



EURÓPSKY PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Výbor pre priemysel, výskum a energetiku*

---

**2010/2010(INI)**

24.6.2010

## **STANOVISKO**

Výboru pre priemysel, výskum a energetiku

pre Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

k rozvoju potenciálu zamestnanosti v novom udržateľnom hospodárstve  
(2010/2010(INI))

Spravodajkyňa výboru požiadanej o stanovisko: Ilda Figueiredo

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pre priemysel, výskum a energetiku vyzýva Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

- so zreteľom na oznámenie Komisie zo 14. decembra o obstarávaní vo fáze pred komerčným využitím (KOM(2007)0799),
  - so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2010/31/EÚ<sup>1</sup> z 19. mája 2010 o energetickej hospodárnosti budov,
  - so zreteľom na závery Rady z 22. a 23. novembra 2007 o vedeckých informáciách v digitálnom veku: prístup, šírenie a uchovávanie,
- A. keďže hospodárska a finančná kríza vážne postihla vnútroštátne verejné rozpočty,
- B. keďže z číselných údajov zelenej knihy o demografických zmenách (KOM(2005)0094) vyplýva, že v období medzi rokmi 2005 a 2030 klesne počet obyvateľov v produktívnom veku o 20,8 milióna (6,8 %), a keďže počet obyvateľov nad 60 rokov v súčasnosti rastie dvojnásobne rýchlejšie ako pred rokom 2007, t. j. každý rok približne o dva milióny v porovnaní s jedným miliónom v predošlom období,
1. domnieva sa, že nové udržateľné hospodárstvo EÚ musí zabezpečiť vyvážený hospodársky a sociálny rozvoj; žiada vypracovanie ambicióznejšej udržateľnej priemyselnej politiky s dôrazom na efektívnosť využívania zdrojov; zdôrazňuje, že ekologické hospodárstvo musí ponúkať vyhliadky na dôstojné a dobre platené pracovné miesta so zameraním na ochranu životného prostredia;
  2. domnieva sa, že je dôležité zavádzať ambiciózne, vierohodné, predvídateľné a stabilné politiky, a to najmä v oblasti energetiky a zmeny klímy; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zmobilizovali zdroje s cieľom dosiahnuť dvojnásobný cieľ v oblasti boja proti zmene klímy a vytvárania pracovných miest a udržateľného rastu, pričom sa musia zachovať zásady riadneho finančného hospodárenia; zdôrazňuje preto význam toho, aby bol cieľ Európskej únie znížiť do roku 2020 spotrebu energie o 20 % záväzný, a opakovane zdôrazňuje svoju podporu záväzku Rady znížiť do roku 2050 emisie skleníkových plynov v Európe o 80 – 95 %;
  3. domnieva sa však, že stále sa prehliada skutočnosť, že členské štáty EÚ čelia mnohým spoločným výzvam, v ktorých majú zmysel len spoločné európske iniciatívy;
  4. zdôrazňuje, že potreba rozvíjať potenciál pre kvalitné pracovné miesta, ktorý sa ponúka v rámci nového udržateľného hospodárstva, znamená, že inovácie sa musia zamerať na nájdenie riešení hlavných problémov, ktorým spoločnosť čelí, vrátane nezamestnanosti a chudoby, zmeny klímy, starnutia obyvateľstva a nedostatku zdrojov; upriamuje pozornosť na význam priemyselnej a výskumnej politiky založenej na otvorených inováciách a zoskupeniach s cieľom podporovať výmenu poznatkov medzi rozličnými

---

<sup>1</sup> Ú. v. EÚ L 153, 18.6.2010, s. 13.

verejnými a súkromnými hospodárskymi subjektmi a stimulovať inovácie;

5. zdôrazňuje, že je dôležité zaviesť ucelenú stratégiu EÚ, ktorá zahŕňa ekologické inovácie a zameriava sa tak na znižovanie znečistenia, ako aj na efektívne využívanie zdrojov vo výrobných procesoch; v tejto súvislosti vyzýva Komisiu, aby vypracovala európsku technologickú platformu pre odvetvia nenáročné na zdroje;
6. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby pokračovali v reformovaní finančných nástrojov s cieľom zamerať ich ekologickejšie a dlhodobejšie, aby do budúcnosti pritiahli súkromné investície a zvýšili počet a kvalitu pracovných miest;
7. zdôrazňuje, že rozvážne využívanie mechanizmov a nástrojov financovania, ako aj usmernenia verejných orgánov môžu pomôcť zhromaždiť významné množstvo ďalších finančných prostriedkov zo súkromného sektora s cieľom podporiť investície a vytvoriť nové pracovné miesta;
8. je presvedčený, že je veľmi dôležité zabezpečiť, aby mal rámec Spoločenstva v oblasti výskumu a vývoja vhodný a dostačujúci rozpočet s cieľom podporiť verejný a súkromný výskum a zverejňovať jeho výsledky dostupným a nebyrokratickým spôsobom, a to s cieľom podporiť inovácie mikropodnikov a MSP, najmä v oblastiach energetickej účinnosti, energetickej infraštruktúry, využívania nových a obnoviteľných energetických zdrojov a nízkouhlíkových výrobných postupov, recyklácie a efektívneho využívania zdrojov a v kontexte vytvárania primeraných a dobre platených pracovných miest zaručujúcich práva zamestnancov; opakovane zdôrazňuje potrebu dosiahnuť cieľ, aby sa investovali 3 % do výskumu a vývoja, a zabezpečiť, aby výskum v európskom hospodárstve vytváral pridanú hodnotu, čo môže mať pozitívny vplyv na udržanie vysoko kvalifikovaných pracovníkov v EÚ;
9. zdôrazňuje, že MSP a mikropodniky zohrávajú kľúčovú úlohu v rozvoji udržateľného hospodárstva; vyjadruje poľutovanie nad tým, že môžu čeliť problémom pri predvídaní nových hospodárskych trendov; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby pomohli týmto podnikom identifikovať oblasti potenciálneho rozvoja spojeného s udržateľným hospodárstvom, najmä v oblasti obnoviteľných zdrojov energie a energetických úspor, aby poskytli ľahší prístup k mikroúverom, napr. z európskeho nástroja mikrofinancovania Progress, a aby ich náležite informovali o spôsobe uplatňovania tohto nástroja;
10. poukazuje na to, že potrebný hospodársky rast a výsledné zisky v oblasti zamestnanosti v hospodárstve založenom na inováciách nie je možné dosiahnuť, ak európske výskumné a podnikateľské subjekty nebudú schopné premeniť výsledky svojho výskumu na obchodné produkty; odkazuje na prehľad výsledkov inovácie (Innovation Scoreboard) publikovaný Komisiou, ktorý ukazuje zaostávanie v oblasti inovácií za USA o 30 % a za Japonskom o 40 %;
11. vyzýva Komisiu, aby užšie spolupracovala s členskými štátmi na vypracúvaní strednodobých a dlhodobých prognóz týkajúcich sa zručností potrebných na trhu práce a na podpore partnerstiev medzi univerzitami a podnikateľským odvetvím s cieľom podporiť začleňovanie mladých ľudí na trh práce a zároveň pomáhať pri vytváraní znalostnej spoločnosti, rozvíjať aplikovaný výskum a zlepšovať možnosti zamestnania na trhu práce pre absolventov;

12. je si vedomý, že európske, vnútroštátne a regionálne schémy financovania sú stále príliš nekoordinované, a preto zdôrazňuje potrebu lepšej viacúrovňovej koordinácie programov a podpory väčšej súčinnosti rôznych spoločných politík, v ktorých sa využívajú štrukturálne a poľnohospodárske fondy a fondy pre rozvoj vidieka, potrebu rámcového programu výskumu a rámca konkurencieschopnosti a inovácií (CIP) so zreteľom na dosiahnutie cieľov udržateľného a nákladovo efektívneho hospodárstva; domnieva sa, že pokiaľ ide o financovanie v rámci spoločnej poľnohospodárskej politiky, mal by sa ďalej zvážiť prechod z mechanizmov priamej podpory k rozvoju vidieka a environmentálne udržateľného poľnohospodárstva;
13. poukazuje na to, že prechod na nové udržateľné hospodárstvo je zložitý fenomén, pri ktorom je nevyhnutné obzvlášť zohľadniť tých, ktorých postihla dezindustrializácia, a zaviesť náležitú finančnú podporu a mechanizmy, ako aj integrované zásahy zamerané na udržateľný rozvoj a hospodárstvo vo väčšej miere založené na inováciách, ktoré sú schopné vytvárať dôstojné a dobre platené pracovné miesta s náležitými právami a znižovať sociálne nerovnosti a regionálne asymetrie; pri dosahovaní týchto cieľov prisudzuje dôležitosť úlohe sociálnych partnerov;
14. domnieva sa, že demografické výzvy si vyžadujú širšiu stratégiu, ktorá zahŕňa tvorbu pracovných miest a napĺňa nové a vznikajúce potreby na európskom trhu práce; domnieva sa v tejto súvislosti, že sa musí dosiahnuť ďalší pokrok pri zlepšovaní mobility pracovníkov EÚ vrátane vedeckovýskumných pracovníkov a iných odborníkov s cieľom dosiahnuť Európu bez bariér v rámci vnútorného trhu EÚ;
15. vyzýva Komisiu, aby požiadala členské štáty o prehodnotenie prechodných ustanovení regulujúcich prístup na ich trhy práce ako prostriedok udržania zamestnanosti v EÚ počas globálnej hospodárskej krízy;
16. poukazuje na to, že efektívne využívanie energie a zdrojov bude v budúcnosti rozhodujúce pre konkurencieschopnosť; zdôrazňuje, že voľba energetickej efektívnosti nielenže pomáha zvýšiť priemyselnú diverzifikáciu a znížiť emisie skleníkových plynov, ale môže poskytnúť aj sociálne výhody a vytvoriť vo veľkom rozsahu pracovné miesta s náležitými právami zamestnancov, čo členským štátom pomôže prekonať súčasnú hospodársku krízu a nastúpiť na cestu udržateľného hospodárskeho rastu; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby pri príprave energetických stratégií zvažili náročnosť odvetví na pracovnú silu;
17. domnieva sa, že prechod na nové udržateľné hospodárstvo a zmeny vo výrobných postupoch podnikov alebo odvetví by mala sprevádzať primeraná odborná príprava, predovšetkým odborná príprava pre mladých ľudí, a programy celoživotného vzdelávania, najmä pre najzraniteľnejšiu skupinu obyvateľov vo veku nad päťdesiat rokov, čím by sa zároveň vytvorili nové pracovné miesta; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby zlepšili poskytovanie takejto odbornej prípravy a programov; zdôrazňuje význam rozšíreného dialógu, kde sú potrebné sociálne zmeny na prispôbenie sa novému udržateľnému hospodárstvu, obzvlášť v podnikoch, ktorých činnosť je založená na fosílnych palivách; vyzýva Komisiu, členské štáty a sociálnych partnerov, aby zabezpečili, že sa takýto dialóg uskutoční s cieľom vykonať ekologickú transformáciu spravodlivo;
18. vyzýva na spoluprácu medzi členskými štátmi v boji proti nelegálnemu zamestnávaniu,

keďže čierna ekonomika je v celej Európe vážnym problémom; domnieva sa, že na úrovni členských štátov aj EÚ je potrebné zintenzívniť opatrenia proti nelegálnej práci;

19. vyzýva Komisiu, aby sformulovala usmernenia pre oblasť zamestnanosti, ktoré aktívne podporia zvýšenie miery zamestnanosti osôb do 25 rokov a nad 50 rokov a ktoré budú venovať primeranú pozornosť konkrétnym problémom, s ktorými sa stretávajú mladí a starší ľudia;
20. naliehavo vyzýva Komisiu a členské štáty, aby sa zaoberali kvalifikačným nesúladom, ktorý už teraz existuje medzi dostupnou pracovnou silou a potrebami nových udržateľných odvetví; v tejto súvislosti zdôrazňuje význam finančnej podpory učňovskej prípravy mladých ľudí ako spôsobu prechodu od vzdelávania k profesionálnemu životu; okrem toho vyzýva členské štáty, aby poskytovali stimuly pre zamestnávateľov, ktorí ponúknu nízkokvalifikovaným a nekvalifikovaným osobám odbornú prípravu a príležitosti získať praktické skúsenosti priamo na pracovisku; napokon zdôrazňuje, že v politikách EÚ a členských štátov by sa mala výrazne podporovať digitálna gramotnosť a kompetencia všetkých občanov EÚ, pretože je základnou zručnosťou, ktorá podporuje sociálnu integráciu a zlepšuje konkurenčnú výhodu európskych pracovníkov;
21. zdôrazňuje význam toho, aby verejný sektor v záujme tvorby pracovných miest s náležitými právami zamestnancov išiel príkladom, prijímal progresívne normy v oblasti verejného obstarávania, poskytoval stimuly a informácie, najmä v oblasti energetiky, výstavby infraštruktúry a vybavenia, dopravy a komunikácií; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby najmä v oblasti obstarávania vo fáze pred komerčným využitím podporovali zahrnutie environmentálnych a sociálnych noriem, ako aj doložiek o miestnom prvku a podnikov pracujúcich v udržateľnom a inkluzívnom hospodárstve, najmä MSP;
22. trvá tiež na zásadnom význame súkromných investícií a zdôrazňuje, že finančné potreby je možné naplniť len prostredníctvom súkromných investícií; poukazuje na veľké rozdiely v tom, koľko investujú do výskumu a vývoja súkromné podniky, ktorých investície sa pohybujú od 5 do 7 % zo zisku v odvetví informačných a komunikačných technológií a farmaceutickom priemysle až po približne 1 % v prípade energetických podnikov; vyzýva EÚ, aby vytvorila primerané rámcové podmienky na poskytovanie stimulov, ktoré budú motivovať podniky k investíciám;
23. opäť vyzýva Komisiu a členské štáty, aby využili úspech fondu na obnovu a pripravili novú iniciatívu Spoločenstva s cieľom obnovy zameranej na nové udržateľné hospodárstvo, a to vrátane pilotných projektov;
24. poznamenáva, že je potrebné vynaložiť ďalšie úsilie na zabezpečenie účinnej harmonizácie minimálnych požiadaviek na organizáciu pracovného času v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia zamestnancov pri práci v rámci EÚ;
25. vyzýva Komisiu a členské štáty, aby vyvinuli špecifický nástroj podpory pre ľudí, ktorí pracovali vo verejnom sektore a stratili zamestnanie v dôsledku hospodárskej a finančnej krízy, ktorý by bol podobný Európskemu fondu na prispôbenie sa globalizácii určenému podnikom EÚ postihnutým globalizáciou alebo hospodárskou krízou.

## VÝSLEDOK ZÁVEREČNÉHO HLASOVANIA VO VÝBORE

<b>Dátum prijatia</b>	24.6.2010
<b>Výsledok záverečného hlasovania</b>	+:           49 -:           4 0:           0
<b>Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Zigmantas Balčytis, Ivo Belet, Bendt Bendtsen, Jan Březina, Reinhard Bütikofer, Maria Da Graça Carvalho, Jorgo Chatzimarkakis, Giles Chichester, Pilar del Castillo Vera, Christian Ehler, Ioan Enciu, Adam Gierek, Norbert Glante, Fiona Hall, Edit Herczog, Lena Kolarska-Bobińska, Béla Kovács, Philippe Lamberts, Judith A. Merkies, Angelika Niebler, Jaroslav Paška, Anni Podimata, Miloslav Ransdorf, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Paul Rübig, Amalia Sartori, Francisco Sosa Wagner, Konrad Szymański, Britta Thomsen, Patrizia Toia, Ioannis A. Tsoukalas, Claude Turmes, Niki Tzavela, Marita Ulvskog, Vladimir Urutchev, Adina-Ioana Vălean, Alejo Vidal-Quadras, Henri Weber
<b>Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Ilda Figueiredo, Andrzej Grzyb, Jolanta Emilia Hibner, Yannick Jadot, Werner Langen, Marian-Jean Marinescu, Vladko Todorov Panayotov, Markus Pieper, Mario Pirillo, Vladimír Remek, Frédérique Ries, Hermann Winkler
<b>Náhradníci (čl. 187 ods. 2) prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Izaskun Bilbao Barandica, Jan Zahradil