



PARLAMENTUL EUROPEAN

2009 - 2014

Comisia pentru industrie, cercetare și energie

2010/2010(INI)

24.6.2010

AVIZ

al Comisiei pentru industrie, cercetare și energie

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la dezvoltarea potențialului de creare de locuri de muncă al unei noi
economii durabile
(2010/2010(INI))

Raportoare pentru aviz: Ilda Figueiredo

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru industrie, cercetare și energie recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- având în vedere Comunicarea Comisiei din 14 decembrie 2007 privind achiziția înainte de comercializare (COM(2007)799),
- având în vedere Directiva 2010/31/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 mai 2010 privind performanța energetică a clădirilor (reformare)¹,
- având în vedere concluziile Consiliului din 22 și 23 noiembrie 2007 privind informațiile științifice în era digitală: acces, diseminare și păstrare,

A. întrucât criza economică și financiară a afectat puternic bugetele publice naționale;

B. întrucât cifrele din Cartea verde privind schimbările demografice (COM (2005)94) arată că populația de vârstă activă a UE va scădea cu 20,8 milioane (6,8%) între 2005 și 2030 și întrucât numărul de persoane cu vârsta peste 60 de ani crește în prezent de două ori mai repede decât înainte de 2007 – cu aproximativ două milioane pe an, în comparație cu creșterea anterioară de un milion pe an,

1. consideră că o nouă economie durabilă a UE trebuie să asigure o dezvoltare economică și socială echilibrată; solicită o politică industrială durabilă ambițioasă, cu accent asupra eficienței resurselor; subliniază faptul că economia verde trebuie să ofere perspective de locuri de muncă decente, bine plătite, cu accent pe protecția mediului;
2. consideră că este esențial să se pună în aplicare politici ambițioase, credibile, previzibile și stabile – în special în ceea ce privește energia și clima; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să mobilizeze resurse în vederea atingerii dublului obiectiv pe care îl reprezintă combaterea schimbărilor climatice, pe de o parte, și crearea de locuri de muncă și creșterea economică durabilă pe de altă parte, respectând în același timp principiile buneii gestiuni bugetare; subliniază, prin urmare, că este important să se confere caracter obligatoriu obiectivului european de reducere cu 20% a consumului de energie până în 2020 și își reafirmă sprijinul față de angajamentul Consiliului de a reduce emisiile europene de gaze cu efect de seră cu 80-95% până în 2050;
3. consideră că s-a trecut totuși cu vederea faptul că statele membre ale UE se confruntă cu o serie de probleme comune în cazul cărora sunt eficiente numai inițiative europene comune;
4. subliniază că necesitatea dezvoltării potențialului de creare de locuri de muncă de calitate în cadrul unei noi economii durabile presupune direcționarea inovării înspre găsirea de soluții la principalele provocări cu care se confruntă societatea, printre care șomajul și sărăcia, schimbările climatice, îmbătrânirea populației și diminuarea resurselor; atrage

¹ JO L 153, 18.6.2010, p. 13.

atenția asupra faptului că, pentru promovarea concentrării cunoștințelor diferiților operatori economici publici și privați și în scopul stimulării inovării, este important ca politica industrială și politica în domeniul cercetării să aibă la bază inovarea și grupurile deschise;

5. subliniază importanța creării unei strategii coerente a UE care să cuprindă ecoinovarea și să se concentreze atât asupra reducerii poluării, cât și asupra utilizării eficiente a resurselor în cadrul proceselor de producție; în acest scop, invită Comisia să dezvolte o platformă tehnologică europeană pentru industriile care consumă puține resurse;
6. invită Comisia și statele membre să continue reforma instrumentelor financiare în sensul ecologizării acestora și al orientării lor pe termen lung pentru a atrage investiții private și pentru a crea locuri de muncă mai multe și mai bune în viitor;
7. subliniază faptul că utilizarea judicioasă a mecanismelor și instrumentelor de finanțare, precum și punerea la dispoziție a unor linii directe cu privire la politicile publice pot ajuta la mobilizarea mai multor fonduri substanțiale din partea sectorului privat în vederea sprijinirii investițiilor și a creării de noi locuri de muncă;
8. consideră că este esențial să se asigure cadre comunitare pentru cercetare și dezvoltare, dotate cu un buget adecvat și suficient pentru a sprijini cercetarea publică și privată, și să se pună la dispoziție în mod accesibil și nebirocratic rezultatele acestei cercetări în vederea stimulării inovării la nivelul microîntreprinderilor și al IMM-urilor, în special în domeniul eficienței energetice, al infrastructurii energetice, al utilizării surselor de energie noi și regenerabile și al proceselor de producție cu emisii scăzute de carbon, al reciclării și al utilizării eficiente a resurselor, care să ducă la crearea de locuri de muncă decente, bine plătite și cu drepturi adecvate; reiterează necesitatea atingerii obiectivului de 3% din investiții în cercetare și dezvoltare, pentru a asigura că cercetarea creează valoare adăugată în economia europeană, ceea ce poate avea un impact pozitiv asupra păstrării lucrătorilor cu înalte calificări în UE;
9. subliniază că IMM-urile și microîntreprinderile dețin un rol-cheie în dezvoltarea unei economii durabile; regretă faptul că acestea se pot confrunta cu probleme în anticiparea noilor tendințe economice; invită Comisia și statele membre să ajute aceste întreprinderi să identifice potențialele domenii de dezvoltare asociate cu economia durabilă, în special în domeniul energiilor regenerabile și al economiilor de energie, să ofere acces mai facil la microcredite, de exemplu din „instrumentul european de microfinanțare Progress”, și să le furnizeze informații adecvate despre procedura de depunere a cererilor în vederea utilizării acestui instrument;
10. subliniază faptul că creșterea economică necesară și beneficiile la care conduce aceasta în domeniul ocupării forței de muncă într-o economie bazată pe inovare nu se pot realiza decât dacă cercetătorii și întreprinderile europene sunt în măsură să transforme rezultatele cercetării în produse comerciale; face trimitere la Tabloul de bord al inovării gestionat de Comisie, care indică un decalaj de 30% față de SUA și 40% față de Japonia în ceea ce privește inovarea;
11. invită Comisia să coopereze mai îndeaproape cu statele membre în vederea elaborării unor prognoze pe termen mediu și lung cu privire la competențele căutate pe piața locurilor de

muncă și să încurajeze parteneriatele dintre universități și sectorul întreprinderilor în scopul favorizării intrării tinerilor pe piața forței de muncă, contribuind în același timp la crearea unei societăți bazate pe cunoaștere, la dezvoltarea cercetării aplicate și la crearea unor mai bune perspective de angajare pentru absolvenți;

12. are cunoștință de faptul că sistemele de finanțare ale UE, naționale și regionale rămân în continuare extrem de necoordonate și, prin urmare, subliniază necesitatea unei mai bune coordonări la mai multe niveluri între programe și a sprijinirii unei mai mari sinergii între diferitele politici comune care utilizează fonduri structurale, agricole și de dezvoltare rurală, programul-cadru de cercetare programul și programul-cadru pentru competitivitate și inovare (CIP) care urmează să fie concepute pentru realizarea unei economii durabile, eficiente din punctul de vedere al resurselor; consideră, în ceea ce privește finanțarea în cadrul politicii agricole comune, că ar trebui să se analizeze în continuare tranziția, într-o măsură mai mare, de la mecanismele de ajutor direct spre dezvoltarea rurală și dezvoltarea unei agriculturi durabile din punct de vedere ecologic;
13. subliniază faptul că tranziția la o economie durabilă nouă reprezintă un fenomen complex, care presupune să se acorde o atenție specială celor care suferă de pe urma dezindustrializării, introducând un sprijin financiar și mecanisme adecvate, precum și intervenții integrate, orientate către dezvoltarea durabilă și o economie bazată într-o măsură mai mare pe inovare, care este în măsură să genereze locuri de muncă decente, bine plătite, cu drepturi adecvate și să reducă inegalitățile sociale și asimetriile regionale; consideră că partenerii sociali sunt importanți pentru atingerea acestor obiective;
14. consideră că provocările demografice necesită o strategie mai amplă, în care crearea de locuri de muncă să fie corelată cu nevoile noi și emergente de pe piața europeană a muncii; consideră că, în această privință, trebuie realizate mai multe progrese în ceea ce privește îmbunătățirea mobilității lucrătorilor din UE, inclusiv a cercetătorilor și a altor cadre profesionale, în vederea atingerii obiectivului de a avea o Europă fără frontiere în interiorul pieței interne a UE;
15. solicită Comisiei să adreseze statelor membre solicitarea de a reexamina dispozițiile tranzitorii care reglementează accesul pe piețele muncii ale acestora ca modalitate de menținere a ocupării forței de muncă în UE pe parcursul crizei economice globale;
16. subliniază faptul că eficiența energetică și eficiența resurselor vor constitui un avantaj competitiv decisiv în viitor; subliniază că, prin sprijinirea eficienței energetice, se contribuie nu doar la dezvoltarea unei industrii diversificate și la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, ci și la apariția unor avantaje sociale și crearea de locuri de muncă cu drepturi adecvate la scară largă, ceea ce va ajuta statele membre să depășească criza economică actuală și să înceapă un proces de creștere economică durabilă; solicită Comisiei și statelor membre ca la elaborarea strategiilor energetice să ia în considerare gradul de utilizare a forței de muncă în diferitele sectoare;
17. consideră că tranziția la o economie durabilă nouă și schimbările la nivelul proceselor de producție din cadrul întreprinderilor sau al sectoarelor industriale ar trebui să fie însoțite de programe adecvate de formare, în special formare profesională pentru tineri și programe de învățare pe tot parcursul vieții, îndeosebi pentru grupul mai vulnerabil al persoanelor cu vârsta de peste 50 de ani, acest lucru contribuind și la crearea unor noi

locuri de muncă; invită prin urmare Comisia și statele membre să consolideze oferta de asemenea programe și activități de formare; subliniază importanța unui dialog îmbunătățit, atunci când sunt necesare schimbări sociale, pentru adaptarea la noua economie durabilă, mai ales în cadrul acelor întreprinderi ale căror activități se bazează pe combustibilii fosili; invită Comisia, statele membre și partenerii sociali să se asigure că acest dialog are loc astfel încât transformarea ecologică să fie echitabilă;

18. solicită statelor membre să coopereze pentru combaterea muncii nedeclarate, întrucât economia subterană reprezintă un motiv de îngrijorare pentru întreaga Europă; consideră că măsurile împotriva muncii nedeclarate ar trebui intensificate la nivelul statelor membre și al UE;
19. invită Comisia să formuleze orientări privind ocuparea forței de muncă în care să se sprijine activ creșterea ocupării forței de muncă de către persoanele cu vârstă de sub 25 de ani și de peste 50 de ani și să se acorde atenția cuvenită problemelor specifice cu care se confruntă tinerii și persoanele vârstnice;
20. îndeamnă Comisia și statele membre să încerce să găsească o soluție pentru decalajul de competențe deja existent între forța de lucru disponibilă și nevoile noilor sectoare industriale durabile; subliniază, în acest context, importanța subvenționării uceniciei pentru persoanele tinere, aceasta fiind o formă de tranziție de la mediul educațional la viața profesională; de asemenea, invită statele membre să ofere stimulente pentru angajatorii care le oferă persoanelor slab calificate sau necalificate posibilități de formare și șansa de a acumula experiență practică direct la locul de muncă; în final, subliniază faptul că alfabetizarea digitală și competențele informatice ale tuturor cetățenilor UE ar trebui puternic sprijinite în cadrul politicilor UE și naționale, acestea reprezentând aptitudini esențiale care sporesc integrarea socială și îmbunătățesc avantajul competitiv al forței de muncă europene;
21. subliniază faptul că este important ca sectorul public să dețină un rol exemplar, adoptând standarde progresive pentru achiziții și oferind stimulente și informații, în special în domeniul energiei, al construcției de infrastructuri și echipamente, al transporturilor și comunicațiilor, în vederea creării de locuri de muncă cu drepturi adecvate; invită Comisia și statele membre să promoveze, în special în contractările precomerciale, includerea standardelor de mediu și sociale, precum și clauzele cu conținut local și întreprinderile care operează într-o economie durabilă și incluzivă, mai ales IMM-urile;
22. insistă, de asemenea, asupra importanței investițiilor private, subliniind faptul că necesitățile de finanțare pot fi îndeplinite numai prin intermediul investițiilor private; atrage atenția asupra diferențelor mari pe care le înregistrează sumele investite în cercetare și dezvoltare de către societățile private, acestea variind de la 5-7% din profituri în domeniul TIC și industria farmaceutică la aproximativ 1% pentru societățile de energie; invită UE să creeze condițiile-cadru adecvate pentru a le oferi întreprinderilor stimulente pentru realizarea de investiții;
23. solicită din nou Comisiei și statelor membre să valorifice succesul Fondului pentru reconstrucție și să creeze o nouă inițiativă comunitară, inclusiv proiecte-pilot, pentru reconstrucție spre o nouă economie durabilă;

24. constată că este necesar să se depună mai multe eforturi pentru a se asigura armonizarea eficientă la nivelul UE a cerințelor minime pentru organizarea timpului de lucru în raport cu sănătatea și siguranța lucrătorilor;
25. invită Comisia și statele membre să elaboreze un instrument de sprijin special pentru foștii salariați din sectorul public care și-au pierdut locul de muncă din cauza crizei economice și financiare, similar instrumentului FEAG, pentru întreprinderile din UE afectate de globalizare sau de criza economică.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	24.6.2010
Rezultatul votului final	+: 49 -: 4 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Zigmantas Balčytis, Ivo Belet, Bendt Bendtsen, Jan Březina, Reinhard Bütikofer, Maria Da Graça Carvalho, Jorgo Chatzimarkakis, Giles Chichester, Pilar del Castillo Vera, Christian Ehler, Ioan Enciu, Adam Gierek, Norbert Glante, Fiona Hall, Edit Herczog, Lena Kolarska-Bobińska, Béla Kovács, Philippe Lamberts, Judith A. Merkies, Angelika Niebler, Jaroslav Paška, Anni Podimata, Miloslav Ransdorf, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Paul Rübig, Amalia Sartori, Francisco Sosa Wagner, Konrad Szymański, Britta Thomsen, Patrizia Toia, Ioannis A. Tsoukalas, Claude Turmes, Niki Tzavela, Marita Ulvskog, Vladimir Urutchev, Adina-Ioana Vălean, Alejo Vidal-Quadras, Henri Weber
Membri supleanți prezenți la votul final	Ilda Figueiredo, Andrzej Grzyb, Jolanta Emilia Hibner, Yannick Jadot, Werner Langen, Marian-Jean Marinescu, Vladko Todorov Panayotov, Markus Pieper, Mario Pirillo, Vladimír Remek, Frédérique Ries, Hermann Winkler
Membri supleanți [articolul 187 alineatul (2)] prezenți la votul final	Izaskun Bilbao Barandica, Jan Zahradil