



---

*Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor*

---

**2015/2116(INI)**

22.3.2016

## YTTRANDE

från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

om tillämpningen av rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättandet av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet (direktivet om likabehandling i arbetslivet)  
(2015/2116(INI))

Föredragande av yttrande: Helga Stevens

PA\_NonLeg

## FÖRSLAG

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

1. Europaparlamentet framhåller att enskilda personer inom EU utanför arbetsplatsen inte har något skydd mot diskriminering på grund av religion eller övertygelse, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Parlamentet menar att icke-diskriminering inom arbetslivet endast kan fungera effektivt om det råder ett fullständigt förbud mot diskriminering på alla andra områden, såsom inom utbildningen och när det gäller tillgången till varor och tjänster samt erhållande av socialt skydd. Parlamentet beklagar att det förslag till EU-direktiv mot diskriminering som kommissionen lade fram 2008, och som parlamentet röstade för 2009, alltjämt är blockerat i rådet. Parlamentet beklagar också vissa medlemsstaters bristande politiska vilja och bristen på insyn i förhandlingsprocessen inom rådet, liksom att enhällighetsprincipen missbrukas av medlemsstater som sätter sig emot denna fråga. Parlamentet påminner om att det har uppmanat rådet att anta ett förslag till direktiv om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning många gånger under de senaste åtta åren, men att rådet inte har agerat och bifallit parlamentets begäran, trots att parlamentet är den enda institution som väljs direkt av medborgarna. Rådet uppmanas återigen att bryta den nuvarande politiska handlingsförklaringen och snarast anta det direktiv som föreslogs för 8 år sedan.
2. Europaparlamentet anser att klagomålsmekanismer måste förbättras på nationell nivå genom att man stärker de nationella organen för främjande av likabehandling för att öka möjligheterna till rättslig prövning och icke-rättsliga mekanismer och genom att förtroendet för myndigheterna ökar med hjälp av rättsligt stöd och rättslig rådgivning och förenkling av ofta utdragna och komplicerade rättsliga förfaranden.
3. Europaparlamentet beklagar att idén om de mänskliga rättigheternas allmängiltighet, odelbarhet och inbördes beroende av varandra är en rättsprincip som alltjämt är mer teori än praktik, med tanke på att olika aspekter av människan behandlas separat i EU:s nuvarande rättsliga instrument.
4. Europaparlamentet beklagar ökningen av upplevda fall av diskriminering och trakasserier, även på arbetsplatsen, på grund av kön, nationalitet, social bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning och könsidentitet, etniskt ursprung eller religion, särskilt vad gäller muslimska kvinnor och hbt-personer. Parlamentet beklagar samtidigt den generella underrapporteringen av all slags diskriminering, och särskilt diskriminering på grund av funktionsnedsättning och diskriminering av hbt-personer. Parlamentet uppmanar därför kommissionen att inkludera en särskild fokusering på alla typer av diskriminering när man övervakar genomförandet av direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet och framhåller att hbt-personer måste göras medvetna om sina rättigheter genom till exempel jämställdhetsorgan, fackföreningar och arbetsgivarorganisationer.

5. Europaparlamentet noterar med oro den bristande medvetenheten om de utsattas rättigheter och möjligheter att begära omprövning, och uppmanar därför till strukturerad och målriktad verksamhet för att öka medvetenheten om EU:s lagstiftning mot diskriminering och lagstiftning om likabehandling i arbetslivet, både från kommissionen och från medlemsstaternas myndigheter.
6. Europaparlamentet uttrycker oro över att rättsläget vad gäller flerfaldig diskriminering är oklart och osäkert, vilket ofta beror på olika och fragmenterade regler och standarder i medlemsstaterna. Parlamentet noterar det viktiga arbete som Equinet har utfört för att bidra till att utveckla gemensamma standarder och anser att detta ska ges tillräckligt stöd.
7. Europaparlamentet beklagar att grovt utnyttjande av arbetskraft fortfarande sker i Europeiska unionen. Parlamentet konstaterar att offer för grovt utnyttjande av arbetskraft i många fall inte känner till sina rättigheter, vilka myndigheter de kan vända sig till och vilka möjligheter det finns att få stöd och upprättelse. Parlamentet efterlyser därför en europeisk plattform och telefonjour med relevant information till offer för grovt utnyttjande av arbetskraft, inklusive specifik information avseende varje medlemsstat.
8. Europaparlamentet noterar med oro bristen på jämförbara och uppdelade jämlikhetsuppgifter samt de stora skillnaderna mellan medlemsstaterna vad gäller rapportering. Parlamentet uppmanar med eftertryck medlemsstaterna att systematiskt samla in uppgifter för att göra befintlig diskriminering, och då i synnerhet indirekt diskriminering, mer synlig, i full förenlighet med lagstiftningen om dataskydd och integritet. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att tillsammans med relevanta byråer regelbundet samla in relevanta och jämförbara uppgifter som delas upp utifrån diskrimineringsgrund, inklusive flerfaldig diskriminering.
9. Europaparlamentet oroas över att i motsats till bestämmelserna i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning framgår det inte uttryckligen i direktivet om likabehandling i arbetslivet att det är en form av diskriminering att neka personer med funktionsnedsättning rimlig anpassning.
10. Europaparlamentet noterar att förbud mot diskriminering i arbetslivet bara är effektivt om diskriminering motverkas på ett övergripande sätt på alla områden i livet, genom t.ex. samhällsstöd, lagstiftning och samordningsverktyg, såsom strategier och ramar på både medlemsstatsnivå och EU-nivå, inbegripet möjligheten att införa positiv särbehandling.
11. Europaparlamentet påpekar att för personer med funktionsnedsättning är tillgänglighet en förutsättning för ett jämlikt och aktivt deltagande i samhället och välkomnar därför det senaste förslaget till europeisk rättsakt om tillgänglighet, eftersom det säkerligen skulle få en verklig och positiv inverkan på det dagliga livet för personer med funktionsnedsättning. Parlamentet konstaterar att meddelandet till detta förslag hade stora brister och att förhandlingarna om direktivet om genomförande av principen om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning har blockerats i rådet sedan kommissionen föreslog det 2008 och parlamentet röstade för det 2009.

**RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN  
I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET**

<b>Antagande</b>	21.3.2016
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+: 41 -: 4 0: 0
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Jan Philipp Albrecht, Michał Boni, Rachida Dati, Frank Engel, Cornelia Ernst, Ana Gomes, Jussi Halla-aho, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Iliana Iotova, Eva Joly, Timothy Kirkhope, Marju Lauristin, Juan Fernando López Aguilar, Monica Macovei, Vicky Maeijer, Alessandra Mussolini, Soraya Post, Judith Sargentini, Birgit Sippel, Branislav Škripek, Csaba Sógor, Helga Stevens, Traian Ungureanu, Marie-Christine Vergiat, Kristina Winberg
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Carlos Coelho, Miriam Dalli, Gérard Deprez, Anna Hedh, Petr Ježek, Marek Jurek, Jean Lambert, Andrejs Mamikins, Maite Pagazaurtundúa Ruiz, Emilian Pavel, Salvatore Domenico Pogliese, Axel Voss
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)</b>	Birgit Collin-Langen, Jens Gieseke, Peter Jahr, Karin Kadenbach, Werner Kuhn, Maria Noichl, Claudia Schmidt