



EUROPAPARLAMENTET

2009 - 2014

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2012/2324(INI)

17.7.2013

YTTRANDE

från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över genomförande av rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet (2012/2324(INI))

Föredragande: Raül Romeva i Rueda

PA_NonLeg

FÖRSLAG

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

1. Europaparlamentet framhåller att enskilda personer inom EU inte har något skydd mot diskriminering på grund av religion eller övertygelse, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning utanför arbetsplatsen. Parlamentet menar att icke-diskriminering inom arbetslivet endast kan fungera effektivt om det råder ett fullständigt förbud mot diskriminering på andra områden, såsom inom utbildningen och vid tillgången till varor och tjänster och social trygghet.
2. Europaparlamentet finner det beklagligt att idén om de mänskliga rättigheternas allmängiltighet, odelbarhet och inbördes beroende av varandra är en rättsprincip som alltjämt är mer teori än praktik, med tanke på att olika aspekter av människans identitet behandlas separat i EU:s nuvarande rättsliga instrument. Parlamentet betonar att diskriminering och hat inte uttrycks på separata vis, att de mänskliga rättigheterna är odelbara, att vi rymmer en mångfald av identiteter och att vi inte kan splittra vare sig rättigheter eller oss själva. Parlamentet understryker att rättsläget vad gäller flerfaldig diskriminering är oklart och osäkert, och att detta är en fråga som måste lösas på EU-nivå eftersom medlemsstaternas bestämmelser och normer alltjämt skiljer sig åt.
3. Europaparlamentet anser att det inte har gjorts tillräckliga insatser för att höja människors medvetenhet om EU:s antidiskrimineringslagstiftning på sysselsättningsområdet. EU-medborgarnas medvetenhet om sina rättigheter på diskrimineringsområdet är mycket låg. Parlamentet anser att det är viktigt att nationella och lokala myndigheter, och organ och organisationer för främjande av likabehandling, fortsätter att arbeta för att höja medvetenheten och att det även är viktigt att man diskuterar möjligheten att utveckla samordnade insatser på EU-nivå, inklusive strategier, ramar och färdplaner.
4. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att bredda skälen för icke-diskriminering i direktivet så att de överensstämmer med de skäl som fastställs i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.
5. Europaparlamentet beklagar medlemsstaternas bristande politiska vilja och bristen på insyn i förhandlingsprocessen inom rådet, liksom att enhällighetsprincipen missbrukas av medlemsstater som sätter sig emot denna fråga. Parlamentet påminner om att man elva gånger under de senaste fyra åren har uppmanat rådet att anta förslaget till direktiv om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning och att rådet inte har agerat.
6. Europaparlamentet anser att likabehandlingen i arbetslivet hindras svårt av att det inte finns någon EU-lagstiftning mot diskriminering utanför arbetsplatsen och uppmanar med eftertryck, för tolfte gången, rådet att komma ur den rådande politiska passiviteten och omgående anta det direktiv som lades fram för fem år sedan.
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att förbättra tillgången till effektiva och

oberoende mekanismer inom och utanför rättsväsendet i samband med diskriminering i arbetslivet och påminner om att Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter också rapporterade om allvarliga brister på detta område i sin rapport om tillgången till rättslig prövning i fall av diskriminering i EU.

8. Europaparlamentet menar att diskriminering i arbetslivet ofta drabbar grupper av anställda snarare än individer och att möjligheten till kollektiv prövning därför skulle kunna vara en effektivare lösning.
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i enlighet med sitt arbetsprogram för 2012 lägga fram ett förslag om en övergripande ram för kollektiv prövning för att göra det möjligt för en grupp medborgare som utsätts för samma slags diskriminering att väcka kollektiv talan, eftersom enskilda stämningsansökningar kanske inte är det effektivaste sättet att sätta stopp för olagliga metoder eller erhålla skadestånd. De avsevärda hindren i fråga om tillgänglighet, effektivitet och omkostnader för sådana enskilda stämningsansökningar bör också beaktas.
10. Europaparlamentet oroas av de intoleranta attityder som vissa medlemsstater öppet har gett uttryck för med hänsyn till arbetstagarnas rörlighet inom EU i strävan att inskränka rättigheterna för arbetstagare från vissa nya medlemsstater.
11. Europaparlamentet anser att man regelbundet måste utvärdera om medlemsstaterna följer direktivet och annan antidiskrimineringslagstiftning.
12. Europaparlamentet beaktar den senaste undersökningen bland hbt-personer från Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, enligt vilken 20 procent av de svarande som var anställda och/eller arbetssökande under den 12-månadersperiod som föregick undersökningen uppgav att de känt sig diskriminerade och 32 procent att de känt sig diskriminerade utanför arbetsplatsen.
13. Europaparlamentet understryker att vissa medlemsstater inte bara motsätter sig direktivet om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning utan även har institutionaliserat diskrimineringen i sin lagstiftning, och därmed agerar i strid med andan i EU:s fördrag.
14. Europaparlamentet påpekar att diskriminering i arbetslivet på grundval av religion eller övertygelse förekommer i stor utsträckning i många medlemsstater, särskilt inom utbildningen samt den offentliga hälso- och sjukvården, vilket leder till oacceptabla begränsningar av arbetstagarnas rättigheter.

RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

Antagande	9.7.2013
Slutomröstning: resultat	+: 26 -: 3 0: 16
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Jan Philipp Albrecht, Roberta Angelilli, Rita Borsellino, Emine Bozkurt, Arkadiusz Tomasz Bratkowski, Salvatore Caronna, Philip Claeys, Carlos Coelho, Agustín Díaz de Mera García Consuegra, Ioan Enciu, Frank Engel, Cornelia Ernst, Tanja Fajon, H��l��ne Flautre, Kinga G��l, Kinga G��ncz, Nathalie Griesbeck, Sylvie Guillaume, Anna Hedh, Salvatore Iacolino, Sophia in 't Veld, Teresa Jim��nez-Becerril Barrio, Timothy Kirkhope, Juan Fernando L��pez Aguilar, Monica Luisa Macovei, Svetoslav Hristov Malinov, V��ronique Mathieu Houillon, Claude Moraes, Antigoni Papadopoulou, Georgios Papanikolaou, Jacek Protasiewicz, Carmen Romero L��pez, Judith Sargentini, Birgit Sippel, Csaba S��gor, Rui Tavares, Nils Torvalds, Kyriacos Triantaphyllides, Wim van de Camp, Axel Voss, Renate Weber, Josef Weidenholzer, Auke Zijlstra
Slutomr��stning: n��rvarande suppleanter	Mariya Gabriel, Stanimir Ilchev