



Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

2015/2116(INI)

22.3.2016

AVIZ

al Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la aplicarea Directivei 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă („Directiva privind egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă”) (2015/2116(INI))

Raportoare pentru aviz: Helga Stevens

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. subliniază faptul că în UE persoanele nu sunt protejate în afara locului de muncă împotriva discriminării pe motive de religie sau convingeri, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală; consideră că nediscriminarea în domeniul încadrării în muncă și ocupării forței de muncă este eficace doar dacă discriminarea este interzisă în mod cuprinzător în toate celelalte domenii, inclusiv în domeniul educației, al accesului la bunuri și servicii și al protecției sociale; regretă faptul că o directivă a UE privind combaterea discriminării a fost propusă de Comisie în 2008 și a beneficiat de un vot favorabil din partea Parlamentului European în 2009, dar dosarul este blocat în cadrul Consiliului; regretă absența de voință politică demonstrată de statele membre, lipsa de transparență în procesul de negociere din cadrul Consiliului și abuzul principiului unanimității de către statele membre care și-au exprimat opoziția; reamintește faptul că a invitat Consiliul să adopte propunerea de directivă cu privire la punerea în aplicare a principiului tratamentului egal al persoanelor indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală de multe ori în ultimii 8 ani, dar Consiliul nu a luat măsuri și nu a răspuns favorabil invitației Parlamentului European, care este singura instituție a Uniunii aleasă în mod direct de cetățeni; îndeamnă, încă o dată, Consiliul să depășească inerția politică actuală și să adopte rapid directiva propusă cu 8 ani în urmă;
2. consideră că ar trebui îmbunătățite la nivel național mecanismele de depunere a plângerilor prin consolidarea organismelor naționale de promovare a egalității pentru a îmbunătăți accesul la mecanisme judiciare și nejudiciare și prin creșterea încrederii în autorități, furnizând sprijin juridic, oferind ajutor și consiliere juridice și simplificând procedurile juridice, care sunt adesea lungi și complexe;
3. regretă faptul că principiul juridic al universalității, indivizibilității și interconectării drepturilor omului rămâne mai mult teoretic, având în vedere că diferitele aspecte ale ființei umane sunt tratate separat în actualele instrumente juridice ale UE;
4. regretă creșterea numărului actelor de discriminare și de hărțuire, inclusiv la locul de muncă și în special în ceea ce privește genul, naționalitatea, originea socială, dizabilitatea, discriminarea din motive de orientare sexuală și identitate de gen, originea etnică sau religia, având în vedere în special actele îndreptate împotriva femeilor musulmane și a persoanelor LGBTI; regretă, în același timp, faptul că în general multe cazuri de discriminare de toate formele nu sunt raportate, în special în ceea ce privește cazurile de discriminare pe motiv de dizabilitate și de discriminare a persoanelor LGBTI; invită, prin urmare, Comisia să acorde o atenție specială tuturor formelor de discriminare atunci când monitorizează punerea în aplicare a Directivei 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă și subliniază necesitatea de a sensibiliza populația LGBTI cu privire la drepturile lor, de exemplu prin intermediul unor organisme de promovare a egalității, al sindicatelor și al organizațiilor patronale;
5. constată cu îngrijorare lipsa de informare cu privire la drepturile victimelor și la

posibilitățile de a solicita măsuri de reparare și, prin urmare, solicită organizarea, atât de către Comisia Europeană, cât și de către statele membre, a unor activități de sensibilizare structurate și specifice în ceea ce privește legislația UE în materie de combatere a discriminării și de promovare a egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă;

6. își exprimă îngrijorarea cu privire la lipsa clarității și securității juridice cu privire la discriminarea multiplă, adesea ca urmare a existenței unor norme și standarde diferite și fragmentate la nivelul statelor membre; ia act de activitatea importantă desfășurată de Equinet pentru a contribui la dezvoltarea unor standarde comune și consideră că această rețea ar trebui să beneficieze de un sprijin adecvat;
7. regretă faptul că în Uniunea Europeană persistă forme grave de exploatare prin muncă; constată că victimele formelor grave de exploatare prin muncă deseori nu își cunosc drepturile, nu știu care sunt autoritățile competente la care pot apela și nu știu ce posibilități de a beneficia de sprijin și de măsuri de reparare există; solicită, în acest sens, înființarea unei platforme și a unei linii telefonice de urgență la nivel european, care să ofere informații relevante victimelor formelor grave de exploatare prin muncă, inclusiv informații specifice cu privire la fiecare stat membru în parte;
8. ia act cu îngrijorare de lipsa de date comparabile și defalcate privind egalitatea, precum și de diferențele enorme în ceea ce privește raportarea cazurilor de la un stat membru la altul; îndeamnă statele membre să culeagă în mod sistematic date privind egalitatea pentru a spori vizibilitatea discriminării existente, în special a celei indirecte, cu respectarea deplină a legislației privind protecția datelor și a vieții private; încurajează Comisia și statele membre ca, împreună cu agențiile relevante, să culeagă periodic date relevante și comparabile defalcate în funcție de motivul discriminării, incluzând discriminarea multiplă;
9. este preocupat de faptul că, contrar prevederilor Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD), Directiva privind egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă nu consideră în mod explicit drept discriminare refuzul de a prevedea amenajări corespunzătoare pentru persoanele cu dizabilități;
10. constată că nediscriminarea în domeniul încadrării în muncă și al ocupării forței de muncă este eficientă doar dacă discriminarea este combătută în mod cuprinzător în toate domeniile vieții, de exemplu prin acordarea de sprijin în cadrul comunității, prin legislație și prin instrumente de coordonare, cum ar fi strategiile și cadrele, atât la nivelul statelor membre, cât și la nivelul UE, inclusiv posibilitatea de a introduce măsuri vizând acțiuni pozitive;
11. subliniază faptul că, pentru persoanele cu dizabilități, accesibilitatea este o condiție prealabilă pentru a le asigura participarea egală și un rol activ în societate și, prin urmare, salută propunerea recentă referitoare la un act european privind accesibilitatea, întrucât o astfel de măsură va avea cu siguranță un impact real și pozitiv asupra vieții persoanelor cu dizabilități; constată că a existat o comunicare deficientă în cazul acestei propuneri, negocierile pe marginea directivei cu privire la punerea în aplicare a principiului tratamentului egal al persoanelor indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală fiind blocate în cadrul Consiliului încă din momentul în care aceasta a fost propusă de Comisie în 2008 și a beneficiat de un vot favorabil în Parlament în 2009.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

| | |
|---|--|
| Data adoptării | 21.3.2016 |
| Rezultatul votului final | +: 41 -: 4 0: 0 |
| Membri titulari prezenți la votul final | Jan Philipp Albrecht, Michał Boni, Rachida Dati, Frank Engel, Cornelia Ernst, Ana Gomes, Jussi Halla-aho, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Iliana Iotova, Eva Joly, Timothy Kirkhope, Marju Lauristin, Juan Fernando López Aguilar, Monica Macovei, Vicky Maeijer, Alessandra Mussolini, Soraya Post, Judith Sargentini, Birgit Sippel, Branislav Škripek, Csaba Sógor, Helga Stevens, Traian Ungureanu, Marie-Christine Vergiat, Kristina Winberg |
| Membri supleanți prezenți la votul final | Carlos Coelho, Miriam Dalli, Gérard Deprez, Anna Hedh, Petr Ježek, Marek Jurek, Jean Lambert, Andrejs Mamikins, Maite Pagazaurtundúa Ruiz, Emilian Pavel, Salvatore Domenico Pogliese, Axel Voss |
| Membri supleanți (articolul 200 alineatul (2)) prezenți la votul final | Birgit Collin-Langen, Jens Gieseke, Peter Jahr, Karin Kadenbach, Werner Kuhn, Maria Noichl, Claudia Schmidt |