



Õiguskomisjon

2018/0064(COD)

6.11.2018

ARVAMUS

Esitaja: õiguskomisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

mis käsitleb ettepanekut võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus,
millega luuakse Euroopa Tööjõuamet
(COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD))

Arvamuse koostaja: Angel Dzhambazki

MUUDATUSETTEPANEKUD

Õiguskomisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil võtta arvesse järgmisi muudatusettepanekuid:

Muudatusettepanek 1

Ettepanek võtta vastu määrus Jaotis 1

Komisjoni ettepanek

Ettepanek:
EUROOPA PARLAMENDI JA
NÕUKOGU MÄÄRUS,
millega luuakse Euroopa *Tööjõuamet*
(EMPs ja Šveitsis kohaldatav tekst)

Muudatusettepanek

Ettepanek:
EUROOPA PARLAMENDI JA
NÕUKOGU MÄÄRUS,
millega luuakse Euroopa *Tööjõu- ja
Sotsiaalkindlustusamet*
(EMPs ja Šveitsis kohaldatav tekst)

Muudatusettepanek 2

Ettepanek võtta vastu määrus Volitus 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek 3

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 1

Komisjoni ettepanek

(1) *Töötajate* vaba liikumine, asutamisvabadus ja teenuste osutamise vabadus on Euroopa Liidu toimimise lepingus (ELi toimimise leping) sätestatud liidu siseturu aluspõhimõtted.

Muudatusettepanek

võttes arvesse Euroopa sotsiaalõiguste sammast,

Muudatusettepanek

(1) *Sotsiaalsete ja töötajate õiguste kaitse, töötajate* vaba liikumine, asutamisvabadus ja teenuste osutamise vabadus on Euroopa Liidu toimimise lepingus (ELi toimimise leping) ja *Euroopa Liidu põhiõiguste hartas* sätestatud liidu siseturu aluspõhimõtted.

Muudatusettepanek 4

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 2

Komisjoni ettepanek

(2) *ELi* lepingu artikli 3 kohaselt on liidu eesmärk **töötada väga konkurentsivõimeline** sotsiaalne turumajandus, mille eesmärk on saavutada täielik tööhõive ja sotsiaalne progress ning edendada sotsiaalset õiglust ja kaitset. ELi toimimise lepingu artikli 9 kohaselt peab liit poliitika ja meetmete kindlaksmääramisel ja rakendamisel võtma muu hulgas arvesse kõrge tööhõive taseme edendamise, piisava sotsiaalse kaitse tagamise, sotsiaalse tõrjutuse vastase võitluse ning hariduse, koolituse ja inimeste tervise kaitse kõrge taseme poole püüdlemisega seotud nõudeid.

Muudatusettepanek 5

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(2) *Euroopa Liidu* lepingu artikli 3 kohaselt on liidu eesmärk **luua kõrge konkurentsivõimega** sotsiaalne turumajandus, mille eesmärk on saavutada täielik tööhõive ja sotsiaalne progress, **edendada sotsiaalset õiglust ja kaitset, võidelda sotsiaalse tõrjutuse ja diskrimineerimise vastu** ning edendada sotsiaalset õiglust ja kaitset, **naiste ja meeste võrdõiguslikkust, põlvkondadevahelist solidaarsust ja lapse õiguste kaitset, samuti suurendada liikmesriikidevahelist solidaarsust ning majanduslikku, sotsiaalset ja territoriaalset sidusust**. ELi toimimise lepingu artikli 9 kohaselt peab liit poliitika ja meetmete kindlaksmääramisel ja rakendamisel võtma muu hulgas arvesse kõrge tööhõive taseme edendamise, piisava sotsiaalse kaitse tagamise, sotsiaalse tõrjutuse vastase võitluse ning hariduse, koolituse ja inimeste tervise kaitse kõrge taseme poole püüdlemisega seotud nõudeid.

(3 a) *Euroopa sotsiaalõiguste sambas tuuakse esile, et kõigil on õigus õigeaegsele ja kohandatud abile, et parandada oma tööhõive või FIEna töötamisega seotud väljavaateid. Toonitatakse, et igaühel on õigus sotsiaalkaitset ja koolitusõigusi töökoha vahetamisel üle kanda. Rõhutatakse, et noortel on õigus jätkuõppele, praktikale,*

õppepraktikale või kvaliteetsele tööpakkumisele. Samuti rõhutatakse, et töötutel on õigus saada personaalset, pidevat ja järjepidevat toetust.

Muudatusettepanek 6

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 5

Komisjoni ettepanek

(5) *Et tugevdada õiglust ja usaldust ühtse turu vastu*, tuleks luua Euroopa *Tööjõuamet* (edaspidi „amet“). Selleks peaks amet aitama liikmesriikidel ja komisjonil *tõhustada* sellise teabe ja *teenuste* kättesaadavust, mis *on mõeldud üksikisikutele ja tööandjatele ning milles käsitletakse nende õigusi ja kohustusi tööjõu piiriülese liikuvuse valdkonnas*, toetama nõuetele vastavust ja koordineerimist liikmesriikide vahel, et tagada liidu õiguse tõhus kohaldamine kõnealustes valdkondades, ning vahendada ja hõlbustama lahendusi piiriüleste vaidluste või tööturu häirete korral.

Muudatusettepanek

(5) *Arvestades aga arvukaid raskusi töötajate piiriülest liikumist ja sotsiaalkindlustuse kooskõlastamist reguleerivate liidu eeskirjade tulemuslikul kohaldamisel ning nimetatud valdkondade vahelise liidu tasandi koostöö parandamisega seotud muresid*, tuleks luua Euroopa *Tööjõu- ja Sotsiaalkindlustusamet* (edaspidi „amet“), *et tugevdada usaldust ühtse turu vastu ning suurendada liikuvust, eelkõige töötajate liikuvust ja piiriülest teenuste pakkumist*. Selleks peaks amet aitama liikmesriikidel ja komisjonil *parandada üksikisikute ja tööandjate jaoks* sellise teabe kättesaadavust, mis *käsitleb nende õigusi ja kohustusi seoses tööjõu piiriülese liikuvuse ja teenuste piiriülese osutamise, parandama asjakohaste teenuste kättesaadavust*, toetama nõuetele vastavust ja koordineerimist liikmesriikide vahel, et tagada liidu õiguse tõhus ja *tulemuslik* kohaldamine ja *jõustamine* kõnealustes valdkondades, *aitama vähendada töötust* ning vahendada ja hõlbustama lahendusi piiriüleste vaidluste või tööturu häirete korral.

Muudatusettepanek 7

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 6

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(6) *Amet* peaks tegutsema tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas, mis hõlmab ka töötajate vaba liikumist, töötajate lähetamist ja **väga liikuvaid teenuseid**. *Seega* peaks muutuma tõhusamaks ka liikmesriikide koostöö deklareerimata töö tõkestamisel. Juhul kui amet saab oma tegevuse käigus teada arvatavatest rikkumistest, sealhulgas sellistes liidu õiguse valdkondades, mis jäävad väljapoole ameti pädevust, näiteks töötingimuste, tervise- ja ohutuseeskirjade rikkumised või ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike **tööhõive**, peaks **tal olema võimalik neist teatada** ja **teha** nimetatud küsimustes koostööd komisjoni, liidu pädevate asutuste ja vajaduse korral riiklike asutustega.

(6) *Ameti tõhusa toimimise tagamiseks tuleb selgelt määratleda tema eesmärk, ülesanded ja kohustused, nii et tema ja seniste üksuste ülesanded üksteist täiendaksid*. *Amet* peaks tegutsema tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas, mis hõlmab ka töötajate vaba liikumist, töötajate lähetamist ja **teenuste piiriülest osutamist, näiteks transpordisektoris**. *Sellega* peaks muutuma tõhusamaks ka liikmesriikide koostöö deklareerimata töö tõkestamisel. Juhul kui amet saab oma tegevuse käigus teada arvatavatest rikkumistest, sealhulgas sellistes liidu õiguse valdkondades, mis jäävad väljapoole ameti pädevust, näiteks töötingimuste, tervise- ja ohutuseeskirjade rikkumised, **deklareerimata töö ning töötajate õiguste ja hüvede piiramine** või ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike **tööjõu kasutamine**, peaks **ta neist tõhusalt ja asjatu viivitusega teada andma** ja **tegema** nimetatud küsimustes koostööd komisjoni, liidu pädevate asutuste ja vajaduse korral riiklike asutustega.

Muudatusettepanek 8

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 7

Komisjoni ettepanek

(7) *Amet* peaks aitama kaasa Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 492/2011,³⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2014/54/EL⁴⁰ ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2016/589⁴¹ reguleeritava töötajate vaba liikumise hõlbustamisele. *Ta* peaks võimaldama Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 96/71/EÜ⁴² ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2014/67/EL⁴³ reguleeritavat töötajate lähetamist, toetades sealhulgas selliste sätete jõustamist, mida rakendatakse üldiselt kohaldatavate

Muudatusettepanek

(7) *Amet* peaks aitama kaasa **võitlusele sotsiaalse dumpingu vastu ning** Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 492/2011,³⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2014/54/EL⁴⁰ ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2016/589⁴¹ reguleeritava töötajate vaba liikumise hõlbustamisele. *Ta* peaks võimaldama Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 96/71/EÜ⁴² ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2014/67/EL⁴³ reguleeritavat töötajate lähetamist, toetades sealhulgas selliste sätete jõustamist, mida

kollektiivlepingutega liikmesriikide tavade kohaselt. Amet peaks aitama kaasa Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 883/2004,⁴⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 987/2009,⁴⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 1231/2010⁴⁶ ning samuti nõukogu määrusega (EÜ) nr 1408/71⁴⁷ ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 574/72⁴⁸ reguleeritavate sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimisele.

³⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. aprilli 2011. aasta määrus (EL) nr 492/2011 töötajate liikumisvabaduse kohta liidu piires (ELT L 141, 27.5.2011, lk 1).

⁴⁰ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta direktiiv 2014/54/EL meetmete kohta, mis lihtsustavad töötajate vaba liikumise raames töötajatele antud õiguste kasutamist (ELT L 128, 30.4.2014, lk 8).

⁴¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1).

⁴² Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. detsembri 1996. aasta direktiiv 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (EÜT L 18, 21.1.1997, lk 1).

⁴³ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014. aasta direktiiv 2014/67/EL, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustamist ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd („IMI määrus“) (ELT L 159, 28.5.2014, lk 11).

rakendatakse üldiselt kohaldatavate kollektiivlepingutega liikmesriikide tavade kohaselt. Amet peaks aitama kaasa Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 883/2004,⁴⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 987/2009,⁴⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 1231/2010⁴⁶ ning samuti nõukogu määrusega (EÜ) nr 1408/71⁴⁷ ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 574/72⁴⁸ reguleeritavate sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimisele.

³⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. aprilli 2011. aasta määrus (EL) nr 492/2011 töötajate liikumisvabaduse kohta liidu piires (ELT L 141, 27.5.2011, lk 1).

⁴⁰ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta direktiiv 2014/54/EL meetmete kohta, mis lihtsustavad töötajate vaba liikumise raames töötajatele antud õiguste kasutamist (ELT L 128, 30.4.2014, lk 8).

⁴¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1).

⁴² Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. detsembri 1996. aasta direktiiv 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (EÜT L 18, 21.1.1997, lk 1).

⁴³ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014. aasta direktiiv 2014/67/EL, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustamist ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd („IMI määrus“) (ELT L 159, 28.5.2014, lk 11).

⁴⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta määrus (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta (ELT L 166, 30.4.2004, lk 1, parandus väljaandes ELT L 200, 7.6.2004, lk 1).

⁴⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord (ELT L 284, 30.10.2009, lk 1).

⁴⁶ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1231/2010, millega laiendatakse määrust (EÜ) nr 883/2004 ja määrust (EÜ) nr 987/2009 kolmandate riikide kodanikele, keda nimetatud määrused veel ei hõlma üksnes nende kodakondsuse tõttu (ELT L 344, 29.12.2010, lk 1).

⁴⁷ Nõukogu 14. juuni 1971. aasta määrus (EÜ) nr 1408/71 sotsiaalkindlustusskeemide kohaldamise kohta ühenduse piires liikuvate töötajate, füüsilisest isikust ettevõtjate ja nende pereliikmete suhtes (EÜT L 149, 5.7.1971, lk 2).

⁴⁸ Nõukogu 21. märtsi 1972. aasta määrus (EMÜ) nr 574/72, millega määratakse kindlaks määruse (EMÜ) nr 1408/71 (sotsiaalkindlustusskeemide kohaldamise kohta ühenduse piires liikuvate töötajate, füüsilisest isikust ettevõtjate ja nende pereliikmete suhtes) rakendamise kord (EÜT L 74, 27.3.1972, lk 1).

⁴⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta määrus (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta (ELT L 166, 30.4.2004, lk 1, parandus väljaandes ELT L 200, 7.6.2004, lk 1).

⁴⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord (ELT L 284, 30.10.2009, lk 1).

⁴⁶ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1231/2010, millega laiendatakse määrust (EÜ) nr 883/2004 ja määrust (EÜ) nr 987/2009 kolmandate riikide kodanikele, keda nimetatud määrused veel ei hõlma üksnes nende kodakondsuse tõttu (ELT L 344, 29.12.2010, lk 1).

⁴⁷ Nõukogu 14. juuni 1971. aasta määrus (EÜ) nr 1408/71 sotsiaalkindlustusskeemide kohaldamise kohta ühenduse piires liikuvate töötajate, füüsilisest isikust ettevõtjate ja nende pereliikmete suhtes (EÜT L 149, 5.7.1971, lk 2).

⁴⁸ Nõukogu 21. märtsi 1972. aasta määrus (EMÜ) nr 574/72, millega määratakse kindlaks määruse (EMÜ) nr 1408/71 (sotsiaalkindlustusskeemide kohaldamise kohta ühenduse piires liikuvate töötajate, füüsilisest isikust ettevõtjate ja nende pereliikmete suhtes) rakendamise kord (EÜT L 74, 27.3.1972, lk 1).

Muudatusettepanek 9

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 8 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

**(8 a) Sellega seoses peaks amet eelkõige
aitama paremini rakendada**

transpordisektorit reguleerivaid liidu õigusakte ja suurendada nende tulemuslikkust. Transpordisektori ettevõtjatel peaks olema võimalik taotleda ja saada vajalikku teavet oma õiguste ja kohustuste kohta. Lisaks suurendab sellealane liikmesriikidevaheline tõhustatud koostöö õiguskindlust ja edendab seeläbi tööjõu liikuvust Euroopas.

Muudatusettepanek 10

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 10

Komisjoni ettepanek

(10) Ameti asutamine ei tohiks luua üksikisikutele või tööandjatele, sealhulgas ettevõtjatele või organisatsioonidele uusi õigusi ja kohustusi, kuna ameti tegevus peaks neid hõlmama sellises ulatuses, nagu need on hõlmatud liidu õigusega käesoleva määruse kohaldamisalas.

Muudatusettepanek

(10) Ameti asutamine ei tohiks luua üksikisikutele või tööandjatele, sealhulgas ettevõtjatele või organisatsioonidele **ning eelkõige väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele** uusi õigusi ja kohustusi, kuna ameti tegevus peaks neid hõlmama sellises ulatuses, nagu need on hõlmatud liidu õigusega käesoleva määruse kohaldamisalas. **Seejuures peaksid töötajate õigused oluliselt laienema.**

Muudatusettepanek 11

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 11

Komisjoni ettepanek

(11) Selleks et tagada üksikisikutele ja tööandjatele õiglane ja tõhus siseturg, peaks amet edendama nende võimalusi olla liikuv ning osutada teenuseid ja värvata töötajaid kõikjal liidus. See hõlmab üksikisikute piiriülese liikuvuse toetamist, hõlbustades juurdepääsu sellistele piiriülese liikuvuse teenustele nagu töökohtade, õppepraktika ja õpipoisiõppe piiriülene sobitamine ning edendades selliseid liikuvuskavasid nagu „Sinu

Muudatusettepanek

(11) Selleks et tagada üksikisikutele ja tööandjatele **sotsiaalselt** õiglane ja tõhus siseturg, peaks amet edendama nende võimalusi olla liikuv ning osutada teenuseid ja värvata töötajaid kõikjal liidus, **tagades seejuures eelkõige juurdepääsuvõimalused puudega ja erivajadustega isikutele.** See hõlmab üksikisikute piiriülese liikuvuse toetamist, hõlbustades juurdepääsu sellistele piiriülese liikuvuse teenustele nagu

esimene EURESe töökoht“ või „ErasmusPro“. Samuti peaks amet aitama parandada teabe, sealhulgas liidu õigusest tulenevate õiguste ja kohustuste läbipaistvust ning üksikisikute ja tööandjate juurdepääsu teenustele, tehes koostööd liidu muude teabeteenustega, nagu portaal Teie Euroopa Nõuanne, ning kasutades täiel määral ära ja tagades kooskõla portaaliga Teie Euroopa, mis on tulevase ühtse digivärava alustala⁵³.

⁵³ Määrus [Ühtne digivärv – COM(2017) 256]

töökohtade, õppepraktika ja õpiiposiõppe piiriülene sobitamine ning edendades ***Europassi raamistiku kasutamist ja*** selliseid liikuvuskavasid nagu „Sinu esimene EURESe töökoht“ või „ErasmusPro“, ***samuti hõlmab see juurdepääsu hõlbustamist muudele asjaomastele teenustele, näiteks tervishoiuteenustele liikmesriigis, kus isik elab või viibib***. Samuti peaks amet aitama parandada teabe, sealhulgas liidu õigusest tulenevate õiguste ja kohustuste läbipaistvust ning üksikisikute ja tööandjate juurdepääsu teenustele, tehes koostööd liidu muude teabeteenustega, nagu portaal Teie Euroopa Nõuanne, ning kasutades täiel määral ära ja tagades kooskõla portaaliga Teie Euroopa, mis on tulevase ühtse digivärava alustala⁵³.

⁵³ Määrus [Ühtne digivärv – COM(2017)0256]

Muudatusettepanek 12

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 12

Komisjoni ettepanek

(12) Selleks peaks amet tegema koostööd muude asjakohaste liidu algatuste ja võrgustikega, eelkõige Euroopa avalike tööturuasutuste võrgustikuga,⁵⁴ Euroopa ettevõtlusvõrgustikuga,⁵⁵ piirikeskusega⁵⁶ ja SOLVITiga,⁵⁷ samuti asjaomaste riiklike teenistustega, näiteks asutustega, kes edendavad võrdset kohtlemist ning toetavad selliseid liidu töötajaid ja nende pereliikmeid, kelle liikmesriigid on määranud direktiivi 2014/54/EL alusel, ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2011/24/EL⁵⁸ alusel määratud riiklike kontaktpunktidega, mis annavad teavet tervishoiuteenuste kohta. ***Amet peaks uurima ka koostoimet kavandatud Euroopa teenuste e-kaardiga,⁵⁹ eelkõige***

Muudatusettepanek

(12) Selleks peaks amet tegema koostööd muude asjakohaste liidu algatuste ja võrgustikega, eelkõige Euroopa avalike tööturuasutuste võrgustikuga,⁵⁴ Euroopa ettevõtlusvõrgustikuga,⁵⁵ piirikeskusega⁵⁶ ja SOLVITiga,⁵⁷ samuti asjaomaste riiklike teenistustega, näiteks asutustega, kes edendavad võrdset kohtlemist ning toetavad selliseid liidu töötajaid ja nende pereliikmeid, kelle liikmesriigid on määranud direktiivi 2014/54/EL alusel, ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2011/24/EL⁵⁸ alusel määratud riiklike kontaktpunktidega, mis annavad teavet tervishoiuteenuste kohta.

seoses juhtumitega, mille puhul liikmesriigid otsustavad saata lähetatud töötajaid käsitlevad deklaratsioonid e-kaardi platvormi kaudu. Amet peaks asendama komisjoni määruse (EL) 2016/589 alusel loodud Euroopa tööturuasutuste võrgustiku (EURES) Euroopa koordineerimiskeskuse haldamisel, sealhulgas kasutajate vajaduste ja äriliste nõuetele määratlemisel EURESe portaali ja sellega seotud IT-teenuste tõhususe jaoks, kuid jättes välja IT-teenuste osutamise ning IT-taristu toimimise ja arendamise, mille tagab jätkuvalt komisjon.

⁵⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014. aasta otsus nr 573/2014/EL avalike tööturuasutuste koostöö tõhustamise kohta (ELT L 159, 28.5.2014, lk 32).

⁵⁵ Euroopa ettevõtlusvõrgustik, <https://een.ec.europa.eu/>

⁵⁶ Komisjoni teatis nõukogule ja Euroopa Parlamendile – Majanduskasvu ja ühtekuuluvuse edendamine ELi piirialadel, COM(2017) 534.

⁵⁷ Komisjoni 17. septembri 2013. aasta soovitus SOLVITI põhimõtete kohta (ELT L 249, 19.9.2011, lk 10).

⁵⁸ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 9. märtsi 2011. aasta direktiiv 2011/24/EL patsiendiõiguste kohaldamise kohta piiriülese tervishoiu (ELT L 88, 4.4.2011, lk 45).

⁵⁹ *COM(2016) 824 final ja COM(2016) 823 final.*

⁵⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014. aasta otsus nr 573/2014/EL avalike tööturuasutuste koostöö tõhustamise kohta (ELT L 159, 28.5.2014, lk 32).

⁵⁵ Euroopa ettevõtlusvõrgustik, <https://een.ec.europa.eu/>

⁵⁶ Komisjoni teatis nõukogule ja Euroopa Parlamendile – Majanduskasvu ja ühtekuuluvuse edendamine ELi piirialadel (COM(2017)0534).

⁵⁷ Komisjoni 17. septembri 2013. aasta soovitus SOLVITI põhimõtete kohta (ELT L 249, 19.9.2011, lk 10).

⁵⁸ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 9. märtsi 2011. aasta direktiiv 2011/24/EL patsiendiõiguste kohaldamise kohta piiriülese tervishoiu (ELT L 88, 4.4.2011, lk 45).

Muudatusettepanek 13

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 13

Komisjoni ettepanek

(13) Pidades silmas liidu õiguse õiglast,

Muudatusettepanek

(13) Pidades silmas liidu õiguse õiglast,

lihtsat ja tõhusat kohaldamist, peaks amet **toetama** liikmesriikidevahelist koostööd ja õigeaegset teabevahetust. Ametis töötavad riikide kontaktametnikud peaksid koos muu personaliga toetama liikmesriikide koostöökohustuse täitmist, kiirendama nendevahelist teabevahetust menetluste kaudu, mis on ette nähtud viivituste vähendamiseks, ning tagama sidemed muude liidu õiguse alusel loodud riiklike kontaktasutuste, organite ja kontaktpunktidega. Amet peaks soodustama uuenduslikke lähenemisviise tõhusa ja tulemusliku piiriülese koostöö puhul, sealhulgas vahendeid elektrooniliseks andmevahetuseks, nagu sotsiaalkindlustusalase teabe elektrooniline vahetamine (EESSI) ja siseturu infosüsteem (IMI), ning aitama kaasa menetluste edasisele digitaliseerimisele ja riikide ametiasutuste vaheliseks teabevahetuseks kasutatavate IT-vahendite täiustamisele.

Muudatusettepanek 14

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 14

Komisjoni ettepanek

(14) Selleks et suurendada liikmesriikide suutlikkust tegeleda liidu õigusega seotud piiriülese mõõtmega rikkumistega oma pädevuse piires, peaks amet toetama liikmesriikide ametiasutusi kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tegemisel, sealhulgas hõlbustades direktiivi 2014/67/EL artikli 10 kohaste kontrollide teostamist. Need peaksid toimuma **liikmesriikide taotlusel** või **nende nõusolekul ameti ettepanekuga**. Amet peaks pakkuma **kooskõlastatud**, logistilist ja tehnilist tuge kooskõlastatud või ühistes kontrollides osalevatele liikmesriikidele, järgides seejuures täielikult konfidentsiaalsusnõudeid. Kontrolle **tuleks** teha kokkuleppel **asjaomaste liikmesriikidega** ja need

lihtsat ja tõhusat kohaldamist, peaks amet **parandama** liikmesriikidevahelist koostööd ja õigeaegset teabevahetust. Ametis töötavad riikide kontaktametnikud peaksid koos muu personaliga toetama liikmesriikide koostöökohustuse täitmist, kiirendama nendevahelist teabevahetust menetluste kaudu, mis on ette nähtud viivituste vähendamiseks, ning tagama sidemed muude liidu õiguse alusel loodud riiklike kontaktasutuste, organite ja kontaktpunktidega. Amet peaks **eelkõige** soodustama uuenduslikke lähenemisviise tõhusa ja tulemusliku piiriülese koostöö puhul, sealhulgas vahendeid elektrooniliseks andmevahetuseks, nagu sotsiaalkindlustusalase teabe elektrooniline vahetamine (EESSI) ja siseturu infosüsteem (IMI), ning aitama kaasa menetluste edasisele digitaliseerimisele ja riikide ametiasutuste vaheliseks teabevahetuseks kasutatavate IT-vahendite täiustamisele.

Muudatusettepanek

(14) Selleks et suurendada liikmesriikide suutlikkust **toetada oma vaba liikumise õigust kasutavate isikute sotsiaalsete ja tööõiguste kaitset ja** tegeleda liidu õigusega seotud piiriülese mõõtmega rikkumistega oma pädevuse piires, peaks amet toetama liikmesriikide ametiasutusi **ja sotsiaalpartnereid riiklike**, kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tegemisel, sealhulgas hõlbustades direktiivi 2014/67/EL artikli 10 kohaste kontrollide teostamist. Need peaksid toimuma **ühe** või **mitme liikmesriigi taotlusel ja nõusolekul**. Amet peaks pakkuma **strateegilist**, logistilist ja tehnilist tuge kooskõlastatud või ühistes kontrollides osalevatele liikmesriikidele, järgides seejuures täielikult **andmekaitse-**

peaksid toimuma täielikult *asjaomaste* liikmesriikide õigusraamistikus ning liikmesriigid peaksid võtma järelmeetmeid kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tulemuste põhjal vastavalt riigisisesele õigusele.

ja konfidentsiaalsusnõudeid. Kontrolle *tuleb* teha kokkuleppel *asjaomase liikmesriigiga* ja need peaksid toimuma täielikult *nende* liikmesriikide õigusraamistikus, *kelle territooriumil kontrolli teostatakse*, ning liikmesriigid peaksid võtma järelmeetmeid kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tulemuste põhjal vastavalt *asjaomase liikmesriigi* riigisisesele õigusele.

Muudatusettepanek 15

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 15

Komisjoni ettepanek

(15) Selleks et jälgida tekkivaid suundumusi, probleeme või lünki *tööjõu* liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas, peaks amet arendama analüütilist ja riskihindamise suutlikkust. See peaks hõlmama tööturu analüüside ja uuringute ning vastastikuste eksperdihinnangute teostamist. Amet peaks jälgima *võimalikku tasakaalustamatust, mis on seotud oskuste ja piiriüleste tööjõuvoogudega*, sealhulgas võimalikku mõju territoriaalsele ühtekuuluvusele. Amet peaks toetama ka direktiivi 2014/67/EL artikli 10 kohast riskihindamist. Amet peaks tagama koostoime ja vastastikuse täiendavuse liidu muude ametite või talituste või võrgustikega. Sellega seoses tuleks küsida SOLVITilt ja samalaadsetelt teenuste võrgustikelt andmeid korduvate probleemide kohta, millega üksikisikud ja ettevõtjad puutuvad kokku oma õiguste rakendamisel ameti pädevusse kuuluvates valdkondades. Samuti peaks amet hõlbustama ja ühtlustama andmekogumistoiminguid, mis on ameti pädevuse piires ette nähtud asjaomaste liidu õigusaktidega. See ei tähenda liikmesriikide jaoks uute

Muudatusettepanek

(15) Selleks et jälgida tekkivaid suundumusi, probleeme või lünki, *puudusi ja ebakõlasid töötajate* liikuvuse ja sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas *ja muudes nendega seotud valdkondades*, peaks amet arendama analüütilist ja riskihindamise suutlikkust. See peaks hõlmama tööturu analüüside ja uuringute ning vastastikuste eksperdihinnangute teostamist. Amet peaks jälgima *oskuste ja piiriüleste tööjõuvoogudega* seotud *võimalikke tasakaaluhäireid*, sealhulgas võimalikku mõju territoriaalsele ühtekuuluvusele. Amet peaks toetama ka direktiivi 2014/67/EL artikli 10 kohast riskihindamist. Amet peaks tagama koostoime ja vastastikuse täiendavuse liidu muude ametite või talituste või võrgustikega. Sellega seoses tuleks küsida SOLVITilt ja samalaadsetelt teenuste võrgustikelt andmeid korduvate probleemide kohta, millega üksikisikud ja ettevõtjad puutuvad kokku oma õiguste rakendamisel ameti pädevusse kuuluvates valdkondades. Samuti peaks amet hõlbustama ja ühtlustama andmekogumistoiminguid, mis on ameti pädevuse piires ette nähtud asjaomaste liidu õigusaktidega. See ei tähenda

aruandluskohustuste tekitamist.

liikmesriikide jaoks uute
aruandluskohustuste tekitamist.

Muudatusettepanek 16

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 17

Komisjoni ettepanek

(17) Amet peaks looma platvormi oma pädevusse kuuluvate liidu õigusaktide kohaldamisega seotud liikmesriikidevaheliste vaidluste lahendamiseks. See peaks tuginema sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas praegu kasutusel olevale dialoogile ja lepitusmenetlustele, mida liikmesriigid hindavad⁶⁰ ja mille olulisust tunnustab Euroopa Kohus⁶¹. Liikmesriikidel peaks olema võimalik suunata juhtumid ametile **lahendamiseks vastavalt selleks kehtestatud standardmenetlusele**. Amet peaks tegelema ainult liikmesriikidevaheliste vaidlustega, samal ajal kui üksikisikud ja tööandjad, kellel on raskusi liidu õiguste kasutamisel, peaksid saama jätkuvalt abi selliste juhtumitega tegelemiseks ette nähtud riiklikelt ja liidu talitustelt, näiteks SOLVITi võrgustikult, millele amet peaks sellised juhtumid suunama. SOLVITi võrgustikul peaks samuti olema võimalik pöörduda ameti poole, et arutada juhtumeid, kus probleemi ei saa lahendada riikide ametiasutuste vaheliste erinevuste tõttu.

⁶⁰ Nõukogu 26. oktoobri 2017. aasta osaline üldine lähenemisviis ettepaneku kohta, milles käsitletakse määrust, millega muudetakse määrust (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta ja määrust (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 rakendamise kord (13645/1/17).

Muudatusettepanek

(17) Amet peaks looma platvormi oma pädevusse kuuluvate liidu õigusaktide kohaldamisega seotud liikmesriikidevaheliste vaidluste lahendamiseks. See peaks tuginema sotsiaalkindlustuse koordineerimise valdkonnas praegu kasutusel olevale **demokraatlikule** dialoogile ja lepitusmenetlustele, mida liikmesriigid hindavad⁶⁰ ja mille olulisust tunnustab Euroopa Kohus⁶¹. Liikmesriikidel peaks olema võimalik suunata juhtumid ametile **erimeelsuste lahendamiseks**. Amet peaks tegelema ainult liikmesriikidevaheliste vaidlustega, samal ajal kui üksikisikud ja tööandjad, kellel on raskusi liidu õiguste kasutamisel, peaksid saama jätkuvalt abi selliste juhtumitega tegelemiseks ette nähtud riiklikelt ja liidu talitustelt, näiteks SOLVITi võrgustikult, millele amet peaks sellised juhtumid suunama. SOLVITi võrgustikul peaks samuti olema võimalik pöörduda ameti poole, et arutada juhtumeid, kus probleemi ei saa lahendada riikide ametiasutuste vaheliste erinevuste tõttu.

⁶⁰ Nõukogu 26. oktoobri 2017. aasta osaline üldine lähenemisviis ettepaneku kohta, milles käsitletakse määrust, millega muudetakse määrust (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta ja määrust (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 rakendamise kord (13645/1/17).

⁶¹ Kohtuasi C-236/88 EU:C:1990:303, punkt 17; kohtuasi C-202/97 EU:C:2000:75, punktid 57–58; kohtuasi C-178/97 EU:C:2000:169, punktid 44–45; kohtuasi C-2/05 EU:C:2006:69, punktid 28–29; kohtuasi C-12/14 EU:C:2016:135, punktid 39–41; kohtuasi C-359/16 EU:C:2018:63, punktid 44–45.

⁶¹ Kohtuasi C-236/88 EU:C:1990:303, punkt 17; kohtuasi C-202/97 EU:C:2000:75, punktid 57–58; kohtuasi C-178/97 EU:C:2000:169, punktid 44–45; kohtuasi C-2/05 EU:C:2006:69, punktid 28–29; kohtuasi C-12/14 EU:C:2016:135, punktid 39–41; kohtuasi C-359/16 EU:C:2018:63, punktid 44–45.

Muudatusettepanek 17

Ettepanek võtta vastu määrus

Põhjendus 18

Komisjoni ettepanek

(18) Et lihtsustada tööturu kohanduste haldamist, peaks amet võimaldama koostööd asjaomaste sidusrühmade vahel, et tegeleda enam kui ühte liikmesriiki mõjutavate tööturu häiretega, nagu näiteks ettevõtete ümberkorraldused või suured projektid, mis mõjutavad piirialade tööhõivet.

Muudatusettepanek

(18) Et lihtsustada tööturu kohanduste haldamist, peaks amet võimaldama koostööd asjaomaste sidusrühmade vahel, et tegeleda enam kui ühte liikmesriiki mõjutavate tööturu häiretega, nagu näiteks ettevõtete ümberkorraldused või suured projektid, mis mõjutavad piirialade tööhõivet. ***Amet peaks samuti võimaldama koostööd eesmärgiga lahendada tööturule juurdepääsu ja sotsiaalsete õigustega seotud struktuurseid probleeme, mis tulenevad sellistest riiklike skeemide vahelistest vasturääkivustest nagu erinevused pensionieas, hüvede kättesaadavuses füüsilisest isikust ettevõtjatele ning selles, mil määral on puuetega isikud süsteemi hinnangul töövõimelised.***

Muudatusettepanek 18

Ettepanek võtta vastu määrus

Põhjendus 21

Komisjoni ettepanek

(21) Ameti tõhusa toimimise tagamiseks peaksid liikmesriigid ja komisjon olema esindatud haldusnõukogus. Haldusnõukogu koosseisu puhul, sealhulgas ***esimehe ja aseesimehe*** valimisel tuleks arvesse võtta

Muudatusettepanek

(21) Ameti tõhusa toimimise tagamiseks peaksid liikmesriigid, ***sotsiaalpartnerid, Euroopa Parlamendi määratud eksperdid*** ja komisjon olema esindatud haldusnõukogus. Haldusnõukogu koosseisu

soolist tasakaalu, kogemusi ja kvalifikatsiooni. Ameti tõhusa ja tulemusliku toimimise tagamiseks peaks haldusnõukogu vastu võtma iga-aastase tööprogrammi, täitma ameti eelarvega seotud ülesandeid, võtma vastu ameti suhtes kohaldatavad finantseeskirjad, nimetama ametisse tegevdirektori ning kehtestama menetlused, mille alusel tegevdirektor võtab vastu ameti operatiivülesannetega seotud otsused. Ameti pädevusse kuuluvates valdkondades liidu õigust kohaldatavate muude kui liidu liikmesriikide esindajad võivad haldusnõukogu kohtumistel osaleda vaatelejatena.

puhul, sealhulgas *esimeeste* valimisel tuleks arvesse võtta soolist tasakaalu, kogemusi ja kvalifikatsiooni. Ameti tõhusa ja tulemusliku toimimise tagamiseks peaks haldusnõukogu vastu võtma iga-aastase tööprogrammi, täitma ameti eelarvega seotud ülesandeid, võtma vastu ameti suhtes kohaldatavad finantseeskirjad, nimetama ametisse tegevdirektori ning kehtestama menetlused, mille alusel tegevdirektor võtab vastu ameti operatiivülesannetega seotud otsused. Ameti pädevusse kuuluvates valdkondades liidu õigust kohaldatavate muude kui liidu liikmesriikide esindajad võivad haldusnõukogu kohtumistel osaleda vaatelejatena.

Muudatusettepanek 19

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 23

Komisjoni ettepanek

(23) Amet peaks ameti pädevusse kuuluvates valdkondades toetuma sidusrühmade kogu kaudu otseselt asjaomaste sidusrühmade oskusteabele. **Liikmed** peaksid olema liidu tasandi sotsiaalpartnerite esindajad. Sidusrühmade kogu võtab oma tegevuses nõuetekohaselt arvesse arvamusi ja toetub oskusteabele, mis on saadud määrusega (EÜ) nr 883/2004 loodud sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise konsultatiivkomiteelt ja määruse (EL) nr 492/2011 alusel loodud töötajate vaba liikumise nõuandekomiteelt.

Muudatusettepanek

(23) Amet peaks ameti pädevusse kuuluvates valdkondades toetuma sidusrühmade kogu kaudu otseselt asjaomaste sidusrühmade oskusteabele. **Esindusühenduste ja kodanikuühiskonnaga peetava avatud, läbipaistva ja korrapärase dialoogi (Euroopa Liidu lepingu artikli 11 lõiked 1 ja 2) ühe osana** peaksid **liikmed** olema liidu tasandi **ja liikmesriikide tasandi** sotsiaalpartnerite **ja kodanikuühiskonna organisatsioonide** esindajad. Sidusrühmade kogu võtab oma tegevuses nõuetekohaselt arvesse arvamusi ja toetub oskusteabele, mis on saadud määrusega (EÜ) nr 883/2004 loodud sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise konsultatiivkomiteelt ja määruse (EL) nr 492/2011 alusel loodud töötajate vaba liikumise nõuandekomiteelt.

Muudatusettepanek 20

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 24

Komisjoni ettepanek

(24) Et tagada ameti täielik autonoomia ja sõltumatus, tuleks ametile eraldada autonoomne eelarve, mille tulu pärineb liidu üldeelarvest, liikmesriikide vabatahtlikust rahalisest toetusest ja ameti töös osalevate kolmandate riikide osamaksust. Nõuetekohaselt põhjendatud erandjuhtudel peaks ametil olema õigus võtta vastu rahalist toetust käsitlevaid lepinguid või sihtotstarbelisi toetusi ning nõuda ameti avaldatud väljaannete ja osutatud teenuste eest tasu.

Muudatusettepanek 21

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 30

Komisjoni ettepanek

(30) Amet peaks nende vastava pädevuse piires tegema koostööd teiste liidu asutustega, eelkõige järgmiste tööhõive- ja sotsiaalpoliitika valdkonnas asutatud asutustega, tuginedes nende kogemustele ja maksimeerides koostoimet: Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fond (Eurofound), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop), Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur (EU-OSHA), Euroopa Koolitusfond (ETF), ning organiseeritud kuritegevuse ja inimkaubanduse vastase võitluse valdkonnas Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ametiga (Europol) ja Euroopa Liidu Kriminaalõigusalase Koostöö Ametiga (Eurojust).

Muudatusettepanek

(24) Et tagada ameti täielik autonoomia ja sõltumatus, tuleks ametile eraldada autonoomne eelarve, mille tulu pärineb liidu üldeelarvest, liikmesriikide vabatahtlikust rahalisest toetusest ja ameti töös osalevate kolmandate riikide osamaksudest. ***Ameti eelarve peab keskendumata tulemustele.*** Nõuetekohaselt põhjendatud erandjuhtudel peaks ametil olema õigus võtta vastu rahalist toetust käsitlevaid lepinguid või sihtotstarbelisi toetusi ning nõuda ameti avaldatud väljaannete ja osutatud teenuste eest tasu.

Muudatusettepanek

(30) Amet peaks nende vastava pädevuse piires tegema koostööd teiste liidu asutustega, eelkõige järgmiste tööhõive- ja sotsiaalpoliitika valdkonnas asutatud asutustega, tuginedes nende kogemustele ja maksimeerides koostoimet: Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fond (Eurofound), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop), Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur (EU-OSHA), Euroopa Koolitusfond (ETF), ning organiseeritud kuritegevuse, ***korruptsiooni*** ja inimkaubanduse vastase võitluse valdkonnas Euroopa Liidu Õiguskaitsekoostöö Ametiga (Europol) ja Euroopa Liidu Kriminaalõigusalase Koostöö Ametiga (Eurojust). ***Samuti tuleb teha koostööd teiste justiits- ja siseküsimuste valdkonnas tegutsevate ELi ametitega, näiteks järgmistega: Euroopa Liidu Põhiõiguste Amet (FRA), Euroopa***

Varjupaigaküsimuste Tugiamet (EASO), Vabadusel, Turvalisusel ja Õigusel Rajaneva Ala Suuremahuliste IT-süsteemide Operatiivjuhtimise Euroopa Amet (eu-LISA), Euroopa Narkootikumide ja Narkomaania Seirekeskus (EMCDDA), Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE), Euroopa Liidu Õiguskaitsekoolituse Amet (CEPOL) ning inimkaubandusevastase võitluse koordinaator. Koostöö ei tähenda ameti tegevuse ja teiste liidu asutuste tegevuse dubleerimist.

Muudatusettepanek 22

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 31

Komisjoni ettepanek

(31) Selleks et lisada operatiivne mõõde olemasolevate asutuste tegevusse töäjõu piiriülese liikuvuse valdkonnas, peaks amet üle võtma ülesanded, mida täidab määruse (EL) nr 492/2011 alusel loodud töötajate vaba liikumise tehniline komitee, komisjoni otsusega 2009/17/EÜ⁶⁸ loodud töötajate lähetamise eksperdikomitee ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsusega (EL) 2016/344⁶⁹ loodud deklareerimata tööga tegelemise alast koostööd edendav Euroopa platvorm. Ameti asutamisega **peaksid** kõnealused asutused **tegevuse lõpetama**.

⁶⁸ Komisjoni 19. detsembri 2008. aasta otsus 2009/17/EÜ, millega luuakse töötajate lähetamise eksperdikomitee (ELT L 8, 13.1.2009, lk 26).

⁶⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 9. märtsi 2016. aasta otsus (EL) 2016/344 deklareerimata tööga tegelemise alast koostööd edendava Euroopa platvormi loomise kohta (ELT L 65, 11.3.2016, lk 12).

Muudatusettepanek

(31) Selleks et lisada operatiivne mõõde olemasolevate asutuste tegevusse töäjõu piiriülese liikuvuse valdkonnas, peaks amet üle võtma ülesanded, mida täidab määruse (EL) nr 492/2011 alusel loodud töötajate vaba liikumise tehniline komitee, komisjoni otsusega 2009/17/EÜ⁶⁸ loodud töötajate lähetamise eksperdikomitee ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsusega (EL) 2016/344⁶⁹ loodud deklareerimata tööga tegelemise alast koostööd edendav Euroopa platvorm. Ameti asutamisega **peaks ta** kõnealused asutused **üle võtma ja endaga liitma**.

⁶⁸ Komisjoni 19. detsembri 2008. aasta otsus 2009/17/EÜ, millega luuakse töötajate lähetamise eksperdikomitee (ELT L 8, 13.1.2009, lk 26).

⁶⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 9. märtsi 2016. aasta otsus (EL) 2016/344 deklareerimata tööga tegelemise alast koostööd edendava Euroopa platvormi loomise kohta (ELT L 65, 11.3.2016, lk 12).

Muudatusettepanek 23

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 32

Komisjoni ettepanek

(32) Amet peaks **täiendama** määrusega (EÜ) nr 883/2004 loodud sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise **halduskomisjoni tegevust** (edaspidi „halduskomisjon“) **niivõrd, kuivõrd ta täidab määruste (EÜ) nr 883/2004 ja (EÜ) nr 987/2009 kohaldamisega seotud reguleerimisülesandeid. Amet peaks siiski võtma üle** halduskomisjoni **raames praegu täidetavad operatiivülesanded, näiteks liikmesriikidevahelise vahendusmenetluse pakkumise, tagama määruste (EÜ) nr 883/2004 ja (EÜ) nr 987/2009 kohaldamisega seotud finantsküsimumuste lahendamise foorumi, asendama nimetatud määrustega loodud kontrollnõukogu ülesanded, samuti elektroonilise andmevahetuse ja IT-vahenditega seotud ülesanded kõnealuste määruste kohaldamise hõlbustamiseks, asendades kõnealuste määruste alusel loodud andmetöötamise tehnilise komisjoni funktsiooni.**

Muudatusettepanek 24

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 34

Komisjoni ettepanek

(34) Kõnealuse uue institutsioonilise ülesehituse kajastamiseks tuleks muuta määrusi (EÜ) nr 883/2004, **(EÜ) nr 987/2009**, (EL) nr 492/2011 ja (EL) 2016/589 ning tunnistada kehtetuks otsused 2009/17/EÜ ja (EL) 2016/344.

Muudatusettepanek

(32) Amet peaks **tegema koostööd** määrusega (EÜ) nr 883/2004 loodud sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise **halduskomisjoniga** (edaspidi „halduskomisjon“) **ning tal peaks olema lubatud osaleda** halduskomisjoni ja selle komisjonide koosolekutel.

Muudatusettepanek

(34) Kõnealuse uue institutsioonilise ülesehituse kajastamiseks tuleks muuta määrusi (EÜ) nr 883/2004, (EL) nr 492/2011 ja (EL) 2016/589 ning tunnistada kehtetuks otsused 2009/17/EÜ ja (EL) 2016/344.

Muudatusettepanek 25

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 37

Komisjoni ettepanek

(37) Käesolevas määruses võetakse arvesse põhiõiguseid ning järgitakse eelkõige Euroopa Liidu põhiõiguste hartas tunnustatud põhimõtteid, millele viidatakse Euroopa Liidu lepingu artiklis 6,

Muudatusettepanek

(37) Käesolevas määruses võetakse arvesse põhiõiguseid ning järgitakse eelkõige Euroopa Liidu põhiõiguste hartas tunnustatud põhimõtteid, millele viidatakse Euroopa Liidu lepingu artiklis 6, ***samuti järgitakse täielikult kohaldatavaid rahvusvahelisi töö- ja inimõigustealaseid õigusakte. Samuti arvestatakse selles Euroopa sotsiaalõiguste samba põhimõtteid.***

Muudatusettepanek 26

Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 37 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(37 a) Euroopa Parlament tuleks süstemaatiliselt ning komisjoni ja nõukoguga võrdsetel tingimustel kaasata ameti asukoha valimise kriteeriumide kindlaksmääramisse ja hindamisse;

Muudatusettepanek 27

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – pealkiri

Komisjoni ettepanek

Reguleerimisese ja kohaldamisala

Muudatusettepanek

Asutamine ja tegevusulatus

Muudatusettepanek 28

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 1

Komisjoni ettepanek

1. Käesoleva määrusega luuakse Euroopa **Tööjõuamet** (edaspidi „amet“).

Muudatusettepanek

1. Käesoleva määrusega luuakse Euroopa **Tööjõu- ja Sotsiaalkindlustusamet** (edaspidi „amet“).

Muudatusettepanek 29

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 2

Komisjoni ettepanek

2. Amet abistab liikmesriike ja komisjoni liidus tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise küsimustes.

Muudatusettepanek

2. ***Amet aitab kaasa Euroopa töö- ja sotsiaalõigust käsitlevate õigusaktide järjepidevale, tõhusale ja tulemuslikule kohaldamisele ning sellele, et kõigil oma vaba liikumise õigust kasutavatel isikutel oleks võrdne juurdepääs sotsiaalkindlustusele ja piisavale sotsiaalkaitsele.*** Amet abistab liikmesriike ja komisjoni liidus tööjõu piiriülese liikuvuse ja sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise küsimustes.

Muudatusettepanek 30

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

2 a. Amet hõlbustab ja toetab liikmesriikide, sotsiaalpartnerite, teiste sidusrühmade ja komisjoni vahelist tõhustatud koostööd kõigis piiriülese mõõtmega tööjõu- ja sotsiaalküsimustes. Ameti tegevuses osalemine ei piira liikmesriikide pädevust, kohustusi ega vastutust, mis on neile pandud muu hulgas asjakohaste ja kohaldatavate Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioonidega, näiteks konventsiooniga nr 81 tööinspeksiooni kohta tööstuses ja kaubanduses, see ei mõjuta kuidagi liikmesriikides ja liidu tasandil tunnustatud põhiõigust pidada

oma riigi õiguse ja tavade kohaselt kollektiivläbirääkimisi ega piira ka liikmesriikide volitusi reguleerida, vahendada või jälgida riigis toimivaid töösuhteid, eelkõige kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse kasutamise puhul.

Muudatusettepanek 31

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 2 b (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

2 b. Käesolev määrus ei mõjuta riiklike töösuhete süsteemide mitmekesisust ega sotsiaalpartnerite sõltumatust, mida on Euroopa Liidu toimimise lepingus sõnaselgelt tunnustatud. Amet aitab kaasa liidu ja siseriiklike õigusaktide jõustamisele ja täiustamisele kooskõlas ELi põhiõiguste harta ja rahvusvaheliselt kohaldatavate tööstandarditega,

(a) tagades inimeste vaba liikumise, asutamisevabaduse ja teenuste osutamise vabaduse;

(b) tagades inimeste võrdse kohtlemise ja ausa piiriülese konkurentsi;

(c) tõkestades ja avastades piiriüleseid sotsiaalpettusi, väärtegusid ja vigu ja võttes neis süüdi olevad isikud vastutusele;

(d) takistades ja tõkestades deklareerimata tööd ja võideldes selle vastu ning edendades deklareerimata töö deklareerimist, tagades samal ajal töötajate suhtes kohaldatavate õiguste austamise;

(e) toetades töö- ja sotsiaalküsimustes piiriülest süüdistuste esitamist, trahvide sissenõudmist ja karistuste täideviimist;

(f) hõlbustades liidu sotsiaalkindlustussüsteemide kooskõlastamist.

Muudatusettepanek 32

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 2

Komisjoni ettepanek

Artikkel 2

Eesmärgid

Ameti eesmärk on aidata kaasa tööjõu õiglase liikuvuse tagamisele siseturul. Selleks teeb amet järgmist:

(a) hõlbustab üksikisikute ja **tööandjate** juurdepääsu teabele nende õigustest ja kohustustest ning asjaomastele teenustele;

(b) **toetab** liikmesriikide koostööd liidu asjaomaste õigusaktide **piiriülese jõustamise**, sealhulgas ühiste kontrollide hõlbustamiseks;

(c) **on vahendaja ja aitab leida lahenduse riiklike ametiasutuste piiriüleste vaidluste või tööturu häirete korral.**

Muudatusettepanek

Artikkel 2

Eesmärgid

Ameti eesmärk on aidata kaasa **liikuvuse, eelkõige** tööjõu **kindla ja sotsiaalselt** õiglase liikuvuse **ja teenuste piiriülese osutamise** tagamisele siseturul. Selleks teeb amet järgmist:

(a) hõlbustab üksikisikute, **tööandjate** ja **sotsiaalpartnerite** juurdepääsu teabele nende õigustest ja kohustustest ning asjaomastele teenustele;

(b) **edendab, parandab ja toetab** liikmesriikide **koostöös realiseeritavaid püüdlusi ergutada paremat** koostööd ning liidu asjaomaste õigusaktide **järjepidevat, tõhusat ja tulemuslikku piiriülest jõustamist**, sealhulgas ühiste kontrollide hõlbustamiseks **antava tehnilise ja logistilise abi ja koolitusega**;

(b a) jälgib liidu õiguse kohaldamist tööjõu liikuvuse valdkonnas ning uurib niisuguseid selle õiguse rikkumisi nagu sotsiaalse pettuse, rikkumiste ja liikuvate töötajate, sealhulgas hooajatöötajate, piirialatöötajate ja lähetatud töötajate liikuvuse õiguste kuritarvitamise eri vormid, diskrimineerimine, pettuslikud töölepingud ja töötajate ekspluateerimise eesmärgil toimuv inimkaubandus;

(c) **toimib liikmesriikide palvel vahendajana riiklike ametiasutuste vahel ning aitab lahendada tööturu häireid või eeskirjade piiriülesel jõustamisel tekkivaid raskusi, ilma et see piiraks liikmesriikide töösuhete süsteemide mitmekesisust, sotsiaalpartnerite sõltumatust või õigust pidada kollektiivläbirääkimisi;**

(c a) nõustab komisjoni ja liikmesriike töötusega tegelemisel.

Muudatusettepanek 33

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 3 – lõige 1

Komisjoni ettepanek

1. Amet on liidu asutus, millel on juriidilise isiku staatus.

Muudatusettepanek

1. Amet on **detsentraliseeritud** liidu asutus, millel on juriidilise isiku staatus.

Muudatusettepanek 34

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 5 – lõik 1 – punkt a

Komisjoni ettepanek

(a) võimaldab artiklite 6 ja 7 kohaselt üksikisikutele ja **tööandjatele** piiriülestes olukordades juurdepääsu teabele õiguste ja kohustuste ning tööjõu piiriülese liikuvuse teenuste kättesaadavuse kohta;

Muudatusettepanek

(a) võimaldab artiklite 6 ja 7 kohaselt üksikisikutele, **tööandjatele ja sotsiaalpartneritele vaba liikumisega seotud** piiriülestes olukordades juurdepääsu teabele õiguste ja kohustuste ning **asjaomaste teenuste, sealhulgas sotsiaalteenuste, eelkõige tervishoiu- ja tööjõu piiriülese liikuvuse teenuste** kättesaadavuse kohta, **ning parandab seda;**

Muudatusettepanek 35

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 5 – lõik 1 – punkt b

Komisjoni ettepanek

(b) **võimaldab** artikli 8 kohaselt koostööd ja teabevahetust liikmesriikide ametiasutuste vahel, et tagada asjaomase liidu õiguse tõhus jõustamine;

Muudatusettepanek

(b) **soodustab, võimaldab ja toetab** artikli 8 kohaselt koostööd ja teabevahetust liikmesriikide ametiasutuste vahel, et tagada asjaomase liidu õiguse tõhus jõustamine **ja tõhus töötuse probleemi leevendamine;**

Muudatusettepanek 36

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt c

Komisjoni ettepanek

(c) koordineerib ja toetab artiklite 9 ja 10 kohaselt kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tegemist;

Muudatusettepanek

(c) koordineerib ja toetab artiklite 9 ja 10 kohaselt kooskõlastatud ja ühiste kontrollide tegemist **ning teeb ettepanekuid nende läbiviimiseks**;

Muudatusettepanek 37

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt d

Komisjoni ettepanek

(d) **teeb** artikli 11 kohaselt analüüse ja riskianalüüse tööjõu **piiriülest liikuvust käsitlevatel teemadel**;

Muudatusettepanek

(d) **algatab ja teeb** artikli 11 kohaselt analüüse ja riskianalüüse tööjõu **liikuvuse kohta siseturul ning esitab arvamusi ja soovitusi**;

Muudatusettepanek 38

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt e

Komisjoni ettepanek

(e) **toetab** artikli 12 kohaselt **liikmesriike suutlikkuse suurendamisel seoses liidu asjaomase õiguse tõhusa jõustamisega**;

Muudatusettepanek

(e) **avaldab liidu asjaomase õiguse kohta suuniseid ja tõlgendavaid arvamusi ning aitab** artikli 12 kohaselt **liikmesriikidel ning kõigil asjaomastel sotsiaalpartneritel ja sidusrühmadel suurendada liidu asjaomase õiguse tõhusa järgimise, rakendamise ja jõustamise suutlikkust**;

Muudatusettepanek 39

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt f

Komisjoni ettepanek

(f) tegutseb artikli 13 kohaselt

Muudatusettepanek

(f) tegutseb artikli 13 kohaselt

vahendajana liikmesriikide ametiasutuste vahelistes vaidlustes, milles käsitletakse liidu asjaomaste õigusaktide kohaldamist;

vahendajana liikmesriikide ametiasutuste vahelistes vaidlustes, milles käsitletakse liidu asjaomaste õigusaktide kohaldamist, **ning aitab vajaduse korral otsuste kaudu vaidlusi lahendada;**

Muudatusettepanek 40

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt f a (uus)**

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(f a) tegutseb artikli 13a kohaselt vahendajana üksikisikute ja liikmesriikide ametiasutuste vahelistes vaidlustes, milles käsitletakse liidu asjaomaste õigusaktide kohaldamist;

Muudatusettepanek 41

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt g**

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(g) hõlbustab artikli 14 kohaselt asjaomaste sidusrühmade vahelist koostööd tööturu piiriüleste häirete korral.

(g) hõlbustab artikli 14 kohaselt asjaomaste sidusrühmade vahelist koostööd tööturu piiriüleste häirete korral **ning hõlbustab ebakindlates piiriülestes töötingimustes olevate töötajate abistamist;**

Muudatusettepanek 42

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 5 – lõik 1 – punkt g a (uus)**

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(g a) hõlbustab artikli 14a kohaselt asjaomaste sidusrühmade koostööd töö- ja sotsiaalsete õiguste kättesaadavuse struktuursete probleemide korral, mis tulenevad liikmesriikide süsteemide lünkadest või vastuoludest;

Muudatusettepanek 43

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 5 – lõik 1 – punkt g b (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

(g b) annab Euroopa Parlamendile, nõukogule ja komisjonile nõu mis tahes algatuste kohta, mida ta peab asjakohaseks, et ergutada liidu õiguse tulemuslikku jõustamist vaba liikumise õigust teostavate inimeste suhtes.

Muudatusettepanek 44

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 6

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Artikkel 6

Artikkel 6

Teave tööjõu piiriülese liikuvuse kohta

Teave tööjõu piiriülese liikuvuse kohta

Amet parandab üksikisikutele ja **tööandjatele** pakutava teabe kättesaadavust, kvaliteeti ja juurdepääsetavust, et hõlbustada tööjõu liikuvust kogu liidus kooskõlas määrusega (EL) 589/2016 EURESe kohta ja määrusega [ühtne digivärv – COM(2017) 256]. Selleks teeb amet järgmist:

Amet parandab üksikisikutele, **tööandjatele ja sotsiaalpartneritele** pakutava teabe kättesaadavust, kvaliteeti ja juurdepääsetavust, et hõlbustada tööjõu **õiglast** liikuvust kogu liidus kooskõlas määrusega (EL) 589/2016 EURESe kohta ja määrusega [ühtne digivärv – COM(2017)0256]. Selleks teeb amet järgmist:

(a) annab asjakohast teavet üksikisikute õiguste ja kohustuste kohta tööjõu piiriülese liikuvuse olukorras;

(a) annab **koostöös asjaomaste riiklike asutustega eelkõige tööandjatele ja sotsiaalpartneritele, töötajatele ja tööotsijatele** asjakohast teavet üksikisikute **kõigi** õiguste ja kohustuste kohta **piiriülese liikuvuse, eelkõige** tööjõu piiriülese liikuvuse olukorras **ning selles, mis puudutab piiriülest teenuste osutamist, sotsiaalkaitset ja õigust sotsiaalkindlustusele;**

(b) **edendab võimalusi inimeste** liikuvuse toetamiseks, **sealhulgas andes nõu õppe- ja keelekoolitusvõimaluste**

(b) **inimeste tööalase** liikuvuse toetamiseks **rahastab, pakub ja korraldab suuniseid, konsultatsioone ja koolitusi,**

kohta;

(c) annab tööandjatele asjakohast teavet tööõiguse ning **elamis- ja töötingimuste** kohta, mida kohaldatakse töötajate, **sealhulgas** lähetatud töötajate suhtes **tööjõu piiriülese liikuvuse olukorras;**

(d) **toetab liikmesriike** direktiivi 2014/54/EL artiklis 6 sätestatud töötajate vaba liikumisega seotud teabe levitamist ja **sellele juurdepääsu** ning direktiivi 2014/67/EL artiklis 5 sätestatud töötajate lähetamist käsitlevate kohustuste **täitmisel;**

(e) toetab liikmesriike asjakohaste riiklike teabeteenuste täpsuse, täielikkuse ja kasutajasõbralikkuse parandamisel vastavalt määruses [ühtne digivärv – COM(2017) 256] sätestatud kvaliteedikriteeriumidele;

(f) toetab liikmesriike piiriülese liikuvusega seotud teabe ja teenuste vabatahtliku pakkumise ühtlustamisel, võttes samal ajal täielikult arvesse liikmesriikide pädevusi.

sealhulgas valdkonnaspetsiifilisi keelekursuseid;

(c) annab **koostöös asjaomaste riiklike ametiasutustega** tööandjatele ja **töötajatele, sotsiaalpartneritele ja asjaomastele sidusrühmadele kõigis liidu ametlikes keeltes** asjakohast teavet **kehtiva** tööõiguse ning **muude palgataset mõjutavate sotsiaalmajanduslike näitajate** kohta, mida kohaldatakse töötajate **suhtes tööjõu piiriülese liikuvuse olukorras; teeb kättesaadavaks töötasu kalkulaatori, mis näitab ära lähetatud töötajate suhtes vastuvõtvast liikmesriigis lähetuse ajal kohaldatavad palgatasemed;**

(d) **teeb liikmesriikide ja asjaomaste riiklike ametiasutustega tihedat koostööd, et tagada** direktiivi 2014/54/EL artiklis 6 sätestatud töötajate vaba liikumisega seotud teabe levitamist ja **kättesaadavust** ning direktiivi 2014/67/EL artiklis 5 sätestatud töötajate lähetamist käsitlevate kohustuste **täitmine; selleks loob amet ühtse üleeuroopalise veebisaidi, mis toimib ühtse kontaktpunktina ning sisaldab kogu asjakohast teavet, mis pärineb direktiivi 2014/67/EL artiklis 5 osutatud eraldi riiklikelt veebisaitidelt, ning haldab nimetatud veebisaiti;**

(e) toetab liikmesriike asjakohaste riiklike teabeteenuste täpsuse, täielikkuse ja kasutajasõbralikkuse parandamisel vastavalt määruses [ühtne digivärv – COM(2017) 256] sätestatud kvaliteedikriteeriumidele;

(f) toetab liikmesriike **üksikisikutele ja tööandjatele antava** piiriülese liikuvusega seotud teabe ja teenuste vabatahtliku pakkumise ühtlustamisel **ja täiustamisel**, võttes samal ajal täielikult arvesse liikmesriikide pädevusi **ja põhiõigusi.**

Muudatusettepanek 45

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 7 – pealkiri

Komisjoni ettepanek

Juurdepäas tööjõu piiriülese liikuvuse teenustele

Muudatusettepanek

Juurdepäas tööjõu piiriülese liikuvuse teenustele **ja muudele asjaomastele teenustele**

Muudatusettepanek 46

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 8**

Komisjoni ettepanek

Artikkel 8

Liikmesriikidevaheline koostöö ja teabevahetus

1. Amet hõlbustab **liikmesriikidevahelist koostööd** ja **toetab nende tulemuslikku vastavust koostöökohustustele**, sealhulgas teabevahetuse valdkonnas, nagu on määratletud ameti **pädevuse kohaldamisalasse** kuuluvates liidu õigusaktides.

Selleks teeb amet **riiklike asutuste taotlusel** ja **omavahelise** teabevahetuse kiirendamiseks eelkõige järgmist:

- (a) toetab liikmesriikide ametiasutusi teiste liikmesriikide ametiasutuste asjakohaste kontaktpunktide kindlakstegemisel;
- (b) hõlbustab liikmesriikide ametiasutuste vahel taotlusi ja teabevahetust käsitlevate järeelmeetmete võtmist, pakkudes logistilist ja tehnilist tuge, sealhulgas kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid, ning vahetades teavet juhtumite **staatuse üle**;

Muudatusettepanek

Artikkel 8

Liikmesriikidevaheline koostöö ja teabevahetus

1. Amet hõlbustab **koostööd liikmesriikide, sotsiaalpartnerite ja asjaomaste sidusrühmade vahel ning aitab neil järgida eeskirju**, sealhulgas teabevahetuse valdkonnas, nagu on määratletud ameti **pädevusvaldkonda** kuuluvates liidu õigusaktides, **järgides seejuures täies ulatuses isikuandmete kaitse ja põhiõiguste valdkonnas kehtivaid liidu õigusakte**.

Selleks teeb amet **vastava taotluse põhjal või omal algatusel** ja **tihedas koostöös riiklike asutustega nende vahelise** teabevahetuse kiirendamiseks eelkõige järgmist:

- (a) toetab liikmesriikide ametiasutusi teiste liikmesriikide ametiasutuste asjakohaste kontaktpunktide kindlakstegemisel;
- (b) hõlbustab liikmesriikide ametiasutuste vahel taotlusi ja teabevahetust käsitlevate järeelmeetmete võtmist, pakkudes logistilist ja tehnilist tuge, sealhulgas kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid, ning vahetades **ametlikult ja mitteametlikult** teavet juhtumite **hetkeseisu kohta, sõltuvalt iga üksikjuhtumi erisustest**;

(c) edendab ja jagab parimaid tavasid;

(d) *hõlbustab* karistuste ja trahvide *piiriülest jõustamist*;

(e) esitab komisjonile kord kvartalis aruande liikmesriikidevaheliste lahendamata taotluste kohta ja vajaduse korral esitab need vahendusmenetlusele vastavalt *artiklile* 13.

2. Amet toetab sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise halduskomisjoni tegevust, lahendades sotsiaalkindlustuse koordineerimisega seotud finantsküsimusi kooskõlas määruse (EÜ) nr 883/2004 artikliga 74 ning määruse (EÜ) nr 987/2009 artiklitega 65, 67 ja 69.

3. Amet edendab elektrooniliste vahendite ja menetluste kasutamist sõnumite vahetamiseks riiklike asutuste vahel, sealhulgas siseturu infosüsteemi (IMI) ja sotsiaalkindlustusalase teabe elektroonilise vahetamise (EESSI) süsteemi.

(c) edendab ja jagab parimaid tavasid, *võttes arvesse liikmesriikides kehtivate kollektiivlääbirääkimiste pidamise õiguste erisusi*;

(d) *aitab asjaomase liimesriigi taotlusel tagada* karistuste ja trahvide *piiriülese jõustamise tõhusa kooskõlastamise*;

(e) esitab komisjonile, *Euroopa Parlamendile ja liikmesriikidele* kord kvartalis aruande liikmesriikidevaheliste lahendamata taotluste kohta ja vajaduse korral esitab need vahendusmenetlusele vastavalt *artiklitele 13 ja 13a*.

1 a. Ameti teabenõude alusel esitavad liikmesriikide pädevad asutused ametile kindlas vormis kogu teabe, mis on vajalik talle käesoleva määrusega antud ülesannete täitmiseks, eeldusel et asjaomane teave on neile seaduslikult kättesaadav. See teave peab olema täpne, sidus ja täielik. Riigi pädev asutus peab esitama teabe kahe kuu ja kiireloomulistel juhtudel kahe tööpäeva jooksul, ilma et see piiraks konkreetsete juhtumitega tegelevate liikmesriikide kaalutusõigust.

1 b. Amet annab oma pädevusvaldkonnas riikliku asutuse nõuetekohaselt põhjendatud teabenõude alusel teavet, mis on vajalik riikliku asutuse ülesannete täitmiseks.

2. Amet toetab sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise halduskomisjoni tegevust, lahendades sotsiaalkindlustuse koordineerimisega seotud finantsküsimusi kooskõlas määruse (EÜ) nr 883/2004 artikliga 74 ning määruse (EÜ) nr 987/2009 artiklitega 65, 67 ja 69.

3. Amet edendab *ja jälgib* elektrooniliste vahendite ja menetluste *nõuetekohast* kasutamist sõnumite vahetamiseks riiklike asutuste vahel, sealhulgas siseturu infosüsteemi (IMI) ja sotsiaalkindlustusalase teabe elektroonilise vahetamise (EESSI) süsteemi, *ning annab*

4. Amet soodustab uuenduslikke lähenemisviise, et saavutada tõhus ja tulemuslik piiriülene koostöö, ning uurib liikmesriikide vahel elektroonilise teabevahetuse mehhanismide kasutamise **võimalust**, et hõlbustada pettuste avastamist, ning esitab komisjonile aruanded **kõnealuste** mehhanismide edasise arengu kohta.

tehnilist abi ja oskusteavet.

4. Amet soodustab uuenduslikke lähenemisviise, et saavutada tõhus ja tulemuslik piiriülene koostöö, ning uurib liikmesriikide vahel elektroonilise teabevahetuse mehhanismide kasutamise **võimalusi**, et hõlbustada pettuste avastamist, ning esitab komisjonile **ja kõnealustele liikmesriikidele** aruanded **selliste** mehhanismide edasise arengu kohta **kooskõlas liidu andmekaitse ja põhiõiguste alaste õigusaktidega.**

4 a. *Amet haldab liidu loetelu ettevõtjatest, kes ei vasta asjakohastele õiguslikele nõuetele, mis käsitlevad tööjõu õiglase ja kindla liikuvuse tagamist. Suurima läbipaistvuse tagamiseks liidu loetelu avalikustatakse. See põhineb ühistel kriteeriumidel ja vaadatakse korrapäraselt läbi. Esimene loetelu koostatakse ameti esimese 12 tegevuskoojooksul. Liidu nimekirjas olevatele ettevõtjatele kehtestatakse tegevuskeeld. Sellist tegevuskeeldu kohaldatakse kõigi liikmesriikide territooriumil. Erandjuhtudel võivad liikmesriigid võtta ühepoolseid meetmeid. Hädaolukorras ja ettenägematute julgeolekuprobleemide korral on liikmesriikidel võimalus väljastada oma territooriumi kohta viivitamata tegevuskeeld. Amet hõlbustab liikmesriikidevahelist koostööd piiriüleste turuhäirete korral ja toetab nende võitlust sotsiaalse dumpingu vastu.*

Muudatusettepanek 47

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 8 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Artikkel 8 a

Andmekaitse

1. *Vastavalt käesolevale direktiivile kaitseb amet isikuandmete töötlemisel füüsiliste isikute põhiõigusi ja -vabadusi*

ning eelkõige nende õigust eraelu puutumatusse.

2. Amet on kogu oma tegevuses kohustatud kohaldama kõiki vajalikke andmekaitse alaseid liidu õigusakte.

Selgitus

Uue artikliga tahetakse selgitada vajadust kohaldada igas olukorras andmekaitse üldmääruses ettenähtud meetmeid. Amet puutub oma töös kokku suure hulga kõiki liikmesriike puudutavate tundlike andmetega ning on väga tähtis selgelt näidata, et andmekaitsealased õigusaktid kehtivad igal ajal.

Muudatusettepanek 48

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 9

Komisjoni ettepanek

Artikkel 9

Kooskõlastatud kontrollide ja ühiskontrollide koordineerimine

1. Ühe või mitme liikmesriigi taotlusel **koordineerib** amet kooskõlastatud või ühiseid kontrolle ameti pädevusse kuuluvates valdkondades. Taotluse võib esitada üks või mitu liikmesriiki. Samuti võib amet teha asjaomaste liikmesriikide ametiasutustele ettepaneku, et nad teostaksid kooskõlastatud või ühise kontrolli.

2. Kui liikmesriigi ametiasutus otsustab lõikes 1 osutatud kooskõlastatud või ühises kontrollis mitte osaleda või seda mitte läbi viia, teatab ta ametile **aegsasti** kirjalikult oma otsuse põhjustest. Sellistel juhtudel teavitab amet teisi asjaomaseid riiklikke asutusi.

3. Kooskõlastatud või ühise kontrolli korraldamiseks on vaja kõigi osalevate

Muudatusettepanek

Artikkel 9

Kooskõlastatud kontrollide ja ühiskontrollide koordineerimine

1. Ühe või mitme liikmesriigi taotlusel **töötab** amet **selle nimel, et saavutada nende vahel kokkulepe ning koordineerib** kooskõlastatud või ühiseid kontrolle ameti pädevusse kuuluvates valdkondades. Taotluse võib esitada üks või mitu liikmesriiki. Samuti võib amet teha asjaomaste liikmesriikide ametiasutustele ettepaneku, et nad teostaksid kooskõlastatud või ühise kontrolli, **mis viiakse läbi asjaomase liikmesriigiga kooskõlastatult**.

2. Kui liikmesriigi ametiasutus otsustab lõikes 1 osutatud kooskõlastatud või ühises kontrollis mitte osaleda või seda mitte läbi viia, teatab ta ametile **enne kavandatud kontrolli algust** kirjalikult oma otsuse põhjustest. Sellistel juhtudel teavitab amet teisi asjaomaseid riiklikke asutusi.

3. Kooskõlastatud või ühise kontrolli korraldamiseks on vaja kõigi osalevate

liikmesriikide eelnevat nõusolekut, mis esitatakse riiklike kontaktametnike kaudu. Juhul kui üks või mitu liikmesriiki keelduvad kooskõlastatud või ühises kontrollis osalemast, võivad teised riiklikud asutused vajaduse korral teostada kavandatud kooskõlastatud või ühise kontrolli ainult osalevates liikmesriikides. Liikmesriigid, kes keeldusid kontrollis osalemast, hoiavad teabe kavandatava kontrolli kohta konfidentsiaalsena.

liikmesriikide eelnevat nõusolekut, mis esitatakse riiklike kontaktametnike kaudu. Juhul kui üks või mitu liikmesriiki keelduvad kooskõlastatud või ühises kontrollis osalemast, võivad teised riiklikud asutused vajaduse korral teostada kavandatud kooskõlastatud või ühise kontrolli ainult osalevates liikmesriikides. Liikmesriigid, kes keeldusid kontrollis osalemast, hoiavad teabe kavandatava kontrolli kohta konfidentsiaalsena.

Muudatusettepanek 49

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 10

Komisjoni ettepanek

Artikkel 10

Kooskõlastatud ja ühiste kontrollide kord

1. Osalevate liikmesriikide ja ameti vahelise ühise kontrolli korraldamise lepingus (edaspidi „ühise kontrolli leping“) on sätestatud sellise ettevõtmise teostamise tingimused. Ühise kontrolli leping võib sisaldada sätteid, mis võimaldavad kokkulepitud ja kavandatud ühiseid kontrolle teha lühikese etteteatamisega. Amet koostab näidislepingu.

2. Kooskõlastatud ja ühised kontrollid tehakse ja nende järelmeetmed võetakse kooskõlas asjaomaste liikmesriikide õigusaktidega.

Muudatusettepanek

Artikkel 10

Kooskõlastatud ja ühiste kontrollide kord

1. Osalevate liikmesriikide ja **või sotsiaalpartnerite ja asjaomaste sidusrühmade ja** ameti vahelise ühise kontrolli korraldamise lepingus (edaspidi „ühise kontrolli leping“) on sätestatud sellise ettevõtmise teostamise tingimused, **eriti kontrolli ulatus ja kohaldatav õigus**. Ühise kontrolli leping võib sisaldada sätteid, mis võimaldavad kokkulepitud ja kavandatud ühiseid kontrolle teha lühikese etteteatamisega. Amet koostab **pärast kõigi liikmesriikidega konsulteerimist kooskõlastatud ja ühiste kontrollide suunised ning** näidislepingu.

2. Kooskõlastatud ja ühised kontrollid tehakse ja nende järelmeetmed võetakse kooskõlas asjaomaste liikmesriikide õigusaktidega. **Ka riiklikud asutused osalevad protsessis täielikult ning neil on täielikud ja sõltumatud volitused. Kui riigi tasandil vastutavad kontrollide eest sotsiaalpartnerid ise, peaksid ühised ja kooskõlastatud kontrollid toimuma ainult siis, kui asjaomased sotsiaalpartnerid selles kokku lepivad, ning asjaomase**

3. *Amet* pakub kooskõlastatud või ühiseid kontrolle tegevatele liikmesriikidele logistilist ja tehnilist tuge, mis võib hõlmata ka kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid.

4. Ameti töötajad võivad *osaleda* kooskõlastatud või ühises kontrollis selle liikmesriigi eelneval nõusolekul, kelle territooriumil nad kontrolli tegemisele kaasa aitavad.

5. Kooskõlastatud või ühist kontrolli tegevad riiklikud asutused esitavad ametile aruande vastavate liikmesriikide tulemuste ning kooskõlastatud või ühise kontrolli üldise toimumise kohta.

6. Teave kooskõlastatud ja ühiste kontrollide kohta lisatakse haldusnõukogule esitatavatesse kvartaliaruannetesse. Ameti toetatavaid kontrolle käsitlev aastaaruanne lisatakse ameti iga-aastasessa tegevusaruandesse.

liikmesriigi järelevalve all.

3. *Kui asjaomased liikmesriigid seda taotlevad*, pakub *amet* kooskõlastatud või ühiseid kontrolle tegevatele liikmesriikidele *ja sotsiaalpartneritele* logistilist ja tehnilist tuge, mis võib hõlmata ka kirjaliku ja suulise tõlke teenuseid *ning õigusabi*.

4. Ameti töötajad võivad kooskõlastatud või ühises kontrollis *kaasa teha* selle liikmesriigi eelneval nõusolekul, kelle territooriumil nad kontrolli tegemisele kaasa aitavad.

5. Kooskõlastatud või ühist kontrolli tegevad riiklikud asutused *või sotsiaalpartnerid* esitavad ametile aruande vastavate liikmesriikide tulemuste ning kooskõlastatud või ühise kontrolli üldise toimumise kohta. *Amet koostab nende aruannete näidise, võttes arvesse tarbetu halduskoormuse vältimise vajadust. Ühiste kontrollide tulemusi võib kasutada liikmesriigis sama õigusliku väärtusega tõendina, nagu on tema enda territooriumil kogutud teabel.*

5 a. Kontrollimise all olevad isikud saavad kontrollijärgse aruande ja neil on õigus sellele viidata ja vaidlustada järeldused kooskõlas selle liikmesriigi õigusaktidega, mille territooriumil kontroll läbi viidi.

6. Teave kooskõlastatud ja ühiste kontrollide kohta lisatakse haldusnõukogule *ja sidusrühmade kogule* esitatavatesse kvartaliaruannetesse. Ameti toetatavaid kontrolle käsitlev aastaaruanne lisatakse ameti iga-aastasessa tegevusaruandesse. *Aruanne sisaldab loetelu nendest juhtumitest, mille puhul liikmesriigid keeldusid ühises kontrollis osalemast.*

6 a. Ühised kontrollid, samuti nende õiguslikud tagajärjed, otsused haldustrahvide ja -karistuste kohta ning kontrollitavate isikute õigused ja kohustused ei piira selle liikmesriigi

7. Juhul kui amet saab kooskõlastatud või ühise kontrolli käigus või oma mis tahes muu tegevuse käigus teada arvatavatest rikkumistest liidu õiguse kohaldamisel, sealhulgas väljaspool tema pädevuse piire, teatab ta nendest arvatavatest rikkumistest komisjonile ja vajaduse korral asjaomase liikmesriigi ametiasutustele.

territoriumil kohaldatavat õigust, kus kontrolli tehakse.

7. Juhul kui amet saab kooskõlastatud või ühise kontrolli käigus või oma mis tahes muu tegevuse käigus teada arvatavatest rikkumistest liidu õiguse kohaldamisel, sealhulgas väljaspool tema pädevuse piire, teatab ta nendest arvatavatest rikkumistest komisjonile ja vajaduse korral asjaomase liikmesriigi ametiasutustele.

7 a. Kooskõlastatud ja ühised tegevused ja kontrollid võivad hõlmata ka tegevusi teenuste direktiivi 2006/123/EÜ VI peatükis osutatud petturitest teenuseosutajate vastases võitluses tehtava koostöö raames.

Muudatusettepanek 50

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 11

Komisjoni ettepanek

Artikkel 11

Tööjõu piiriülese liikuvuse analüüs ja riskihindamine

1. Amet hindab riske ja teeb analüüse seoses piiriüleste tööjõuvoogudega, nagu näiteks tööturu tasakaalustamatus, sektoripõhised ohud ja korduvad probleemid, millega üksikisikud ja tööandjad on seoses piiriülese liikuvusega pidanud kokku puutuma. Selleks peab amet tagama vastastikuse täiendavuse muude liidu ametite või talituste eksperditeadmistega, sealhulgas oskuste prognoosimise ning töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas, ning nendest lähtuma. Komisjoni taotlusel võib amet teha sihtotstarbelisi süvaanalüüse ja uuringuid, milles käsitletakse konkreetseid tööjõu liikuvuse küsimusi.

Muudatusettepanek

Artikkel 11

Tööjõu piiriülese liikuvuse analüüs ja riskihindamine

1. Amet hindab riske ja teeb **riikide ja piirkondade erisusi silmas pidades** analüüse seoses piiriüleste tööjõuvoogudega, nagu näiteks tööturu tasakaalustamatus, sektoripõhised ohud ja korduvad probleemid, millega üksikisikud ja tööandjad on seoses piiriülese liikuvusega pidanud kokku puutuma. Selleks peab amet tagama vastastikuse täiendavuse muude liidu ametite või talituste eksperditeadmistega, sealhulgas oskuste prognoosimise ning töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas, ning nendest lähtuma. Komisjoni taotlusel võib amet teha sihtotstarbelisi süvaanalüüse ja uuringuid, milles käsitletakse konkreetseid tööjõu liikuvuse küsimusi.

2. Amet korraldab liikmesriikide ametiasutuste ja teenistuste seas vastastikuseid hindamisi, et:
- (a) tegeleda mis tahes küsimuste, keerukate olukordade ja konkreetsete probleemidega, mis võivad tekkida seoses liidu õiguse rakendamise ja praktilise kohaldamisega ameti pädevuse piires, samuti seoses selle jõustamisega;
 - (b) tugevdada kooskõla üksikisikutele ja ettevõtjatele teenuste osutamisel;
 - (c) suurendada teadmisi ja vastastikust arusaamist erinevatest süsteemidest ja tavadest, samuti hinnata eri poliitikameetmete, sealhulgas ennetamis- ja tõkestamismeetmete tulemuslikkust.

3. Amet teavitab oma hindamise tulemustest **korrapäraselt** komisjoni ja asjaomaseid liikmesriike ning esitab ettepanekud võimalike meetmete kohta kindlaks tehtud kitsaskohtade kõrvaldamiseks.

1 a. Samuti võib amet liikmesriigi taotluse korral läbi viia täiendava analüüsi ja uuringud. Kattumise või kordumise vältimiseks selliseid taotlusi hinnatakse. Sellistel juhtudel hindab amet olemasolevate andmete õigsust, võrdleb neid varasemate andmetega ning muudab või täiendab neid uusima kättesaadava teabe põhjal, kui see on uuringu või analüüsi jaoks vajalik.

2. Amet korraldab liikmesriikide ametiasutuste ja teenistuste seas vastastikuseid hindamisi, et:
- a) tegeleda mis tahes küsimuste, keerukate olukordade ja konkreetsete probleemidega, mis võivad tekkida seoses liidu õiguse rakendamise ja praktilise kohaldamisega ameti pädevuse piires, samuti seoses selle jõustamisega;
 - b) tugevdada kooskõla üksikisikutele ja ettevõtjatele teenuste osutamisel;
 - c) suurendada teadmisi ja vastastikust arusaamist erinevatest süsteemidest ja tavadest, samuti hinnata eri poliitikameetmete, sealhulgas ennetamis- ja tõkestamismeetmete tulemuslikkust **ja nende rakendamise meetodeid.**

c a) sõnastada nii komisjonile kui ka liikmesriikidele adresseeritud soovitusel, et tagada ameti tööga seoses liidu õiguse tõhus jõustamine, sealhulgas seoses võitlusega deklareerimata töö vastu, õiglaste töötingimuste tagamisega, võitlusega maksudest kõrvalehoidumise vastu ja kõigile nõuetekohase sotsiaalkaitse tagamisega.

3. Amet teavitab oma hindamise tulemustest **kord kvartalis** komisjoni, **Euroopa Parlamenti** ja asjaomaseid liikmesriike ning esitab ettepanekud võimalike meetmete kohta kindlaks tehtud kitsaskohtade kõrvaldamiseks **ja seoses tügevate külgedega. Tulemused avaldatakse järgmise aasta jooksul ja neid võetakse arvesse kõikides liidu meetmetes, kui see on asjakohane.**

4. Amet kogub liidu õiguse valdkondades oma pädevuse piires liikmesriikide koostatud ja esitatud statistilisi andmeid. Seda tehes püüab amet ühtlustada praegust andmekogumist nendes valdkondades. Vajaduse korral kohaldatakse artiklit 16. Amet peab ühendust komisjoniga (Eurostat) ja jagab vajaduse korral oma andmekogumisel saadud tulemusi.

4. Amet kogub liidu õiguse valdkondades oma pädevuse piires liikmesriikide koostatud ja esitatud statistilisi andmeid, *mis on koostatud selge struktuuriga, liigitatud soo, vanuse, sissetuleku suuruse, ameti ja tööhõiveseisundi alusel; seejuures toimib amet kooskõlas asjaomaste liidu andmekaitse alaste õigusaktidega*. Seda tehes püüab amet ühtlustada praegust andmekogumist nendes valdkondades. Vajaduse korral kohaldatakse artiklit 16. Amet peab ühendust komisjoniga (Eurostat) ja jagab vajaduse korral oma andmekogumisel saadud tulemusi.

Muudatusettepanek 51

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 12

Komisjoni ettepanek

Artikkel 12

Toetus suutlikkuse suurendamiseks

Amet toetab liikmesriike suutlikkuse suurendamisel, et edendada liidu õiguse järjepidevat jõustamist kõigis käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades. Amet teeb eelkõige järgmist:

(a) töötab välja *ühised* suunised, mida liikmesriigid *saavad kasutada*, sealhulgas kontrollijuhised piiriülese mõõtmega juhtumite jaoks, samuti ühised määratlused ja kontseptsioonid, mis põhinevad asjaomasel tööliidu tasandil;

(b) edendab ja toetab vastastikust abistamist kas vastastikuse hindamise või rühmategevuste vormis, samuti töötajate vahetuste ja lähetustena liikmesriikide ametiasutuste vahel;

(c) edendab kogemuste ja heade tavade vahetamist ja levitamist, sealhulgas näited

Muudatusettepanek

Artikkel 12

Toetus suutlikkuse suurendamiseks

Amet toetab liikmesriike, *sotsiaalpartnereid ja kodanikuühiskonna organisatsioone* suutlikkuse suurendamisel, et edendada liidu õiguse järjepidevat jõustamist kõigis käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades. Amet teeb eelkõige järgmist:

a) töötab välja suunised, mida liikmesriigid *ja sotsiaalpartnerid kohaldavad*, sealhulgas kontrollijuhised piiriülese mõõtmega juhtumite jaoks, samuti ühised määratlused ja kontseptsioonid, mis põhinevad asjaomasel tööliidu tasandil;

b) edendab ja toetab vastastikust abistamist kas vastastikuse hindamise või rühmategevuste vormis, samuti töötajate vahetuste ja lähetustena liikmesriikide ametiasutuste vahel;

c) edendab kogemuste ja heade tavade vahetamist ja levitamist, sealhulgas näited

asjaomaste riiklike ametiasutuste vahelisest koostööst;

(d) töötab välja sektoripõhised ja -üleised koolitusprogrammid ning spetsiaalse koolitusmaterjali;

(e) edendab teadlikkuse suurendamise kampaaniaid, sealhulgas kampaaniad üksikisikute ja tööandjate, eelkõige väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (edaspidi „VKEd“) teavitamiseks nende õigustest ja kohustustest ning nende jaoks kättesaadavatest võimalustest.

asjaomaste riiklike ametiasutuste, **sotsiaalpartnerite ja kodanikuühiskonna organisatsioonide** vahelisest koostööst;

d) töötab välja sektoripõhised ja -üleised koolitusprogrammid ning spetsiaalse koolitusmaterjali;

e) edendab teadlikkuse suurendamise kampaaniaid, sealhulgas kampaaniad üksikisikute ja tööandjate, eelkõige väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (edaspidi „VKEd“) teavitamiseks nende õigustest ja kohustustest ning nende jaoks kättesaadavatest võimalustest.

e a) parandab täitevasutuste piiriüleste aspektide käsitlemise suutlikkust, sh piisavad inimressursid, koolitused ja rahalised vahendid;

e b) parandab käesoleva määruse kohaldamisalas teadmisi ja vastastikust mõistmist erinevate riiklike süsteemide ja tavade valdkonnas, mis on seotud isikute vaba liikumisega ja võrdse juurdepääsu tagamisega piisavale sotsiaalkaitsele ning meetmete võtmise meetodite ja õigusraamistikuga;

Muudatusettepanek 52

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 13

Komisjoni ettepanek

Artikkel 13

Vahendamine liikmesriikide vahel

1. Amet võib liikmesriikidevaheliste vaidluste korral seoses liidu õiguse kohaldamise ja tõlgendamisega käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades täita vahendaja rolli.

Muudatusettepanek

Artikkel 13

Vahendamine liikmesriikide vahel

1. Amet võib liikmesriikidevaheliste vaidluste korral seoses liidu õiguse kohaldamise ja tõlgendamisega käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades täita vahendaja rolli, ***ilma et see piiraks menetlusi, mis on nähtud ette 12. juuni 2009. aasta otsusega nr A1, mis käsitleb dialoogi- ja lepitusmenetluse kehtestamist seoses dokumentide kehtivusega, kohaldatavate õigusaktide***

kindlaksmääramisega ja hüvitiste maksmisega Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 883/2004 alusel.

2. Vaidlusega seotud asjaomase liikmesriigi taotlusel algatab amet selleks vastavalt artikli 17 lõikele 2 loodud vahendajate kojas vahendusmenetluse. Amet võib ka omal algatusel, **sh SOLVITI taotluse põhjal algatada vahendajate kojas vahendusmenetluse, kui kõik asjaomase vaidlusega seotud liikmesriigid sellega nõustuvad.**

3. **Kui** ametile esitatakse vahendamisuhtum, peavad liikmesriigid tagama, et kõik kõnealuse juhtumiga seotud isikuandmed on anonüümsed ning et amet ei **töötleks** vahendusmenetluse mis tahes etapis asjaomase juhtumiga seotud üksikisikute isikuandmeid.

4. Juhtumeid, mille suhtes on liikmesriikide või liidu tasandil käimas kohtumenetlused, ei ole lubatud ametil vahendada.

5. Kolme kuu jooksul pärast ametipoolse vahendusmenetluse lõppu esitavad asjaomased liikmesriigid ametile aruande võetud järeelmeetmete kohta või põhjendused selle kohta, miks

2. Vaidlusega seotud asjaomase liikmesriigi taotlusel algatab amet selleks vastavalt artikli 17 lõikele 2 loodud vahendajate kojas vahendusmenetluse. Amet võib ka omal algatusel **algatada vahendusmenetluse, kui liikmesriigid ei ole suutnud vaidlust pärast selle tekkimist mõistliku aja jooksul lahendada, võttes seejuures arvesse iga juhtumi olemust ja erinõudeid. Asjaomased liikmesriigid osalevad nimetatud menetluses aktiivselt ja teevad kättesaadavaks kogu asjakohase ja/või olulise teabe.**

2 a. Liikmesriigid teavitavad asjaomaseid isikuid (tööandjad, töötajad ja mittepalgalised töötajad) vaidlusest ja juhtumi ametile edastamisest. Nendega ka konsulteeritakse ja nad kaasatakse kogu menetluse vältel.

3. **Vahendusmenetluse eesmärgil teevad asjaomased liikmesriigid kättesaadavaks kõik taotletud ja asjakohase teabe. Kui** ametile esitatakse vahendamisuhtum, peavad liikmesriigid **ja kõik teised pooled, keda amet on ära kuulanud või kes on juhtumiga seotud,** tagama, et kõik kõnealuse juhtumiga seotud isikuandmed on anonüümsed, **kooskõlas liidu andmekaitse alaste õigusaktidega,** ning et amet ei **töötle** vahendusmenetluse mis tahes etapis **või pärast seda** asjaomase juhtumiga seotud üksikisikute isikuandmeid.

4. Juhtumeid, mille suhtes on liikmesriikide või liidu tasandil käimas kohtumenetlused, ei ole lubatud ametil vahendada.

5. Kolme kuu jooksul pärast ametipoolse **eduka** vahendusmenetluse lõppu esitavad asjaomased liikmesriigid ametile aruande võetud järeelmeetmete kohta või põhjendused selle kohta, miks

järeelmeetmeid ei võetud.

6. Amet esitab komisjonile kord kvartalis aruande vahendamistega seotud juhtumite tulemuste kohta.

Muudatusettepanek 53

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 14

Komisjoni ettepanek

Artikkel 14

Koostöö piiriüleste tööturu häirete korral Riiklike ametiasutuste taotlusel **võib** amet **hõlbustada** koostööd asjaomaste sidusrühmade vahel, et tegeleda enam kui ühte liikmesriiki mõjutavate tööturu häiretega, nagu näiteks suuremahulised ümberkorraldused **või suured projektid, mis mõjutavad piirialade tööhõivet.**

Muudatusettepanek 54

Ettepanek võtta vastu määrus

PE625.406v03-00

järeelmeetmeid ei võetud.

5 a. Liikmesriigid peavad kolme kuu jooksul alates vaidluste lahendamise nõukogu otsuse langetamisest teavitama ametit otsusele vastuseks võetud meetmetest või meetmetest, mille võtmisest nad on otsuse põhjal hoidunud.

6. Amet esitab komisjonile, **Euroopa Parlamendile ja liikmesriikidele** kord kvartalis aruande vahendamistega seotud juhtumite tulemuste kohta.

6 a. Kui vahendusmenetlusega positiivset tulemust ei saavutata, suunab amet osapooled sobivatesse õigusasutustesse.

6 b. Kogu vahendusmenetluse jooksul võivad asjaomased liikmesriigid kokku leppida, et lepitusnõukogu toimib vahekohtunikuna ja nad on tema otsusega seotud. See kokkulepe registreeritakse ametlikult ja avalikustatakse.

Muudatusettepanek

Artikkel 14

Koostöö piiriüleste tööturu häirete korral Riiklike ametiasutuste taotlusel **hõlbustab** amet koostööd asjaomaste sidusrühmade vahel, et tegeleda enam kui ühte liikmesriiki mõjutavate tööturu häiretega, nagu näiteks suuremahulised ümberkorraldused, **millel on piiriülene mõju. Amet kaasab asjakohaselt vastavad sotsiaalpartnerid, piiramata nende sõltumatust.**

40/59

AD\1169390ET.docx

Artikkel 14 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Artikkel 14 a

Koostöö töö- ja sotsiaalõigustele juurdepääsu struktuursete probleemide korral

Amet hõlbustab asjaomaste sidusrühmade koostööd, et pakkuda lahendusi inimestele, kellel on töö- ja sotsiaalõiguste, sh sotsiaalkindlustushüvitiste kasutamisega piiriülestel juhtudel probleeme, mis tulenevad eri liikmesriikide asjaomaste süsteemide struktuurilistest erinevustest.

Muudatusettepanek 55

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 16 – lõik 1

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Amet kooskõlastab, arendab ja kohaldab koostalitusvõime raamistikke, et tagada teabevahetus nii liikmesriikide vahel kui ka ametiga. Sellised koostalitusvõime raamistikud põhinevad Euroopa koostalitlusvõime raamistikul⁷⁰ ja Euroopa koostöövõime etalonarhitektuuril (EIRA), millele on osutatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsuses (EL) 2015/2240⁷¹, ning mida nendega ka toetatakse.

Amet kooskõlastab, arendab ja kohaldab koostalitusvõime raamistikke, et tagada teabevahetus nii liikmesriikide vahel kui ka ametiga. Sellised koostalitusvõime raamistikud põhinevad Euroopa koostalitlusvõime raamistikul⁷⁰ ja Euroopa koostöövõime etalonarhitektuuril (EIRA), millele on osutatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsuses (EL) 2015/2240⁷¹, ning mida nendega ka toetatakse. ***Ameti teabenõude alusel esitavad riiklikud ametiasutused ametile kindlas vormis kogu teabe, mis on talle vajalik käesoleva määrusega antud ülesannete täitmiseks, eeldusel et asjaomane teave on neile seaduslikult kättesaadav. Teave peab olema täpne, sidus, täielik ja õigeaegne.***

⁷⁰ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: Euroopa koostalitlusvõime

⁷⁰ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: Euroopa koostalitlusvõime

raamistik. Rakendusstrateegia –
COM(2017) 134 final.

⁷¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 25. novembri 2015. aasta otsus (EL) 2015/2240, millega luuakse Euroopa haldusametuste, ettevõtete ja kodanike jaoks koostalitlusvõime alaste lahenduste ja ühiste raamistike programm (ISA² programm) kui avaliku sektori ajakohastamise vahend (ELT L 318, 4.12.2015, lk 1).

raamistik. Rakendusstrateegia –
COM(2017) 134 final.

⁷¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 25. novembri 2015. aasta otsus (EL) 2015/2240, millega luuakse Euroopa haldusametuste, ettevõtete ja kodanike jaoks koostalitlusvõime alaste lahenduste ja ühiste raamistike programm (ISA² programm) kui avaliku sektori ajakohastamise vahend (ELT L 318, 4.12.2015, lk 1).

Muudatusettepanek 56

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 17 – lõige 2 – lõik 1

Komisjoni ettepanek

Amet võib konkreetsete ülesannete täitmiseks või konkreetsete poliitikavaldkondade jaoks luua töö- ja eksperdirühmi liikmesriikide ja/või komisjoni esindajatest või valikumenetluse kaudu leitud väliseksperdist; samuti võib amet luua vahendajate koja, et täita oma ülesandeid vastavalt käesoleva määruse artiklile 13, ning spetsiaalse rühma, mis tegeleks finantsküsimustega seoses määruste (EÜ) nr 883/2004 ja (EÜ) nr 987/2009 kohaldamisega, nagu on osutatud käesoleva määruse artikli 8 lõikes 2.

Muudatusettepanek 57

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 17 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Amet võib konkreetsete ülesannete täitmiseks või konkreetsete poliitikavaldkondade jaoks luua töö- ja eksperdirühmi liikmesriikide ja/või komisjoni esindajatest või valikumenetluse kaudu leitud väliseksperdist või sotsiaalpartneritest; samuti võib amet luua vahendajate koja, et täita oma ülesandeid vastavalt käesoleva määruse artiklile 13, ning spetsiaalse rühma, mis tegeleks finantsküsimustega seoses määruste (EÜ) nr 883/2004 ja (EÜ) nr 987/2009 kohaldamisega, nagu on osutatud käesoleva määruse artikli 8 lõikes 2.

2 a. Vaidluste lahendamise nõukogusse kuuluvad artiklis 33 osutatud riiklikud kontaktametnikud, komisjoni esindaja, tegevdirektor ja kolm haldusnõukogu nimetatud sõltumatut eksperti. Artiklist 13 tulenevate vaidluste

lahendamise menetluste korral osalevad protsessis asjaomaste liikmesriikide riiklikud kontaktametnikud, tegevdirektor, komisjoni esindaja ja kolm sõltumatut eksperti. Tegevdirektor tegutseb juhina. Otsused võetakse vastu antud häälte kahekolmandikulise häälteenamusega; komisjoni esindaja hääletusel ei osale.

Muudatusettepanek 58

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 18

Komisjoni ettepanek

Artikkel 18

Haldusnõukogu koosseis

1. *Haldusnõukogusse kuulub igast liikmesriigist üks juhtivesindaja ning kaks komisjoni esindajat, kellel kõigil on hääleõigus.*

2. Igal haldusnõukogu liikmel on asendusliige. Asendusliige asendab liiget tema äraolekul.

3. Liikmesriike esindavad haldusnõukogu liikmed ja nende asendusliikmed nimetab ametisse liikmeriik lähtuvalt nende teadmistest artikli 1 lõikes 2 osutatud valdkondades, võttes arvesse *vajalikke juhtimis-, haldus-*

Muudatusettepanek

Artikkel 18

Haldusnõukogu koosseis

1. *Haldusnõukogu koosneb järgmistest isikutest:*

- a) üks juhtivesindaja igast liikmesriigist,*
- b) üks komisjoni esindaja;*
- c) kuus sotsiaalpartnerite esindajat ja*
- d) Euroopa Parlamendi nimetatud kolm sõltumatut eksperti, kellel kõigil on hääleõigus.*

Iga liikmesriigi juhtivesindajatel ja nende asendusliikmetel on erialane pädevus nii tööõiguse kui ka sotsiaalkindlustuse alaste õigusaktide valdkonnas.

2. Igal haldusnõukogu liikmel on asendusliige. Asendusliige asendab liiget tema äraolekul. *Liige ja asendusliige võivad osaleda koosolekul üheaegselt, kuid hääletada saab ainult üks isik iga liikmesriigi kohta.*

3. Liikmesriike esindavad haldusnõukogu liikmed ja nende asendusliikmed nimetab ametisse liikmeriik lähtuvalt nende teadmistest artikli 1 lõikes 2 osutatud valdkondades, ning lähtudes nende saavutustest, võttes

ja *eelarvealaseid oskusi*.

Komisjon nimetab liikmed, kes teda esindavad.

Liikmesriigid ja komisjon püüavad piirata oma esindajate vahetumist haldusnõukogus, et tagada selle töö järjepidevus. Kõigi osaliste eesmärk on saavutada meeste ja naiste võrdne esindatus haldusnõukogus.

4. Haldusnõukogu liikmete ja asendusliikmete ametiaeg on neli aastat. ***Seda ametiaega võib pikendada.***

5. Käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades liidu õigust kohaldatavate kolmandate riikide esindajad võivad haldusnõukogu kohtumistel osaleda vaatlejatena.

arvesse *asjakohaseid kogemusi ja oskusi*. ***Kõigi osaliste eesmärk on saavutada meeste ja naiste võrdne esindatus haldusnõukogus.***

Liidu tasandi sotsiaalpartnerid nimetavad ametisse kõik sotsiaalpartnerite esindajad.

Komisjon nimetab liikmed, kes teda esindavad.

Liikmesriigid, *sotsiaalpartnerid* ja komisjon püüavad piirata oma esindajate vahetumist haldusnõukogus, et tagada selle töö järjepidevus. Kõigi osaliste eesmärk on saavutada meeste ja naiste võrdne esindatus haldusnõukogus.

4. Haldusnõukogu liikmete ja asendusliikmete ametiaeg on neli aastat. ***Liikmed võivad olla ametis kaks järjestikust ametiaega tingimusel, et sellistel liikmetel ei ole sama ametikohta.***

5. Käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades liidu õigust kohaldatavate kolmandate riikide esindajad võivad haldusnõukogu kohtumistel osaleda vaatlejatena, ***kui liikmesriigid ühehäälselt selleks loa annavad. Iga liige ja asendusliige allkirjastab ametisse asumisel kirjaliku huvide deklaratsiooni ja ajakohastab seda, kui asjaolud sellega seoses muutuvad.***

Muudatusettepanek 59

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 19 – lõige 1 – punkt b

Komisjoni ettepanek

(b) võtab liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega vastu ameti aastaeelarve ja täidab muid ameti eelarvega seotud ülesandeid vastavalt IV peatükile;

Muudatusettepanek

b) võtab liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega vastu ameti aastaeelarve, ***olles eelarve eelnevalt esitanud sidusrühmade kogule arvamuse saamiseks***, ja täidab muid ameti eelarvega seotud ülesandeid vastavalt IV peatükile;

Muudatusettepanek 60

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 19 – lõige 1 – punkt e

Komisjoni ettepanek

(e) võtab vastu pettusevastase strateegia, mis on proportsionaalses vastavuses pettuseriskiga, pidades silmas rakendatavate meetmete kulude-tulude analüüsi;

Muudatusettepanek

e) võtab vastu pettusevastase strateegia, mis on proportsionaalses vastavuses pettuseriskiga, pidades silmas rakendatavate meetmete kulude-tulude analüüsi **ja olles strateegia eelnevalt esitanud sidusrühmade kogule arvamuse saamiseks;**

Muudatusettepanek 61

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 19 – lõige 1 – punkt f

Komisjoni ettepanek

(f) võtab vastu eeskirjad oma liikmete, samuti sidusrühmade kogu liikmete ning ameti poolt artikli 17 lõike 2 kohaselt loodud töö- ja eksperdirühmade huvide konfliktide vältimiseks ja lahendamiseks ning avaldab igal aastal oma veebisaidil haldusnõukogu liikmete huvide deklaratsiooni;

Muudatusettepanek

(f) võtab vastu eeskirjad oma liikmete, samuti sidusrühmade kogu liikmete ning ameti poolt artikli 17 lõike 2 kohaselt loodud töö- ja eksperdirühmade huvide konfliktide vältimiseks ja lahendamiseks, **samuti lähetatud riiklike ekspertide kohta vastavalt artiklile 34,** ning avaldab igal aastal oma veebisaidil haldusnõukogu liikmete huvide deklaratsiooni;

Muudatusettepanek 62

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 19 – lõige 1 – punkt h a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

h a) arutab sidusrühmade kogu ettepanekuid ja soovitusi ja annab põhjendatud vastuse;

Muudatusettepanek 63

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 19 – lõige 1 – punkt i

Komisjoni ettepanek

(i) võtab vastu artikli 17 **lõike** 2 kohaselt ameti loodud töö- ja eksperdirühmade kodukorra;

Muudatusettepanek

(i) võtab vastu artikli 17 **lõigete** 2 ja 3 kohaselt ameti loodud töö- ja eksperdirühmade kodukorra **ning määrab artikli 17 lõike 3 kohaselt kolm sõltumatut eksperti ja kaks asendusliiget igale eksperdile ametiajaga 10 aastat;**

Muudatusettepanek 64

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – pealkiri

Komisjoni ettepanek

Haldusnõukogu *esimees*

Muudatusettepanek

Haldusnõukogu *esimehed*

Muudatusettepanek 65

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 1 – lõik 1

Komisjoni ettepanek

Haldusnõukogu valib oma hääleõiguslike liikmete seast esimehe ja aseesimehe ning püüab saavutada soolist tasakaalu. Esimees ja aseesimees valitakse haldusnõukogu hääleõiguslike liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega.

Muudatusettepanek

Haldusnõukogu valib oma hääleõiguslike liikmete seast esimehe ja aseesimehe ning püüab saavutada soolist **ja geograafilist** tasakaalu. Esimees ja aseesimees valitakse haldusnõukogu hääleõiguslike liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega.

Muudatusettepanek 66

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 1 – lõik 2

Komisjoni ettepanek

Kui esimesel hääletusel ei saada kahekolmandikulist häälteenamust, korraldatakse teine hääletusvoor, kus **esimees ja aseesimees** valitakse haldusnõukogu hääleõiguslike liikmete

Muudatusettepanek

Kui esimesel hääletusel ei saada kahekolmandikulist häälteenamust, korraldatakse teine hääletusvoor, kus **esimehed** valitakse haldusnõukogu hääleõiguslike liikmete

lihthäälteenamusega.

lihthäälteenamusega.

Muudatusettepanek 67

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 1 – lõik 3

Komisjoni ettepanek

Aseesimees asendab *esimeest* automaatselt juhul, kui esimehel ei ole võimalik oma kohustusi täita.

Muudatusettepanek

Üks esimees asendab *teist* automaatselt juhul, kui esimehel ei ole võimalik oma kohustusi täita.

Muudatusettepanek 68

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 2

Komisjoni ettepanek

2. *Esimehe ja aseesimehe* ametiaeg on neli aastat. Nende ametiaega võib pikendada ühe korra. Kui nende liikmesus haldusnõukogus lõpeb mis tahes ajal nende ametiaja jooksul, lõpeb nende ametiaeg automaatselt samal päeval.

Muudatusettepanek

2. *Esimeeste* ametiaeg on neli aastat. Nende ametiaega võib pikendada ühe korra. Kui nende liikmesus haldusnõukogus lõpeb mis tahes ajal nende ametiaja jooksul, lõpeb nende ametiaeg automaatselt samal päeval.

Muudatusettepanek 69

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 21 – lõige 4

Komisjoni ettepanek

4. Haldusnõukogu kutsub vähemalt **kord** aastas kokku sidusrühmade kogu koosoleku.

Muudatusettepanek

4. Haldusnõukogu kutsub vähemalt **kaks korda** aastas kokku sidusrühmade kogu koosoleku.

Muudatusettepanek 70

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 21 – lõige 7 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

7 a. Haldusnõukogu koosolekute protokollid avaldatakse ameti veebisaidil. Haldusnõukogu koosolekute päevakord esitatakse eelnevalt sidusrühmade kogule.

Muudatusettepanek 71

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 21 – lõige 7 b (uus)**

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

7 b. Liikmesriik võib erakorralistel juhtudel taotleda haldusnõukogu kokkukutsumist. Vastavale taotlusele lisatakse põhjendus.

Selgitus

Erijuhtudel peab saama kasutada eriolukorra menetlust.

Muudatusettepanek 72

**Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 23**

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Artikkel 23

Artikkel 23

Tegevdirektori kohustused

Tegevdirektori kohustused

1. Tegevdirektor juhib ametit. Tegevdirektor annab aru haldusnõukogule.
2. Tegevdirektor annab Euroopa Parlamendile *selle* taotluse korral oma ülesannete täitmisest aru. Nõukogu võib kutsuda tegevdirektori oma ülesannete täitmisest aru andma.
3. Tegevdirektor on ameti seaduslik esindaja.
4. Tegevdirektor vastutab ametile käesoleva määrusega pandud ülesannete täitmise eest. Eelkõige on tegevdirektori ülesanne:

1. Tegevdirektor juhib ametit. Tegevdirektor annab aru haldusnõukogule.
2. Tegevdirektor annab Euroopa Parlamendile *ja komisjonile nende* taotluse korral oma ülesannete täitmisest aru. Nõukogu võib kutsuda tegevdirektori oma ülesannete täitmisest aru andma.
3. Tegevdirektor on ameti seaduslik esindaja.
4. Tegevdirektor vastutab ametile käesoleva määrusega pandud ülesannete täitmise eest. Eelkõige on tegevdirektori ülesanne:

- (a) ameti igapäevane juhtimine;
- (b) haldusnõukogu otsuste rakendamine;
- (c) ühtse programmdokumendi kavandi koostamine ja selle esitamine haldusnõukogule heakskiitmiseks;
- (d) ühtse programmdokumendi rakendamine ja haldusnõukogule selle kohta aru andmine;
- (e) ameti tegevuse kohta konsolideeritud aastaaruande koostamine ning selle esitamine haldusnõukogule hindamiseks ja vastuvõtmiseks;
- (f) tegevuskava koostamine sise- või välisauditaruannete ja hindamiste ning Euroopa Pettustevastase Ameti (OLAF) juurdluste järelduste põhjal järeelmeetmete võtmiseks ning tehtud edusammude kohta aru andmine komisjonile kaks korda aastas ja haldusnõukogule korrapäraselt;
- (g) liidu finantshuvide kaitsmine, kohaldades ennetusmeetmeid pettuste, korruptsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse vastu võitlemiseks, ilma et see piiraks OLAFi juurdluspädevust, tehes tulemuslikke kontrole, nõudes eeskirjade eiramise avastamise korral tagasi alusetult makstud summad ning kohaldades vajaduse korral tõhusaid, proportsionaalseid ja hoiatavaid halduskaristusi, sealhulgas rahalisi karitusi;
- (h) ameti pettustevastase strateegia koostamine ning selle esitamine haldusnõukogule heakskiitmiseks;
- (i) ameti suhtes kohaldatavate finantseeskirjade kavandi koostamine ja selle esitamine haldusnõukogule;
- (j) ameti tulude ja kulude kalkulatsiooni eelnõu koostamine ning eelarve täitmise eest vastutamine;
- (k) haldusnõukogu kehtestatud meetmete rakendamine, et järgida määrusega (EÜ) nr 45/2001 kehtestatud

- (a) ameti igapäevane juhtimine;
- (b) haldusnõukogu otsuste rakendamine;
- (c) ühtse programmdokumendi kavandi koostamine ja selle esitamine haldusnõukogule heakskiitmiseks;
- (d) ühtse programmdokumendi rakendamine ja haldusnõukogule selle kohta aru andmine;
- (e) ameti tegevuse kohta konsolideeritud aastaaruande koostamine ning selle esitamine haldusnõukogule hindamiseks ja vastuvõtmiseks;
- (f) tegevuskava koostamine sise- või välisauditaruannete ja hindamiste ning Euroopa Pettustevastase Ameti (OLAF) juurdluste järelduste põhjal järeelmeetmete võtmiseks ning tehtud edusammude kohta aru andmine komisjonile **ja Euroopa Parlamendile** kaks korda aastas ja haldusnõukogule korrapäraselt;
- (g) liidu finantshuvide kaitsmine, kohaldades ennetusmeetmeid pettuste, korruptsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse vastu võitlemiseks, ilma et see piiraks OLAFi juurdluspädevust, tehes tulemuslikke kontrole, nõudes eeskirjade eiramise avastamise korral tagasi alusetult makstud summad ning kohaldades vajaduse korral tõhusaid, proportsionaalseid ja hoiatavaid halduskaristusi, sealhulgas rahalisi karitusi;
- (h) ameti pettustevastase strateegia koostamine ning selle esitamine haldusnõukogule heakskiitmiseks;
- (i) ameti suhtes kohaldatavate finantseeskirjade kavandi koostamine ja selle esitamine haldusnõukogule;
- (j) ameti tulude ja kulude kalkulatsiooni eelnõu koostamine ning eelarve täitmise eest vastutamine;
- (k) haldusnõukogu kehtestatud meetmete rakendamine, et järgida määrusega (EÜ) nr 45/2001 kehtestatud

kohustusi andmekaitse valdkonnas.

5. Tegevdirektor otsustab, kas on vaja paigutada ühte või mitmesse liikmesriiki üks või mitu töötajat. Enne kui tegevdirektor otsustab rajada kohaliku kontori, peab ta saama komisjonilt, haldusnõukogult ja asjaomaselt liikmesriigilt (asjaomastelt liikmesriikidelt) eelneva nõusoleku. Otsuses määratakse täpselt kindlaks kohaliku kontori tegevuse ulatus, et vältida tarbetuid kulusid ja ameti haldusülesannete dubleerimist. **Võidakse nõuda peakorterilepingut** asjaomase liikmesriigiga (asjaomaste liikmesriikidega).

kohustusi andmekaitse valdkonnas.

k a) vaidluste lahendamise menetluste juhtimine.

5. Tegevdirektor otsustab, kas on vaja paigutada ühte või mitmesse liikmesriiki üks või mitu **ajutist või alalist** töötajat. Enne kui tegevdirektor otsustab rajada kohaliku kontori, peab ta saama komisjonilt, haldusnõukogult ja asjaomaselt liikmesriigilt (asjaomastelt liikmesriikidelt) eelneva nõusoleku. Otsuses määratakse täpselt kindlaks kohaliku kontori **peamise** tegevuse ulatus, et vältida tarbetuid kulusid ja ameti haldusülesannete dubleerimist. **Nõutav on peakorterileping** asjaomase liikmesriigiga (asjaomaste liikmesriikidega).

5 a. Ühes või mitmes liikmesriigis kas ajutiselt või alaliselt asuvad töötajad teevad koostööd liikmesriikide kohalike ametiasutustega, kuid töötajad on alati ameti juhtimise all.

Muudatusettepanek 73

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 24

Komisjoni ettepanek

Artikkel 24

Sidusrühmade kogu moodustamine ja koosseis

1. Asjaomaste sidusrühmadega konsulteerimise hõlbustamiseks ja neilt oskusteabe saamiseks käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades luuakse ameti juurde nõuandva pädevusega sidusrühmade kogu.
2. Sidusrühmade kogu võib ametile eelkõige esitada arvamusi ja anda nõu liidu õiguse kohaldamise ja jõustamisega seotud küsimustes käesoleva määrusega hõlmatud valdkondades.
3. Sidusrühmade kogu juhatab

tegevdirektor ja kogu tuleb tegevdirektori algatusel või komisjoni taotlusel kokku vähemalt kaks korda aastas.

4. Sidusrühmade kogu koosneb **kuuest** liidu tasandi sotsiaalpartnerite esindajast, esindades võrdselt ametiühinguid ja tööandjate organisatsioone, ning kahest komisjoni esindajast.

5. Vastavad organisatsioonid nimetavad sidusrühmade kogu liikmed ning haldusnõukogu nimetab nad ametisse. Haldusnõukogu nimetab asendusliikmed ametisse samadel tingimustel nagu liikmed. **Asendusliikmed asendavad automaatselt iga liiget, kes puudub või ei saa kogu töös osaleda. Võimaluste piires järgitakse asjakohast soolist võrdõiguslikkust ja VKEde piisavat esindatust.**

6. Amet osutab sidusrühmade kogule sekretariaaditeenust. Sidusrühmade kogu võtab oma kodukorra vastu hääleõigusega liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega. Kodukorra peab heaks kiitma haldusnõukogu.

7. Amet avaldab sidusrühmade kogu arvamused ja nõuanded ning asjakohaste konsultatsioonide tulemused, kui konfidentsiaalsusnõuetest ei tulene teisiti.

tegevdirektor ja kogu tuleb tegevdirektori algatusel või komisjoni **või Euroopa Parlamendi või erakorralistel kiireloomulistel juhtudel mõne liikmesriigi taotlusel või vähemalt 20% liikmete** taotlusel kokku vähemalt kaks korda aastas.

4. Sidusrühmade kogu koosneb **kaheksast** liidu tasandi sotsiaalpartnerite esindajast, esindades võrdselt ametiühinguid ja tööandjate organisatsioone, ning kahest komisjoni **ja kahest Euroopa Parlamendi** esindajast.

5. Vastavad organisatsioonid nimetavad sidusrühmade kogu liikmed ning haldusnõukogu nimetab nad ametisse. Haldusnõukogu nimetab asendusliikmed ametisse samadel tingimustel nagu liikmed.

6. Amet osutab sidusrühmade kogule sekretariaaditeenust. Sidusrühmade kogu võtab oma kodukorra vastu hääleõigusega liikmete kahekolmandikulise häälteenamusega. Kodukorra peab heaks kiitma haldusnõukogu.

7. Amet avaldab sidusrühmade kogu arvamused ja nõuanded ning asjakohaste konsultatsioonide tulemused, kui konfidentsiaalsusnõuetest ei tulene teisiti.

Muudatusettepanek 74

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 25 – lõige 1

Komisjoni ettepanek

1. Tegevdirektor koostab igal aastal ühtse programmdokumendi kavandi, mis sisaldab mitmeaastast ja iga-aastast programmi ning mis on kooskõlas komisjoni delegeeritud **määruse** (EL) nr

Muudatusettepanek

1. Tegevdirektor koostab igal aastal ühtse programmdokumendi kavandi, mis sisaldab mitmeaastast ja iga-aastast programmi ning mis on kooskõlas komisjoni delegeeritud **määrusega** (EL) nr

1271/2013⁷³ ja milles võetakse arvesse komisjoni kehtestatud suuniseid.

1271/2013⁷³ ja milles võetakse arvesse komisjoni kehtestatud suuniseid, **pärast seda, kui dokument on esitatud sidusrühmade kogule arvamuse saamiseks.**

⁷³ Komisjoni 30. septembri 2013. aasta delegeeritud määrus (EL) nr 1271/2013 raamfinantsmääruse kohta asutustele, millele viidatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL, Euratom) nr 966/2012 artiklis 208 (ELT L 328, 7.12.2013, lk 42).

⁷³ Komisjoni 30. septembri 2013. aasta delegeeritud määrus (EL) nr 1271/2013 raamfinantsmääruse kohta asutustele, millele viidatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL, Euratom) nr 966/2012 artiklis 208 (ELT L 328, 7.12.2013, lk 42).

Muudatusettepanek 75

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 26 – lõige 4

Komisjoni ettepanek

4. Komisjon edastab eelarvestuse projekti eelarvepädevatele institutsioonidele koos liidu üldeelarve projektiga.

Muudatusettepanek

4. Komisjon edastab eelarvestuse projekti eelarvepädevatele institutsioonidele koos liidu üldeelarve projektiga, **milles on selgelt ära näidatud ametite eelarverida. Komisjon teavitab eelarvestuse projektist Euroopa Parlamenti.**

Selgitus

Kuna tähtajad muutuvad pingelisemaks, hõlbustaks teiste institutsioonide menelustoiminguid see, kui eelarvestuse projektid esitataks varem.

Muudatusettepanek 76

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 28 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

2 a. Kõigil juhtudel kohaldatakse usaldusväärse finantsjuhtimise põhimõtet.

Muudatusettepanek 77

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 32

Komisjoni ettepanek

Artikkel 32

Tegevdirektor

1. Tegevdirektor võetakse tööle ameti ajutise teenistujana vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile a.
2. Haldusnõukogu nimetab tegevdirektori ametisse komisjoni esitatud kandidaatide nimekirjast pärast avatud ja läbipaistvat valikumenetlust.
3. Tegevdirektoriga lepingu sõlmimisel esindab ametit haldusnõukogu esimees.
4. Tegevdirektori ametiaeg on **viis** aastat. Selle aja lõpuks koostab komisjon hinnangu, milles võetakse arvesse tegevdirektori tegevuse hindamist ning ameti edasisi ülesandeid ja probleeme.
5. Komisjoni ettepanekul, milles võetakse arvesse lõikes 4 osutatud hinnangut, võib haldusnõukogu pikendada tegevdirektori ametiaega üks kord kuni **viie** aasta võrra.
6. Tegevdirektor, kelle ametiaega on pikendatud, ei või oma pikendatud ametiaja lõpus osaleda samale ametikohale uue direktori valiku menetluses.
7. Tegevdirektori võib ametist tagandada üksnes **otsusega, mille** haldusnõukogu **teeb komisjoni ettepaneku alusel**.
8. Tegevdirektori ametisse nimetamise, ametiaja pikendamise ja ametist tagandamise otsused teeb

Muudatusettepanek

Artikkel 32

Tegevdirektor

1. Tegevdirektor võetakse tööle ameti ajutise teenistujana vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile a.
2. Haldusnõukogu nimetab tegevdirektori ametisse komisjoni **ja liikmesriikide** esitatud kandidaatide nimekirjast pärast avatud ja läbipaistvat valikumenetlust. **Kui on kaks võrdse tasemega kandidaati, eelistab haldusnõukogu vähem esindatud soost kandidaati.**
3. Tegevdirektoriga lepingu sõlmimisel esindab ametit haldusnõukogu esimees.
4. Tegevdirektori ametiaeg on **neli** aastat. Selle aja lõpuks koostab komisjon hinnangu, milles võetakse arvesse tegevdirektori tegevuse hindamist ning ameti edasisi ülesandeid ja probleeme.
5. Komisjoni ettepanekul, milles võetakse arvesse lõikes 4 osutatud hinnangut, võib haldusnõukogu pikendada tegevdirektori ametiaega üks kord kuni **nelja** aasta võrra.
6. Tegevdirektor, kelle ametiaega on pikendatud, ei või oma pikendatud ametiaja lõpus osaleda samale ametikohale uue direktori valiku menetluses.
7. Tegevdirektori võib ametist tagandada üksnes haldusnõukogu **otsusega**.
8. Tegevdirektori ametisse nimetamise, ametiaja pikendamise ja ametist tagandamise otsused teeb

haldusnõukogu hääleõigusega liikmete kahekolmandikulise hääلteenamusega.

haldusnõukogu hääleõigusega liikmete kahekolmandikulise hääلteenamusega.

Muudatusettepanek 78

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 37 – lõige 1

Komisjoni ettepanek

1. Ameti valduses olevate dokumentide suhtes kohaldatakse määrust (EÜ) nr 1049/2001. Haldusnõukogu võtab kuue kuu jooksul alates oma esimese koosoleku kuupäevast vastu üksikasjalikud eeskirjad määruse (EÜ) nr 1049/2001 kohaldamiseks.

Muudatusettepanek

1. Ameti valduses olevate dokumentide suhtes kohaldatakse määrust (EÜ) nr 1049/2001. Haldusnõukogu võtab kuue kuu jooksul alates oma esimese koosoleku kuupäevast vastu üksikasjalikud eeskirjad määruse (EÜ) nr 1049/2001 kohaldamiseks. ***Isikuandmete töötlemise suhtes ameti poolt kohaldatakse määrust (EÜ) nr 45/2001.***

Muudatusettepanek 79

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 38 – lõige 4

Komisjoni ettepanek

4. Ilma et see piiraks lõigete 1, 2 ja 3 kohaldamist, sisaldavad ameti ning kolmandate riikide ja rahvusvaheliste organisatsioonide vahelised koostöölepingud ning ameti lepingud, toetuslepingud ja -otsused sätteid, milles selge sõnaga volitatakse Euroopa Kontrollikoda ja OLAFit tegema selliseid auditeid ja uurimisi vastavalt oma pädevusele.

Muudatusettepanek

4. Ilma et see piiraks lõigete 1, 2 ja 3 kohaldamist, sisaldavad ameti ning kolmandate riikide ja rahvusvaheliste organisatsioonide vahelised koostöölepingud ning ameti lepingud, toetuslepingud ja -otsused sätteid, milles selge sõnaga volitatakse Euroopa ***Prokuratuuri, Euroopa*** Kontrollikoda ja OLAFit tegema selliseid auditeid ja uurimisi vastavalt oma pädevusele.

Muudatusettepanek 80

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 40 – lõige 2

Komisjoni ettepanek

2. Otsuste tegemine vastavalt ameti

Muudatusettepanek

2. Otsuste tegemine vastavalt ameti

sõlmitud lepingus sisalduvale
vahekohtuklauslile kuulub Euroopa Liidu
Kohtu pädevusse.

sõlmitud lepingus sisalduvale
vahekohtuklauslile *või otsuste tegemine
lepinguga hõlmamata küsimustes, mida ei
saa teisiti lahendada*, kuulub Euroopa
Liidu Kohtu pädevusse.

Muudatusettepanek 81

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 42 – lõik 1

Komisjoni ettepanek

Euroopa Ombudsman uurib ameti tegevust
vastavalt ELi toimimise lepingu artiklile
228.

Muudatusettepanek

Euroopa Ombudsman uurib ameti tegevust
*ja ameti töötajate osalusel toimunud
tegevust, riiklikke, kooskõlastatud või
ühiseid kontrollid* vastavalt ELi toimimise
lepingu artiklile 228.

Muudatusettepanek 82

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 42 a (uus)

Komisjoni ettepanek

Muudatusettepanek

Artikkel 42 a

Rikkumisest teatajate kaitse

*Isikuid, kes teavitavad ametit kas otse või
riiklike täitevasutuste kaudu muu hulgas
tööga seotud või
sotsiaalkindlustuspettusest, kaitstakse
tööandja ebasoodsa kohtlemise eest.*

Muudatusettepanek 83

Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 43 – lõige 1 – lõik 2

Komisjoni ettepanek

Selleks võib amet komisjoni eelneval
nõusolekul leppida kolmandate riikide
asutustega kokku koostöökorra. Kõnealune
koostöökord ei too liidule ega selle

Muudatusettepanek

Selleks võib amet komisjoni *ja
haldusnõukogu* eelneval nõusolekul
leppida kolmandate riikide asutustega
kokku koostöökorra. Kõnealune

liikmesriikidele kaasa õiguslikke kohustusi.

koostöökord ei too liidule ega selle liikmesriikidele kaasa õiguslikke kohustusi.

Selgitus

Nii olulist küsimust, mis mõjutab kogu ameti tegevust, ei või otsustada komisjon üksi. Liikmesriigid peavad samuti nõusoleku andma.

Muudatusettepanek 84

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 46 – lõik 1 – punkt 1

Määrus (EÜ) nr 883/2004

Artikkel 1 – punkt na

Komisjoni ettepanek

„na) „Euroopa *Tööjõuamet*“ – [ameti loomist käsitleva määrusega] loodud amet, millele on osutatud artiklis 74;“;

Muudatusettepanek

na) „Euroopa *Tööjõu- ja Sotsiaalkindlustusamet*“ - [ameti loomist käsitleva määrusega] loodud amet;

Muudatusettepanek 85

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 46 – lõik 1 – punkt 2

Komisjoni ettepanek

(2) artikli 72 punkt g asendatakse järgmisega:

„g) määrab tegurid, mida võtta käesoleva määruse alusel arvesse liikmesriikide asutuste kuludega seotud kontode koostamisel ja mida võtta arvesse aastaaruannete koostamisel nende asutuste vahel artiklis 74 osutatud Euroopa Tööjõuameti aruande alusel.“;

Muudatusettepanek

välja jäetud

Muudatusettepanek 86

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 46 – lõik 1 – punkt 2 a (uus)

(2 a) artiklisse 72 lisatakse järgmine punkt g a:

„g a) pakub vajaduse korral Euroopa Tööjõu- ja Sotsiaalkindlustusametile tehnilist tuge ja asjaomast oskusteavet.

NÕUANDVA KOMISJONI MENETLUS

Pealkiri	Euroopa Tööjõuameti loomine
Viited	COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD)
Vastutav komisjon istungil teada andmise kuupäev	EMPL 16.4.2018
Arvamuse esitajad istungil teada andmise kuupäev	JURI 16.4.2018
Arvamuse koostaja nimetamise kuupäev	Angel Dzhambazki 15.5.2018
Läbivaatamine parlamendikomisjonis	3.9.2018
Vastuvõtmise kuupäev	22.10.2018
Lõpphääletuse tulemus	+: 15 –: 3 0: 0
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Max Andersson, Joëlle Bergeron, Marie-Christine Boutonnet, Mady Delvaux, Laura Ferrara, Heidi Hautala, Mary Honeyball, Sylvia-Yvonne Kaufmann, Gilles Lebreton, Evelyn Regner, Pavel Svoboda, Axel Voss, Francis Zammit Dimech, Tadeusz Zwiefka
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed	Geoffroy Didier, Pascal Durand, Angel Dzhambazki, Tiemo Wölken
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed (art 200 lg 2)	Olle Ludvigsson

NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS NÕUANDVAS KOMISJONIS

15	+
ECR	Angel Dzhabazki
PPE	Geoffroy Didier, Pavel Svoboda, Axel Voss, Francis Zammit Dimech; Tadeusz Zwiefka
S&D	Mady Delvaux, Mary Honeyball, Sylvia-Yvonne Kaufmann, Olle Ludvigsson, Evelyn Regner, Tiemo Wölken
VERTS/ALE	Max Andersson, Pascal Durand

3	-
EFDD	Joëlle Bergeron
ENF	Marie-Christine Boutonnet, Gilles Lebreton

0	0

Kasutatud tähised

+ : poolt

- : vastu

0 : erapooletu