



2019/2082(DEC)

12.12.2019

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

1 - 6

Návrh stanoviska
Roberta Metsola
(PE643.082v01-00)

Udělení absolutoria za rok 2018: Agentura Evropské unie pro vzdělávání a výcvik v oblasti prosazování práva (CEPOL)
(2019/2082(DEC))

Pozměňovací návrh 1 Nicola Procaccini

Návrh stanoviska Bod 1

Návrh stanoviska

1. připomíná úlohu Agentury Evropské unie pro vzdělávání a výcvik v oblasti prosazování práva („agentura“) při poskytování informací vnitrostátním odborníkům v oblasti prosazování práva o aktuálním vývoji v této oblasti a při sdílení osvědčených postupů;

Pozměňovací návrh

1. připomíná úlohu Agentury Evropské unie pro vzdělávání a výcvik v oblasti prosazování práva („agentura“) při poskytování informací vnitrostátním odborníkům v oblasti prosazování práva o aktuálním vývoji v této oblasti a při sdílení osvědčených postupů ***mezi členskými státy; zdůrazňuje, že agentura pracuje také s institucemi Unie, mezinárodními organizacemi a třetími zeměmi s cílem zajistit, aby se bezpečnostní hrozby řešily racionální reakcí;***

Or. en

Pozměňovací návrh 2 Morten Petersen

Návrh stanoviska Bod 2

Návrh stanoviska

2. vyjadřuje uspokojení nad tím, že Účetní dvůr prohlásil, že operace, na nichž se zakládá roční účetní závěrka agentury za rozpočtový rok 2018, jsou ve všech významných ohledech legální a správné a že účetní závěrka věrně zobrazuje finanční situaci agentury ke dni 31. prosince 2018; připomíná, že oproti roku 2017 rozpočet agentury vzrostl z 9 na 10 milionů (+11 %) a počet zaměstnanců se snížil z 53 na 51 (–4 %);

Pozměňovací návrh

2. vyjadřuje uspokojení nad tím, že Účetní dvůr prohlásil, že operace, na nichž se zakládá roční účetní závěrka agentury za rozpočtový rok 2018, jsou ve všech významných ohledech legální a správné a že účetní závěrka věrně zobrazuje finanční situaci agentury ke dni 31. prosince 2018; připomíná, že oproti roku 2017 rozpočet agentury vzrostl z 9 na 10 milionů (+11 %) a počet zaměstnanců se snížil z 53 na 51 (–4 %); ***vyjadřuje však politování nad tím, že agentura musela odmítnout řadu platných a legitimních žádostí členských států o školení v klíčových oblastech prosazování práva z důvodu rozpočtových omezení; je znepokojen, že agentura v současné době***

nemůže dostatečně pokrýt poptávku členských států, pokud jde o vzdělávání a školení odborníků v oblasti prosazování práva v Unii a v jejím sousedství;

Or. en

Pozměňovací návrh 3

Pernando Barrena Arza, Clare Daly, Konstantinos Arvanitis

Návrh stanoviska

Bod 4

Návrh stanoviska

4. se znepokojením konstatuje, že agentura se nadále potýká s vysokou mírou fluktuace pracovníků a omezeným počtem uchazečů z jiných členských států; znovu vyjadřuje obavu, že to může mít dopad na činnost agentury; konstatuje v tomto ohledu, že služební řád poskytuje nezbytnou flexibilitu k zohlednění podmínek, které panují na pracovním trhu v Unii, při náboru úředníků, aby bylo možné reagovat na konkrétní potřeby orgánů; vyzývá agenturu, aby přijala opatření ke zlepšení situace;

Pozměňovací návrh

4. se znepokojením konstatuje, že agentura se nadále potýká s vysokou mírou fluktuace pracovníků a omezeným počtem uchazečů z jiných členských států; znovu vyjadřuje obavu, že to může mít dopad na činnost agentury; konstatuje v tomto ohledu, že služební řád poskytuje nezbytnou flexibilitu k zohlednění podmínek, které panují na pracovním trhu v Unii, při náboru úředníků, aby bylo možné reagovat na konkrétní potřeby orgánů; vyzývá agenturu, aby přijala opatření ke zlepšení situace; ***naléhavě žádá agenturu, aby při náboru nových zaměstnanců zohledňovala zeměpisnou vyváženost;***

Or. en

Pozměňovací návrh 4

Olivier Chastel, Morten Petersen

Návrh stanoviska

Bod 5

Návrh stanoviska

5. vyjadřuje uspokojení nad tím, že agentura splnila dvě ze šesti zbývajících doporučení Účetního dvora, a sice doporučení týkající se prodloužení

Pozměňovací návrh

5. vyjadřuje uspokojení nad tím, že agentura splnila dvě ze šesti zbývajících doporučení Účetního dvora, a sice doporučení týkající se prodloužení

platnosti účetního systému a komplexní analýzy dopadů brexitu; ***bere na vědomí, že nápravná opatření u dvou dalších, tj. vysoké fluktuace zaměstnanců a zveřejňování oznámení o volných pracovních místech na internetových stránkách Evropského úřadu pro výběr personálu, ještě probíhají; vyzývá agenturu, aby podnikla nezbytné kroky k včasnému dokončení těchto nápravných opatření a aby neprodleně provedla zbývající doporučení v oblasti elektronického zadávání zakázek, kterým je zavedení elektronických podání;***

platnosti účetního systému a komplexní analýzy dopadů brexitu;

Or. en

Pozměňovací návrh 5
Olivier Chastel, Morten Petersen

Návrh stanoviska
Bod 5 – pododstavec 1 (nový)

Návrh stanoviska

Pozměňovací návrh

vyjadřuje politování nad tím, že nápravná opatření u dvou dalších zbývajících doporučení Účetního dvora, tj. vysoké fluktuace zaměstnanců a zveřejňování oznámení o volných pracovních místech na internetových stránkách Evropského úřadu pro výběr personálu, ještě probíhají, a vyzývá tudíž agenturu, aby podnikla nezbytné kroky k včasnému dokončení těchto nápravných opatření a aby neprodleně provedla zbývající doporučení v oblasti elektronického zadávání zakázek, kterým je zavedení elektronických podání;

Or. en

Pozměňovací návrh 6
Olivier Chastel, Morten Petersen

Návrh stanoviska

Bod 5 a (nový)

Návrh stanoviska

Pozměňovací návrh

5a. zdůrazňuje, že je důležité poskytovat zvlášť údaje týkající se mužů a žen, aby bylo možno zanalyzovat vývoj genderové vyváženosti mezi zaměstnanci agentury a jejích řídicích orgánů.

Or. en