galveno faktisko** vai **potenciāli nelabvēlīgo ietekmi**, kas **ir** saistīta ar uzņēmuma **piegādes un vērtības** ķēdi, tostarp paša **uzņēmuma darbībām**, produktiem un pakalpojumiem, **darījumu** attiecībām un piegādes ķēdi, **tostarp attiecībā uz visām personām, kuras minētā ietekme skar, īpašu uzmanību pievēršot personām, kuras bieži saduras**

ar kombinētu un daudzveidīgu diskrimināciju vai kuras atrodas neaizsargātā situācijā, piemēram, sievietēm, bērniem, LGBTIQ, personām ar invaliditāti, personām no etniskām vai rasu minoritātēm vai personām, kuras cieš no nabadzības, jo īpaši nabadzīgākajiem 20 % sabiedrības, vai personām, kas cieš no sociālās atstumtības.

Grozījums Nr. 27

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 3. punkts – -1. daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Ja iespējams, uzņēmums iekļauj arī dzimuma griezumā sadalītus šā panta 1. un 2. punktā minētās informācijas datus, lai ilgtspējas ziņojumos iekļautu integrētu pieeju dzimumu līdztiesības nodrošināšanai.

Grozījums Nr. 28

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 3. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.a pants – 3. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Attiecīgā gadījumā 1. un 2. punktā minētā informācija ietver informāciju par uzņēmuma vērtību ķēdi, tostarp uzņēmuma paša darbību, produktiem un pakalpojumiem, darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdi.

Attiecīgā gadījumā 1. un 2. punktā minētā informācija ietver informāciju par uzņēmuma vērtību ķēdi, tostarp uzņēmuma paša darbību, produktiem un pakalpojumiem, *iepirkuma politiku, kurā būtu ņemti vērā dzimumu līdztiesības*

aspekti, kā arī informāciju par tā darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdi.

Grozījums Nr. 29

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 1. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts

Komisija vismaz reizi trijos gados, skaitot no piemērošanas dienas, pārskata visus deleģētos aktus, kas pieņemti saskaņā ar šo pantu, ņemot vērā Eiropas Finanšu pārskatu padomdevējas grupas (EFRAG) tehniskos ieteikumus, un vajadzības gadījumā groza šos deleģētos aktus, ņemot vērā attiecīgās izmaiņas, tostarp izmaiņas starptautiskajos standartos.

Grozījums

Komisija vismaz reizi trijos gados, skaitot no piemērošanas dienas, pārskata visus deleģētos aktus, kas *ir* pieņemti saskaņā ar šo pantu, ņemot vērā Eiropas Finanšu pārskatu padomdevējas grupas (EFRAG), *Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras, Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta un attiecīgo ieinteresēto personu, tostarp arodbiedrību un pilsoniskās sabiedrības organizāciju, sniegtos* tehniskos ieteikumus, un vajadzības gadījumā groza šos deleģētos aktus, ņemot vērā attiecīgās izmaiņas, tostarp izmaiņas starptautiskajos standartos.

Grozījums Nr. 30

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(b) norāda informāciju, kas uzņēmumiem jāatklāj par sociālajiem faktoriem, tostarp informāciju par:

(b) norāda informāciju, kas uzņēmumiem *ir* jāatklāj par sociālajiem faktoriem *un dzimumu līdztiesību*, tostarp *uzņēmuma* informāciju par:

Grozījums Nr. 31

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts – i punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(i) *vienādām* iespējām visiem, tostarp *par* dzimumu līdztiesību *un vienādu darba samaksu* par vienādu *darbu, apmācībām* un *prasmju attīstību, kā arī cilvēku ar invaliditāti nodarbināšanu un iekļaušanu;*

Grozījums

(i) *1. darbaspēka daudzveidību, vienlīdzīgu attieksmi un* iespējām visiem, tostarp dzimumu līdztiesību, *principa “vienāds atalgojums par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu” piemērošanu, ieskaitot ziņošanas un citiem pienākumiem, kas ir noteikti paredzētajā Darba samaksas pārredzamības direktīvā;*

2. apmācību un prasmju pilnveidošanu, jo īpaši to darba ņēmēju procentuālo daļu dzimumu griezumā, kuri piedalās apmācībā, un personu ar invaliditāti nodarbinātību un iekļaušanu;

3. dzimumu līdztiesību un dažādības sastāvu vadošos amatos un pasākumiem pret uzņēmumos darba vietā, cita starpā saskaņā ar līdztiesības principiem un standartiem, kas ir noteikti Pekinas deklarācijā un Stambulas konvencijā;

Grozījums Nr. 32

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts – ia punkts (jauns)

(ia) *algu līmeņiem dzimumu griezumā un par darba samaksas pārredzamības pasākumiem;*

Grozījums Nr. 33

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts – ii punkts

(ii) darba apstākļiem, tostarp drošu un pielāgojamu nodarbinātību, *algām*, sociālo dialogu, *koplīgumu slēgšanu* un *darbinieku iesaisti*, darba un privātās dzīves līdzsvaru un veselīgu, drošu un *labi* pielāgotu darba vidi;

(ii) darba apstākļiem, tostarp drošu un pielāgojamu nodarbinātību, sociālo dialogu, *darba koplīguma slēgšanas sarunām* un *darba ņēmēju iesaistīšanu*, darba un privātās dzīves līdzsvaru, *ieskaitot elastīgu pielāgojamu darba laiku, bērna kopšanas atvaļinājumu, paternitātes un grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, tostarp to izmantošanu un atgriešanās rādītājiem, tāldarba iespēju* un veselīgu, drošu un pielāgotu darba vidi, *kas būtu brīva no jebkāda veida vardarbības, citstarp no dzimumnosacītas vardarbības, uzņēmējdarbības, tajā skaitā psiholoģiskas un seksuālas uzņēmējdarbības, un kas tiktu skatīta iekļaujot, integrētā un dzimumvērīgā veidā;*

Grozījums Nr. 34

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts – iii punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(iii) to cilvēktiesību, pamatbrīvību, demokrātijas principu un standartu ievērošanu, kas noteikti Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un citās galvenajās ANO cilvēktiesību konvencijās, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, SDO pamatkonvencijās un Eiropas Savienības Pamattiesību hartā;

Grozījums

(iii) to cilvēktiesību, pamatbrīvību, demokrātijas principu un standartu ievērošanu, kas *ir* noteikti Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un citās galvenajās ANO cilvēktiesību konvencijās, *piemēram, CEDAW konvencijā, ANO Konvencijā par personu ar invaliditāti tiesībām, ANO Deklarācijā par pirmiedzīvotāju tautu tiesībām*, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, SDO pamatkonvencijās *un Eiropas Cilvēktiesību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā* un Eiropas Savienības Pamattiesību hartā;

Grozījums Nr. 35

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts – iii.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(iii.a) novērtējumiem par ietekmi uz cilvēktiesībām un dzimumu līdztiesību, kurus uzņēmus no skarto kopienu, jo īpaši pirmiedzīvotāju tiesību, viedokļa veic cita starpā arī attiecībā uz piegādes ķēdēm, jo īpaši pirmiedzīvotāju tautu tiesībām, un uzņēmuma politikas īstenošanu attiecībā uz brīvu, iepriekšēju un informētu piekrišanu.

Grozījums Nr. 36

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – c apakšpunkts – i punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(i) uzņēmuma administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru lomu, tostarp attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, un to sastāvu;

Grozījums

(i) uzņēmuma administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru lomu, tostarp attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, un to sastāvu, ***noformētu dzimumu griezumā, ieskaitot sieviešu interseksionālu īpatsvaru vadības un pārvaldības amatos;***

Grozījums Nr. 37

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – c apakšpunkts – ia punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(ia) darba ņēmēju skaitu un to vienošanās veidu, saskaņā ar kuru tie ir iesaistīti uzņēmumā, tostarp tā darbībā un darījumdarbības pasākumos dzimumu griezumā;

Grozījums Nr. 38

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 2. punkts – 2. daļa – c apakšpunkts – ii punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(ii) darījumdarbības ētiku un korporatīvo kultūru, tostarp korupcijas un ***kukuļošanas*** apkarošanu;

(ii) darījumdarbības ētiku un korporatīvo kultūru, tostarp korupcijas, ***kukuļošanas, diskriminācijas apkarošanu*** un ***uzmācšanās*** apkarošanu;

Grozījums Nr. 39

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 3. punkts – ha apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(ha) paredzēto Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvu, ar kuru stiprina vienādas darba samaksas saņemšanas par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu nodrošināšanu vīriešu un sieviešu vidū, izmantojot darba samaksas pārredzamības un izpildes panākšanas mehānismus.

Grozījums Nr. 40 Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.b pants – 3. punkts – hb apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(hb) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2019/1158;

Grozījums Nr. 41

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2013/34/ES

19.c pants – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Komisija izveido tiešsaistes rīku, ar kuru atvieglo ziņojumu sniegšanu maziem un vidējiem uzņēmumiem.

Pamatojums

Komisija izveido tādu rīku kā tiešsaistes interaktīvā riska novērtēšana (<https://oiraproject.eu/en>) ar iespēju sniegt ziņojumus tiešsaistē un atbilstīgiem rīkiem un

norādēm.

Grozījums Nr. 42

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 5. punkts – a apakšpunkts

Direktīva 2013/34/ES

20. pants – 1. punkts – g apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

(g) apraksts par īstenoto daudzveidības **rīcībpolitiku attiecībā uz** uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām **saistībā ar** dzimumu un **tādiem** citiem **aspektiem kā**, piemēram, **vecums** vai **izglītība** un **profesionālā pieredze, par** šīs daudzveidības **rīcībpolitikas** mērķiem, **veidu**, kā **to** īsteno, un **rezultātiem ziņojumu sniegšanas** periodā. Ja šāda rīcībpolitika netiek īstenota, paziņojumā sniedz paskaidrojumu par šādas rīcībpolitikas neesamību.

Grozījums

(g) apraksts par īstenoto daudzveidības, **dzimumu līdztiesības un iekļaušanas politiku, ko piemēro** uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām **attiecībā uz** dzimumu **līdztiesību, diskriminācijas novēršanu, atbalstu mazākuma un neaizsargātām grupām, un** citiem **aspektiem**, piemēram, **vecumu, invaliditāti** vai **izglītību vai profesionālo pieredzi, kā arī citiem pārklājošamies raksturlielumiem un diskrimināciju, aizsardzība pret kuru ir paredzēta Direktīvās 2000/43/EK un 2000/78/EK**, šīs daudzveidības **politikas** mērķiem **un rādītājiem, to, kā minēto politiku** īsteno, un **tās rezultātiem pārskata** periodā. Ja šāda rīcībpolitika netiek īstenota, paziņojumā sniedz paskaidrojumu par šādas rīcībpolitikas neesamību.

Grozījums Nr. 43

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 7. punkts

Direktīva 2013/34/ES

29.a pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Lielas grupas mātesuzņēmumi konsolidētā vadības ziņojumā iekļauj informāciju, kas vajadzīga, lai izprastu grupas ietekmi uz ilgtspējas jautājumiem,

Grozījums

1. Lielas grupas mātesuzņēmumi konsolidētā vadības ziņojumā iekļauj informāciju, kas **ir** vajadzīga, lai izprastu grupas ietekmi uz **sociālās, ekonomiskās**

un informāciju, kas vajadzīga, lai izprastu, kā ilgtspējas jautājumi ietekmē grupas attīstību, darbības rezultātus un stāvokli.

un vides ilgtspējas jautājumiem, un informāciju, kas *ir* vajadzīga, lai izprastu, kā ilgtspējas jautājumi ietekmē grupas attīstību, darbības rezultātus un stāvokli.

Grozījums Nr. 44

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 7. punkts

Direktīva 2013/34/ES

29.a pants – 2. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – iii punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(iii) uzņēmuma plāni veicināt diskriminācijas apkarošanas, dažādības un dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pasākumu īstenošanu, jo īpaši, ja runa ir par darba samaksas atšķirībām un darba samaksas pārredzamību saskaņā ar prasībām, kas ir jānosaka paredzētajā Darba samaksas pārredzamības direktīvā, un dzimumu vienlīdzīga līdzdalība lēmumu pieņemšanā un darba un privātās dzīves līdzsvars;

Grozījums Nr. 45

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 7. punkts

Direktīva 2013/34/ES

29.a pants – 2. punkts – 1. daļa – a apakšpunkts – v punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(v) tas, kā grupas stratēģija tiek īstenota attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem;

(v) tas, kā grupas stratēģija tiek īstenota attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem, *tostarp dzimumu līdztiesības jautājumiem;*

Grozījums Nr. 46

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 7. punkts

Direktīva 2013/34/ES

29.a pants – 2. punkts – 1. daļa – e apakšpunkts – i punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(i) pienācīgas rūpības procesu, kas īstenots attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem;

Grozījums

(i) pienācīgas rūpības procesu, kas īstenots attiecībā uz ilgtspējas **dzimumu līdztiesības** jautājumiem;

Grozījums Nr. 47

Direktīvas priekšlikums

1. pants – 1. daļa – 7. punkts

Direktīva 2013/34/ES

29.a pants – 2. punkts – 1. daļa – e apakšpunkts – ii punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(ii) galveno faktisko vai iespējamo **nelabvēlīgo** ietekmi, kas saistīta ar grupas vērtību ķēdi, tostarp tās **pašas darbību**, produktiem un pakalpojumiem, darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdi;

Grozījums

(ii) galveno faktisko vai iespējamo **negatīvo** ietekmi, kas **ir** saistīta ar grupas vērtību ķēdi, tostarp tās **darbībām**, produktiem un pakalpojumiem, darījumdarbības attiecībām un piegādes ķēdi, **kā arī dzimumu līdztiesības iepirkuma politiku, īpašu uzmanību pievēršot personām, kuras bieži saskaras ar pārklājošās diskriminācijas faktoriem un daudzveidīgu diskrimināciju vai kuras atrodas neaizsargātā situācijā, piemēram, sievietēm, bērniem, LGBTIQ, personām ar invaliditāti, personām no etniskām vai rasu minoritātēm vai personām, kuras cieš no nabadzības vai sociālās atstumtības**;

Grozījums Nr. 48

Direktīvas priekšlikums

2. pants – 1. daļa – 4. punkts

Direktīva 2004/109/EK

28.d pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts

Pēc apspriešanās ar Eiropas Vides aģentūru **un** Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru EVTI saskaņā ar Regulas 1095/2010 16. pantu izdod pamatnostādnes par ilgtspējas ziņojumu sniegšanas pārraudzību, ko veic valstu kompetentās iestādes;

Grozījums

Pēc apspriešanās ar Eiropas Vides aģentūru, Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru, ***Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu un vajadzības gadījumā attiecīgajām ieinteresētajām struktūrām, tostarp arodbiedrībām un pilsoniskās sabiedrības organizācijām***, EVTI saskaņā ar Regulas 1095/2010 16. pantu izdod pamatnostādnes par ilgtspējas ziņojumu sniegšanas pārraudzību, ko veic valstu kompetentās iestādes.

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS PROCEDŪRA

Virsraksts	Grozījumu izdarīšana Direktīvā 2013/34/ES, Direktīvā 2004/109/EK, Direktīvā 2006/43/EK un Regulā (ES) Nr. 537/2014 attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņojumu sniegšanu	
Atsauces	COM(2021)0189 – C9-0147/2021 – 2021/0104(COD)	
Atbildīgā komiteja Datums, kad paziņoja plenārsēdē	JURI 23.6.2021	
Atzinumu sniedza Datums, kad paziņoja plenārsēdē	FEMM 23.6.2021	
Atzinuma sagatavotājs(-a) Iecelšanas datums	Robert Biedroń 7.6.2021	
Izskatīšana komitejā	9.12.2021	25.1.2022
Pieņemšanas datums	10.2.2022	
Galīgais balsojums	+: 28 –: 7 0: 1	
Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Livia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Radka Maxová, Andželika Anna Moźdzanowska, Maria Noichl, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Isabella Tovaglieri, Hilde Vautmans, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo	
Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Sylvie Brunet	

**ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS
GALĪGAIS BALSOJUMS PĒC SARAKSTA**

28	+
PPE	Isabella Adinolfi, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Hilde Vautmans, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Radka Maxová, Maria Noichl, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Alice Kuhnke, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek

7	-
ECR	Andželika Anna Mozdzanowska, Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Simona Baldassarre, Annika Bruna, Isabella Tovaglieri
PPE	Arba Kokalari

1	0
NI	Livia Járóka

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums:

+ : par

- : pret

0 : atturas