

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Comisia pentru industrie, cercetare și energie

2007/2197(INI)

27.11.2007

AVIZ

al Comisiei pentru industrie, cercetare și energie

destinat Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe

privind rolul femeilor în industrie
(2007/2197(INI))

Raportor pentru aviz: Den Dover

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru industrie, cercetare și energie recomandă Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. consideră că rolul femeilor, în orice sector industrial, nu poate fi examinat independent de situația industriei din Uniunea Europeană în general, de provocările cărora industria trebuie să le facă față sau de necesitatea de a găsi soluții concludente pentru acest sector de activitate;
2. recomandă o mai mare flexibilitate la locul de muncă, fapt care ar permite bărbaților și femeilor să aibă mai multe opțiuni în ceea ce privește dezvoltarea atât a vieții lor de familie, cât și a carierelor lor profesionale; consideră că munca temporară ar trebui să fie mai ușor accesibilă bărbaților și femeilor pentru a corespunde evoluției nevoilor acestora;
3. deși își exprimă îngrijorarea cu privire la cererea internă stagnantă din unele state membre, creșterea importurilor din afara UE și pierderea, în continuare, a unor locuri de muncă din anumite sectoare de activitate ale UE, care afectează adesea femeile, salută faptul că, în conformitate cu cele mai recente statistici, exporturile către țările din afara UE reprezintă, în multe sectoare, același procent din cifra de afaceri totală, ceea ce reprezintă o dovadă a competitivității UE în domeniile respective;
4. invită statele membre să introducă pensii mai bune, mai flexibile și cu o mai mare portabilitate pentru femei, având în vedere speranța de viață mai mare a acestora, precum și de imposibilitatea acestora de a se angaja pentru perioade lungi de timp din cauza obligațiilor casnice și familiale pe care le au în decursul vieții active; reamintește poziția sa adoptată în prima lectură privind propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea portabilității drepturilor la pensie suplimentară¹;
5. solicită o difuzare cât mai largă a Agendei de cercetare strategică a Platformei tehnologice europene pentru viitorul produselor textile și al confecțiilor și îi îndeamnă pe toți actorii interesați să facă progrese în direcția creării unor tehnologii și a unor modele de afaceri inovatoare care să implice participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților la toate nivelurile;
6. invită, pe de o parte, Comisia și statele membre să elaboreze și să pună în aplicare politici care să vizeze concilierea vieții profesionale cu cea familială pentru femei și bărbați, o mai mare flexibilitate a programului de lucru pentru femei și bărbați și un acces larg la serviciile de îngrijire a copilului și de îngrijire medicală pentru adulți, în conformitate cu obiectivele de la Barcelona și solicită, pe de altă parte, un sprijin tehnic eficace și, dacă este posibil, un sprijin financiar sau stimulente pentru ca angajatorii din IMM-uri să pună în aplicare aceste politici și practici;
7. invită Comisia să promoveze politicile și programele de formare profesională, inclusiv dezvoltarea competențelor în domeniul informatic, destinată creșterii participării

¹ Texte adoptate, 20.6.2007, P6_TA(2007)0269.

femeilor la diferitele sectoare ale industriei, ținând cont de sprijinul financiar existent la nivel local, național și comunitar și stimulând, într-o mai mare măsură, atât întreprinderile mari, cât și IMM-urile să utilizeze aceste politici și programe;

8. subliniază faptul că, indiferent de dimensiunea lor sau de sectorul în care activează, întreprinderile au obligația generală de a respecta principiul egalității la locul de muncă;
9. invită Comisia și statele membre să ia măsurile necesare în vederea garantării dreptului la șanse egale la locul de muncă, inclusiv măsuri de garantare a egalității între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la piața muncii, condițiile de muncă, formarea și cariera profesională;
10. subliniază faptul că rolul femeilor în industrie ar trebui să se bazeze întotdeauna pe principiul egalității salariale și al perspectivelor de carieră, în vederea promovării unei participări mai largi a acestora chiar și în domeniile industriale, care nu sunt considerate, în mod obișnuit, tipic feminine;
11. invită Comisia și statele membre să ia toate măsurile necesare pentru a garanta protecția împotriva hărțuirii sexuale și pe criterii de sex;
12. invită Comisia și statele membre să încurajeze întreprinderile să negocieze și să implementeze un program în vederea promovării egalității; observă că, în anumite țări membre, întreprinderile mari au obligația de a negocia un plan de promovare a egalității în cadrul unei convenții colective;
13. invită Comisia și statele membre să încurajeze o reprezentare echilibrată a femeilor și a bărbaților în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor, în special ale acelor întreprinderi la care statele membre contribuie financiar.