



---

*Jogi Bizottság*

---

**2015/2222(INI)**

30.5.2016

# VÉLEMÉNY

a Jogi Bizottság részéről

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részére

a munkavállalók képviseléről az európai vállalatok felügyeleti szerveiben  
vagy vezetőtestületeiben  
(2015/2222(INI))

A vélemény előadója: Enrico Gasbarra



## JAVASLATOK

A Jogi Bizottság felhívja a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

- A. mivel 18 tagállam és Norvégia gazdasági és szociális történelmi fejlődésének függvényében elismeri a munkavállalók vállalati szintű közreműködése, döntéshozatalban való részvétele, a velük folytatott konzultáció és tájékoztatásuk különböző formáit;
- B. mivel a szubszidiaritás elvének a munkavállalókkal való kapcsolattartás területén való maradéktalan tiszteletben tartása nem ütközik az EU azon hatáskörével, hogy minimumszabályokat állapítson meg a munkavállalók képviselőihez való joga tekintetében annak érdekében, hogy egyenlő versenyfeltételeket biztosítson az uniós vállalkozásoknak;
- C. mivel a dolgozók és munkavállalók képviselői, tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció, valamint a munkaerő-piaci lehetőségek és a munkahelyi bánásmód, többek között a bérek és a munkavállalói jogok tekintetében a nők és férfiak közötti egyenlőség mind szerepelnek az EUMSZ 9. és 151. cikkében, valamint 153. cikke (1) bekezdésének f) pontjában és az Európai Unió Alapjogi Chartája preambuluma az Európai Unió által elfogadott szociális chartákra hivatkozó ötödik bekezdésében, amely kiemeli a munkavállalók tájékoztatáshoz és a velük folytatott konzultációhoz való alapvető jogát;
  - 1. felszólítja a Bizottságot, hogy biztosítsa a munkavállalók vállalati szintű részvétele, döntéshozatalban való részvétele, közreműködése, a velük folytatott konzultáció és tájékoztatásuk tekintetében létező jogi eszközök általános és koherens keretét;
  - 2. felszólítja a Bizottságot és a Tanácsot, hogy különösen az európai társasági jogot érintő új jogi aktusok esetében megfelelő hatásvizsgálat keretében értékeljék az e jogi aktusok által a munkavállalói részvétel európai és nemzeti formáira gyakorolt hatásokat, ezt tegyék közzé, a negatív hatások ellensúlyozása érdekében pedig hozzanak megfelelő intézkedéseket;
  - 3. kiemeli a munkavállalói közreműködést, a döntéshozatalban való részvételt, a munkavállalókkal folytatott konzultációt és tájékoztatásukat szabályozó közelmúltbeli uniós jogszabályok, különösen az európai részvénytársaság státútumának a munkavállalói részvételre vonatkozó kiegészítéséről szóló 2001/86/EK tanácsi irányelv<sup>1</sup>, az európai szövetkezet státútumának a munkavállalói részvétel tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2003/72/EK tanácsi irányelv<sup>2</sup>, a tőkeegyesítő társaságok határokon átnyúló egyesüléséről szóló 2005/56/EK irányelv<sup>3</sup> és az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról szóló 2009/38/EK irányelv<sup>4</sup> végrehajtásának jelentőségét;
  - 4. aggodalmának ad hangot az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságokról szóló

<sup>1</sup> HL L 294., 2001.11.10., 22. o.

<sup>2</sup> HL L 207., 2003.8.18., 25. o.

<sup>3</sup> HL L 310., 2005.11.25., 1. o.

<sup>4</sup> HL L 122., 2009.5.16., 28. o.

európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatnak<sup>1</sup> a munkavállalói jogokra, és különösen a munkavállalói képviselőre gyakorolt esetleges hatásaival kapcsolatban;

5. aggodalmának ad hangot azzal kapcsolatban, hogy az európai részvénytársaság statútuma az e területen végzett tanulmányok szerint lehetővé teszi a társaságok számára a vezetőségi szintű részvétel tekintetében a munkavállalóknak nemzeti szinten biztosított jogok kikerülését vagy azok biztosításának elkerülését;
6. felszólítja a Bizottságot, hogy az Európai Parlament 2012-es kérésének<sup>2</sup> megfelelően nyújtson be a tagállamok közötti székhelyáthelyezésekre vonatkozó, az úgynevezett társasági jogról szóló tizennegyedik irányelvre irányuló javaslatot;
7. tudomásul veszi a „Cselekvési terv: Európai társasági jog és vállalatirányítás – a részvényesek nagyobb szerepvállalását és a fenntartható vállalatokat szolgáló modern jogi keret” című, 2012. évi bizottsági közleményt, amelyben nagy hangsúlyt fektetnek a munkavállalók töereszesedésére, vélvén, hogy a vállalat fenntarthatósága iránti munkavállalói érdek olyan elem, melyet figyelembe kell venni minden jól működő irányítási keret megtervezésekor, és ebben az összefüggésben megerősíti, hogy a munkavállalók vállalati ügyekbe való bevonása történhet döntéshozatalban való részvétel, tájékoztatás, konzultáció és vezetőségbeli részvétel formájában, olyan mértékben, amíg a munkavállalók véleménye szerint ez jótékony hatással van vállalatukra;
8. rámutat, hogy az EU-ban kétféle vállalatirányítási rendszer létezik: az egyetlen tanáccsal rendelkező monista rendszer és a dualista rendszer, ahol a vállalaton belül létezik vezetőségi tanács és felügyeleti tanács is, és ebben az összefüggésben ösztönzi a munkavállalók felügyeleti tanácsban való részvételét; úgy véli, hogy amennyiben egyetlen munkavállaló sem vesz részt a vezetőségi testületben vagy más irányító szervben, a munkáltatóknak legalább tájékoztatniuk kellene őket a jogaikra és érdekeikre valószínűleg kiható, megvitatott ügyekről;
9. felszólítja a Bizottságot, hogy tanulmányozza a munkavállalók képviselőinek a vállalati döntéshozatalba történő bevonási módja tekintetében létező tagállami szabályok és gyakorlatok sokszínűségének hatását, és felszólítja a Bizottságot, tegyen javaslatot arra, hogyan lehetne kidolgozni a munkavállalók felügyelőbizottsági részvételére vonatkozó minimumszabályokat, amelyek egyetemes modellként minden európai társasági jogi irányelvre alkalmazhatók lennének, és amelyek figyelembe vennék, de nem váltanák fel és nem ásnák alá a döntéshozatalban való részvételre, a tájékoztatásra, a konzultációra és a közreműködésre vonatkozó létező szabályokat;
10. úgy véli, hogy az európai felügyelőbizottságokban a munkavállalók képviselőinek részt kellene venniük valamennyi lényeges vállalati döntésben, és felügyelniük kellene az igazgatóságot, anélkül, hogy beavatkoznának az igazgatóság utasítási jogába;
11. felszólítja a Tanácsot, a tagállamokat és a Bizottságot, hogy tartsák tiszteletben és óvják meg a munkavállalók felügyelőbizottsági szintű képviselőinek az Európai Unióban már

---

<sup>1</sup> COM(2014)0212.

<sup>2</sup> Az Európai Parlament 2012. február 2-i állásfoglalása a vállalatok székhelyének határokon átnyúló áthelyezéséről szóló tizennegyedik társasági jogi irányelvről, a Bizottságnak szóló ajánlásokkal (2011/2046(INL)).

meglévő nemzeti formáit, és lépjenek fel az ellen, hogy a létező európai jogot felhasználva kijátsszák vagy visszaélészerűen alkalmazzák ezeket a képviseleti formákat;

12. üdvözli és ismételten megerősíti a munkavállalók azon jogát, hogy a nemzeti képviseleti rendszerekkel összhangban maguk válasszák meg saját képviselőiket, és kiemeli, hogy a munkavállalói képviselők kiválasztási folyamatának demokratikusnak, jogszerűnek és átláthatónak kell lennie; támogatja annak ötletét, hogy nemi szempontból kiegyensúlyozott jelöltlistákat állítsanak össze annak érdekében, hogy a nemek között a vállalatoknál megvalósuló egyensúly fokozására irányuló jövőbeli jogalkotási kezdeményezések jogi környezetét megteremtsék; emlékeztet annak fontosságára, hogy a vállalatok tiszteletben tartsák az emberi jogokat és a diszkrimináció valamennyi formájának tilalmát, kellően figyelembe véve a létező irányítási struktúrák, például a vezetőtestületek szerepét, összhangban az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel;
13. nyomatékosan rámutat arra, hogy a Bizottságnak az európai vállalatirányítási keret felülvizsgálata során figyelembe kell vennie a nemzeti jogrendszerekben a különböző társasági szervekre ruházott jogokat és kötelezéseket, különösen a monista és a dualista rendszer közötti különbségeket;
14. felszólítja a Bizottságot, hogy a vállalat teljesítménye vonatkozásában végezzen a munkavállalói képviselet gazdasági előnyeire vonatkozó hatásvizsgálatot;
15. elismeri, hogy a munkavállalók felügyelőbizottságbeli, vezetőségi szintű képviselite demokratikus és inkluzív vállalatirányításhoz vezet, amely előnyökkel jár mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára, így versenyelőnyhöz juttatva a társaságokat;
16. felhívja a Bizottságot, hogy állapítsa meg a vezetőségi szintű munkavállalói képviselet minimumkritériumait, nevezetesen a vállalat mérete – nagyobb társaság esetén nagyobb arányú munkavállalói képviselet – , a nemek kiegyensúlyozott képviselite, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, valamint a döntéshozatalban való részvételhez, a közreműködéshez, a konzultációhoz és a tájékoztatáshoz való jog állami és félállami társaságokra való kiterjesztése tekintetében; ezzel kapcsolatban felszólítja a Tanácsot, hogy mozdítsa elő a tőzsdén jegyzett társaságok nem-ügyvezető igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és kapcsolódó intézkedésekről szóló irányelvre irányuló javaslatot<sup>1</sup>, amelyet az Európai Parlament is támogat;
17. felszólítja a Bizottságot, hogy nyújtson be a munkavállalók fokozott tájékoztatására, döntéshozatalban való részvételére, a közreműködésre és a velük folytatott konzultációra vonatkozó minden szükséges intézkedést és pénzügyi eszközt; felszólítja a Bizottságot, hogy ezen alapvető szociális szempontok figyelembe vétele érdekében javítsa az európai társasági jogot.

---

<sup>1</sup> COM(2012)0614.

**A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁGBAN  
TARTOTT ZÁRÓSZAVAZÁS EREDMÉNYE**

<b>Az elfogadás dátuma</b>	24.5.2016
<b>A zárószavazás eredménye</b>	+: 19 -: 2 0: 2
<b>A zárószavazáson jelen lévő tagok</b>	Max Andersson, Marie-Christine Boutonnet, Jean-Marie Cavada, Kostas Chrysogonos, Therese Comodini Cachia, Mady Delvaux, Rosa Estaràs Ferragut, Laura Ferrara, Enrico Gasbarra, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Sajjad Karim, Dietmar Köster, Gilles Lebreton, Jiří Maštálka, Emil Radev, Julia Reda, Evelyn Regner, József Szájer, Axel Voss, Tadeusz Zwiefka
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok</b>	Daniel Buda, Angel Dzhambazki
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok (200. cikk (2) bekezdés)</b>	Jens Nilsson