



Odbor za pravna pitanja

2015/2222(INI)

30.5.2016

MIŠLJENJE

Odbora za pravna pitanja

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o zastupljenosti radnika u nadzornim ili administrativnim tijelima poduzeća u
Europi
(2015/2222(INI))

Izjavitelj za mišljenje: Enrico Gasbarra

PRIJEDLOZI

Odbor za pravna pitanja poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uvrsti sljedeće prijedloge:

- A. budući da 18 država članica i Norveška priznaju različite oblike suodlučivanja, sudjelovanja, savjetovanja i obavješćivanja radnika i zaposlenika na razini trgovačkih društava ovisno o njihovu gospodarskom i socijalnom stupnju razvoja;
 - B. budući da se potpunim poštovanjem načela supsidijarnosti u području odnosa sa zaposlenicima ne ograničava nadležnost EU-a da odredi minimalne norme u području prava radnika na zastupanje kako bi se zajamčili jednaki uvjeti za trgovačka društva u EU-u;
 - C. budući da se zastupanje, obavješćivanje i savjetovanje radnika i zaposlenika, kao i jednakost muškaraca i žena u pogledu mogućnosti na tržištu rada i postupanja na radnom mjestu, uključujući plaće i radnička prava, spominju u člancima 9. i 151. te članku 153. stavku 1. točki (f) UFEU-a, kao i u petom stavku preambule Povelje Europske unije o ljudskim pravima u kojemu se spominju socijalne povelje koje je usvojila Europska unija i u kojima se ističe temeljno pravo radnika na obavješćivanje i savjetovanje;
1. poziva Komisiju da pruži opći i jasan okvir za postojeće zakonodavne instrumente u pogledu suodlučivanja, sudjelovanja, savjetovanja i obavješćivanja radnika i zaposlenika;
 2. poziva Komisiju i Vijeće da u slučaju donošenja novih zakonodavnih akata, posebice onih iz područja europskog prava trgovačkih društava, ispituju njihov učinak na europske i nacionalne načine uključivanja radnika koristeći se odgovarajućim postupkom procjene učinka i da objave rezultate tog ispitivanja te da poduzmu odgovarajuće mjere kako bi se suzbile sve negativne posljedice;
 3. napominje da je važno provesti najnovije zakonodavstvo EU-a o suodlučivanju, sudjelovanju, savjetovanju i obavješćivanju radnika i zaposlenika, posebno Direktivu Vijeća 2001/86/EZ o dopuni Statuta europskoga društva¹, Direktivu Vijeća 2003/72/EZ o Statutu europske zadruge², Direktivu 2005/56/EZ o prekograničnim spajanjima društava kapitala³ i Direktivu 2009/38/EZ o osnivanju Europskog radničkog vijeća ili uvođenju postupka koji obuhvaća poduzeća i skupine poduzeća na razini Zajednice radi obavješćivanja i savjetovanja radnika⁴;
 4. zabrinut je zbog utjecaja koji bi Prijedlog direktive Europskog parlamenta i Vijeća o privatnim društvima s ograničenom odgovornošću s jednim članom⁵ mogao imati na prava radnika, a posebno na zastupanje radnika;
 5. izražava zabrinutost zbog činjenice da se, u skladu sa studijama provedenima u tom području, Statutom europskog trgovačkog društva omogućava društvima da izigraju ili

¹ SL L 294, 10.11.2001., str. 22.

² SL L 207, 18.8.2003., str. 25.

³ SL L 310, 25.11.2005., str. 1.

⁴ SL L 122, 16.5.2009., str. 28.

⁵ COM(2014)0212.

izbjegnu jamčenje nacionalnih prava zaposlenicima u pogledu sudjelovanja na upravljačkoj razini;

6. poziva Komisiju da podnese prijedlog o prekograničnom prijenosu sjedišta trgovačkog društva, tzv. 14. Direktivu o pravu trgovačkih društava, kao što je Europski parlament zahtijevao 2012.¹;
7. prima na znanje Komunikaciju Komisije o Akcijskom planu za europsko pravo trgovačkih društava i korporativno upravljanje – moderni pravni okvir za angažiranije dioničare i održiva trgovačka društva (2012.), u kojemu Komisija stavlja naglasak na sudjelovanje zaposlenika u kapitalu, smatrajući da je interes zaposlenika za održivost društva element koji se mora uzeti u obzir pri stvaranju svakog okvira za upravljanje koji dobro funkcionira, te u tom kontekstu potvrđuje da sudjelovanje zaposlenika u poslovima trgovačkog društva može biti u obliku suodlučivanja, obavješćivanja, savjetovanja i sudjelovanja u upravnom odboru u mjeri u kojoj to zaposlenici smatraju korisnim za svoje trgovačko društvo;
8. ističe da u EU-u postoje dva sustava za upravljanje društvima, monistički sustav sa samo jednim odborom i dualistički sustav s upravnim i nadzornim odborom, te u tom kontekstu potiče sudjelovanje zaposlenika u nadzornom odboru; smatra da, ako zaposlenici ne sudjeluju u odboru trgovačkog društva ili u nekom drugom upravljačkom tijelu, poslodavac ih mora barem obavijestiti o pitanjima o kojima se raspravljalo, a koja bi mogla utjecati na njihova prava i interese;
9. poziva Komisiju da ispita postojeće razlike u pravilima i praksama država članica u pogledu načina na koji se predstavnici zaposlenika uključuju u donošenje odluka u trgovačkim društvima te da razmotri mogućnost davanja prijedloga o načinu određivanja minimalnih normi za sudjelovanje radnika i zaposlenika u nadzornim odborima, koje bi se mogle općenito primjenjivati na sve direktive o europskom pravu trgovačkih društava i u okviru kojih bi trebalo uzeti u obzir, ali ne zamijeniti ili potkopati, postojeća pravila o suodlučivanju, obavješćivanju, savjetovanju i sudjelovanju;
10. mišljenja je da bi predstavnici radnika u europskim nadzornim odborima trebali imati mogućnost suodlučivanja u svim temeljnim odlukama trgovačkog društva te mogućnost nadziranja upravnog odbora, a da se pritom ne upliću u pravo upravnog odbora da upravlja društvom;
11. poziva Vijeće, države članice i Komisiju da poštuju i štite postojeće nacionalne oblike zastupljenosti radnika na razini nadzornih odbora u EU-u i da se suprotstave svakom pokušaju da se postojeće pravo EU-a iskoristi za zaobilaženje ili zlouporabu tih mehanizama;
12. pozdravlja i ponovno potvrđuje pravo radnika i zaposlenika da biraju svoje predstavnike u skladu s nacionalnim sustavima zastupanja te ističe da postupak odabira predstavnika mora biti demokratski, legitiman i transparentan; podržava ideju o popisima kandidata kojima se poštuje rodna ravnoteža kako bi se stvorilo pravno okružje za buduće zakonodavne inicijative za jačanje rodne ravnoteže u trgovačkim društvima; podsjeća na

¹ Rezolucija Europskog parlamenta od 2. veljače 2012. s preporukama Komisiji o 14. Direktivi o pravu trgovačkih društava u pogledu prekograničnog prijenosa sjedišta trgovačkog društva (2011/2046(INI)).

važnost poštovanja ljudskih prava i zabrane svih oblika diskriminacije u trgovačkim društvima, uzimajući u obzir postojeće upravljačke strukture kao što su upravni odbori, kako je utvrđeno u Vodećim načelima Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima;

13. ističe da Komisija pri razmatranju okvira za korporativno upravljanje u EU-u mora uzeti u obzir prava i dužnosti koja su nacionalnim zakonodavstvom dodijeljena raznim tijelima trgovačkih društava, a posebno razlike između monističkog i dualističkog sustava;
14. poziva Komisiju da provede procjenu učinka ekonomskih koristi zastupanja zaposlenika za uspješnost trgovačkog društva;
15. priznaje da zastupanje zaposlenika na razini uprave u nadzornim odborima dovodi do demokratskog i uključivog korporativnog upravljanja od kojega koristi imaju i zaposlenici i poslodavci, što trgovačkim društvima daje prednost u pogledu konkurencije;
16. poziva Komisiju da odredi zajedničke minimalne kriterije za zastupanje radnika i zaposlenika na razini uprave, ponajprije u vezi s veličinom trgovačkog društva (uz veći stupanj zastupljenosti radnika u većim trgovačkim društvima), rodnom ravnotežom pri zastupanju, zabranom diskriminacije te proširenjem prava na suodlučivanje, sudjelovanje, savjetovanje i obavješćivanje na javna i polujavna trgovačka društva; s tim u vezi poziva Vijeće da ubrza Prijedlog direktive koji podupire Europski parlament o povećanju ravnoteže spolova među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama te o drugim povezanim mjerama¹;
17. poziva Komisiju da predloži sve potrebne mjere i financijske instrumente za promicanje boljeg obavješćivanja, suodlučivanja, sudjelovanja i savjetovanja radnika zaposlenika; poziva Komisiju da poboljša pravo trgovačkih društava EU-a kako bi bilo u službi tih osnovnih socijalnih aspekata.

¹ COM(2012)0614.

**REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA
U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE**

Datum usvajanja	24.5.2016
Rezultat konačnog glasovanja	+: 19 -: 2 0: 2
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	Max Andersson, Marie-Christine Boutonnet, Jean-Marie Cavada, Kostas Chrysogonos, Therese Comodini Cachia, Mady Delvaux, Rosa Estaràs Ferragut, Laura Ferrara, Enrico Gasbarra, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Sajjad Karim, Dietmar Köster, Gilles Lebreton, Jiří Maštálka, Emil Radev, Julia Reda, Evelyn Regner, József Szájer, Axel Voss, Tadeusz Zwiefka
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	Daniel Buda, Angel Dzhambazki
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 200. st. 2.	Jens Nilsson