



---

*Commissie juridische zaken*

---

**2015/2222(INI)**

30.5.2016

## **ADVIES**

van de Commissie juridische zaken

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake werknemersvertegenwoordiging in de toezichhoudende en  
leidinggevende organen van ondernemingen in Europa  
(2015/2222(INI))

Rapporteur voor advies: Enrico Gasbarra

PA\_NonLeg

## SUGGESTIES

De Commissie juridische zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerp-resolutie op te nemen:

- A. overwegende dat achttien lidstaten en Noorwegen vormen kennen van werknemersmedezeggenschap, -participatie, -raadpleging en -informatie op ondernemingsniveau, die echter uiteenlopen naar gelang de economische en sociale ontwikkeling in die landen;
- B. overwegende dat het ook op gebied van werkgever-werknemerverhoudingen te respecteren subsidiariteitsbeginsel niet mag afdoen aan de bevoegdheid van de EU om minimumnormen vast te stellen voor het werknemersparticipatierecht, met het oog op een gelijk speelveld voor het bedrijfsleven in de EU;
- C. overwegende dat de werknemersvertegenwoordiging, -informatie en -raadpleging, evenals de gelijkheid van mannen en vrouwen wat hun kansen op de arbeidsmarkt en de behandeling op het werk betreft, met inbegrip van beloning en werknemersrechten, worden genoemd in de artikelen 9, 151 en 153, lid 1, (f) VWEU en in de vijfde overweging van de preambule van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie die verwijst naar het Sociaal Handvest, waarin het grondrecht van werknemers op informatie en raadpleging wordt benadrukt;
  1. roept de Commissie op te zorgen voor een samenhangend kader voor de bestaande wettelijke instrumenten met betrekking tot medezeggenschap, participatie, raadpleging en informatie van werknemers;
  2. roept de Commissie en de Raad op in nieuwe wettelijke regelingen, met name op het gebied van het Europese ondernemingsrecht, de effecten daarvan op Europese en nationale vormen van werknemersparticipatie te meten en bekend te maken volgens een adequate effectbeoordeling, en geschikte maatregelen te nemen om eventuele negatieve effecten tegen te gaan;
  3. onderstreept het belang van recente EU-wetgeving inzake medezeggenschap, participatie, raadpleging en informatie van werknemers, in het bijzonder Richtlijn 2001/86/EG van de Raad tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap<sup>1</sup>, Richtlijn 2003/72/EG van de Raad tot aanvulling van het statuut van een Europese coöperatieve vennootschap<sup>2</sup>, Richtlijn 2005/56/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen<sup>3</sup> en Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers<sup>4</sup>;
  4. is bezorgd over de weerslag die het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement

---

<sup>1</sup> PB L 294 van 10.11.2001, blz. 22.

<sup>2</sup> PB L 207 van 18.8.2003, blz. 25.

<sup>3</sup> PB L 310 van 25.11.2005, blz. 1.

<sup>4</sup> PB L 122 van 16.5.2009, blz. 28.

en de Raad inzake de besloten éénpersoonsvennootschappen met beperkte aansprakelijkheid<sup>1</sup> zal hebben voor de werknemersrechten, in het bijzonder het recht van vertegenwoordiging;

5. noemt het verontrustend dat blijkens studies in deze materie het Europese vennootschapsstatuut toelaat dat ondernemingen het aan hun werknemers toekomende participatierecht op bestuursniveau omzeilen of frustreren;
6. vraagt de Commissie met een voorstel te komen inzake grensoverschrijdende verplaatsing van vennootschapszetels, zoals het Europees Parlement in 2012 heeft verlangd<sup>2</sup>;
7. neemt kennis van de mededeling van de Commissie over het Actieplan voor Europees vennootschapsrecht en corporate governance – een modern rechtskader voor meer betrokken aandeelhouders en duurzamere ondernemingen (2012), waarin de nadruk wordt gelegd op participatie van werknemers in het kapitaal, vanuit de overweging dat "het belang van werknemers bij de duurzaamheid van hun onderneming een aspect is dat bij het uittekenen van een goed werkend governancekader in overweging moet worden genomen". Werknemers kunnen bij de gang van zaken in een onderneming worden betrokken, zo vervolgt de Commissie, door hen te informeren, te raadplegen en zitting te geven in de raad van bestuur, voorzover de werknemers zulks heilzaam achten voor hun onderneming;
8. memoreert dat er in de EU twee stelsels bestaan van ondernemingsbestuur: het monistische stelsel, met één enkele bestuursraad, en het dualistische stelsel, met een bestuursraad en een raad van toezicht, en pleit in dit verband voor werknemersparticipatie in de raad van toezicht; stelt dat, wanneer er geen sprake is van werknemersparticipatie in een raad of ander bestuursorgaan, de werknemers ten minste dienen te worden geïnformeerd omtrent zaken waarover wordt gediscussieerd en die op hun rechten en belangen van invloed zijn;
9. vraagt de Commissie om studie te doen naar het effect van de bestaande diversiteit op het punt van regels en gebruiken in de lidstaten voor de wijze waarop werknemersvertegenwoordigers worden betrokken bij de besluitvorming binnen ondernemingen, en na te denken over een voorstel voor minimumnormen voor werknemersparticipatie in bestuursraden, die zich universeel laten toepassen op alle Europese vennootschapsrichtlijnen en die bestaande regels omtrent medebeslissing, informatie, raadpleging en participatie moeten meewegen maar niet mogen vervangen of doorkruisen;
10. is van mening dat werknemersvertegenwoordigers in Europese raden van bestuur bij alle fundamentele beslissingen van een onderneming hun mening moeten kunnen laten horen en toezicht houden op de raad van bestuur, zonder bemoeienis met de taak van het management om de onderneming te besturen;
11. roept de Raad, de lidstaten en de Commissie op de bestaande nationale vormen van

---

<sup>1</sup> COM(2014)0212.

<sup>2</sup> Resolutie van het Europees Parlement van 2 februari 2012 met aanbevelingen aan de Commissie betreffende een 14e richtlijn inzake het vennootschapsrecht betreffende de grensoverschrijdende verplaatsing van zetels van vennootschappen (2011/2046(INI)).

werknemersvertegenwoordiging op niveau van de raden van toezicht binnen de EU te respecteren en te beschermen, en zich teweer te stellen tegen elke poging om bestaand EU-recht aan te wenden om zulke regelingen te omzeilen of te misbruiken;

12. stelt dat werknemers het recht moeten hebben zelf hun vertegenwoordigers te kiezen, overeenkomstig de nationale vertegenwoordigingsstelsels, en wijst erop dat de procedure voor de keuze van vertegenwoordigers democratisch moet zijn, legitiem en transparant; onderschrijft de gedachte van kandidatenlijsten met een evenwichtige man-vrouwverhouding, met het oog op schepping van een juridisch klimaat dat gunstig is voor wetgevingsinitiatieven in de toekomst voor meer genderevenwicht in ondernemingen; herinnert eraan dat het belangrijk is dat de mensenrechten worden gerespecteerd en alle vormen van discriminatie door ondernemingen worden uitgebannen, daarbij met name kijkend naar de rol van de bestaande bestuursstructuren als bestuursraden, zoals vastgelegd in de -richtsnoeren inzake ondernemen en mensenrechten;
13. benadrukt dat de Commissie bij de herziening van het EU-kader inzake corporate governance rekening moet houden met de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van vennootschapsorganen krachtens de nationale rechtsstelsels, en in het bijzonder met de verschillen tussen het monistische en het dualistische stelsel;
14. vraagt de Commissie een effectbeoordeling uit te voeren naar de economische voordelen van werknemersvertegenwoordiging ten aanzien van het presteren van de onderneming;
15. onderkent dat werknemersvertegenwoordiging op toezichthoudend niveau democratische en inclusieve corporate governance bewerkstelligt dat zowel werknemers als werkgevers ten goede komt en daarmee de onderneming een concurrentievoordeel verschaft;
16. vraagt de Commissie om gemeenschappelijke minimumcriteria te formuleren voor werknemersvertegenwoordiging op bestuursniveau, onder meer op het punt van ondernemingsomvang (groter aandeel van werknemersvertegenwoordigers voor grotere ondernemingen), evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen, verbod van discriminatie en uitbreiding van werknemersmedezeggenschap, -participatie, -raadpleging en -informatie tot openbare en semi-openbare ondernemingen; vraagt de Raad in dit verband om vaart te zetten achter het door het Parlement gesteunde voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding bij niet-uitvoerende bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen<sup>1</sup>;
17. vraagt de Commissie om met alle nodige maatregelen en financiële instrumenten te komen die de informatie, medebeslissing, participatie en raadpleging van werknemers moeten bevorderen. vraagt de Commissie om verbetering van het EU-vennootschapsrecht zodat ook deze sociale kernaspecten aandacht krijgen.

---

<sup>1</sup> COM(2012)0614.

## UITSLAG VAN DE EINDSTEMMING IN DE MEDEADVISERENDE COMMISSIE

<b>Datum goedkeuring</b>	24.5.2016
<b>Uitslag eindstemming</b>	+: 19 -: 2 0: 2
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Max Andersson, Marie-Christine Boutonnet, Jean-Marie Cavada, Kostas Chrysogonos, Therese Comodini Cachia, Mady Delvaux, Rosa Estaràs Ferragut, Laura Ferrara, Enrico Gasbarra, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Sajjad Karim, Dietmar Köster, Gilles Lebreton, Jiří Maštálka, Emil Radev, Julia Reda, Evelyn Regner, József Szájer, Axel Voss, Tadeusz Zwiefka
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b>	Daniel Buda, Angel Dzhambazki
<b>Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 200, lid 2)</b>	Jens Nilsson