



**2023/0404(COD)**

6.2.2024

**\*\*\*I**

## **NÁVRH ZPRÁVY**

o návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

Zpravodajka: Abir Al-Sahlani

### ***Vysvětlivky***

- \* Postup konzultace
- \*\*\* Postup souhlasu
- \*\*\*I Řádný legislativní postup (první čtení)
- \*\*\*II Řádný legislativní postup (druhé čtení)
- \*\*\*III Řádný legislativní postup (třetí čtení)

(Druh postupu závisí na právním základu navrženém v návrhu aktu.)

### ***Pozměňovací návrhy k návrhu aktu***

#### **Pozměňovací návrhy Parlamentu předložené ve dvou sloupcích**

Vypuštění textu je označeno ***tučnou kurzivou*** v levém sloupci. Nahrazení je označeno ***tučnou kurzivou*** v obou sloupcích. Nový text je označen ***tučnou kurzivou*** v pravém sloupci.

První a druhý řádek záhlaví každého pozměňovacího návrhu označují příslušnou část projednávaného návrhu aktu. Pokud se pozměňovací návrh týká existujícího aktu, který má být návrhem aktu pozměněn, je v záhlaví mimo to na třetím řádku uveden existující akt a na čtvrtém řádku ustanovení existujícího aktu, kterého se pozměňovací návrh týká.

#### **Pozměňovací návrhy Parlamentu v podobě konsolidovaného textu**

Nové části textu jsou označeny ***tučnou kurzivou***. Vypuštěné části textu jsou označeny symbolem ■ nebo přeškrtnuty. Nahrazení se vyznačují tak, že nový text se označí ***tučnou kurzivou*** a nahrazený text se vymaže nebo přeškrtně. Výjimečně se neoznačují změny výlučně technické povahy, které provedly příslušné útvary za účelem vypracování konečného znění.

## OBSAH

	<b>Strana</b>
NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU .....	5
VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....	70
PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY .....	72



# NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

**(Řádný legislativní postup: první čtení)**

*Evropský parlament,*

- s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2023)0716),
  - s ohledem na čl. 294 odst. 2 a čl. 79 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie, v souladu s nimiž Komise předložila svůj návrh Parlamentu (C9-0413/2023),
  - s ohledem na čl. 294 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie,
  - s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ze dne ...<sup>1</sup>,
  - s ohledem na stanovisko Výboru regionů ze dne ...<sup>2</sup>,
  - s ohledem na zprávu Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci (A9 0000/2022),
1. přijímá níže uvedený postoj v prvním čtení;
  2. vyzývá Komisi, aby věc znovu postoupila Parlamentu, jestliže svůj návrh nahradí jiným textem, podstatně jej změní nebo má v úmyslu jej podstatně změnit;
  3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala postoj Parlamentu Radě, Komisi, jakož i vnitrostátním parlamentům.

## **Pozměňovací návrh 1**

### **Návrh nařízení Bod odůvodnění 1**

*Znění navržené Komisí*

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální

*Pozměňovací návrh*

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální

<sup>1</sup> Dosud nezveřejněný/á/é v Úředním věstníku.

<sup>2</sup> Dosud nezveřejněný/á/é v Úředním věstníku.

transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

transformaci. ***Je zřejmé, že k vyřešení nedostatku pracovních sil jsou zapotřebí všechny úrovně dovedností.*** Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se ***také***, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit. ***Kromě toho ovlivňuje migrační vzorce změna klimatu, která působí jako hnací síla. Jelikož je migrace přirozeným jevem, který bude existovat vždy, je pro zajištění většího počtu legálních cest na náš kontinent nezbytný společný evropský přístup k migraci pracovních sil. Přitažlivost a otevřenost Unie bude určovat, do jaké míry bude Unie schopna konkurovat talentům na světovém trhu a zároveň prosazovat a dodržovat mezinárodní pracovní normy.***

Or. en

## Pozměňovací návrh 2

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 2

#### *Znění navržené Komisí*

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku

#### *Pozměňovací návrh*

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. ***Avšak*** vzhledem k současnému rozsahu nedostatku

pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji **je pravděpodobné, že** opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu **nebudou** k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji **nebudou** opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. **Evropská komise odhaduje, že v důsledku předpokládaného poklesu populace v produktivním věku bude v Evropě do roku 2030<sup>3a</sup> potřeba nejméně 7 milionů dalších lidí.** Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci **a nadále zajistí kvalitu systémů sociálního zabezpečení a hospodářský růst.**

---

<sup>3a</sup> *Evropská komise, Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, „Employment and social developments in Europe 2023“ (Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě 2023), Úřad pro publikace Evropské unie, 2023, <https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698>*

Or. en

### Pozměňovací návrh 3

#### Návrh nařízení Bod odůvodnění 3

##### *Znění navržené Komisí*

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být **vytvořen** Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, **kte**rá by **s**družovala a **podporovala** přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v **zúčastněných** členských

##### *Pozměňovací návrh*

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout příležitost státním příslušníkům třetích zemí k práci v nedostatkových profesích v celé EU **je zásadní zajistit vstřícné prostředí a otevřenost vůči pracovním migrantům jako doplňujícímu a vzájemně prospěšnému obohacení domácí pracovní síly. To znamená nabídnout potenciálním pracovním migrantům kompletní balíček služeb po příjezdu, jako je podpora**

státech.

*začlenění, rozvoj dovedností, infrastruktura, sloučení rodiny, péče o děti a zdravotní péče, a také skutečné úsilí členských států o potírání xenofobních nálad. Spadá sem také podpora spravedlivých postupů nábora v souladu s „Obecnými zásadami a operačními pokyny pro spravedlivý nábor a definice náborových poplatků a souvisejících nákladů“ Mezinárodní organizace práce (MOP) (Obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor). Součástí tohoto balíčku, který má usnadnit hledání pracovníků na mezinárodní úrovni, podpořit spravedlivé postupy při náboru a posílit ochranu migrujících pracovníků, by měl být Rezervoár Talentů EU v podobě celounijní platformy. Jeho zavedení bude pro členské státy povinné, ale pro zaměstnavatele a státní příslušníky třetích zemí bude dobrovolné. Tato platforma by pomohla sdružovat a podporovat přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v členských státech.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 4

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 4

*Znění navržené Komisí*

(4) Doporučení Komise o legálních možnostech poskytování ochrany v EU<sup>4</sup> vybízí členské státy, aby zavedly a podporovaly doplňkové možnosti získání práce pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu<sup>5</sup>. Operacionalizaci doplňkových možností **by mohl rovněž podpořit** Rezervoár talentů EU.

*Pozměňovací návrh*

(4) Doporučení Komise o legálních možnostech poskytování ochrany v EU<sup>4</sup> vybízí členské státy, aby zavedly a podporovaly doplňkové možnosti získání práce pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu<sup>5</sup>. **Podobná doporučení přijal také Evropský parlament<sup>4a</sup>**. Operacionalizaci doplňkových možností **podpoří** Rezervoár talentů EU **a legální pracovní migrace**.



***Díky souladu s Obecnými zásadami a operačními pokyny MOP pro spravedlivý nábor přispívá Rezervoár talentů EU také k dosažení cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 8, který podporuje inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny, a cíle 10, který snižuje nerovnosti v jednotlivých zemích a mezi nimi. To je obzvláště důležité, protože pracovní migranti čelí na evropském trhu práce nejistější situaci než občané EU. Zvláštní pozornost by měla být věnována situaci migrujících pracovníků, které mohou být na trhu práce zranitelnější než jejich mužské protějšky. Rozšířené informační a podpůrné služby dostupné prostřednictvím Rezervoáru talentů EU tak mohou přispět k dodržování záruk proti diskriminaci migrujících pracovníků v Evropě. Současně je Rezervoár talentů EU nezbytnou a konkrétní součástí realizace Evropského roku dovedností, jehož čtvrtým pilířem je přilákání lidí s potřebnými dovednostmi ze zemí mimo EU.***

---

<sup>4</sup> Doporučení Komise (EU) 2020/1364 ze dne 23. září 2020 o legálních možnostech poskytování ochrany v EU: podpora přesídlování, humanitárního přijímání a dalších doplňkových možností.

---

<sup>4</sup> Doporučení Komise (EU) 2020/1364 ze dne 23. září 2020 o legálních možnostech poskytování ochrany v EU: podpora přesídlování, humanitárního přijímání a dalších doplňkových možností.

***<sup>4a</sup> Usnesení Evropského parlamentu ze dne 20. května 2021 o nových způsobech legální migrace pracovníků sil (P9\_TA(2021)0260); usnesení Evropského parlamentu ze dne 25. listopadu 2021 obsahující doporučení Komisi k politice a právním předpisům v oblasti legální migrace (P9\_TA(2021)0472).***

<sup>5</sup> „Doplňkové možnosti“ jsou bezpečné a regulované cesty pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu. Tyto možnosti doplňují přesídlení tím, že umožňují legální pobyt ve třetí zemi, kde jsou uspokojeny jejich potřeby mezinárodní

<sup>5</sup> „Doplňkové možnosti“ jsou bezpečné a regulované cesty pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu. Tyto možnosti doplňují přesídlení tím, že umožňují legální pobyt ve třetí zemi, kde jsou uspokojeny jejich potřeby mezinárodní

ochrany. Doplnkové možnosti získání práce umožňují osobám, které potřebují mezinárodní ochranu, přístup ke stávajícím způsobům pracovní migrace, využívají jejich dovednosti a pomáhají řešit nedostatek pracovních sil v přijímajících zemích. Viz také:  
<https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

ochrany. Doplnkové možnosti získání práce umožňují osobám, které potřebují mezinárodní ochranu, přístup ke stávajícím způsobům pracovní migrace, využívají jejich dovednosti a pomáhají řešit nedostatek pracovních sil v přijímajících zemích. Viz také:  
<https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

Or. en

## Pozměňovací návrh 5

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 5

#### *Znění navržené Komisí*

5. Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora **zúčastněných** členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. **Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního nábory by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie.** Za tímto účelem **by měla být** zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby **byla zajištěna co nejširší účast.** Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

#### *Pozměňovací návrh*

5. **Vzhledem k tomu, že nedostatek pracovních sil je problémem celé Unie, prospěl by mu strategický a jednotný přístup. Aby se využily úspory z rozsahu a umožnilo sdílení osvědčených postupů, měly by Rezervoár talentů EU realizovat všechny členské státy. Provádění v celé EU rovněž přispěje k větší předvídatelnosti a právní jistotě pro uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele.** Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Za tímto účelem **bude** zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami, **aniž by se nahradily stávající vnitrostátní struktury.** Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby bylo zajištěno **co nejúspěšnější provádění, například tím, že nebude dotčena pravomoc členských států určovat objem přijímaných státních příslušníků**

*třetích zemí, kteří přicházejí za prací.*  
Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států. *Vzhledem k tomu, že soustředění se na vysoce kvalifikované pracovníky hrozí prohloubením nedostatku pracovních sil, protože ignoruje skutečné potřeby Unie a jednotlivých členských států, je Rezervoár talentů EU otevřen pro všechny úrovně dovedností. Zároveň by se při definování profesí pro usnadnění mezinárodního náboru měl brát v úvahu nedostatek kvalifikovaných pracovníků ve třetích zemích, aby se nezhoršil odliv mozků v kritických odvětvích.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 6

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 6

#### *Znění navržené Komisí*

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v *zúčastněných* členských státech, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

#### *Pozměňovací návrh*

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat **bezplatné** služby zaměstnavatelům usazeným v členských státech **prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti a soukromých zprostředkovatelů na trhu práce**, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce **o soukromých agenturách práce z roku 1997 (č. 181), jakož i směrnice EU 2008/104/ES<sup>5a</sup>. Zaměstnavatelé, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU a zveřejnit svá volná pracovní místa, musí dodržovat Obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor. Uchazečům o zaměstnání by neměly být přímo ani nepřímo, zcela ani zčásti, účtovány žádné poplatky ani související**

*náklady na jejich nábor. Bez ohledu na využívání Rezervoáru talentů EU by zaměstnavatelé měli i nadále přispívat k prohlubování dovedností a změně kvalifikace domácí pracovní síly.*

---

*<sup>7c</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání (Úř. věst. L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj>).*

Or. en

## Pozměňovací návrh 7

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 7

#### *Znění navržené Komisí*

(7) Rezervoár talentů EU by měl **rovněž** podporovat provádění Talentových partnerství, která jsou jedním z klíčových aspektů vnějšího rozměru nového paktu o migraci a azylu<sup>6</sup> a jsou realizována v souladu se sdělením Komise o přilákání kvalifikovaných a talentovaných pracovníků do EU<sup>7</sup>. **Účastí členského státu v Talentovém partnerství by nemělo být dotčeno jeho rozhodnutí o účasti v Rezervoáru talentů EU.**

#### *Pozměňovací návrh*

(7) **Silná partnerství se třetími zeměmi mohou přispět k účinné rozvojové spolupráci v souladu se zásadou soudržnosti politik ve prospěch rozvoje a usnadnit vytváření vzájemné důvěry a přínosů pro třetí země, EU a její členské státy.** Rezervoár talentů EU by měl podporovat provádění Talentových partnerství, která jsou jedním z klíčových aspektů vnějšího rozměru nového paktu o migraci a azylu<sup>6</sup> a jsou realizována v souladu se sdělením Komise o přilákání kvalifikovaných a talentovaných pracovníků do EU<sup>7</sup>. **Aby byla Talentová partnerství úspěšná a udržitelná, měla by vždy podporovat rozvoj dovedností ve třetích zemích a podporovat cirkulační migraci, aby se zabránilo odlivu mozků ze zemí původu. Rezervoár talentů EU by měl rovněž vycházet z cílů a ustanovení týkajících se konstruktivní angažovanosti Unie v oblasti mobility a všech aspektů migrace, které jsou stanoveny v nařízení o NDICI – Globální Evropa<sup>7a</sup>.**

---

<sup>6</sup> COM/2020/609 final.

<sup>7</sup> COM/2022/657 final.

---

<sup>6</sup> COM/2020/609 final.

<sup>7</sup> COM/2022/657 final.

*<sup>7a</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/947 ze dne 9. června 2021, kterým se zřizuje Nástroj pro sousedství a rozvojovou a mezinárodní spolupráci – Globální Evropa (Úř. věst. L 209, 14.6.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj>).*

Or. en

## Pozměňovací návrh 8

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 8

#### *Znění navržené Komisí*

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, **měl** by **každý zúčastněný členský stát** jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů.

#### *Pozměňovací návrh*

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, **měly** by **všechny zúčastněné členské státy** jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů. **Je důležité uznat a podporovat součinnost mezi úřady práce a imigračními úřady, aby se zlepšilo fungování Rezervoáru talentů EU a nedocházelo k přetěžování vnitrostátních správních orgánů. Je třeba také poznamenat, že sociální partneři mají důležité znalosti a poznatky o vývoji evropského trhu práce. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie z řad zaměstnavatelů a odborů by proto měli mít právo jmenovat po třech zástupcích, kteří se budou podílet na práci řídicí skupiny. Kromě toho mohou být na zasedání řídicí skupiny přizváni odborníci z agentur Unie, mezinárodních organizací a dalších zúčastněných stran, kteří pracují se státními příslušníky třetích zemí, aby poskytli své příspěvky. Mezi tyto**

*zúčastněné strany mohou mimo jiné patřit Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA), Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF), Mezinárodní organizace práce (ILO), Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) a místní a regionální orgány členských států.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 9

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 10

#### *Znění navržené Komisí*

(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

#### *Pozměňovací návrh*

(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů. ***Synergie a lepší interoperabilita usnadní zaměstnavatelům, zejména malým a středním podnikům, využívání platformy. Platforma by také měla být snadno přístupná pro osoby se zdravotním postižením v souladu se směrnicí (EU)2016/2102<sup>7b</sup> a směrnicí (EU)2019/882<sup>7c</sup>.***

---

<sup>7b</sup> ***Směrnice (EU) 2016/2102 Evropského parlamentu a Rady ze dne 26. října 2016 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru (Úř. věst. L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI:***

<http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>)

*<sup>7c</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ze dne 17. dubna 2019 o požadavcích na přístupnost u výrobků a služeb (Úř. věst. L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).*

Or. en

## Pozměňovací návrh 10

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 11

#### *Znění navržené Komisí*

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589<sup>8</sup>, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly

#### *Pozměňovací návrh*

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589<sup>8</sup>, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. ***V souladu s doporučením Komise C(2023) 7700 by se měl v procesu přiřazování kvalifikací uplatňovat přístup „dovednosti na prvním místě“, který zohledňuje všechny typy kvalifikací a dovedností, jako je odborné vzdělání a příprava, diplomy, osvědčení o dovednostech a schopnostech získaných v***

vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

---

<sup>8</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

**neformálním a informálním kontextu nebo specifické certifikáty („mikrocertifikáty“)**<sup>8a</sup>. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

---

<sup>8</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

<sup>8a</sup> **Doporučení Komise o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí (C/2023/7700 final).**

Or. en

## Pozměňovací návrh 11

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 13 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**(13a) V zájmu zajištění vhodného nakládání s osobními údaji v rámci Rezervoáru talentů EU byl v souladu s**



*článkem 42 nařízení (EU)2018/1725<sup>8b</sup> konzultován evropský inspektor ochrany údajů, který dne 9. ledna 2024 vydal stanovisko.*

---

*<sup>8b</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).*

Or. en

## Pozměňovací návrh 12

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 14

#### *Znění navržené Komisí*

(14) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu **dvou let**, by měly být automaticky odstraněny. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.

#### *Pozměňovací návrh*

(14) **Registrace profilu i vyhledávání a zveřejňování volných pracovních míst by měly být pro uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele bezplatné.** Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu **jednoho roku**, by měly být automaticky odstraněny, **aby se posílily záruky ochrany osobních údajů a zabránilo se přílišné zkomplikovanosti IT systému.** Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a

statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik. *Informace o tom, jak tyto možnosti uplatnit, by měly být k dispozici jasným, srozumitelným a uživatelsky přívětivým způsobem a v přístupných formátech pro osoby se zdravotním postižením při respektování příslušných požadavků na přístupnost stanovených ve směrnici (EU) 2016/2102 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru, jakož i požadavků na přístupnost služeb stanovených v příloze I směrnice (EU) 2019/882.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 13

### Návrh nařízení

#### Bod odůvodnění 16

##### *Znění navržené Komisí*

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES<sup>11</sup>, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být **před registrací** profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

##### *Pozměňovací návrh*

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES<sup>11</sup>, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim **zatím** nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být **při registraci** profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu. **Jakmile dojde k přiřazení**

*uchazeče o zaměstnání k zaměstnavateli, může příslušné vnitrostátní kontaktní místo na požádání a za účelem ověření správnosti výše uvedeného prohlášení uchazeče o zaměstnání obdržet informace ze Schengenského informačního systému. V případě, že se na uchazeče o zaměstnání vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí 2008/115/ES, mělo by vnitrostátní kontaktní místo tuto skutečnost oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU, který by měl následně odstranit profil z platformy IT Rezervoáru talentů EU. V souladu se zásadou proporcionality by však uchazeč o zaměstnání měl mít možnost podat novou žádost po uplynutí doby platnosti soudního nebo správního rozhodnutí nebo zákazu vstupu. Bez ohledu na tuto možnost by osoby odsouzené za trestné činy představující nebo zahrnující ohrožení národní bezpečnosti členského státu neměly mít nikdy možnost zaregistrovat se jako uchazeči o zaměstnání v Rezervoáru talentů EU. Těmito trestnými činy se v zásadě rozumí ty, které mají za cíl vážně zastrašit obyvatelstvo, neoprávněně donutit vládu k provedení nebo zdržení se provedení nějakého úkonu nebo vážně destabilizovat či zničit základní politické, ústavní, hospodářské nebo sociální struktury členského státu, jako jsou vlastizrada nebo teroristické trestné činy ve smyslu směrnice (EU)2017/541<sup>11a</sup>.*

---

<sup>11</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

---

<sup>11</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

<sup>11a</sup> *Směrnice Evropského parlamentu a*

*Rady (EU) 2017/541 ze dne 15. března 2017 o boji proti terorismu, která nahrazuje rámcové rozhodnutí Rady 2002/475/SVV a mění rozhodnutí Rady 2005/671/SVV (Úř. věst. L 88, 31.3.2017, s. 6, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj>).*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 14**

### **Návrh nařízení**

#### **Bod odůvodnění 16 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(16a) V souladu se zásadou proporcionality a v zájmu podpory spravedlivého náboru by účast zaměstnavatele na platformě IT Rezervoáru talentů EU měla rovněž podléhat určitým podmínkám. Při registraci by zaměstnavatelé měli být povinni poskytnout své kontaktní údaje, včetně registračního čísla společnosti, a prověrku trestního rejstříku nebo policejní prověrku informací o fyzické osobě (fyzických osobách), která (které) společnost vede (vedou). Vnitrostátní kontaktní místo by také mělo zaměstnavatele požádat, aby se zúčastnili informačního semináře o spravedlivém náboru a mezinárodních pracovních normách. Poté by zaměstnavatel měl mít možnost zúčastnit se dalších informačních schůzek a seminářů o spravedlivém náboru, které pořádá vnitrostátní kontaktní místo. Zaměstnavatel by měl mít možnost zveřejnit na svém profilu absolvování dodatečných seminářů v tomto ohledu, aby potenciálním zaměstnancům prokázal svůj závazek ke spravedlivému náboru a důstojným pracovním podmínkám. Absolvování dalších seminářů o spravedlivém náboru by mělo zaměstnavatelům také pomoci*

*zviditelnit se na platformě IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím automatizovaného systému pro vyhledávání vhodných uchazečů. Vnitrostátní kontaktní místa by měla před zařazením profilu do systému provést kontrolu zaměstnavatele na základě všech dostupných informací.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 15**

### **Návrh nařízení**

#### **Bod odůvodnění 16 b (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(16b) V případě, že zaměstnavatel poruší příslušné právní předpisy a postupy uvedené v čl. 13 odst. 3, což oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU příslušné vnitrostátní orgány odpovědné za prosazování příslušných právních předpisů a postupů v souladu s čl. 13 odst. 6 tohoto nařízení, měl by být zaměstnavateli pozastaven přístup do Rezervoáru talentů EU a jeho volná pracovní místa by měla být zrušena. Pozastavení by mělo být neprodleně zrušeno, jakmile příslušné vnitrostátní orgány oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že porušení příslušných právních předpisů a praxe podle čl. 13 odst. 3 bylo napraveno, nebo jakmile to dotčený zaměstnavatel prokáže. V případech porušení směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/52/ES nebo směrnice (EU) .../... [směrnice o boji proti obchodování s lidmi 2022/0426(COD)] by měl být zaměstnavatel na dobu neurčitou vyloučen z Rezervoáru talentů EU.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 16

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 17

#### *Znění navržené Komisí*

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by *si* měli vytvořit profil pomocí funkce Europass<sup>12</sup>, která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.

---

<sup>12</sup> Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

#### *Pozměňovací návrh*

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by měli *mít možnost* vytvořit *si* profil pomocí funkce Europass<sup>12</sup>, která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online. ***Rezervoár talentů EU by měl zlepšit přístup k informacím o kritériích způsobilosti a výběru, která by měla být transparentní, nediskriminační a široce definovaná, aby umožnila přijetí uchazečů o zaměstnání se všemi úrovněmi dovedností. Automatizovaný systém pro vyhledávání talentů by měl mít vestavěná ochranná opatření proti diskriminaci nebo předpojatosti. Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl spolupracovat se zúčastněnými stranami, jako jsou podnikatelské organizace a organizace pracující se státními příslušníky třetích zemí, s cílem zvýšit povědomí o Europassu a jeho funkcích a zlepšit jejich pochopení.***

---

<sup>12</sup> Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

## Pozměňovací návrh 17

### Návrh nařízení

#### Bod odůvodnění 18

##### *Znění navržené Komisí*

(18) Uznávání kvalifikací a ověřování dovedností registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být v případě potřeby prováděno v **zúčastněných** členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi **a** s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být **k dispozici na platformě IT Rezervoáru talentů EU a měly by být** poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU.

##### *Pozměňovací návrh*

(18) ***V zájmu podpory volného pohybu pracovníků a urychlení postupů uznávání je třeba snížit počet regulovaných profesí, které jsou praxí již pouze v několika členských státech. Při náboru je rovněž důležité uplatňovat přístup „dovednosti na prvním místě“, který zohledňuje všechny schopnosti, kompetence a kvalifikace osob v souladu s doporučením Komise C(2023) 7700. To je obzvláště důležité, pokud jde o mezinárodní nábor, protože údaje ukazují, že u státních příslušníků třetích zemí je vyšší pravděpodobnost, že budou pro své zaměstnání nadměrně kvalifikovaní, než je tomu u občanů Unie<sup>12a</sup>. Uznávání kvalifikací a ověřování dovedností získaných v rámci formálního, neformálního a informálního učení a kvalifikací, jako jsou odborné vzdělání, diplomy nebo zvláštní certifikáty („mikrocertifikáty“) registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by nicméně mělo být v případě potřeby prováděno v členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi. Mělo by být v souladu s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU a zpřístupněny platformě IT Rezervoáru talentů EU jasným, komplexním, uživatelsky přívětivým způsobem a v přístupných formátech pro osoby se zdravotním postižením při respektování příslušných požadavků na přístupnost stanovených ve směrnici (EU) 2016/2102***

*o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru, jakož i požadavků na přístupnost služeb stanovených v příloze I směrnice (EU) 2019/882.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 18**

### **Návrh nařízení Bod odůvodnění 20**

*Znění navržené Komisí*

(20) Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, by měl být zveřejněn na platformě IT Rezervoáru talentů EU spolu s příslušnými profesemi, na které se jednotlivá partnerství zaměřují.

*Pozměňovací návrh*

(20) Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, by měl být zveřejněn na platformě IT Rezervoáru talentů EU spolu s příslušnými profesemi, na které se jednotlivá partnerství zaměřují. ***Talentová partnerství by měla vždy dodržovat normy pro spravedlivý nábor a podporovat cirkulační migraci, aby se zabránilo odlivu mozků.***

Or. en

## **Pozměňovací návrh 19**

### **Návrh nařízení Bod odůvodnění 21**

*Znění navržené Komisí*

(21) V rámci Talentového partnerství může být rozvoj a ověřování dovedností zaměřen na trh práce jednoho nebo více zúčastněných členských států. Členské státy mohou přispívat, a to i finančně, k rozvoji a provádění podpory rozvoje a ověřování dovedností nabízené v rámci Talentového partnerství. Z toho důvodu, pokud tak rozhodnou členské státy účastníci se Talentového partnerství, by

*Pozměňovací návrh*

(21) V rámci Talentového partnerství může být rozvoj a ověřování dovedností zaměřen na trh práce jednoho nebo více zúčastněných členských států. Členské státy mohou přispívat, a to i finančně, k rozvoji a provádění podpory rozvoje a ověřování dovedností nabízené v rámci Talentového partnerství. Z toho důvodu, pokud tak rozhodnou členské státy účastníci se Talentového partnerství, by



měli mít možnost vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“, pouze zaměstnavatelé usazení v jednom nebo více členských státech účastnících se Talentového partnerství, a to po dobu nejvýše **jednoho roku**. Tato možnost by se mohla uplatnit zejména v případech, kdy je rozvoj dovedností konkrétně zaměřen na potřeby členského státu. Informace o tom, zda a ve kterých případech se tato možnost uplatňuje, by měly být uvedeny na platformě IT Rezervoáru talentů EU, aby byli informováni registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU. Všichni zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mohou po uplynutí této doby vyhledávat v profilech registrovaných uchazečů o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří obdrželi podporu v rámci Talentového partnerství, by měli mít vždy možnost zaregistrovat se do Rezervoáru talentů EU jako kterýkoli jiný státní příslušník třetí země, aniž by museli deklarovat existenci „pasu Talentového partnerství EU“, a mít tak možnost ucházet se o zaměstnání v jiných členských státech.

měli mít možnost vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“, pouze zaměstnavatelé usazení v jednom nebo více členských státech účastnících se Talentového partnerství, a to po dobu nejvýše **šesti měsíců**. Tato možnost by se mohla uplatnit zejména v případech, kdy je rozvoj dovedností konkrétně zaměřen na potřeby členského státu. Informace o tom, zda a ve kterých případech se tato možnost uplatňuje, by měly být uvedeny na platformě IT Rezervoáru talentů EU, aby byli informováni registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU. Všichni zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mohou po uplynutí této doby vyhledávat v profilech registrovaných uchazečů o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří obdrželi podporu v rámci Talentového partnerství, by měli mít vždy možnost zaregistrovat se do Rezervoáru talentů EU jako kterýkoli jiný státní příslušník třetí země, aniž by museli deklarovat existenci „pasu Talentového partnerství EU“, a mít tak možnost ucházet se o zaměstnání v jiných členských státech.

Or. en

## Pozměňovací návrh 20

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 23

*Znění navržené Komisí*

(23) **Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) ve svých „Obecných zásadách a operačních pokynech pro spravedlivý nábor“ stanovuje** řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před

*Pozměňovací návrh*

(23) MOP **stanovila** řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před nespravedlivým nábořem, **včetně zásady, že za nábor pracovníků by neměly být přímo ani nepřímo, zcela nebo zčásti**

nespravedlivým nábořem. Zaměstnavatelé by měli dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům **zúčastněných** členských států v souladu se směrnicemi 2011/98<sup>13</sup>, 2014/36/EU<sup>14</sup>, 2021/1883/EU<sup>15</sup> a 2016/801/EU<sup>16</sup>. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU<sup>17</sup> by zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí **na začátku zaměstnaneckého poměru** poskytnout **písemně a** srozumitelně informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu, pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní podmínky. Zaměstnavatel **by neměl** pracovníkovi **účtovat žádný náborový poplatek ani** zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání přijme. Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, **by měli** při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnicí 96/71/ES<sup>18</sup> ve znění směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnání v jiném členském státě.

**účtovány žádné poplatky nebo související náklady.** Zaměstnavatelé, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by měli **prohlásit, že dodržují a ctí obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor, zejména zákaz placení poplatků za nábor a souvisejících nákladů od uchazečů o zaměstnání nebo pracovníků.** Kromě toho musí zaměstnavatelé dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům členských států v souladu se směrnicemi 2011/98<sup>13</sup>, 2014/36/EU<sup>14</sup>, 2021/1883/EU<sup>15</sup> a 2016/801/EU<sup>16</sup>. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU<sup>17</sup> by zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí **v přiměřené době před začátkem platnosti pracovní smlouvy** poskytnout srozumitelně informace **v přístupném formátu pro uchazeče o zaměstnání** o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu **(včetně případných dalších příplatků), zákonné srážky,** pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní podmínky. **Příslušné informace, včetně zásady, že uchazeči o zaměstnání nebudou účtovány žádné náborové nebo související náklady, by měly být uvedeny také v oznámení o volném pracovním místě, aby se zvýšila transparentnost a předvídatelnost pro uchazeče o zaměstnání.** Zaměstnavatel **nesmí** pracovníkovi zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání přijme. Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, **musí** při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnicí 96/71/ES<sup>18</sup> ve

znění směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnání v jiném členském státě ***Vnitrostátní kontaktní místa by měla v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi zajistit proaktivní kontrolu dodržování předpisů ze strany zaměstnavatelů v koordinaci se sociálními partnery.***

---

<sup>13</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>14</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř. věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>15</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>16</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair

---

<sup>13</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>14</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř. věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>15</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>16</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair

(přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>17</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

<sup>18</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>17</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

<sup>18</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

## Pozměňovací návrh 21

### Návrh nařízení

#### Bod odůvodnění 23 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***(23a) Pracovní migranti se zdravotním postižením jsou často ohroženi nejistými situacemi na trhu práce<sup>18a</sup>. Je důležité zvýšit povědomí o situaci pracovních migrantů se zdravotním postižením a zajistit ochranu jejich zákonných práv, jak je uvedeno v Úmluvě OSN o právech osob se zdravotním postižením (UNCRPD), konkrétně práva na práci a nediskriminaci. Zaměstnavatelé by měli při přijímání státních příslušníků třetích zemí, včetně osob se zdravotním postižením, usilovat o rozmanitost. Zásadní je také zajistit přístupnost platformy IT Rezervoáru talentů EU, a proto musí nabízené služby splňovat normy přístupnosti, konkrétně normy stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru, jakož i příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I***

## Pozměňovací návrh 22

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 24

#### *Znění navržené Komisí*

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU. ***Uchazeč o zaměstnání by měl mít možnost uvést, ve kterém regionu nebo členském státě má zájem pracovat.***

## Pozměňovací návrh 23

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 26

#### *Znění navržené Komisí*

(26) ***Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a***

#### *Pozměňovací návrh*

(26) ***V zájmu podpory spravedlivého náboru a posílení transparentnosti vůči***

*zaměstnavatelům* snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, *zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech*. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU.

*státním příslušníkům třetích zemí, kteří jsou potenciálními uchazeči o zaměstnání v EU, i evropským zaměstnavatelům, kteří chtějí zaměstnávat pracovníky ze zahraničí, by měl sekretariát Rezervoáru talentů s podporou vnitrostátních kontaktních míst* snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování *na platformě IT, a to i pro osoby se zdravotním postižením*. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU. *Měl by také poskytovat informace o postupech nábory pracovníků v jednotlivých členských státech, včetně uznávání kvalifikací a potvrzování kvalifikací, imigračních postupech, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách a dostupných mechanismech nápravy v případech pracovního vykořisťování, nebo odkaz na tyto informace. Mechanismus pro podávání stížností by měl být snadno dostupný, cenově přijatelný a měl by zohledňovat genderové hledisko, například tím, že v rámci postupů nápravy a přístupu ke spravedlnosti budou k dispozici poradkyně a zaměstnankyně. Měla by také zajistit ochranu proti odvetným opatřením vůči uchazeči o zaměstnání, například tím, že umožní podávat anonymní stížnosti. V poskytnutých informacích by mělo být jasně uvedeno, jak by mohl uchazeč o zaměstnání postupovat v případě zneužití nebo vykořisťování ze strany zaměstnavatele. Za aktualizaci těchto informací odpovídají vnitrostátní kontaktní místa. Informace by měly být poskytovány ve spolupráci se sociálními partnery, organizacemi pracujícími se státními příslušníky třetích zemí a místními a regionálními orgány a příslušné kontaktní údaje by měly být v tomto ohledu snadno dostupné prostřednictvím Rezervoáru talentů EU.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 24

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 27

*Znění navržené Komisí*

(27) *Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl zajistit, aby na platformě IT Rezervoáru talentů EU byly k dispozici snadno dostupné informace o imigračních řízeních, uznávání kvalifikací a ověřování dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách a také o dostupných mechanismech nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytnout příslušné informace sekretariátu Rezervoáru talentů EU, aby bylo možné je zveřejnit na platformě IT Rezervoáru talentů EU. Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici také on-line informace o podpoře, která je k dispozici uchazečům o zaměstnání vyžadujícím mezinárodní ochranu, kteří se nacházejí ve třetích zemích. Podpůrná opatření zavedená členskými státy by mohla zahrnovat zvláštní informační kampaně, podporu při získávání cestovního dokladu a podporu při integraci po příjezdu.*

*Pozměňovací návrh*

(27) *Po vyhledání uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele by příslušné vnitrostátní kontaktní místo mělo zajistit, aby uchazeč o zaměstnání obdržel další informace v přístupném formátu, a to i pro osoby se zdravotním postižením. Tyto informace by měly zahrnovat doplňující podporu postupů pro získání víza a povolení k pobytu za účelem práce v daném členském státě, konkrétní pokyny týkající se postupů pro sloučení rodiny a práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a dostupného mechanismu pro podávání stížností. Měly by rovněž obsahovat informace usnadňující integraci státních příslušníků třetích zemí v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy, odborná příprava a vzdělávání, jakož i další integrační opatření, a pokud jsou k dispozici, kontaktní údaje na organizace, které nabízejí pomoc státním příslušníkům třetích zemí po náboru, například překlenovací programy.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 25

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 28

*Znění navržené Komisí*

(28) *Informace poskytované na*

*Pozměňovací návrh*

(28) *Informace poskytované na*

platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích **zúčastněných** členských států.

platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích **všech** členských států, a **to jasným, srozumitelným a uživatelsky přívětivým způsobem a v přístupných formátech pro osoby se zdravotním postižením, přičemž by měly být dodrženy příslušné požadavky na přístupnost stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru, jakož i příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (EU) 2019/882.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 26

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 29

*Znění navržené Komisí*

(29) Delegace Evropské unie by měly podporovat poskytování informací uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ohledně Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, **jakož i o zúčastněných členských státech.**

*Pozměňovací návrh*

(29) Delegace Evropské unie by měly **ve spolupráci s členskými státy aktivně** podporovat poskytování informací uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ohledně Rezervoáru talentů EU a jeho fungování. **Patří sem například poskytování informací v úředních jazycích třetích zemí, které se účastní Talentových partnerství.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 27

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 30

*Znění navržené Komisí*

(30) **Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a**

*Pozměňovací návrh*

**vypouští se**



*zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohla poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 28**

### **Návrh nařízení Bod odůvodnění 31**

#### *Znění navržené Komisí*

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší,

#### *Pozměňovací návrh*

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší **a aby**

*mohou zúčastněné* členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.

*se zajistilo funkční propojení s vnitrostátním seznamem nedostatkových profesí uvedeným v příloze, měly by* členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie *pro nedostatkové profese určené na vnitrostátní úrovni, jakož i pro registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“ v rámci partnerství, jehož se členský stát účastnil. Členské státy mohou rovněž rozhodnout o zavedení zrychlených imigračních řízení pro nábor do zaměstnání, která nejsou uvedena na seznamu nedostatkových povolání.* Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy. *Je také důležité, aby řídicí skupina Rezervoáru talentů EU s podporou sekretariátu Rezervoáru talentů EU prováděla prognózy trhu práce a získávala informace o dovednostech, například prostřednictvím platformy pro pracovní migraci.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 29

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 33

#### *Znění navržené Komisí*

(33) Za účelem dosažení cílů tohoto nařízení, kterým je usnadnění mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se

#### *Pozměňovací návrh*

(33) Za účelem dosažení cílů tohoto nařízení, kterým je usnadnění mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se

seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise v rámci přípravné činnosti vedla odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů<sup>19</sup>. Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na zasedání expertních skupin Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.

---

<sup>19</sup> Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2016/512/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj)).

seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise v rámci přípravné činnosti vedla odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů<sup>19</sup>. **Komise by měla vést konzultace se sociálními partnery, zejména na odvětvové úrovni, a se zástupci zájmových organizací pracujících pro státní příslušníky třetích zemí a organizací pracujících pro osoby se zdravotním postižením.** Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na zasedání expertních skupin Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.

---

<sup>19</sup> Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2016/512/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj)).

Or. en

## Pozměňovací návrh 30

### Návrh nařízení Bod odůvodnění 37

#### *Znění navržené Komisí*

(37) **Zúčastněné** členské státy **by měly** provést toto nařízení v plném souladu se všemi povinnostmi vyplývajícími z Listiny základních práv EU, zejména bez diskriminace na základě pohlaví, rasy,

#### *Pozměňovací návrh*

(37) Členské státy **musí** provést toto nařízení v plném souladu se všemi povinnostmi vyplývajícími z Listiny základních práv EU, zejména bez diskriminace na základě pohlaví, rasy,

barvy pleti, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání či přesvědčení, politického či jiného smýšlení, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. **Mělo by** být zajištěno dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek a ochrana mladých lidí při práci.

barvy pleti, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání či přesvědčení, politického či jiného smýšlení, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. **Musí** být zajištěno dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek a ochrana mladých lidí při práci, **jakož i genderová rovnost.**

Or. en

### Pozměňovací návrh 31

#### Návrh nařízení Čl. 1 – odst. 1

##### *Znění navržené Komisí*

1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům **a který usnadňuje** nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii.

##### *Pozměňovací návrh*

1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům **s cílem usnadnit** nábor uchazečů o zaměstnání **všech úrovní kvalifikace** ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii **a podpořit spravedlivý nábor, jak je stanoveno v obecných zásadách a operačních pokynech MOP pro spravedlivý nábor<sup>20a</sup>.**

---

<sup>20a</sup> *Mezinárodní organizace práce, Obecné zásady a operační pokyny pro spravedlivý nábor a definice náborových poplatků a souvisejících nákladů. Viz [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms\\_703485.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf)*

Or. en

## Pozměňovací návrh 32

### Návrh nařízení

#### Čl. 1 – odst. 2 – písm. b

##### *Znění navržené Komisí*

b) fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících podpůrných služeb;

##### *Pozměňovací návrh*

b) fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících podpůrných služeb, **jako jsou požadavky na přístupnost a poskytování informací;**

Or. en

## Pozměňovací návrh 33

### Návrh nařízení

#### Čl. 2 – odst. 1

##### *Znění navržené Komisí*

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v **zúčastněných** členských státech.

##### *Pozměňovací návrh*

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání **všech úrovní kvalifikace** ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v členských státech.

Or. en

## Pozměňovací návrh 34

### Návrh nařízení

#### Článek 3

##### *Znění navržené Komisí*

##### **Článek 3**

##### **Účast**

**1. Kterýkoli členský stát se může kdykoli rozhodnout, že se zapojí do Rezervoáru talentů EU. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději devět měsíců před datem, od kterého se zamýšlí zapojit. Od prvního dne účasti mohou být volná pracovní místa zaměstnavatelů usazených**

##### *Pozměňovací návrh*

**vypouští se**

*v daném členském státě převedena na platformu IT Rezervoáru talentů EU.*

**2. Informace o zúčastněných členských státech se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 35**

**Návrh nařízení**

**Čl. 4 – odst. 1 – bod 1**

*Znění navržené Komisí*

**1) „zúčastněnými členskými státy“ se rozumí členské státy, které se účastní Rezervoáru talentů EU;**

*Pozměňovací návrh*

**vypouští se**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 36**

**Návrh nařízení**

**Čl. 4 – odst. 1 – bod 2**

*Znění navržené Komisí*

**2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;**

*Pozměňovací návrh*

**2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba *plnoletá podle vnitrostátního práva* s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 37**

**Návrh nařízení**

**Čl. 4 – odst. 1 – bod 2 a (nový)**

**2a) Státní příslušníci třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v rámci Rezervoáru talentů EU, rovněž požívají práv stanovených v člancích 17, 18 a 19 tohoto nařízení.**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 38**

#### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 4 – odst. 1 – bod 5**

*Znění navržené Komisí*

5. „jediným koordinovaným kanálem“ se rozumí služba IT, která je zřízena pro účely předávání volných pracovních míst **ze zúčastněných** členských států na platformu IT Rezervoáru talentů EU podle jednotného systému a s využitím nezbytné technické infrastruktury.

*Pozměňovací návrh*

5. „jediným koordinovaným kanálem“ se rozumí služba IT, která je zřízena pro účely předávání volných pracovních míst z členských států na platformu IT Rezervoáru talentů EU podle jednotného systému a s využitím nezbytné technické infrastruktury.

Or. en

### **Pozměňovací návrh 39**

#### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 5 – odst. 1**

*Znění navržené Komisí*

1. Zřizuje se platforma IT Rezervoáru talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí.

*Pozměňovací návrh*

1. Zřizuje se platforma IT Rezervoáru talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí. **Informace na platformě musí být dostupné ve všech jazycích EU a musí splňovat požadavky na přístupnost v souladu se směrnicí (EU) 2016/2102 a přílohou I směrnice (EU) 2019/882.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 40

### Návrh nařízení

#### Čl. 5 – odst. 2 – písm. a

##### *Znění navržené Komisí*

a) jediný koordinovaný kanál umožňující **zúčastněným** členským státům převádět volná pracovní místa do databáze Rezervoáru talentů EU;

##### *Pozměňovací návrh*

a) jediný koordinovaný kanál umožňující členským státům převádět volná pracovní místa **včetně učňovské přípravy a stáží** do databáze Rezervoáru talentů EU;

Or. en

## Pozměňovací návrh 41

### Návrh nařízení

#### Čl. 5 – odst. 2 – písm. b

##### *Znění navržené Komisí*

b) technická infrastruktura umožňující databázi Rezervoáru talentů EU přijímat volná pracovní místa **ze zúčastněných** členských států;

##### *Pozměňovací návrh*

b) technická infrastruktura umožňující databázi Rezervoáru talentů EU přijímat volná pracovní místa z členských států;

Or. en

## Pozměňovací návrh 42

### Návrh nařízení

#### Čl. 5 – odst. 2 – písm. f

##### *Znění navržené Komisí*

f) zabezpečený komunikační kanál umožňující registrovaným uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU komunikovat v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

##### *Pozměňovací návrh*

f) zabezpečený komunikační kanál umožňující registrovaným uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU komunikovat v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU, **včetně možnosti provádět přímo na platformě testy dovedností a pohovory;**



### Pozměňovací návrh 43

#### Návrh nařízení

#### Čl. 5 – odst. 2 – písm. f a (nové)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*fa) přístup k veřejným informacím o fungování Rezervoáru talentů EU a k informacím o náborových postupech členských států, uznávání kvalifikací a postupech prověřování, imigračních řízeních, právech státních příslušníků třetích zemí, mechanismech nápravy a informacích o životních a pracovních podmínkách v členských státech;*

Or. en

### Pozměňovací návrh 44

#### Návrh nařízení

#### Čl. 5 – odst. 4

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

4. **Zúčastněné** členské státy a sekretariát Rezervoáru talentů EU uvedený v článku 8 zajistí technickou interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a platformou IT Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU případně zajišťuje rozhraní s dalšími příslušnými nástroji a službami nabízenými na úrovni Unie.

4. Členské státy a sekretariát Rezervoáru talentů EU uvedený v článku 8 zajistí technickou interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a platformou IT Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU případně zajišťuje rozhraní s dalšími příslušnými nástroji a službami nabízenými na úrovni Unie.

Or. en

### Pozměňovací návrh 45

#### Návrh nařízení

#### Čl. 6 – odst. 3

### *Znění navržené Komisí*

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat **jméno, příjmení a kontaktní údaje**.

### *Pozměňovací návrh*

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. **Profily zaměstnavatelů zaregistrovaných v platformě musí obsahovat jméno, příjmení, kontaktní údaje, registrační číslo společnosti, odvětví činnosti a stručný popis činnosti zaměstnavatele.** Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat **informace o místě a druhu práce, pracovní době a délce trvání pracovního poměru a dalších příslušných pracovních podmínkách, včetně platných postupů odměňování.**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 46**

#### **Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 6**

### *Znění navržené Komisí*

6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu **dvou let** od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.

### *Pozměňovací návrh*

6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu **jednoho roku** od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.

Or. en

## Pozměňovací návrh 47

### Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 8

#### *Znění navržené Komisí*

8. Údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí jsou přístupné pouze zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. Údaje zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou přístupné registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

8. Údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí jsou přístupné pouze zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. Údaje zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou přístupné registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU.

***Zpracování údajů pro účely vyhledávání a přiřazování by nemělo vyžadovat zpracování žádných osobních údajů uvedených v článku 9 nařízení (EU) 2016/679 a článku 10 nařízení (EU) 2018/1725.***

Or. en

## Pozměňovací návrh 48

### Návrh nařízení Čl. 8 – odst. 2 – písm. a

#### *Znění navržené Komisí*

a) zajištění celkového řízení Rezervoáru talentů EU, včetně plánování a koordinace jeho činností;

#### *Pozměňovací návrh*

a) zajištění celkového řízení Rezervoáru talentů EU, včetně plánování a koordinace jeho činností, ***jako jsou informační kampaně a zapojení zúčastněných stran do postupu projednávání ve výboru podle článku 22 tohoto nařízení;***

Or. en

## Pozměňovací návrh 49

### Návrh nařízení

#### Čl. 8 – odst. 2 – písm. c

##### *Znění navržené Komisí*

c) zveřejňování příslušných informací na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle **čl. 3 odst. 3**, čl. 10 odst. 2 písm. f), čl. 12 odst. 5, 6 a 7, čl. 14 odst. 2 **a** čl. 15 odst. 2;

##### *Pozměňovací návrh*

c) zveřejňování příslušných informací na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. f), čl. 12 odst. 5, 6 a 7, čl. 14 odst. 2, čl. 15 odst. 2 **a čl. 17 odst. 1, jakož i poskytnutí online informačního semináře uvedeného v čl. 11 odst. 9 uchazečům o zaměstnání, kteří se na platformě zaregistrují;**

Or. en

## Pozměňovací návrh 50

### Návrh nařízení

#### Čl. 8 – odst. 2 – písm. d

##### *Znění navržené Komisí*

d) přípravu zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU;

##### *Pozměňovací návrh*

d) přípravu zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU **a zajišťování výměn s příslušnými orgány třetích zemí prostřednictvím spolupráce s delegacemi EU a diplomatickými službami ve třetích zemích;**

Or. en

## Pozměňovací návrh 51

### Návrh nařízení

#### Čl. 8 – odst. 2 – písm. f

##### *Znění navržené Komisí*

f) svolávání pravidelných zasedání sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU podle článku 10 za účelem výměny informací a osvědčených

##### *Pozměňovací návrh*

f) svolávání pravidelných zasedání sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU podle článku 10 za účelem výměny informací a osvědčených

postupů týkajících se technického provádění tohoto nařízení na vnitrostátní úrovni.

postupů týkajících se technického provádění tohoto nařízení na vnitrostátní úrovni **a synchronizaci těchto zasedání s probíhající souběžnou prací na postupech uznávání uvedených v doporučení Komise EU 2023/7700 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 52**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 8 – odst. 2 – písm. f a (nové)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**fa) koordinaci informací získaných od vnitrostátních kontaktních míst o tom, jak zaměstnavatelé dodržují obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor.**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 53**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 9 – odst. 1 – písm. d a (nové)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**da) výměnu názorů se zúčastněnými stranami, jak je uvedeno v čl. 9 odst. 4a tohoto nařízení;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 54**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 9 – odst. 1 – písm. d b (nové)**

*db) spolupráci s orgány a zúčastněnými stranami ve třetích zemích na podpoře realizace Talentových partnerství a vypracování opatření k prevenci odlivu mozků, jakož i provádění prognóz trhu práce, které by mohly sloužit jako základ pro budoucí Talentová partnerství.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 55

### Návrh nařízení Čl. 9 – odst. 2

Znění navržené Komisí

**2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.**

Pozměňovací návrh

**2. Řídicí skupina** Rezervoáru talentů EU **se skládá ze zástupců všech orgánů pro zaměstnanost a přistěhovalectví členských států.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 56

### Návrh nařízení Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí

**4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina** Rezervoáru talentů EU **zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů.** Tito zástupci

Pozměňovací návrh

**4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie z řad zaměstnavatelů a odborových svazů** mají právo **jmenovat po třech zástupcích, kteří se účastní práce řídicí skupiny** Rezervoáru talentů EU. Tito zástupci podepíší písemně prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Or. en

## Pozměňovací návrh 57

### Návrh nařízení Čl. 9 – odst. 4 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**4a. Na zasedání řídicí skupiny mohou být přizváni také odborníci z agentur Unie a mezinárodních organizací, aby prezentovali své názory. Mezi tyto zúčastněné strany mohou mimo jiné patřit Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA), Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF), Mezinárodní organizace práce (ILO), Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) a místní a regionální orgány členských států.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 58

### Návrh nařízení Čl. 10 – odst. 1

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

1. Každý **zúčastněný** členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. **Zúčastněné** členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví.

1. Každý členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví **s cílem zlepšit součinnost mezi těmito orgány a zabránit přetěžování vnitrostátních správních orgánů.**

## Pozměňovací návrh 59

### Návrh nařízení

#### Čl. 10 – odst. 2 – písm. b a (nové)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**ba) konzultaci s organizacemi sociálních partnerů a místními a regionálními orgány o trendech a vývoji na trhu práce;**

Or. en

## Pozměňovací návrh 60

### Návrh nařízení

#### Čl. 10 – odst. 2 – písm. f

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

f) poskytování informací sekretariátu Rezervoáru talentů EU o imigračních řízeních a postupech uznávání na vnitrostátní úrovni, a to i s ohledem na uplatňování zásady upřednostňování občanů Unie, a příslušných údajů pro monitorování Rezervoáru talentů EU, jak je stanoveno v článku 20;

f) poskytování informací sekretariátu Rezervoáru talentů EU o **náborových postupech**, imigračních řízeních a postupech uznávání na vnitrostátní úrovni **v souladu s čl. 17 odst. 1**, a to i s ohledem na uplatňování zásady upřednostňování občanů Unie, a příslušných údajů pro monitorování Rezervoáru talentů EU, jak je stanoveno v článku 20;

Or. en

## Pozměňovací návrh 61

### Návrh nařízení

#### Čl. 10 – odst. 2 – písm. f a (nové)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**fa) sledování toho, jak zaměstnavatelé plní a dodržují obecné zásady a operační**



*pokyny MOP pro spravedlivý nábor, a podávání zpráv sekretariátu o vývoji v této oblasti na vnitrostátní úrovni;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 62**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 10 – odst. 2 – písm. g**

##### *Znění navržené Komisí*

g) poskytování informací a podpůrných služeb registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s *článkem 17.*

##### *Pozměňovací návrh*

g) poskytování informací a podpůrných služeb registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s *čl. 17 odst. 2 tohoto nařízení a ve spolupráci se sociálními partnery, místními a regionálními orgány a případně s organizacemi, které nabízejí pomoc státním příslušníkům třetích zemí po náboru.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 63**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 1 a (nový)**

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

*Pozastavení uvedené v odst. 2 písm. e) by mělo být neprodleně zrušeno, jakmile příslušné vnitrostátní orgány oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že porušení příslušných právních předpisů a praxe podle čl. 13 odst. 3 bylo napraveno, nebo jakmile to dotčený zaměstnavatel prokáže. V případech porušení směrnice 2009/52/ES a směrnice (EU) .../... [směrnice o boji proti obchodování s lidmi*

**2022/0426(COD)] je zaměstnavatel na dobu neurčitou vyloučen z Rezervoáru talentů EU.**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 64**

### **Návrh nařízení Čl. 10 – odst. 3**

#### *Znění navržené Komisí*

3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně svolává vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU z každého **zúčastněného** členského státu do sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se provádění tohoto nařízení.

#### *Pozměňovací návrh*

3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně svolává vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU z každého členského státu do sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se provádění tohoto nařízení.

Or. en

## **Pozměňovací návrh 65**

### **Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 1**

#### *Znění navržené Komisí*

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si **mohou** vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí **mají možnost** si vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

## **Pozměňovací návrh 66**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 11 – odst. 2 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**2a. Jakmile dojde k přiřazení uchazeče o zaměstnání k zaměstnavateli v souladu s ustanoveními článku 16 tohoto nařízení, může příslušné vnitrostátní kontaktní místo na požádání a za účelem ověření správnosti výše uvedeného prohlášení uchazeče o zaměstnání obdržet informace ze Schengenského informačního systému.**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 67**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 11 – odst. 2 b (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**2b. V případě, že se na uchazeče o zaměstnání vztahuje rozhodnutí uvedené v odstavci 2 tohoto článku, vnitrostátní kontaktní místo tuto skutečnost sdělí sekretariátu Rezervoáru talentů EU, který následně odstraní profil z platformy IT Rezervoáru talentů EU.**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 68**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 11 – odst. 2 c (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**2c. Odchylně od odstavce 2b) může uchazeč o zaměstnání po uplynutí doby**

*platnosti soudního nebo správního rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákazu vstupu v souladu s výše uvedenou směrnicí podat novou žádost o registraci profilu.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 69

Návrh nařízení  
Čl. 11 – odst. 2 d (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*2d. Bez ohledu na odstavce 1 až 2c) se osoby odsouzené za trestné činy stanovené ve směrnici (EU) 2017/541 nebo jiné trestné činy, které představují nebo zahrnují hrozbu pro národní bezpečnost členského státu, nemohou v žádném případě registrovat jako uchazeči o zaměstnání v Rezervoáru talentů EU.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 70

Návrh nařízení  
Čl. 11 – odst. 4

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa.

4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa. *Automatizovaný nástroj pro vyhledávání uchazečů o zaměstnání na platformě zajistí větší viditelnost uchazečů o zaměstnání, kteří si již dříve vybrali volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 71

### Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 4 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**4a. Uchazečům o zaměstnání se po jejich registraci v Rezervoáru talentů EU nabízí možnost zúčastnit se informačního semináře o jejich pracovních právech v souvislosti s platformou, jakož i v souvislosti s náborem ze strany zaměstnavatele členského státu. Tento seminář zahrnuje informace o tom, jak podat stížnost v souladu s článkem 18, a organizuje jej sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 72

### Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 1

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

1. **Zúčastněné** členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“.

1. Členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“.

Or. en

## Pozměňovací návrh 73

### Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 6

#### *Znění navržené Komisí*

6. **Zúčastněné** členské státy se v rámci příslušného Talentového partnerství mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše **jednoho roku**, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

6. Členské státy se v rámci příslušného Talentového partnerství, **kterého se účastní**, mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše **šesti měsíců**, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

## Pozměňovací návrh 74

### Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 7

#### *Znění navržené Komisí*

7. Seznam třetích zemí a **zúčastněných** členských států, které se účastní Talentového partnerství, a příslušných povolání, na něž se vztahuje, se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

7. Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, a příslušných povolání, na něž se vztahuje, se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

## Pozměňovací návrh 75

### Návrh nařízení Čl. 13 – nadpis

*Znění navržené Komisí*

**Účast** zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU

*Pozměňovací návrh*

**Registrace** zaměstnavatelů **do** Rezervoáru talentů EU **a účast v něm**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 76**

**Návrh nařízení**

**Čl. 13 – odst. 1**

*Znění navržené Komisí*

**1. Zaměstnavatelé, kteří mají zájem zapojit se do Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení jejich volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU.**

*Pozměňovací návrh*

**vypouští se**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 77**

**Návrh nařízení**

**Čl. 13 – odst. 1 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

**1a. Zaměstnavatelé, kteří se chtějí zviditelnit a zveřejnit svá volná pracovní místa v Rezervoáru talentů EU, musí zaregistrovat svůj profil s uvedením jména, příjmení, kontaktních údajů, odvětví činnosti, výpisu z vnitrostátního obchodního rejstříku, výpisu z rejstříku trestů nebo policejní prověrky informací o fyzické osobě (fyzických osobách), která (které) společnost vede (vedou), a stručného popisu činnosti zaměstnavatele. Vnitrostátní kontaktní místo také zaměstnavatele požádá, aby se zúčastnili**

*Pozměňovací návrh*

*informačního semináře o spravedlivém náboru a mezinárodních pracovních normách. Po účasti na informačním semináři podepíší zaměstnavatelé závazek, že budou dodržovat obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 78**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 13 – odst. 1 b (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***1b. Kromě povinného školení uvedeného v odstavci 1 tohoto článku mají zaměstnavatelé možnost zúčastnit se dalšího školení o spravedlivém náboru, po jehož absolvování budou jejich volná pracovní místa v Rezervoáru talentů EU lépe viditelná prostřednictvím automatizovaného systému pro vyhledávání a porovnávání. Zaměstnavatelé se na platformě zviditelní také tím, že uchazečům o zaměstnání nabídnou v pracovní době jazykové vzdělávání nebo jiný relevantní rozvoj dovedností.***

Or. en

## **Pozměňovací návrh 79**

### **Návrh nařízení**

#### **Čl. 13 – odst. 1 c (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***1c. Vnitrostátní kontaktní místo prověří všechny zaměstnavatele a předložené informace před tím, než jejich profil přijme do platformy.***



## Pozměňovací návrh 80

### Návrh nařízení

#### Čl. 13 – odst. 1 d (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***1d. Zaměstnavatelé registrovaní v Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení jejich volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU. Volná pracovní místa musí obsahovat alespoň místo a druh práce, dobu trvání pracovního poměru a pracovní dobu, jakož i informace o odměně. Musí být také jasně uvedeno, že od uchazeče o zaměstnání nebudou vybírány žádné náborové poplatky ani související náklady.***

Or. en

## Pozměňovací návrh 81

### Návrh nařízení

#### Čl. 13 – odst. 2 – návětí

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU převedou do platformy IT Rezervoáru talentů EU volná pracovní místa, která:

2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU ***co nejdříve a nejpozději do pěti pracovních dnů*** převedou do platformy IT Rezervoáru talentů EU volná pracovní místa, která:

Or. en

## Pozměňovací návrh 82

### Návrh nařízení

#### Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 1

##### *Znění navržené Komisí*

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili **ochranu** státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací. **Zúčastněné** členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami **a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce** v souladu s právem Unie.

##### *Pozměňovací návrh*

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, **jakož i obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor**, aby zajistili **právo** státních příslušníků třetích zemí **na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, ochranu** před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, **včetně prevence a odstranění nucené práce a dětské práce**, jakož i před diskriminací **v oblasti zaměstnání a povolání**. Členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy **a** kolektivními smlouvami v souladu s právem Unie.

Or. en

## Pozměňovací návrh 83

### Návrh nařízení

#### Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 2

##### *Znění navržené Komisí*

Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí poplatky za účelem náboru.

##### *Pozměňovací návrh*

Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí **žádné** poplatky za účelem náboru **ani související náklady, a to ani před zahájením postupu náboru, ani po jeho dokončení**.

Or. en

## Pozměňovací návrh 84

### Návrh nařízení Čl. 13 – odst. 5

#### *Znění navržené Komisí*

5. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU bez zbytečného odkladu **uvvedou na platformě IT Rezervoáru talentů EU**, že úspěšně dokončili nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na dané volné pracovní místo. **Profily těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání a** obsazená volná pracovní místa automaticky přestanou být viditelné na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

#### *Pozměňovací návrh*

5. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU bez zbytečného odkladu **oznámí vnitrostátnímu kontaktnímu místu**, že úspěšně dokončili nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na dané volné pracovní místo. **Před zahájením pracovního poměru poskytne zaměstnavatel uchazeči o zaměstnání všechny potřebné informace jasným a srozumitelným způsobem v souladu se směrnicí 2019/1152/EU.** Obsazená volná pracovní místa automaticky přestanou být viditelné na platformě IT Rezervoáru talentů EU. **Na profilu registrovaného uchazeče o zaměstnání se uvede, že osoba hodlá nastoupit do zaměstnání.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 85

### Návrh nařízení Čl. 13 – odst. 6

#### *Znění navržené Komisí*

6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v **zúčastněných** členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).

#### *Pozměňovací návrh*

6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).

Or. en

## Pozměňovací návrh 86

### Návrh nařízení

#### Čl. 16 – odst. 4 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**4a. Nástroj pro automatické přiřazování musí mít zabudované záruky proti diskriminaci z důvodů uvedených v článku 21 Listiny základních práv EU.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 87

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 1

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování.**

**vypouští se**

Or. en

## Pozměňovací návrh 88

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – návěť

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU **zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU** tyto informace:

Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU **bezplatně a jasným, srozumitelným, uživatelsky vsřícným a snadno přístupným způsobem, mimo jiné pro osoby se zdravotním postižením v souladu se směrnicí 2016/2102 a přílohou I směrnice (EU) 2019/882 zveřejní** tyto informace o jednotlivých členských státech:

## Pozměňovací návrh 89

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a

##### *Znění navržené Komisí*

a) **informace o postupech** náboru **a imigračních řízeních**, uznávání kvalifikací a ověřování dovedností, **právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i informace o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech**;

##### *Pozměňovací návrh*

a) **postupy** náboru **a zaměstnávání, včetně** uznávání kvalifikací a ověřování dovedností;

Or. en

## Pozměňovací návrh 90

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a a (nové)

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

aa) **imigrační řízení, včetně postupů pro získání víz a povolení k pobytu za účelem práce**;

Or. en

## Pozměňovací návrh 91

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a b (nové)

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

ab) **práva státních příslušníků třetích zemí, včetně informací o dostupných mechanismech přístupu ke spravedlnosti a odškodnění a kontaktních údajích na**

*organizace, které případně nabízejí pomoc po náboru;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 92**

**Návrh nařízení**

**Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a c (nové)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*ac) informace o životních a pracovních podmínkách v členských státech;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 93**

**Návrh nařízení**

**Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. b**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

b) jasné vysvětlení uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí týkající se toho, že pokud se na ně vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES, je jim vstup a pobyt na území všech členských států zakázán.

b) *podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU, mimo jiné* jasné vysvětlení uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí týkající se toho, že pokud se na ně vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES, je jim vstup a pobyt na území všech členských států zakázán, *jakož i informace o ustanoveních čl. 11 odst. 2.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 94

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***Vnitrostátní kontaktní místa jsou odpovědná za případnou aktualizaci informací uvedených v prvním odstavci.***

Or. en

## Pozměňovací návrh 95

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 b (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***Informace uvedené v odst. 1 písm. a) vycházejí z Obecných zásad a operačních pokynů MOP pro spravedlivý nábor.***

Or. en

## Pozměňovací návrh 96

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 2 – návětí

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

2. ***Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU poskytují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU dodatečnou podporu a pomoc po výběru registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o:***

2. ***Uchazeči o zaměstnání, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v rámci Rezervoáru talentů EU, obdrží od příslušného vnitrostátního kontaktního místa následující doplňující informace:***

Or. en

## Pozměňovací návrh 97

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 2 – písm. a

##### *Znění navržené Komisí*

- a) **konkrétní informace o vnitrostátních imigračních řízeních** pro získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání **po výběrovém řízení**;

##### *Pozměňovací návrh*

- a) **doplňující podporu k informacím uvedeným v odst. 1 písm. a), pokud jde o řízení** pro získání víz a povolení pobytu za účelem zaměstnání **v daném členském státě**;

Or. en

## Pozměňovací návrh 98

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 2 – písm. e

##### *Znění navržené Komisí*

- e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí.

##### *Pozměňovací návrh*

- e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí, **například překlenovací programy**.

Or. en

## Pozměňovací návrh 99

### Návrh nařízení

#### Čl. 17 – odst. 2 – pododstavec 1 a (nový)

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

**Pro účely písmen c) a d) mohou být informace poskytovány ve spolupráci se sociálními partnery a případně s organizacemi, které nabízejí státním příslušníkům třetích zemí pomoc po náboru.**



**Pozměňovací návrh 100****Návrh nařízení****Čl. 17 – odst. 3 – pododstavec 1 a (nový)***Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

***Sekretariát Rezervoáru talentů EU ve spolupráci s řídicí skupinou rovněž provádí cílené informační úsilí a kampaně na zvyšování povědomí zaměstnavatelů, zejména malých a středních podniků, s cílem zvýšit pochopení a tím i využívání Rezervoáru talentů veřejností. Tyto osvětové kampaně musí zahrnovat informace o normách pro spravedlivý nábor v souladu s obecnými zásadami a operačními pokyny MOP pro spravedlivý nábor.***

Or. en

**Pozměňovací návrh 101****Návrh nařízení****Čl. 18 – odst. 1***Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

1. ***Zúčastněné*** členské státy zajistí, aby byly zavedeny účinné mechanismy, jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí podávat stížnosti v případě porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ze strany zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU.

1. Členské státy zajistí, aby byly zavedeny účinné ***a cenově dostupné mechanismy podávání stížností nebo jiné postupy pro podávání stížností v souladu s vnitrostátními právními předpisy a praxí,*** jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí podávat stížnosti v případě porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ***nebo jiných relevantních ustanovení v souvislosti s uplatňováním tohoto nařízení*** ze strany zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU. ***Mechanismus pro podávání stížností musí***

*zohledňovat genderové hledisko a zajistit, aby uchazeči o zaměstnání, kteří podají stížnost, byli chráněni před jakoukoli odvetou.*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 102**

### **Návrh nařízení Čl. 18 – odst. 2**

#### *Znění navržené Komisí*

2. **Zúčastněné členské státy** snadno zpřístupní informace týkající se dostupných mechanismů nápravy.

#### *Pozměňovací návrh*

2. **Vnitrostátní kontaktní místa EU** snadno zpřístupní informace týkající se dostupných mechanismů nápravy **prostřednictvím Rezervoáru talentů EU, a to i pro osoby se zdravotním postižením v souladu se směrnicí (EU) 2016/2102 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru. Tyto informace zahrnují kontaktní údaje na odpovědné orgány a informace o příslušných organizacích pracovníků v souladu s vnitrostátními právními předpisy, jakož i kontaktní údaje na organizace zastupující státní příslušníky třetích zemí.**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 103**

### **Návrh nařízení Čl. 19 – odst. 1**

#### *Znění navržené Komisí*

1. **Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout zavést zrychlená imigrační řízení** s cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, **kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.**

#### *Pozměňovací návrh*

1. S cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí **zavedou členské státy zrychlená imigrační řízení pro nedostatková povolání uvedená na jejich vnitrostátním seznamu a pro registrované**

*uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“ v rámci partnerství, jehož se členský stát účastní. Informace o těchto zrychlených řízeních musí být řádně sděleny a zpřístupněny jak zaměstnavatelům, tak uchazečům o zaměstnání v rané fázi náborového postupu.*

Or. en

#### **Pozměňovací návrh 104**

##### **Návrh nařízení Čl. 19 – odst. 2 – návětí**

*Znění navržené Komisí*

2. Postup uvedený v odstavci 1 se *může týkat*:

*Pozměňovací návrh*

2. Postup uvedený v odstavci 1 se *týká*:

Or. en

#### **Pozměňovací návrh 105**

##### **Návrh nařízení Čl. 19 – odst. 2 – pododstavec 1 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*Kromě postupů uvedených v odstavcích 1 a 2 mohou členské státy zavést zrychlená imigrační řízení pro jednotlivé uchazeče o zaměstnání, kteří byli dříve přijati na pracovní místo prostřednictvím Rezervoáru talentů EU.*

Or. en

## Pozměňovací návrh 106

### Návrh nařízení

#### Čl. 20 – odst. 1 – návětí

##### *Znění navržené Komisí*

1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména údaje o:

##### *Pozměňovací návrh*

1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména údaje **rozdělené podle pohlaví** o:

Or. en

## Pozměňovací návrh 107

### Návrh nařízení

#### Čl. 20 – odst. 1 – písm. f a (nové)

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

**fa) počtu odmítnutých žádostí o registraci v platformě IT Rezervoáru talentů EU, jak je uvedeno v článku 11.**

Or. en

## Pozměňovací návrh 108

### Návrh nařízení

#### Čl. 20 – odst. 3

##### *Znění navržené Komisí*

3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU shromažďuje údaje uvedené v odstavci 1 s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU.

##### *Pozměňovací návrh*

3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU shromažďuje údaje uvedené v odstavci 1 s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU **a ve spolupráci se sociálními partnery a organizacemi občanské společnosti, zejména těmi, které pracují se státními příslušníky třetích zemí a osobami se zdravotním postižením.**

**Pozměňovací návrh 109**

**Návrh nařízení**

**Čl. 24 – odst. 2**

*Znění navržené Komisí*

2. Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné v ***zúčastněných*** členských státech v souladu se Smlouvami.

*Pozměňovací návrh*

2. Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné v členských státech v souladu se Smlouvami.

## VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

Evropská unie a její členské státy se potýkají s nedostatkem pracovních sil v celé řadě odvětví od stavebnictví a zdravotnictví až po strojírenství a informační a komunikační technologie. Nedostatek pracovních sil se v nadcházejících letech pravděpodobně prohloubí v důsledku demografických trendů, zatímco Evropa celosvětově soutěží o talenty s ostatními kontinenty a jednotlivými zeměmi. Nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi na evropském trhu práce rovněž způsobuje ekonomické ztráty ve výši až 2 % roční produktivity. Současně je zapotřebí více legálních cest, aby se zabránilo nelegální migraci. Jelikož je migrace přirozeným jevem, který bude i nadále existovat, mimo jiné v důsledku změny klimatu a mezinárodního vývoje, je společný evropský přístup k legální pracovní migraci zásadní.

Je tedy zřejmé, že Evropa musí zůstat otevřená světu, aby si udržela svou konkurenceschopnost a podpořila hospodářský růst. Evropa potřebuje přilákat všechny úrovně dovedností, které jsou přímo i nepřímo potřebné pro ekologickou a digitální transformaci, pro trvalou kvalitu našich systémů sociálního zabezpečení a pro prosperitu našeho kontinentu. Zároveň je jasné, že Evropa neexistuje ve vzduchoprázdnu, a proto jsou nezbytná silná a udržitelná partnerství se třetími zeměmi. Talentová partnerství mohou přispět k rozvoji dovedností a dobrých pracovních podmínek ve třetích zemích a zároveň podpořit cirkulační migraci jako prostředek prevence odlivu mozků.

Aby však mohlo efektivněji docházet ke skutečnému zprostředkování zaměstnání mezi zaměstnavateli a státními příslušníky třetích zemí, zřizuje se Rezervoár talentů EU. Jedná se o vítaný návrh, který Evropský parlament požadoval v několika legislativních zprávách. Rezervoár talentů EU bude první celoevropskou platformou, která usnadní vyhledávání pracovníků mezi státními příslušníky třetích zemí a zaměstnavateli usazenými v Unii. Bude se inspirovat stávající platformou EURES, kde mohou občané EU a zaměstnavatelé uzavírat partnerství, ale půjde i dále. Bude doplňovat stávající opatření a iniciativy, a nebude tak zasahovat do pravomocí jednotlivých členských států, například pokud jde o právo určovat počty přijímaných státních příslušníků třetích zemí přicházejících za prací.

Na rozdíl od návrhu Evropské komise návrh zprávy předpokládá, že Rezervoár talentů EU zavedou všechny členské státy. Vzhledem k tomu, že nedostatek pracovních sil je problémem celé Unie a cílem Rezervoáru talentů EU je být společnou platformou pro sdružování státních příslušníků třetích zemí a evropských zaměstnavatelů, měl by existovat ve všech členských státech, aby zlepšil předvídatelnost, transparentnost a právní jistotu pro všechny, kdo ho využívají. Pro zaměstnavatele a státní příslušníky třetích zemí bude prohledání Rezervoáru talentů EU při hledání pracovních příležitostí i nadále dobrovolné, ale společná evropská realizace usnadní přístup k platformě. Přispěje také k řešení jedné z hlavních výzev současné evropské politiky v oblasti pracovní migrace, kterou je roztříštěnost.

Návrh zprávy dále vychází z návrhu Evropské komise a posiluje dva hlavní stavební prvky Rezervoáru talentů EU. Zaprvé posiluje ochranu před diskriminací a nespravedlivým nábořem státních příslušníků třetích zemí tím, že Rezervoár talentů EU více přizpůsobuje Obecným zásadám a operačním pokynům pro spravedlivý nábor vypracovaným Mezinárodní organizací práce (MOP). Tímto způsobem se také snaží zaplnit mezeru v evropském legislativním rámci, kde dosud neexistují žádná společná pravidla pro postupy náboru zaměstnanců. Zadruhé

posiluje propojení Rezervoáru talentů EU s vývojem trhu práce, a tedy se skutečnými potřebami evropských zaměstnavatelů, a to díky jasnějšímu zapojení sociálních partnerů a dalších zúčastněných stran do řízení Rezervoáru talentů EU.

Pro oba tyto stavební prvky jsou klíčové informace. Proto byla ustanovení o informačních a podpůrných službách vyjasněna a posílena. Návrh zprávy rozlišuje mezi tím, které informace by měly být veřejně dostupné všem (potenciálním) státním příslušníkům třetích zemí a zaměstnavatelům a které informace by měly být poskytnuty státnímu příslušníkovi třetí země poté, co se dohodne se zaměstnavatelem. Kromě informací je pro zajištění rovného přístupu k platformě pro všechny uživatele zásadní také přístupnost. Návrh zprávy zavádí požadavky na přístupnost celého Rezervoáru talentů EU, včetně informací o ochraně údajů, jakož i informací poskytovaných na vlastní platformě.

Návrh zprávy rovněž zavádí proporcionální podmínky pro účast na Rezervoáru talentů EU. Předtím, než budou zaměstnavatelé moci na platformě zveřejnit volná pracovní místa, měli by poskytnout informace, které mohou vnitrostátní kontaktní místa ověřit. Tyto informace zahrnují například prověrku trestního rejstříku fyzické osoby (osob), která (které) společnost řídí, aby se zabránilo tomu, že se na platformě znovu objeví zaměstnavatelé, kteří pracovníky zneužívají. Návrh zprávy zavádí ustanovení, podle nichž může být zaměstnavateli dočasně pozastaven přístup v případě čistě administrativního pochybení, ale také na dobu neurčitou v případě porušení platných právních předpisů o boji proti obchodování s lidmi a sankcí vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí.

Současně návrh zprávy zachovává určitá ustanovení o proporcionalitě pro státní příslušníky třetích zemí, podle nichž se osoba, na kterou se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu do Unie, nebude moci zaregistrovat, protože jí nebude prozatím povolen vstup a pobyt v Unii. Toto ustanovení je však vyváжено tím, že státním příslušníkům třetích zemí umožňuje podat novou žádost o registraci po uplynutí doby zákazu vstupu a zároveň zajišťuje, aby se osoby odsouzené za trestné činy, které představují nebo zahrnují ohrožení národní bezpečnosti členského státu, nikdy nemohly zaregistrovat do Rezervoáru talentů EU.

Vzhledem k tomu, že Rezervoár talentů EU bude využívat automatizované systémy pro vyhledávání nejvhodnějších dovedností pro určitá volná pracovní místa, je důležité zajistit ochranu proti předpojatosti na základě diskriminace.

**PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY,  
OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY**

V souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu zpravodajka prohlašuje, že při vypracování návrhu zprávy až do okamžiku jejího přijetí ve výboru obdržela podněty od těchto subjektů nebo osob:

<b>Subjekt nebo osoba</b>
Adecco Group
BusinessEurope (Konfederace evropského podnikání), Konfederace švédských podniků
Evropská komise
European Network of Migrant Women (Evropská síť migrantek)
Evropská konfederace odborových svazů (EKOS)
HOTREC
Mezinárodní organizace práce
Mezinárodní organizace pro migraci
Platforma pro mezinárodní spolupráci týkající se migranty bez dokladů (PICUM)
Švédská konfederace odborových svazů

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodajky.