

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Comisia pentru industrie, cercetare și energie

2007/2206(INI)

9.4.2008

AVIZ

al Comisiei pentru industrie, cercetare și energie

destinat Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe

Femeile și știința
(2007/2206(INI))

Raportor pentru aviz: Den Dover

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru industrie, cercetare și energie recomandă Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. salută politicile introduse până în prezent, ca de exemplu măsurile de sprijin direct, politicile de recrutare preferențială și programele de finanțare a cercetărilor efectuate de femei, menite să consolideze participarea egală a femeilor în diferitele domenii și sectoare ale științei;
2. subliniază că, pentru a se conforma cerințelor Strategiei de la Lisabona, UE are nevoie de încă 700 000 de cercetători și prin urmare solicită Comisiei și statelor membre să adopte măsuri specifice, în conformitate cu Foaia de parcurs pentru egalitatea între femei și bărbați 2006-2010 în vederea asigurării unei participări mai echilibrate a femeilor și bărbaților în știință și tehnologie;
3. consideră totuși că trebuie depuse eforturi suplimentare pentru a spori prezența femeilor în pozițiile de top (în organismele științifice și comitetele de evaluare, de exemplu) în toate domeniile științei, incluzând aici cercetarea, recrutarea, formarea profesională, educația, tehnologia informației, ingineria, comerțul, comunicațiile, relațiile publice, publicitatea și relațiile cu partenerii sociali prin crearea unor formule inovatoare de program de lucru flexibil care să le permită continuarea vieții profesionale după ce devin mame;
4. este de părere că trebuie luate măsuri suplimentare pentru a rezolva problema slabei reprezentări a femeilor, îndeosebi în cercurile științifice academice; în acest scop, recomandă măsuri de sprijin și subvenții directe pentru a încuraja femeile să ocupe funcții de conducere, precum și subvenții pentru programele de asistență și îndrumare profesională, în acest mod ajutând tinerele femei să rămână în mediile academice științifice, să desfășoare activități de cercetare și să participe la cereri de subvenții și proiecte și să asigure în același timp mobilitatea și flexibilitatea lor și a familiilor lor;
5. consideră că rețelele de femei de știință reprezintă un instrument esențial pentru atragerea unui număr mai mare de femei în cercurile științifice și tehnologice și promovarea lor în funcții de răspundere; în acest scop, solicită Comisiei și statelor membre să instituie rețele la nivel european, național și regional și sprijine rețelele existente, cum ar fi Platforma europeană a femeilor de știință;
6. consideră că pentru a elimina o parte din obstacolele cu care se confruntă femeile în încercarea lor de a ocupa funcții de conducere în carierele științifice, ar trebui adoptate măsuri concrete pentru a promova o mai bună înțelegere a conceptelor de „cercetare de calitate”, „excelență” și „inovare”, în special în ceea ce privește criteriile de definire a unui „bun cercetător”, care nu ar trebui să se limiteze la numărul de materiale publicate de cercetători;
7. 1a. invită Comisia și statele membre să ia măsurile corespunzătoare pentru a se asigura că contribuția femeilor nu este exclusă din publicațiile privind istoria științei și tehnologiei,

nu doar pentru că este un caz clar de discriminare, dar și pentru că absența modelelor de rol poate afecta eforturile de încurajare a unui număr mai mare de femei să activeze în asemenea domenii;

8. solicită Comisiei și statelor membre să înlăture toate obstacolele financiare și administrative cu care se confruntă femeile din mediul științific și să creeze condiții de lucru mai atractive și mai flexibile pentru femei și bărbați, facilitându-le armonizarea vieții profesionale cu viața de familie și să stimuleze interesul acestora de a urma cariere în toate domeniile științei prin formule de sprijin specifice adresate mamelor active profesional care să nu afecteze bugetele pentru cercetarea științifică; solicită totodată statelor membre să asigure o împărțire echitabilă a responsabilităților parentale, prin promovarea unui concediu parental egal și a unor condiții de muncă flexibile atât pentru bărbați cât și pentru femei;
9. subliniază faptul că limitele de vârstă pentru acordarea burselor afectează în mod negativ tinerii, în majoritate femei, care au persoane în îngrijire; de aceea, invită Comisia și statele membre să se asigure că, în asemenea circumstanțe, se iau măsuri legislative care să corecteze această anomalie, cum ar fi aceea de adăugare a unui an la termenul limită pentru depunerea solicitărilor pentru fiecare an în care o solicitantul are o persoană în îngrijire;
10. crede cu tărie că trebuie introduse măsuri specifice în domeniul recrutării, formării profesionale și relațiilor publice pentru a promova și încuraja o participare mai largă din partea femeilor în domenii precum tehnologia, fizica, ingineria, informatica și alte domenii care din păcate sunt încă dominate de bărbați;
11. invită Comisia să se asigure că în cazul proiectelor depuse ca răspuns la cererile de ofertă în cadrul celui de-al șaptelea program-cadru pentru cercetare, dezvoltare tehnologică și activități demonstrative (2007-2013) este evaluată pozitiv un echilibru între numărul de bărbați și femei din cadrul grupului științific candidat; îndeamnă statele membre să adopte dispoziții asemănătoare în programele lor naționale și regionale;
12. susține obiectivul de a institui și de a garanta respectarea principiului tratamentului egal pentru bărbații și femeile cu același nivel de educație, aceleași abilități și aceleași merite, dacă este vorba de poziții științifice identice, în cadrul procedurilor de selecție și recrutare și pe parcursul carierelor profesionale, acesta fiind un aspect esențial pentru a oferi femeilor posibilitatea de a urma cursuri de formare suplimentare și de a fi promovate în profesiile lor pe baza meritelor, contribuind în același timp la obținerea unei reprezentări echilibrate a bărbaților și femeilor în posturi de răspundere; în ciuda faptului că în majoritatea statelor membre numărul de femei cu studii superioare este mai mare decât numărul corespunzător de bărbați și că femeile au în general o calificare academică medie superioară celei a bărbaților, femeile sunt insuficient reprezentate în toate instituțiile academice și de cercetare;
13. consideră că este extrem de importantă promovarea științei de la vârste fragede ca fiind un domeniu de activitate interesant pentru ambele sexe; solicită insistent să se țină cont de acest aspect la elaborarea materialelor didactice și în programele de formare a profesorilor; încurajează universitățile și facultățile să analizeze sistemele de selecție la admitere pentru a identifica posibilele discriminări implicite pe criterii de sex și să

corecteze sistemele de selecție în consecință;

14. solicită Comisiei, în legătură cu cel de-Al șaptelea program cadru pentru cercetare, dezvoltare tehnologică și activități demonstrative, să prezinte Parlamentului un raport periodic privind evoluția prezenței femeilor în grupurile de evaluare și comitetele de selecție; solicită Comisiei să includă chestiunea egalității între bărbați și femei în cadrul evaluărilor intermediare și al rapoartelor de activitate privind stadiul celui de-Al șaptelea PC;
15. solicită statelor membre să analizeze factorii care determină ponderea scăzută a femeilor (o medie de 15% la nivel UE) în posturile superioare în cadrul universităților și autorităților din domeniul educației, o stare de fapt care le reduce influența asupra procesului decizional în cercetare, în ciuda faptului că 43% dintre doctoratele acordate în UE au fost obținute de femei.
16. solicită Comisiei și statelor membre să introducă politici eficiente de eliminare a discrepanței salariale dintre sexe; remarcă faptul că în domeniul științific principiul „plății egale” ar trebui, de asemenea, să se aplice în cazul bursei și stipendiilor;
17. încurajează universitățile, institutele de cercetare și firmele din sectorul privat să adopte strategii de respectare a egalității în organizațiile lor și în cadrul procesului decizional;

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	8.4.2008
Rezultatul votului final	+: 48 -: 0 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Šarūnas Birutis, Jan Březina, Jerzy Buzek, Giles Chichester, Dragoș Florin David, Pilar del Castillo Vera, Den Dover, Nicole Fontaine, Adam Gierek, András Gyürk, Fiona Hall, David Hammerstein, Rebecca Harms, Erna Hennicot-Schoepges, Mary Honeyball, Ján Hudacký, Romana Jordan Cizelj, Anne Laperrouze, Pia Elda Locatelli, Eugenijus Maldeikis, Eluned Morgan, Angelika Niebler, Reino Paasilinna, Atanas Paparizov, Francisca Pleguezuelos Aguilar, Anni Podimata, Miloslav Ransdorf, Vladimír Remek, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Mechtild Rothe, Paul Rübig, Andres Tarand, Britta Thomsen, Catherine Trautmann, Nikolaos Vakalis, Adina-Ioana Vălean, Alejo Vidal-Quadras
Membri supleanți prezenți la votul final	Etelka Barsi-Pataky, Ivo Belet, Zdzisław Kazimierz Chmielewski, Robert Goebbels, Satu Hassi, Gunnar Hökmark, Pierre Pribetich, Vittorio Prodi, Esko Seppänen, Silvia-Adriana Țicău