

EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

Utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd

2007/2023(INI)

6.6.2007

YTTRANDE

från utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över en modern arbetsrätt för att möta 2000-talets utmaningar
(2007/2023(INI))

Föredragande: Mia De Vits

PA_NonLeg

FÖRSLAG

Utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

1. Europaparlamentet bekräftar att arbetsrätten i första hand omfattas av medlemsstaternas och arbetsmarknadens parter behörighet, samt att den skiljer sig på djupet medlemsstaterna emellan. Parlamentet betonar dock att Europeiska unionen, trots begränsad behörighet på detta område, måste koncentrera sin energi på att förverkliga Lissabonstrategins mål om flera och bättre arbetstillfällen.
2. Europaparlamentet betonar att arbetsrätten är lagstiftning om socialt skydd med syftet att skydda arbetstagarna.
3. Dialogen mellan arbetsmarknadens parter utgör den lämpliga ramen för att på unionsnivå och i medlemsstaterna (enligt artikel 137 i EG-fördraget) införa en regleringsram för relationerna på arbetsplatsen. Europaparlamentet anser att man för samråd formellt bör föra in denna reflektion i dialogen mellan arbetsmarknadens parter. En allmän stärkning av arbetsmarknadens parter och ett ökat landsövergripande samarbete bidrar starkt till att jämlikhetsprincipen kan förverkligas på önskat sätt.
4. Att trygga sysselsättningen i sig måste vara ett mål, så att det finns en möjlighet för den som mister sitt arbete att snabbt hitta ett nytt. I detta sammanhang betonar Europaparlamentet det livslånga lärandets särskilda betydelse.
5. Alltför omfattande arbetsrättsliga skyddsåtgärder kan leda till att företagen tvekar att anställa arbetstagare. Europaparlamentet delar kommissionens uppfattning att flexibla ramvillkor för arbetsrätten ökar anpassningsflexibiliteten på arbetsmarknaderna och främjar sysselsättningen. Man får inte ålägga företagen fler byråkratiska belastningar, utan i stället måste den administrativa bördan minska, vilket särskilt gäller för småföretag. I detta sammanhang ansluter sig parlamentet till Europeiska rådets förklaring av den 9 mars 2007, enligt vilken målet är att fram till 2012 minska förvaltningsutgifterna med 25 procent.
6. Europaparlamentet hänvisar till utstationeringsdirektivet, förordningen om de sociala trygghetssystemen och andra bestämmelser på EU-nivå, som ger omfattande skydd åt arbetstagarnas rättigheter. Det är inte meningsfullt att på gemenskapsnivå definiera arbetstagare och egenföretagare. Parlamentet förordar en gemenskapens arbetsmarknad och fri rörlighet för tjänsteleverantörer i unionen. Konflikter mellan nationell arbetslagstiftning och reglerna för den inre marknaden bör lösas genom att man ger företräde åt bestämmelserna i den nationella arbetslagstiftningen.
7. Utstationeringsdirektivet innehåller bindande minimiregler för skydd på arbetsplatsen och är ett ofrånkomligt verktyg för att garantera rättvis behandling för olika arbetstagare som befinner sig i ett tillfälligt, gränsöverskridande arbetsförhållande. Effektiva kontrollinstrument är absolut nödvändiga för att bemöta missbruk. I domstolens befintliga rättspraxis erkänns emellertid att värdmedlemsstaten, i enlighet med proportionalitetsprincipen, enbart bör få begära handlingar. Europaparlamentet uppmanar

härunder kommissionen att engagera sig aktivare i samarbetet med medlemsstaterna för att förbättra yrkesinspektionernas samarbete över gränserna.

8. Man kan i detta sammanhang hänvisa till domstolens dom i ärendet Wolff & Müller¹, där principen om ansvar i kedjan mellan det uppdragsgivande företaget och underleverantören slås fast. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att uppmuntra till och underlätta att medlemsstaternas myndigheter samarbetar och utbyter bästa förfaringssätt. De i huvudsak verksamma företagen får inte utsättas för ytterligare administrativa eller ekonomiska bördor.

¹ Dom i mål C-60/03 av den 12 oktober 2004.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Modern arbetsrätt för att möta 2000-talets utmaningar		
Förfarandenummer	2007/2023(INI)		
Ansvarigt utskott	EMPL		
Yttrande Tillkännagivande i kammaren	IMCO 15.2.2007		
Föredragande av yttrande Utnämning	Mia De Vits 1.3.2007		
Behandling i utskott	12.4.2007	8.5.2007	4.6.2007
Antagande	5.6.2007		
Slutomröstning: resultat	+: 18	–: 16	0: 1
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Daniela Buruiană-Aprodu, Charlotte Cederschiöld, Gabriela Crețu, Mia De Vits, Rosa Díez González, Janelly Fourtou, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Edit Herczog, Pierre Jonckheer, Alexander Lambsdorff, Kurt Lechner, Lasse Lehtinen, Toine Manders, Arlene McCarthy, Béatrice Patrie, Zita Pleštinská, Guido Podestà, Giovanni Rivera, Zuzana Roithová, Luisa Fernanda Rudi Ubeda, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Alexander Stubb, Eva-Britt Svensson, Marianne Thyssen, Horia-Victor Toma, Jacques Toubon, Barbara Weiler		
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Wolfgang Bulfon, André Brie, Manuel Medina Ortega, Anja Weisgerber		
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 178.2)	Cristobal Montoro Romero, Paul Rübig		
Anmärkningar (tillgängliga på ett enda språk)	...		