



15.5.2017

UDTALELSE

fra Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om ændring af Europa-Parlamentet og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD))

Ordfører for udtalelse: Vicky Ford

PA_Legam

DA

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende ændringsforslag:

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv Betragtning 1

Kommissionens forslag

(1) Den frie bevægelighed for arbejdstagere, etableringsfriheden og den frie udveksling af tjenesteydelser er grundlæggende principper for Unionens indre marked, som er stadfæstede i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF). Gennemførelsen af disse principper er videreudviklet af Unionen med henblik på at sikre ensartede spilleregler for virksomheder og overholdelse af arbejdstagernes rettigheder.

Ændringsforslag

(1) Den frie bevægelighed for arbejdstagere, etableringsfriheden og den frie udveksling af tjenesteydelser er grundlæggende principper for Unionens indre marked, som er stadfæstede i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF). Gennemførelsen af disse principper er videreudviklet af Unionen med henblik på at sikre ensartede spilleregler for virksomheder, ***bekæmpe illoyal konkurrence*** og ***sikre*** overholdelse af arbejdstagernes rettigheder. ***Forskelle i løn og adgang til kapital bør ikke i sig selv betragtes som illoyal konkurrence.***

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv Betragtning 2

Kommissionens forslag

(2) Den frie udveksling af tjenesteydelser omfatter virksomheders ret til at levere tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan udstationere deres egne arbejdstagere for at levere de pågældende tjenesteydelser.

Ændringsforslag

(2) Den frie udveksling af tjenesteydelser omfatter virksomheders ret til at levere tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan udstationere deres egne arbejdstagere for at levere de pågældende tjenesteydelser. ***Den midlertidige karakter af leveringen af tjenesteydelser fastsættes fra sag til sag på grundlag af ydelsens varighed, hyppighed, periodiske karakter og dens kontinuitet. Artikel 56 i TEUF foreskriver, at***

restriktioner for den frie udveksling af tjenesteydelser er forbudt.

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv Betragtning 3

Kommissionens forslag

(3) I henhold til artikel 3 i TEU skal Unionen fremme social retfærdighed og beskyttelse. Artikel 9 i TEUF giver Unionen som opgave at fremme et højt beskæftigelsesniveau, sikre passende social beskyttelse og at bekæmpe social udstødelse.

Ændringsforslag

(3) I henhold til artikel 3 i TEU skal Unionen fremme social retfærdighed og beskyttelse. Artikel 9 i TEUF giver Unionen som opgave at fremme et højt beskæftigelsesniveau, sikre passende social beskyttelse og at bekæmpe social udstødelse ***gennem et højt niveau for uddannelse, erhvervsuddannelse og beskyttelse af menneskers sundhed.***

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv Betragtning 3 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(3a) Bekæmpelse af social dumping, svig, misbrug og omgåelse af reglerne i forbindelse med udstationering af arbejdstagere er en prioritet. Styrkelse af EU-reglerne om udstationering af arbejdstagere er derfor en absolut nødvendighed.

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) Knap tyve år efter udstationeringsdirektivets vedtagelse ***er det nødvendigt at vurdere, om det stadig*** rammer den rette balance mellem behovet

Ændringsforslag

(4) Knap tyve år efter udstationeringsdirektivets vedtagelse ***og på baggrund af de talrige tilfælde af svig samt uegnet national lovgivning*** rammer

for at fremme den frie udveksling af tjenesteydelser og behovet for at beskytte udstationerede arbejdstagers rettigheder.

det ikke den rette balance mellem behovet for at fremme den frie udveksling af tjenesteydelser og behovet for at beskytte udstationerede arbejdstagers rettigheder.

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv Betragtning 5

Kommissionens forslag

(5) Princippet om ligebehandling og forbuddet mod enhver diskrimination på baggrund af nationalitet har været fastlagt i EU-retten siden de grundlæggende traktater. Princippet om ligeløn er blevet gennemført gennem afledt ret ikke kun mellem mænd og kvinder, men også mellem ansatte med tidsbegrænsede kontrakter og sammenlignelige fastansatte, mellem deltids- og fuldtidsansatte eller mellem vikaransatte og sammenlignelige ansatte i brugervirksomheden.

Ændringsforslag

(5) Princippet om ligebehandling og forbuddet mod enhver diskrimination på baggrund af nationalitet har været fastlagt i EU-retten siden de grundlæggende traktater. Princippet om ligeløn er blevet gennemført gennem afledt ret ikke kun mellem mænd og kvinder, men også mellem ansatte med tidsbegrænsede kontrakter og sammenlignelige fastansatte, mellem deltids- og fuldtidsansatte eller mellem vikaransatte og sammenlignelige ansatte i brugervirksomheden. ***Under anvendelsen af disse principper skal den relevante retspraksis fra Den Europæiske Unions Domstol (Domstolen) tages i betragtning og respekteres.***

Begrundelse

Se bl.a. sag C-341/05 Laval, præmis 60, sag C-490/04, præmis 19, forenede sager C-49/98, C-50/98, C-52/98 til C-54/98 og C-68/98 til C-71/98.

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5a) Artikel 3 og 8 i Rom I-forordningen præciserer, at en individuel ansættelseskontrakt er underlagt den lov, som de berørte parter har valgt. Et sådant lovvalg må dog ikke berøve arbejdstageren den beskyttelse, der følger af de ufravigelige regler i det land, hvis

lov ville have fundet anvendelse, såfremt parterne ikke havde aftalt lovvalg.

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv Betragtning 6 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(6a) Arbejdsgiveres og arbejdstageres frihed til at vælge, hvilken lov der skal anvendes, bør være en af hjørnestenene i både den frie bevægelighed for arbejdstagere og den frie udveksling af tjenesteydelser.

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv Betragtning 7

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7) *Efter Rom I-forordningen* anses det land, hvor arbejdet sædvanligvis udføres, ikke for at have ændret sig, hvis arbejdstageren midlertidigt er beskæftiget i et andet land.

(7) *Desuden* anses det land, hvor arbejdet sædvanligvis udføres, *efter Rom I-forordningen* ikke for at have ændret sig, hvis arbejdstageren midlertidigt er beskæftiget i et andet land.

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv Betragtning 7 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7a) Det fastslås i Domstolens praksis, at udstationerede arbejdstagere ikke på noget tidspunkt kommer ind på arbejdsmarkedet i den anden medlemsstat, hvis de vender tilbage til deres hjemland efter udførelsen af arbejdet.

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv Betragtning 7 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7b) *Domstolen har udtalt, at den midlertidige karakter af leveringen af tjenesteydelser skal bedømmes på grundlag af ydelsens varighed, hyppighed, periodiske karakter og dens kontinuitet. En tjenesteyder i den forstand, udtrykket er anvendt i traktaten, kan i værtsmedlemsstaten indrette de faciliteter, som er nødvendige for at kunne udføre sin ydelse.*

(Sag C-55/94, Reinhard Gebhard v Consiglio dell'Ordine degli Avvocati e Procuratori di Milano, Sml. 1995, s. I-04165, præmis 39, sag C-396/1 Sähköalojen ammattiliitto ry c/Elektrobudowa Spółka Akcyjna, sml. 2015 sag C-396/1).

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv Betragtning 7 c (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7c) *Et af formålene med direktiv 2014/67/EU er også at identificere ægte udstationering og forebygge misbrug og omgåelse af reglerne.*

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv Betragtning 8

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(8) *I lyset af den lange varighed af visse udstationeringer er det nødvendigt at fastsætte en bestemmelse for udstationeringer på over 24 måneder, i henhold til hvilken værtslandet anses for*

udgår

at være det land, hvor arbejdet udføres. I overensstemmelse med princippet i Rom I-forordningen anvendes værtslandets arbejdsret derfor på sådanne udstationerede arbejdstageres ansættelseskontrakt, hvis parterne ikke har foretaget andet lovvalg. Hvis der er foretaget et andet valg, kan dette dog ikke medføre, at arbejdstageren berøves den beskyttelse, der tilkommer ham i medfør af bestemmelser, der ikke kan fraviges ved aftale i henhold til værtslandets lovgivning. Dette bør finde anvendelse fra udstationeringens start, hvis den forventes at overstige 24 måneder, og fra den første dag efter de 24 måneder, når den faktisk overstiger denne varighed. Denne regel påvirker ikke den ret, virksomheder, der udstationerer arbejdstagere til en anden medlemsstats område, har til at påberåbe sig den frie udveksling af tjenesteydelser i tilfælde, hvor udstationeringen overstiger 24 måneder. Formålet er blot at skabe retssikkerhed ved anvendelsen af Rom I-forordningen på en specifik situation uden på nogen måde at ændre forordningen. Arbejdstageren vil navnlig være omfattet af beskyttelsen og fordelene i henhold til Rom I-forordningen.

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv Betragtning 9

Kommissionens forslag

(9) *Det følger af fast retspraksis, at begrænsninger af den frie udveksling af tjenesteydelser kun kan accepteres, hvis de er begrundet i tvingende almene hensyn, og de skal være forholdsmæssige og nødvendige.*

Ændringsforslag

(9) *Artikel 56 i TEUF kræver ophævelse af enhver restriktion for den frie udveksling af tjenesteydelser, også selv om denne restriktion gælder uden forskel for indenlandske tjenesteydere og tjenesteydere fra andre medlemsstater, der kan forbyde, hindre eller mindske attraktiviteten af aktiviteter, der udføres af en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, hvor denne lovligt leverer tilsvarende tjenesteydelser. Det følger af*

fast retspraksis, at begrænsninger af den frie udveksling af tjenesteydelser kun kan accepteres, hvis de **vedrører** tvingende almene hensyn, og de skal være **passende**, forholdsmæssige og nødvendige.

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv Betragtning 9 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(9a) Direktiv 2014/67/EF om håndhævelse af direktiv 96/71/EF indeholder en række bestemmelser, der skal sikre, at reglerne om udstationering af arbejdstagere håndhæves og overholdes af alle tjenesteydere. Artikel 4 i håndhævelsesdirektivet indeholder en liste over elementer, der bør vurderes i forbindelse med identifikation af ægte udstationering og forebyggelse af misbrug og omgåelse af reglerne.

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv Betragtning 10

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(10) Da arbejdet i sektoren for den internationale vejtransport er kendetegnet ved høj mobilitet, rejser gennemførelsen af direktivet om udstationering af arbejdstageres særlige juridiske spørgsmål og vanskeligheder (især når **forbindelsen** med den pågældende medlemsstat er **utilstrækkelig**). **Det ville være mest hensigtsmæssigt tage disse udfordringer op gennem sektorspecifik lovgivning sammen med andre EU-initiativer, der skal få det indre marked for vejtransport til at fungere bedre.**

(10) Da arbejdet i sektoren for den internationale vejtransport er kendetegnet ved høj mobilitet, rejser gennemførelsen af direktivet om udstationering af arbejdstageres særlige juridiske spørgsmål og vanskeligheder (især når **forbindelserne** med den pågældende medlemsstat er **utilstrækkelige**). **Kommissionen har bebudet, at den vil søge at løse dette problem gennem sektorspecifik lovgivning og ved således at undtage denne sektor fra bestemmelserne i direktiv 96/71/EF. Derfor er transporttjenester såsom transittkørsel, international transport og cabotagekørsel i tilknytning til**

international transport udelukket fra dette direktivs anvendelsesområde.

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv Betragtning 11

Kommissionens forslag

(11) På et konkurrencepræget marked konkurrerer tjenesteydere ikke kun på **arbejdskraftsomkostninger**, men også på faktorer såsom produktivitet og effektivitet eller **kvalitet** og **innovation** af deres varer og tjenesteydelser.

Ændringsforslag

(11) På et konkurrencepræget **indre** marked konkurrerer tjenesteydere ikke kun på **omkostninger**, men også på faktorer såsom **udbud af færdigheder**, produktivitet og effektivitet **og lønninger, som altid er baseret på en række parametre, herunder erfaring, profil, ansvarsniveau, arbejdsmarkedsforhold**, eller **på kvaliteten** og **innovationen** af deres varer og tjenesteydelser.

Begrundelse

I overensstemmelse med det svar, der blev afgivet af Günther Oettinger på Kommissionens vegne (E-008821/2016 af 25.1.2017). "I EU-institutionerne som i enhver anden organisation er vederlag baseret på en række parametre, herunder erfaring, profil, ansvarsniveau, arbejdsmarkedsforhold osv."

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv Betragtning 11 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(11a) Hensynet til de nationale arbejdsmarkedssystemers forskellige karakter og arbejdsmarkedsparternes uafhængighed anerkendes udtrykkeligt i TEUF.

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv Betragtning 12

Kommissionens forslag

(12) Det henhører under medlemsstaternes kompetence at fastsætte bestemmelser om aflønning i overensstemmelse med deres lovgivning og praksis. Imidlertid skal nationale bestemmelser om aflønning af udstationerede arbejdstagere være begrundet i behovet for at beskytte udstationerede arbejdstagere, og de må ikke uforholdsmæssigt begrænse den grænseoverskridende levering af tjenesteydelser.

Ændringsforslag 20

**Forslag til direktiv
Betragtning 12 a (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(12) Det henhører under medlemsstaternes kompetence at fastsætte bestemmelser om aflønning i overensstemmelse med deres lovgivning og praksis. Imidlertid skal *disse* nationale bestemmelser om aflønning af udstationerede arbejdstagere være ***forholdsmæssige, ikkediskriminerende og*** begrundet i behovet for at beskytte udstationerede arbejdstagere, og de må ikke uforholdsmæssigt begrænse den grænseoverskridende levering af tjenesteydelser.

Ændringsforslag

(12a) I henhold til Domstolens praksis kan social beskyttelse af arbejdstagere blive anerkendt som en tvingende grund, der berettiger pålæggelsen af forpligtelser, der kan udgøre hindringer for den frie udveksling af tjenesteydelser. Dette er imidlertid ikke tilfældet, hvis den pågældende arbejdsgivers arbejdstagere, der midlertidigt udfører arbejder i værtsmedlemsstaten, har den samme eller en i det væsentlige tilsvarende beskyttelse i kraft af de forpligtelser, arbejdsgiveren allerede er underkastet i den medlemsstat, hvor vedkommende er etableret. Dette er især vigtigt for at forebygge yderligere forpligtelser, som virksomhederne allerede er ansvarlige for, i de samme beskæftigelsesperioder i den medlemsstat, hvor de er etableret. Domstolen har også udelukket lovligheden af nationale bestemmelser, som gør det vanskeligere at levere tjenesteydelser for virksomheder fra andre medlemsstater, end dem, der er etableret på det nationale område, og

dermed hindrer den frie bevægelighed for tjenesteydelser.

(Arblade, forenede sager 369/96 og 376/96 (præmis 51) Seco, forenede sager 62 og 63/81, Seco SA mod Etablissement d'assurance contre la vieillesse et l'invalidité og Raymond Vander Elst mod Office des migrations internationale, sag C-43/93).

Ændringsforslag 21

Forslag til direktiv Betragtning 12 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(12b) Domstolen har yderligere præciseret, at bestemmelserne vedrørende kollektive overenskomster ikke i sig selv kan udgøre en undtagelsesbestemmelse af hensyn til den offentlige orden (ordre public) i den forstand, hvori dette udtryk er anvendt i artikel 3, stk. 10, i direktiv 96/71/EF.

(C-319/06, Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber mod Storhertugdømmet Luxembourg, præmis 64).

Ændringsforslag 22

Forslag til direktiv Betragtning 13

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(13) *Aflønningens* bestanddele i henhold til national lovgivning eller kollektive aftaler, der finder generel anvendelse, bør være klare **og** gennemsigtige for alle tjenesteydere. Det er derfor berettiget at pålægge medlemsstaterne at offentliggøre **aflønningens bestanddele** på det samlede websted omhandlet i håndhævelsesdirektivets artikel 5.

(13) *Oplysningerne om aflønningens* bestanddele i henhold til national lovgivning eller kollektive aftaler **eller voldgiftskendelser**, der finder generel anvendelse, **jf. artikel 3, stk. 8**, bør være klare, **ajourførte**, gennemsigtige **og offentligt tilgængelige** for alle tjenesteydere. Det er derfor berettiget at pålægge medlemsstaterne at offentliggøre **disse oplysninger** på det samlede websted omhandlet i håndhævelsesdirektivets artikel 5. **Arbejdsmarkedets parter er desuden forpligtet til at offentliggøre alle kollektive overenskomster, der finder**

*anvendelse i henhold til dette direktiv.
Tilsvarende bør udenlandske
underleverandører informeres skriftligt
om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal
gælde for udstationerede arbejdstagere.*

Ændringsforslag 23

Forslag til direktiv Betragtning 13 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(13a) Alle foranstaltninger, der indføres ved dette direktiv, bør være velbegrundede og forholdsmæssige, således at de ikke skaber administrative byrder eller begrænser det potentiale, som virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), har for at skabe nye job, samtidig med at udstationerede arbejdstagere beskyttes.

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv Betragtning 14

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14) *Love* og administrative bestemmelser eller kollektive aftaler, der finder anvendelse i medlemsstaterne, kan sikre, at underentreprise ikke giver virksomheder mulighed for at undgå regler, der sikrer visse arbejds- og ansættelsesvilkår vedrørende aflønning. Hvis der på nationalt plan findes sådanne bestemmelser om aflønning, kan medlemsstaten anvende dem på ikkediskriminerende vis på virksomheder, der udstationerer arbejdstagere til dens område, forudsat at de ikke uforholdsmæssigt begrænser den grænseoverskridende levering af tjenesteydelser.

(14) *Det står medlemsstaterne frit for at indføre passende foranstaltninger, der gælder for tjenesteydere på deres område, herunder tjenesteydere fra andre medlemsstater, med henblik på at sikre overholdelse af de gældende regler for udstationering i forbindelse med underkontrahentkæder. For bygge- og anlægssektorens vedkommende er medlemsstaterne ved direktiv 2014/67/EU forpligtet til at indføre passende foranstaltninger vedrørende ansvar for at sikre fair konkurrence og arbejdstageres rettigheder. Love* og administrative bestemmelser eller kollektive aftaler, der finder *generel* anvendelse i medlemsstaterne, kan *derfor* sikre, at

underentreprise ikke giver virksomheder mulighed for at undgå regler, der sikrer visse arbejds- og ansættelsesvilkår vedrørende aflønning. Hvis der på nationalt plan findes sådanne bestemmelser om aflønning, kan medlemsstaten anvende dem på ikkediskriminerende vis på virksomheder, der udstationerer arbejdstagere til dens område, forudsat at de ikke uforholdsmæssigt begrænser den grænseoverskridende levering af tjenesteydelser.

Ændringsforslag 25

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. -1 (ny)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 1 – stk. 2

Gældende tekst

"2. Dette direktiv finder ikke anvendelse på virksomheder inden for handelsflåden for så vidt angår besætningen."

Ændringsforslag

-1) Artikel 1, stk. 2, affattes således:

"2. Dette direktiv finder ikke anvendelse på virksomheder inden for handelsflåden for så vidt angår besætningen **samt transporttjenester såsom transitkørsel, international transport og cabotagekørsel i tilknytning til international transport**".

Ændringsforslag 26

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 1

Direktiv 96/71/EF

Artikel 2a

Kommissionens forslag

Artikel 2a

1. Når **udstationeringens forventede eller** faktiske varighed overstiger 24 måneder, skal den medlemsstat, til hvis område en arbejdstager er udstationeret,

Ændringsforslag

Artikel 2a

1. Når **den** faktiske varighed **af den enkelte arbejdstagers udstationering** overstiger 24 måneder **uden afbrydelser**, skal den medlemsstat, til hvis område en

anses for at være det land, hvori arbejdstagerens arbejde sædvanligvis udføres.

arbejdstager er udstationeret, anses for at være det land, hvori arbejdstagerens arbejde sædvanligvis udføres, *medmindre parterne er blevet enige om anvendelse af en anden lovgivning i henhold til artikel 3, stk. 1, i Rom I-forordningen.*

1a. En arbejdsgiver kan, hvis vedkommende har rimelige grunde hertil, anmode om en undtagelse fra reglen om 24 måneder, som indrømmes af den kompetente myndighed i værtsmedlemsstaten.

Den kompetente myndighed i værtsmedlemsstaten skal træffe afgørelse om enhver anmodning om undtagelse i overensstemmelse med artikel 4 i direktiv 2014/67/EU og i overensstemmelse med forordning 883/2004/EF og på en begrundet, forholdsmæssig og ikkediskriminerende måde.

Inden den kompetente myndighed i værtsmedlemsstaten træffer afgørelse om en sådan anmodning om undtagelse, skal den høre de kompetente myndigheder i arbejdsgiverens etableringsmedlemsstat i overensstemmelse med artikel 6 og 7 i direktiv 2014/67/EU.

2. Med henblik på stk. 1 skal der i tilfælde af udskiftning af udstationerede arbejdstagere, der udfører den samme opgave på det samme sted, tages hensyn til den samlede varighed af de pågældende arbejdstageres udstationeringsperioder, for så vidt angår arbejdstagere, hvis udstationeringsperiode reelt er på mindst seks måneder."

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra a

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 – led 2 – indledning

Kommissionens forslag

- ved kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, der finder generel anvendelse, jf. stk. 8:

Ændringsforslag

- ved kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, der finder generel anvendelse, jf. stk. 8, **hvis de er offentliggjort på det samlede officielle nationale websted, der er omhandlet i artikel 5 direktiv 2014/67/EU:**

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra a

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 – led 2 – litra b)

Kommissionens forslag

b) **mindste antal betalte feriedage pr. år**

Ændringsforslag

b) **minimum af betalt årlig ferie**

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – led 2 – litra a

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 – led 2 – litra g a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ga) **tilskud til dækning af udgifter til rejse, kost og logi for arbejdstagere, der er hjemmefra i erhvervsmæssigt øjemed.**

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra a

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

I dette direktiv **forstås ved aflønning alle de bestanddele af aflønning, der er**

Ændringsforslag

I forbindelse med dette direktiv defineres aflønning i overensstemmelse med

obligatoriske ved national lov eller administrative bestemmelser, kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, der finder generel anvendelse, og/eller, hvis der ikke findes en ordning til konstatering af, at kollektive aftaler eller voldgiftskendelser finder generel anvendelse, andre kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, jf. stk. 8, andet led, i den medlemsstat, til hvis område arbejdstageren er udstationeret.

national lovgivning og/eller praksis i den medlemsstat, på hvis område arbejdstageren er udstationeret, ved national lov eller administrative bestemmelser, kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, der finder generel anvendelse, og/eller, hvis der ikke findes en ordning til konstatering af, at kollektive aftaler eller voldgiftskendelser finder generel anvendelse, andre kollektive aftaler eller voldgiftskendelser, jf. stk. 8, andet led, i den medlemsstat, til hvis område arbejdstageren er udstationeret.

Ved beregning af aflønningen i henhold til dette direktiv skal mindsteløn, herunder timeløn og/eller akkordløn efter lønklasser og overtidsbetaling, tillæg, bonusser og andre obligatoriske elementer, tages i betragtning. De elementer, der anvendes ved beregning af aflønningen, skal udgøre elementer, der betales til lokalt ansatte arbejdstagere i henhold til bestemmelserne i denne artikel.

Hvis der i forbindelse med udstationeringen afholdes udgifter f.eks. til rejse, kost og logi, og disse erstattes af arbejdsgiveren, skal den erstatning, der udbetales som kompensation for disse udgifter, ikke anses for at være en del af mindstelønnen.

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra a

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 3

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne skal på det samlede officielle nationale websted omhandlet i artikel 5 i direktiv 2014/67/EU offentliggøre aflønningens bestanddele i overensstemmelse med litra c)."

Ændringsforslag

Medlemsstaterne skal på det samlede officielle nationale websted omhandlet i artikel 5 i direktiv 2014/67/EU offentliggøre aflønningens bestanddele, *dens geografiske og personalemæssige anvendelsesområde* i overensstemmelse

med litra c).

Med henblik på beregning af det skyldige beløb til en udstationeret arbejdstager skal dobbeltbetalinger af samme eller lignende art undgås.

Regnefejl eller manglende betalinger til en udstationeret arbejdstager som følge af utilgængelige, ukorrekte eller utilstrækkelige oplysninger, der offentliggøres på det samlede officielle nationale websted, sanktioneres ikke af de nationale myndigheder.

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra a a (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 - a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

aa) Der tilføjes følgende stykke:

"1-a. Tjenesteydere er fritaget for forpligtelsen til at betale bøden for at betale mindre end mindstelønnen som fastsat i lovgivningen i værtsmedlemsstaten, hvis der er dokumentation for, at værtsmedlemsstaten ikke har opfyldt forpligtelsen til på det samlede officielle nationale websted omhandlet i artikel 5 i direktiv 2014/67/EU at offentliggøre aflønningens bestanddele i overensstemmelse med litra c), eller hvis oplysningerne ikke gives på en klar, gennemsigtig og utvetydig måde.

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra b

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1 a

Kommissionens forslag

1a. Hvis virksomheder, der er etableret på en medlemsstats område, er forpligtet ved lov, administrativ bestemmelse eller kollektiv aftale til i forbindelse med deres kontraktmæssige forpligtelser kun at indgå underentreprisekontrakter med virksomheder, der sikrer visse arbejds- og ansættelsesvilkår vedrørende aflønning, **kan** medlemsstaten **bestemme på en ikkediskriminerende og forholdsmæssig måde**, at sådanne virksomheder skal være underlagt den samme forpligtelse i forbindelse med underentreprisekontrakter med virksomheder som omhandlet i artikel 1, stk. 1, der udstationerer arbejdstagere til dens område.

Ændringsforslag 34

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra b a (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 1a a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Hvis virksomheder, der er etableret på en medlemsstats område, er forpligtet ved lov, administrativ bestemmelse eller kollektiv aftale til i forbindelse med deres kontraktmæssige forpligtelser kun at indgå underentreprisekontrakter med virksomheder, der sikrer visse arbejds- og ansættelsesvilkår vedrørende aflønning, **skal** medlemsstaten, **der gør brug af valgmuligheden i dette stykke, sikre**, at en virksomhed, der indgår underentreprisekontrakter med en anden virksomhed, jf. artikel 1, stk. 1, i dette direktiv, **oplyser den pågældende virksomhed skriftligt om de arbejds- og ansættelsesvilkår vedrørende aflønning, der skal garanteres, før parterne indgår relevante kontraktforhold.**

Ændringsforslag

ba) Der tilføjes følgende stykke:

"1aa. Kontrahenten er forpligtet til at give underleverandøren oplysninger om arbejdsvilkår, herunder om aflønning, som finder anvendelse på en klar, gennemsigtig og utvetydig måde.

Underleverandøren er fritaget for forpligtelsen til at sikre overholdelse af visse arbejds- og ansættelsesvilkår for så vidt angår den aflønning, der i overensstemmelse med stk. 1 er fastlagt inden for den erhvervsdrivendes virksomhed, hvis der er dokumentation for, at den erhvervsdrivende ikke er blevet behørigt informeret af kontrahenten."

Ændringsforslag 35

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra c a (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – afsnit 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ca) Der tilføjes følgende stykke:

"Iba. Brugervirksomheden skal på en klar, gennemskuelig og utvetydig måde informere vikarbureauet om den regulering, der finder anvendelse for så vidt angår arbejdsvilkår og aflønning."

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 - litra b b (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – afsnit 1 b b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

cb) Der tilføjes følgende stykke:

"Ibb. Koordineringen mellem de nationale arbejdstilsyn og europæisk samarbejde med henblik på at bekæmpe svig i forbindelse med udstationering af arbejdstagere skal intensiveres."

Ændringsforslag 37

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra c c (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 7 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

cc) Stk. 7, andet afsnit, udgår.

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra e a (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 10 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) Der tilføjes følgende stykke:

"10a. Efter høring af arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med skik og brug i den enkelte medlemsstat fritager medlemsstaterne arbejdsgivere og arbejdstagere fra de krav, der er fastsat i artikel 3, stk. 1, litra a), b) og c) ovenfor, såfremt arbejdsgivernes og arbejdstagernes aktiviteter finder sted inden for følgende sektorer:

a) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter til organisationer, der yder lægehjælp til borgere i Unionen

b) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter inden for forsvarssektoren eller inden for alle andre områder, som er nødvendige for at forsvare en medlemsstat eller Unionen

c) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter inden for rum- og luftfartssektoren

d) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter inden for jernbanetransportsektoren

e) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter af betydning for kritisk national infrastruktur i en eller flere medlemsstater, herunder levering af energi- og telekommunikationstjenester

f) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter af betydning for opretholdelsen af grænsesikkerheden i en medlemsstat eller Unionen

g) fremstilling, levering, reparation eller vedligeholdelse af maskiner, udstyr og andre produkter af betydning for sundheden og sikkerheden for arbejdstagere eller borgere i Unionen.

Begrundelse

Mange producenter i EU sælger deres varer (f.eks. medicinske scannere) med en reparations- og vedligeholdelseskontrakt, der gælder i hele produktets levetid. Denne artikel har til formål at gøre det muligt for medlemsstater at fritage udstationerede arbejdstagere fra visse krav, som ville kunne begrænse deres mulighed for frit at levere en tjenesteydelse i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv

Artikel 1 – stk. 1 – nr. 2 – litra e b (nyt)

Direktiv 96/71/EF

Artikel 3 – stk. 10 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

eb) Der tilføjes følgende stykke:

10b. Efter høring af arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med skik og brug i den enkelte medlemsstat fritager medlemsstaterne arbejdsgivere og arbejdstagere fra de krav, der er fastsat i artikel 3, stk. 1, litra a), b) og c) ovenfor, såfremt arbejdsgivernes og arbejdstagernes aktiviteter har til formål at fremme uddannelse og videreuddannelse af arbejdstagere eller andre.

Begrundelse

Mange producenter i EU sælger deres varer (f.eks. medicinske scannere) med en reparations- og vedligeholdelseskontrakt, der gælder i hele produktets levetid. Denne artikel har til formål at gøre det muligt for medlemsstater at fritage udstationerede arbejdstagere fra visse krav, som ville kunne begrænse deres mulighed for frit at levere en tjenesteydelse i en anden medlemsstat.

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser		
Referencer	COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)		
Korresponderende udvalg Dato for vedtagelse	EMPL 11.4.2016		
Udtalelse fra Dato for vedtagelse	IMCO 11.4.2016		
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Vicky Ford 20.4.2016		
Behandling i udvalg	28.11.2016	6.3.2017	25.4.2017
Dato for vedtagelse	11.5.2017		
Resultat af den endelige afstemning	+: -: 0:	21 14 2	
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer	Dita Charanzová, Carlos Coelho, Anna Maria Corazza Bildt, Daniel Dalton, Nicola Danti, Dennis de Jong, Pascal Durand, Ildikó Gáll-Pelcz, Evelyne Gebhardt, Sergio Gutiérrez Prieto, Robert Jarosław Iwaszkiewicz, Antonio López-Istúriz White, Eva Maydell, Jiří Pospíšil, Virginie Rozière, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Olga Sehnalová, Jasenko Selimovic, Ivan Štefanec, Catherine Stihler, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein, Mylène Troszczynski, Anneleen Van Bossuyt, Marco Zullo		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Lucy Anderson, Pascal Arimont, Birgit Collin-Langen, Edward Czesak, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Kaja Kallas, Othmar Karas, Arndt Kohn, Julia Reda, Marc Tarabella, Ulrike Trebesius		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere (forretningsordenens art. 200, stk. 2)	Anne-Marie Mineur		

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

21	+
ALDE	Dita Charanzová, Kaja Kallas, Jasenko Selimovic
ECR	Edward Czesak, Daniel Dalton, Ulrike Trebesius
EFDD	Robert Jarosław Iwaszkiewicz
GUE/NGL	Anne-Marie Mineur
PPE	Pascal Arimont, Carlos Coelho, Birgit Collin-Langen, Anna Maria Corazza Bildt, Ildikó Gáll-Pelcz, Othmar Karas, Antonio López-Istúriz White, Eva Maydell, Jiří Pospíšil, Andreas Schwab, Ivan Štefanec, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein
S&D	Lidia Joanna Geringer de Oedenberg

14	-
EFDD	Marco Zullo
GUE/NGL	Dennis de Jong
S&D	Lucy Anderson, Nicola Danti, Evelyne Gebhardt, , Sergio Gutiérrez Prieto, Arndt Kohn, Virginie Rozière, Christel Schaldemose, Olga Sehnalová, Catherine Stihler, Marc Tarabella
Verts/ALE	Pascal Durand, Julia Reda

2	0
ECR	Anneleen Van Bossuyt
ENF	Mylène Troszczynski

Stemmerettelser	
+	
-	Anne-Marie Mineur
0	

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller