



**2021/2226(BUI)**

10.2.2022

## **STANOVISKO**

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Rozpočtový výbor

k pokynům pro rozpočet na rok 2023 – oddíl III  
(2021/2226(BUI))

Zpravodajka: Monika Vana

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do návrhu usnesení, který přijme, začlenil tyto návrhy:

- A. vzhledem k tomu, že rovnost mužů a žen je jednou ze základních hodnot Unie zakotvených v článku 2 Smlouvy o Evropské unii; vzhledem k tomu, že článek 8 Smlouvy o fungování Evropské unie stanoví, že Unie „při všech svých činnostech usiluje o odstranění nerovností a podporuje rovné zacházení pro muže a ženy“, a zavádí tak zásadu začleňování genderového hlediska, podle které musí být rovnost žen a mužů začleněna na všech úrovních rozpočtového procesu;
  - B. vzhledem k tomu, že členské státy a EU musí vymýtit a efektivně řešit diskriminaci; vzhledem k tomu, že je třeba stále větší část rozpočtu EU, včetně strukturálních fondů EU a investic do kvalitních pečovatelských služeb, koncipovat tak, aby všichni mohli snadněji dosáhnout lepší rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, a zvláště se přitom zaměřit na zlepšení rovnosti, a to i pro ženy, dívky a osoby LGBTI+;
1. konstatuje, že ačkoli se všechny orgány EU při začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do tvorby politických opatření a v rámci institucionálních záležitostí řídí Smlouvami a strategií EU pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025, v současné době neexistuje jednotný přístup ani strukturovaná spolupráce; vyzývá k urychlenému provedení strategie EU pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 a zdůrazňuje, že je třeba podniknout další kroky;
  2. vyjadřuje politování nad tím, že navzdory opakovaným výzvám Parlamentu k prosazování a uplatňování začleňování genderového hlediska, sestavování rozpočtu s ohledem na rovnost žen a mužů a posuzování dopadů na rovnost žen a mužů ve všech oblastech politiky Unie zvláštní zpráva Evropského účetního dvora č. 10/2021<sup>1</sup> potvrdila, že rozpočtový cyklus EU stále odpovídajícím způsobem nezohledňuje rovnost žen a mužů a že Komise dosud nesplnila svůj závazek začlenit hledisko rovnosti žen a mužů do rozpočtu EU; zdůrazňuje, že Komise by měla tuto situaci náležitě řešit ve svém návrhu rozpočtu na rok 2023; připomíná doporučení zprávy Evropského účetního dvora z roku 2021 o významu příspěvku rozpočtu EU k dosažení rovnosti žen a mužů;
  3. zdůrazňuje, že genderové hledisko by mělo být plně a náležitě začleněno na všech úrovních rozpočtového procesu, zejména s ohledem na dopad koronavirové pandemie na rovnost žen a mužů a stále častější odmítavé reakce namířené proti právům žen, včetně sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, které se šíří v několika členských státech; vyzývá k sestavování rozpočtu s ohledem na rovnost žen a mužů a k začlenění cílů souvisejících s genderovou rovností do všech programů EU, ke stanovení příslušných rozpočtových položek, účinnému sledování toho, jak rozpočet EU přispívá k rovnosti žen a mužů, a k přezkumu programů, který zohlední rovnost žen a mužů s tím, že na základě jeho závěrů budou upraveny výdaje;

---

<sup>1</sup> Evropský účetní dvůr, *Začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do rozpočtu EU: čas změnit slova v činy. Zvláštní zpráva č. 10, 2021*. Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk, 2021.

4. konstatuje, že rovnost žen a mužů je obecně považována za významnou hybnou sílu hospodářského růstu a že Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) odhaduje, že zlepšení rovnosti žen a mužů by mohlo do roku 2050 vést ke zvýšení HDP EU na obyvatele o 6,1 % až 9,6 %;
5. zdůrazňuje, že je třeba systematicky shromažďovat, vykazovat a vyhodnocovat kvalitní údaje rozčleněné podle pohlaví, které dosud nebyly řádně shromažďovány ani dostatečně využívány; vyzývá k začlenění požadavků na systematické shromažďování a vykazování těchto údajů do připravovaných legislativních návrhů, jež se týkají programů financování EU, a k jejich začlenění do výročních zpráv o výkonnosti rozpočtu, s ohledem na skutečnost, že strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 zdůrazňuje, že údaje je třeba řádně shromažďovat a že Komise má v tomto ohledu učinit jisté závazky;
6. vyjadřuje politování nad tím, že Komise dosud odpovídajícím způsobem nezačlenila hledisko rovnosti žen a mužů do rozpočtového procesu, přestože se jedná o horizontální zásadu ve víceletém finančním rámci na období 2021–2027; vítá závazek Komise vypracovat metodiku pro měření výdajů souvisejících s rovností žen a mužů a její průběžné hodnocení sběru údajů týkajících se rovnosti žen a mužů; očekává, že během postupu hodnocení a před zveřejněním výroční zprávy Komise o řízení a výkonnosti bude Parlament konzultován; připomíná, že akční plán pro rovnost žen a mužů (GAP) III a program Občané, rovnost, práva a hodnoty (CERV) mají cíle v oblasti výdajů, které se týkají rovnosti žen a mužů; očekává, že Komise zcela splní své závazky a podá o tom zprávu rozpočtovému orgánu;
7. zdůrazňuje význam odborné přípravy, která zaměstnancům poskytne odborné znalosti pro účinné začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a sestavování rozpočtu s ohledem na rovnost žen a mužů;
8. připomíná významnou úlohu institutu EIGE při sběru údajů a odborné znalosti, které poskytuje ve vztahu k genderové nerovnosti v Unii; vyzývá Komisi, aby pro institut EIGE odpovídajícím způsobem navýšila zdroje, a to jak z hlediska finančních prostředků, tak z hlediska počtu zaměstnanců, aby mohl plnit své základní povinnosti, zejména v souvislosti s dopadem pandemie COVID-19 na rovnost žen a mužů a odmítavými reakcemi vůči právům žen;
9. zdůrazňuje význam investic do kvalitních veřejných služeb, včetně zdravotní péče a sociální infrastruktury, pro zvládnutí sociálních a zdravotních krizí, budování sociální odolnosti a odstraňování nerovností; zdůrazňuje význam vytváření kvalitních pracovních míst v těchto odvětvích s cílem dosáhnout spravedlivého přechodu ke společnosti s nižšími emisemi uhlíku;
10. opakuje, že ženy byly pandemií COVID-19 neúměrně postiženy, a to i pokud jde o eskalaci genderově podmíněného násilí a obtěžování, omezený přístup k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům, neplacené a nerovné rozdělení péče a domácích povinností a zaměstnání, zejména v případě těch, které mají nejisté zaměstnání nebo pracují ve feminizovaných odvětvích a neformální ekonomice; zdůrazňuje, že je důležité zmírnit narůstající nerovnosti, zejména sestavováním rozpočtu tak, aby zajišťoval rovné podmínky žen a mužů v plánech na podporu oživení a odolnosti

navržených v rámci nástroje NextGenerationEU a v rámci politiky soudržnosti a zajištěním rovnosti žen a mužů v oblasti digitalizace; zdůrazňuje proto, že je důležité podporovat digitální vzdělávání a znalost digitálních technologií a zvažovat genderový rozměr politik EU v oblasti digitalizace;

11. vyjadřuje politování nad rozdíly mezi ženami a muži v digitálních dovednostech, profesních drahách v oborech vědy, technologií, inženýrství a matematiky (STEM), zastoupení na vedoucích pozicích v průmyslu a v podnikání; zdůrazňuje, že je důležité podporovat zlepšování ekonomického postavení žen, mimo jiné podporou podnikatelek; opakuje, že rozpočet by měl disponovat nástroji na podporu účasti žen v digitální ekonomice a v odvětvích STEM a jejich zájem o tyto oblasti a profesní dráhu v těchto oborech prostřednictvím programů Unie, mimo jiné v oblasti výzkumu, inovací a technologií; vyzývá Komisi, aby na tyto oblasti vyčlenila více zdrojů, posílila dostupné nástroje a rozvíjela spolupráci mezi těmito nástroji s cílem posílit rovnost žen a mužů v těchto odvětvích, a to i pro ženy ve venkovských oblastech;
12. zdůrazňuje význam odpovídajících účelově vázaných finančních zdrojů pro příslušné programy, a to i v rámci nástrojů EU, jako je Nástroj pro sousedství a rozvojovou a mezinárodní spolupráci – Globální Evropa a program CERV, v souvislosti s opomíjením rovnosti žen a mužů a práv žen a nárůstem genderově podmíněného násilí během krize COVID-19;
13. požaduje vyšší, ambiciózní, účelově vázané rozpočtové prostředky na předcházení genderově podmíněnému násilí a boj proti němu v rámci programu Daphne;
14. vyzývá Komisi, aby navýšila rozpočtové prostředky pro organizace občanské společnosti, které podporují práva žen v Evropě i mimo Evropu, včetně sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, například organizace, které zprostředkovávají přeshraniční spolupráci mezi subjekty zajišťujícími bezpečné a legální umělé ukončení těhotenství;
15. připomíná požadavek vyčlenit nejméně 40 % finančních prostředků určených na složku Rovnost, práva a genderová rovnost a složku Daphne programu CERV na činnosti zaměřené na předcházení všem formám genderově podmíněného násilí a boj proti nim a nejméně 15 % na činnosti, které podporují plné požívání práv žen, posílení postavení žen, začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a rovnost žen a mužů, včetně rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem;
16. zdůrazňuje, že významnou úlohu při zajišťování rovnosti žen a mužů hraje politika soudržnosti; vítá skutečnost, že do Evropského sociálního fondu plus, Evropského fondu pro regionální rozvoj a Fondu soudržnosti byl začleněn systém sledování výdajů v oblasti rovnosti žen a mužů, což umožní lepší monitorování investic souvisejících s touto oblastí; vyjadřuje politování nad tím, že během jednání bylo vyhodnoceno, že rozdělení podle pohlaví není ve většině případů pro Evropský fond pro regionální rozvoj a Fond soudržnosti relevantní;
17. opakuje požadavek, aby byly v rámci programu CERV vyčleněny samostatné rozpočtové položky konkrétně zaměřené na opatření související s genderově podmíněným násilím, na rovnost žen a mužů a na začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik; opakuje, že všechny programy by měly standardně zahrnovat

cíle a ukazatele týkající se rovnosti žen a mužů, aby měly konkrétní a měřitelné dopady, a že pokud zahrnují konkrétní cílená opatření, měly by mít zvláštní rozpočtovou položku;

18. vyzývá Komisi, aby navýšila finanční prostředky určené na osvětové kampaně a boj proti genderovým stereotypům;
19. vyzývá k větší koordinaci nástrojů dostupných v rozpočtu EU s cílem posílit rovnost žen a mužů, zlepšit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a podpořit přístup žen na trh práce, mimo jiné zajištěním investic do zařízení péče;
20. opakuje, že je třeba vyvinout větší úsilí na podporu žen ve zranitelnějších situacích, včetně žen se zdravotním postižením, svobodných matek, migrujících žen, žen žijících v odlehlých venkovských oblastech a žen, které čelí diskriminaci na základě rasy, barvy pleti nebo etnického původu, a osob LGBTI+.

## INFORMACE O PŘIJETÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

<b>Datum přijetí</b>	10.2.2022
<b>Výsledek konečného hlasování</b>	+ :                29 - :                4 0 :                3
<b>Členové přítomní při konečném hlasování</b>	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Livia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Radka Maxová, Andželika Anna Możdżanowska, Maria Noichl, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Isabella Tovaglieri, Hilde Vautmans, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
<b>Náhradníci přítomní při konečném hlasování</b>	Sylvie Brunet

## JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

29	+
PPE	Isabella Adinolfi, Rosa Estaràs Ferragut, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Arba Kokalari, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Elissavet Vozemberg-Vrionidi
Renew	Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Hilde Vautmans, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Radka Maxová, Maria Noichl, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Alice Kuhnke, Terry Reintke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek

4	-
ECR	Andželika Anna Mozdzanowska, Margarita de la Pisa Carrión, Jessica Stegrud
ID	Annika Bruna

3	0
ID	Simona Baldassarre, Isabella Tovaglieri
NI	Livia Járóka

Význam zkratek:

+ : pro

- : proti

0 : zdrželi se