



Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2018/0064(COD)

23.10.2018

YTTRANDE

från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten
(COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD))

Föredragande av yttrande: Emilian Pavel

PA_Legam

KORTFATTAD MOTIVERING

Europaparlamentet har vid flera tillfällen betonat att man behöver både öka medlemsstaternas kontroller, administrativa samarbete och samordning för att aktivt stödja utövandet av rätten till fri rörlighet, och utveckla bistånds- och informationsutbytet för att bekämpa bedrägerier i samband med utstationeringen av arbetstagare. Samtidigt har det understrukits att det är viktigt att informationen är tydlig och transparent för tjänsteleverantörer och alla kategorier av arbetstagare, däribland innehavare av EU-blåkort, personer som är föremål för företagsintern förflyttning och varaktigt bosatta, samt deras familjemedlemmar. I detta sammanhang föreslog kommissionen att en "europeisk arbetsmyndighet" skulle inrättas i form av ett decentraliserat EU-organ för att ta itu med utmaningarna som arbetstagarnas rörlighet inom unionen medför, och för att säkerställa att relevanta EU-regler tillämpas på ett rättvist, enkelt och effektivt sätt.

Arbetstagarnas rörlighet inom EU är till nytta för enskilda, arbetsmarknadens parter, ekonomin och samhället som helhet. Den fria rörligheten för arbetstagare och friheten att tillhandahålla tjänster inom unionen förutsätter att det finns tydliga och rättvisa regler som tillämpas på ett effektivt sätt när det gäller arbetstagarnas rörlighet över gränserna, även för tredjelandsmedborgare.

Det kvarstår dock frågor kring tillämpningen av EU-reglerna och en effektiv och ändamålsenlig kontroll av efterlevnaden av dem, något som riskerar att skada förtroendet för och rättvisan på den inre marknaden. Farhågor har särskilt framförts när det gäller migrerande arbetstagare som blir utnyttjade eller som förvägras sina rättigheter och företag som är verksamma i ett osäkert eller oklart företagsklimat med orättvisa konkurrensvillkor. Tillhandahållandet av aktuell information och tjänster av hög kvalitet till allmänheten i fråga om rättigheter och skyldigheter i gränsöverskridande situationer behöver samordnas på EU-nivå för att en enhetlig, tydlig och effektiv strategi ska kunna säkerställas. I detta hänseende kommer Europeiska arbetsmyndigheten att anförtros ett antal operativa uppgifter, nämligen att tillhandahålla relevant information och relevanta tjänster till enskilda, arbetsmarknadens parter och arbetsgivare, och att stödja medlemsstaterna i deras samarbete, informationsutbyte, samordnade och gemensamma inspektioner – en fråga som föredraganden anser särskilt viktig – för att uppmärksamma behöriga myndigheter på fall av kränkningar av de grundläggande rättigheterna och människohandel för arbetskraftsexploatering. Alla former av migration till unionen påverkar ofrånkomligen EU:s arbetsmarknader.

Föredraganden stöder helhjärtat kommissionens förslag om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten.

Ändringsförslag

Eftersom myndigheten bör bidra till en tydlig, rättvis och effektiv efterlevnad av unionens bestämmelser om arbetstagarnas rörlighet över gränserna och samordning av de sociala trygghetssystemen, stöder föredraganden skyddet av de grundläggande rättigheter som fastställs i dessa bestämmelser, till exempel fri rörlighet för personer och arbetstagare, däribland innehavare av EU-blåkort, personer som är föremål för företagsintern förflyttning och varaktigt bosatta, samt deras familjemedlemmar. Föredraganden stöder också det gränsöverskridande utövandet av rättigheter i fråga om rättvisa och goda arbetsförhållanden,

social trygghet och hälso- och sjukvård, icke-diskriminering och bekämpning av människohandel för arbetskraftsexploatering.

En annan viktig fråga för föredraganden är problemet med odeklarerat arbete. Därför har föredraganden lagt fram ett ändringsförslag för att tydligt visa hur man kan ta itu med odeklarerat arbete, som ofta är av gränsöverskridande karaktär och kan få allvarliga konsekvenser för de berörda arbetstagarna. Vissa utsatta grupper, exempelvis tredjelandsmedborgare, berörs särskilt av odeklarerat arbete och det förnekande av grundläggande arbetstagarrättigheter som hör samman med det. Europeiska arbetsmyndigheten bör upprätthålla och vidareutveckla det europeiska forumet för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete, inrättat genom beslut (EU) 2016/344, och ytterligare stärka samarbetet inom unionen på detta område.

Enligt föredraganden är bestämmelserna om samarbete med andra europeiska byråer av avgörande betydelse. Föredraganden uppmuntrar arbetsmyndigheten att upprätta ett effektivt samarbete med Europeiska unionens byrå för samarbete inom brottsbekämpning (Europol) och Europeiska unionens byrå för straffrättsligt samarbete (Eurojust) vad gäller kampen mot organiserad brottslighet. För att bekämpa människohandel, i synnerhet för arbetskraftsexploatering, bör arbetsmyndigheten även samarbeta med andra EU-byråer med verksamhet inom området rättsliga och inrikes frågor, särskilt Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och samordnaren för kampen mot människohandel.

När det gäller skydd av personuppgifter gäller förordning (EU) 2016/679 (den allmänna dataskyddsförordningen) och förordning (EG) nr 45/2001 för behandling av personuppgifter enligt detta förslag. Föredraganden försöker se till att all behandling av personuppgifter, i enlighet med dessa bestämmelser, ska vara begränsad till vad som är nödvändigt och proportionerligt. Uppgifterna bör samlas in för särskilda, uttryckligt angivna och berättigade ändamål och får inte senare behandlas på ett sätt som är oförenligt med dessa ändamål. Föredraganden föreslår att det ska klargöras att myndigheten och kommissionen bör ses som gemensamt personuppgiftsansvariga i enlighet med dataskyddsreglerna.

Föredraganden ser bedrägeribekämpning som en annan mycket viktig fråga och efterlyser tydliga hänvisningar till tillämpningen av rådets förordning om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten, och till åklagarmyndighetens deltagande i utredningar om bedrägeribekämpning med kopplingar till arbetsmyndighetens arbete, när så är lämpligt.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott beakta följande ändringsförslag:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning

Skäl 1

Kommissionens förslag

(1) Fri rörlighet för arbetstagare, etableringsfrihet och frihet att tillhandahålla tjänster hör i enlighet med fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) till de grundläggande principerna för den inre marknaden i unionen.

Ändringsförslag

(1) **Skydd av sociala rättigheter och arbetstagarrättigheter**, fri rörlighet för arbetstagare, etableringsfrihet och frihet att tillhandahålla tjänster hör i enlighet med fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) till de grundläggande principerna för den inre marknaden i unionen.

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning

Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Enligt artikel 3 i EU-fördraget ska unionen verka för en mycket konkurrenskraftig social marknadsekonomi som siktar på full sysselsättning och sociala framsteg och **främjar** social rättvisa och socialt skydd. Enligt artikel 9 i EUF-fördraget ska unionen vid fastställandet och genomförandet av sin politik och verksamhet bl.a. beakta de krav som är förknippade med främjandet av hög sysselsättning, garantier för ett fullgott socialt skydd, kampen mot social utestängning samt en hög utbildningsnivå och en hög hälsoskyddsnivå för människor.

Ändringsförslag

(2) Enligt artikel 3 i EU-fördraget ska unionen verka för en mycket konkurrenskraftig social marknadsekonomi som siktar på full sysselsättning och sociala framsteg, **främja social rättvisa och socialt skydd, bekämpa social utestängning och diskriminering och främja social rättvisa och socialt skydd, jämställdhet mellan kvinnor och män, solidaritet mellan generationerna och skydd av barnets rättigheter, samt främja ekonomisk, social och territoriell sammanhållning och solidaritet mellan medlemsstaterna**. Enligt artikel 9 i EUF-fördraget ska unionen vid fastställandet och genomförandet av sin politik och verksamhet bl.a. beakta de krav

som är förknippade med främjandet av hög sysselsättning, garantier för ett fullgott socialt skydd, kampen mot social utestängning samt en hög utbildningsnivå och en hög hälsoskyddsnivå för människor.

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning Skäl 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2a) I Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna föreskrivs rätten till fri rörlighet för personer och arbetstagare i artiklarna 15 och 45, rätten till icke-diskriminering i artikel 21, rätten till tillgång till kostnadsfri arbetsförmedling i artikel 29, näringsfriheten i artikel 16 och rätten till rättvisa arbetsförhållanden, social trygghet och hälsoskydd i artiklarna 31, 34 och 35.

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning Skäl 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2b) Farhågor kvarstår när det gäller befintliga hinder för den fria rörligheten, tillgången till sysselsättning, tillgången till social trygghet, och diskrimineringen på grundval av nationalitet på den inre marknaden.

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning Skäl 2c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2c) I sin särskilda rapport nr 6/2018 ”Fri rörlighet för arbetstagare – den grundläggande friheten är garanterad, men bättre riktat EU-stöd skulle främja rörligheten”, lade revisionsrätten fram rekommendationer till kommissionen för att öka medvetenheten om verktygen som hör samman med tillhandahållandet av information om den fria rörligheten för arbetstagare och anmälandet av diskriminering samt för att på ett bättre sätt utnyttja tillgänglig information för att identifiera olika typer av diskriminering.

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning Skäl 2d (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2d) Allvarlig arbetskraftsexploatering förekommer i många ekonomiska sektorer inom unionen och påverkar olika grupper av gränsarbetare, både unionsmedborgare och tredjelandsmedborgare. Som Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter rekommenderade i sin rapport ”Severe labour exploitation: workers moving within or into the European Union”, från 2015, bör sådana metoder åtgärdas bland annat genom ett övergripande system med riktade inspektioner av arbetsvillkor.

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning Skäl 3a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3a) Den europeiska pelaren för sociala rättigheter lyfter fram att var och en har rätt att få individanpassat stöd i rätt tid för att förbättra sina utsikter till anställning eller egenföretagande, och framhåller att

var och en har rätt att överföra intjänade socialförsäkrings- eller utbildningsrättigheter vid övergången mellan olika anställningar. I pelaren betonas också att unga människor har rätt till fortbildning, lärlingstid, praktik eller ett bra arbetserbjudande samt att arbetslösa har rätt till individanpassat, kontinuerligt och aktivt stöd.

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning Skäl 4

Kommissionens förslag

(4) Som nämns i den gemensamma förklaringen om lagstiftningsprioriteringar för 2018–2019 åtar sig parlamentet, rådet och kommissionen att vidta åtgärder för att stärka unionens sociala dimension, genom att förbättra samordningen av de sociala trygghetssystemen³⁶, genom att skydda arbetstagare från hälsorisker på arbetsplatsen³⁷, genom att säkerställa en rättvis behandling för alla på unionens arbetsmarknad i form av moderniserade regler om utstationering av arbetstagare³⁸ samt genom att förbättra den gränsöverskridande efterlevnaden av EU:s lagstiftning.

³⁶ Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om ändring av förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av förordning (EG) nr 987/2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 (COM (2016) 815 final).

³⁷ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2004/37/EG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för carcinogener eller mutagena ämnen i arbetet (COM(2017) 11 final).

Ändringsförslag

(4) Som nämns i den gemensamma förklaringen om lagstiftningsprioriteringar för 2018–2019 åtar sig parlamentet, rådet och kommissionen att vidta åtgärder för att stärka unionens sociala dimension, genom att förbättra samordningen av de sociala trygghetssystemen³⁶, genom att skydda **alla** arbetstagare från hälsorisker på arbetsplatsen³⁷, genom att säkerställa en rättvis behandling för alla på unionens arbetsmarknad i form av moderniserade regler om utstationering av arbetstagare³⁸ samt genom att förbättra den gränsöverskridande efterlevnaden av EU:s lagstiftning.

³⁶ Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om ändring av förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av förordning (EG) nr 987/2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 (COM (2016) 815 final).

³⁷ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2004/37/EG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för carcinogener eller mutagena ämnen i arbetet (COM(2017) 11 final).

³⁸ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (COM(2016) 128 final).

³⁸ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (COM(2016) 128 final).

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) Europeiska arbetsmyndigheten (nedan kallad myndigheten) bör inrättas för att bidra till att stärka rättvisan på och förtroendet för den inre marknaden. I detta syfte bör myndigheten hjälpa medlemsstaterna och kommissionen att stärka tillgången till information för enskilda och arbetsgivare om rättigheter och skyldigheter i situationer som rör arbetstagarnas rörlighet över gränserna samt tillgång till relevanta tjänster, stödja efterlevnad och samarbete mellan medlemsstaterna för att garantera en effektiv tillämpning av unionslagstiftningen på dessa områden samt medla och underlätta lösningar vid gränsöverskridande tvister eller störningar på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag

(5) Europeiska arbetsmyndigheten (nedan kallad myndigheten) bör inrättas för att bidra till att **underlätta arbetstagarnas rörlighet över gränserna**, stärka **den sociala** rättvisan på och förtroendet för den inre marknaden **och säkerställa lika tillgång till sysselsättning och social trygghet för rörliga medborgare samt förbättra skyddet av arbetstagarnas rättigheter och bistå vid hanteringen av arbetslöshet, med respekt för proportionalitets- och subsidiaritetsprinciperna**. I detta syfte bör myndigheten hjälpa medlemsstaterna och kommissionen att stärka tillgången till information för enskilda och arbetsgivare om rättigheter och skyldigheter i situationer som rör arbetstagarnas rörlighet över gränserna samt tillgång till relevanta tjänster, stödja efterlevnad och samarbete mellan medlemsstaterna för att garantera en effektiv tillämpning av unionslagstiftningen på dessa områden samt medla och underlätta lösningar vid gränsöverskridande tvister eller störningar på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) Myndigheten bör bedriva sin verksamhet på områdena arbetstagarnas rörlighet över gränserna och samordning av de sociala trygghetssystemen, inbegripet fri rörlighet för arbetstagare, utstationering av arbetstagare och utpräglat mobila tjänster. Den bör också stärka medlemsstaternas samarbete mot odeklarerat arbete. När myndigheten under sin verksamhet får kännedom om misstänkta oriktigheter, även på unionsrättsliga områden som ligger utanför dess uppdrag, såsom kränkningar av arbetsvillkor, hälso- och säkerhetsbestämmelser **eller anställning av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt**, bör den kunna rapportera dem och samarbeta i dessa frågor med kommissionen, behöriga unionsorgan och nationella myndigheter beroende på vad som är tillämpligt.

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning Skäl 6a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(6) Myndigheten bör bedriva sin verksamhet på områdena arbetstagarnas rörlighet över gränserna och samordning av de sociala trygghetssystemen, inbegripet fri rörlighet för arbetstagare, utstationering av arbetstagare och utpräglat mobila tjänster. Den bör också stärka medlemsstaternas samarbete mot odeklarerat arbete. När myndigheten under sin verksamhet får kännedom om misstänkta oriktigheter, även på unionsrättsliga områden som ligger utanför dess uppdrag, såsom kränkningar av arbetsvillkor **eller** hälso- och säkerhetsbestämmelser, bör den kunna rapportera dem och samarbeta **effektivt och utan dröjsmål** i dessa frågor med kommissionen, behöriga unionsorgan och nationella myndigheter beroende på vad som är tillämpligt.

Ändringsförslag

(6a) Odeklarerat arbete är ofta av gränsöverskridande karaktär och kan få allvarliga konsekvenser för de berörda arbetstagarna. Vissa utsatta grupper, exempelvis tredjelandsmedborgare, berörs särskilt av odeklarerat arbete och det förnekande av grundläggande arbetstagarrättigheter som hör samman med det. Myndigheten bör upprätthålla och vidareutveckla det europeiska forumet för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete, inrättat genom Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2016/344, och bör stärka samarbetet inom unionen på området ytterligare.

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning

Skäl 7

Kommissionens förslag

(7) Myndigheten bör bidra till att underlätta den fria rörligheten för arbetstagare enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 492/2011³⁹, Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/54/EU⁴⁰ och Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589⁴¹. Den bör också underlätta utstationering av arbetstagare enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG⁴² och Europaparlamentets och rådet direktiv 2014/67/EU⁴³, bland annat genom att stödja efterlevnaden av dessa bestämmelser i de fall de genomförts genom allmänt tillämpliga kollektivavtal i överensstämmelse med medlemsstaternas praxis. Den bör även bidra till **samordningen** av de sociala trygghetssystemen enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004⁴⁴, Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009⁴⁵, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 1231/2010⁴⁶, rådets förordning (EG) nr 1408/71⁴⁷ och rådets förordning (EG) nr 574/72⁴⁸.

³⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 492/2011 av den 5 april 2011 om arbetskraftens fria rörlighet inom unionen (EUT L 141, 27.5.2011, s. 1).

⁴⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/54/EU av den 16 april 2014 om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare (EUT L 128, 30.4.2014, s. 8).

⁴¹ Europaparlamentets och rådets

Ändringsförslag

(7) Myndigheten bör bidra till att underlätta den fria rörligheten för arbetstagare enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 492/2011³⁹, Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/54/EU⁴⁰ och Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589⁴¹. Den bör också underlätta utstationering av arbetstagare enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG⁴² och Europaparlamentets och rådet direktiv 2014/67/EU⁴³, bland annat genom att stödja efterlevnaden av dessa bestämmelser i de fall de genomförts genom allmänt tillämpliga kollektivavtal i överensstämmelse med medlemsstaternas praxis. Den bör även bidra till **en effektiv samordning** av de sociala trygghetssystemen enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004⁴⁴, Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009⁴⁵, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 1231/2010⁴⁶, rådets förordning (EG) nr 1408/71⁴⁷ och rådets förordning (EG) nr 574/72⁴⁸.

³⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 492/2011 av den 5 april 2011 om arbetskraftens fria rörlighet inom unionen (EUT L 141, 27.5.2011, s. 1).

⁴⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/54/EU av den 16 april 2014 om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare (EUT L 128, 30.4.2014, s. 8).

⁴¹ Europaparlamentets och rådets

förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1).

⁴² Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1).

⁴³ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU av den 15 maj 2014 om tillämpning av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI-förordningen) (EUT L 159, 28.5.2014, s.11).

⁴⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1, rättad i EUT L 200, 7.6.2004, s. 1).

⁴⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1).

⁴⁶ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1231/2010 av den 24 november 2010 om utvidgning av förordning (EG) nr 883/2004 och förordning (EG) nr 987/2009 till att gälla de tredjelandsmedborgare som enbart på grund av sitt medborgarskap inte omfattas av dessa förordningar (EUT L 344, 29.12.2010, s. 1).

⁴⁷ Rådets förordning (EEG) nr 1408/71 av

förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1).

⁴² Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1).

⁴³ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU av den 15 maj 2014 om tillämpning av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI-förordningen) (EUT L 159, 28.5.2014, s.11).

⁴⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1, rättad i EUT L 200, 7.6.2004, s. 1).

⁴⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1).

⁴⁶ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1231/2010 av den 24 november 2010 om utvidgning av förordning (EG) nr 883/2004 och förordning (EG) nr 987/2009 till att gälla de tredjelandsmedborgare som enbart på grund av sitt medborgarskap inte omfattas av dessa förordningar (EUT L 344, 29.12.2010, s. 1).

⁴⁷ Rådets förordning (EEG) nr 1408/71 av

den 14 juni 1971 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras familjemedlemmar flyttar inom gemenskapen (EGT L 149, 5.7.1971, s. 2).

⁴⁸ Rådets förordning (EEG) nr 574/72 av den 21 mars 1972 om tillämpning av förordning (EEG) nr 1408/71 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras familjemedlemmar flyttar inom gemenskapen (EGT L 74, 27.3.1972, s. 1).

den 14 juni 1971 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras familjemedlemmar flyttar inom gemenskapen (EGT L 149, 5.7.1971, s. 2).

⁴⁸ Rådets förordning (EEG) nr 574/72 av den 21 mars 1972 om tillämpning av förordning (EEG) nr 1408/71 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras familjemedlemmar flyttar inom gemenskapen (EGT L 74, 27.3.1972, s. 1).

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) De personer som omfattas av myndighetens verksamhet bör vara **personer** som omfattas av unionsrätten inom denna förordnings tillämpningsområde, däribland arbetstagare, egenföretagare, arbetssökande och personer **som inte förvärvsarbetar, vilket bör omfatta både unionsmedborgare och tredjelandsmedborgare som lagligen är bosatta i unionen, såsom utstationerade arbetstagare, innehavare av EU-blåkort, personer som förflyttas inom företag och långvarigt bosatta, samt deras familjemedlemmar.**

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning Skäl 9a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(9) De personer som omfattas av myndighetens verksamhet bör vara **både unionsmedborgare och tredjelandsmedborgare** som omfattas av unionsrätten inom denna förordnings tillämpningsområde, däribland arbetstagare, egenföretagare, arbetssökande och **icke-förvärvsarbetande personer som påverkas av gränsöverskridande rörlighet inom unionen.**

unionsrättsakter antagits för att reglera villkoren för inresa, vistelse och anställning för vissa kategorier av tredjelandsmedborgare, såsom innehavare av EU-blåkort enligt rådets direktiv 2009/50/EG^{1a}, personer som är föremål för företagsintern förflyttning enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/66/EU^{1b} och varaktigt bosatta enligt rådets direktiv 2003/109/EG^{1c}, samt deras familjemedlemmar, och för att fastställa sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare till tredjelandsmedborgare som vistas olagligt enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG^{1d}. De gränsöverskridande aspekterna av tillämpningen av en sådan lagstiftning bör omfattas av myndighetens verksamhet.

^{1a} Rådets direktiv 2009/50/EG av den 25 maj 2009 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning (EUT L 155, 18.6.2009, s. 17).

^{1b} Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/66/EU av den 15 maj 2014 om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal (EUT L 157, 27.5.2014, s. 1).

^{1c} Rådets direktiv 2003/109/EG av den 25 november 2003 om varaktigt bosatta tredjelandsmedborgares ställning (EUT L 16, 23.1.2004, s. 44).

^{1d} Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24).

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning

Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) Inrättandet av myndigheten bör inte medföra nya rättigheter eller skyldigheter för enskilda eller arbetsgivare, inbegripet näringsidkare och icke-vinstdrivande **organisationen**, eftersom myndighetens verksamhet bör omfatta dem i den mån de omfattas av den unionslagstiftning som ingår i den här förordningens tillämpningsområde.

Ändringsförslag

(10) Inrättandet av myndigheten bör inte medföra nya rättigheter eller skyldigheter för enskilda eller arbetsgivare, inbegripet näringsidkare och icke-vinstdrivande **organisationer**, eftersom myndighetens verksamhet bör omfatta dem i den mån de omfattas av den unionslagstiftning som ingår i den här förordningens tillämpningsområde. **Samtidigt bör myndigheten respektera och genomföra befintliga rättigheter och skyldigheter i linje med unionslagstiftningen och internationella arbetsnormer.**

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning Skäl 13

Kommissionens förslag

(13) För att understödja en rättvis, enkel och verkningsfull tillämpning av unionsrätten bör myndigheten stödja samarbete och utbyte av aktuell information mellan medlemsstaterna. Tillsammans med annan personal bör de nationella kontaktpersoner som arbetar vid myndigheten understödja medlemsstaternas efterlevnad av sina samarbetskyldigheter, påskynda kontakterna mellan dem genom rutiner utformade för att minska tidsutdräkten samt upprätta kontakter med andra nationella förbindelseorgan och kontaktpunkter enligt unionsrätten. Myndigheten bör uppmuntra användning av innovativa metoder för ändamålsenligt och resurseffektivt gränsöverskridande samarbete, inbegripet datakommunikationsverktyg som systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter (EESSI) och informationssystemet för den inre

Ändringsförslag

(13) För att understödja en rättvis, enkel och verkningsfull tillämpning av unionsrätten bör myndigheten stödja samarbete och utbyte av aktuell information mellan medlemsstaterna. Tillsammans med annan personal bör de nationella kontaktpersoner som arbetar vid myndigheten understödja medlemsstaternas efterlevnad av sina samarbetskyldigheter, påskynda kontakterna mellan dem genom rutiner utformade för att minska tidsutdräkten samt upprätta kontakter med andra nationella förbindelseorgan och kontaktpunkter enligt unionsrätten. Myndigheten bör uppmuntra användning av innovativa metoder för ändamålsenligt och resurseffektivt gränsöverskridande samarbete, inbegripet datakommunikationsverktyg som systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter (EESSI) och informationssystemet för den inre

marknaden (IMI), och bör bidra till ytterligare digitalisering och förbättrade it-verktyg för utbyte av meddelanden mellan de nationella myndigheterna.

marknaden (IMI), och bör bidra till ytterligare digitalisering och förbättrade it-verktyg för utbyte av meddelanden mellan de nationella myndigheterna.

Utbyten av uppgifter, i synnerhet socialförsäkringsuppgifter, bör ta hänsyn till aspekter som rör it-brottslighet och säkerhet, och bör vara strikt reglerade.

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) För att öka medlemsstaternas förmåga att vidta åtgärder mot oriktigheter med ett gränsöverskridande inslag vad gäller den unionslagstiftning som myndighetens verksamhet avser, bör den stödja de nationella myndigheterna vid samordnade och gemensamma inspektioner, även genom att underlätta inspektioner enligt artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Dessa bör äga rum på begäran av medlemsstaterna eller efter att de samtyckt till myndighetens förslag. Myndigheten bör tillhandahålla strategiskt, logistiskt och tekniskt stöd till de medlemsstater som deltar i samordnade eller gemensamma inspektioner, under fullständigt hänsynstagande till sekretesskrav. Inspektioner bör genomföras med de berörda medlemsstaternas samtycke och äga rum i fullständig överensstämmelse med den berörda medlemsstatens nationella rättsliga ram, och denna medlemsstat bör följa upp de samordnade och gemensamma inspektionernas resultat enligt nationell rätt.

Ändringsförslag

(14) För att öka medlemsstaternas förmåga att vidta åtgärder mot ***arbetsrättsliga*** oriktigheter med ett gränsöverskridande inslag vad gäller den unionslagstiftning som myndighetens verksamhet avser, bör den stödja de nationella myndigheterna ***och arbetsmarknadens parter*** vid samordnade och gemensamma inspektioner, även genom att underlätta inspektioner enligt artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Dessa bör äga rum på begäran av medlemsstaterna eller efter att de samtyckt till myndighetens förslag. Myndigheten bör tillhandahålla strategiskt, logistiskt och tekniskt stöd till de medlemsstater som deltar i samordnade eller gemensamma inspektioner, under fullständigt hänsynstagande till sekretesskrav. Inspektioner bör genomföras med de berörda medlemsstaternas samtycke och äga rum i fullständig överensstämmelse med den berörda medlemsstatens nationella rättsliga ram, och denna medlemsstat bör följa upp de samordnade och gemensamma inspektionernas resultat enligt nationell rätt.

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning

Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) För att bevaka framväxande tendenser, utmaningar och kryphål på områdena arbetstagarnas rörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen bör myndigheten utveckla en kapacitet för analyser och riskbedömningar. Detta bör omfatta analyser och studier av arbetsmarknaden liksom ömsesidiga granskningar. Myndigheten bör övervaka möjliga obalanser i fråga om kompetens och gränsöverskridande flöden av arbetskraft, inbegripet den eventuella inverkan på territoriell sammanhållning. Myndigheten bör även stödja sådana riskbedömningar som avses i artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Myndigheten bör säkerställa synergieffekter och komplementaritet med andra av unionens organ, tjänster och nätverk. Detta bör omfatta inhämtande av synpunkter från Solvit och liknande tjänster om problem som ofta återkommer för enskilda och företag som utövar sina rättigheter på de områden som myndighetens behörighet omfattar. Myndigheten bör också förenkla och rationalisera insamling av uppgifter enligt relevanta unionsrättsakter inom dess behörighetsområde. Detta omfattar inte införandet av nya rapporteringskrav för medlemsstaterna.

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning **Skäl 17**

Kommissionens förslag

(17) Myndigheten bör tillhandahålla en plattform för lösning av tvister mellan medlemsstaterna vad gäller tillämpning av

Ändringsförslag

(15) För att bevaka framväxande tendenser, utmaningar och kryphål på områdena arbetstagarnas rörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen bör myndigheten utveckla en kapacitet för analyser och riskbedömningar. Detta bör omfatta analyser och studier av arbetsmarknaden liksom ömsesidiga granskningar. Myndigheten bör övervaka möjliga obalanser i fråga om kompetens och gränsöverskridande flöden av arbetskraft, inbegripet den eventuella inverkan på territoriell sammanhållning. Myndigheten bör även stödja sådana riskbedömningar som avses i artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Myndigheten bör säkerställa synergieffekter och komplementaritet med andra av unionens organ, tjänster och nätverk. Detta bör omfatta inhämtande av synpunkter från Solvit och liknande tjänster om problem som ofta återkommer för enskilda och företag som utövar sina rättigheter på de områden som myndighetens behörighet omfattar. Myndigheten bör också förenkla och rationalisera insamling av uppgifter enligt relevanta unionsrättsakter inom dess behörighetsområde, **samtidigt som dataskyddsreglerna respekteras och hänsyn tas till it-säkerhetsrisker**. Detta omfattar inte införandet av nya rapporteringskrav för medlemsstaterna.

Ändringsförslag

(17) Myndigheten bör tillhandahålla en plattform för lösning av tvister mellan medlemsstaterna vad gäller tillämpning av

den unionslagstiftning som omfattas av dess behörighet. Den bör bygga vidare på de mekanismer för dialog och förlikning som för närvarande tillämpas inom samordning av de sociala trygghetssystemen, vilkas värde erkänns av medlemsstaterna⁶⁰ och domstolen⁶¹. Medlemsstaterna bör ha möjlighet att hänvisa ärenden till myndigheten för medling enligt ett särskilt standardförfarande. Myndigheten bör endast handlägga tvister mellan medlemsstaterna, medan enskilda och arbetsgivare som ställs inför svårigheter att utöva sina unionsrättsliga rättigheter även fortsättningsvis bör ha tillgång till de nationella tjänster och unionstjänster som inrättats för sådana ändamål, såsom Solvitnätverket till vilket myndigheten bör hänvisa sådana ärenden. Solvitnätverket bör också kunna hänvisa ärenden till myndigheten för handläggning om problemet inte kan lösas på grund av meningsskiljaktigheter mellan de nationella förvaltningarna.

⁶⁰ Rådet, partiell allmän riktlinje av den 26 oktober 2017 beträffande förslaget till förordning om ändring av förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av förordning (EG) nr 987/2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004, 13645/1/17.

⁶¹ Mål C-236/88 EU:C:1990:303, punkt 17; mål C-202/97 EU:C:2000:75, punkterna 57-58; mål C-178/97 EU:C:2000:169, punkterna 44-45; mål C-2/05 EU:C:2006:69, punkterna 28-29; mål C-12/14 EU:C:2016:135, punkterna 39-41; mål C-359/16 EU:C:2018:63, punkterna 44-45.

Ändringsförslag 20

den unionslagstiftning som omfattas av dess behörighet. Den bör bygga vidare på de mekanismer för *demokratisk* dialog och förlikning som för närvarande tillämpas inom samordning av de sociala trygghetssystemen, vilkas värde erkänns av medlemsstaterna⁶⁰ och domstolen⁶¹. Medlemsstaterna bör ha möjlighet att hänvisa ärenden till myndigheten för medling enligt ett särskilt standardförfarande. Myndigheten bör endast handlägga tvister mellan medlemsstaterna, medan enskilda och arbetsgivare som ställs inför svårigheter att utöva sina unionsrättsliga rättigheter även fortsättningsvis bör ha tillgång till de nationella tjänster och unionstjänster som inrättats för sådana ändamål, såsom Solvitnätverket till vilket myndigheten bör hänvisa sådana ärenden. Solvitnätverket bör också kunna hänvisa ärenden till myndigheten för handläggning om problemet inte kan lösas på grund av meningsskiljaktigheter mellan de nationella förvaltningarna.

⁶⁰ Rådet, partiell allmän riktlinje av den 26 oktober 2017 beträffande förslaget till förordning om ändring av förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen och av förordning (EG) nr 987/2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004, 13645/1/17.

⁶¹ Mål C-236/88 EU:C:1990:303, punkt 17; mål C-202/97 EU:C:2000:75, punkterna 57-58; mål C-178/97 EU:C:2000:169, punkterna 44-45; mål C-2/05 EU:C:2006:69, punkterna 28-29; mål C-12/14 EU:C:2016:135, punkterna 39-41; mål C-359/16 EU:C:2018:63, punkterna 44-45.

Förslag till förordning Skäl 21

Kommissionens förslag

(21) För att myndigheten ska fungera effektivt bör medlemsstaterna och kommissionen vara företrädare i myndighetens styrelse. Styrelsens sammansättning, inbegripet val av ordförande och vice ordförande, bör följa principerna om jämn könsfördelning, erfarenhet och förtjänst. För att myndigheten ska fungera ändamålsenligt och resurseffektivt bör styrelsen bland annat anta ett årligt arbetsprogram, utföra sina arbetsuppgifter beträffande myndighetens budget, anta de budgetregler som ska gälla för myndigheten, utse en verkställande direktör och fastställa förfarandena för den verkställande direktörens beslut om myndighetens operativa uppgifter. Företrädare från andra länder än unionens medlemsstater som tillämpar unionens regler inom myndighetens behörighetsområde **bör få** delta i styrelsens sammanträden som observatörer.

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning Skäl 23

Kommissionens förslag

(23) Myndigheten bör direkt anlita de berörda parternas sakkunskap på dess olika behörighetsområden genom en särskild intressentgrupp. Ledamöterna bör vara företrädare för arbetsmarknadens parter på unionsnivå. Vid fullgörandet av sina uppgifter bör intressentgruppen ta vederbörlig hänsyn till yttranden från och dra nytta av sakkunskapen hos den rådgivande kommitté för samordning av de

Ändringsförslag

(21) För att myndigheten ska fungera effektivt bör medlemsstaterna, **arbetsmarknadens parter, Europaparlamentet** och kommissionen vara företrädare i myndighetens styrelse. Styrelsens sammansättning, inbegripet val av ordförande och vice ordförande, bör följa principerna om jämn könsfördelning, erfarenhet och förtjänst. För att myndigheten ska fungera ändamålsenligt och resurseffektivt bör styrelsen bland annat anta ett årligt arbetsprogram, utföra sina arbetsuppgifter beträffande myndighetens budget, anta de budgetregler som ska gälla för myndigheten, utse en verkställande direktör och fastställa förfarandena för den verkställande direktörens beslut om myndighetens operativa uppgifter. Företrädare från andra länder än unionens medlemsstater som tillämpar unionens regler inom myndighetens behörighetsområde **samt från Internationella arbetsorganisationen (ILO) får** delta i styrelsens sammanträden som observatörer.

Ändringsförslag

(23) Myndigheten bör direkt anlita de berörda parternas sakkunskap på dess olika behörighetsområden genom en särskild intressentgrupp. Ledamöterna bör vara företrädare för arbetsmarknadens parter på unionsnivå, **ILO och relevanta civilsamhällesorganisationer**. Vid fullgörandet av sina uppgifter bör intressentgruppen ta vederbörlig hänsyn till yttranden från och dra nytta av

sociala trygghetssystemen som inrättats genom förordning (EG) nr 883/2004 och den rådgivande kommitté för fri rörlighet för arbetstagare som inrättats i enlighet med förordning (EU) nr 492/2011.

sakkunskapen hos den rådgivande kommitté för samordning av de sociala trygghetssystemen som inrättats genom förordning (EG) nr 883/2004 och den rådgivande kommitté för fri rörlighet för arbetstagare som inrättats i enlighet med förordning (EU) nr 492/2011.

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning Skäl 25

Kommissionens förslag

(25) **Behandling** av personuppgifter enligt den här förordningen bör utföras i överensstämmelse med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679⁶⁴ eller Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001⁶⁵, **beroende på vilken som är tillämplig. Detta inbegriper införande** av lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att fullgöra de skyldigheter som de förordningarna innebär, i synnerhet med avseende på behandlingens lagenlighet och säkerhet samt tillhandahållande av information och de registrerades rättigheter.

Ändringsförslag

(25) **All** behandling av personuppgifter **som utförs av myndigheten** enligt den här förordningen **bör utföras i överensstämmelse med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/...^{1a}. All behandling av personuppgifter som utförs av medlemsstater inom ramen för den här förordningen, särskilt i samband med samordnade eller gemensamma inspektioner, bör utföras i överensstämmelse med** Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679^{1b}. **Om behandlingen av personuppgifter främst är nödvändig för att förebygga, förhindra, utreda, avslöja eller lagföra brott eller verkställa straffrättsliga påföljder, särskilt i samband med samordnade eller gemensamma inspektioner som avslöjar oriktigheter av brottslig art, t.ex. arbetskraftsexploatering eller människohandel, bör behandlingen av dessa personuppgifter utföras i överensstämmelse med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/680^{1c}. Lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att fullgöra de skyldigheter som de förordningarna innebär, i synnerhet med avseende på behandlingens lagenlighet och säkerhet samt tillhandahållande av information och de registrerades rättigheter bör införas av**

myndigheten.

^{1a} Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/... av den 24 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut 1247/2002/EG (EUT L ..., ..., s. ...).

^{1b} Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning), (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).

^{1c} Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/680 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behöriga myndigheters behandling av personuppgifter för att förebygga, förhindra, utreda, avslöja eller lagföra brott eller verkställa straffrättsliga påföljder, och det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av rådets rambeslut 2008/977/RIF (EUT L 119, 4.5.2016, s. 89).

⁶⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning), (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).

⁶⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 av den 18 december 2000 om skydd för enskilda då gemenskapsinstitutionerna och gemenskapsorganen behandlar

personuppgifter och om den fria rörligheten för sådana uppgifter (EGT L 12.1.2001, s. 1); ses för närvarande över genom COM(2017) 8 final.

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) Inom ramen för respektive behörighetsområden bör myndigheten samarbeta med unionens övriga organ, särskilt med sådana som inrättats inom området sysselsättning och socialpolitik, så att den bygger vidare på deras sakkunskap och maximerar synergieffekterna: Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) och Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) **samt, när det gäller kampen mot organiserad brottslighet och människohandel, med Europeiska unionens byrå för samarbete inom brottsbekämpning (Europol) och Europeiska unionens byrå för straffrättsligt samarbete (Eurojust).**

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(30) Inom ramen för respektive behörighetsområden bör myndigheten samarbeta med unionens övriga organ, särskilt med sådana som inrättats inom området sysselsättning och socialpolitik, så att den bygger vidare på deras sakkunskap och maximerar synergieffekterna: Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) och Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF).

(30a) Inom ramen för respektive behörighetsområden bör myndigheten också upprätta ett effektivt samarbete med Europeiska unionens byrå för samarbete inom brottsbekämpning (Europol) och

Europeiska unionens byrå för straffrättsligt samarbete (Eurojust) i kampen mot organiserad brottslighet samt med Europeiska åklagarmyndigheten, i den mån det finns kopplingar mellan organiserad brottslighet och bedrägerier riktade mot unionens budget. För att bekämpa människohandel, i synnerhet för arbetskraftsexploatering, bör arbetsmyndigheten även samarbeta, när så är lämpligt, med andra EU-byråer med verksamhet inom området rättsliga och inrikes frågor (såsom Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA), Europeiska stödkontoret för asylfrågor (Easo), Europeiska byrån för den operativa förvaltningen av stora it-system inom området frihet, säkerhet och rättvisa (eu-LISA), Europeiska centrumet för kontroll av narkotika och narkotikamissbruk (ECNN), Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), Europeiska gräns- och kustbevakningsbyrån (Frontex), Europeiska unionens byrå för utbildning av tjänstemän inom brottsbekämpning (Cepol)) och EU-samordnaren för kampen mot människohandel.

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning Skäl 36

Kommissionens förslag

(36) Eftersom målen för denna förordning, att stödja den fria rörligheten för arbetstagare och tjänster och bidra till ökad rättvisa på den inre marknaden, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna utan samordning utan snarare, på grund av den gränsöverskridande karaktären av dessa verksamheter och behovet av ökat samarbete mellan medlemsstaterna, bättre kan uppnås på unionsnivå, kan unionen

Ändringsförslag

(36) Eftersom målen för denna förordning, att stödja den fria rörligheten för arbetstagare och tjänster och bidra till ökad **social** rättvisa på den inre marknaden, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna utan samordning utan snarare, på grund av den gränsöverskridande karaktären av dessa verksamheter och behovet av ökat samarbete mellan medlemsstaterna, bättre kan uppnås på unionsnivå, kan unionen

vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen går denna förordning inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dessa mål.

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning Skäl 37

Kommissionens förslag

(37) Denna förordning är förenlig med de grundläggande rättigheterna och följer de principer som erkänns särskilt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, som det hänvisas till i artikel 6 i fördraget om Europeiska unionen.

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning Artikel 2 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning Artikel 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen går denna förordning inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dessa mål.

Ändringsförslag

(37) Denna förordning är förenlig med de grundläggande rättigheterna och följer de principer som erkänns särskilt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, som det hänvisas till i artikel 6 i fördraget om Europeiska unionen. ***Den tar också hänsyn till den europeiska pelaren för sociala rättigheter.***

Ändringsförslag

(aa) underlätta identifieringen av hinder för den fria rörligheten, tillgången till sysselsättning och tillgången till social trygghet på den inre marknaden,

Ändringsförslag

(ca) samordna åtgärder för att förbättra den fria rörligheten, en rättvis konkurrensmarknad för arbetstagare i

hela unionen och anständiga arbetsvillkor samt ett fullgott socialt skydd för alla arbetstagare och deras familjemedlemmar.

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning Artikel 5 – led a

Kommissionens förslag

(a) Underlätta för enskilda och arbetsgivare att få tillgång till information om rättigheter och skyldigheter i gränsöverskridande situationer samt tillgång till tjänster som avser arbetstagarnas rörlighet över gränserna i enlighet med artiklarna 6 och 7.

Ändringsförslag

(a) Underlätta för enskilda, ***arbetsmarknadens parter*** och arbetsgivare att få tillgång till information om rättigheter och skyldigheter i gränsöverskridande situationer samt tillgång till tjänster som avser arbetstagarnas rörlighet över gränserna i enlighet med artiklarna 6 och 7.

Motivering

Article 5 of Directive 2014/54/EU of the European Parliament and of the Council of 16 April 2014 on measures facilitating the exercise of rights conferred on workers in the context of freedom of movement for workers, provides that “Member States shall promote dialogue with the social partners and with relevant non-governmental organisations which have, in accordance with national law or practice, a legitimate interest in contributing to the fight against unjustified restrictions and obstacles to the right to free movement, and discrimination on grounds of nationality, of Union workers and members of their family with a view to promoting the principle of equal treatment.”. See also Recital 23 of the same directive.

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning Artikel 5 – led d

Kommissionens förslag

(d) Utföra analyser och riskbedömningar när det gäller arbetstagarnas rörlighet över gränserna i enlighet med artikel 11.

Ändringsförslag

(d) Utföra analyser och riskbedömningar när det gäller arbetstagarnas rörlighet över gränserna ***och hindren för den fria rörligheten för arbetstagare och tjänster*** i enlighet med artikel 11.

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning Artikel 5 – led ea (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ea) Ge medlemsstaterna stöd till kapacitetsuppbyggnad när det gäller att utföra riktade inspektioner för att identifiera och beivra allvarlig arbetskraftsexploatering.

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning Artikel 6 – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Myndigheten ska förbättra tillgängligheten, kvaliteten och tillgången när det gäller informationen till enskilda och arbetsgivare för att underlätta arbetstagarnas rörlighet i unionen, i enlighet med förordning (EU) nr 589/2016 om Eures och förordningen om en gemensam digital ingång (COM(2017) 256). Myndigheten ska i detta syfte

Myndigheten ska förbättra tillgängligheten, kvaliteten och tillgången när det gäller informationen till enskilda, **arbetsmarknadens parter** och arbetsgivare för att underlätta arbetstagarnas rörlighet i unionen, i enlighet med förordning (EU) nr 589/2016 om Eures och förordningen om en gemensam digital ingång (COM(2017) 256). Myndigheten ska i detta syfte

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning Artikel 6 – led c

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(c) lämna relevant information till arbetsgivare om arbetsrättsliga regler samt om levnads- och arbetsvillkoren för arbetstagare i gränsöverskridande situationer, inbegripet för utstationerade arbetstagare,

(c) lämna relevant information till **enskilda, arbetsmarknadens parter och** arbetsgivare om arbetsrättsliga regler samt om levnads- och arbetsvillkoren för arbetstagare i gränsöverskridande situationer, inbegripet för utstationerade arbetstagare, **innehavare av EU-blåkort,**

personer som är föremål för företagsintern förflyttning och varaktigt bosatta, samt deras familjemedlemmar,

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning Artikel 6 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ca) registrera klagomål från arbetstagare och arbetsgivare när det gäller påstådda brott mot den fria rörligheten för arbetstagare, etableringsfriheten och friheten att tillhandahålla tjänster på den inre marknaden, och utfärda förslag till medlemsstaternas behöriga myndigheter och kommissionen för att lösa dessa problem,

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning Artikel 6 – led d

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(d) stödja medlemsstaterna så att de fullgör de skyldigheter när det gäller spridning av och tillgång till information om fri rörlighet för arbetstagare som fastställs i artikel 6 i direktiv 2014/54/EU och om utstationering av arbetstagare som fastställs i artikel 5 i direktiv 2014/67/EU,

(d) stödja medlemsstaterna så att de fullgör de skyldigheter när det gäller spridning av och tillgång till information om fri rörlighet för arbetstagare som fastställs i artikel 6 i direktiv 2014/54/EU och om utstationering av arbetstagare som fastställs i artikel 5 i direktiv 2014/67/EU *samt relevanta bestämmelser i unionsrätten som avser laglig migration,*

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning Artikel 6 – led f

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(f) stödja medlemsstaternas effektivisering av tillhandahållandet av information och tjänster till enskilda och arbetsgivare avseende gränsöverskridande rörlighet på frivillig basis, samtidigt som medlemsstaternas befogenheter respekteras fullt ut.

(f) stödja medlemsstaternas effektivisering av tillhandahållandet av information och tjänster till enskilda, **arbetsmarknadens parter** och arbetsgivare avseende gränsöverskridande rörlighet på frivillig basis, samtidigt som medlemsstaternas befogenheter **och grundläggande rättigheter** respekteras fullt ut.

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning Artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag

1. Myndigheten **ska** tillhandahålla tjänster **till enskilda och arbetsgivare** för att underlätta arbetstagarnas rörlighet inom unionen. Myndigheten ska i detta syfte

Ändringsförslag

1. **Utan att för den skall åstadkomma överlappning av befintliga mekanismer ska** myndigheten, **när så är lämpligt**, tillhandahålla tjänster för att underlätta arbetstagarnas rörlighet inom unionen. Myndigheten ska i detta syfte

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning Artikel 7 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Myndigheten ska förvalta Eures europeiska samordningsbyrå och säkerställa att den fullgör sina åtaganden i enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2016/589, med undantag för teknisk drift och utveckling av Euresportalen och relaterade it-tjänster, som även fortsättningsvis ska förvaltas av kommissionen. Myndigheten ska, **under den verkställande direktörens ansvar, i enlighet med artikel 23.4 k**, säkerställa att denna verksamhet till fullo uppfyller kraven i tillämplig uppgiftsskyddslagstiftning, inbegripet kravet att utse ett uppgiftsskyddsombud i

Ändringsförslag

2. Myndigheten ska förvalta Eures europeiska samordningsbyrå och säkerställa att den fullgör sina åtaganden i enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2016/589, med undantag för teknisk drift och utveckling av Euresportalen och relaterade it-tjänster, som även fortsättningsvis ska förvaltas av kommissionen. Myndigheten **och kommissionen ska ses som gemensamt personuppgiftsansvariga i enlighet med artikel 28 i förordning (EU) 2018/...** De ska säkerställa att denna verksamhet till fullo uppfyller kraven i tillämplig uppgiftsskyddslagstiftning, inbegripet kravet att utse ett uppgiftsskyddsombud i

enlighet med artikel 37.

enlighet med artikel 37.

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning Artikel 8 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Myndigheten ska underlätta samarbete mellan medlemsstaterna och stödja deras faktiska fullgörande av samarbetskyldigheterna, inbegripet informationsutbyte, såsom fastställs i unionslagstiftningen inom tillämpningsområdet för myndighetens behörighet.

Ändringsförslag

Myndigheten ska underlätta samarbete mellan medlemsstaterna och stödja deras faktiska fullgörande av samarbetskyldigheterna, inbegripet informationsutbyte, såsom fastställs i unionslagstiftningen inom tillämpningsområdet för myndighetens behörighet, **samtidigt som skyddet av personuppgifter och grundläggande rättigheter respekteras fullt ut.**

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning Artikel 8 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Myndigheten ska stödja arbetet i administrativa kommissionen för samordning av de sociala trygghetssystemen genom handläggning av ekonomiska frågor som avser samordning av de sociala trygghetssystemen i enlighet med artikel 74 i förordning (EG) nr 883/2004 och artiklarna 65, 67 och 69 i förordning (EG) nr 987/2009.

Ändringsförslag

2. Myndigheten ska stödja arbetet i administrativa kommissionen för **en effektiv** samordning av de sociala trygghetssystemen genom handläggning av ekonomiska frågor som avser samordning av de sociala trygghetssystemen i enlighet med artikel 74 i förordning (EG) nr 883/2004 och artiklarna 65, 67 och 69 i förordning (EG) nr 987/2009.

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning Artikel 8 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Myndigheten ska främja

Ändringsförslag

3. Myndigheten ska främja

användningen av elektroniska verktyg och förfaranden för utbyte av meddelanden mellan de nationella myndigheterna, inbegripet informationssystemet för den inre marknaden (IMI) och systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter (EESSI).

användningen av elektroniska verktyg och förfaranden för utbyte av meddelanden mellan de nationella myndigheterna, inbegripet informationssystemet för den inre marknaden (IMI) och systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter (EESSI),
i enlighet med unionens dataskyddslagstiftning.

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning Artikel 8 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Myndigheten ska främja användningen av innovativa metoder för effektivt och ändamålsenligt gränsöverskridande samarbete och undersöka om det är möjligt att använda system för elektroniskt utbyte mellan medlemsstaterna för att göra det lättare att upptäcka bedrägerier samt lämna rapporter till kommissionen så att de kan utvecklas ytterligare.

Ändringsförslag

4. Myndigheten ska främja användningen av innovativa metoder för effektivt och ändamålsenligt gränsöverskridande samarbete och undersöka om det är möjligt att använda system för elektroniskt utbyte mellan medlemsstaterna för att göra det lättare att upptäcka bedrägerier samt lämna rapporter till kommissionen så att de kan utvecklas ytterligare, ***i enlighet med unionens dataskyddslagstiftning.***

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Myndigheten ska bedöma risker och analysera gränsöverskridande arbetskraftsflöden, t.ex. obalans på arbetsmarknaden, branschspecifika **hot** och återkommande problem som enskilda och arbetsgivare stöter på när det gäller gränsöverskridande rörlighet. I detta syfte ska myndigheten säkerställa komplementaritet med, och stödja sig på sakkunskap från, unionens övriga organ eller tjänster, bland annat när det gäller

Ändringsförslag

1. Myndigheten ska bedöma risker och analysera gränsöverskridande arbetskraftsflöden, t.ex. obalans på arbetsmarknaden, branschspecifika **utvecklingar, hinder för fri rörlighet för arbetstagare och tjänster, diskriminering när det gäller tillgång till sysselsättning** och **andra** återkommande problem som enskilda och arbetsgivare stöter på när det gäller gränsöverskridande rörlighet. ***De uppgifter som behandlas för att bedöma***

kompetensprognoser samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. På begäran av kommissionen får myndigheten utföra riktade djupanalyser och studier för att undersöka specifika frågor som gäller arbetstagarnas rörlighet.

risker och utföra analyser ska vara helt anonymiserade. I detta syfte ska myndigheten säkerställa komplementaritet med, och stödja sig på sakkunskap från, unionens övriga organ eller tjänster, bland annat när det gäller kompetensprognoser samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. På begäran av kommissionen får myndigheten utföra riktade djupanalyser och studier för att undersöka specifika frågor som gäller arbetstagarnas rörlighet.

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. När myndigheten lägger fram ett medlingsärende, ska medlemsstaterna säkerställa att alla personuppgifter som rör det ärendet är anonymiserade, **och** myndigheten får **inte vid någon tidpunkt** under medlingsförfarandet behandla personuppgifter om enskilda som berörs av ärendet.

Ändringsförslag

3. När myndigheten lägger fram ett medlingsärende, ska medlemsstaterna säkerställa att alla personuppgifter som rör det ärendet är anonymiserade **på ett sådant sätt att den registrerade inte eller inte längre är identifierbar.** Myndigheten får under medlingsförfarandet **inte vid någon tidpunkt, under några omständigheter, oavsett skäl,** behandla personuppgifter om enskilda som berörs av ärendet. **Personuppgifter ska inte förvaras under en längre tid än vad som är nödvändigt för de ändamål för vilka de behandlas.**

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning Artikel 15

Kommissionens förslag

Myndigheten ska, där så är lämpligt, etablera samarbete med andra decentraliserade unionsorgan.

Ändringsförslag

Myndigheten ska, där så är lämpligt, etablera samarbete med andra decentraliserade unionsorgan, **i synnerhet med de organ som inrättats inom området sysselsättning och socialpolitik samt de organ som arbetar med bekämpning av organiserad brottslighet, människohandel**

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning Artikel 16

Kommissionens förslag

Myndigheten ska samordna, utveckla och tillämpa interoperabilitetsramar för att garantera informationsutbyte mellan medlemsstaterna och också med myndigheten. Dessa interoperabilitetsramar ska grundas på och stödjas av den europeiska interoperabilitetsramen⁷⁰ och den europeiska interoperabilitetsarkitektur som avses i Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2015/2240⁷¹.

⁷⁰ Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén Europeiska interoperabilitetsramen – genomförandestrategi, COM(2017) 134 final.

⁷¹ Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2015/2240 av den 25 november 2015 om inrättandet av ett program för lösningar för interoperabilitet och gemensamma ramar för europeiska offentliga förvaltningar, företag och medborgare (ISA²-programmet) för modernisering av den offentliga sektorn (EUT L 318, 4.12.2015, s. 1).

Ändringsförslag 47

Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 2 – stycke 1

Ändringsförslag

Myndigheten ska samordna, utveckla och tillämpa interoperabilitetsramar för att garantera informationsutbyte mellan medlemsstaterna och också med myndigheten. Dessa interoperabilitetsramar ska grundas på och stödjas av den europeiska interoperabilitetsramen⁷⁰ och den europeiska interoperabilitetsarkitektur som avses i Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2015/2240⁷¹. ***De ska respektera EU:s dataskyddsregler, särskilt principen om ändamålsbegränsning och begränsningar av åtkomsträttigheter.***

⁷⁰ Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén Europeiska interoperabilitetsramen – genomförandestrategi, COM(2017) 134 final.

⁷¹ Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2015/2240 av den 25 november 2015 om inrättandet av ett program för lösningar för interoperabilitet och gemensamma ramar för europeiska offentliga förvaltningar, företag och medborgare (ISA²-programmet) för modernisering av den offentliga sektorn (EUT L 318, 4.12.2015, s. 1).

Kommissionens förslag

Myndigheten får inrätta arbetsgrupper eller expertpaneler med företrädare för medlemsstaterna och/eller kommissionen, eller med externa experter efter urvalsförfaranden, för att fullgöra särskilda uppgifter eller för särskilda politikområden, inbegripet en medlingsnämnd för att fullgöra sina uppgifter i enlighet med artikel 13 i den här förordningen, och en särskild grupp för att handlägga ekonomiska frågor som rör tillämpningen av förordningarna (EG) nr 883/2004 och (EG) nr 987/2009, såsom avses i artikel 8.2 i den här förordningen.

Ändringsförslag

Myndigheten får inrätta arbetsgrupper eller expertpaneler med företrädare för medlemsstaterna och/eller kommissionen, **arbetsmarknadens parter, relevanta internationella organisationer, civilsamhällesorganisationer** eller med externa experter efter urvalsförfaranden, för att fullgöra särskilda uppgifter eller för särskilda politikområden, inbegripet en medlingsnämnd för att fullgöra sina uppgifter i enlighet med artikel 13 i den här förordningen, och en särskild grupp för att handlägga ekonomiska frågor som rör tillämpningen av förordningarna (EG) nr 883/2004 och (EG) nr 987/2009, såsom avses i artikel 8.2 i den här förordningen.

Ändringsförslag 48

Förslag till förordning Artikel 18 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

De styrelseledamöter som företräder sina medlemsstater och deras suppleanter ska utses av sina respektive medlemsstater mot bakgrund av deras kunskaper inom de områden som avses i artikel 1.2, med hänsyn till relevanta färdigheter när det gäller ledarskap, administration och budget.

Ändringsförslag

De styrelseledamöter som företräder sina medlemsstater och deras suppleanter ska utses av sina respektive medlemsstater mot bakgrund av deras kunskaper inom de områden som avses i artikel 1.2 **och på grundval av meriter**, med hänsyn till relevanta **erfarenheter och** färdigheter när det gäller ledarskap, administration och budget.

Ändringsförslag 49

Förslag till förordning Artikel 18 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Företrädare från tredjeländer, som tillämpar unionslagstiftningen inom de områden som omfattas av denna förordning, får delta i styrelsens

Ändringsförslag

5. Företrädare från tredjeländer, som tillämpar unionslagstiftningen inom de områden som omfattas av denna förordning, **samt företrädare för ILO och**

sammanträden som observatörer.

Europaparlamentet, får delta i styrelsens sammanträden som observatörer.

Ändringsförslag 50

Förslag till förordning Artikel 23 – punkt 4 – led k

Kommissionens förslag

(k) **Genomföra de åtgärder** som fastställts av styrelsen **för att fullgöra de skyldigheter avseende uppgiftsskydd som infördes genom** förordning (EG) nr 45/2001.

Ändringsförslag

(k) **De interna regler** som fastställts av styrelsen **i enlighet med** förordning (EG) nr 45/2001.

Motivering

Terminologi i artikel 25.5 och skäl 18a i den nya förordningen om skydd för enskilda personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001.

Ändringsförslag 51

Förslag till förordning Artikel 24 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Intressentgruppen ska bestå av **dels sex** företrädare för arbetsmarknadens parter på unionsnivå som företräder både fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer, **dels två** företrädare för kommissionen.

Ändringsförslag

4. Intressentgruppen ska bestå av **åtta** företrädare för arbetsmarknadens parter på unionsnivå som företräder både fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer, **fyra företrädare för relevanta civilsamhällesorganisationer, en företrädare för ILO och två** företrädare för kommissionen.

Ändringsförslag 52

Förslag till förordning Artikel 37 – punkt 1a (ny)

1a. Förordning (EU) 2018/... ska tillämpas på myndighetens behandling av personuppgifter.

Ändringsförslag 53

Förslag till förordning Artikel 38 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. För att **underlätta bekämpning** av bedrägeri, korruption och annan olaglig verksamhet **i enlighet med** förordning (EG) nr 883/2013 ska myndigheten inom sex månader från den dag då den inleder sin verksamhet ansluta sig till det interinstitutionella avtalet av den 25 maj 1999 om interna utredningar som utförs av Olaf och anta lämpliga bestämmelser som ska gälla myndighetens samtliga anställda med hjälp av den mall som finns i bilagan till avtalet.

Ändringsförslag

1. För att **bekämpa** bedrägeri, korruption och annan olaglig verksamhet, **ska** förordning (EU, Euratom) nr 883/2013 **och rådets förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten tillämpas. I detta syfte** ska myndigheten, inom sex månader från den dag då den inleder sin verksamhet, ansluta sig till det interinstitutionella avtalet av den 25 maj 1999 om interna utredningar som utförs av Olaf och anta lämpliga bestämmelser som ska gälla myndighetens samtliga anställda med hjälp av den mall som finns i bilagan till avtalet.

Ändringsförslag 54

Förslag till förordning Artikel 38 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Utan att det påverkar tillämpningen av punkterna 1, 2 och 3 ska befogenheten att utföra revision och utredningar uttryckligen tillerkännas revisionsrätten och Olaf enligt deras respektive befogenheter i samarbetsavtal med tredjeland eller internationella organisationer, kontrakt, bidragsavtal och bidragsbeslut som ingås av myndigheten.

Ändringsförslag

4. Utan att det påverkar tillämpningen av punkterna 1, 2 och 3 ska befogenheten att utföra revision och utredningar uttryckligen tillerkännas **Europeiska åklagarmyndigheten**, revisionsrätten och Olaf enligt deras respektive befogenheter i samarbetsavtal med tredjeland eller internationella organisationer, kontrakt, bidragsavtal och bidragsbeslut som ingås

av myndigheten.

Ändringsförslag 55

Förslag till förordning Artikel 43 – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

För detta ändamål får myndigheten, efter förhandsgodkännande från kommissionen, upprätta samarbetsavtal med myndigheter i tredjeländer. Dessa avtal får inte medföra några juridiska förpliktelser för unionen och dess medlemsstater.

Ändringsförslag

För detta ändamål får myndigheten, efter förhandsgodkännande från kommissionen, upprätta samarbetsavtal med myndigheter i tredjeländer. Dessa avtal får inte medföra några juridiska förpliktelser för unionen och dess medlemsstater ***och ska inte inbegripa möjligheten att utbyta personuppgifter.***

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

Titel	Inrättande av en europeisk arbetsmyndighet		
Referensnummer	COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD)		
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	EMPL 16.4.2018		
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	LIBE 16.4.2018		
Föredragande av yttrande Utnämning	Emilian Pavel 20.6.2018		
Behandling i utskott	9.7.2018	30.8.2018	10.10.2018
Antagande	10.10.2018		
Slutomröstning: resultat	+: –: 0:	39 7 4	
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Asim Ademov, Martina Anderson, Heinz K. Becker, Monika Beňová, Malin Björk, Michał Boni, Caterina Chinnici, Daniel Dalton, Frank Engel, Laura Ferrara, Romeo Franz, Nathalie Griesbeck, Sylvie Guillaume, Monika Hohlmeier, Brice Hortefeux, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Dietmar Köster, Barbara Kudrycka, Cécile Kashetu Kyenge, Juan Fernando López Aguilar, Monica Macovei, Claude Moraes, József Nagy, Péter Niedermüller, Ivari Padar, Soraya Post, Birgit Sippel, Branislav Škripek, Csaba Sógor, Sergei Stanishev, Traian Ungureanu, Bodil Valero, Josef Weidenholzer, Kristina Winberg, Tomáš Zdechovský, Auke Zijlstra		
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Kostas Chrysogonos, Carlos Coelho, Gérard Deprez, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Marek Jurek, Jean Lambert, Innocenzo Leontini, Angelika Mlinar, Barbara Spinelli, Daniele Viotti, Axel Voss		
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)	John Stuart Agnew, Jude Kirton-Darling		

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

39	+
ALDE	Gérard Deprez, Nathalie Griesbeck, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Angelika Mlinar
GUE/NGL	Malin Björk, Kostas Chrysogonos, Barbara Spinelli
PPE	Asim Ademov, Michał Boni, Carlos Coelho, Frank Engel, Brice Hortefeux, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Barbara Kudrycka, Innocenzo Leontini, József Nagy, Csaba Sógor, Traian Ungureanu, Axel Voss, Tomáš Zdechovský
S&D	Monika Beňová, Caterina Chinnici, Sylvie Guillaume, Jude Kirton-Darling, Dietmar Köster, Cécile Kashetu Kyenge, Juan Fernando López Aguilar, Claude Moraes, Péter Niedermüller, Ivari Padar, Soraya Post, Birgit Sippel, Sergei Stanishev, Daniele Viotti, Josef Weidenholzer
VERTS/ALE	Romeo Franz, Jean Lambert, Bodil Valero

7	-
ECR	Daniel Dalton, Marek Jurek, Monica Macovei, Branislav Škripek, Kristina Winberg
EFDD	John Stuart Agnew
ENF	Auke Zijlstra

4	0
EFDD	Laura Ferrara
GUE/NGL	Martina Anderson
PPE	Heinz K. Becker, Monika Hohlmeier

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster