



EUROPAPARLAMENTET

2009 - 2014

Utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd

2012/0061(COD)

12.3.2013

YTTRANDE

från utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om genomförande av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster
(COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

Föredragande: Malcolm Harbour

PA_Legam

KORTFATTAD MOTIVERING

Fri rörlighet för arbetstagare och frihet att tillhandahålla tjänster utgör den inre marknads grundpelare. När ett företag skickar arbetstagare till en annan medlemsstat i samband med tillhandahållandet av tjänster syftar direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare till att skydda dessa arbetstagares rättigheter och förhindra social dumpning. Det har visat sig att direktivet kringgås i stor utsträckning och inte efterlevs tillräckligt. Som svar på detta har kommissionen föreslagit ett direktiv om genomförande.

Syftet med direktivet måste vara att möjliggöra efterlevnaden av de bestämmelser som fastställs i direktiv 96/71/EG, garantera lika villkor för företag, skapa negativa incitament för kringgående av direktivet och garantera att arbetstagarnas rättigheter skyddas.

Föredraganden har föreslagit ytterligare text för att understryka målen i direktiv 96/71/EG, med fokus på att ingen diskriminering mellan anställda får ske på grund av nationalitet. Vidare betonas att man i det föreslagna genomförandedirektivet bör respektera de principer som anges i direktiv 96/71/EG och samtidigt förbättra genomförandet och införa effektiva sanktioner vid kringgående av direktivet.

Föredraganden har infört klagörande texter på ett antal områden. Dessa inkluderar tydligare definitioner och klagöranden av medlemsstaternas och tjänsteleverantörernas roller och ansvar, t.ex. bevis på att ett anställningsförhållande har funnits före utstationeringen. Föredraganden föreslår ett minimum av tillsynsåtgärder och en öppen förteckning i artikel 9, som är nödvändig för att ge medlemsstaterna den flexibilitet som krävs för att vidta ytterligare åtgärder för att garantera en korrekt tillämpning av direktiv 96/71/EG.

För att motverka kringgående har föredraganden lagt fram tre viktiga förslag. För det första ska, i händelse av bristande överensstämmelse med direktiv 96/71/EG och detta direktiv, det aktuella företaget omfattas av relevant tillämplig lagstiftning i det land där tjänsten tillhandahålls, och alla berörda arbetstagare ska betraktas som arbetstagare som utnyttjar sin rätt till fri rörlighet inom unionen i enlighet med artikel 45 i EUF-fördraget som betonar icke-diskriminering.

För det andra föreslås en ändring av förslagets rättsliga grund för att förtydliga att detta direktiv gäller fri rörlighet för arbetstagare och tjänster. För det tredje införs stränga påföljder för de medlemsstater som inte samarbetar när de uppmanas att lämna den information som behövs för att kontrollera en viss utstationering.

Missbruk av underentreprenörskedjor är inte unikt för byggbranschen. Därför bör solidariskt ansvar utökas till att omfatta alla sektorer. Kravet på omsorgsfulla riskbedömningar skulle bli svårt att genomföra i praktiken, och det har därför tagits bort. Medlemsstaterna bör vidta nödvändiga åtgärder i enlighet med sina egna erfarenheter och förfaranden för att garantera genomförandet av solidariskt ansvar. Införande eller fortsatt tillämpning av strängare regler på nationell nivå bör också tillåtas. Kommissionen bör i samarbete med Europaparlamentet och rådet se över tillämpningen av den här artikeln i syfte att vid behov föreslå lämpliga ändringar.

Föredraganden anser att sunt administrativt samarbete och ömsesidigt bistånd är avgörande

för att det föreslagna direktivet ska bli framgångsrikt. Föredraganden ser potentialen hos IMI-systemet för snabbt informationsutbyte som övervinner språkbarriärer, men vissa medlemsstater har redan mycket effektiva icke-IMI-baserade metoder för administrativt samarbete. Medlemsstaterna bör vara fria att tillämpa bilaterala avtal utanför IMI. Behöriga myndigheter ska utan dröjsmål tillhandahålla den information som begärs och i de fall ingen information finns tillgänglig officiellt deklarerat avsaknaden av sådan information.

För att öka den information som finns tillgänglig för arbetstagarna bör de behöriga myndigheternas kontaktuppgifter finnas tillgängliga för allmänheten. Dessutom bör information om arbets- och anställningsvillkor vara offentlig, kostnadsfri och tillgänglig på ett tydligt, öppet, omfattande och lättbegripligt sätt.

För att förbättra det administrativa samarbetet och det ömsesidiga biståndet bör kommissionen lägga fram resultaten av en konsekvensanalys om genomförbarheten hos ett EU-omfattande system för anmälning eller registrering, som bygger på och är förenligt med befintliga system i medlemsstaterna. För det andra bör kommissionen föreslå ett europeiskt register för allvarliga lagöverträdare (en "svart lista") över företag som har visat sig nonchalera bestämmelserna i direktiv 96/71/EG och annan relevant unionslagstiftning.

För att det föreslagna genomförandedirektivet och direktiv 96/71/EG ska bli framgångsrika krävs inte bara politisk vilja, utan också att man avsätter tillräckliga resurser. Därför föreslår föredraganden en text som ålägger medlemsstaterna och kommissionen att avsätta de resurser som krävs för att direktiv 96/71/EG ska kunna efterlevas på ett korrekt sätt.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för den inre marknaden och konsumentskydd uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande ändringsförslag i sitt betänkande:

Ändringsförslag 1 Förslag till direktiv Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Fri rörlighet för arbetstagare **innebär att** alla medborgare **har** rätt att fritt flytta till en annan medlemsstat för att arbeta och bo där, och att **de inte får** diskrimineras i fråga om sysselsättning, lön eller andra arbetsvillkor jämfört med medborgare i den berörda medlemsstaten. **Friheten att tillhandahålla tjänster däremot innebär**

Ändringsförslag

(2) **Friheten att tillhandahålla tjänster omfattar företagets rätt att tillhandahålla tjänster i en annan medlemsstat och i detta syfte tillfälligt sända ut (utstationera) sina anställda för att utföra de nödvändiga uppgifterna. När det gäller utstationering av arbetstagare är det nödvändigt att skilja denna frihet från fri**

att företag har rätt att tillhandahålla tjänster i en annan medlemsstat och i detta syfte tillfälligt sända ut (utstationera) sina anställda för att utföra de nödvändiga uppgifterna.

**Ändringsförslag 2
Förslag till direktiv
Skäl 2a (nytt)**

Kommissionens förslag

rörlighet för arbetstagare, ***som ger*** alla medborgare rätt att fritt flytta till en annan medlemsstat för att arbeta och bo där och ***skyddar dem från*** att diskrimineras i fråga om sysselsättning, lön eller andra arbetsvillkor jämfört med medborgare i den berörda medlemsstaten.

Ändringsförslag

(2a) Detta direktiv bör inte påverka de grundläggande rättigheter som erkänns av medlemsstaterna och i Internationella arbetsbyråns konventioner i förekommande fall, samt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

**Ändringsförslag 3
Förslag till direktiv
Skäl 3**

Kommissionens förslag

(3) När det gäller arbetstagare som tillfälligt sänds ut för att arbeta i en annan medlemsstat än den där de vanligtvis utför sitt arbete i syfte att tillhandahålla en tjänst fastställs det i Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster tydligt vilka grundläggande arbets- och anställningsvillkor tjänsteleverantören i den mottagande medlemsstaten måste följa för att de berörda utstationerade arbetstagarnas minimiskydd ska tryggas.

Ändringsförslag

(3) När det gäller arbetstagare som tillfälligt sänds ut för att arbeta i en annan medlemsstat än den där de vanligtvis utför sitt arbete i syfte att tillhandahålla en tjänst fastställs det i Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster tydligt vilka grundläggande arbets- och anställningsvillkor tjänsteleverantören i den mottagande medlemsstaten måste följa för att de berörda utstationerade arbetstagarnas minimiskydd ska tryggas. ***Detta direktiv bör inte hindra att lagliga eller kollektivt avtalade standarder ger de utstationerade arbetstagarna mer gynnsamma villkor, så länge som***

likabehandling och icke-diskriminering av lokala och utländska företag och arbetstagare kan garanteras. Detta direktiv syftar till att förbättra tillämpningen av direktiv 96/71/EG och samtidigt fullt ut respektera artiklarna 26.2, 45.1, 45.2, 53.1 och 62 i EUF-fördraget samt Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

Ändringsförslag 4
Förslag till direktiv
Skäl 3a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3a) Detta direktiv syftar till en bättre efterlevnad av direktiv 96/71/EG. Därför ska bestämmelsen i detta direktiv tillämpas utan att det påverkar bestämmelserna i direktiv 96/71/EG.

Ändringsförslag 5
Förslag till direktiv
Skäl 3b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3b) För att säkra efterlevnaden av direktiv 96/71/EG utan att belasta tjänsteleverantörerna med onödig administration är det mycket viktigt att faktorerna i artikel 3 i detta direktiv anses som vägledande och icke uttömmande. Det bör inte vara ett krav att varje faktor måste uppfyllas vid varje utstationering.

Ändringsförslag 6
Förslag till direktiv
Skäl 4

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(4) För att motverka och hindra att företag missbrukar eller kringgår de gällande bestämmelserna genom att på ett oegentligt eller bedrägligt sätt utnyttja friheten att

(4) För att motverka och hindra att företag missbrukar eller kringgår de gällande bestämmelserna genom att på ett oegentligt eller bedrägligt sätt utnyttja friheten att

tillhandahålla tjänster enligt fördraget eller tillämpningen av direktiv 96/71/EG bör genomförandet och kontrollen av begreppet utstationering förbättras.

tillhandahålla tjänster enligt fördraget eller tillämpningen av direktiv 96/71/EG bör genomförandet och kontrollen av begreppet utstationering *vara verkställbara och* förbättras, *med beaktande av proportionalitetsprincipen och principen om icke-diskriminering. Dessa grundläggande, tydligt definierade arbets- och anställningsvillkor i direktiv 96/71/EG får inte påverkas av detta direktiv. Kringgående av reglerna måste bestraffas, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkoren.*

Ändringsförslag 7
Förslag till direktiv
Skäl 4a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(4a) Alla åtgärder som införs genom direktivet måste vara motiverade, proportionerliga och icke-diskriminerande för att inte ge upphov till administrativa bördor och inte hindra företagens – framför allt de små och medelstora företagens – potential när det gäller att skapa nya arbetstillfällen samtidigt som utstationerade arbetstagare skyddas.

Ändringsförslag 8
Förslag till direktiv
Skäl 5

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(5) De kriterier som måste uppfyllas för att en arbetstagare ska anses vara tillfälligt utstationerad, bland annat att arbetsgivaren ska ha en väsentlig anknytning till den medlemsstat från vilken arbetstagaren utstationeras, samt förhållandet mellan direktiv 96/71/EG och förordning (EG) nr 593/2008 om tillämplig lag för avtalsförpliktelser (nedan kallad Rom I-förordningen), måste klargöras ytterligare.

(5) De kriterier som måste uppfyllas för att en arbetstagare ska anses vara tillfälligt utstationerad, bland annat att arbetsgivaren ska ha en väsentlig anknytning till den medlemsstat från vilken arbetstagaren utstationeras, samt förhållandet mellan direktiv 96/71/EG och förordning (EG) nr 593/2008 om tillämplig lag för avtalsförpliktelser (nedan kallad Rom I-förordningen), måste klargöras ytterligare

så att en bred tillämpning av det direktivet kan säkerställas.

Ändringsförslag 9
Förslag till direktiv
Skäl 5a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(5a) Europaparlamentet och rådet bör vid behov ge kommissionen stöd, tillsyn och återkoppling när det gäller genomförandet av detta direktiv.

Ändringsförslag 10
Förslag till direktiv
Skäl 6

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(6) Liksom direktiv 96/71/EG bör detta direktiv inte påverka tillämpningen av den lagstiftning som i enlighet med artikel 8 i Rom I-förordningen gäller för enskilda anställningsavtal, eller tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen.

(6) Liksom direktiv 96/71/EG bör detta direktiv inte påverka tillämpningen av den lagstiftning som i enlighet med artikel 8 i Rom I-förordningen gäller för enskilda anställningsavtal, eller tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen. **Bestämmelserna i detta direktiv bör inte påverka inte medlemsstaternas lagstiftning som föreskriver förmånligare villkor för utstationerade arbetstagare.**

Ändringsförslag 11
Förslag till direktiv
Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(7a) Medlemsstaterna bör tillhandahålla

de resurser som krävs för att göra kontrollerna effektiva och för att utan dröjsmål kunna tillmötesgå begäranden om information enligt detta direktiv från värdmedlemsstaten eller från etableringsmedlemsstaten.

Ändringsförslag 12
Förslag till direktiv
Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) *De fackliga organisationerna* har en viktig roll när arbetstagare utstationeras för att tillhandahålla tjänster, eftersom *arbetsmarknadens parter* i enlighet med nationell lagstiftning och/eller praxis kan fastställa de tillämpliga minimilönerna (parallellt med eller som alternativ).

Ändringsförslag

(8) *Arbetsmarknadens parter* har en viktig roll när arbetstagare utstationeras för att tillhandahålla tjänster, eftersom *de* i enlighet med nationell lagstiftning och/eller praxis kan fastställa de tillämpliga minimilönerna (parallellt med eller som alternativ). *Arbetsmarknadens parter bör ansvara för att meddela och informera om dessa lönenivåer.*

Ändringsförslag 13
Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) Ett korrekt genomförande och en effektiv efterlevnad är grundläggande för skyddet av utstationerade arbetstagares rättigheter, medan bristande efterlevnad kan innebära att de unionsbestämmelser som ska tillämpas på detta område inte får avsedd verkan. Det är därför mycket viktigt att *kommissionen och medlemsstaterna har* ett nära samarbete, *samtidigt som man inte får glömma yrkesinspektionernas och arbetsmarknadens parters betydelse.*

Ändringsförslag

(10) Ett korrekt genomförande och en effektiv efterlevnad är grundläggande för skyddet av utstationerade arbetstagares rättigheter, medan bristande efterlevnad kan innebära att de unionsbestämmelser som ska tillämpas på detta område inte får avsedd verkan. Det är därför mycket viktigt *att upprätta och bibehålla* ett nära samarbete *mellan medlemsstaterna, kommissionen och relevanta nationella, regionala och lokala aktörer, inbegripet yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter.*

Ändringsförslag 14
Förslag till direktiv
Skäl 11

Kommissionens förslag

(11) Ömsesidigt förtroende, *samarbetsvilja* och kontinuerlig dialog samt ömsesidig förståelse är grundläggande i detta hänseende.

Ändringsförslag

(11) *Med tanke på att värdmedlemsstatens förmåga att fastställa fakta om företag som är etablerade i andra medlemsstater är begränsad, är samarbete med etableringsmedlemsstaten avgörande och behöver bli ännu bättre.* Ömsesidigt förtroende, *hjälpansamling* och kontinuerlig dialog samt ömsesidig förståelse är grundläggande i detta hänseende.

Ändringsförslag 15
Förslag till direktiv
Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) För att möjliggöra en bättre och enhetligare tillämpning av direktiv 96/71/EG bör det föreskrivas att ett elektroniskt informationssystem ska användas för att underlätta det administrativa samarbetet och att de behöriga myndigheterna bör använda informationssystemet för den inre marknaden (IMI) så mycket som möjligt. Detta utgör inte ett hinder för tillämpningen av bilaterala överenskommelser eller andra överenskommelser om administrativt samarbete.

Ändringsförslag

(12) För att möjliggöra en bättre och enhetligare tillämpning av direktiv 96/71/EG bör det föreskrivas att ett elektroniskt informationssystem ska användas för att underlätta det administrativa samarbetet och att de behöriga myndigheterna bör använda informationssystemet för den inre marknaden (IMI) så mycket som möjligt. Detta utgör *emellertid* inte ett hinder för tillämpningen av bilaterala överenskommelser eller andra överenskommelser om administrativt samarbete. ***Hur det elektroniska informationsutbytet tillämpas i praktiken med hjälp av informationssystemet för den inre marknaden bör undersökas med avseende på dess funktionalitet.***

Ändringsförslag 16
Förslag till direktiv
Skäl 13a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(13a) Det är ett problem att medlemsstaterna fortfarande har många

svårigheter att driva in gränsöverskridande administrativa böter och avgifter. Ömsesidigt erkännande av administrativa böter och avgifter bör tas upp i framtida lagstiftning.

Ändringsförslag 17
Förslag till direktiv
Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) *Det bör konkret anges att medlemsstaterna är skyldiga att se till att informationen om arbets- och anställningsvillkor är offentlig och att inte bara tjänsteleverantörer från andra medlemsstater utan även berörda utstationerade arbetstagare lätt kan få tillgång till den.*

Ändringsförslag 18
Förslag till direktiv
Skäl 14a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 19
Förslag till direktiv
Skäl 15a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(14) Medlemsstaterna ***bör meddela kommissionen hur de avser att göra*** informationen om arbets- och anställningsvillkor offentlig ***och tillgänglig för utstationerade arbetstagare och*** tjänsteleverantörer från andra medlemsstater.

Ändringsförslag

(14a) *Där arbets- och anställningsvillkor fastställs genom kollektivavtal som förklarats ha allmän giltighet ska medlemsstaterna se till att dessa kollektivavtal offentlig- och tillgängliggörs.*

Ändringsförslag

(15a) *För att förbättra och främja ömsesidigt stöd och gränsöverskridande samarbete mellan behöriga myndigheter i medlemsstaterna bör man i överensstämmelse med bestämmelserna om skyddet av personuppgifter ta fram ett EU-omfattande anmälnings- eller*

registreringssystem som är baserat på och förenligt med befintliga system i medlemsstaterna. För att ett sådant system ska överensstämma med principen om icke-diskriminering och rättvis konkurrens bör kommissionen för Europaparlamentet och rådet lägga fram en konsekvensbedömning om möjligheten att ta fram ett sådant system.

Ändringsförslag 20
Förslag till direktiv
Skäl 16

Kommissionens förslag

(16) För att säkerställa en korrekt tillämpning och kontroll av efterlevnaden av de materiella bestämmelser om anställningsvillkor som gäller för utstationerade arbetstagare bör medlemsstaterna vidta *vissa* kontrollåtgärder eller kräva att företag som sänder ut arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster uppfyller vissa administrativa formkrav. Sådana åtgärder och krav får bara tillämpas om de behöriga myndigheterna inte kan utföra sina kontroller effektivt utan de uppgifter som efterfrågas och dessa inte enkelt och inom rimlig tid kan erhållas genom den utstationerade arbetstagarens arbetsgivare eller genom myndigheterna i den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad, och/eller om mindre begränsande åtgärder inte skulle garantera att målen för de nödvändiga nationella kontrollåtgärderna uppnås.

Ändringsförslag 21
Förslag till direktiv
Skäl 16a (nytt)

Ändringsförslag

(16) För att säkerställa en korrekt tillämpning och kontroll av efterlevnaden av de materiella bestämmelser om anställningsvillkor som gäller för utstationerade arbetstagare bör medlemsstaterna vidta *sådana* kontrollåtgärder eller kräva att företag som sänder ut arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster uppfyller vissa administrativa formkrav. *Kontrollåtgärderna eller de administrativa formkraven bör vara proportionerliga och inte medföra omotiverade eller överdrivna administrativa bördor.* Sådana åtgärder och krav får bara tillämpas om de behöriga myndigheterna inte kan utföra sina kontroller effektivt utan de uppgifter som efterfrågas och dessa inte enkelt och inom rimlig tid kan erhållas genom den utstationerade arbetstagarens arbetsgivare eller genom myndigheterna i den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad, och/eller om mindre begränsande åtgärder inte skulle garantera att målen för de nödvändiga nationella kontrollåtgärderna uppnås.

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(16a) Målet för varje riskbedömning som de behöriga myndigheterna utarbetar bör vara att identifiera sektorer som har en hög koncentration av utstationerade arbetstagare som tillhandahåller tjänster på deras territorium. I samband med riskbedömningen bör hänsyn tas till olika sektors särskilda problem och behov, tidigare överträdelser, upplysningar tillhandahållna av arbetsmarknadens parter lokalt, praxis för kringgående av regler samt utsattheten hos vissa grupper av arbetstagare.

Ändringsförslag 22
Förslag till direktiv
Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) För att säkerställa en bättre och enhetligare tillämpning av direktiv 96/71/EG samt den praktiska efterlevnaden av det och för att i mån av möjlighet minska variationen vad gäller tillämpningen och efterlevnaden inom unionen, bör medlemsstaterna se till att inspektionerna på deras territorier är effektiva och ändamålsenliga.

Ändringsförslag

(18) För att säkerställa en bättre och enhetligare tillämpning av direktiv 96/71/EG samt den praktiska efterlevnaden av det och för att i mån av möjlighet minska variationen vad gäller tillämpningen och efterlevnaden inom unionen, bör medlemsstaterna se till att inspektionerna på deras territorier är effektiva och ändamålsenliga. *Sådana inspektioner ska huvudsakligen baseras på en riskbedömning som utarbetats av de behöriga myndigheterna, vilken bör beakta faktorer såsom förverkligandet av stora infrastrukturprojekt, de speciella problemen och behoven i olika sektorer, tidigare överträdelser samt utsattheten hos vissa grupper av arbetstagare.*

Ändringsförslag 23
Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(19) Nationella yrkesinspektioner, arbetsmarknadens parter och andra **tillsynsorgan** är av största betydelse i detta avseende och bör ha en central roll även i framtiden.

Ändringsförslag 24
Förslag till direktiv
Skäl 23

Kommissionens förslag

(23) För att underlätta efterlevnaden av direktiv 96/71/EG och säkerställa en effektivare tillämpning av det bör det finnas särskilda mekanismer för de utstationerade arbetstagare som vill lämna in ett klagomål eller inleda ett förfarande, antingen direkt eller genom utsedda tredjeparter som till exempel fackliga organisationer, andra föreningar eller gemensamma arbetsmarknadsorganisationer. Detta påverkar inte påverkar tillämpningen av nationella regler som rör ombud och försvar vid domstol.

Ändringsförslag 25
Förslag till direktiv
Skäl 24

Kommissionens förslag

(24) Eftersom underentreprenader är vanligt förekommande inom bygg- och anläggningssektorn bör man för att trygga utstationerade arbetstagares rättigheter inom denna sektor se till att åtminstone den entreprenör, som arbetsgivaren är en direkt underentreprenör till, kan åläggas att utöver eller i stället för arbetsgivaren betala ut den nettominimilön som den utstationerade arbetstagaren har rätt till, eventuella inestående löner och/eller avgifter till gemensamma fonder eller

(19) Nationella yrkesinspektioner, arbetsmarknadens parter och andra **tillsynsmyndigheter** är av största betydelse i detta avseende och bör ha en central roll även i framtiden.

Ändringsförslag

(23) För att underlätta efterlevnaden av direktiv 96/71/EG och säkerställa en effektivare tillämpning av det bör det finnas särskilda mekanismer för de utstationerade arbetstagare som vill lämna in ett klagomål eller inleda ett förfarande, antingen direkt eller, **i tillämpliga fall med deras godkännande**, genom utsedda tredje parter som till exempel fackliga organisationer, andra föreningar eller gemensamma arbetsmarknadsorganisationer. Detta påverkar inte påverkar tillämpningen av nationella regler som rör ombud och försvar vid domstol.

Ändringsförslag

utgår

arbetsmarknadsorganisationer som regleras i lag eller kollektivavtal, förutsatt att dessa omfattas av artikel 3.1 i direktiv 96/71/EG. Entreprenören ska inte hållas ansvarig om han eller hon gjort omsorgsfulla riskbedömningar. Detta kan omfatta förebyggande åtgärder när det gäller bevis från underentreprenören, i tillämpliga fall på grundval av information från de nationella myndigheterna.

Ändringsförslag 26
Förslag till direktiv
Skäl 25

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(25) I särskilda fall kan andra entreprenörer i enlighet med nationell lagstiftning och praxis också hållas ansvariga vid överträdelser av skyldigheterna i detta direktiv, eller så kan deras ansvar begränsas i samråd med arbetsmarknadens parter på nationell nivå eller inom en viss sektor.

utgår

Ändringsförslag 27
Förslag till direktiv
Skäl 26

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(26) Entreprenören bör åläggas detta ansvar när den direkta underentreprenören är en tjänsteleverantör som är etablerad i en annan medlemsstat och som utstationerar arbetstagare, eftersom social trygghet för arbetstagare är ett överordnat allmänintresse. När det gäller möjligheten att göra anspråk på inestående löner eller skatteåterbäring eller socialskyddsavgifter som otillbörligt innehållits befinner sig utstationerade arbetstagare kanske inte i samma situation som arbetstagare som är

utgår

anställda av en direkt underentreprenör som är etablerad i samma medlemsstat som entreprenören.

Ändringsförslag 28
Förslag till direktiv
Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) Medlemsstaternas möjligheter att verkställa administrativa böter och/eller avgifter i gränsöverskridande fall varierar, vilket hämmar den inre marknadens funktion och kan göra det mycket svårt, eller till och med omöjligt, att säkerställa att skyddet av utstationerade arbetstagare är lika högt i hela unionen.

Ändringsförslag

(27) Medlemsstaternas möjligheter att verkställa administrativa böter och/eller avgifter, ***i fråga om utstationerade arbetstagares situation i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv***, i gränsöverskridande fall varierar vilket hämmar den inre marknadens funktion och kan göra det mycket svårt, eller till och med omöjligt, att säkerställa att skyddet av utstationerade arbetstagare är lika högt i hela unionen. ***Om sådana böter och påföljder utdöms på grund av bristande efterlevnad av de anställningsvillkor som fastställts av arbetsdomstolar eller kollektivavtal, måste böterna och påföljderna vara verkställbara.***

Ändringsförslag 29
Förslag till direktiv
Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) Det bör säkerställas att efterlevnaden av de materiella bestämmelser som rör utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster kontrolleras effektivt, genom särskilda åtgärder som inriktas på gränsöverskridande verkställighet av administrativa böter och avgifter. En harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning på detta område är därför en förutsättning för att skyddet ska bli bättre, mer likställt och jämförbart och för att den inre marknaden ska fungera väl.

Ändringsförslag

(28) Det bör säkerställas att efterlevnaden av de materiella bestämmelser som rör utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster kontrolleras effektivt, genom särskilda åtgärder som inriktas på gränsöverskridande verkställighet av administrativa böter och avgifter ***i fråga om utstationerade arbetstagares situation i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv***. En harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning på detta område är därför en förutsättning för att skyddet ska bli bättre, mer likställt och

jämförbart och för att den inre marknaden ska fungera väl.

Ändringsförslag 30
Förslag till direktiv
Skäl 29

Kommissionens förslag

(29) Genom att anta gemensamma bestämmelser om ömsesidigt bistånd och stöd vid tillsynsåtgärder och om de kostnader som detta föranleder, och genom att anta enhetliga krav för anmälning av beslut om administrativa böter och avgifter, bör ett antal praktiska problem med gränsöverskridande verkställighet kunna lösas, och informationen och verkställigheten av sådana beslut som fattats i andra medlemsstater förbättras.

Ändringsförslag

(29) Genom att anta gemensamma bestämmelser om ömsesidigt bistånd och stöd vid tillsynsåtgärder och om de kostnader som detta föranleder, och genom att anta enhetliga krav för anmälning av beslut om administrativa böter och avgifter ***i fråga om utstationerade arbetstagares situation i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv***, bör ett antal praktiska problem med gränsöverskridande verkställighet kunna lösas, och informationen och verkställigheten av sådana beslut som fattats i andra medlemsstater förbättras.

Ändringsförslag 31
Förslag till direktiv
Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) Trots att det antas enhetligare bestämmelser om gränsöverskridande verkställighet av böter och avgifter och att det måste finnas enhetligare kriterier för uppföljande förfaranden som gäller obetalda böter och avgifter, bör dessa inte påverka medlemsstaternas behörighet att fastställa egna system för böter, avgifter och andra påföljder eller de möjligheter att driva in fordringar som ges i den egna lagstiftningen.

Ändringsförslag

(30) Trots att det antas enhetligare bestämmelser om gränsöverskridande verkställighet av böter och avgifter ***i fråga om utstationerade arbetstagares situation i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv***, och att det måste finnas enhetligare kriterier för uppföljande förfaranden som gäller obetalda böter och avgifter, bör dessa inte påverka medlemsstaternas behörighet att fastställa egna system för böter, avgifter och andra påföljder eller de möjligheter att driva in fordringar som ges i den egna lagstiftningen.

Ändringsförslag 32
Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Genom detta direktiv fastställs en **allmän gemensam ram med lämpliga** bestämmelser, åtgärder och kontrollmekanismer som syftar till att **förbättra och öka enhetligheten i** genomförandet, tillämpningen och efterlevnaden av direktiv 96/71/EG; där ingår åtgärder för att förhindra att regler används felaktigt eller kringgås samt påföljder för när så sker.

Ändringsförslag 33
Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

Syftet med det här direktivet **är att säkra en lämplig lägsta nivå för skyddet av rättigheterna** för utstationerade arbetstagare **i samband med tillhandahållande av tjänster över gränserna, att göra det lättare** för tjänsteleverantörer att tillhandahålla tjänster och att främja sund konkurrens **mellan** tjänsteleverantörer.

Ändringsförslag 34
Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Detta direktiv ska inte på något sätt påverka de grundläggande rättigheter som erkänns i medlemsstaterna **och i unionslagstiftningen**, inklusive rätten att strejka eller att vidta annan åtgärd som omfattas av arbetsmarknadslagstiftning och praxis i medlemsstaterna. Det påverkar inte

Ändringsförslag

Genom detta direktiv fastställs **en uppsättning specifika** bestämmelser, åtgärder och kontrollmekanismer som syftar till att **hjälpa medlemsstaterna med** genomförandet, tillämpningen och efterlevnaden av direktiv 96/71/EG; där ingår åtgärder för att förhindra att regler används felaktigt eller kringgås samt påföljder för när så sker.

Ändringsförslag

Det här direktivet **fastställer tillsynsåtgärder som krävs för likabehandling av** utstationerade arbetstagare **vad gäller anställningsvillkor enligt artikel 3 i direktiv 96/71/EG. Tillsynsåtgärderna ska syfta till** att göra det lättare för tjänsteleverantörer att tillhandahålla **bättre** tjänster och att främja sund konkurrens **på den inre marknaden för** tjänsteleverantörer.

Ändringsförslag

2. Detta direktiv ska inte på något sätt påverka de grundläggande rättigheter som erkänns i medlemsstaterna, inklusive rätten att strejka eller att vidta annan åtgärd som omfattas av arbetsmarknadslagstiftning och praxis i medlemsstaterna. Det påverkar inte heller rätten att förhandla om, ingå och

heller rätten att förhandla om, ingå och tillämpa kollektivavtal samt att vidta kollektiva åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.

tillämpa kollektivavtal samt att vidta kollektiva åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.

Ändringsförslag 35
Förslag till direktiv
Artikel 2 – led a

Kommissionens förslag

(a) behörig myndighet: **en myndighet** som av en medlemsstat har utsetts att utföra uppgifter enligt detta direktiv.

Ändringsförslag

(a) behörig myndighet: **myndigheter eller organ** som av en medlemsstat har utsetts **och anförtrots** att utföra **offentliga** uppgifter enligt detta direktiv.

Ändringsförslag 36
Förslag till direktiv
Artikel 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

(ca) värdmedlemsstat: den medlemsstat där arbetstagaren är tillfälligt utstationerad i den mening som avses i detta direktiv och i direktiv 96/71/EG.

Ändringsförslag

Ändringsförslag 37
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag

1. För att genomföra, tillämpa och kontrollera efterlevnaden av direktiv 96/71/EG ska de behöriga myndigheterna **beakta alla** faktorer som rör den verksamhet som ett företag genomför i det land där det är etablerat, för att avgöra om företaget verkligen bedriver väsentlig verksamhet där, **och inte bara intern förvaltning och administration. Exempel på** faktorer:

Ändringsförslag

1. För att genomföra, tillämpa och kontrollera efterlevnaden av direktiv 96/71/EG ska de behöriga myndigheterna **göra en övergripande bedömning av** faktorer som rör den verksamhet som ett företag genomför i det land där det är etablerat, för att avgöra om företaget verkligen bedriver verksamhet där. **Vid bedömningen ska hänsyn särskilt tas till följande faktorer, som det utstationerande företaget vid behov ska styrka för de behöriga myndigheterna:**

Ändringsförslag 38
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

(a) Den plats där **företaget** har *sitt säte* och sin förvaltning, **använder kontorslokaler**, betalar skatt, innehar en yrkeslicens eller är registrerat vid handelskammare eller i branschorganisationer.

Ändringsförslag

(a) Den plats där **ett företag** har **en väsentlig del av sin affärsverksamhet** och sin förvaltning, betalar skatt **och socialförsäkringsavgifter**, innehar **i enlighet med nationell lagstiftning** en yrkeslicens eller är registrerat vid handelskammare eller i branschorganisationer.

Ändringsförslag 39
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) Den plats där utstationerade arbetstagare rekryteras.

Ändringsförslag

(b) Den plats där utstationerade arbetstagare rekryteras **och den plats från vilken de utstationeras**.

Ändringsförslag 40
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag

(c) Den lagstiftning som är tillämplig på avtal som företaget **ingår med sina arbetstagare respektive** med sina kunder.

Ändringsförslag

(c) Den lagstiftning som är tillämplig på avtal som företaget ingår med sina kunder.

Ändringsförslag 41
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – led e

Kommissionens förslag

(e) Antalet avtal och omsättning i den medlemsstat där företaget är etablerat.

Ändringsförslag

(e) Antalet avtal och omsättning i den medlemsstat där företaget är etablerat, **med hänsyn till den särskilda situationen i nyetablerade företag**.

Ändringsförslag 42
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 – led ea (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ea) Den utstationerade arbetstagaren innehar ett giltigt A1-formulär som intygar vilken socialförsäkringslagstiftning som är tillämplig och det är ett av flera kännetecken på att det är en utstationering.

Ändringsförslag 43
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Bedömningen av dessa faktorer måste anpassas i varje enskilt fall och hänsyn måste tas till arten av den verksamhet som företaget bedriver i den medlemsstat där det är etablerat.

utgår

Ändringsförslag 44
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2 – styckena 1 och 2 – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2. För att avgöra om en utstationerad arbetstagare tillfälligt utför sitt arbete i en **annan medlemsstat än den där han eller hon vanligtvis arbetar** ska alla fakta rörande arbetet och arbetstagarens situation beaktas.

Exempel på faktorer:

2. För att **bättre tillämpa artiklarna 3 och 5 i direktiv 96/71/EG och** avgöra om en utstationerad arbetstagare tillfälligt utför sitt arbete i en **värdmedlemsstat** ska alla fakta rörande arbetet och arbetstagarens situation beaktas.

Hänsyn ska särskilt tas till följande faktorer:

Ändringsförslag 45
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2 – stycke 2 – led c

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(c) Om den utstationerade arbetstagaren *återvänder eller* förväntas *återuppta sitt arbete i den medlemsstat varifrån* han eller hon *utstationerats* efter att ha slutfört det arbete eller det tillhandahållande av tjänster som var syftet med utstationeringen.

Ändringsförslag 46
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2 – stycke 2 – led e

Kommissionens förslag

(e) Om *samma eller en annan (utstationerad) arbetstagare under flera perioder innehaft tjänsten.*

Ändringsförslag 47
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2 – stycke 2 – led ea–ec (nya)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 48
Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2 – stycke 3

Kommissionens förslag

(c) Om den utstationerade arbetstagaren *är stadigvarande anställd och* förväntas *återvända till den plats där* han eller hon *vanligtvis arbetar* efter att ha slutfört det arbete eller det tillhandahållande av tjänster som var syftet med utstationeringen.

Ändringsförslag

(e) Om *den utstationerade arbetstagaren inte ersätter en annan utstationerad arbetstagare, utom vid sjukdom eller avgång.*

Ändringsförslag

(ea) Om den utstationerade arbetstagaren inte ersätter en strejkande arbetstagare.

(eb) Om arbetstagaren är organisatoriskt och ekonomiskt beroende av sin arbetsgivare.

(ec) Om skyldigheten i fråga om ersättning till arbetstagaren vilar hos det företag som har ingått anställningsavtalet.

Medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att förhindra, undvika och bekämpa att företag kringgår och/eller missbrukar detta direktiv i syfte att avsiktligt förvägra utstationerade arbetstagare deras rättigheter eller frånta

Dessa faktorer är bara vägledande; *de ingår i den totala bedömningen och kan inte* beaktas separat från varandra. *Kriterierna* måste anpassas i varje enskilt fall och hänsyn måste tas till varje situations särart.

Ändringsförslag 49 Förslag till direktiv Artikel 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

Kontaktuppgifter för de behöriga myndigheterna ska lämnas till kommissionen och till de övriga medlemsstaterna. Kommissionen ska offentliggöra och regelbundet uppdatera förteckningen över behöriga myndigheter och förbindelsekontor.

Ändringsförslag 50 Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att den information om arbets- och anställningsvillkor som avses i artikel 3 i direktiv 96/71/EG och som tillämpas och uppfylls av tjänsteleverantörerna finns tillgänglig på ett tydligt, fullständigt och lättillgängligt sätt på internet, i format och enligt webbstandarder som gör åtkomst möjlig för personer med funktionsnedsättning samt som gör det möjligt för förbindelsekontoren eller andra behöriga nationella organ som avses i artikel 4 i direktiv 96/71/EG att utföra sina arbetsuppgifter effektivt.

dem sådana rättigheter.

Förteckningen över faktorer i punkt 1 och 2 är bara vägledande *och icke uttömmande och ska aldrig* beaktas separat från varandra. *Bedömningen av dessa faktorer* måste anpassas i varje enskilt fall och hänsyn måste tas till varje situations särart.

Ändringsförslag

Kontaktuppgifter för de behöriga myndigheterna ska lämnas till kommissionen och till de övriga medlemsstaterna *och vara tillgängliga för allmänheten*. Kommissionen ska offentliggöra och regelbundet uppdatera förteckningen över behöriga myndigheter och förbindelsekontor.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att den information om arbets- och anställningsvillkor som avses i artikel 3 i direktiv 96/71/EG och som tillämpas och uppfylls av tjänsteleverantörerna finns tillgänglig *kostnadsfritt* på ett tydligt, *öppet*, fullständigt och lättillgängligt sätt på internet, i format och enligt webbstandarder som gör åtkomst möjlig för personer med funktionsnedsättning samt som gör det möjligt för förbindelsekontoren eller andra behöriga nationella organ som avses i artikel 4 i direktiv 96/71/EG att utföra sina arbetsuppgifter effektivt.

Ändringsförslag 51
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

2. I syfte att ytterligare förbättra tillgången till information ska medlemsstaterna vidta följande åtgärder:

Ändringsförslag

2. I syfte att ytterligare förbättra tillgången till information ska medlemsstaterna vidta följande åtgärder ***i enlighet med de principer som fastställs i artikel 4 i direktiv 96/71/EG:***

Ändringsförslag 52
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

(b) De ska se till att det finns allmänt tillgänglig information på internet om vilka kollektivavtal som är tillämpliga (och för vem) samt vilka arbets- och anställningsvillkor som tjänsteleverantörer från övriga medlemsstater ska tillämpa i enlighet med direktiv 96/71/EG; vid behov bör länkar till befintliga internetsidor och andra kontaktpunkter anges, särskilt för berörda parter på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag

(b) De ska se till att det finns allmänt tillgänglig information på internet ***och andra platser*** om vilka kollektivavtal som är tillämpliga (och för vem) samt vilka arbets- och anställningsvillkor som tjänsteleverantörer från övriga medlemsstater ska tillämpa i enlighet med direktiv 96/71/EG; vid behov bör länkar till befintliga internetsidor och andra kontaktpunkter anges, särskilt för berörda parter på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag 53
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

(c) De ska göra informationen tillgänglig för arbetstagare och tjänsteleverantörer på ***andra språk än*** det eller de nationella språken i landet där arbetet utförs, om möjligt i en broschyr med en sammanfattning av de viktigaste tillämpliga arbetsvillkoren och på begäran även i format som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

Ändringsförslag

(c) De ska göra informationen tillgänglig för arbetstagare och tjänsteleverantörer på det eller de nationella språken ***i den utstationerande medlemsstaten, det nationella språket i arbetstagarens respektive tjänsteleverantörens ursprungsland – och inte bara på det eller de nationella språken*** i landet där arbetet utförs – om möjligt i en broschyr med en sammanfattning av de viktigaste

tillämpliga arbetsvillkoren *samt beskriva hur klagomålsförfaranden drivs och rättsliga eller administrativa förfaranden inleds och påföljder som är tillämpliga i fall av bristande efterlevnad* och på begäran även i format som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. *Information om andra kontaktpunkter som tillhandahålls av arbetsmarknadens parter ska också göras tillgänglig.*

Ändringsförslag 54
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ca) De ska se till att mer detaljerad information om arbetsvillkor och sociala villkor, inklusive arbetsmiljö, är lätt tillgänglig genom olika kommunikationssätt, t.ex. kontaktpunkter.

Ändringsförslag 55
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led ea (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ea) De ska förbättra eller inrätta strukturerna för information, rådgivning och stöd till arbetstagarna. Medlemsstaterna ska i förekommande fall använda sig av befintlig infrastruktur såsom förbindelsekontor, gemensamma kontaktpunkter och rådgivningscentrum.

Ändringsförslag 56
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 4

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4. När de arbets- och anställningsvillkor som avses i artikel 3 i direktiv 96/71/EG i enlighet med nationell lagstiftning, tradition och praxis har införlivats i

4. När de arbets- och anställningsvillkor som avses i artikel 3 i direktiv 96/71/EG i enlighet med nationell lagstiftning, tradition och praxis, *och med full respekt*

kollektivavtal i enlighet med artikel 3.1 och 3.8 i det direktivet, ska medlemsstaterna se till att **arbetsmarknadens parter är medvetna om dem och att de på ett tillgängligt och öppet sätt tillhandahåller informationen om dem för tjänsteleverantörer från olika medlemsstater och för utstationerade arbetstagare**, särskilt när det gäller de olika minimilönerna och de element som ingår i dessa, metoden för att beräkna den lön som ska betalas ut **samt kriterierna för att ingå i olika lönekategorier**.

för arbetsmarknadsparternas oberoende, har införlivats i kollektivavtal i enlighet med artikel 3.1 och 3.8 i det direktivet, ska medlemsstaterna se till att **dessa villkor tillhandahålls på ett lättillgängligt och öppet sätt för tjänsteleverantörer från värdmedlemsstater och för utstationerade arbetstagare och får i det avseendet involvera arbetsmarknadens parter**. Informationen **ska** särskilt **omfatta** de olika minimilönerna och de element som ingår i dessa, metoden för att beräkna den lön som ska betalas ut, **kvalificeringskriterierna samt arbets- och anställningsvillkoren och vara tillgänglig för nationella behöriga myndigheter**. Medlemsstaterna får för detta ändamål tillhandahålla ett officiellt register.

Ändringsförslag 57
Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 4 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska se till att kollektivavtal enligt artikel 3.1 och 3.8 i direktiv 96/71/EG registreras i offentliga register och offentliggörs. Arbets- och anställningsvillkor enligt artikel 3 i direktiv 96/71/EG som fastställs i sådana kollektivavtal ska börja gälla för utstationerande företag först när avtalen är officiellt registrerade och offentliggjorda.

Ändringsförslag 58
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaternas samarbete **ska** särskilt bestå i att svara på **motiverade** begäranden om information och att genomföra kontroller, inspektioner och

Ändringsförslag

2. I enlighet med de principer som fastställs i artiklarna 4 och 5 i direktiv 96/71/EG ska medlemsstaternas samarbete särskilt bestå i en skyldighet att

undersökningar via behöriga myndigheter när det gäller sådan utstationering av arbetstagare som avses i artikel 1.3 i direktiv 96/71/EG, inklusive undersökningar av missbruk av tillämpliga bestämmelser om utstationering av arbetstagare och av gränsöverskridande verksamhet som kan antas vara olaglig.

snabbt, effektivt och utan dröjsmål svara på begäranden om information och att genomföra kontroller, inspektioner och undersökningar via ***sina*** behöriga myndigheter när det gäller sådan utstationering av arbetstagare som avses i artikel 1.3 i direktiv 96/71/EG ***och relevanta artiklar i det här direktivet***, inklusive undersökningar av missbruk av tillämpliga bestämmelser om utstationering av arbetstagare, av utstationeringens och den utstationerade arbetstagarens verkliga natur, och av gränsöverskridande verksamhet som kan antas vara olaglig ***samt vidta lämpliga åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.***

Ändringsförslag 59
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Vid en begäran om bistånd från de behöriga myndigheterna i en annan medlemsstat ska medlemsstaterna säkerställa att tjänsteleverantörer som är etablerade på deras territorium förser sina behöriga myndigheter med all information som krävs för att deras verksamhet ska kunna övervakas i enlighet med deras nationella lagstiftning.

Ändringsförslag

3. Vid en begäran om bistånd från de behöriga myndigheterna i en annan medlemsstat ska medlemsstaterna säkerställa att tjänsteleverantörer som är etablerade på deras territorium förser de behöriga myndigheterna med all information som krävs för att deras verksamhet ska kunna övervakas i enlighet med deras nationella lagstiftning ***och direktiv 96/71/EG. I fall där tjänsteleverantörer underlåter att tillhandahålla sådan information ska de behöriga myndigheterna vidta lämpliga åtgärder.***

Ändringsförslag 60
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. All varaktig underlåtenhet att tillhandahålla begärda uppgifter ska ge

den medlemsstat som begärt uppgifterna rätt att upprätta en förteckning över de myndigheter som inte samarbetar och att underrätta kommissionen. Kommissionen ska efter kontroll föra en offentligt tillgänglig förteckning över de myndigheter som anmälts till kommissionen av medlemsstaterna för att de inte samarbetar.

Ändringsförslag 61
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska tillhandahålla den information som begärts av en annan medlemsstat eller av kommissionen i elektroniskt format och så snabbt som möjligt, senast två veckor efter det att begäran inkommit.

Ett särskilt skyndsamt förfarande ska användas vid speciella situationer då en medlemsstat får kännedom om särskilda omständigheter som kräver skyndsamma åtgärder. I sådana fall ska informationen tillhandahållas inom 24 timmar.

Ändringsförslag

5. Medlemsstaterna ska tillhandahålla den information som begärts av en annan medlemsstat eller av kommissionen i elektroniskt format och så snabbt som möjligt, senast två veckor efter det att begäran inkommit **eller inom tre veckor om svaret kräver en inspektion på plats.**

Ett särskilt skyndsamt förfarande ska användas vid speciella situationer då en medlemsstat får kännedom om särskilda omständigheter som kräver skyndsamma åtgärder. I sådana fall ska informationen tillhandahållas inom 24 timmar.

Utan att det påverkar tillämpningen av första och andra stycket ska de behöriga myndigheterna och/eller kontrollorganen i värdmedlemsstaten inte hindras att vidta omedelbara åtgärder för att förebygga, utreda och beivra fusk.

Ändringsförslag 62
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 6

Kommissionens förslag

6. Medlemsstaterna ska se till att de register där tjänsteleverantörer är inskrivna och som de behöriga myndigheterna inom

Ändringsförslag

6. Medlemsstaterna ska se till att de register där tjänsteleverantörer är inskrivna och som de behöriga myndigheterna inom

deras territorium har tillgång till, är tillgängliga på *samma* villkor för övriga medlemsstaters motsvarande behöriga myndigheter.

Ändringsförslag 63
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 7

Kommissionens förslag

7. Medlemsstaterna ska säkerställa att de upplysningar som utväxlas behandlas konfidentiellt. *Information som lämnats ut får endast användas i det ärende för vilket den har begärts.*

Ändringsförslag 64
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 9

Kommissionens förslag

9. Kommissionen och de behöriga myndigheterna ska ha ett nära samarbete för att undersöka sådana svårigheter som kan uppstå vid *tillämpningen av artikel 3.10* i direktiv 96/71/EG.

Ändringsförslag 65
Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 9a (ny)

Kommissionens förslag

deras territorium har tillgång till, är tillgängliga på *jämförbara* villkor för övriga medlemsstaters motsvarande behöriga myndigheter.

Ändringsförslag

7. Medlemsstaterna ska säkerställa att de upplysningar som utväxlas behandlas konfidentiellt, *i enlighet med unionslagstiftningen samt nationell lagstiftning och praxis.*

Ändringsförslag

9. I enlighet med den princip som fastställs i artikel 4 i direktiv 96/71/EG ska kommissionen och de behöriga myndigheterna ska ha ett nära samarbete för att undersöka sådana svårigheter som kan uppstå vid genomförandet av direktiv 96/71/EG.

9a. För att underlätta ömsesidigt bistånd och gränsöverskridande samarbete ska kommissionen senast den ... för Europaparlamentet och rådet lägga fram en konsekvensanalys om genomförbarheten hos ett unionsomfattande system för anmälning eller registrering som bygger på och är förenligt med befintliga system i medlemsstaterna.*

**EUT: Vänligen för in datum: två år efter detta direktivs ikraftträdande.*

Ändringsförslag 66
Förslag till direktiv
Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag

Etableringsmedlemsstatens roll

Ändringsförslag

*Samarbete mellan
etableringsmedlemsstaten och
värdmedlemsstaten*

Ändringsförslag 67
Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad *ska* fortsätta att kontrollera, följa upp och vidta nödvändiga tillsynsåtgärder, i enlighet med sin nationella lagstiftning, praxis och administrativa förfaranden, när det gäller arbetstagare som är utstationerade i en annan medlemsstat.

Ändringsförslag

1. I enlighet med de principer som fastställs i artiklarna 4 och 5 i direktiv 96/71/EG ska den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad fortsätta att kontrollera, följa upp och vidta nödvändiga tillsynsåtgärder, i enlighet med sin nationella lagstiftning, praxis och administrativa förfaranden. Denna skyldighet ska inte på något sätt begränsa möjligheterna för värdmedlemsstaten att på eget initiativ övervaka, kontrollera och vidta nödvändiga tillsynsåtgärder eller verkställighetsåtgärder även när det gäller inspektioner av arbetsförhållanden.

Ändringsförslag 68
Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Under de förhållanden som avses i artiklarna 3.1, 3.2 och 9.1 ska den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad bistå *den medlemsstat dit utstationeringen görs* för att säkerställa att

Ändringsförslag

2. Under de förhållanden som avses i artiklarna 3.1, 3.2 och 9.1 ska den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad bistå *värdmedlemsstaten* för att säkerställa att de villkor som är tillämpliga

de villkor som är tillämpliga i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv är uppfyllda. Den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad ska på eget initiativ informera **den medlemsstat dit utstationeringen sker** om eventuella relevanta faktorer enligt vad som avses i artiklarna 3.1, 3.2 och 9.1, **i de fall då etableringsmedlemsstaten är medveten om omständigheter som tyder på att det förekommer oegentligheter.**

Ändringsförslag 69 **Förslag till direktiv** **Artikel 7 – punkt 3**

Kommissionens förslag

3. De behöriga myndigheterna i den mottagande medlemsstaten kan också, för varje tillfälle då tjänster tillhandahålls eller för varje tjänsteleverantör, begära att de behöriga myndigheterna i etableringsmedlemsstaten ger information om huruvida tjänsteleverantören är lagligen etablerad, följer god sed och inte har brutit mot tillämpliga bestämmelser. De behöriga myndigheterna i etableringsmedlemsstaten ska lämna dessa uppgifter i enlighet med artikel 6.

Ändringsförslag 70 **Förslag till direktiv** **Artikel 7 – punkt 4**

Kommissionens förslag

4. Den skyldighet som fastställs i punkterna 1 och 2 ska inte innebära någon plikt för etableringsmedlemsstaten

i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv är uppfyllda. Den medlemsstat där tjänsteleverantören är etablerad ska på eget initiativ **eller efter en begäran från värdmedlemsstaten** informera **värdmedlemsstaten** om eventuella relevanta faktorer enligt vad som avses i artiklarna 3.1, 3.2 och 9.1. Etableringsmedlemsstaten **ska i enlighet med artikel 6.1 i detta direktiv stödja behöriga myndigheter i värdmedlemsstaten genom att i god tid tillhandahålla information om efterlevnaden av artikel 3 i detta direktiv.**

Ändringsförslag

3. De behöriga myndigheterna i den mottagande medlemsstaten kan också, för varje tillfälle då tjänster tillhandahålls eller för varje tjänsteleverantör, begära att de behöriga myndigheterna i etableringsmedlemsstaten ger information **för att man ska kunna kontrollera att direktiv 96/71/EG och detta direktiv efterlevs till fullo, t.ex.** om huruvida tjänsteleverantören är lagligen etablerad, följer god sed och inte har brutit mot tillämpliga bestämmelser. . De behöriga myndigheterna i etableringsmedlemsstaten ska lämna dessa uppgifter i enlighet med artikel 6.

Ändringsförslag

4. Undersökningar och kontroller ska vid behov utföras av myndigheterna i den mottagande medlemsstaten i enlighet med

att genomföra faktiska undersökningar och kontroller på den medlemsstats territorium där tjänsten tillhandahålls. Sådana undersökningar och kontroller ska vid behov utföras av myndigheterna i den mottagande medlemsstaten ***på begäran av behöriga myndigheter i etableringsmedlemsstaten*** i enlighet med artikel 10 och de ska också vara förenliga med den tillsynsbehörighet som finns i den mottagande medlemsstatens nationella lagstiftning, praxis och administrativa förfarande ***och som överensstämmer med unionslagstiftningen.***

Ändringsförslag 71
Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 72
Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) Kravet att tillhandahålla och/eller bevara kopior på papper eller i elektroniskt format av anställningsavtalet (eller ett motsvarande dokument enligt direktiv 91/533/EEG, inklusive eventuella ytterligare upplysningar i enlighet med artikel 4 i det direktivet); lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar eller kopior av motsvarande dokument under utstationeringsperioden på ett tillgängligt

artikel 10 och de ska också vara förenliga med den tillsynsbehörighet som finns i den mottagande medlemsstatens nationella lagstiftning, praxis och administrativa förfarande.

Ändringsförslag

1a. Medlemsstaterna ska med kommissionens bistånd vidta kompletterande åtgärder för att utveckla, underlätta och främja utbytet mellan arbetsmarknadens parter samt för att se till att organisationer som tillhandahåller information till utstationerade arbetstagare stöds.

Ändringsförslag

(b) Kravet att ***inom en rimlig tidsperiod*** tillhandahålla och/eller bevara, ***enligt tjänsteleverantörens val***, kopior på papper eller i elektroniskt format av anställningsavtalet (eller ett motsvarande dokument enligt direktiv 91/533/EEG, inklusive eventuella ytterligare upplysningar i enlighet med artikel 4 i det direktivet); lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar eller kopior av

och tydligt angivet ställe på dess territorium, t.ex. på arbetsplatsen; för mobila arbetstagare i transportsektorn kan det vara det lokala kontoret eller i det fordon med vilket tjänsten utförs.

motsvarande dokument, *som utfärdats i enlighet med etableringsmedlemsstatens nationella lagstiftning*, under utstationeringsperioden på ett tillgängligt och tydligt angivet ställe på dess territorium, t.ex. på arbetsplatsen; för mobila arbetstagare i transportsektorn kan det vara det lokala kontoret eller i det fordon med vilket tjänsten utförs.

Ändringsförslag 73
Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag

(c) Det kan vara berättigat att kräva en översättning av de handlingar som avses under b, om de inte är orimligt långa och eftersom de i allmänhet upprättas med hjälp av standardformulär.

Ändringsförslag

(c) Det kan vara berättigat att kräva en översättning av de handlingar som avses under b, om de *är av betydelse för att fastställa typen av utstationering och efterlevnaden av direktiv 96/71/EG* och inte är orimligt långa och eftersom de i allmänhet upprättas med hjälp av standardformulär.

Ändringsförslag 74
Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Medlemsstaterna ska se till att alla administrativa krav och kontrollåtgärder blir allmänt tillgängliga för tjänsteleverantörerna och uppdateras regelbundet.

Ändringsförslag 75
Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Inom tre år efter det datum som avses i artikel 20 ska en översyn göras av hur nödvändigt *och* lämpligt genomförandet av nationella kontrollåtgärder är, mot

Ändringsförslag

3. Inom tre år efter det datum som avses i artikel 20 ska en översyn göras av hur nödvändigt, lämpligt *och tillräckligt effektivt* genomförandet av nationella

bakgrund av erfarenheterna från samarbetet och utbytet av information, hur effektivt detta system fungerat, utvecklingen av mer enhetliga standardiserade handlingar, införandet av gemensamma principer eller standarder för fältinspektioner av utstationeringen av arbetstagare samt av den tekniska utvecklingen, i syfte att vid behov föreslå nödvändiga ändringar.

kontrollåtgärder är, mot bakgrund av erfarenheterna från samarbetet och utbytet av information, hur effektivt detta system fungerat, utvecklingen av mer enhetliga standardiserade handlingar, införandet av gemensamma principer eller standarder för fältinspektioner av utstationeringen av arbetstagare samt av den tekniska, **sociala och ekonomiska** utvecklingen av **utstationeringen**, i syfte att vid behov föreslå nödvändiga ändringar, **för att de behöriga myndigheterna i värdmedlemsstaten effektivt ska kunna kontrollera anställningsvillkoren.**

Ändringsförslag 76 Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska se till att det införs lämpliga kontrollsystem och att effektiva och lämpliga inspektioner genomförs på deras territorier, för att kontrollera och följa upp efterlevnaden av de bestämmelser som fastställs i direktiv 96/71/EG och för att garantera att direktivet tillämpas och efterlevs korrekt. Sådana inspektioner ska främst bygga på en riskbedömning, som behöriga myndigheter ska genomföra **regelbundet**. Vid riskbedömningen ska sådana sektorer identifieras som har en hög koncentration av utstationerade arbetstagare som tillhandahåller tjänster på deras territorium. **I samband med riskbedömningen ska man beakta genomförandet av stora infrastrukturprojekt, olika sektors särskilda problem och behov, tidigare överträdelser samt utsattheten hos vissa grupper av arbetstagare.**

Ändringsförslag 77 Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 2

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska se till att det införs **effektiva och** lämpliga kontrollsystem och att effektiva och lämpliga inspektioner genomförs på deras territorier, för att kontrollera och följa upp efterlevnaden av de bestämmelser som fastställs i direktiv 96/71/EG och för att garantera att direktivet tillämpas och efterlevs korrekt. Sådana inspektioner ska främst bygga på en riskbedömning, som behöriga myndigheter ska genomföra. Vid riskbedömningen ska sådana sektorer identifieras som har en hög koncentration av utstationerade arbetstagare som tillhandahåller tjänster på deras territorium.

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att inspektionerna och kontrollen av efterlevnaden av direktiv 96/71/EG inte är diskriminerande och/eller oproportionell.

Ändringsförslag 78
Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. De medlemsstater där yrkesinspektionerna inte har någon behörighet i fråga om kontroll av arbetsförhållandena och/eller arbets- och anställningsvillkor för utstationerade arbetstagare får undantagsvis, efter att ha samrått med arbetsmarknadens parter på nationell nivå, införa eller behålla bestämmelser som ger berörda personer skydd i samma utsträckning som direktiv 96/71/EG och det här direktivet.

Ändringsförslag 79
Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. För att se till att skyldigheterna enligt direktiv 96/71/EG och det här direktivet fullgörs, ska medlemsstaterna säkerställa att det finns effektiva sätt för utstationerade arbetstagare att lämna in klagomål mot arbetsgivarna direkt och även rätt att inleda rättsliga och administrativa förfaranden, **även i den medlemsstat där arbetstagarna är eller har varit utstationerade**, i de fall

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att inspektionerna och kontrollen av efterlevnaden av direktiv 96/71/EG inte är diskriminerande och/eller oproportionell.

Den behöriga myndigheten ska i enlighet med sin egen praxis förse det inspekterade eller kontrollerade företaget med kontrollbesök i efterhand eller kontrollhandling som innehåller relevanta uppgifter.

Ändringsförslag

5. I överensstämmelse med artikel 5 i direktiv 96/71/EG har medlemsstaterna rätt att använda bestämmelser i enlighet med sin nationella lagstiftning och praxis för att säkerställa att direktiv 96/71/EG efterlevs för att garantera berörda personer skydd i enlighet med direktiv 96/71/EG och det här direktivet.

Ändringsförslag

1. För att se till att skyldigheterna enligt direktiv 96/71/EG och det här direktivet fullgörs, ska medlemsstaterna säkerställa att det finns effektiva sätt för utstationerade arbetstagare att lämna in klagomål mot arbetsgivarna direkt och även rätt att inleda rättsliga och administrativa förfaranden, **oavsett om det är företagens etableringsmedlemsstat eller**

då arbetstagarna anser att de drabbats av förlust eller skada på grund av att tillämpliga bestämmelser inte följts, även efter det att det anställningsförhållande då underlåtelsen inträffade har avslutats.

Ändringsförslag 80 **Förslag till direktiv** **Artikel 11 – punkt 3**

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska se till att fackföreningar och andra tredjeparter, t.ex. föreningar, organisationer och andra juridiska personer som enligt de kriterier som anges i den nationella lagstiftningen har ett berättigat intresse av att säkerställa att bestämmelserna i detta direktiv efterlevs, på arbetstagarens eller arbetsgivarens vägnar eller för att stödja denne och med hans eller hennes tillstånd, får delta i de rättsliga eller administrativa förfaranden som syftar till att genomföra detta direktiv eller att säkerställa efterlevnaden av skyldigheterna enligt detta direktiv.

Ändringsförslag 81 **Förslag till direktiv** **Artikel 11 – punkt 5 – stycke 1 – inledningen**

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska se till att det finns lämpliga sätt att säkerställa att utstationerade arbetstagare kan ta emot följande:

Ändringsförslag 82 **Förslag till direktiv** **Artikel 11 – punkt 5 – stycke 1 – led b**

värdmedlemsstaten, i de fall då arbetstagarna anser att de drabbats av förlust eller skada på grund av att tillämpliga bestämmelser inte följts, även efter det att det anställningsförhållande då underlåtelsen inträffade har avslutats.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska se till att fackföreningar och andra tredjeparter, t.ex. föreningar, organisationer och andra juridiska personer som enligt de kriterier som anges i den nationella lagstiftningen har ett berättigat intresse av att säkerställa att bestämmelserna i **direktiv 96/71/EG och** detta direktiv efterlevs, på arbetstagarens eller arbetsgivarens vägnar eller för att stödja denne och **i förekommande fall** med hans eller hennes tillstånd, får delta i de rättsliga eller administrativa förfaranden som syftar till att genomföra **direktiv 96/71/EG och** detta direktiv eller att säkerställa efterlevnaden av skyldigheterna enligt **direktiv 96/71/EG och** detta direktiv.

Ändringsförslag

5. Medlemsstaterna ska se till att det finns lämpliga sätt att säkerställa att **utstationerade arbetstagare eller de som agerar på deras vägnar kan kräva och** att utstationerade arbetstagare kan ta emot följande:

Kommissionens förslag

(b) Återbetalning av överdrivna kostnader *i förhållande till nettolönen eller logins kvalitet, som innehållits eller* dragits av från lönen *för logi som tillhandahållits av* arbetsgivaren.

Ändringsförslag 83
Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 5 – stycke 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 84
Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 85
Förslag till direktiv
Artikel 12

Kommissionens förslag

[...]

Ändringsförslag 86
Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Utan att det påverkar de verktyg och möjligheter som föreskrivs eller kan komma att föreskrivas i

Ändringsförslag

(b) Återbetalning av överdrivna kostnader *eller res-, mat- och logikostnader som automatiskt* dragits av från lönen *och som* arbetsgivaren *inte betalat tillbaka.*

Ändringsförslag

(ba) Eventuella retroaktiva utbetalningar eller skatteåterbäring eller sociala avgifter som otillbörligt dragits av från lönen.

Ändringsförslag

5a. Utstationerade arbetstagare som inleder rättsliga eller administrativa förfaranden får inte behandlas ogynnsamt av arbetsgivaren.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag

1. Utan att det påverkar de verktyg och möjligheter som föreskrivs eller kan komma att föreskrivas i

unionslagstiftningen ska principerna om ömsesidigt stöd och erkännande liksom de åtgärder och förfaranden som föreskrivs i denna artikel vara tillämpliga vid den gränsöverskridande verkställigheten av administrativa böter och avgifter som utfärdats på grund av att en tjänsteleverantör etablerad i en medlemsstat inte följt tillämpliga bestämmelser i en annan medlemsstat.

Ändringsförslag 87
Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 2 – stycke 1

Kommissionens förslag

2. Den sökande myndigheten kan, i enlighet med gällande lagar och bestämmelser i sin egen medlemsstat, begära att den behöriga myndigheten i en annan medlemsstat driver in böter *eller* avgifter eller anmäla beslut om böter *eller* avgifter, såvida relevanta lagar, bestämmelser och förvaltningspraxis i den sökande myndighetens medlemsstat tillåter sådana åtgärder.

Ändringsförslag 88
Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

unionslagstiftningen ska principerna om ömsesidigt stöd och erkännande liksom de åtgärder och förfaranden som föreskrivs i denna artikel vara tillämpliga vid den gränsöverskridande verkställigheten av administrativa böter och avgifter *för utstationerade arbetstagares situation i enlighet med direktiv 96/71/EG och detta direktiv och* som utfärdats på grund av att en tjänsteleverantör etablerad i en medlemsstat inte följt tillämpliga bestämmelser i en annan medlemsstat.

Ändringsförslag

2. Den sökande myndigheten kan, i enlighet med gällande lagar och bestämmelser i sin egen medlemsstat, begära att den behöriga myndigheten i en annan medlemsstat driver in böter, avgifter *eller retroaktiva sociala avgifter i enlighet med förordning (EG) nr 987/2009 eller* anmäla beslut om böter, avgifter *eller retroaktiva sociala avgifter i enlighet med förordning (EG) nr 987/2009*, såvida relevanta lagar, bestämmelser och förvaltningspraxis i den sökande myndighetens medlemsstat tillåter sådana åtgärder.

3a. Bestämmelserna om indrivning av böter, avgifter eller retroaktiva sociala avgifter ska även tillämpas på böter som utgör en del av verkställbara lagstadgade beslut av nationella domstolar.

Ändringsförslag 89
Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

Den anmodade myndigheten får från den berörda fysiska eller juridiska personen driva in och behålla ersättning för de kostnader som är förknippade med indrivningen i enlighet med de lagar och administrativa förfaranden eller praxis som gäller för liknande fordringar i den anmodade medlemsstaten.

Ändringsförslag

Den anmodade myndigheten får från den berörda fysiska eller juridiska personen driva in och behålla ersättning för de kostnader som är förknippade med indrivningen i enlighet med de lagar och administrativa förfaranden eller praxis som gäller för liknande fordringar i den anmodade medlemsstaten. ***Om den anmodade myndigheten har kostnader i samband med indrivningen ska den informera den sökande myndigheten om detta och styrka kostnaderna.***

Ändringsförslag 90
Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Det administrativa samarbete och det ömsesidiga stöd mellan behöriga myndigheter i medlemsstaterna som föreskrivs i artiklarna 6, 7, 10.3, 13, 14 och 15 ska genomföras genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI), som inrättats genom ***[hänvisning till IMI-förordningen]***.

Ändringsförslag

1. Det administrativa samarbete mellan behöriga myndigheter i medlemsstaterna som föreskrivs i artiklarna 6, 7, 10.3, 13, 14 och 15 ska i möjligaste mån genomföras genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI), som inrättats genom ***förordning (EU) nr 1024/2012 och, när detta anses nödvändigt av den berörda medlemsstaten, åtföljas av andra etablerade samarbetsformer såsom bilaterala avtal.***

Ändringsförslag 91
Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ***får fortsätta*** att tillämpa bilaterala avtal om administrativt samarbete mellan behöriga myndigheter i fråga om ***tillämpningen och tillsynen av***

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ***ska i förekommande fall och i enlighet med principerna i direktiv 96/71/EG ha frihet*** att tillämpa bilaterala avtal om administrativt

de arbets- och anställningsvillkor för utstationerade arbetstagare som avses i artikel 3 i direktiv 96/71/EG, så länge dessa avtal inte negativt påverkar de berörda arbetstagarnas och företagens rättigheter och skyldigheter.

samarbete mellan behöriga myndigheter i fråga om *säkerställandet av efterlevnaden av* direktiv 96/71/EG, så länge dessa avtal inte negativt påverkar de berörda arbetstagarnas och företagens rättigheter och skyldigheter

Senast den ... ska kommissionen utvärdera interaktionen mellan informationssystemet för den inre marknaden och bilaterala avtal.*

**EUT: Vänligen för in datum: 5 år efter det att detta direktiv har trätt i kraft.*

Ändringsförslag 92 Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. När det gäller de bilaterala avtal som avses i punkt 2 ska de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna använda IMI i största möjlig utsträckning. Under alla omständigheter ska en behörig myndighet i en av de berörda medlemsstaterna som använt IMI också använda systemet för all uppföljning; *systemet ska också användas i första hand i stället för andra system som föreskrivs i sådana bilaterala avtal när det gäller administrativt samarbete och ömsesidigt bistånd.*

Ändringsförslag

3. När det gäller de bilaterala avtal som avses i punkt 2 ska de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna använda IMI i största möjlig utsträckning. Under alla omständigheter ska en behörig myndighet i en av de berörda medlemsstaterna som använt IMI också *där så är möjligt* använda systemet för all uppföljning.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Genomförande av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster		
Referensnummer	COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD)		
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	EMPL 18.4.2012		
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	IMCO 18.4.2012		
Föredragande av yttrande Utnämning	Malcolm Harbour 8.5.2012		
Tidigare föredragande av yttrande	Emilie Turunen		
Behandling i utskott	18.9.2012	10.10.2012	28.11.2012
Antagande	21.2.2013		
Slutomröstning: resultat	+: 20	–: 15	0: 4
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Pablo Arias Echeverría, Adam Bielan, Preslav Borissov, Birgit Collin-Langen, Lara Comi, Anna Maria Corazza Bildt, Cornelis de Jong, Christian Engström, Vicente Miguel Garcés Ramón, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Philippe Juvin, Sandra Kalniete, Edvard Kožušník, Toine Manders, Hans-Peter Mayer, Franz Obermayr, Sirpa Pietikäinen, Phil Prendergast, Mitro Repo, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Catherine Stihler, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein, Emilie Turunen, Bernadette Vergnaud, Barbara Weiler		
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Jürgen Creutzmann, Ildikó Gáll-Pelcz, María Irigoyen Pérez, Constance Le Grip, Antonyia Parvanova, Marc Tarabella, Kyriacos Triantaphyllides, Rafał Trzaskowski, Patricia van der Kammen		
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 187.2)	Norbert Glante		