



6.11.2018

## **AVIZ**

al Comisiei pentru afaceri juridice

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a unei Autorități Europene a Muncii (COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD))

Raportor pentru aviz: Angel Dzhambazki

PA\_Legam

## AMENDAMENTE

Comisia pentru afaceri juridice recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

### Amendamentul 1

#### Propunere de regulament

##### Titlul 1

###### *Textul propus de Comisie*

Propunere de  
REGULAMENT AL PARLAMENTULUI  
EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI  
de instituire a unei Autorități Europene a  
Muncii  
(Text cu relevanță pentru SEE și Elveția)

###### *Amendamentul*

Propunere de  
REGULAMENT AL PARLAMENTULUI  
EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI  
de instituire a unei Autorități Europene a  
Muncii **și Securității Sociale**  
(Text cu relevanță pentru SEE și Elveția)

### Amendamentul 2

#### Propunere de regulament

##### Referirea 2 a (nouă)

###### *Textul propus de Comisie*

###### *Amendamentul*

**având în vedere Pilonul european al  
drepturilor sociale,**

### Amendamentul 3

#### Propunere de regulament

##### Considerentul 1

###### *Textul propus de Comisie*

(1) **Libera** circulație a lucrătorilor, libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii sunt principii fundamentale ale pieței interne a Uniunii, consacrate în Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

###### *Amendamentul*

(1) **Protecția drepturilor sociale și ale lucrătorilor, libera** circulație a lucrătorilor, libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii sunt principii fundamentale ale pieței interne a Uniunii, consacrate în Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) **și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.**

## Amendamentul 4

### Propunere de regulament Considerentul 2

#### *Textul propus de Comisie*

(2) În temeiul articolului 3 din TUE, Uniunea trebuie să acționeze pentru o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social **și** trebuie să promoveze justiția și protecția sociale. În conformitate cu articolul 9 din TFUE, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să țină seama de cerințele privind promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății umane.

#### *Amendamentul*

(2) În temeiul articolului 3 din TUE, Uniunea trebuie să acționeze pentru o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social, trebuie să promoveze justiția și protecția sociale, **să combată excluziunea socială și discriminarea, să promoveze egalitatea între femei și bărbați, solidaritatea între generații și protecția drepturilor copilului, precum și coeziunea economică, socială și teritorială și solidaritatea între statele membre.** În conformitate cu articolul 9 din TFUE, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să țină seama de cerințele privind promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății umane.

## Amendamentul 5

### Propunere de regulament Considerentul 3 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**(3a) Pilonul european al drepturilor sociale subliniază faptul că orice persoană are dreptul la o asistență rapidă și adaptată pentru îmbunătățirea perspectivelor de încadrare în muncă sau de desfășurare a unor activități independente. Subliniază că orice**

*persoană are dreptul de a transfera drepturile la protecție socială și la formare profesională cu ocazia tranzițiilor profesionale. Subliniază că tinerii au dreptul la continuarea studiilor, ucenicie, stagiu sau o ofertă de muncă de bună calitate. Subliniază că persoanele aflate în șomaj au dreptul la un sprijin personalizat, continuu și consistent.*

## Amendamentul 6

### Propunere de regulament Considerentul 5

#### *Textul propus de Comisie*

(5) *Ar* trebui instituită o Autoritate Europeană a Muncii (denumită în continuare „Autoritatea”), **pentru a contribui la întărirea echității și a încrederii în piața unică. În acest sens,** Autoritatea ar trebui să sprijine statele membre și Comisia în îmbunătățirea accesului persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situațiile de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, precum și a accesului la serviciile relevante, să sprijine respectarea normelor și cooperarea între statele membre pentru a asigura aplicarea eficace a legislației Uniunii în aceste domenii, precum și să medieze și să faciliteze soluționarea litigiilor transfrontaliere sau a perturbărilor transfrontaliere ale pieței forței de muncă.

#### *Amendamentul*

(5) **Întrucât există, însă, numeroase provocări legate de aplicarea eficientă a normelor Uniunii în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă și al coordonării securității sociale, precum și preocupări legate de îmbunătățirea cooperării la nivelul Uniunii în sectoarele menționate, ar** trebui instituită o Autoritate Europeană a Muncii **și Securității Sociale** (denumită în continuare „Autoritatea”), **în vederea consolidării încrederii în piața unică și a îmbunătățirii mobilității, în special a mobilității lucrătorilor și a prestării transfrontaliere de servicii.** Autoritatea ar trebui să sprijine statele membre și Comisia în îmbunătățirea accesului persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situațiile de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă **și în furnizarea transfrontalieră de servicii,** precum și a accesului la serviciile relevante, să sprijine respectarea normelor și cooperarea între statele membre pentru a asigura aplicarea **și asigurarea respectării** eficace **și eficiente** a legislației Uniunii în aceste domenii, **să ofere sprijin în combaterea șomajului,** precum și să medieze și să faciliteze soluționarea litigiilor transfrontaliere sau a perturbărilor

transfrontaliere ale pieței forței de muncă.

## Amendamentul 7

### Propunere de regulament Considerentul 6

#### *Textul propus de Comisie*

(6) **Autoritatea** ar trebui să își desfășoare activitățile în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă și al coordonării securității sociale, inclusiv în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor și **serviciile cu grad ridicat de mobilitate**. De asemenea, ea ar trebui să consolideze cooperarea dintre statele membre în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate. În cazurile în care, în cursul desfășurării activităților sale, Autoritatea constată existența unor nereguli suspectate, inclusiv în domenii de drept comunitar care depășesc domeniul său de competență, cum ar fi încălcarea condițiilor de muncă și a normelor de sănătate și siguranță sau angajarea de resortisanți ai unor țări terțe aflați în situație de ședere ilegală, ea ar trebui să le **poată raporta** și să **poată coopera** în aceste domenii cu Comisia, cu organismele competente ale Uniunii și, **după caz**, cu autoritățile naționale.

#### *Amendamentul*

(6) **În vederea asigurării funcționării eficiente a Autorității, este necesar ca obiectivul acesteia să fie definit în mod clar, iar atribuțiile și responsabilitățile sale să fie corespunzător delimitate, pentru a asigura complementaritatea sarcinilor sale cu cele ale entităților deja existente.** Autoritatea ar trebui să își desfășoare activitățile în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă și al coordonării securității sociale, inclusiv în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor și **furnizarea transfrontalieră de servicii, precum în sectorul transporturilor**. De asemenea, ea ar trebui să consolideze cooperarea dintre statele membre în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate. În cazurile în care, în cursul desfășurării activităților sale, Autoritatea constată existența unor nereguli suspectate, inclusiv în domenii de drept comunitar care depășesc domeniul său de competență, cum ar fi încălcarea condițiilor de muncă și a normelor de sănătate și siguranță, **munca nedeclarată și restricționarea drepturilor și a beneficiilor** sau angajarea de resortisanți ai unor țări terțe aflați în situație de ședere ilegală, ea ar trebui să le **raporteze eficient și fără întârzieri nejustificate** și să **coopereze** în aceste domenii cu Comisia, cu organismele competente ale Uniunii și cu autoritățile naționale.

## Amendamentul 8

### Propunere de regulament

## Considerentul 7

### *Textul propus de Comisie*

(7) Autoritatea ar trebui să contribuie la facilitarea liberei circulații a lucrătorilor reglementată de Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>39</sup>, de Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>40</sup> și de Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>41</sup>. Ea ar trebui să faciliteze detașarea lucrătorilor reglementată de Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>42</sup> și de Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>43</sup>, inclusiv prin acțiuni în sprijinul asigurării respectării dispozițiilor respective cu ajutorul unor contracte colective de muncă universal aplicabile în conformitate cu practicile statelor membre. De asemenea, ea ar trebui să contribuie la coordonarea sistemelor de securitate socială reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>44</sup>, de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>45</sup>, de Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului, precum și de Regulamentul (CE) nr. 1408/71 al Consiliului<sup>47</sup> și de Regulamentul (CE) nr. 574/72 al Consiliului<sup>48</sup>.

---

<sup>39</sup> Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (JO L 141, 27.5.2011, p. 1).

<sup>40</sup> Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor (JO L 128, 30.4.2014, p. 8).

### *Amendamentul*

(7) Autoritatea ar trebui să contribuie la **combaterea dumpingului social și la** facilitarea liberei circulații a lucrătorilor reglementată de Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>39</sup>, de Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>40</sup> și de Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>41</sup>. Ea ar trebui să faciliteze detașarea lucrătorilor reglementată de Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>42</sup> și de Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>43</sup>, inclusiv prin acțiuni în sprijinul asigurării respectării dispozițiilor respective cu ajutorul unor contracte colective de muncă universal aplicabile în conformitate cu practicile statelor membre. De asemenea, ea ar trebui să contribuie la coordonarea sistemelor de securitate socială reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>44</sup>, de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>45</sup>, de Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului, precum și de Regulamentul (CE) nr. 1408/71 al Consiliului<sup>47</sup> și de Regulamentul (CE) nr. 574/72 al Consiliului<sup>48</sup>.

---

<sup>39</sup> Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (JO L 141, 27.5.2011, p. 1).

<sup>40</sup> Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor (JO L 128, 30.4.2014, p. 8).

<sup>41</sup> Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1).

<sup>42</sup> Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii (JO L 18, 21.1.1997, p. 1).

<sup>43</sup> Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”) (JO L 159, 28.5.2014, p. 11).

<sup>44</sup> Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 166, 30.4.2004, p.1, rectificare JO L 296, 1.11.2016, p. 25-25).

<sup>45</sup> Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 284, 30.10.2009, p. 1).

<sup>46</sup> Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de extindere a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 la resortisanții țărilor terțe care nu fac obiectul regulamentelor respective exclusiv pe motive de cetățenie (JO L 344,

<sup>41</sup> Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1).

<sup>42</sup> Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii (JO L 18, 21.1.1997, p. 1).

<sup>43</sup> Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”) (JO L 159, 28.5.2014, p. 11).

<sup>44</sup> Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 166, 30.4.2004, p.1, rectificare JO L 296, 1.11.2016, p. 25-25).

<sup>45</sup> Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 284, 30.10.2009, p. 1).

<sup>46</sup> Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de extindere a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 la resortisanții țărilor terțe care nu fac obiectul regulamentelor respective exclusiv pe motive de cetățenie (JO L 344,



29.12.2010, p. 1).

<sup>47</sup> Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului din 14 iunie 1971 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității (JO L 149, 5.7.1971 p. 2). 2).

<sup>48</sup> Regulamentul (CEE) nr. 574/72 al Consiliului din 21 martie 1972 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu salariații și cu membrii familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității (JO L 74, 27.3.1972, p. 1).

29.12.2010, p. 1).

<sup>47</sup> Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului din 14 iunie 1971 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității (JO L 149, 5.7.1971 p. 2). 2).

<sup>48</sup> Regulamentul (CEE) nr. 574/72 al Consiliului din 21 martie 1972 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu salariații și cu membrii familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității (JO L 74, 27.3.1972, p. 1).

## Amendamentul 9

### Propunere de regulament Considerentul 8 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(8a) În acest sens, Autoritatea ar trebui să contribuie mai ales la mai buna implementare și la o eficiență crescută a legislației Uniunii în sectorul transporturilor. Societățile din sectorul transporturilor ar trebui să fie în măsură să solicite și să primească informații corespunzătoare cu privire la drepturile și obligațiile lor. Totodată, o cooperare mai strânsă între statele membre în acest domeniu va atrage o mai bună certitudine juridică și va contribui la promovarea mobilității forței de muncă europene.***

## Amendamentul 10

### Propunere de regulament Considerentul 10

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(10) Instituirea Autorității nu ar trebui să

(10) Instituirea Autorității nu ar trebui să

creeze noi drepturi și obligații pentru persoane fizice sau angajatori, cum ar fi operatorii economici sau organizațiile fără scop lucrativ, deoarece activitățile Autorității ar trebui să îi acopere în măsura în care sunt acoperiți de legislația Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al prezentului regulament.

creeze noi drepturi și obligații pentru persoane fizice sau angajatori, **în special IMM-uri**, cum ar fi operatorii economici sau organizațiile fără scop lucrativ, deoarece activitățile Autorității ar trebui să îi acopere în măsura în care sunt acoperiți de legislația Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al prezentului regulament. **Cu toate acestea, drepturile lucrătorilor ar trebui îmbunătățite în mod semnificativ.**

## Amendamentul 11

### Propunere de regulament

#### Considerentul 11

##### *Textul propus de Comisie*

(11) Pentru a se asigura că pot beneficia de o piață internă echitabilă și eficientă, Autoritatea ar trebui să promoveze, pentru persoanele fizice și pentru angajatori, oportunități în ceea ce privește mobilitatea sau furnizarea de servicii și recrutarea oriunde în Uniune. Acest lucru include sprijinirea mobilității transfrontaliere a persoanelor fizice atât prin facilitarea accesului la servicii de mobilitate transfrontalieră, cum ar fi corelarea transfrontalieră a locurilor de muncă, a stagiilor și a **uceniei**, cât și prin promovarea unor programe de mobilitate cum ar fi „Primul loc de muncă EURES” sau „ErasmusPRO”. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să contribuie la îmbunătățirea transparenței informațiilor, inclusiv a celor privind propriile drepturi și obligații care decurg din legislația Uniunii, precum și a accesului la serviciile destinate persoanelor fizice și angajatorilor, în cooperare cu alte servicii de informare din Uniune, cum ar fi „Europa ta – Consiliere”, și ar trebui să profite din plin și să asigure coerența cu portalul „Europa ta”, care va constitui coloana vertebrală a viitorului portal digital unic<sup>53</sup>.

##### *Amendamentul*

(11) Pentru a se asigura că pot beneficia de o piață internă echitabilă **din punct de vedere social** și eficientă, Autoritatea ar trebui să promoveze, pentru persoanele fizice și pentru angajatori, oportunități în ceea ce privește mobilitatea sau furnizarea de servicii și recrutarea oriunde în Uniune, **în special asigurând căi de acces pentru persoanele cu dizabilități sau nevoi speciale**. Acest lucru include sprijinirea mobilității transfrontaliere a persoanelor fizice atât prin facilitarea accesului la servicii de mobilitate transfrontalieră, cum ar fi corelarea transfrontalieră a locurilor de muncă, a stagiilor și a **uceniilor, prin promovarea utilizării cadrului Europass**, cât și prin promovarea unor programe de mobilitate cum ar fi „Primul loc de muncă EURES” sau „ErasmusPRO”, **precum și prin facilitarea accesului la toate celelalte servicii relevante din statul membru de reședință sau de ședere, cum ar fi asistența medicală**. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să contribuie la îmbunătățirea transparenței informațiilor, inclusiv a celor privind propriile drepturi și obligații care decurg din legislația Uniunii, precum și a accesului la serviciile destinate persoanelor fizice și angajatorilor, în cooperare cu alte servicii de informare din Uniune, cum ar fi

„Europa ta – Consiliere”, și ar trebui să profite din plin și să asigure coerența cu portalul „Europa ta”, care va constitui coloana vertebrală a viitorului portal digital unic<sup>53</sup>.

---

<sup>53</sup> Regulamentul [Portalul digital unic – COM(2017) 256]

---

<sup>53</sup> Regulamentul [Portalul digital unic – COM(2017) 256]

## Amendamentul 12

### Propunere de regulament Considerentul 12

#### *Textul propus de Comisie*

(12) În acest scop, Autoritatea ar trebui să coopereze cu alte inițiative și rețele relevante ale Uniunii, în particular cu Rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM)<sup>54</sup>, cu Rețeaua întreprinderilor europene<sup>55</sup>, cu Punctul de contact frontalier<sup>56</sup> și cu SOLVIT<sup>57</sup>, precum și cu servicii naționale relevante precum organismele de promovare a egalității de tratament și de sprijinire a lucrătorilor din Uniune și a membrilor familiilor acestora, desemnate de statele membre în temeiul Directivei 2014/54/UE, dar și cu punctele naționale de contact desemnate să ofere informații privind asistența medicală în temeiul Directivei 2011/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>58</sup>. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să exploreze sinergii cu cardul electronic european pentru servicii propus<sup>59</sup>, în special în acele cazuri în care statele membre optează pentru depunerea declarațiilor privind lucrătorii detașați prin intermediul platformei cardului electronic. ***Autoritatea ar trebui să înlocuiască Comisia în gestionarea Biroului european de coordonare al Rețelei de servicii europene de ocupare a forței de muncă („EURES”) instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/589, inclusiv în ceea ce privește***

#### *Amendamentul*

(12) În acest scop, Autoritatea ar trebui să coopereze cu alte inițiative și rețele relevante ale Uniunii, în particular cu Rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM)<sup>54</sup>, cu Rețeaua întreprinderilor europene<sup>55</sup>, cu Punctul de contact frontalier<sup>56</sup> și cu SOLVIT<sup>57</sup>, precum și cu servicii naționale relevante precum organismele de promovare a egalității de tratament și de sprijinire a lucrătorilor din Uniune și a membrilor familiilor acestora, desemnate de statele membre în temeiul Directivei 2014/54/UE, dar și cu punctele naționale de contact desemnate să ofere informații privind asistența medicală în temeiul Directivei 2011/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>58</sup>.

***definirea nevoilor utilizatorilor și a cerințelor operaționale pentru eficacitatea portalului EURES și a serviciilor informatice conexe, dar cu excepția furnizării de servicii informatice și a exploatării și dezvoltării infrastructurii informatice, care vor continua să fie asigurate de Comisie.***

---

<sup>54</sup> Decizia nr. 573/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) (JO L 159, 28.5.2014, p. 32).

<sup>55</sup> Rețeaua întreprinderilor europene, <https://een.ec.europa.eu/>

<sup>56</sup> Comunicare a Comisiei către Consiliu și Parlamentul European, Stimularea creșterii economice și a coeziunii în regiunile frontaliere ale UE, COM(2017) 534.

<sup>57</sup> Recomandarea Comisiei din 17 septembrie 2013 privind principiile care guvernează SOLVIT (JO L 249, 19.9.2013, p. 10).

<sup>58</sup> Directiva 2011/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2011 privind aplicarea drepturilor pacienților în cadrul asistenței medicale transfrontaliere (JO L 88, 4.4.2011, p. 45).

<sup>59</sup> COM(2016) 824 final și COM(2016) 823 final.

---

<sup>54</sup> Decizia nr. 573/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) (JO L 159, 28.5.2014, p. 32).

<sup>55</sup> Rețeaua întreprinderilor europene, <https://een.ec.europa.eu/>

<sup>56</sup> Comunicare a Comisiei către Consiliu și Parlamentul European, Stimularea creșterii economice și a coeziunii în regiunile frontaliere ale UE, COM(2017) 534.

<sup>57</sup> Recomandarea Comisiei din 17 septembrie 2013 privind principiile care guvernează SOLVIT (JO L 249, 19.9.2013, p. 10).

<sup>58</sup> Directiva 2011/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2011 privind aplicarea drepturilor pacienților în cadrul asistenței medicale transfrontaliere (JO L 88, 4.4.2011, p. 45).

## **Amendamentul 13**

### **Propunere de regulament Considerentul 13**

#### *Textul propus de Comisie*

(13) Din perspectiva unei aplicări ***echitabile***, simple și eficace a legislației Uniunii, Autoritatea ar trebui să ***sprijine*** cooperarea și schimbul prompt de informații între statele membre. Împreună

#### *Amendamentul*

(13) Din perspectiva unei aplicări ***juste***, simple și eficace a legislației Uniunii, Autoritatea ar trebui să ***îmbunătățească*** cooperarea și schimbul prompt de informații între statele membre. Împreună

cu alți membri ai personalului, ofițerii naționali de legătură care lucrează în cadrul Autorității ar trebui să sprijine respectarea obligațiilor de cooperare de către statele membre, să accelereze schimburile dintre acestea prin proceduri dedicate reducerii întârzierilor și să asigure relațiile cu alte birouri de legătură, organisme și puncte de contact naționale stabilite în temeiul legislației Uniunii. Autoritatea ar trebui să încurajeze utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficientă și eficientă, inclusiv a unor instrumente pentru schimbul electronic de date, cum ar fi Sistemul de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI) și Sistemul de informare al pieței interne (IMI), și ar trebui să contribuie la continuarea digitalizării procedurilor și la îmbunătățirea instrumentelor informatice utilizate pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale.

cu alți membri ai personalului, ofițerii naționali de legătură care lucrează în cadrul Autorității ar trebui să sprijine respectarea obligațiilor de cooperare de către statele membre, să accelereze schimburile dintre acestea prin proceduri dedicate reducerii întârzierilor și să asigure relațiile cu alte birouri de legătură, organisme și puncte de contact naționale stabilite în temeiul legislației Uniunii. Autoritatea ar trebui să încurajeze, *în special*, utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficientă și eficientă, inclusiv a unor instrumente pentru schimbul electronic de date, cum ar fi Sistemul de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI) și Sistemul de informare al pieței interne (IMI), și ar trebui să contribuie la continuarea digitalizării procedurilor și la îmbunătățirea instrumentelor informatice utilizate pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale.

## Amendamentul 14

### Propunere de regulament Considerentul 14

#### *Textul propus de Comisie*

(14) Pentru a spori capacitatea statelor membre de a soluționa neregulile cu o dimensiune transfrontalieră, în raport cu legislația Uniunii care intră în sfera sa de competență, Autoritatea ar trebui să sprijine autoritățile naționale în efectuarea de inspecții concertate și comune, inclusiv prin facilitarea implementării inspecțiilor în conformitate cu articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Acestea ar trebui să aibă loc *fie* la cererea *statelor* membre, *fie* după aprobarea de către *statele membre a unei propuneri a Autorității*. Autoritatea ar trebui să ofere sprijin strategic, logistic și tehnic statelor membre care participă la inspecțiile concertate sau comune, cu respectarea deplină a cerințelor de

#### *Amendamentul*

(14) Pentru a spori capacitatea statelor membre de a *asigura protecția drepturilor sociale și de muncă ale persoanelor care își exercită drepturile de liberă circulație și capacitatea de a* soluționa neregulile cu o dimensiune transfrontalieră, în raport cu legislația Uniunii care intră în sfera sa de competență, Autoritatea ar trebui să sprijine autoritățile naționale *și partenerii sociali* în efectuarea de inspecții *naționale*, concertate și comune, inclusiv prin facilitarea implementării inspecțiilor în conformitate cu articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Acestea ar trebui să aibă loc la cererea *unui sau mai multor state* membre *și* după aprobarea de către *acestea*. Autoritatea ar trebui să ofere sprijin

confidențialitate. **Inspekțiile ar trebui să fie efectuate** cu acordul **statelor membre** în cauză și **ar trebui să se desfășoare** în conformitate deplină cu cadrul juridic al legislației naționale a statelor membre **în cauză**, iar acestea din urmă ar trebui să desfășoare acțiuni de urmărire subsecventă a rezultatelor inspekțiilor concertate și comune în conformitate cu legislația națională

strategic, logistic și tehnic statelor membre care participă la inspekțiile concertate sau comune, cu respectarea deplină a cerințelor de confidențialitate **și a protecției datelor**. **Inspekțiile se efectuează** cu acordul **statului membru** în cauză și se **desfășoară** în conformitate deplină cu cadrul juridic al legislației naționale a statelor membre **pe teritoriul cărora se efectuează inspekția**, iar acestea din urmă ar trebui să desfășoare acțiuni de urmărire subsecventă a rezultatelor inspekțiilor concertate și comune în conformitate cu legislația națională **a statului membru respectiv**.

## Amendamentul 15

### Propunere de regulament Considerentul 15

#### *Textul propus de Comisie*

(15) Pentru a ține pasul cu tendințele, provocările sau lacunele emergente în domeniul mobilității forței de muncă și al coordonării securității sociale, Autoritatea ar trebui să-și dezvolte o capacitate de analiză și de evaluare a riscurilor. Acest lucru ar trebui să implice realizarea de analize și de studii ale pieței muncii, precum și efectuarea de evaluări inter pares. Autoritatea ar trebui să monitorizeze potențialele dezechilibre la nivelul competențelor și al fluxurilor transfrontaliere de forță de muncă, inclusiv posibilul lor impact asupra coeziunii teritoriale. Autoritatea ar trebui de asemenea să sprijine evaluarea riscurilor menționată la articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Autoritatea ar trebui să asigure sinergii și complementaritate cu alte agenții, servicii sau rețele ale Uniunii. Acest lucru ar trebui să includă solicitarea de contribuții din partea SOLVIT și a unor servicii similare privind problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și întreprinderi în exercitarea propriilor drepturi în domeniile din sfera de

#### *Amendamentul*

(15) Pentru a ține pasul cu tendințele, provocările sau lacunele și inconsecvențele emergente în domeniul mobilității muncii și al coordonării securității sociale, precum și în alte domenii conexe, Autoritatea ar trebui să-și dezvolte o capacitate de analiză și de evaluare a riscurilor. Acest lucru ar trebui să implice realizarea de analize și de studii ale pieței muncii, precum și efectuarea de evaluări inter pares. Autoritatea ar trebui să monitorizeze potențialele dezechilibre la nivelul competențelor și al fluxurilor transfrontaliere de forță de muncă, inclusiv posibilul lor impact asupra coeziunii teritoriale. Autoritatea ar trebui de asemenea să sprijine evaluarea riscurilor menționată la articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Autoritatea ar trebui să asigure sinergii și complementaritate cu alte agenții, servicii sau rețele ale Uniunii. Acest lucru ar trebui să includă solicitarea de contribuții din partea SOLVIT și a unor servicii similare privind problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și întreprinderi în exercitarea propriilor

competență a Autorității. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să faciliteze și să eficientizeze activitățile de colectare de date prevăzute de legislația relevantă a Uniunii din sfera sa de competență. Acest lucru nu implică crearea unor noi obligații de raportare pentru statele membre.

drepturi în domeniile din sfera de competență a Autorității. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să faciliteze și să eficientizeze activitățile de colectare de date prevăzute de legislația relevantă a Uniunii din sfera sa de competență. Acest lucru nu implică crearea unor noi obligații de raportare pentru statele membre.

## Amendamentul 16

### Propunere de regulament

#### Considerentul 17

##### *Textul propus de Comisie*

(17) Autoritatea ar trebui să ofere o platformă pentru soluționarea litigiilor dintre statele membre în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii care intră în sfera sa de competență. Ea ar trebui să se bazeze pe mecanismele de dialog și de conciliere existente în prezent în domeniul coordonării securității sociale, care sunt apreciate de statele membre<sup>60</sup> și a căror importanță este recunoscută de Curtea de Justiție<sup>61</sup>. Statele membre ar trebui să poată sesiza cazuri Autorității în vederea **medierii în conformitate cu procedurile standard stabilite în acest scop.**

Autoritatea ar trebui să soluționeze doar litigiile dintre statele membre, în timp ce persoanele fizice și angajatorii care se confruntă cu dificultăți în exercitarea propriilor drepturi la nivelul Uniunii ar trebui să aibă în continuare la dispoziția lor serviciile naționale și serviciile Uniunii dedicate soluționării unor astfel de cazuri, cum ar fi rețeaua SOLVIT, pe care Autoritatea ar trebui să o sesizeze în astfel de cazuri. Rețeaua SOLVIT ar trebui la rândul ei să poată sesiza Autoritatea în vederea examinării acelor cazuri în care problema nu poate fi soluționată din cauza unor neînțelegeri între administrațiile naționale.

##### *Amendamentul*

(17) Autoritatea ar trebui să ofere o platformă pentru soluționarea litigiilor dintre statele membre în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii care intră în sfera sa de competență. Ea ar trebui să se bazeze pe mecanismele de dialog **democratic** și de conciliere existente în prezent în domeniul coordonării securității sociale, care sunt apreciate de statele membre<sup>60</sup> și a căror importanță este recunoscută de Curtea de Justiție<sup>61</sup>. Statele membre ar trebui să poată sesiza cazuri Autorității în vederea **soluționării litigiilor.** Autoritatea ar trebui să soluționeze doar litigiile dintre statele membre, în timp ce persoanele fizice și angajatorii care se confruntă cu dificultăți în exercitarea propriilor drepturi la nivelul Uniunii ar trebui să aibă în continuare la dispoziția lor serviciile naționale și serviciile Uniunii dedicate soluționării unor astfel de cazuri, cum ar fi rețeaua SOLVIT, pe care Autoritatea ar trebui să o sesizeze în astfel de cazuri. Rețeaua SOLVIT ar trebui la rândul ei să poată sesiza Autoritatea în vederea examinării acelor cazuri în care problema nu poate fi soluționată din cauza unor neînțelegeri între administrațiile naționale.

<sup>60</sup> Consiliul, Abordare generală parțială din 26 octombrie 2017 privind Propunerea de regulament de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 13645/1/17.

<sup>61</sup> Cauza C-236/88 EU:C:1990:303, punctul 17; Cauza C-202/97 EU:C:2000:75, punctele 57-58; Cauza C-178/97 EU:C:2000:169, punctele 44-45; Cauza C-2/05 EU:C:2006:69, punctele 28-29; Cauza C-12/14 EU:C:2016:135, punctele 39-41; Cauza C-359/16 EU:C:2018:63, punctele 44-45.

<sup>60</sup> Consiliul, Abordare generală parțială din 26 octombrie 2017 privind Propunerea de regulament de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 13645/1/17.

<sup>61</sup> Cauza C-236/88 EU:C:1990:303, punctul 17; Cauza C-202/97 EU:C:2000:75, punctele 57-58; Cauza C-178/97 EU:C:2000:169, punctele 44-45; Cauza C-2/05 EU:C:2006:69, punctele 28-29; Cauza C-12/14 EU:C:2016:135, punctele 39-41; Cauza C-359/16 EU:C:2018:63, punctele 44-45.

## Amendamentul 17

### Propunere de regulament Considerentul 18

#### *Textul propus de Comisie*

(18) Pentru a facilita gestionarea ajustărilor pieței muncii, Autoritatea ar trebui să faciliteze cooperarea dintre părțile interesate relevante pentru a remedia acele perturbări ale pieței muncii care afectează mai multe state membre, cum ar fi cazurile de restructurare sau proiectele majore cu impact asupra ocupării forței de muncă în regiunile de frontieră.

#### *Amendamentul*

(18) Pentru a facilita gestionarea ajustărilor pieței muncii, Autoritatea ar trebui să faciliteze cooperarea dintre părțile interesate relevante pentru a remedia acele perturbări ale pieței muncii care afectează mai multe state membre, cum ar fi cazurile de restructurare sau proiectele majore cu impact asupra ocupării forței de muncă în regiunile de frontieră. ***Autoritatea ar trebui, de asemenea, să faciliteze o astfel de cooperare pentru a aborda problemele structurale în ceea ce privește accesul la muncă și drepturile sociale din cauza inconsecvențelor dintre sistemele naționale, cum ar fi diferențele privind vârsta de pensionare, accesul la beneficii pentru persoanele care desfășoară activități independente sau evaluarea măsurii în care o persoană cu handicap este aptă de muncă.***



## Amendamentul 18

### Propunere de regulament Considerentul 21

#### *Textul propus de Comisie*

(21) Statele membre și Comisia ar trebui să fie reprezentate în cadrul unui consiliu de administrație, pentru a asigura funcționarea eficace a Autorității. Componenta consiliului de administrație, inclusiv alegerea **președintelui și a vicepreședintelui său**, ar trebui să respecte principiile echilibrului de gen, experienței și calificării. Pentru funcționarea eficace și eficientă a Autorității, consiliul de administrație ar trebui, în special, să adopte un program de lucru anual, să își îndeplinească funcțiile legate de bugetul Autorității, să adopte normele financiare aplicabile Autorității, să numească un director executiv și să stabilească procedurile de luare a deciziilor referitoare la sarcinile operaționale ale Autorității de către directorul executiv. Reprezentanți din alte țări decât statele membre ale Uniunii, care aplică normele Uniunii în domeniul de competență al Autorității, pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.

## Amendamentul 19

### Propunere de regulament Considerentul 23

#### *Textul propus de Comisie*

(23) Autoritatea ar trebui să se bazeze în mod direct pe expertiza părților interesate relevante în domeniile din sfera sa de competență, prin intermediul unui Grup special al părților interesate. Membrii grupului ar trebui să fie reprezentanți ai partenerilor sociali la nivelul Uniunii. În desfășurarea activităților sale, Grupul

#### *Amendamentul*

(21) Statele membre, **partenerii sociali, experții desemnați de Parlamentul European** și Comisia ar trebui să fie reprezentate în cadrul unui consiliu de administrație, pentru a asigura funcționarea eficace a Autorității. Componenta consiliului de administrație, inclusiv alegerea **președinților**, ar trebui să respecte principiile echilibrului de gen, experienței și calificării. Pentru funcționarea eficace și eficientă a Autorității, consiliul de administrație ar trebui, în special, să adopte un program de lucru anual, să își îndeplinească funcțiile legate de bugetul Autorității, să adopte normele financiare aplicabile Autorității, să numească un director executiv și să stabilească procedurile de luare a deciziilor referitoare la sarcinile operaționale ale Autorității de către directorul executiv. Reprezentanți din alte țări decât statele membre ale Uniunii, care aplică normele Uniunii în domeniul de competență al Autorității, pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.

#### *Amendamentul*

(23) Autoritatea ar trebui să se bazeze în mod direct pe expertiza părților interesate relevante în domeniile din sfera sa de competență, prin intermediul unui Grup special al părților interesate. Membrii grupului ar trebui să fie reprezentanți ai partenerilor sociali **și ai organizațiilor societății civile** la nivelul Uniunii **și al**

părților interesate va ține cont în mod corespunzător de opiniile Comitetului consultativ pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, instituit prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004, și ale Comitetului consultativ pentru libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, și va recurge la expertiza acestor comitete.

*statelor membre, în cadrul dialogului transparent și periodic cu asociațiile reprezentative și societatea civilă, în conformitate cu articolul 11 alineatele (1) și (2) din TUE.* În desfășurarea activităților sale, Grupul părților interesate va ține cont în mod corespunzător de opiniile Comitetului consultativ pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, instituit prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004, și ale Comitetului consultativ pentru libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, și va recurge la expertiza acestor comitete.

## Amendamentul 20

### Propunere de regulament Considerentul 24

#### *Textul propus de Comisie*

(24) Pentru a garanta autonomia și independența sa deplină, Autoritatea ar trebui să beneficieze de un buget autonom, cu venituri provenind din bugetul general al Uniunii, din orice contribuție financiară voluntară efectuată de statele membre și din orice contribuție efectuată de țările terțe care participă la activitatea Autorității. În cazuri excepționale și justificate în mod corespunzător, aceasta ar trebui să fie totodată în măsură să primească acorduri de delegare sau granturi ad hoc și să perceapă tarife pentru publicații și pentru orice servicii prestate de Autoritate.

#### *Amendamentul*

(24) Pentru a garanta autonomia și independența sa deplină, Autoritatea ar trebui să beneficieze de un buget autonom, cu venituri provenind din bugetul general al Uniunii, din orice contribuție financiară voluntară efectuată de statele membre și din orice contribuție efectuată de țările terțe care participă la activitatea Autorității. ***Bugetul Autorității trebuie să se axeze pe rezultate.*** În cazuri excepționale și justificate în mod corespunzător, aceasta ar trebui să fie totodată în măsură să primească acorduri de delegare sau granturi ad hoc și să perceapă tarife pentru publicații și pentru orice servicii prestate de Autoritate.

## Amendamentul 21

### Propunere de regulament Considerentul 30

#### *Textul propus de Comisie*

(30) Autoritatea ar trebui să coopereze

#### *Amendamentul*

(30) Autoritatea ar trebui să coopereze

cu alte agenții ale Uniunii – mai ales cu cele stabilite în domeniul politicii de ocupare a forței de muncă și în cel al politicii sociale – în cadrul competențelor lor respective, bazându-se pe experiența acestora și maximizând sinergiile: Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) și Fundația Europeană de Formare (ETF), precum și, în ceea ce privește lupta împotriva crimei organizate și a traficului de ființe umane, cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii (Europol) și cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Justiție Penală (Eurojust).

cu alte agenții ale Uniunii – mai ales cu cele stabilite în domeniul politicii de ocupare a forței de muncă și în cel al politicii sociale – în cadrul competențelor lor respective, bazându-se pe experiența acestora și maximizând sinergiile: Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) și Fundația Europeană de Formare (ETF), precum și, în ceea ce privește lupta împotriva crimei organizate, ***a corupției*** și a traficului de ființe umane, cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii (Europol) și cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Justiție Penală (Eurojust), ***precum și cu celelalte agenții ale UE care activează în domeniul justiției și al afacerilor interne, cum ar fi Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA), Biroul European de Sprijin pentru Azil (EASO), Agenția Europeană pentru Gestionarea Operațională a Sistemelor Informatice la Scară Largă în Spațiul de Libertate, Securitate și Justiție (eu-LISA), Observatorul European pentru Droguri și Toxicomanie (OEDT), Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), Agenția Uniunii Europene pentru Formare în Materie de Aplicare a Legii (CEPOL) și coordonatorul UE pentru combaterea traficului de persoane. Cooperarea nu presupune suprapunerea între activitățile Autorității și cele ale altor agenții ale Uniunii.***

## **Amendamentul 22**

### **Propunere de regulament Considerentul 31**

### *Textul propus de Comisie*

(31) Pentru a aduce o dimensiune operațională activităților organismelor existente în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă, Autoritatea ar trebui să preia executarea sarcinilor îndeplinite de Comitetul tehnic privind libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, de Comitetul de experți privind detașarea lucrătorilor, instituit prin Decizia 2009/17/CE a Comisiei<sup>68</sup> și de Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate, instituită prin Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului<sup>69</sup>. Odată cu înființarea Autorității, aceste organisme ar trebui **să-și înceteze existența**.

---

<sup>68</sup> Decizia 2009/17/CE a Comisiei din 19 decembrie 2008 de instituire a Comitetului de experți privind detașarea lucrătorilor (JO L 8, 13.1.2009, p. 26).

<sup>69</sup> Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2016 privind instituirea unei platforme europene pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate (JO L 65, 11.3.2016, p. 12).

### **Amendamentul 23**

#### **Propunere de regulament Considerentul 32**

### *Textul propus de Comisie*

(32) Autoritatea ar **trebuie** să **completeze activitățile Comisiei administrative** pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, creată prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004 (denumită în continuare „Comisia administrativă”), **în măsura în care îndeplinește sarcini normative legate de aplicarea**

### *Amendamentul*

(31) Pentru a aduce o dimensiune operațională activităților organismelor existente în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă, Autoritatea ar trebui să preia executarea sarcinilor îndeplinite de Comitetul tehnic privind libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, de Comitetul de experți privind detașarea lucrătorilor, instituit prin Decizia 2009/17/CE a Comisiei<sup>68</sup> și de Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate, instituită prin Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului<sup>69</sup>. Odată cu înființarea Autorității, aceste organisme ar trebui **să fie preluate și integrate de Autoritate**.

---

<sup>68</sup> Decizia 2009/17/CE a Comisiei din 19 decembrie 2008 de instituire a Comitetului de experți privind detașarea lucrătorilor (JO L 8, 13.1.2009, p. 26).

<sup>69</sup> Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2016 privind instituirea unei platforme europene pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate (JO L 65, 11.3.2016, p. 12).

### *Amendamentul*

(32) Autoritatea ar **trebui** să **coopereze cu Comisia administrativă** pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, creată prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004 (denumită în continuare „Comisia administrativă”) și **poate participa la reuniunile** Comisiei

**Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009. Cu toate acestea, Autoritatea ar trebui să preia sarcini operaționale îndeplinite în prezent în cadrul Comisiei administrative, cum ar fi asigurarea unei funcții de mediere între statele membre, asigurarea unui forum pentru tratarea aspectelor financiare legate de aplicarea regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009, înlocuirea funcția Comisiei de audit create prin regulamentele respective, precum și aspecte legate de schimbul electronic de date și de instrumentele informatice, pentru a facilita aplicarea regulamentelor menționate, înlocuind funcția Comisiei tehnice pentru prelucrarea datelor, instituită prin regulamentele respective.**

administrative și **ale comitetelor acesteia.**

#### **Amendamentul 24**

##### **Propunere de regulament Considerentul 34**

###### *Textul propus de Comisie*

(34) Pentru a reflecta această nouă structură instituțională, ar trebui modificate Regulamentele (CE) nr. 883/2004, (CE) nr. 987/2009, (UE) nr. 492/2011 și (UE) 2016/589, iar Decizia 2009/17/CE și Decizia (UE) 2016/344 ar trebui abrogate.

###### *Amendamentul*

(34) Pentru a reflecta această nouă structură instituțională, ar trebui modificate Regulamentele (CE) nr. 883/2004, (UE) nr. 492/2011 și (UE) 2016/589, iar Decizia 2009/17/CE și Decizia (UE) 2016/344 ar trebui abrogate.

#### **Amendamentul 25**

##### **Propunere de regulament Considerentul 37**

###### *Textul propus de Comisie*

(37) Prezentul regulament respectă drepturile fundamentale și se conformează principiilor recunoscute în **particular** de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, după cum se stipulează la articolul 6 din Tratatul privind Uniunea

###### *Amendamentul*

(37) Prezentul regulament respectă drepturile fundamentale și se conformează principiilor recunoscute în **special** de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, după cum se stipulează la articolul 6 din Tratatul privind Uniunea

Europeană,

Europeană, *și respectă, totodată, pe deplin dispozițiile aplicabile din dreptul internațional în domeniul muncii și al drepturilor omului, De asemenea, regulamentul ia în considerare Pilonul european al drepturilor sociale.*

## Amendamentul 26

### Propunere de regulament Considerentul 37 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(37a) Parlamentul ar trebui să se implice în mod sistematic și în condiții egale cu Comisia și Consiliul în definirea și ponderarea criteriilor privind amplasarea Autorității;*

## Amendamentul 27

### Propunere de regulament Articolul 1 – titlu

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*Obiect și domeniu de aplicare*

*Instituire și sferă de competență*

## Amendamentul 28

### Propunere de regulament Articolul 1 – alineatul 1

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

1. Prezentul regulament instituie Autoritatea Europeană a Muncii (denumită în continuare „Autoritatea”).

1. Prezentul regulament instituie Autoritatea Europeană a Muncii **și Securității Sociale** (denumită în continuare „Autoritatea”).

## Amendamentul 29

### Propunere de regulament Articolul 1 – alineatul 2

*Textul propus de Comisie*

2. Autoritatea asistă statele membre și Comisia în aspecte legate de mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă și de coordonarea sistemelor de securitate socială în cadrul Uniunii.

*Amendamentul*

2. ***Autoritatea contribuie la aplicarea consecventă, eficientă și eficace a legislației UE în domeniul social și al muncii, precum și a egalității de acces la securitate socială și a unei protecții sociale adecvate pentru toate persoanele care își exercită dreptul la liberă circulație.*** Autoritatea asistă statele membre și Comisia în aspecte legate de mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă și de coordonarea sistemelor de securitate socială în cadrul Uniunii.

**Amendamentul 30**

**Propunere de regulament**

**Articolul 1 – alineatul 2 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

2a. ***Autoritatea facilitează și sprijină cooperarea consolidată între statele membre, partenerii sociali, alte părți interesate și Comisie, în ceea ce privește toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă și sociale care au o dimensiune transfrontalieră. Participarea la activitățile Autorității nu aduce atingere competențelor, obligațiilor și responsabilităților statelor membre în temeiul, printre altele, al convențiilor relevante și aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), cum ar fi Convenția nr. 81 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nu afectează în niciun fel exercitarea drepturilor fundamentale, astfel cum sunt recunoscute în statele membre și la nivelul Uniunii în ceea ce privește drepturile de negociere colectivă, în conformitate cu dreptul și practicile naționale, și nici competențele statelor membre de a reglementa, media sau monitoriza relațiile de muncă la nivel național, în particular în ceea ce privește***

*exercitarea dreptului la negociere colectivă și a dreptului la acțiune colectivă.*

## **Amendamentul 31**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 1 – alineatul 2 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**2b.** *Prezentul regulament nu aduce atingere diversității sistemelor de relații de muncă la nivel național, nici autonomiei partenerilor sociali, astfel cum este recunoscută în mod explicit în TFUE. Autoritatea contribuie la îmbunătățirea și la asigurarea aplicării dreptului Uniunii și a dreptului intern, în conformitate cu Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și cu standardele în domeniul muncii aplicabile la nivel internațional, prin:*

*(a) asigurarea liberei circulații a persoanelor, a libertății de stabilire și a libertății de a presta servicii;*

*(b) asigurarea tratamentului egal al persoanelor și concurența transfrontalieră loială;*

*(c) prevenirea, detectarea și urmărirea penală a fraudelor, a neregulilor și a abaterilor transfrontaliere de natură social;*

*(d) prevenirea, descurajarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și încurajarea declarării muncii nedeclarate, asigurându-se totodată respectarea drepturilor aplicabile ale lucrătorilor;*

*(e) sprijinirea urmăririi penale și a executării amenzilor și sancțiunilor în domeniul social și al muncii la nivel transfrontalier;*

*(f) facilitarea coordonării sistemelor de securitate socială în Uniune.*



## Amendamentul 32

### Propunere de regulament

#### Articolul 2

<i>Textul propus de Comisie</i>	<i>Amendamentul</i>
Articolul 2	Articolul 2
Obiective	Obiective
Obiectivul Autorității este de a contribui la <b>asigurarea</b> unei mobilități echitabile a forței de muncă în cadrul pieței interne. În acest scop, Autoritatea:	Obiectivul Autorității este de a contribui la <b>promovarea</b> unei mobilități <b>fără caracter precar și echitabile din punct de vedere social, în special</b> a forței de muncă <b>și a prestării transfrontaliere de servicii</b> în cadrul pieței interne. În acest scop, Autoritatea:
(a) facilitează accesul persoanelor fizice și al <b>angajatorilor</b> la informații privind propriile drepturi și obligații, precum și la servicii relevante;	(a) facilitează accesul persoanelor fizice, <b>al angajatorilor și al partenerilor sociali</b> la informații privind propriile drepturi și obligații, precum și la servicii relevante;
(b) <b>sprijină</b> cooperarea dintre statele membre în asigurarea respectării transfrontaliere a legislației relevante a Uniunii, inclusiv prin facilitarea inspecțiilor comune;	(b) <b>promovează, îmbunătățește și sprijină</b> cooperarea dintre statele membre în <b>eforturile lor de a promova o mai bună cooperare în asigurarea consecventă, eficientă și eficace a</b> respectării transfrontaliere a legislației relevante a Uniunii, inclusiv <b>prin oferirea de asistență tehnică și logistică și de formare și</b> prin facilitarea inspecțiilor comune;
(c) <b>mediază și facilitează ajungerea la o soluție în cazuri de litigii transfrontaliere între autoritățile</b>	(c) <b>la cererea statelor membre, asigură medierea între autoritățile naționale și contribuie la soluționarea</b>

*naționale sau de perturbări transfrontaliere ale pieței forței de muncă.*

*perturbărilor pieței muncii sau a problemelor transfrontaliere de aplicare a legii, fără a aduce atingere diversității sistemelor de relații naționale, autonomiei partenerilor sociali și dreptului de negociere colectivă;*

*(ca) oferă consultanță Comisiei și statelor membre cu privire la combaterea șomajului.*

### Amendamentul 33

#### Propunere de regulament Articolul 3 – alineatul 1

##### *Textul propus de Comisie*

1. Autoritatea este un organism cu personalitate juridică al Uniunii.

##### *Amendamentul*

1. Autoritatea este un organism **descentralizat** cu personalitate juridică al Uniunii.

### Amendamentul 34

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera a

##### *Textul propus de Comisie*

(a) facilitează accesul persoanelor fizice și al **angajatorilor** la informații privind propriile drepturi și obligații în situații transfrontaliere, precum și accesul la servicii de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, în conformitate cu articolele 6 și 7;

##### *Amendamentul*

(a) facilitează **și îmbunătățește** accesul persoanelor fizice, **al angajatorilor** și al **partenerilor sociali** la informații privind propriile drepturi și obligații în situații transfrontaliere **legate de libertatea de circulație**, precum și accesul la servicii **relevante, inclusiv la servicii sociale și, în special, la servicii de asistență medicală și** de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, în conformitate cu articolele 6 și 7;

### Amendamentul 35

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera b

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

(b) **facilitează** cooperarea și schimbul de informații dintre autoritățile naționale în vederea asigurării cu eficacitate a respectării legislației relevante a Uniunii, în conformitate cu articolul 8;

(b) **încurajează, facilitează și sprijină** cooperarea și schimbul de informații dintre autoritățile naționale în vederea asigurării cu eficacitate a respectării legislației relevante a Uniunii, în conformitate cu articolul 8, **precum și a combaterii eficiente a șomajului;**

### Amendamentul 36

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera c

*Textul propus de Comisie*

(c) **coordonează** și sprijină inspecțiile comune și concertate, în conformitate cu articolele 9 și 10;

*Amendamentul*

(c) **propune, coordonează** și sprijină inspecțiile comune și concertate, în conformitate cu articolele 9 și 10;

### Amendamentul 37

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera d

*Textul propus de Comisie*

(d) **efectuează** analize și evaluări ale riscurilor privind aspecte legate de mobilitatea **transfrontalieră a** forței de muncă, în conformitate cu articolul 11;

*Amendamentul*

(d) **inițiază** analize și **efectuează** evaluări ale riscurilor privind aspecte legate de mobilitatea forței de muncă **în cadrul pieței interne și emite avize și recomandări**, în conformitate cu articolul 11;

### Amendamentul 38

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera e

*Textul propus de Comisie*

(e) **sprijină** statele membre în ceea ce privește consolidarea capacităților pentru asigurarea cu eficacitate a **respectării legislației relevante** a Uniunii, în conformitate cu articolul 12;

*Amendamentul*

(e) **emite orientări și avize interpretative privind legislația relevantă a Uniunii și sprijină** statele membre **și toți partenerii social și părțile interesate relevante** în ceea ce privește consolidarea capacităților pentru asigurarea cu

eficacitate a **conformității cu legislația relevantă** a Uniunii **și a punerii în aplicare și respectării acesteia**, în conformitate cu articolul 12;

### Amendamentul 39

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera f

##### *Textul propus de Comisie*

(f) mediază litigiile dintre autoritățile statelor membre în ceea ce privește aplicarea legislației relevante a Uniunii, în conformitate cu articolul 13;

##### *Amendamentul*

(f) mediază litigiile dintre autoritățile statelor membre în ceea ce privește aplicarea legislației relevante a Uniunii **și, dacă este necesar, contribuie la soluționarea litigiilor prin decizii**, în conformitate cu articolul 13;

### Amendamentul 40

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera fa (nouă)

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

**(fa) mediază litigiile dintre persoane și autoritățile statelor membre în ceea ce privește aplicarea legislației relevante a Uniunii, în conformitate cu articolul 13a;**

### Amendamentul 41

#### Propunere de regulament Articolul 5 – paragraful 1 – litera g

##### *Textul propus de Comisie*

(g) facilitează cooperarea dintre părțile interesate relevante în caz de perturbări transfrontaliere ale pieței forței de muncă, în conformitate cu articolul 14.

##### *Amendamentul*

(g) facilitează cooperarea dintre părțile interesate relevante în caz de perturbări transfrontaliere ale pieței forței de muncă, în conformitate cu articolul 14, **și facilitează sprijinirea angajaților ce se găsesc în condiții precare de muncă în context transfrontalier;**

## Amendamentul 42

### Propunere de regulament

#### Articolul 5 – paragraful 1 – litera ga (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(ga) facilitează cooperarea dintre părțile interesate relevante în cazul apariției unor probleme structurale de acces la muncă și la drepturi sociale din cauza decalajelor sau a discrepanțelor dintre sistemele statelor membre, în conformitate cu articolul 14a;*

## Amendamentul 43

### Propunere de regulament

#### Articolul 5 – paragraful 1 – litera gb (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(gb) consiliază Parlamentul European, Consiliul și Comisia cu privire la orice inițiativă pe care o consideră adecvată pentru a încuraja asigurarea eficientă a respectării dreptului Uniunii în ceea ce privește exercitarea dreptului la liberă circulație al persoanelor;*

## Amendamentul 44

### Propunere de regulament

#### Articolul 6

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

Articolul 6

Articolul 6

Informații privind mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă

Informații privind mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă

Autoritatea îmbunătățește disponibilitatea, calitatea și accesibilitatea informațiilor oferite persoanelor fizice și **angajatorilor** pentru a facilita mobilitatea forței de muncă în întreaga Uniune, în conformitate cu Regulamentul (UE) 589/2016 privind EURES și cu Regulamentul [Portalul

Autoritatea îmbunătățește disponibilitatea, calitatea și accesibilitatea informațiilor oferite persoanelor fizice, **angajatorilor** și **partenerilor sociali** pentru a facilita mobilitatea **echitabilă** a forței de muncă în întreaga Uniune, în conformitate cu Regulamentul (UE) 589/2016 privind

digital unic – [COM(2017) 256]. În acest scop, Autoritatea:

(a) **furnizează** informații relevante privind drepturile și obligațiile persoanelor fizice în situații de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă;

(b) **promovează oportunități pentru a sprijini mobilitatea forței de muncă în cazul persoanelor fizice, inclusiv prin orientări privind accesul la învățare și la formare lingvistică;**

(c) **furnizează** angajatorilor informații relevante privind normele în domeniul muncii și privind **condițiile de trai și de muncă** aplicabile lucrătorilor în situații de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, inclusiv lucrătorilor detașați;

(d) **sprijină** statele membre în îndeplinirea obligațiilor legate de difuzarea și de accesul la informații referitoare la libera circulație a lucrătorilor, conform prevederilor articolului 6 din Directiva 2014/54/UE, și referitoare la detașarea lucrătorilor, conform prevederilor articolului 5 din Directiva 2014/67/UE;

EURES și cu Regulamentul [Portalul digital unic – [COM(2017)256]. În acest scop, Autoritatea:

(a) **în cooperare cu autoritățile naționale relevante, furnizează în special angajatorilor și partenerilor sociali, lucrătorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă** informații relevante privind **toate** drepturile și obligațiile persoanelor fizice în situații de mobilitate transfrontalieră, **în special mobilitatea** forței de muncă **și în ceea ce privește drepturile de securitate socială și de protecție socială, precum și prestarea transfrontalieră de servicii;**

(b) **finanțează, oferă și organizează activități de orientare, consultanță și formare, inclusiv cursuri de limbi străine specifice sectorului, pentru a sprijini mobilitatea forței de muncă;**

(c) **în cooperare cu autoritățile naționale relevante, furnizează angajatorilor, angajaților și părților interesate relevante** informații relevante privind normele **actuale** în domeniul muncii și privind **alți indicatori socioeconomici care afectează nivelurile de remunerare** aplicabile lucrătorilor în situații de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, inclusiv lucrătorilor detașați; **în toate limbile oficiale ale Uniunii; pune la dispoziție un calculator orientativ de comparare a salariilor care să indice nivelul salarial al lucrătorului detașat în statul membru gazdă pe durata perioadei de detașare;**

(d) **în strânsă cooperare cu statele membre și autoritățile naționale relevante, sprijină** statele membre în îndeplinirea obligațiilor legate de difuzarea și de accesul la informații referitoare la libera circulație a lucrătorilor, conform prevederilor articolului 6 din Directiva 2014/54/UE, și referitoare la detașarea lucrătorilor, conform prevederilor articolului 5 **din Directiva 2014/67/UE; în acest scop, Autoritatea creează și**

*gestionează un site unic la nivel european care funcționează ca un ghișeu unic și conține toate informațiile relevante de pe site-urile naționale oficiale menționate la articolul 5 din Directiva 2014/67/UE;*

(e) sprijină statele membre în îmbunătățirea acurateței, exhaustivității și ușurinței în utilizare a serviciilor naționale de informare relevante, în conformitate cu criteriile de calitate prevăzute în Regulamentul [Portalul digital unic – COM(2017) 256];

(f) sprijină statele membre în simplificarea procedurilor de furnizare de informații și servicii persoanelor fizice și angajatorilor cu privire la mobilitatea transfrontalieră pe bază voluntară, cu respectarea deplină a competențelor statelor membre.

(e) sprijină statele membre în îmbunătățirea acurateței, exhaustivității și ușurinței în utilizare a serviciilor naționale de informare relevante, în conformitate cu criteriile de calitate prevăzute în Regulamentul [Portalul digital unic – COM(2017) 256];

(f) sprijină statele membre în simplificarea și **îmbunătățirea** procedurilor de furnizare de informații și servicii persoanelor fizice și angajatorilor cu privire la mobilitatea transfrontalieră pe bază voluntară, cu respectarea deplină a competențelor statelor membre și **a drepturilor fundamentale**.

## Amendamentul 45

### Propunere de regulament Articolul 7 – titlu

*Textul propus de Comisie*

Accesul la servicii de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă

*Amendamentul*

Accesul la servicii de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă **și la alte servicii relevante**

## Amendamentul 46

### Propunere de regulament Articolul 8

*Textul propus de Comisie*

Articolul 8

Cooperarea și schimbul de informații dintre statele membre

1. Autoritatea facilitează cooperarea dintre statele membre și **sprijină respectarea efectivă** de către **acestea** a

*Amendamentul*

Articolul 8

Cooperarea și schimbul de informații dintre statele membre

1. Autoritatea facilitează cooperarea dintre statele membre, **partenerii sociali și părțile interesate relevante și contribuie la**

obligățiilor *de cooperare*, inclusiv în ceea ce privește schimbul de informații, astfel cum sunt definite în legislația Uniunii din sfera de competență a Autorității.

În acest scop, la cererea autorităților naționale și pentru a accelera schimburile dintre acestea, în particular, Autoritatea:

- (a) sprijină autoritățile naționale în identificarea punctelor de contact relevante ale autorităților naționale din alte state membre;
- (b) facilitează urmărirea subsecventă a solicitărilor și a schimburilor de informații dintre autoritățile naționale prin furnizarea de sprijin logistic și tehnic, inclusiv servicii de traducere și interpretare, și prin schimburi de informații privind stadiul dosarelor;
- (c) promovează și face schimb de bune practici;
- (d) *facilitează procedurile* transfrontaliere de asigurarea a colectării sancțiunilor și amenzilor;
- (e) prezintă Comisiei un raport trimestrial cu privire la solicitările nesoluționate dintre statele membre și, dacă se consideră necesar, le trimite spre mediere în conformitate cu *articolul* 13.

*asigurarea respectării* de către *aceștia* a obligațiilor, inclusiv în ceea ce privește schimbul de informații, astfel cum sunt definite în legislația Uniunii din sfera de competență a Autorității, *în conformitate cu legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal și drepturile fundamentale*.

În acest scop, *din proprie inițiativă sau* la cererea autorităților naționale *și în strânsă cooperare cu acestea* și pentru a accelera schimburile dintre acestea, în particular, Autoritatea:

- (a) sprijină autoritățile naționale în identificarea punctelor de contact relevante ale autorităților naționale din alte state membre;
- (b) facilitează urmărirea subsecventă a solicitărilor și a schimburilor de informații dintre autoritățile naționale prin furnizarea de sprijin logistic și tehnic, inclusiv servicii de traducere și interpretare, și prin schimburi *formale și informale* de informații privind stadiul dosarelor, *în funcție de caracteristicile specifice ale fiecărui caz în parte*;
- (c) promovează și face schimb de bune practici, *ținând seama de drepturile specifice de negociere colectivă din statele membre*;
- (d) *contribuie la asigurarea, la cererea statului membru în cauză, a unei coordonări eficiente a procedurilor* transfrontaliere de asigurarea a colectării sancțiunilor și amenzilor;
- (e) prezintă Comisiei, *Parlamentului European și statelor membre* un raport trimestrial cu privire la solicitările nesoluționate dintre statele membre și, dacă se consideră necesar, le trimite spre mediere în conformitate cu *articolele* 13 și *13a*.

*1a. La cererea Autorității, autoritățile naționale competente pun la dispoziția Autorității, în formatele specificate, toate informațiile necesare pentru îndeplinirea*



*sarcinilor atribuite acesteia prin prezentul regulament, cu condiția ca acestea să aibă în mod legal acces la informațiile relevante. Informațiile sunt exacte, coerente și complete. Autoritatea națională competentă furnizează informațiile în termen de două luni și, în cazuri urgente, în termen de două zile lucrătoare, fără a aduce atingere puterii de apreciere a statelor membre care se ocupă de cazuri speciale.*

*1b. La cererea motivată corespunzător a unei autorități naționale, Autoritatea pune la dispoziție informațiile necesare pentru a permite autorității naționale să-și îndeplinească sarcinile, în sfera de competență a Autorității.*

2. Autoritatea sprijină activitatea Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială în ceea ce privește tratarea chestiunilor financiare referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, în conformitate cu articolul 74 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și cu articolele 65, 67 și 69 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.

3. Autoritatea promovează utilizarea **de instrumente și proceduri** electronice pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale, inclusiv a Sistemului de informare al pieței interne (IMI) și a Sistemului de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI).

4. Autoritatea încurajează utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficientă și explorează potențialul utilizării unor mecanisme de schimb electronic între statele membre pentru a facilita detectarea fraudelor, prezentând rapoarte Comisiei în vederea dezvoltării în continuare a acestor mecanisme.

2. Autoritatea sprijină activitatea Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială în ceea ce privește tratarea chestiunilor financiare referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, în conformitate cu articolul 74 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și cu articolele 65, 67 și 69 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.

3. Autoritatea promovează și **monitorizează** utilizarea **adecvată a instrumentelor și procedurilor** electronice pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale, inclusiv a Sistemului de informare al pieței interne (IMI) și a Sistemului de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI) și **furnizează asistență și expertiză tehnică.**

4. Autoritatea încurajează utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficientă și explorează potențialul utilizării unor mecanisme de schimb electronic între statele membre pentru a facilita detectarea fraudelor, prezentând rapoarte Comisiei și **statelor membre în cauză** în vederea dezvoltării în continuare a acestor mecanisme și **în conformitate cu dreptul**

*relevant al Uniunii privind protecția datelor și drepturile fundamentale.*

*4a. Autoritatea păstrează o listă a Uniunii cu întreprinderile care nu întrunesc cerințele legale relevante în ceea ce privește asigurarea unei mobilități echitabile și fără caracter precar a forței de muncă. Această listă a Uniunii este publicată, astfel încât să se asigure o transparență maximă. Lista se bazează pe criterii comune și este revizuită în mod regulat. Prima listă se întocmește în decursul primelor 12 luni de activitate a Autorității. Întreprinderile menționate în lista Uniunii fac obiectul unei interdicții de exploatare. Interdicțiile de exploatare de pe lista Uniunii se aplică pe întreg teritoriul statelor membre. În cazuri excepționale, statele membre pot lua măsuri unilaterale. În situații de urgență și în cazul în care se confruntă cu o problemă de securitate neprevăzută, statele membre au posibilitatea de a emite imediat o interdicție de exploatare pentru propriul teritoriu. Autoritatea facilitează cooperarea între statele membre în cazul unor întreruperi transfrontaliere ale pieței și sprijină combaterea dumpingului social.*

## **Amendamentul 47**

### **Propunere de regulament Articolul 8 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*Articolul 8a*

*Protecția datelor*

*1. Autoritatea asigură, în conformitate cu prezenta directivă, protejarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice și în special a dreptului la viața privată în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.*

**2. Aplicarea întregii legislații relevante a Uniunii privind protecția datelor este obligatorie pentru toate activitățile desfășurate de Autoritate.**

*Justificare*

*Acest nou articol urmărește să clarifice faptul că, în orice situație, se aplică măsurile în conformitate cu RGPD. Autoritatea va avea sarcina de a gestiona un volum mare de date sensibile care afectează toate statele membre și este extrem de important să se clarifice în mod explicit că legislația privind protecția datelor se aplică în orice moment.*

**Amendamentul 48**

**Propunere de regulament  
Articolul 9**

*Textul propus de Comisie*

Articolul 9

Coordonarea inspecțiilor concertate și comune

1. La cererea unuia sau a mai multor state membre, Autoritatea coordonează inspecții concertate sau comune în domeniile care intră în sfera sa de competență. Cererea poate fi prezentată de unul sau mai multe state membre. Autoritatea poate, de asemenea, să propună autorităților statelor membre în cauză ca acestea să efectueze o inspecție concertată sau comună.

2. Atunci când autoritatea unui stat membru decide să nu participe sau să nu efectueze inspecția concertată sau comună menționată la alineatul (1), aceasta informează Autoritatea în scris, **cu suficient timp înainte**, în legătură cu motivele deciziei sale. În astfel de cazuri, Autoritatea informează celelalte autorități naționale în cauză.

3. Organizarea unei inspecții concertate sau comune este condiționată de obținerea acordului prealabil al tuturor

*Amendamentul*

Articolul 9

Coordonarea inspecțiilor concertate și comune

1. La cererea unuia sau a mai multor state membre, Autoritatea **depune eforturi în vederea încheierii unui acord între acestea și** coordonează inspecții concertate sau comune în domeniile care intră în sfera sa de competență. Cererea poate fi prezentată de unul sau mai multe state membre. Autoritatea poate, de asemenea, să propună autorităților statelor membre în cauză ca acestea să efectueze o inspecție concertată sau comună, **care va fi efectuată în coordonare cu statul membru respectiv.**

2. Atunci când autoritatea unui stat membru decide să nu participe sau să nu efectueze inspecția concertată sau comună menționată la alineatul (1), aceasta informează Autoritatea în scris în legătură cu motivele deciziei sale **înainte de începerea inspecției planificate.** În astfel de cazuri, Autoritatea informează celelalte autorități naționale în cauză.

3. Organizarea unei inspecții concertate sau comune este condiționată de obținerea acordului prealabil al tuturor

statelor membre participante prin intermediul ofițerilor naționali de legătură ai acestora. În cazul în care unul sau mai multe state membre refuză să ia parte la inspecția concertată sau comună, celelalte autorități naționale pot, după caz, să efectueze inspecția concertată sau comună avută în vedere numai în statele membre participante. Statele membre care au refuzat să participe la inspecție păstrează confidențialitatea informațiilor referitoare la inspecția avută în vedere.

## Amendamentul 49

### Propunere de regulament Articolul 10

#### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 10

Regimul inspecțiilor concertate și comune

1. Un acord de stabilire a unei inspecții comune (denumit în continuare „acordul de inspecție comună”), încheiat între statele membre participante și Autoritate, stabilește condițiile pentru efectuarea unui astfel de exercițiu. Acordul de inspecție comună poate include dispoziții care să permită efectuarea inspecțiilor comune cu un preaviz scurt, odată ce au fost convenite și planificate. Autoritatea stabilește un acord model.

2. Inspecțiile comune și concertate și urmărirea lor subsecventă se realizează în conformitate cu legislația națională a statelor membre în cauză.

statelor membre participante prin intermediul ofițerilor naționali de legătură ai acestora. În cazul în care unul sau mai multe state membre refuză să ia parte la inspecția concertată sau comună, celelalte autorități naționale pot, după caz, să efectueze inspecția concertată sau comună avută în vedere numai în statele membre participante. Statele membre care au refuzat să participe la inspecție păstrează confidențialitatea informațiilor referitoare la inspecția avută în vedere.

#### *Amendamentul*

##### Articolul 10

Regimul inspecțiilor concertate și comune

1. Un acord de stabilire a unei inspecții comune (denumit în continuare „acordul de inspecție comună”), încheiat între statele membre participante și/sau **partenerii sociali și părțile interesate relevante și** Autoritate, stabilește condițiile pentru efectuarea unui astfel de exercițiu, **în special obiectul inspecției și legislația aplicabilă.** Acordul de inspecție comună poate include dispoziții care să permită efectuarea inspecțiilor comune cu un preaviz scurt, odată ce au fost convenite și planificate. Autoritatea stabilește **orientări pentru inspecțiile concertate și comune și un acord model după consultarea tuturor statelor membre.**

2. Inspecțiile comune și concertate și urmărirea lor subsecventă se realizează în conformitate cu legislația națională a statelor membre în cauză. **Autoritățile naționale lucrează în asociere deplină în cadrul procesului și au, de asemenea, autoritate deplină și autonomă. În cazul în care partenerii sociali sunt responsabili pentru inspecțiile la nivel național,**

3. Autoritatea furnizează sprijin logistic și tehnic, care poate include servicii de traducere și interpretare, pentru statele membre care desfășoară inspecții comune sau concertate.

4. La o inspecție concertată sau comună poate **participa** personal din partea Autorității, cu acordul prealabil al statului membru pe al cărui teritoriu personalul va furniza asistența sa pentru inspecție.

5. Autoritățile naționale care efectuează o inspecție concertată sau comună prezintă un raport Autorității cu privire la rezultatele obținute în statele lor membre, precum și cu privire la gestionarea operațională generală a inspecției concertate sau comune.

6. În rapoartele trimestriale care trebuie prezentate consiliului de administrație se includ informații cu privire la inspecțiile concertate sau comune. În raportul anual de activitate al Autorității se include un raport anual cu privire la inspecțiile sprijinite de către aceasta.

***inspecțiile comune și concertate ar trebui să fie efectuate doar dacă partenerii sociali în cauză sunt de acord și sub supravegherea statului membru în cauză.***

3. Autoritatea furnizează sprijin logistic și tehnic ***dacă statele membre în cauză solicită acest lucru***, care poate include servicii de traducere și interpretare ***și asistență juridică***, pentru statele membre ***și partenerii sociali*** care desfășoară inspecții comune sau concertate.

4. La o inspecție concertată sau comună poate ***fi prezent*** personal din partea Autorității, cu acordul prealabil al statului membru pe al cărui teritoriu personalul va furniza asistența sa pentru inspecție.

5. Autoritățile naționale ***sau partenerii sociali*** care efectuează o inspecție concertată sau comună prezintă un raport Autorității cu privire la rezultatele obținute în statele lor membre, precum și cu privire la gestionarea operațională generală a inspecției concertate sau comune. ***Având în vedere necesitatea evitării sarcinilor administrative inutile, Autoritatea stabilește un model pentru rapoartele lor. Rezultatele inspecțiilor comune pot fi folosite ca dovezi în statul membru având o valoare juridică identică cu a informațiilor colectate pe teritoriul acestuia.***

***5a. Părțile care fac obiectul inspecției primesc raportul post-inspecție și au dreptul să facă referire la acesta și să conteste constatările în conformitate cu legislația națională a statului membru pe teritoriul căruia s-a efectuat inspecția.***

6. În rapoartele trimestriale care trebuie prezentate consiliului de administrație ***și Grupului părților interesate*** se includ informații cu privire la inspecțiile concertate sau comune. În raportul anual de activitate al Autorității se include un raport anual cu privire la inspecțiile sprijinite de către aceasta. ***Acest***

*raport include o listă a cazurilor în care statele membre au refuzat să participe la o inspecție comună.*

*6a. Inspecțiile comune, precum și consecințele juridice ale acestora, deciziile privind amenziile administrative și sancțiunile, precum și drepturile și obligațiile părților care fac obiectul inspecției nu aduc atingere legislației aplicabile pe teritoriul statului membru în care se efectuează inspecția.*

7. În situația în care, în cursul inspecțiilor concertate sau comune sau în cursul oricăreia dintre activitățile sale, Autoritatea ia cunoștință de existența unor suspiciuni de nereguli în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii, inclusiv în afara sferei sale de competență, ea raportează respectivele suspiciuni de nereguli Comisiei și autorităților din statul membru vizat, dacă este cazul.

7. În situația în care, în cursul inspecțiilor concertate sau comune sau în cursul oricăreia dintre activitățile sale, Autoritatea ia cunoștință de existența unor suspiciuni de nereguli în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii, inclusiv în afara sferei sale de competență, ea raportează respectivele suspiciuni de nereguli Comisiei și autorităților din statul membru vizat, dacă este cazul.

*7a. Inspecțiile și acțiunile concertate și comune pot include, de asemenea, activitățile desfășurate în cadrul cooperării pentru combaterea prestatorilor de servicii frauduloase, astfel cum se prevede în capitolul VI din Directiva 2006/123/CE privind serviciile.*

## **Amendamentul 50**

### **Propunere de regulament Articolul 11**

#### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 11

Analizele și evaluarea riscurilor privind mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă

1. Autoritatea evaluează riscurile și efectuează analize cu privire la fluxurile transfrontaliere ale forței de muncă, cum ar fi dezechilibrele de pe piața muncii, amenințările specifice anumitor sectoare și problemele recurente întâmpinate de

#### *Amendamentul*

##### Articolul 11

Analizele și evaluarea riscurilor privind mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă

1. Autoritatea evaluează riscurile și efectuează analize, **ținând cont de specificul regional și național**, cu privire la fluxurile transfrontaliere ale forței de muncă, cum ar fi dezechilibrele de pe piața muncii, amenințările specifice anumitor

persoane fizice și angajatori în ceea ce privește mobilitatea transfrontalieră. În acest scop, Autoritatea asigură complementaritatea cu alte agenții sau servicii ale Uniunii și se bazează pe expertiza acestora, inclusiv în domeniul anticipării competențelor și în cel al sănătății și siguranței la locul de muncă. La cererea Comisiei, Autoritatea poate efectua analize și studii orientate aprofundate pentru a investiga probleme specifice legate de mobilitatea forței de muncă.

2. Autoritatea organizează evaluări inter pares în rândul autorităților și al serviciilor naționale, pentru:

- (a) a examina orice întrebări, dificultăți și chestiuni specifice care ar putea apărea în legătură cu implementarea și aplicarea practică a legislației Uniunii din sfera de competență a Autorității, precum și în legătură cu asigurarea respectării sale în practică;
- (b) a spori coerența prestării de servicii către persoane fizice și întreprinderi;
- (c) a îmbunătăți cunoașterea și înțelegerea reciprocă a diferitelor sisteme și practici, precum și pentru a evalua eficacitatea diferitelor măsuri de politică, inclusiv a măsurilor de prevenire și descurajare.

sectoare și problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și angajatori în ceea ce privește mobilitatea transfrontalieră. În acest scop, Autoritatea asigură complementaritatea cu alte agenții sau servicii ale Uniunii și se bazează pe expertiza acestora, inclusiv în domeniul anticipării competențelor și în cel al sănătății și siguranței la locul de muncă. La cererea Comisiei, Autoritatea poate efectua analize și studii orientate aprofundate pentru a investiga probleme specifice legate de mobilitatea forței de muncă.

*1a. La cererea unui stat membru, Autoritatea poate, de asemenea, efectua analize și studii suplimentare. O astfel de solicitare face obiectul unei evaluări pentru a evita dublarea sau repetarea. În astfel de cazuri, Autoritatea evaluează valabilitatea datelor disponibile, le compară cu datele existente și, dacă este necesar, le modifică, în conformitate cu informațiile cele mai recente și disponibile, și le completează cu orice date suplimentare relevante, dacă acest lucru este necesar în scopul analizei sau al studiului.*

2. Autoritatea organizează evaluări inter pares în rândul autorităților și al serviciilor naționale, pentru:

- (a) a examina orice întrebări, dificultăți și chestiuni specifice care ar putea apărea în legătură cu implementarea și aplicarea practică a legislației Uniunii din sfera de competență a Autorității, precum și în legătură cu asigurarea respectării sale în practică;
- (b) a spori coerența prestării de servicii către persoane fizice și întreprinderi;
- (c) a îmbunătăți cunoașterea și înțelegerea reciprocă a diferitelor sisteme și practici, precum și pentru a evalua eficacitatea **și metodologia de punere în aplicare a** diferitelor măsuri de politică, inclusiv a măsurilor de prevenire și descurajare.

*(ca) a formula recomandări adresate atât Comisiei, cât și statelor membre pentru a asigura aplicarea eficientă a dreptului Uniunii în cadrul activității Autorității, inclusiv în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate, asigurarea unor condiții de muncă echitabile, combaterea evaziunii fiscale și asigurarea unei protecții sociale corespunzătoare pentru toată lumea.*

3. Autoritatea raportează **în mod periodic Comisiei** în legătură cu constatările sale și raportează în mod direct statelor membre în cauză, schițând posibile măsuri pentru soluționarea deficiențelor identificate.

4. Autoritatea colectează date statistice compilate și furnizate de statele membre în domenii ale legislației Uniunii din sfera de competență a Autorității. În acest context, Autoritatea caută să simplifice actualele activități de colectare de date în domeniile respective. Atunci când este cazul, se aplică dispozițiile articolului 16. Autoritatea menține contactul cu Comisia (Eurostat) și partajează rezultatele activităților sale de colectare de date, după caz.

3. Autoritatea raportează **trimestrial Comisiei și Parlamentului European** în legătură cu constatările sale și raportează în mod direct statelor membre în cauză, schițând posibile măsuri pentru soluționarea deficiențelor identificate și **evidențiind punctele tari. Rezultatele se publică în termen de un an și sunt luate în considerare în toate acțiunile Uniunii, dacă este cazul.**

4. Autoritatea colectează date statistice, compilate **în structuri clare, defalcate în funcție de sex, vârstă, nivel de venit, ocupație și statut profesional**, și furnizate de statele membre în domenii ale legislației Uniunii din sfera de competență a Autorității și **în conformitate cu legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor**. În acest context, Autoritatea caută să simplifice actualele activități de colectare de date în domeniile respective. Atunci când este cazul, se aplică dispozițiile articolului 16. Autoritatea menține contactul cu Comisia (Eurostat) și partajează rezultatele activităților sale de colectare de date, după caz.

## **Amendamentul 51**

### **Propunere de regulament Articolul 12**

*Textul propus de Comisie*

Articolul 12

*Amendamentul*

Articolul 12



## Sprijin pentru consolidarea capacităților

Autoritatea sprijină statele membre în eforturile de consolidare a capacităților menite să promoveze asigurarea coerentă a respectării legislației Uniunii în toate domeniile care intră sub incidența prezentului regulament. Autoritatea desfășoară, în particular, următoarele activități:

- (a) elaborează linii directe comune **pentru uzul statelor** membre, inclusiv orientări pentru inspecțiile efectuate în cazuri cu o dimensiune transfrontalieră, precum și definiții și concepte comune, pe baza lucrărilor relevante de la nivelul Uniunii;
- (b) promovează și sprijină asistența reciprocă, sub formă de activități inter pares sau de activități de grup, precum și schimburile de personal și programele de detașare între autoritățile naționale;
- (c) promovează schimbul și diseminarea experiențelor și a bunelor practici, inclusiv a exemplurilor de cooperare între autoritățile naționale relevante;
- (d) dezvoltă programe de formare sectoriale și transsectoriale și materialele de formare specializate;
- (e) promovează campanii de sensibilizare, inclusiv campanii de informare a persoanelor fizice și a angajatorilor, în special a întreprinderilor mici și mijlocii („IMM-uri”), în legătură cu drepturile și obligațiile acestora și în legătură cu oportunitățile de care dispun.

## Sprijin pentru consolidarea capacităților

Autoritatea sprijină statele membre, **partenerii sociali și organizațiile societății civile** în eforturile de consolidare a capacităților menite să promoveze asigurarea coerentă a respectării legislației Uniunii în toate domeniile care intră sub incidența prezentului regulament. Autoritatea desfășoară, în particular, următoarele activități:

- (a) elaborează linii directe comune **care pot fi aplicate de statele membre și de partenerii sociali**, inclusiv orientări pentru inspecțiile efectuate în cazuri cu o dimensiune transfrontalieră, precum și definiții și concepte comune, pe baza lucrărilor relevante de la nivelul Uniunii;
- (b) promovează și sprijină asistența reciprocă, sub formă de activități inter pares sau de activități de grup, precum și schimburile de personal și programele de detașare între autoritățile naționale;
- (c) promovează schimbul și diseminarea experiențelor și a bunelor practici, inclusiv a exemplurilor de cooperare între autoritățile naționale relevante, **partenerii sociali și organizațiile societății civile**;
- (d) dezvoltă programe de formare sectoriale și transsectoriale și materialele de formare specializate;
- (e) promovează campanii de sensibilizare, inclusiv campanii de informare a persoanelor fizice și a angajatorilor, în special a întreprinderilor mici și mijlocii („IMM-uri”), în legătură cu drepturile și obligațiile acestora și în legătură cu oportunitățile de care dispun.
  - (ea) **crește capacitatea autorităților de aplicare a legii de a aborda mai eficient aspectele transfrontaliere, inclusiv resursele de personal suficiente, formarea și resursele financiare.**
  - (eb) **îmbunătățește cunoștințele și înțelegerea reciprocă a diferitelor sisteme**

*și practici naționale care vizează asigurarea libertății de circulație a persoanelor, în domeniul de aplicare al prezentului regulament și a accesului la protecție socială adecvată, precum și a metodelor și a cadrului juridic pentru acțiune;*

## Amendamentul 52

### Propunere de regulament Articolul 13

#### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 13

Medierea între statele membre

1. În cazul unor litigii între statele membre în ceea ce privește aplicarea sau interpretarea legislației Uniunii în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament, Autoritatea poate îndeplini un rol de mediere.

2. La cererea unuia dintre statele membre vizate de un litigiu, Autoritatea inițiază o procedură de mediere pe lângă Consiliul de mediere creat în acest scop în conformitate cu articolul 17 alineatul (2). De asemenea, Autoritatea poate lansa o procedură de mediere din proprie inițiativă pe lângă Consiliul de mediere, *inclusiv pe baza unei sesizări din partea SOLVIT, sub rezerva acordului tuturor statelor membre implicate în litigiul respectiv.*

#### *Amendamentul*

##### Articolul 13

Medierea între statele membre

1. În cazul unor litigii între statele membre în ceea ce privește aplicarea sau interpretarea legislației Uniunii în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament, Autoritatea poate îndeplini un rol de mediere, *fără a aduce atingere procedurilor prevăzute de Decizia nr. A1 din 12 iunie 2009 în ceea ce privește stabilirea unei proceduri de dialog și conciliere privind validitatea documentelor, determinarea legislației aplicabile și acordarea de prestații în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului.*

2. La cererea unuia dintre statele membre vizate de un litigiu, Autoritatea inițiază o procedură de mediere pe lângă Consiliul de mediere creat în acest scop în conformitate cu articolul 17 alineatul (2). De asemenea, Autoritatea poate lansa o procedură de mediere din proprie inițiativă pe lângă Consiliul de mediere *dacă statele membre nu au fost în măsură să soluționeze litigiul într-o perioadă de timp rezonabilă după apariția acestuia, luând în considerare natura și cerințele specifice ale fiecărui caz. Statele membre în cauză participă activ la procedura menționată și pun la dispoziție toate informațiile*

*relevante și/sau solicitate.*

*2a. Statele membre informează persoanele implicate, precum angajatorii, angajații, persoanele care desfășoară activități independente cu privire la litigiul și cu privire la faptul că acesta a fost prezentat Autorității. Acestea sunt, de asemenea, consultate și implicate în întreaga procedură.*

3. *Atunci* când prezintă Autorității un dosar spre mediere, statele membre se asigură că toate datele cu caracter personal legate de acest dosar sunt anonimizate, iar Autoritatea nu prelucrează datele cu caracter personal ale persoanelor fizice implicate în dosarul respectiv în niciun moment pe parcursul procedurii de mediere.

4. Dosarele care fac obiectul unor proceduri judiciare în curs la nivel național sau la nivelul Uniunii nu sunt admisibile pentru a fi mediate de către Autoritate.

5. În termen de trei luni de la încheierea medierii de către Autoritate, statele membre vizate prezintă un raport Autorității privind măsurile luate pentru a da curs medierii în mod corespunzător sau privind motivele neluării unor măsuri, în cazul în care acestea nu au dat curs medierii.

6. Autoritatea prezintă Comisiei un raport trimestrial cu privire la rezultatele dosarelor de mediere pe care le

3. *În cadrul procedurii medierii, statele membre implicate pun la dispoziție toate informațiile solicitate și relevante în cauză. Atunci* când prezintă Autorității un dosar spre mediere, statele membre și toate celelalte părți care sunt audiate de Autoritate sau implicate în cazul respectiv se asigură că toate datele cu caracter personal legate de acest dosar sunt anonimizate, *în conformitate cu legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor*, iar Autoritatea nu prelucrează datele cu caracter personal ale persoanelor fizice implicate în dosarul respectiv în niciun moment pe parcursul procedurii de mediere *sau ulterior*.

4. Dosarele care fac obiectul unor proceduri judiciare în curs la nivel național sau la nivelul Uniunii nu sunt admisibile pentru a fi mediate de către Autoritate.

5. În termen de trei luni de la încheierea *cu succes* a medierii de către Autoritate, statele membre vizate prezintă un raport Autorității privind măsurile luate pentru a da curs medierii în mod corespunzător sau privind motivele neluării unor măsuri, în cazul în care acestea nu au dat curs medierii.

*5a. În termen de trei luni de la decizia Consiliului de soluționare a litigiilor, statele membre în cauză notifică Autorității măsurile pe care le-au adoptat în temeiul deciziei sau măsurile pe care s-au abținut să le adopte pe baza deciziei.*

6. Autoritatea prezintă Comisiei, *Parlamentului European și statelor membre* un raport trimestrial cu privire la

instrumentează.

rezultatele dosarelor de mediere pe care le instrumentează.

**6a. În cazul în care o procedură de mediere nu are un rezultat pozitiv, Autoritatea direcționează părțile în cauză către autoritățile judiciare relevante.**

**6b. În orice etapă a procesului de mediere, statele membre în cauză pot conveni ca Consiliul de mediere să acționeze ca arbitru și să își asume obligații în temeiul deciziei sale. Acest acord se înregistrează și se face public în mod oficial.**

### Amendamentul 53

#### Propunere de regulament Articolul 14

*Textul propus de Comisie*

##### Articolul 14

Cooperarea în caz de perturbări transfrontaliere ale pieței forței de muncă

La cererea autorităților naționale, Autoritatea **poate facilita** cooperarea între părțile interesate relevante pentru a remedia acele perturbări ale pieței muncii care afectează mai multe state membre, cum ar fi cazurile de restructurări masive **sau proiectele majore cu impact asupra ocupării forței de muncă în regiunile de frontieră.**

*Amendamentul*

##### Articolul 14

Cooperarea în caz de perturbări transfrontaliere ale pieței forței de muncă

La cererea autorităților naționale, Autoritatea **facilitează** cooperarea între părțile interesate relevante pentru a remedia acele perturbări ale pieței muncii care afectează mai multe state membre, cum ar fi cazurile de restructurări masive **cu impact transfrontalier. Autoritatea îi implică în mod adecvat pe partenerii sociali respectivi, fără a aduce atingere autonomiei acestora.**

### Amendamentul 54

#### Propunere de regulament Articolul 14 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

##### Articolul 14a

**Cooperarea în cazul unor probleme structurale în ceea ce privește accesul la**

*piața muncii și drepturile sociale*

*Autoritatea facilitează cooperarea dintre părțile interesate relevante pentru a le oferi soluții persoanelor care întâmpină probleme legate de accesul la piața muncii și de drepturile sociale în situații transfrontaliere, inclusiv în ceea ce privește prestațiile de asigurări sociale, generate de diferențele structurale dintre sistemele diferitelor state membre în cauză.*

**Amendamentul 55**

**Propunere de regulament  
Articolul 16 – paragraful 1**

*Textul propus de Comisie*

Autoritatea coordonează, dezvoltă și aplică cadre de interoperabilitate pentru a garanta schimbul de informații atât între statele membre, cât și cu Autoritatea. Aceste cadre de interoperabilitate se întemeiază și sunt susținute de Cadrul european de interoperabilitate<sup>70</sup> și de Arhitectura europeană de referință a interoperabilității menționate în Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului<sup>71</sup>.

---

<sup>70</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: Cadrul european de interoperabilitate – Strategie de implementare – COM(2017) 134 final.

<sup>71</sup> Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului

*Amendamentul*

Autoritatea coordonează, dezvoltă și aplică cadre de interoperabilitate pentru a garanta schimbul de informații atât între statele membre, cât și cu Autoritatea. Aceste cadre de interoperabilitate se întemeiază și sunt susținute de Cadrul european de interoperabilitate<sup>70</sup> și de Arhitectura europeană de referință a interoperabilității menționate în Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului<sup>71</sup>. ***La cererea Autorității, autoritățile naționale pun la dispoziția acesteia, în formatele specificate, toate informațiile necesare pentru îndeplinirea sarcinilor atribuite Autorității prin prezentul regulament, cu condiția să aibă acces în mod legal la informațiile relevante. Informațiile sunt exacte, coerente, complete și actuale.***

---

<sup>70</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: Cadrul european de interoperabilitate – Strategie de implementare – COM(2017) 134 final.

<sup>71</sup> Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului

European și a Consiliului din 25 noiembrie 2015 de instituire a unui program privind soluțiile de interoperabilitate și cadrele comune pentru administrațiile publice europene, întreprinderi și cetățeni (programul ISA2) ca mijloc de modernizare a sectorului public (JO L 318, 4.12.2015, p. 1).

European și a Consiliului din 25 noiembrie 2015 de instituire a unui program privind soluțiile de interoperabilitate și cadrele comune pentru administrațiile publice europene, întreprinderi și cetățeni (programul ISA2) ca mijloc de modernizare a sectorului public (JO L 318, 4.12.2015, p. 1).

## **Amendamentul 56**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 17 – alineatul 2 – paragraful 1**

##### *Textul propus de Comisie*

Autoritatea poate înființa grupuri de lucru sau grupuri de experți cu reprezentanți ai statelor membre și/sau ai Comisiei sau cu experți externi, în urma unor proceduri de selecție, pentru îndeplinirea sarcinilor sale specifice sau pentru domenii de politică specifice, inclusiv un Consiliu de mediere în vederea îndeplinirii sarcinilor sale în conformitate cu articolul 13 din prezentul regulament și un grup special în scopul gestionării aspectelor financiare legate de aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009, astfel cum se menționează la articolul 8 alineatul (2) din prezentul regulament.

##### *Amendamentul*

Autoritatea poate înființa grupuri de lucru sau grupuri de experți cu reprezentanți ai statelor membre și/sau ai Comisiei sau cu experți externi ***ori parteneri sociali***, în urma unor proceduri de selecție, pentru îndeplinirea sarcinilor sale specifice sau pentru domenii de politică specifice, inclusiv un Consiliu de mediere în vederea îndeplinirii sarcinilor sale în conformitate cu articolul 13 din prezentul regulament și un grup special în scopul gestionării aspectelor financiare legate de aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009, astfel cum se menționează la articolul 8 alineatul (2) din prezentul regulament.

## **Amendamentul 57**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 17 – alineatul 2 a (nou)**

##### *Textul propus de Comisie*

##### *Amendamentul*

***2a. Consiliul de soluționare a litigiilor este alcătuit din ofițerii naționali de legătură menționați la articolul 33, un reprezentant al Comisiei, directorul executiv și trei experți independenți desemnați de consiliul de administrație. În cadrul procedurilor de soluționare a***

*litigiilor prevăzute la articolul 13, participă ofițerii naționali de legătură ai statelor membre în cauză, directorul executiv, reprezentantul Comisiei și cei trei experți independenți. Directorul executiv acționează în calitate de președinte. Deciziile se iau cu o majoritate de două treimi din voturile exprimate. Reprezentantul Comisiei nu participă la vot.*

## Amendamentul 58

### Propunere de regulament

#### Articolul 18

##### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 18

Compența consiliului de administrație

1. Consiliul de administrație este alcătuit din ***câte un reprezentant de rang înalt al fiecărui stat membru și din doi reprezentanți ai Comisiei, având cu toții drept de vot.***

2. Fiecare membru al consiliului de administrație are un membru supleant. Membrul supleant îl reprezintă pe membrul titular atunci când acesta lipsește.

##### *Amendamentul*

##### Articolul 18

Compența consiliului de administrație

1. Consiliul de administrație este alcătuit din:

***(a) câte un reprezentant de rang înalt al fiecărui stat membru;***

***(b) un reprezentant al Comisiei;***

***(c) șase reprezentanți ai partenerilor sociali și***

***(d) trei experți independenți desemnați de Parlamentul European, având cu toții drept de vot.***

***Reprezentanții de rang înalt ai fiecărui stat membru și supleanții acestora dețin calificările profesionale prevăzute atât în legislația muncii, cât și în reglementările privind securitatea socială.***

2. Fiecare membru al consiliului de administrație are un membru supleant. Membrul supleant îl reprezintă pe membrul titular atunci când acesta lipsește. ***În timp ce ambii reprezentanți își pot exercita dreptul de a participa simultan la***

3. Membrii consiliului de administrație care își reprezintă statul membru și supleanții acestora sunt numiți de propriul stat membru în funcție de cunoștințele lor în domeniile menționate la articolul 1 alineatul (2), ținând cont de competențele lor *manageriale, administrative și bugetare relevante*.

Comisia desemnează membrii care urmează să o reprezinte.

Statele membre și Comisia depun eforturi pentru a limita rotația reprezentanților lor în cadrul consiliului de administrație, asigurând astfel continuitatea activității acestuia. Toate părțile urmăresc să asigure o reprezentare echilibrată între bărbați și femei în cadrul consiliului de administrație.

4. Mandatul membrilor și al supleanților acestora este de patru ani. *Mandatul respectiv poate fi prelungit.*

5. Reprezentanții țărilor terțe care aplică legislația Uniunii în domeniile reglementate de prezentul regulament pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.

*reuniuni, este permis un singur vot pentru fiecare stat membru.*

3. Membrii consiliului de administrație care își reprezintă statul membru și supleanții acestora sunt numiți de propriul stat membru în funcție de cunoștințele lor în domeniile menționate la articolul 1 alineatul (2) *și pe baza meritelor*, ținând cont de *experiența și* competențele lor *relevante*. *Toate părțile urmăresc să asigure o reprezentare echilibrată între bărbați și femei în cadrul consiliului de administrație.*

*Partenerii sociali de la nivelul Uniunii numesc toți reprezentanții partenerilor sociali.*

Comisia desemnează membrii care urmează să o reprezinte.

Statele membre, *partenerii sociali* și Comisia depun eforturi pentru a limita rotația reprezentanților lor în cadrul consiliului de administrație, asigurând astfel continuitatea activității acestuia. Toate părțile urmăresc să asigure o reprezentare echilibrată între bărbați și femei în cadrul consiliului de administrație.

4. Mandatul membrilor și al supleanților acestora este de patru ani. *Membrii pot beneficia de două mandate consecutive, cu condiția să nu dețină aceeași funcție.*

5. Reprezentanții țărilor terțe care aplică legislația Uniunii în domeniile reglementate de prezentul regulament pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori, *sub rezerva autorizării prealabile unanime din partea statelor membre. Fiecare membru și membru supleant semnează o declarație scrisă de interes la preluarea mandatului și o actualizează dacă are loc o schimbare a circumstanțelor în această privință.*

## Amendamentul 59



## Propunere de regulament

### Articolul 19 – alineatul 1 – litera b

#### *Textul propus de Comisie*

(b) adoptă, cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot, bugetul anual al Autorității și exercită alte funcții în ceea ce privește bugetul Autorității în conformitate cu capitolul IV;

#### *Amendamentul*

(b) adoptă, cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot, bugetul anual al Autorității, ***ulterior solicitării unui aviz din partea după prezentarea bugetului la Grupului părților interesate***, și exercită alte funcții în ceea ce privește bugetul Autorității în conformitate cu capitolul IV;

## Amendamentul 60

## Propunere de regulament

### Articolul 19 – alineatul 1 – litera e

#### *Textul propus de Comisie*

(e) adoptă o strategie antifraudă, proporțională cu riscurile de fraudă, ținând seama de costurile și de beneficiile măsurilor care urmează să fie puse în aplicare;

#### *Amendamentul*

(e) adoptă o strategie antifraudă, proporțională cu riscurile de fraudă, ținând seama de costurile și de beneficiile măsurilor care urmează să fie puse în aplicare, ***ulterior solicitării unui aviz din partea Grupului părților interesate în vederea obținerii unui aviz***;

## Amendamentul 61

## Propunere de regulament

### Articolul 19 – alineatul 1 – litera f

#### *Textul propus de Comisie*

(f) adoptă norme de prevenire și gestionare a conflictelor de interes în ceea ce privește propriii membri, precum și membrii Grupului părților interesate, ai grupurilor de lucru și ai grupurilor de experți ai Autorității, instituite în conformitate cu articolul 17 alineatul (2), și publică anual pe site-ul său web declarațiile de interes ale membrilor consiliului de administrație;

#### *Amendamentul*

(f) adoptă norme de prevenire și gestionare a conflictelor de interes în ceea ce privește propriii membri, precum și membrii Grupului părților interesate, ai grupurilor de lucru și ai grupurilor de experți ai Autorității, instituite în conformitate cu articolul 17 alineatul (2), ***precum și în ceea ce privește experții naționali detașați în conformitate cu articolul 34***, și publică anual pe site-ul său web declarațiile de interes ale membrilor

consiliului de administrație;

## **Amendamentul 62**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 19 – alineatul 1 – litera ha (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(ha) discută propunerile și recomandările formulate de Grupul părților interesate și oferă un răspuns motivat;**

## **Amendamentul 63**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 19 – alineatul 1 – litera i**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(i) adoptă regulamentele de procedură ale grupurilor de lucru și grupurilor de experți instituite de Autoritate în conformitate cu articolul 17 alineatul (2);

(i) adoptă regulamentele de procedură ale grupurilor de lucru și grupurilor de experți instituite de Autoritate în conformitate cu articolul 17 alineatul (2) **și (3) și desemnează trei experți independenți în conformitate cu articolul 17 alineatul (3) și doi supleanți pentru fiecare expert pentru o perioadă de 10 ani;**

## **Amendamentul 64**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 20 – titlu**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**Președintele** consiliului de administrație

**Președinții** consiliului de administrație

## **Amendamentul 65**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 20 – alineatul 1 – paragraful 1**

### *Textul propus de Comisie*

Consiliul de administrație alege un președinte și un vicepreședinte din rândul membrilor cu drept de vot și depune eforturi pentru realizarea echilibrului de gen. Președintele și vicepreședintele sunt aleși cu o majoritate de două treimi a membrilor cu drept de vot ai consiliului de administrație.

### **Amendamentul 66**

#### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 20 – alineatul 1 – paragraful 2**

### *Textul propus de Comisie*

În cazul în care un prim vot nu conduce la obținerea majorității de două treimi, se organizează un al doilea vot prin care **președintele și vicepreședintele** sunt aleși cu o majoritate simplă a membrilor cu drept de vot ai consiliului de administrație.

### **Amendamentul 67**

#### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 20 – alineatul 1 – paragraful 3**

### *Textul propus de Comisie*

**Vicepreședintele** îl înlocuiește automat pe **președinte** dacă acesta nu își poate îndeplini îndatoririle.

### **Amendamentul 68**

#### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 20 – alineatul 2**

### *Textul propus de Comisie*

2. Durata mandatelor **președintelui și vicepreședintelui** este de patru ani. Mandatul acestora poate fi reînnoit o

### *Amendamentul*

Consiliul de administrație alege un președinte și un vicepreședinte din rândul membrilor cu drept de vot și depune eforturi pentru realizarea echilibrului de gen **și geografic**. Președintele și vicepreședintele sunt aleși cu o majoritate de două treimi a membrilor cu drept de vot ai consiliului de administrație.

### *Amendamentul*

În cazul în care un prim vot nu conduce la obținerea majorității de două treimi, se organizează un al doilea vot prin care **președinții** sunt aleși cu o majoritate simplă a membrilor cu drept de vot ai consiliului de administrație.

### *Amendamentul*

**Un președinte** îl înlocuiește automat pe **celălalt** dacă acesta nu își poate îndeplini îndatoririle.

### *Amendamentul*

2. Durata mandatelor **președinților** este de patru ani. Mandatul acestora poate fi reînnoit o singură dată. Cu toate acestea,

singură dată. Cu toate acestea, dacă, în orice moment din cursul mandatului, calitatea acestora de membri ai consiliului de administrație încetează, mandatul lor expiră automat la aceeași dată.

dacă, în orice moment din cursul mandatului, calitatea acestora de membri ai consiliului de administrație încetează, mandatul lor expiră automat la aceeași dată.

## **Amendamentul 69**

### **Propunere de regulament Articolul 21 – alineatul 4**

#### *Textul propus de Comisie*

4. Consiliul de administrație convoacă reuniuni cu Grupul părților interesate cel puțin *o dată* pe an.

#### *Amendamentul*

4. Consiliul de administrație convoacă reuniuni cu Grupul părților interesate cel puțin *de două ori* pe an.

## **Amendamentul 70**

### **Propunere de regulament Articolul 21 – alineatul 7 a (nou)**

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**7a. *Procesele-verbale ale reuniunilor consiliului de administrație sunt publicate pe site-ul web al Autorității. Ordinea de zi a reuniunilor consiliului de administrație este prezentată în prealabil Grupului părților interesate.***

## **Amendamentul 71**

### **Propunere de regulament Articolul 21 – alineatul 7 b (nou)**

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**7b. *Un stat membru poate solicita o reuniune a consiliului de administrație în cazuri urgente. Cererea respectivă este însoțită de o declarație justificată corespunzător.***

## Justificare

În cazuri specifice, trebuie să existe posibilitatea lansării unei proceduri de urgență.

### Amendamentul 72

#### Propunere de regulament

##### Articolul 23

###### *Textul propus de Comisie*

###### Articolul 23

Responsabilitățile directorului executiv

1. Directorul executiv gestionează Autoritatea. Directorul executiv răspunde în fața consiliului de administrație.
2. Directorul executiv prezintă Parlamentului European un raport privind modul în care și-a îndeplinit atribuțiile, atunci când este invitat să facă acest lucru. Consiliul îl poate invita pe directorul executiv să prezinte un raport referitor la modul în care și-a îndeplinit atribuțiile.
3. Directorul executiv este reprezentantul legal al Autorității.
4. Directorul executiv răspunde de punerea în aplicare a sarcinilor atribuite Autorității în temeiul prezentului regulament. În particular, directorul executiv este responsabil cu:
  - (a) administrarea curentă a Autorității;
  - (b) punerea în aplicare a deciziilor adoptate de consiliul de administrație;
  - (c) elaborarea unui proiect de document unic de programare și prezentarea acestuia către consiliul de administrație spre aprobare;
  - (d) punerea în aplicare a documentului unic de programare și raportarea către consiliul de administrație cu privire la punerea sa în aplicare;
  - (e) pregătirea raportului anual

###### *Amendamentul*

###### Articolul 23

Responsabilitățile directorului executiv

1. Directorul executiv gestionează Autoritatea. Directorul executiv răspunde în fața consiliului de administrație.
2. Directorul executiv prezintă Parlamentului European **și Comisiei** un raport privind modul în care și-a îndeplinit atribuțiile, atunci când este invitat să facă acest lucru. Consiliul îl poate invita pe directorul executiv să prezinte un raport referitor la modul în care și-a îndeplinit atribuțiile.
3. Directorul executiv este reprezentantul legal al Autorității.
4. Directorul executiv răspunde de punerea în aplicare a sarcinilor atribuite Autorității în temeiul prezentului regulament. În particular, directorul executiv este responsabil cu:
  - (a) administrarea curentă a Autorității;
  - (b) punerea în aplicare a deciziilor adoptate de consiliul de administrație;
  - (c) elaborarea unui proiect de document unic de programare și prezentarea acestuia către consiliul de administrație spre aprobare;
  - (d) punerea în aplicare a documentului unic de programare și raportarea către consiliul de administrație cu privire la punerea sa în aplicare;
  - (e) pregătirea raportului anual

consolidat privind activitățile Autorității și prezentarea acestuia către consiliul de administrație spre evaluare și adoptare;

(f) elaborarea unui plan de acțiune în urma concluziilor rapoartelor și evaluărilor de audit interne sau externe, precum și a investigațiilor desfășurate de OLAF și prezentarea unui raport privind progresele înregistrate, de două ori pe an către Comisie și în mod periodic către consiliul de administrație;

(g) protejarea intereselor financiare ale Uniunii prin aplicarea de măsuri preventive de combatere a fraudei, a corupției și a oricăror alte activități ilegale, prin realizarea de controale eficiente, fără a aduce atingere competenței de investigare a OLAF, și, dacă se constată nereguli, prin recuperarea sumelor plătite necuvenit și, după caz, prin sancțiuni eficiente, proporționale și disuasive, de natură administrativă și financiară;

(h) pregătirea unei strategii antifraudă pentru Autoritate și prezentarea acesteia către consiliul de administrație spre adoptare;

(i) elaborarea normelor financiare aplicabile Autorității și prezentarea acestora către consiliul de administrație;

(j) întocmirea proiectului de situație a veniturilor și cheltuielilor estimate ale Autorității și execuția bugetului acesteia;

(k) punerea în aplicare a măsurilor stabilite de consiliul de administrație în vederea respectării obligațiilor privind protecția datelor impuse prin Regulamentul (CE) nr. 45/2001.

5. Directorul executiv decide dacă este necesară afectarea unuia sau a mai multor membri ai personalului într-unul sau mai multe state membre. Înainte de a decide să înființeze un birou local,

consolidat privind activitățile Autorității și prezentarea acestuia către consiliul de administrație spre evaluare și adoptare;

(f) elaborarea unui plan de acțiune în urma concluziilor rapoartelor și evaluărilor de audit interne sau externe, precum și a investigațiilor desfășurate de OLAF și prezentarea unui raport privind progresele înregistrate, de două ori pe an către Comisie și **Parlamentul European și** în mod periodic către consiliul de administrație;

(g) protejarea intereselor financiare ale Uniunii prin aplicarea de măsuri preventive de combatere a fraudei, a corupției și a oricăror alte activități ilegale, prin realizarea de controale eficiente, fără a aduce atingere competenței de investigare a OLAF, și, dacă se constată nereguli, prin recuperarea sumelor plătite necuvenit și, după caz, prin sancțiuni eficiente, proporționale și disuasive, de natură administrativă și financiară;

(h) pregătirea unei strategii antifraudă pentru Autoritate și prezentarea acesteia către consiliul de administrație spre adoptare;

(i) elaborarea normelor financiare aplicabile Autorității și prezentarea acestora către consiliul de administrație;

(j) întocmirea proiectului de situație a veniturilor și cheltuielilor estimate ale Autorității și execuția bugetului acesteia;

(k) punerea în aplicare a măsurilor stabilite de consiliul de administrație în vederea respectării obligațiilor privind protecția datelor impuse prin Regulamentul (CE) nr. 45/2001;

**(ka) prezidarea procedurilor de soluționare a litigiilor.**

5. Directorul executiv decide dacă este necesară afectarea unuia sau a mai multor membri ai personalului într-unul sau mai multe state membre, **pe o perioadă determinată sau nedeterminată.** Înainte de

directorul executiv obține acordul prealabil al Comisiei, al consiliului de administrație și al statului (statelor) membru (membre) în cauză. Decizia respectivă precizează domeniul de aplicare al activităților care urmează să fie efectuate la biroul local respectiv, astfel încât să se evite costurile inutile și suprapunerea funcțiilor administrative ale Autorității. **Poate fi solicitată** încheierea unui Acord privind sediul cu statul (statele) membru (membre) în cauză.

a decide să înființeze un birou local, directorul executiv obține acordul prealabil al Comisiei, al consiliului de administrație și al statului (statelor) membru (membre) în cauză. Decizia respectivă precizează domeniul **principal** de aplicare al activităților care urmează să fie efectuate la biroul local respectiv, astfel încât să se evite costurile inutile și suprapunerea funcțiilor administrative ale Autorității. **Este necesară** încheierea unui Acord privind sediul cu statul (statele) membru (membre) în cauză.

**5 a Personalul postat în unul sau mai multe state membre, în mod temporar sau permanent, cooperează în mod corespunzător cu autoritățile respectivului stat membru, dar se află întotdeauna la dispoziția Autorității.**

## Amendamentul 73

### Propunere de regulament Articolul 24

#### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 24

Crearea și componența Grupului părților interesate

1. Pentru a facilita consultările cu părțile interesate relevante și a beneficia de expertiza lor în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament, se instituie pe lângă Autoritate un Grup al părților interesate, cu funcții consultative.
2. Grupul părților interesate poate, în particular, să prezinte Autorității avize și opinii cu privire la chestiuni legate de aplicarea și de asigurarea respectării legislației Uniunii în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament.
3. Grupul părților interesate este prezidat de directorul executiv și se întrunește cel puțin **de două ori pe an** la **inițiativa directorului executiv** sau la

#### *Amendamentul*

##### Articolul 24

Crearea și componența Grupului părților interesate

1. Pentru a facilita consultările cu părțile interesate relevante și a beneficia de expertiza lor în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament, se instituie pe lângă Autoritate un Grup al părților interesate, cu funcții consultative.
2. Grupul părților interesate poate, în particular, să prezinte Autorității avize și opinii cu privire la chestiuni legate de aplicarea și de asigurarea respectării legislației Uniunii în domeniile care intră sub incidența prezentului regulament.
3. Grupul părților interesate este prezidat de directorul executiv și se întrunește cel puțin **trimestrial la inițiativa directorului executiv**, la **solicitarea**

solicitarea *Comisiei*.

4. Grupul părților interesate este format din *șase* reprezentanți ai unor parteneri sociali la nivelul Uniunii, reprezentând în mod egal sindicate și organizații ale angajatorilor, *precum* și doi reprezentanți ai *Comisiei*.

5. Membrii Grupului părților interesate sunt desemnați de organizațiile lor respective și numiți de consiliul de administrație. Conform aceluiași condiții ca în cazul membrilor, consiliul de administrație numește și membri supleanți, *care înlocuiesc în mod automat membrii absenți sau indisponibili. În măsura posibilului, se respectă un echilibru de gen adecvat, precum și o reprezentare adecvată a IMM-urilor.*

6. Autoritatea asigură secretariatul Grupului părților interesate. Grupul părților interesate își adoptă propriul regulament de procedură cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot. Regulamentul de procedură este supus aprobării consiliului de administrație.

7. Autoritatea publică avizele și opiniile Grupului părților interesate, precum și rezultatele consultărilor, cu excepția cazului în care există cerințe de confidențialitate.

## **Amendamentul 74**

### **Propunere de regulament Articolul 25 – alineatul 1**

#### *Textul propus de Comisie*

1. În fiecare an, directorul executiv elaborează un proiect de document unic de programare care conține, în particular, o programare anuală și multianuală în

*Comisiei, a Parlamentului European sau, în situații speciale și urgente, la solicitarea unui stat membru sau a cel puțin 20 % dintre membrii săi.*

4. Grupul părților interesate este format din *opt* reprezentanți ai unor parteneri sociali la nivelul Uniunii, reprezentând în mod egal sindicate și organizații ale angajatorilor, *doi reprezentanți ai Comisiei* și doi reprezentanți ai *Parlamentului European*.

5. Membrii Grupului părților interesate sunt desemnați de organizațiile lor respective și numiți de consiliul de administrație. Conform aceluiași condiții ca în cazul membrilor, consiliul de administrație numește și membri supleanți.

6. Autoritatea asigură secretariatul Grupului părților interesate. Grupul părților interesate își adoptă propriul regulament de procedură cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot. Regulamentul de procedură este supus aprobării consiliului de administrație.

7. Autoritatea publică avizele și opiniile Grupului părților interesate, precum și rezultatele consultărilor, cu excepția cazului în care există cerințe de confidențialitate.

#### *Amendamentul*

1. În fiecare an, directorul executiv elaborează un proiect de document unic de programare care conține, în particular, o programare anuală și multianuală în



conformitate cu Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei<sup>73</sup> și care ține cont de orientările stabilite de Comisie.

conformitate cu Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei<sup>73</sup> și care ține cont de orientările stabilite de Comisie, ***după ce documentul a fost prezentat Grupului părților interesate pentru aviz.***

---

<sup>73</sup> Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei din 30 septembrie 2013 privind regulamentul financiar cadru pentru organismele menționate la articolul 208 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 966/2012 al Parlamentului European și al Consiliului (JO L 328, 7.12.2013, p. 42).

---

<sup>73</sup> Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei din 30 septembrie 2013 privind regulamentul financiar cadru pentru organismele menționate la articolul 208 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 966/2012 al Parlamentului European și al Consiliului (JO L 328, 7.12.2013, p. 42).

## Amendamentul 75

### Propunere de regulament Articolul 26 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Comisia transmite proiectul de estimare autorității bugetare, împreună cu proiectul de buget general al Uniunii.

#### *Amendamentul*

4. Comisia transmite proiectul de estimare autorității bugetare, împreună cu proiectul de buget general al Uniunii, ***indicând în mod clar linia bugetară a Autorității. Comisia informează, de asemenea, Parlamentul European cu privire la proiectul de estimare.***

#### *Justificare*

*Cu termene din ce în ce mai stricte, activitatea procedurală a altor instituții ar fi îmbunătățită dacă estimările bugetare ar fi comunicate în această etapă timpurie.*

## Amendamentul 76

### Propunere de regulament Articolul 28 – alineatul 2 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

***2a. Principiul bunei gestiuni financiare se aplică în toate situațiile.***

## Amendamentul 77

### Propunere de regulament

#### Articolul 32

##### *Textul propus de Comisie*

##### Articolul 32

##### Directorul executiv

1. Directorul executiv este angajat ca agent temporar al Autorității în conformitate cu articolul 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți.
2. Directorul executiv este numit de consiliul de administrație pe baza unei liste de candidați propuși de Comisie, în urma unei proceduri de selecție deschise și transparente.
3. În scopul încheierii contractului cu directorul executiv, Autoritatea este reprezentată de președintele consiliului de administrație.
4. Durata mandatului directorului executiv este de **cinci** ani. Până la sfârșitul acestei perioade, Comisia efectuează o evaluare care ia în considerare evaluarea performanțelor directorului executiv, precum și sarcinile și provocările viitoare ale Autorității.
5. Consiliul de administrație, acționând în baza unei propuneri a Comisiei care ia în considerare evaluarea menționată la alineatul (4), poate prelungi o singură dată mandatul directorului executiv pentru o perioadă de cel mult **cinci** ani.
6. Un director executiv al cărui mandat a fost prelungit nu mai poate participa la o altă procedură de selecție pentru același post după încheierea perioadei cumulative.
7. Directorul executiv poate fi demis din funcție doar printr-o decizie a

##### *Amendamentul*

##### Articolul 32

##### Directorul executiv

1. Directorul executiv este angajat ca agent temporar al Autorității în conformitate cu articolul 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți.
2. Directorul executiv este numit de consiliul de administrație pe baza unei liste de candidați propuși de Comisie **și de statele membre**, în urma unei proceduri de selecție deschise și transparente. **În situația în care sunt doi candidați cu rezultate egale, consiliul de administrație va acorda prioritate genului minoritar.**
3. În scopul încheierii contractului cu directorul executiv, Autoritatea este reprezentată de președintele consiliului de administrație.
4. Durata mandatului directorului executiv este de **patru** ani. Până la sfârșitul acestei perioade, Comisia efectuează o evaluare care ia în considerare evaluarea performanțelor directorului executiv, precum și sarcinile și provocările viitoare ale Autorității.
5. Consiliul de administrație, acționând în baza unei propuneri a Comisiei care ia în considerare evaluarea menționată la alineatul (4), poate prelungi o singură dată mandatul directorului executiv pentru o perioadă de cel mult **patru** ani.
6. Un director executiv al cărui mandat a fost prelungit nu mai poate participa la o altă procedură de selecție pentru același post după încheierea perioadei cumulative.
7. Directorul executiv poate fi demis din funcție doar printr-o decizie a

consiliului de administrație, *care acționează la propunerea Comisiei.*

8. Consiliul de administrație adoptă deciziile privind numirea, prelungirea mandatului sau demiterea din funcție a directorului executiv cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot.

## Amendamentul 78

### Propunere de regulament Articolul 37 – alineatul 1

#### *Textul propus de Comisie*

1. În cazul documentelor deținute de Autoritate se aplică Regulamentul (CE) nr. 1049/2001. În termen de șase luni de la prima sa reuniune, consiliul de administrație adoptă normele detaliate de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1049/2001.

## Amendamentul 79

### Propunere de regulament Articolul 38 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Fără a aduce atingere dispozițiilor alineatelor (1), (2) și (3), acordurile de cooperare cu țări terțe și organizații internaționale, contractele, acordurile de grant și deciziile de grant ale Autorității conțin dispoziții care împuternicesc în mod expres Curtea de Conturi Europeană și OLAF să efectueze astfel de audituri și investigații, conform competențelor care le revin.

## Amendamentul 80

consiliului de administrație.

8. Consiliul de administrație adoptă deciziile privind numirea, prelungirea mandatului sau demiterea din funcție a directorului executiv cu o majoritate de două treimi a membrilor săi cu drept de vot.

#### *Amendamentul*

1. În cazul documentelor deținute de Autoritate se aplică Regulamentul (CE) nr. 1049/2001. În termen de șase luni de la prima sa reuniune, consiliul de administrație adoptă normele detaliate de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1049/2001. ***Regulamentul (CE) nr. 45/2001 se aplică prelucrării datelor cu caracter personal de către Autoritate.***

#### *Amendamentul*

4. Fără a aduce atingere dispozițiilor alineatelor (1), (2) și (3), acordurile de cooperare cu țări terțe și organizații internaționale, contractele, acordurile de grant și deciziile de grant ale Autorității conțin dispoziții care împuternicesc în mod expres ***EPPO***, Curtea de Conturi Europeană și OLAF să efectueze astfel de audituri și investigații, conform competențelor care le revin.

**Propunere de regulament**  
**Articolul 40 – alineatul 2**

*Textul propus de Comisie*

2. Curtea de Justiție a Uniunii Europene este competentă să se pronunțe în temeiul oricărei clauze compromisorii prevăzute într-un contract încheiat de Autoritate.

*Amendamentul*

2. Curtea de Justiție a Uniunii Europene este competentă să se pronunțe în temeiul oricărei clauze compromisorii prevăzute într-un contract încheiat de Autoritate, **sau privind orice obligație necontractuală care nu poate fi soluționată altfel.**

**Amendamentul 81**

**Propunere de regulament**  
**Articolul 42 – paragraful 1**

*Textul propus de Comisie*

Activitățile **administrative ale** Autorității sunt supuse investigațiilor efectuate de Ombudsmanul European în conformitate cu articolul 228 din TFUE.

*Amendamentul*

Activitățile **Autorității, precum și activitățile, inspecțiile naționale, concertate sau comune îndeplinite cu implicarea personalului** Autorității sunt supuse investigațiilor efectuate de Ombudsmanul European în conformitate cu articolul 228 din TFUE.

**Amendamentul 82**

**Propunere de regulament**  
**Articolul 42 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**Articolul 42a**

**Protecția avertizorilor**

**Persoanele care prezintă cazuri Autorității, inclusiv în domeniul muncii sau al fraudei sistemului de securitate socială, fie în mod direct, fie prin intermediul autorităților naționale de aplicare a legii, sunt protejate împotriva oricărui tratament nefavorabil din partea angajatorului lor.**

## Amendamentul 83

### Propunere de regulament

#### Articolul 43 – alineatul 1 – paragraful 2

##### *Textul propus de Comisie*

În acest scop, sub rezerva aprobării prealabile de către Comisie, Autoritatea poate să încheie acorduri operaționale cu autoritățile țărilor terțe. Aceste acorduri operaționale nu creează obligații legale pentru Uniune și statele sale membre.

##### *Amendamentul*

În acest scop, sub rezerva aprobării prealabile de către Comisie **și consiliul de administrație**, Autoritatea poate să încheie acorduri operaționale cu autoritățile țărilor terțe. Aceste acorduri operaționale nu creează obligații legale pentru Uniune și statele sale membre.

##### *Justificare*

*O astfel de decizie importantă, cu impact asupra activității generale a Autorității, nu poate fi luată doar de către Comisie. Statele membre trebuie, de asemenea, să acorde autorizația.*

## Amendamentul 84

### Propunere de regulament

#### Articolul 46 – paragraful 1 – punctul 1

Regulamentul (CE) nr. 883/2004

Articolul 1 – litera na

##### *Textul propus de Comisie*

(na) prin «Autoritate Europeană a **Muncii**» se înțelege organismul instituit prin [Regulamentul de instituire a Autorității] **și menționat la articolul 74;**

##### *Amendamentul*

(na) prin «Autoritate Europeană a **Muncii și Securității Sociale**» se înțelege organismul instituit prin [Regulamentul de instituire a Autorității];

## Amendamentul 85

### Propunere de regulament

#### Articolul 46 – paragraful 1 – punctul 2

##### *Textul propus de Comisie*

(2) **La articolul 72, litera (g) se înlocuiește cu următorul text:**

**„(g) stabilește factorii care se iau în considerare la întocmirea conturilor privind costurile ce sunt suportate de**

##### *Amendamentul*

**eliminat**

*către instituțiile statelor membre în  
temeiul prezentului regulament și adoptă  
conturile anuale între aceste instituții, în  
baza raportului Autorității Europene a  
Muncii menționat la articolul 74.”;*

## **Amendamentul 86**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 46 – paragraful 1 – punctul 2 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(2a) la articolul 72 se introduce  
următoarea literă (ga):*

*„(ga) furnizează Autorității Europene a  
Muncii și Securității Sociale informații  
tehnice și expertiză, atunci când este  
necesar.”*

## PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

<b>Titlu</b>	Instituirea unei Autorități Europene a Muncii
<b>Referințe</b>	COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD)
<b>Comisie competentă</b> Data anunțului în plen	EMPL 16.4.2018
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	JURI 16.4.2018
<b>Raportor pentru aviz</b> Data numirii	Angel Dzhambazki 15.5.2018
<b>Examinare în comisie</b>	3.9.2018
<b>Data adoptării</b>	22.10.2018
<b>Rezultatul votului final</b>	+: 15 –: 3 0: 0
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Max Andersson, Joëlle Bergeron, Marie-Christine Boutonnet, Mady Delvaux, Laura Ferrara, Heidi Hautala, Mary Honeyball, Sylvia-Yvonne Kaufmann, Gilles Lebreton, Evelyn Regner, Pavel Svoboda, Axel Voss, Francis Zammit Dimech, Tadeusz Zwiefka
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Geoffroy Didier, Pascal Durand, Angel Dzhambazki, Tiemo Wölken
<b>Membri supleanți (articolul 200 alineatul (2)) prezenți la votul final</b>	Olle Ludvigsson

## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

15	+
ECR	Angel Dzhabazki
PPE	Geoffroy Didier, Pavel Svoboda, Axel Voss, Francis Zammit Dimech; Tadeusz Zwiefka
S&D	Mady Delvaux, Mary Honeyball, Sylvia-Yvonne Kaufmann, Olle Ludvigsson, Evelyn Regner, Tiemo Wölken
VERTS/ALE	Max Andersson, Pascal Durand

3	-
EFDD	Joëlle Bergeron
ENF	Marie-Christine Boutonnet, Gilles Lebreton

0	0

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri