



2023/0404(COD)

6.2.2024

*****I**

MIETINTÖLUONNOS

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n
osaajareservin perustamisesta
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunta

Esittelijä: Abir Al-Sahlani

Menettelyjen symbolit

- * Kuulemismenettely
- *** Hyväksyntämenettely
- ***I Tavallinen lainsäätämismenettely (ensimmäinen käsittely)
- ***II Tavallinen lainsäätämismenettely (toinen käsittely)
- ***III Tavallinen lainsäätämismenettely (kolmas käsittely)

(Menettely määräytyy säädösesityksessä ehdotetun oikeusperustan mukaan.)

Tarkistukset säädösesitykseen

Palstoina esitettävät parlamentin tarkistukset

Poistettava teksti merkitään vasempaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään molempiin palstoihin ***lihavoidulla kursiivilla***. Uusi teksti merkitään oikeaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***.

Tarkistuksen tunnistetietojen ensimmäisellä ja toisella rivillä ilmoitetaan käsiteltävänä olevan säädösesityksen kohta, jota tarkistetaan. Jos tarkistus koskee olemassa olevaa säädöstä, jota säädösesityksellä muutetaan, tunnistetietojen kolmannella rivillä ilmoitetaan muutettavan säädöksen tyyppi ja numero ja neljännellä rivillä tarkistettavan tekstinkohdan paikannus.

Konsolidoituna tekstinä esitettävät parlamentin tarkistukset

Uusi teksti merkitään ***lihavoidulla kursiivilla***. Poistettava teksti merkitään symbolilla ¶ tai yliviivauksella. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään siten, että uusi teksti ***lihavoidaan ja kursivoidaan*** ja korvattava teksti poistetaan tai viivataan yli. Parlamentin yksiköiden tekemiä lopullisen tekstin teknisiä muutoksia ei merkitä.

SISÄLTÖ

	Sivu
LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI.5	
PERUSTELUT	73
LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA	75

LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI

**ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osajareservin perustamisesta
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))**

(Tavallinen lainsäätämisympäristö: ensimmäinen käsittely)

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2023)0716),
 - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 2 kohdan ja 79 artiklan 2 kohdan, joiden mukaisesti komissio on antanut ehdotuksen Euroopan parlamentille (C9-0413/2023),
 - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 3 kohdan,
 - ottaa huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean ... antaman lausunnon¹,
 - ottaa huomioon alueiden komitean ... antaman lausunnon²,
 - ottaa huomioon kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan mietinnön (A9-0000/2022),
1. vahvistaa jäljempänä esitetyn ensimmäisen käsittelyn kannan;
 2. pyytää komissiota antamaan asian uudelleen Euroopan parlamentin käsiteltäväksi, jos se korvaa ehdotuksensa, muuttaa sitä huomattavasti tai aikoo muuttaa sitä huomattavasti;
 3. kehottaa puhemiestä välittämään parlamentin kannan neuvostolle ja komissiolle sekä kansallisille parlamenteille.

Tarkistus 1

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 1 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(1) Unionissa ja yksittäisissä

(1) Unionissa ja yksittäisissä

¹ Ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä.

² Ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä.

jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. Rakennusalaalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alaalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa sekä luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä ja matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi.

jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. ***On ilmiselvää, että työvoimapulan ratkaisemiseksi tarvitaan kaiken tasoisia taitoja.*** Rakennusalaalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alaalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa sekä luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä ja matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan ***myös*** jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi. ***Ilmastomuutos niin ikään vaikuttaa muuttoliikesuuntauksiin ja lisää työntötekijöitä. Koska muuttoliike on luonnollinen ilmiö ja sitä tulee aina esiintymään, yhteinen eurooppalainen lähestymistapa työvoiman muuttoliikkeeseen on tarpeen sen varmistamiseksi, että maanosamme saadaan lisää laillisia maahantuloväyliä. Unionin houkuttelevuus ja avoimuus ratkaisevat sen, missä määrin unioni pystyy kilpailemaan maailmalla osaajista edistäen ja vaalien samalla kansainvälisiä työelämän normeja.***

Or. en

Tarkistus 2

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti

(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien

Tarkistus

(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien

koko potentiaalin parempi hyödyntäminen, joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät **todennäköisesti** riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää.

koko potentiaalin parempi hyödyntäminen, joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät **kuitenkaan** riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. **Euroopan komissio arvioi, että työikäisen väestön ennustetun vähenemisen vuoksi Euroopassa tarvitaan vähintään 7 miljoonaa ihmistä lisää vuoteen 2030 mennessä^{3 a}**. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää **ja varmistetaan hyvinvointijärjestelmien jatkuva laatu ja talouskasvu.**

^{3 a} **Euroopan komissio, työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto, ”Employment and social developments in Europe 2023”, Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2023, <https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698>**

Or. en

Tarkistus 3

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti

(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä

Tarkistus

(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä

ammateissa, olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana, **johon kootaan** yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja **järjestelmään osallistuviin** jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat ja **jolla edistetään** niiden yhteensaattamista.

ammateissa, **on olennaisen tärkeää varmistaa vastaanottavainen ympäristö ja avoimuus siirtotyöläisille, jotka ovat täydentävä ja vastavuoroisesti hyödyttävä lisäys kotimaiseen työvoimaan. Tähän kuuluu se, että mahdollisille siirtotyöläisille tarjotaan kattava paketti saapumisen jälkeisiä palveluja, joita ovat esimerkiksi kotouttamistuki, osaamisen kehittäminen, infrastruktuuri, perheenyhdistäminen, päivähoito ja terveydenhuolto, ja että jäsenvaltiot ryhtyvät aidosti toimiin muukalaisviihamielisten mielialojen torjumiseksi. Tämä sisältää myös sen, että edistetään oikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asiakirjan ”Yleiset periaatteet ja toimintaohjeet oikeudenmukaista rekrytointia sekä rekrytointipalkkioiden ja liitännäiskustannusten määrittelyä varten” (oikeudenmukaista rekrytointia koskevat ILO:n yleiset periaatteet ja toimintaohjeet) mukaisesti. Osana tätä pakettia kansainvälisen yhteensaattamisen helpottamiseksi, oikeudenmukaisten rekrytointikäytäntöjen edistämiseksi ja siirtotyöläisten suojelun lujittamiseksi** olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana. **Sen täytäntöönpanosta tulee pakollista jäsenvaltioille, mutta sen käyttö on vapaaehtoista työnantajille ja kolmansien maiden kansalaisille. Alustan avulla voidaan koota** yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat ja **edistää** niiden yhteensaattamista.

Or. en

Tarkistus 4

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 4 kappale

Komission teksti

(4) Laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa annetussa komission suosituksessa⁴ kehoitetaan jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ja tukemaan kansainvälisen suojelun tarpeessa olevien työskentelyyn liittyviä täydentäviä väyliä⁵. Myös EU:n osaajareservi **voisi tukea** täydentävien väylien toteuttamista.

Tarkistus

(4) Laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa annetussa komission suosituksessa⁴ kehoitetaan jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ja tukemaan kansainvälisen suojelun tarpeessa olevien työskentelyyn liittyviä täydentäviä väyliä⁵. Myös ***Euroopan parlamentti on hyväksynyt vastaavia suosituksia.***^{4 a} EU:n osaajareservi ***tukee*** täydentävien väylien toteuttamista ***ja työvoiman laillista muuttoliikettä. Sovittamalla toimet yhteen oikeudenmukaista rekrytointia koskevien ILO:n yleisten periaatteiden ja toimintaohjeiden kanssa EU:n osaajareservi edistää myös kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista, mikä koskee erityisesti tavoitetta 8 kaikkia koskevan talouskasvun, työllisyyden ja säällisten työpaikkojen edistämisestä ja tavoitetta 10 eriarvoisuuden vähentämisestä maiden sisällä ja niiden välillä. Tämä on erityisen tärkeää, sillä siirtotyöläiset ovat EU:n kansalaisia epävarmemmassa tilanteessa Euroopan työmarkkinoilla. Erityistä huomiota olisi kiinnitettävä naispuolisten siirtotyöläisten tilanteeseen, sillä he saattavat olla haavoittuvampia työmarkkinoilla miespuolisiin siirtotyöläisiin verrattuna. EU:n osaajareservin kautta käytettävissä olevat tehostetut tiedotus- ja tukipalvelut voivat siten auttaa ylläpitämään takeita siirtotyöläisten syrjinnän torjumiseksi Euroopassa. EU:n osaajareservi on samalla olennainen ja konkreettinen osa Euroopan osaamisen teemavuoden toteuttamista, kun otetaan huomioon, että sen neljäs pilari koskee tarvittavat taidot omaavien ihmisten houkuttelemista EU:n ulkopuolelta.***

⁴ Komission suositus (EU) 2020/1364, annettu 23 päivänä syyskuuta 2020, laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa: uudelleensijoittamisen, humanitaarisen maahanpääsyn ja muiden täydentävien väylien edistäminen.

⁴ Komission suositus (EU) 2020/1364, annettu 23 päivänä syyskuuta 2020, laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa: uudelleensijoittamisen, humanitaarisen maahanpääsyn ja muiden täydentävien väylien edistäminen.

^{4 a} *Euroopan parlamentin päätöslauselma 20 päivänä toukokuuta 2021 työvoiman muuttoliikkeen uusista laillisista väylistä (P9_TA(2021)0260); Euroopan parlamentin päätöslauselma 25 päivänä marraskuuta 2021 suosituksista komissiolle laillista muuttoliikettä koskevasta politiikasta ja lainsäädännöstä (P9_TA(2021)0472).*

⁵ 'Täydentävät maahantuloväylät' ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille tarkoitettuja turvallisia ja säänneltyjä väyliä, jotka täydentävät uudelleensijoittamista tarjoamalla laillista oleskelua kolmannessa maassa, jossa henkilöiden kansainvälisen suojelun tarpeet on täytetty. Täydentävät työväylät antavat kansainvälistä suojelua tarvitseville henkilöille mahdollisuuden päästä olemassa oleviin työvoiman muuttoväyliin, hyödyntää taitojaan ja auttaa ratkaisemaan työvoimapulaa vastaanottavissa maissa. Ks. myös: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

⁵ 'Täydentävät maahantuloväylät' ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille tarkoitettuja turvallisia ja säänneltyjä väyliä, jotka täydentävät uudelleensijoittamista tarjoamalla laillista oleskelua kolmannessa maassa, jossa henkilöiden kansainvälisen suojelun tarpeet on täytetty. Täydentävät työväylät antavat kansainvälistä suojelua tarvitseville henkilöille mahdollisuuden päästä olemassa oleviin työvoiman muuttoväyliin, hyödyntää taitojaan ja auttaa ratkaisemaan työvoimapulaa vastaanottavissa maissa. Ks. myös: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

Or. en

Tarkistus 5

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 5 kappale

Komission teksti

(5) EU:n osaaajareservillä olisi pyrittävä tukemaan *osallistuvia* jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden

Tarkistus

(5) ***Koska työvoimapula on unionin laajuinen ongelma, siinä olisi hyötyä strategisesta ja yhdennetystä lähestymistavasta. Jotta voitaisiin hyödyntää mittakaavaetuja ja***

kansalaisia siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi ja EU:n sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen. **Kansainvälistä rekrytointia helpottavana vapaaehtoisena välineenä EU:n osaajareservin olisi tarjottava unionin tason lisätukea asiasta kiinnostuneille jäsenvaltioille.** Tätä varten **olisi varmistettava** täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa. Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osaajareserviä mahdollisimman **laajan osallistumisen** varmistamiseksi. Termillä 'osaajat' viitataan kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan.

mahdollistaa parhaiden käytäntöjen jakaminen, kaikkien jäsenvaltioiden olisi pantava EU:n osaajareservi täytäntöön. EU:n laajuinen täytäntöönpano auttaa myös osaltaan lisäämään ennustettavuutta ja oikeusvarmuutta niin työnhakijoiden kuin työnantajien kannalta. EU:n osaajareservillä olisi pyrittävä tukemaan jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi ja EU:n sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen. Tätä varten **varmistetaan** täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa **korvaamatta kuitenkaan olemassa olevia kansallisia rakenteita.** Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osaajareserviä mahdollisimman **onnistuneen täytäntöönpanon** varmistamiseksi **esimerkiksi siten, että tämä ei vaikuta jäsenvaltioiden toimivaltaan päättää siitä, kuinka paljon kolmansien maiden kansalaisia päästetään niiden alueelle hakemaan työtä.** Termillä 'osaajat' viitataan kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan. **Koska vahvassa keskittymisessä korkean osaamistason henkilöihin on se riski, että työvoimapulaa pahennetaan sivuuttamalla unionin ja eri jäsenvaltioiden tosiasialliset tarpeet, EU:n osaajareservi on avoin kaikille taitotasolle. Samalla olisi myös otettava huomioon osaamisvaje kolmansissa maissa, kun määritellään kansainvälisen rekrytoinnin helpottamisen kohteena olevat ammatit, jotta ei pahennettaisi aivovuotoa kriittisillä toimialoilla.**

Or. en

Tarkistus 6

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti

(6) EU:n osajareservin tavoitteena on tarjota palveluja **osallistuviin** jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille, mukaan lukien yksityisille työnvälitystoimistoille, työvoiman vuokrausyrityksille ja työmarkkinavälittäjille, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa nro 181.

Tarkistus

(6) EU:n osajareservin tavoitteena on tarjota **maksutta** palveluja jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille **julkisten työvoimapalvelujen ja yksityisten työmarkkinavälittäjien kautta**, mukaan lukien yksityisille työnvälitystoimistoille, työvoiman vuokrausyrityksille ja työmarkkinavälittäjille, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä **yksityisiä työnvälitystoimistoja koskevassa** Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa (nro 181) **sekä EU:n direktiivissä 2008/104/EY^{5 a}**. **Työnantajien, jotka haluavat rekisteröityä EU:n osajareserviin ilmoittaakseen siellä avoimista työpaikoistaan, täytyy noudattaa oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita. Työnhakijoilta ei pitäisi suoraan tai välillisesti periä kokonaan tai osittain mitään heidän rekrytointiinsa liittyviä palkkioita tai liitännäiskustannuksia. Työnantajien olisi riippumatta näiden EU:n osajareservin käytöstä jatkossakin panostettava kotimaisen työvoiman täydennys- ja uudelleenkoulutukseen.**

^{5 a} Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9–14, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj>).

Or. en

Tarkistus 7

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 7 kappale

Komission teksti

(7) EU:n osajareservillä olisi tuettava **myös** osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa. Ne ovat yksi muuttoliike- ja turvapaikkasopimuksen⁶ ulkoisen ulottuvuuden keskeisistä seikoista, ja ne toteutetaan osajien houkuttelemisesta EU:hun annetun komission tiedonannon⁷ mukaisesti. **Jäsenvaltion osallistumisen osaamiskumppanuuksien ei pitäisi vaikuttaa sen päätökseen osallistumisesta EU:n osajareserviin.**

⁶ COM(2020) 609 final.

⁷ COM(2022) 657 final.

Tarkistus

(7) ***Vahvat kumppanuudet kolmansien maiden kanssa voivat edesauttaa tuloksellista kehitysyhteistyötä kehitykseen vaikuttavien poliitikkojen johdonmukaisuuden periaatteen mukaisesti ja helpottaa keskinäisen luottamuksen ja hyödyn luomista kolmansille maille, EU:lle ja sen jäsenvaltioille.*** EU:n osajareservillä olisi tuettava osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa. Ne ovat yksi muuttoliike- ja turvapaikkasopimuksen⁶ ulkoisen ulottuvuuden keskeisistä seikoista, ja ne toteutetaan osajien houkuttelemisesta EU:hun annetun komission tiedonannon⁷ mukaisesti. ***Jotta osaamiskumppanuudet olisivat onnistuneita ja kestäviä, niillä olisi aina tuettava osaamisen kehittämistä kolmansissa maissa ja kannustettava kiertomuuttoon alkuperämaista tapahtuvan aivovuodon välttämiseksi. EU:n osajareservin olisi myös perustuttava NDICI-GE-asetuksessa^{7 a} säädettyihin tavoitteisiin ja säännöksiin, jotka koskevat unionin rakentavaa sitoutumista liikkuvuuteen ja muuttoliikkeen kaikkiin näkökohtiin.***

⁶ COM(2020) 609 final.

⁷ COM(2022) 657 final.

^{7 a} ***Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) 2021/947, annettu 9 päivänä kesäkuuta 2021, naapuruus-, kehitys- ja kansainvälisen yhteistyön välineen – Globaali Eurooppa perustamisesta (EUVL L 209, 14.6.2021, s. 1–78, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj>).***

Or. en

Tarkistus 8

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 8 kappale

Komission teksti

(8) Jotta voidaan varmistaa, että jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, kustakin **osallistuvasta** jäsenvaltiosta olisi nimettävä kaksi edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista ja toinen maahanmuuttoviranomaisista.

Tarkistus

(8) Jotta voidaan varmistaa, että **kaikkien** jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, kustakin jäsenvaltiosta olisi nimettävä kaksi edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista ja toinen maahanmuuttoviranomaisista. ***On tärkeää tunnustaa synergiat työvoima- ja maahanmuuttoviranomaisten välillä ja edistää niitä, jotta voidaan parantaa EU:n osaajareservin toimintaa ja välttää ylikuormittamasta kansallisia hallintoja. Olisi myös todettava, että työmarkkinaosapuolilla on tärkeää tietämystä ja näkemyksiä Euroopan työmarkkinoiden kehittämisestä. Sen vuoksi eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla niin työnantajien kuin ammattiliittojen taholta olisi oltava oikeus nimittää kukin kolme edustajaa osallistumaan ohjausryhmän työhön. Lisäksi unionin virastoista, kansainvälisistä järjestöistä ja muista kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivista sidosryhmistä voidaan myös kutsua asiantuntijoita osallistumaan ohjausryhmän kokouksiin antamaan panoksensa. Tällaisia sidosryhmiä voivat olla esimerkiksi Euroopan työviranomainen (ELA), Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus (Cedefop), Euroopan koulutussäätö (ETF), Kansainvälinen työjärjestö (ILO), Kansainvälinen siirtolaisuusjärjestö (IOM) sekä jäsenvaltioiden paikallis- ja alueviranomaiset.***

Or. en

Tarkistus 9

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 10 kappale

Komission teksti

(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä.

Tarkistus

(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä. ***Synergiat ja parempi yhteentoimivuus helpottavat alustan käyttöä työnantajien, erityisesti pk-yritysten, kannalta. Alustan olisi myös oltava helposti saavutettava vammaisten henkilöiden kannalta direktiivin (EU) 2016/2102^{7 b} ja direktiivin (EU) 2019/882^{7 c} mukaisesti.***

^{7 b} Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/2102, annettu 26 päivänä lokakuuta 2016, julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta (EUVL L 327, 2.12.2016, s. 1–15, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>)

^{7 c} Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/882, annettu 17 päivänä huhtikuuta 2019, tuotteiden ja palvelujen esteettömyysvaatimuksista (EUVL L 151, 7.6.2019, s. 70–115, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

Or. en

Tarkistus 10

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 11 kappale

Komission teksti

(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589⁸ mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyskoskevästä vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osaajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammanteista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi. Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.

Tarkistus

(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589⁸ mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyskoskevästä vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osaajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammanteista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. ***Komission suosituksen C(2023) 7700 mukaisesti yhteensaattamismenettelyyn olisi sovellettava ”Osaaminen etusijalle” -toimintamallia siten, että huomioon otetaan kaiken tyyppiset pätevyudet ja taidot, kuten ammatillinen koulutus, tutkinnot, epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankittujen taitojen ja osaamisen sertifiointi tai erityiset todistukset (“pienet osaamiskokonaisuudet”)***^{8 a}. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta

yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi. Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.

⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

^{8 a} *Komission suositus kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta (C/2023/7700 final).*

Or. en

Tarkistus 11

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 13 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(13 a) Jotta voidaan varmistaa henkilötietojen asianmukainen käsittely EU:n osaajareservin yhteydessä, Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu asetuksen (EU) 2018/1725^{8 b} 42 artiklan mukaisesti ja hän on antanut lausunnon 9 päivänä tammikuuta 2024.

^{8 b} *Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten*

henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39–98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

Or. en

Tarkistus 12

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 14 kappale

Komission teksti

(14) Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehtoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi pääsyä heidän yhteystietoihinsa. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty **kahteen** vuoteen. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.

Tarkistus

(14) ***Profiilin rekisteröinnin sekä avoimien työpaikkojen haun ja niistä ilmoittamisen olisi oltava maksutonta niin työnhakijoille kuin työnantajille.*** Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehtoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi pääsyä heidän yhteystietoihinsa. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty ***yhteen*** vuoteen, ***jotta voidaan tehostaa takeita henkilötietojen suojelua varten ja välttää tekemästä tietoteknisestä järjestelmästä liian jäykkää.*** Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi. ***Tiedot siitä, miten näitä vaihtoehtoja sovelletaan, olisi asetettava saataville selkeässä, kattavassa, käyttäjäystävällisessä ja saavutettavassa***

muodossa vammaisten henkilöiden kannalta noudattaen asiaa koskevia esteettömyysvaatimuksia, sellaisina kuin ne on vahvistettu julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta annetussa direktiivissä (EU) 2016/2102, sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja palvelujen esteettömyysvaatimuksia.

Or. en

Tarkistus 13

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 16 kappale

Komission teksti

(16) EU:n osajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY¹¹ mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan **ennen profilien rekisteröintiä** EU:n osajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista.

Tarkistus

(16) EU:n osajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY¹¹ mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät **toistaiseksi** saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan **rekisteröidessään profiilinsa** EU:n osajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista. **Niin pian kuin työnhakija ja työnantaja on saatettu yhteen, asianomaiselle kansalliselle**

yhteyspisteelle voidaan pyynnöstä ja edellä mainitun työnhakijan tekemän ilmoituksen oikeellisuuden varmentamiseksi antaa tietoja Schengenin tietojärjestelmästä. Jos työnhakijasta on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäamisestä tai hänelle on annettu direktiivin 2008/115/EY mukainen maahantulokielto, kansallisen yhteyspisteen olisi ilmoitettava tästä EU:n osajareservin sihteeristölle, jonka olisi puolestaan poistettava profiili EU:n osajareservin tietotekniseltä alustalta. Työnhakijan olisi kuitenkin suhteellisuusperiaatteen mukaisesti voitava tehdä uusi pyyntö oikeudellisen tai hallinnollisen päätöksen taikka maahantulokiellon voimaantulon päätyttyä. Tämän mahdollisuuden estämättä henkilöiden, jotka on tuomittu rikoksista, jotka muodostavat uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai joihin sisältyy tällainen uhka, ei ikinä pitäisi voida rekisteröityä työnhakijoina EU:n osajareserviin. Näillä rikoksilla tarkoitetaan lähinnä rikoksia, joiden tarkoituksena on pelotella vakavasti väestöä, pakottaa aiheettomasti viranomaiset tai kansainvälinen järjestö johonkin tekoon tai pidättymään jostakin teosta taikka horjuttaa vakavasti jonkin jäsenvaltion poliittisia, perustuslaillisia, taloudellisia tai yhteiskunnallisia perusrakenteita tai tuhota ne, kuten maanpetosta tai terrorismirikoksia direktiivissä (EU) 2017/541^{11 a} tarkoitetulla tavalla.

¹¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98,

¹¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98,

<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

11^a Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2017/541, annettu 15 päivänä maaliskuuta 2017, terrorismin torjumisesta sekä neuvoston puitepäätöksen 2002/475/YOS korvaamisesta sekä neuvoston päätöksen 2005/671/YOS muuttamisesta (EUVL L 88, 31.3.2017, s. 6–21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj>).

Or. en

Tarkistus 14

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 16 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(16 a) Suhteellisuusperiaatteen mukaisesti ja oikeudenmukaisen rekrytoinnin edistämiseksi työnantajan osallistumiselle EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle olisi myös asetettava tiettyjä ehtoja. Työnantajia olisi vaadittava rekisteröitymisen yhteydessä antamaan yhteystietonsa, mukaan lukien niiden yhtiörekisterinumero, ja yhden tai useamman yrityksestä vastuussa olevan luonnollisen henkilön rikosrekisteriote tai poliisirekisteriote. Kansallisen yhteyspisteen olisi myös vaadittava työnantajia osallistumaan oikeudenmukaista rekrytointia ja kansainvälisiä työelämän normeja käsittelevään tietoiskuun. Työnantajalle olisi tämän tietoiskun suorittamisen jälkeen tarjottava mahdollisuus osallistua kansallisen yhteyspisteen järjestämiin oikeudenmukaista rekrytointia käsitteleviin ylimääräisiin tietoiskuihin ja työpajoihin. Työnantajan olisi voitava ilmoittaa profiilissaan tätä koskevien ylimääräisten työpajojen suorittamisesta keinona osoittaa mahdollisille

työntekijöille sitoutumisensa oikeudenmukaiseen rekrytointiin ja kunnollisiin työoloihin. Oikeudenmukaista rekrytointia käsittelevien ylimääräisten työpajojen suorittamisen pitäisi myös auttaa työnantajaa saamaan enemmän näkyvyyttä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla automaattisen yhteensaattamisjärjestelmän kautta. Ennen niiden profiilin hyväksymistä järjestelmään kansallisten yhteyspisteiden olisi toteutettava työnantajan seulontaprosessi kaikkien saatavilla olevien tietojen perusteella.

Or. en

Tarkistus 15

**Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 16 b kappale (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

(16 b) Siinä tapauksessa, että työnantaja on rikkonut 13 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua asiaankuuluvaa lainsäädäntöä tai tarkoitettuja asiaankuuluvia käytäntöjä, mistä asiaankuuluvan lainsäädännön täytäntöönpanoa ja asiaankuuluvia käytäntöjä valvovat asianomaiset kansalliset viranomaiset ilmoittavat EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille 13 artiklan 6 kohdan mukaisesti, työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin olisi keskeytettävä ja niiden ilmoittamat avoimet työpaikat poistettava. Keskeyttäminen olisi kumottava viipymättä sen jälkeen, kun asianomaiset kansalliset viranomaiset ovat ilmoittaneet EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille tai asianomainen työnantaja on osoittanut, että 13 artiklan 3 kohdan mukaisten asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien

käytäntöjen rikkominen on korjattu. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2009/52/EY tai direktiivin (EU) .../... [ihmiskaupan vastainen direktiivi, 2022/0426(COD)] rikkomistapauksissa työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin olisi keskeytettävä pysyvästi.

Or. en

Tarkistus 16

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 17 kappale

Komission teksti

(17) EU:n osaajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi luotava profiili, jossa käytetään Europass-palvelun¹² profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, pätevyudet ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa.

Tarkistus

(17) EU:n osaajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi **voitava** luotava profiili, jossa käytetään Europass-palvelun¹² profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, pätevyudet ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa. **EU:n osaajareservin olisi parannettava pääsyä tietoihin, jotka koskevat kelpoisuus- ja valintakriteerejä, joiden olisi puolestaan oltava avoimia ja syrjimättömiä ja jotka olisi määriteltävä laajasti siten, että kaikkia taitotasoja edustavat työnhakijat voidaan hyväksyä osaajareserviin. Osaajareservin automaattisessa yhteensaattamisjärjestelmässä olisi oltava sisäänrakennetut takeet syrjintää tai vinoumia vastaan. EU:n osaajareservin sihteeristön olisi tehtävä yhteistyötä sidosryhmien, kuten elinkeinoelämän järjestöjen ja kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen, kanssa lisätäkseen tietoisuutta Europassista ja sen tehtävistä ja parantaakseen tätä koskevaa ymmärrystä.**

¹² Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

¹² Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

Tarkistus 17

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 18 kappale

Komission teksti

(18) Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden pätevyyksien tunnustaminen ja taitojen validointi olisi tarvittaessa toteutettava **osallistuvissa** jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen **sekä** asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten **mukaisesti**, mukaan lukien ammattipätevyuden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osajareservin **tietoteknisellä alustalla** olisi **oltava saatavilla** yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla, ja **myös** EU:n osajareservin **kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava sitä**.

Tarkistus

(18) ***Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden edistämiseksi ja tunnustamismenettelyjen nopeuttamiseksi vain muutamassa jäsenvaltiossa jäljellä olevien säänneltyjen ammattien lukumäärää on vähennettävä. On myös tärkeää soveltaa rekrytoinnissa ”Osaaminen etusijalle” -toimintamallia siten, että otetaan huomioon henkilön kaikki taidot, kyvyt ja pätevyudet komission suosituksen C(2023) 7700 mukaisesti. Tämä on erityisen tärkeää, kun on kyse kansainvälisestä rekrytoinnista, sillä tiedot osoittavat, että kolmansien maiden kansalaiset ovat unionin kansalaisia todennäköisemmin ylikoulutettuja työhönsä^{12 a}. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden virallisen, epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankittujen pätevyyksien tunnustaminen ja taitojen validointi sekä ammatillisen koulutuksen, tutkintojen ja erityisten todistusten (”pienien osaamiskokonaisuuksien”) tunnustaminen olisi silti tarvittaessa toteutettava jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen mukaisesti. Sen olisi oltava asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten***

mukaista, mukaan lukien ammattipätevyyden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osaajareservin *kansallisten yhteyspisteiden* olisi *tarjottava* yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla ja *asetettava se saataville* EU:n osaajareservin *tietoteknisellä alustalla selkeässä, kattavassa, käyttäjäystävällisessä ja saavutettavassa muodossa vammaisten henkilöiden kannalta noudattaen asiaa koskevia esteettömyysvaatimuksia, sellaisina kuin ne on vahvistettu julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta annetussa direktiivissä (EU) 2016/2102, sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaankuuluvia palvelujen esteettömyysvaatimuksia.*

Or. en

Tarkistus 18

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 20 kappale

Komission teksti

(20) Luettelo osaamiskumppanuuksiin osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista olisi julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla yhdessä kunkin kumppanuuden kohteena olevien ammattien kanssa.

Tarkistus

(20) Luettelo osaamiskumppanuuksiin osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista olisi julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla yhdessä kunkin kumppanuuden kohteena olevien ammattien kanssa.

Osaamiskumppanuuksissa olisi aina noudatettava oikeudenmukaista rekrytointia koskevia normeja ja edistettävä kiertomuuttoa aivovuodon välttämiseksi.

Or. en

Tarkistus 19

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 21 kappale

Komission teksti

(21) Taitojen kehittäminen ja validointi voidaan kohdentaa osaamiskumppanuuden puitteissa yhden tai useamman osallistuvan jäsenvaltion työmarkkinoille. Jäsenvaltiot voivat osallistua, myös taloudellisesti, osaamiskumppanuuden puitteissa tarjottavan taitojen kehittämistä ja validointia koskevan tuen kehittämiseen ja täytäntöönpanoon.

Osaamiskumppanuuteen osallistuvat jäsenvaltiot voivatkin halutessaan päättää, että vain osaamiskumppanuuteen osallistuvaan yhteen tai useampaan jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat voivat hakea enintään **yhden vuoden** ajan rekisteröityneitä työnhakijoita, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Tätä mahdollisuutta voitaisiin soveltaa erityisesti tapauksissa, joissa taitojen kehittäminen on suunnattu erityisesti jäsenvaltion tarpeisiin. Tämän mahdollisuuden soveltamisesta ja mahdollisista käyttötilanteista olisi annettava tietoja EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla, jotta kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille sekä EU:n osajareserviin osallistuville työnantajille voidaan tiedottaa asiasta. Kun edellä mainittu ajanjakso on päättynyt, kaikki EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat voivat hakea niiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Kolmansista maista tulevilla, osaamiskumppanuuden puitteissa tukea saaneilla työnhakijoilla olisi oltava aina mahdollisuus rekisteröityä EU:n osajareserviin muiden kolmansien maiden kansalaisten tavoin, ilman että heidän tarvitsee ilmoittaa EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saamisesta, ja siten hakea työtä muissa

Tarkistus

(21) Taitojen kehittäminen ja validointi voidaan kohdentaa osaamiskumppanuuden puitteissa yhden tai useamman osallistuvan jäsenvaltion työmarkkinoille. Jäsenvaltiot voivat osallistua, myös taloudellisesti, osaamiskumppanuuden puitteissa tarjottavan taitojen kehittämistä ja validointia koskevan tuen kehittämiseen ja täytäntöönpanoon.

Osaamiskumppanuuteen osallistuvat jäsenvaltiot voivatkin halutessaan päättää, että vain osaamiskumppanuuteen osallistuvaan yhteen tai useampaan jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat voivat hakea enintään **kuuden kuukauden** ajan rekisteröityneitä työnhakijoita, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Tätä mahdollisuutta voitaisiin soveltaa erityisesti tapauksissa, joissa taitojen kehittäminen on suunnattu erityisesti jäsenvaltion tarpeisiin. Tämän mahdollisuuden soveltamisesta ja mahdollisista käyttötilanteista olisi annettava tietoja EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla, jotta kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille sekä EU:n osajareserviin osallistuville työnantajille voidaan tiedottaa asiasta. Kun edellä mainittu ajanjakso on päättynyt, kaikki EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat voivat hakea niiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Kolmansista maista tulevilla, osaamiskumppanuuden puitteissa tukea saaneilla työnhakijoilla olisi oltava aina mahdollisuus rekisteröityä EU:n osajareserviin muiden kolmansien maiden kansalaisten tavoin, ilman että heidän tarvitsee ilmoittaa EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saamisesta, ja siten hakea työtä muissa

Tarkistus 20**Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 23 kappale***Komission teksti*

(23) ***Kansainvälinen työjärjestö (ILO) vahvasti oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa yleisissä periaatteissaan ja toimintaohjeissaan*** useita vaatimuksia, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden riittävää suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta. Työnantajien olisi ***noudatettava*** sovellettavaa unionin lainsäädäntöä ja käytäntöjä. Työnantajien olisi myös varmistettava kolmansista maista tulevien työnhakijoiden yhdenvertainen kohtelu suhteessa ***osallistuvien*** jäsenvaltioiden kansalaisiin direktiivin 2011/98/EU¹³, direktiivin 2014/36/EU¹⁴, direktiivin 2021/1883/EU¹⁵ ja direktiivin 2016/801/EU¹⁶ mukaisesti. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2019/1152/EU¹⁷ mukaisesti EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien olisi annettava kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ***työsuhteen alussa kirjallisesti*** ja ymmärrettävällä kielellä tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksista ja velvollisuuksista. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto, palkka, työaika, mahdollisen palkallisen loman määrä ja tarvittaessa muut asiaankuuluvat työehdot. ***Työnantaja ei saisi periä maksua rekrytoinnista eikä*** kieltää työntekijää ottamasta vastaan töitä muilta työnantajilta kyseisen työnantajan kanssa sovitun työaikataulun ulkopuolella eikä kohdella työntekijää epäsuotuisasti, jos hän näin

Tarkistus

(23) ILO on vahvistanut useita vaatimuksia, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden riittävää suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, ***mukaan lukien periaate, että työnhakijoilta ei pitäisi suoraan tai välillisesti periä kokonaan tai osittain mitään heidän rekrytointiinsa liittyviä palkkioita tai liitännäiskustannuksia.*** Työnantajien, ***jotka haluavat rekisteröityä EU:n osajareserviin, olisi vakuutettava, että ne noudattavat ja vaalivat oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita, erityisesti työnhakijoiden tai työntekijöiden maksettaviksi tulevien rekrytointipalkkioiden ja liitännäiskustannusten kieltoa. Lisäksi työnantajien täytyy noudattaa*** sovellettavaa unionin lainsäädäntöä ja käytäntöjä. Työnantajien olisi myös varmistettava kolmansista maista tulevien työnhakijoiden yhdenvertainen kohtelu suhteessa jäsenvaltioiden kansalaisiin direktiivin 2011/98/EU¹³, direktiivin 2014/36/EU¹⁴, direktiivin 2021/1883/EU¹⁵ ja direktiivin 2016/801/EU¹⁶ mukaisesti. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2019/1152/EU¹⁷ mukaisesti EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien olisi annettava kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ***kohtuullisessa ajassa ennen työ sopimuksen alkamista työnhakijan kannalta saavutettavalla tavalla*** ja ymmärrettävällä kielellä tiedot työsuhteesta

tekee. EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien *on noudatettava* direktiiviä 96/71/EY¹⁸, sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä 2018/957, kun ne lähettävät työntekijöitä palvelujen tarjoamisen yhteydessä, erityisesti tällaisessa tilanteessa määritettyjen työehtojen ja -olojen osalta, joihin kuuluu muun muassa velvollisuus, jonka mukaan kolmansista maista tulevia työntekijöitä voidaan lähettää jäsenvaltioon vain, jos heidät otetaan toisessa jäsenvaltiossa töihin laillisesti ja tavanomaisesti.

johtuvista oikeuksista ja velvollisuuksista. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto, palkka (*mukaan lukien mahdolliset lisäetuudet*), *lakisääteiset vähennykset*, työaika, mahdollisen palkallisen loman määrä ja tarvittaessa muut asiaankuuluvat työehdot. *Asiaankuuluvat tiedot, mukaan lukien periaate, että työnhakijalta ei peritä mitään rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia, olisi annettava myös avointa työpaikkaa koskevassa ilmoituksen avoimuuden ja ennustettavuuden parantamiseksi työnhakijan kannalta. Työnantaja ei saa kieltää työntekijää ottamasta vastaan töitä muilta työnantajilta kyseisen työnantajan kanssa sovitun työaikataulun ulkopuolella eikä kohdella työntekijää epäsuotuisasti, jos hän näin tekee.* EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien *täytyy noudattaa* direktiiviä 96/71/EY¹⁸, sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä 2018/957, kun ne lähettävät työntekijöitä palvelujen tarjoamisen yhteydessä, erityisesti tällaisessa tilanteessa määritettyjen työehtojen ja -olojen osalta, joihin kuuluu muun muassa velvollisuus, jonka mukaan kolmansista maista tulevia työntekijöitä voidaan lähettää jäsenvaltioon vain, jos heidät otetaan toisessa jäsenvaltiossa töihin laillisesti ja tavanomaisesti. *Kansallisten yhteyspisteiden olisi huolehdittava työnantajien vaatimusten noudattamisen proaktiivisesta seurannasta koordinoitusti työmarkkinaosapuolten kanssa kansallisen lainsäädännön tai käytännön mukaisesti.*

¹³ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2011/98/EU, annettu 13 päivänä joulukuuta 2011, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmälupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden

¹³ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2011/98/EU, annettu 13 päivänä joulukuuta 2011, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmälupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden

yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L 343, 23.12.2011, s. 1–9, <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/36/EU, annettu 26 päivänä helmikuuta 2014, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten (EUVL L 94, 28.3.2014, s. 375, <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/801, annettu 11 päivänä toukokuuta 2016, tutkimusta, opiskelua, harjoittelua, vapaaehtoistyötä, oppilasvaihto-ohjelmaa tai koulutushanketta ja au pairina työskentelyä varten tapahtuvan kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä (uudelleenlaadittu toisinto), EUVL L 132, 21.5.2016, s. 21, <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105, <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EUVL L 18, 21.1.1997, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L 343, 23.12.2011, s. 1–9, <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/36/EU, annettu 26 päivänä helmikuuta 2014, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten (EUVL L 94, 28.3.2014, s. 375, <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/801, annettu 11 päivänä toukokuuta 2016, tutkimusta, opiskelua, harjoittelua, vapaaehtoistyötä, oppilasvaihto-ohjelmaa tai koulutushanketta ja au pairina työskentelyä varten tapahtuvan kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä (uudelleenlaadittu toisinto), EUVL L 132, 21.5.2016, s. 21, <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105, <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EUVL L 18, 21.1.1997, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Tarkistus 21

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 23 a kappale (uusi)*Komission teksti**Tarkistus*

(23 a) Vammaiset siirtotyöläiset ovat usein alttiina epävarmoille tilanteille työmarkkinoilla.^{18 a} On tärkeää lisätä tietoisuutta vammaisten siirtotyöläisten tilanteesta ja varmistaa heidän laillisten oikeuksiensa suojelu, siten kuin ne esitetään YK:n yleissopimuksessa vammaisten henkilöiden oikeuksista, kun on kyse oikeudesta työhön ja syrjimättömyyteen. Työnantajien olisi pyrittävä monimuotoisuuteen rekrytoidessaan kolmansien maiden kansalaisia, mukaan lukien vammaiset henkilöt. On myös olennaisen tärkeää varmistaa EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan saavutettavuus, ja sen vuoksi tarjotuissa palveluissa täytyy noudattaa esteettömyysnormeja, nimittäin niitä, jotka on vahvistettu julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta annetussa direktiivissä (EU) 2016/2102, sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaankuuluvia palvelujen esteettömyysvaatimuksia.

18 a

https://www.un.org/development/desa/disabilities/refugees_migrants_with_disabilities.html

Tarkistus 22

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 24 kappale

Komission teksti

(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä.

Tarkistus

(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä. ***Työnhakijalla olisi oltava mahdollisuus ilmoittaa, millä alueella tai missä jäsenvaltiossa he ovat kiinnostuneita työskentelemään.***

Or. en

Tarkistus 23

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 26 kappale

Komission teksti

(26) ***Osallistuvien jäsenvaltioiden*** olisi asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti ***kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien*** saataville ***erityisesti osallistuvien jäsenvaltioiden toimivaltaisia viranomaisia koskevien tietojen osalta***. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin.

Tarkistus

(26) ***Jotta voitaisiin edistää oikeudenmukaista rekrytointia ja lujittaa avoimuutta suhteessa sellaisiin kolmansien maiden kansalaisiin, jotka ovat mahdollisia työnhakijoita EU:ssa, sekä sellaisiin eurooppalaisiin työnantajiin, jotka haluavat rekrytoida ulkomailta, osaajareservin sihteeristön olisi kansallisten yhteyspisteiden tuella asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville tietoteknisellä alustalla, myös***

vammaisten henkilöiden kannalta. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osajareserviin. Sen olisi myös annettava tietoja kunkin jäsenvaltion rekrytointimenettelyistä, mukaan lukien tutkintojen tunnustaminen ja taitojen validointi, maahanmuuttomenettelyt, kolmansien maiden kansalaisten oikeudet, elin- ja työolot sekä työvoiman hyväksikäyttötapauksissa käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit, taikka linkki tällaisiin tietoihin.

Valitusmekanismin olisi oltava helposti saatavilla, kohtuuhintainen ja sukupuoliresponsiivinen, esimerkiksi tarjoamalla naispuolisia neuvonantajia ja henkilöstön jäseniä korjaavia toimenpiteitä ja oikeussuojakeinoja koskevissa menettelyissä. Siinä olisi myös varmistettava suojelu työnhakiaan kohdistuvilta kostotoimilta, esimerkiksi mahdollistamalla nimettömät kantelut. Annettujen tietojen avulla olisi tehtävä selväksi, miten työnhakija voisi edetä työnantajan väärin- tai hyväksikäyttötapauksissa. Kansalliset yhteyspisteet ovat vastuussa näiden tietojen pitämisestä ajan tasalla. Tiedot olisi annettava yhteistyössä työmarkkinaosapuolten, kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen sekä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa, ja tätä koskevien asiaankuuluvien yhteystietojen olisi oltava helposti saatavilla EU:n osajareservin kautta.

Or. en

Tarkistus 24

**Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 27 kappale**

(27) *EU:n osajareservin sihteeristön olisi varmistettava, että EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla on helposti saatavilla olevaa tietoa maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, elin- ja työoloista sekä käytettävissä olevista oikeussuojamekanismeista sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi toimitettava asiaankuuluvat tiedot EU:n osajareservin sihteeristölle, jotta ne voidaan julkaista EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla. Lisäksi EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla olisi annettava tietoja tuesta, jota tarjotaan kansainvälisen suojelun tarpeessa kolmansissa maissa oleville työnhakijoille. Jäsenvaltioiden toteuttamiin tukitoimiin voisi kuulua erityisiä tiedotuskampanjoita, tukea matkustusasiakirjan saamiseksi ja kotouttamistukea saapumisen yhteydessä.*

(27) *Työnhakijan ja työnantajan yhteensaattamisen jälkeen asianomaisen kansallisen yhteyspisteen olisi varmistettava, että työnhakija saa lisätietoja saavutettavassa muodossa, myös vammaisten henkilöiden kannalta. Näiden tietojen olisi käsitettävä täydentävä tuki menettelyihin viisumin ja oleskeluluvan saamiseksi työntekoa varten kyseisessä jäsenvaltiossa sekä erityisohjeistus perheen yhdistämismenettelyistä ja kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, mukaan lukien oikeus sosiaalietuuksiin, terveydenhuoltoon, koulutukseen, asumiseen, tutkintojen tunnustamiseen ja käytettävissä olevaan valitusmekanismiin. Niihin olisi myös sisällyttävä tiedot toimenpiteistä, joilla helpotetaan kolmansien maiden kansalaisten kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikurssit, ammatillinen koulutus ja muut kotouttamistoimenpiteet, sekä mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua, kuten yhdistävään sosiaaliseen pääomaan tähtäviä ohjelmia.*

Or. en

Tarkistus 25

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 28 kappale

(28) EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään *osallistuvien*

(28) EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään *kaikkien*

jäsenvaltioiden virallisilla kielillä.

jäsenvaltioiden virallisilla kielillä
*selkeässä, kattavassa,
käyttäjystävällisessä ja saavutettavassa
muodossa vammaisten henkilöiden
kannalta noudattaen asiaa koskevia
esteettömyysvaatimuksia, sellaisina kuin
ne on vahvistettu julkisen sektorin elinten
verkkosivustojen ja mobiilisovellusten
saavutettavuudesta annetussa direktiivissä
(EU) 2016/2102, sekä direktiivin (EU)
2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaa
koskevia palvelujen
esteettömyysvaatimuksia.*

Or. en

Tarkistus 26

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 29 kappale

Komission teksti

(29) Euroopan unionin edustustojen tulisi *tukea sitä*, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille annetaan tietoja EU:n osajareservistä ja sen toiminnasta *sekä osallistuvista jäsenvaltioista*.

Tarkistus

(29) Euroopan unionin edustustojen tulisi *yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa olla aktiivisessa roolissa tuettaessa sitä*, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille annetaan tietoja EU:n osajareservistä ja sen toiminnasta. *Tähän sisältyy esimerkiksi tietojen antaminen osaamiskumppanuuksiin osallistuvien kolmansien maiden virallisilla kielillä.*

Or. en

Tarkistus 27

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 30 kappale

Komission teksti

(30) *EU:n osajareservin kansalliset yhteyspisteet voisivat tarjota lisätukea kolmansista maista tulevien*

Tarkistus

Poistetaan.

rekisteröityneiden työntekijöiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien pyynnöstä. Lisätukeen olisi sisällyttävä räätälöityjä tietoja asiaankuuluvista viisumeista ja oleskeluluvista osallistuvassa jäsenvaltiossa työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, kuten sosiaalietuksien, terveydenhuollon, koulutuksen ja asuntojen saatavuudesta. Lisäksi voidaan antaa erityisiä ohjeita ja tietoja perheenyhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista sekä olemassa olevista toimenpiteistä, joilla helpotetaan kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikursseista ja ammatillisesta koulutuksesta. Tällaisiin tietoihin olisi sisällyttävä myös käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi annettava EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille tietoja oikeuksista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät sosiaaliturvaan, aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin, verotukseen, työsopimukseen, eläkeoikeuksiin ja sairausvakuutukseen.

Or. en

Tarkistus 28

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 31 kappale

Komission teksti

(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista muuttoliikettä koskevan EU:n säännösten tehokas täytäntöönpano. Jotta unionin

Tarkistus

(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista muuttoliikettä koskevan EU:n säännösten tehokas täytäntöönpano. Jotta unionin

ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta, **osallistuvat jäsenvaltiot voivat** lisäksi **ottaa** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka koskevat erityisesti viisumeja ja oleskelulupia työntekoa varten sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohdelun periaatteesta. Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä.

ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta **ja jotta tarjottaisiin toiminnallinen yhteys liitteessä lueteltujen työvoimapulasta kärsivien ammattien kansalliseen luetteloon, jäsenvaltioiden olisi** lisäksi **otettava** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka koskevat erityisesti viisumeja ja oleskelulupia työntekoa varten sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohdelun periaatteesta, **kansallisella tasolla yksilöityjä työvoimapulasta kärsiviä ammatteja varten sekä sellaisia kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita varten, jotka ovat saaneet EU:n osaamiskumppanuustodistuksen kumppanuudessa, johon kyseinen jäsenvaltio on osallistunut. Jäsenvaltiot voivat myös päättää ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä sellaisiin ammatteihin rekrytointia varten, joita ei ole lueteltu työvoimapulasta kärsivien ammattien luettelossa.** Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä. **On myös ratkaisevan tärkeää, että EU:n osaajareservin ohjausryhmä tekee EU:n osaajareservin sihteeristön tuella työmarkkinaennusteita ja hankkii osaamistietoa, esimerkiksi työvoiman muuttoliikettä käsittelevän foorumin kautta.**

Or. en

Tarkistus 29

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 33 kappale

(33) Kansainvälisen rekrytoinnin helpottamista koskevien tämän asetuksen tavoitteiden saavuttamiseksi komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia delegeoituja säädöksiä, joilla muutetaan tätä asetusta siltä osin kuin on kyse EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloa koskevasta liitteestä. On erityisen tärkeää, että komissio asiaa valmistellessaan toteuttaa asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa¹⁹ vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegeoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegeoituja säädöksiä.

¹⁹ Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välinen toimielinten sopimus paremmasta lainsäädännöstä (EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

(33) Kansainvälisen rekrytoinnin helpottamista koskevien tämän asetuksen tavoitteiden saavuttamiseksi komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia delegeoituja säädöksiä, joilla muutetaan tätä asetusta siltä osin kuin on kyse EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloa koskevasta liitteestä. On erityisen tärkeää, että komissio asiaa valmistellessaan toteuttaa asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa¹⁹ vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. ***Komission olisi kuultava työmarkkinaosapuolia, erityisesti alakohtaisella tasolla, sekä kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen ja vammaisten henkilöiden parissa toimivien järjestöjen edunvalvojia.*** Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegeoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegeoituja säädöksiä.

¹⁹ Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välinen toimielinten sopimus paremmasta lainsäädännöstä (EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Tarkistus 30

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 37 kappale

Komission teksti

(37) **Osallistuvien** jäsenvaltioiden **olisi pantava** tämä asetukset täytäntöön noudattaen täysimääräisesti kaikkia EU:n perusoikeuskirjan velvoitteita ja erityisesti ilman sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää. Oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kunnioittaminen ja nuorten suojelu **on taattava**.

Tarkistus

(37) Jäsenvaltioiden **täytyy panna** tämä asetukset täytäntöön noudattaen täysimääräisesti kaikkia EU:n perusoikeuskirjan velvoitteita ja erityisesti ilman sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää. Oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kunnioittaminen ja nuorten suojelu **sekä sukupuolten tasa-arvo täytyy taata**.

Or. en

Tarkistus 31

Ehdotus asetukseksi 1 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Tällä asetuksella perustetaan kaikkien jäsenvaltioiden käytettävissä oleva EU:n osajareservi **helpottamaan** unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.

Tarkistus

1. Tällä asetuksella perustetaan kaikkien jäsenvaltioiden käytettävissä oleva EU:n osajareservi, **jotta voidaan helpottaa** unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien **kaikkia pätevyystasoja edustavien** työnhakijoiden rekrytointia **ja edistää oikeudenmukaista rekrytointia, sellaisena kuin se on vahvistettu oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa ILO:n yleisissä periaatteissa ja toimintaohjeissa^{20 a}**.

20^a Kansainvälinen työjärjestö, ”Yleiset periaatteet ja toimintaohjeet oikeudenmukaista rekrytointia sekä rekrytointipalkkioiden ja liitännäiskustannusten määrittelyä varten”. Ks. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf

Or. en

Tarkistus 32

Ehdotus asetukseksi 1 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti

b) EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien tukipalvelujen toiminta;

Tarkistus

b) EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien tukipalvelujen toiminta, ***mukaan lukien esteettömyysvaatimukset ja tietojen antaminen***;

Or. en

Tarkistus 33

Ehdotus asetukseksi 2 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Tätä asetusta sovelletaan unionin ulkopuolella asuviin kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet ***osallistuviin*** jäsenvaltioihin.

Tarkistus

1. Tätä asetusta sovelletaan unionin ulkopuolella asuviin kolmansista maista tuleviin ***kaikkia pätevyystasoja edustaviin*** työnhakijoihin sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet jäsenvaltioihin.

Or. en

Tarkistus 34

Ehdotus asetukseksi 3 artikla

Komission teksti

Tarkistus

3 artikla

Poistetaan.

Osallistuminen

- 1. Mikä tahansa jäsenvaltio voi milloin tahansa päättää osallistua EU:n osajareserviin. Tällaisen jäsenvaltion on ilmoitettava päätöksestään komissiolle viimeistään yhdeksän kuukautta ennen päivää, josta alkaen sen osallistumisen on tarkoitus alkaa. Kyseiseen jäsenvaltioon sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat voidaan ensimmäisestä osallistumispäivästä alkaen siirtää EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle.**
- 2. Tiedot osallistuvista jäsenvaltioista on asetettava julkisesti saataville EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle.**

Or. en

Tarkistus 35

Ehdotus asetukseksi 4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti

Tarkistus

- 1) 'osallistuvilla jäsenvaltioilla' EU:n osajareserviin osallistuvia jäsenvaltioita;**

Poistetaan.

Or. en

Tarkistus 36

Ehdotus asetukseksi 4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

Komission teksti

2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' unionin ulkopuolella asuvaa henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;

Tarkistus

2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' unionin ulkopuolella asuvaa ***kansallisen lainsäädännön nojalla täysikäistä*** henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;

Or. en

Tarkistus 37

**Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

2 a) Kolmansien maiden kansalaisten, jotka on valittu EU:n osajareservissä avoimna olevaan työpaikkaan, on myös voitava käyttää tämän asetuksen 17, 18 ja 19 artiklassa säädettyjä oikeuksia.

Or. en

Tarkistus 38

**Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 5 alakohta**

Komission teksti

Tarkistus

5) 'yhdellä koordinoidulla kanavalla' tietoteknistä palvelua, joka on perustettu avointen työpaikkojen välittämiseksi ***osallistuvista*** jäsenvaltioista EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle yhtenäisen järjestelmän mukaisesti ja tarvittavaa teknistä infrastruktuuria käyttäen.

5) 'yhdellä koordinoidulla kanavalla' tietoteknistä palvelua, joka on perustettu avointen työpaikkojen välittämiseksi jäsenvaltioista EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle yhtenäisen järjestelmän mukaisesti ja tarvittavaa teknistä infrastruktuuria käyttäen.

Or. en

Tarkistus 39

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Perustetaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta, jolla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.

Tarkistus

1. Perustetaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta, jolla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia. ***Alustalla olevien tietojen on oltava saatavilla kaikilla EU:n kielillä ja täytettävä direktiivin 2016/2102 ja direktiivin (EU) 2019/882 liitteen I mukaiset esteettömyysvaatimukset.***

Or. en

Tarkistus 40

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti

a) yksi koordinoitu kanava, jonka avulla ***osallistuvat*** jäsenvaltiot voivat siirtää ilmoituksia avoimista työpaikoista EU:n osaajareservitietokantaan;

Tarkistus

a) yksi koordinoitu kanava, jonka avulla jäsenvaltiot voivat siirtää ilmoituksia avoimista työpaikoista, ***mukaan lukien oppisopimuskoulutuspaikat ja harjoittelupaikat***, EU:n osaajareservitietokantaan;

Or. en

Tarkistus 41

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti

b) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservitietokanta voi

Tarkistus

b) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservitietokanta voi

vastaanottaa *osallistuvilta* jäsenvaltioilta ilmoituksia avoimista työpaikoista;

vastaanottaa jäsenvaltioilta ilmoituksia avoimista työpaikoista;

Or. en

Tarkistus 42

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti

f) suojattu viestintäkanava, jonka avulla rekisteröityneet työnhakijat ja EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat viestiä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus

f) suojattu viestintäkanava, jonka avulla rekisteröityneet työnhakijat ja EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat viestiä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla, ***mukaan lukien mahdollisuus tehdä taitotestejä ja haastatteluja suoraan alustalla;***

Or. en

Tarkistus 43

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

f a) pääsy EU:n osaajareservin toimintaa koskeisiin julkisiin tietoihin sekä tietoihin jäsenvaltioiden rekrytointimenettelyistä, taitojen tunnustamisesta ja seulontamenettelyistä, maahanmuuttomenettelyistä, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, oikeussuojamekanismeista sekä elin- ja työoloista jäsenvaltioissa;

Or. en

Tarkistus 44

Ehdotus asetukseksi 5 artikla – 4 kohta

Komission teksti

4. ***Osallistuvat*** jäsenvaltiot ja 8 artiklassa tarkoitettu EU:n osaajareservin sihteeristö varmistavat teknisen yhteentoimivuuden kansallisten järjestelmien ja EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan välillä. EU:n osaajareservin sihteeristö varmistaa tarvittaessa yhteydet muihin asiaankuuluviin unionin tasolla tarjottaviin välineisiin ja palveluihin.

Tarkistus

4. Jäsenvaltiot ja 8 artiklassa tarkoitettu EU:n osaajareservin sihteeristö varmistavat teknisen yhteentoimivuuden kansallisten järjestelmien ja EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan välillä. EU:n osaajareservin sihteeristö varmistaa tarvittaessa yhteydet muihin asiaankuuluviin unionin tasolla tarjottaviin välineisiin ja palveluihin.

Or. en

Tarkistus 45

Ehdotus asetukseksi 6 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa on oltava ***etu- ja sukunimi*** sekä ***yhteystiedot***.

Tarkistus

3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta. ***Alustalle rekisteröityneiden työnantajien profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, yhtiörekisterinumero, toimiala ja lyhyt kuvaus työnantajan toiminnasta.*** EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa on oltava ***tiedot työn paikasta ja tyypistä, työajasta*** sekä ***työsuhteen kestosta ja muista asiaankuuluvista työehdoista, mukaan lukien sovellettavat palkkakäytännöt.***

Tarkistus 46**Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 6 kohta***Komission teksti*

6. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit, joita ei ole tarkasteltu **kahteen** vuoteen näiden profiilien rekisteröinnistä, on poistettava tai anonymisoitava, eikä henkilötietoja saa tallentaa. Kun profiilit on poistettu, pieni määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen säilyttää tutkimus- ja tilastointitarkoituksia sekä EU:n osaajareservin toiminnan parantamista varten.

Tarkistus

6. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit, joita ei ole tarkasteltu **yhteen** vuoteen näiden profiilien rekisteröinnistä, on poistettava tai anonymisoitava, eikä henkilötietoja saa tallentaa. Kun profiilit on poistettu, pieni määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen säilyttää tutkimus- ja tilastointitarkoituksia sekä EU:n osaajareservin toiminnan parantamista varten.

Or. en

Tarkistus 47**Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 8 kohta***Komission teksti*

8. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden tiedot ovat ainoastaan EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien tiedot ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla.

Tarkistus

8. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden tiedot ovat ainoastaan EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien tiedot ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. **Tietojenkäsittely haku- ja yhteensaattamistarkoituksiin ei saisi edellyttää asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklassa eikä asetuksen (EU) 2018/1725 10 artiklassa**

Tarkistus 48

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti

a) EU:n osaaajareservin yleisen hallinnoinnin varmistaminen, mukaan lukien EU:n osaaajareservin toiminnan suunnittelu ja koordinointi;

Tarkistus

a) EU:n osaaajareservin yleisen hallinnoinnin varmistaminen, mukaan lukien EU:n osaaajareservin toiminnan suunnittelu ja koordinointi, ***kuten valistuskampanjat ja sidosryhmien osallistuminen tämän asetuksen 22 artiklassa tarkoitettuun komiteamenettelyyn;***

Tarkistus 49

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – c alakohta

Komission teksti

c) tietojen julkaiseminen EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla ***3 artiklan 3 kohdan***, 10 artiklan 2 kohdan f alakohdan, 12 artiklan 5, 6 ja 7 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan ***ja*** 15 artiklan 2 kohdan mukaisesti;

Tarkistus

c) tietojen julkaiseminen EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla 10 artiklan 2 kohdan f alakohdan, 12 artiklan 5, 6 ja 7 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan, 15 artiklan 2 kohdan ***ja 17 artiklan 1 kohdan*** mukaisesti ***sekä 11 artiklan 9 kohdassa tarkoitettun verkkotietoiskun tarjoaminen alustalle rekisteröityville työnhakijoille;***

Tarkistus 50

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – d alakohta

Komission teksti

d) EU:n osajareservin ohjausryhmän kokousten valmistelu;

Tarkistus

d) EU:n osajareservin ohjausryhmän kokousten valmistelu **ja ajatustenvaihdon järjestäminen kolmansien maiden asianomaisten viranomaisten kanssa tekemällä yhteistyötä kolmansissa maissa sijaitsevien EU:n edustustojen ja ulkoasiainhallintojen kanssa;**

Or. en

Tarkistus 51

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti

f) 10 artiklassa tarkoitetun EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden verkoston säännöllisten kokousten kutsuminen koolle tämän asetuksen teknistä täytäntöönpanoa koskevien tietojen ja parhaiden käytäntöjen vaihtamiseksi kansallisella tasolla.

Tarkistus

f) 10 artiklassa tarkoitetun EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden verkoston säännöllisten kokousten kutsuminen koolle tämän asetuksen teknistä täytäntöönpanoa koskevien tietojen ja parhaiden käytäntöjen vaihtamiseksi kansallisella tasolla **sekä näiden kokousten synkronointi kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta annetussa komission suosituksessa C(2023) 7700 kuvattuja tunnustamismenettelyjä koskevan meneillään olevan rinnakkaisen työn kanssa;**

Or. en

Tarkistus 52

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

f a) sellaisten kansallisilta yhteyspisteiltä saatujen tietojen koordinointi, jotka koskevat sitä, miten työnantajat ovat noudattaneet oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita.

Or. en

Tarkistus 53

**Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta – d a alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

d a) näkemysten vaihtaminen tämän asetuksen 9 artiklan 4 a kohdassa esitettyjen sidosryhmien kanssa;

Or. en

Tarkistus 54

**Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta – d b alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

d b) yhteistyön tekeminen viranomaisten ja sidosryhmien kanssa kolmansissa maissa, jotta voidaan tukea osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa ja kehittää toimenpiteitä aivovuodon estämiseksi, sekä sellaisten työmarkkinaennusteiden tekeminen, jotka voisivat myös toimia perustana tuleville osaamiskumppanuuksille.

Or. en

Tarkistus 55

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 2 kohta

Komission teksti

2. *Ainoastaan osallistuvat jäsenvaltiot ovat EU:n osaajareservin ohjausryhmän jäseniä. Jäsenvaltiot, jotka eivät osallistu EU:n osaajareserviin, voivat osallistua EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin tarkkailijoina.*

Tarkistus

2. EU:n osaajareservin *ohjausryhmä koostuu kaikkien jäsenvaltioiden työvoima- ja maahanmuuttoviranomaisten edustajista.*

Or. en

Tarkistus 56

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 4 kohta

Komission teksti

4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla on oikeus *osallistua tarkkailijoina EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin. EU:n osaajareservin ohjausryhmä huolehtii, että sekä ammattiliitoilla että työnantajajärjestöillä on kaksi osallistuvaa edustajaa.* Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

Tarkistus

4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla *niin työnantajien kuin ammattiliittojen taholta* on oikeus *nimittää kukin kolme edustajaa osallistumaan EU:n osaajareservin ohjausryhmän työhön.* Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

Or. en

Tarkistus 57

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 4 a kohta (uusi)

4 a. Unionin virastoista ja kansainvälisistä järjestöistä voidaan myös kutsua asiantuntijoita osallistumaan ohjausryhmän kokouksiin esittämään näkemyksensä. Tällaisia sidosryhmiä voivat olla esimerkiksi Euroopan työviranomaisen (ELA), Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus (Cedefop), Euroopan koulutussäätiö (ETF), Kansainvälinen työjärjestö (ILO), Kansainvälinen siirtolaisuusjärjestö (IOM) sekä jäsenvaltioiden paikallis- ja alueviranomaiset.

Or. en

Tarkistus 58

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 1 kohta

1. Kukin **osallistuva** jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen. **Osallistuvien** jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta.

1. Kukin jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta, **jotta voidaan parantaa synergioita näiden viranomaisten välillä ja välttää ylikuormittamista kansallisia hallintoja.**

Or. en

Tarkistus 59

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – b a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

b a) työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja alueviranomaisten kuuleminen työmarkkinasuuntauksista ja -kehityksestä;

Or. en

Tarkistus 60

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti

Tarkistus

f) tietojen antaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle kansallisen tason maahanmuutto- ja tunnustamismenettelyistä, mukaan lukien unionin kansalaisten etuuskohtelua koskevan periaatteen täytäntöönpano, sekä EU:n osaajareservin seuranta varten tarvittavien tietojen toimittaminen 20 artiklan mukaisesti;

f) tietojen antaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle ***rekrytoinnista ja*** kansallisen tason maahanmuutto- ja tunnustamismenettelyistä ***17 artiklan 1 kohdan mukaisesti***, mukaan lukien unionin kansalaisten etuuskohtelua koskevan periaatteen täytäntöönpano, sekä EU:n osaajareservin seuranta varten tarvittavien tietojen toimittaminen 20 artiklan mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 61

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

f a) sen seuranta, miten työnantajat ovat noudattaneet oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita, ja tätä koskevan kansallisen kehityksen raportointi sihteeristölle;

Or. en

Tarkistus 62

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – g alakohta

Komission teksti

g) tiedotus- ja tukipalvelujen tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille 17 artiklan mukaisesti.

Tarkistus

g) tiedotus- ja tukipalvelujen tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille ***tämän asetuksen 17 artiklan 2 kohdan mukaisesti ja yhteistyössä työmarkkinaosapuolten, paikallis- ja alueviranomaisten sekä tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.***

Or. en

Tarkistus 63

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

Edellä 2 kohdan e alakohdassa tarkoitettu keskeyttäminen on kumottava viipymättä sen jälkeen, kun asianomaiset kansalliset viranomaiset ovat ilmoittaneet EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille tai asianomainen työnantaja on osoittanut, että 13 artiklan 3 kohdan mukaisten asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkominen on korjattu. Direktiivin 2009/52/EY ja direktiivin (EU) .../... [ihmiskaupan vastainen direktiivi, 2022/0426(COD)] rikkomistapauksissa työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin on keskeytettävä pysyvästi.

Tarkistus 64

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. EU:n osajareservin sihteeristö kutsuu kunkin **osallistuvan** jäsenvaltion EU:n osajareservin kansalliset yhteyspisteet säännöllisesti koolle kansallisten yhteyspisteiden verkoston puitteissa vaihtamaan tietoja ja parhaita käytäntöjä, jotka koskevat tämän asetuksen täytäntöönpanoa.

Tarkistus

3. EU:n osajareservin sihteeristö kutsuu kunkin jäsenvaltion EU:n osajareservin kansalliset yhteyspisteet säännöllisesti koolle kansallisten yhteyspisteiden verkoston puitteissa vaihtamaan tietoja ja parhaita käytäntöjä, jotka koskevat tämän asetuksen täytäntöönpanoa.

Or. en

Tarkistus 65

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Kolmansista maista **tulevat työnhakijat voivat** rekisteröityä EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen profiilin Europass-profiilin laatimistoiminnon avulla.

Tarkistus

1. Kolmansista maista **tulevien työnhakijoiden on voitava** rekisteröityä EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen profiilin Europass-profiilin laatimistoiminnon avulla.

Or. en

Tarkistus 66

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 2 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

2 a. *Niin pian kuin työnhakija ja työnantaja on saatettu yhteen tämän asetuksen 16 artiklassa vahvistettujen säännösten mukaisesti, kansalliselle yhteyspisteelle voidaan pyynnöstä ja edellä mainitun työnhakijan tekemän ilmoituksen oikeellisuuden varmentamiseksi antaa tietoja Schengenin tietojärjestelmästä.*

Or. en

Tarkistus 67

**Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 b kohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

2 b. *Jos työnhakijasta on tehty tämän artiklan 2 kohdassa tarkoitettu päätös, kansallisen yhteyspisteen on ilmoitettava tästä EU:n osajareservin sihteeristölle, jonka on puolestaan poistettava profiili EU:n osajareservin tietotekniseltä alustalta.*

Or. en

Tarkistus 68

**Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 c kohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

2 c. *Poiketen siitä, mitä 2 b kohdassa säädetään, työnhakija voi jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäamisestä tehdyn oikeudellisen tai hallinnollisen päätöksen taikka edellä mainitun direktiivin mukaisen*

*maahantulokiellon voimaantumon
päätyttyä tehdä uuden pyynnön profiilin
rekisteröimiseksi.*

Or. en

Tarkistus 69

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 2 d kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

2 d. Sen estämättä, mitä 1–2 c kohdassa säädetään, henkilöiden, jotka on tuomittu direktiivissä (EU) 2017/541 säädetystä rikoksista tai muista rikoksista, jotka muodostavat uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai joihin sisältyy tällainen uhka, eivät missään tapauksessa voi rekisteröityä työnhakijoina EU:n osaajareserviin.

Or. en

Tarkistus 70

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 4 kohta

Komission teksti

Tarkistus

4. EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneet kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja.

4. EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneet kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja. *Alustan automaattisella yhteensaattamisvälineellä on varmistettava suurempi näkyvyys työnhakijoille, jotka on aiemmin valittu EU:n osaajareservissä avoimna olevaan työpaikkaan.*

Or. en

Tarkistus 71

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

4 a. Työnhakijoille on heidän rekisteröityessään EU:n osaajareservin alustalle tarjottava mahdollisuus osallistua heidän työelämän oikeuksiaan käsittelevään tietoiskuun alustan yhteydessä sekä jonkin jäsenvaltion työnantajan suorittaman rekrytoinnin yhteydessä. Tähän tietoiskuun on sisällyttävä tiedot siitä, miten tehdään kantelu 18 artiklan mukaisesti, ja EU:n osaajareservin sihteeristön on järjestettävä se kansallisten yhteyspisteiden tuella.

Or. en

Tarkistus 72

Ehdotus asetukseksi 12 artikla – 1 kohta

Komission teksti

Tarkistus

1. **Osallistuvat** jäsenvaltiot, jotka osallistuvat myös osaamiskumppanuuteen, voivat päättää hyödyntää EU:n osaajareserviä helpottaakseen sellaisten osaamiskumppanuuteen osallistuvasta kolmannesta maasta tulevien työnhakijoiden rekrytointia, jotka ovat saaneet taitonsa tai joiden taidot on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa ja sertifioitu EU:n osaamiskumppanuustodistuksella.

1. Jäsenvaltiot, jotka osallistuvat myös osaamiskumppanuuteen, voivat päättää hyödyntää EU:n osaajareserviä helpottaakseen sellaisten osaamiskumppanuuteen osallistuvasta kolmannesta maasta tulevien työnhakijoiden rekrytointia, jotka ovat saaneet taitonsa tai joiden taidot on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa ja sertifioitu EU:n osaamiskumppanuustodistuksella.

Or. en

Tarkistus 73

Ehdotus asetukseksi 12 artikla – 6 kohta

Komission teksti

6. **Osallistuvat** jäsenvaltiot voivat asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään **yhden vuoden** ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus

6. Jäsenvaltiot voivat **sen** asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa, **johon ne osallistuvat**, päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään **kuuden kuukauden** ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Or. en

Tarkistus 74

Ehdotus asetukseksi 12 artikla – 7 kohta

Komission teksti

7. Luettelo osaamiskumppanuuteen osallistuvista kolmansista maista ja **osallistuvista** jäsenvaltioista sekä osaamiskumppanuuden kattamista ammateista julkaistaan EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus

7. Luettelo osaamiskumppanuuteen osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista sekä osaamiskumppanuuden kattamista ammateista julkaistaan EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Or. en

Tarkistus 75

Ehdotus asetukseksi 13 artikla – otsikko

Komission teksti

Työnantajien osallistuminen EU:n
osaajareserviin

Tarkistus

Työnantajien **rekisteröityminen ja**
osallistuminen EU:n osaajareserviin

Or. en

Tarkistus 76

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Työnantajat, jotka haluavat osallistua EU:n osaajareserviin, voivat pyytää sijoittautumisjäsenvaltiossaan toimivaa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä siirtämään niiden avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.

Tarkistus

Poistetaan.

Or. en

Tarkistus 77

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 a kohta (uusi)

Komission teksti

1 a. Työnantajien, jotka haluavat olla näkyviä ja ilmoittaa avoimista työpaikoistaan EU:n osaajareservissä, on rekisteröitävä profiili, jossa ilmoitetaan niiden etu- ja sukunimi, yhteystiedot, toimiala, ote kansallisesta yritysrekisteristä, yhden tai useamman yrityksestä vastuussa olevan luonnollisen henkilön rikosrekisteriote tai poliisirekisteriote ja lyhyt kuvaus työnantajan toiminnasta. Kansallisen yhteyspisteen on myös vaadittava työnantajia osallistumaan

Tarkistus

oikeudenmukaista rekrytointia ja kansainvälisiä työelämän normeja käsittelevään tietoisuuteen. Työnantajien on tietoisuuteen osallistumisen yhteydessä allekirjoitettava sitoumus siitä, että ne noudattavat oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita.

Or. en

Tarkistus 78

**Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 b kohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

1 b. Työnantajilla on tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitetun pakollisen koulutuksen lisäksi mahdollisuus osallistua oikeudenmukaista rekrytointia koskevaan lisäkoulutukseen, jonka suorittamisen on johdettava siihen, että niiden avoimet työpaikat saavat suuremman näkyvyyden EU:n osaajareservin alustalla automaattisen yhteensaattamisjärjestelmän kautta. Työnantajien on myös saatava suurempi näkyvyys alustalla tarjoamalla työnhakijoille kielikoulutusta tai muuta asiaankuuluvaa osaamisen kehittämistä työaikana.

Or. en

Tarkistus 79

**Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 c kohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

1 c. Kansallisen yhteyspisteen on seulottava kaikki työnantajat ja toimitetut

tiedot ennen niiden profiilin hyväksymistä alustalle.

Or. en

Tarkistus 80

Ehdotus asetukseksi 13 artikla – 1 d kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

1 d. EU:n osaajareserviin rekisteröityneet työnantajat voivat pyytää sijoittautumisjäsenvaltiossaan toimivaa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä siirtämään niiden avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Ilmoituksiin avoimista työpaikoista on sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto ja työaika sekä tiedot palkasta. Niissä on myös selvästi todettava, että työnhakijalta ei peritä mitään rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia.

Or. en

Tarkistus 81

Ehdotus asetukseksi 13 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Komission teksti

Tarkistus

2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet siirtävät EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle avoimia työpaikkoja,

2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet siirtävät **mahdollisimman pian ja viimeistään viiden työpäivän kuluttua** EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle avoimia työpaikkoja,

Or. en

Tarkistus 82

Ehdotus asetukseksi 13 artikla – 3 kohta – 1 alakohta

Komission teksti

EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten suojele epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä. **Osallistuvat** jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen, työehtosopimusten **sekä Kansainvälisen työjärjestön vahvistamien periaatteiden ja suuntaviivojen** noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

Tarkistus

EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä **sekä oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita**, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten **oikeus yhdistymisvapauteen ja kollektiivinen neuvotteluoikeus** sekä suojele epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta, **mukaan lukien pakkotyön ja lapsityön ehkäiseminen ja lopettaminen**, ja syrjinnältä **työssä ja ammatissa**. Jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen **ja** työehtosopimusten noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 83

Ehdotus asetukseksi 13 artikla – 3 kohta – 2 alakohta

Komission teksti

EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta maksuja rekrytoinnista.

Tarkistus

EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta **mitään** maksuja **tai liitännäiskustannuksia** rekrytoinnista **ennen rekrytointimenettelyn loppuunsaattamista tai sen jälkeen**.

Tarkistus 84**Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 5 kohta***Komission teksti*

5. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on ilman aiheetonta viivytystä ilmoitettava ***EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla***, että ne ovat saaneet kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta. ***Näiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit*** ja täytetyt työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta.

Tarkistus

5. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on ilman aiheetonta viivytystä ilmoitettava ***kansalliselle yhteyspisteelle***, että ne ovat saaneet kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta. ***Työnantajan on ennen työ sopimuksen alkamista annettava työnhakijalle kaikki tarvittavat tiedot selkeällä ja ymmärrettävällä tavalla direktiivin 2019/1152/EU mukaisesti.*** Täytetyt työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta. ***Rekisteröityneen työnhakijan profiilissa on mainittava, että henkilö aikoo aloittaa työn.***

Tarkistus 85**Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 6 kohta***Komission teksti*

6. Asiaankuuluvasta lainsäädännöstä ja asiaankuuluvista käytännöistä ***osallistuvissa*** jäsenvaltioissa vastaavien kansallisten viranomaisten on ilmoitettava välittömästi EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille kaikista 3 kohdassa vahvistettujen asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkomisista 10 artiklan

Tarkistus

6. Asiaankuuluvasta lainsäädännöstä ja asiaankuuluvista käytännöistä jäsenvaltioissa vastaavien kansallisten viranomaisten on ilmoitettava välittömästi EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille kaikista 3 kohdassa vahvistettujen asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkomisista 10 artiklan

2 kohdan e alakohdan soveltamiseksi.

2 kohdan e alakohdan soveltamiseksi.

Or. en

Tarkistus 86

**Ehdotus asetukseksi
16 artikla – 4 a kohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

4 a. Automaattisessa yhteensaattamisvälineessä on oltava sisäänrakennetut takeet EU:n perusoikeuskirjan 21 artiklassa lueteltuihin syihin perustuvaa syrjintää vastaan.

Or. en

Tarkistus 87

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 1 alakohta**

Komission teksti

Tarkistus

Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava EU:n osaaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville.

Poistetaan.

Or. en

Tarkistus 88

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – johdantokappale**

Komission teksti

Tarkistus

EU:n osaaajareservin sihteeristö asettaa EU:n osaaajareservin kansallisten yhteispisteiden avustuksella saataville

EU:n osaaajareservin sihteeristö asettaa EU:n osaaajareservin kansallisten yhteispisteiden avustuksella **kunkin**

EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla seuraavat tiedot:

jäsenvaltion osalta julkisesti saataville maksutta selkeällä, kattavalla, käyttäjäystävällisellä ja helposti saavutettavalla tavalla, myös vammaisten henkilöiden kannalta, direktiivin (EU) 2016/2102 ja direktiivin (EU) 2019/882 liitteen I mukaisesti seuraavat tiedot:

Or. en

Tarkistus 89

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta**

Komission teksti

a) *tiedot* rekrytointi- ja maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, myös käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, sekä tiedot asumis- ja työskentelyolosuhteista osallistuvissa jäsenvaltioissa;

Tarkistus

a) rekrytointi- ja työhönottomenettelyt, mukaan lukien tutkintojen tunnustaminen ja taitojen validointi;

Or. en

Tarkistus 90

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta (uusi)**

Komission teksti

a) *maahanmuuttomenettelyt, mukaan lukien menettelyt viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten;*

Tarkistus

Or. en

Tarkistus 91

Ehdotus asetukseksi

17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a b alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

a b) kolmansien maiden kansalaisten oikeudet, myös kun on kyse käytettävissä olevista oikeussuoja- ja muutoksenhakukeinoista sekä tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedoista, jotka tarjoavat rekrytinnin jälkeistä apua;

Or. en

Tarkistus 92

Ehdotus asetukseksi

17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a c alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

a c) tiedot elin- ja työoloista jäsenvaltioissa;

Or. en

Tarkistus 93

Ehdotus asetukseksi

17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b alakohta

Komission teksti

Tarkistus

b) kolmansista maista tuleville työnhakijoille selkeä selitys siitä, että jos heiltä on oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä evätty maahantulo johonkin jäsenvaltioon tai oleskelu jossakin jäsenvaltiossa tai jos he ovat saaneet Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY mukaisen maahantulokiellon, heidän maahantulonsa

b) *ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin, mukaan lukien* kolmansista maista tuleville työnhakijoille selkeä selitys siitä, että jos heiltä on oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä evätty maahantulo johonkin jäsenvaltioon tai oleskelu jossakin jäsenvaltiossa tai jos he ovat saaneet Euroopan parlamentin ja

ja oleskelunsa kaikkien jäsenvaltioiden alueella on kielletty.

neuvoston direktiivin 2008/115/EY mukaisen maahantuloikiellon, heidän maahantulonsa ja oleskelunsa kaikkien jäsenvaltioiden alueella on kielletty, **sekä tiedot 11 artiklan 2 kohdassa vahvistetuista säännöksistä.**

Or. en

Tarkistus 94

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

Kansalliset yhteyspisteet ovat vastuussa ensimmäisessä kohdassa tarkoitettujen tietojen päivittämisestä tarvittaessa.

Or. en

Tarkistus 95

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 b alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

Edellä 1 kohdan a alakohdassa tarkoitettujen tietojen on perustuttava oikeudenmukaista rekrytointia koskeviin ILO:n yleisiin periaatteisiin ja toimintaohjeisiin.

Or. en

Tarkistus 96

**Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 2 kohta – johdantokappale**

Komission teksti

2. ***Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien sitä pyytäessä EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet antavat lisätukea ja valinnan jälkeistä apua kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille erityisesti seuraavien osalta:***

Tarkistus

2. Työnhakijoiden, ***jotka on valittu EU:n osaajareservissä avoimena olevaan työpaikkaan, on saatava asianomaiselta kansalliselta yhteyspisteeltä seuraavat lisätiedot:***

Or. en

Tarkistus 97

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti

a) ***tiedot kansallisista maahanmuuttomenettelyistä*** viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten ***valintamenettelyn jälkeen;***

Tarkistus

a) ***1 kohdan a alakohdassa tarkoitettuja tietoja täydentävä tuki, joka koskee menettelyjä*** viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten ***kyseisessä jäsenvaltiossa;***

Or. en

Tarkistus 98

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 2 kohta – e alakohta

Komission teksti

e) mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.

Tarkistus

e) mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua, ***kuten yhdistävään sosiaaliseen pääomaan tähtäviä ohjelmia.***

Tarkistus 99

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 2 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

Sovellettaessa c ja d alakohtaa tiedot voidaan tarjota yhteistyössä työmarkkinaosapuolten ja tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.

Or. en

Tarkistus 100

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 3 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

EU:n osajareservin sihteeristö yhteistyössä ohjausryhmän kanssa toteuttaa myös työnantajille, erityisesti pk-yrityksille, suunnattuja kohdennettuja tiedotustoimia ja valistuskampanjoita, jotta voidaan parantaa julkista ymmärrystä osajareserviä kohtaan ja tätä kautta sen käyttöä. Näihin valistuskampanjoihin on sisällyttävä tiedot oikeudenmukaista rekrytointia koskevien ILO:n yleisten periaatteiden ja toimintaohjeiden mukaisista oikeudenmukaista rekrytointia koskevista normeista.

Or. en

Tarkistus 101

Ehdotus asetukseksi 18 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Osallistuvien jäsenvaltioiden on varmistettava, että käytössä on tehokkaat mekanismit, joiden avulla kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voivat tehdä kantelun, jos EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat rikkovat 13 artiklan 3 kohdassa säädettyjä velvoitteita ja edellytyksiä.

Tarkistus

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että käytössä on tehokkaat **ja kohtuuhintaiset valitusmekanismit tai muut kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaiset kantelumenettelyt**, joiden avulla kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voivat tehdä kantelun, jos EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat rikkovat 13 artiklan 3 kohdassa säädettyjä velvoitteita ja edellytyksiä **tai muita tämän asetuksen soveltamista koskevia asiaan liittyviä säännöksiä. Valitusmekanismiin on oltava sukupuoliresponsiivinen ja varmistettava, että kantelun tekeviä työnhakijoita suojellaan miltä tahansa kostotoimilta.**

Or. en

Tarkistus 102

Ehdotus asetukseksi 18 artikla – 2 kohta

Komission teksti

2. **Osallistuvien jäsenvaltioiden** on asetettava käytettävissä olevia oikeussuojakeinoja koskevat tiedot helposti saataville.

Tarkistus

2. **EU:n kansallisten yhteyspisteiden** on asetettava käytettävissä olevia oikeussuojakeinoja koskevat tiedot helposti saataville **EU:n osajareservin kautta, myös vammaisten henkilöiden kannalta, julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta annetun direktiivin (EU) 2016/2102 mukaisesti. Näihin tietoihin on sisällyttävä vastuuviranomaisten yhteystiedot sekä tiedot asiaankuuluvista työntekijäjärjestöistä kansallisen lainsäädännön mukaisesti samoin kuin kolmansien maiden kansalaisia**

Tarkistus 103

Ehdotus asetukseksi 19 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. ***Osallistuvat jäsenvaltiot voivat päättää ottaa*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, ***jotta*** kolmansista maista ***tulevat rekisteröityneet työnhakijat***, jotka ***on valittu*** EU:n osaajareservissä avoimna olevaan työpaikkaan, ***voidaan rekrytoida nopeammin.***

Tarkistus

1. ***Jotta kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voidaan rekrytoida nopeammin, jäsenvaltioiden on otettava*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä ***niiden kansallisessa luettelossa lueteltuja työvoimapulasta kärsiviä ammatteja varten sekä sellaisia*** kolmansista maista ***tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita varten***, jotka ***ovat saaneet*** EU:n osaamiskumppanuustodistuksen kumppanuudessa, ***johon kyseinen jäsenvaltio on osallistunut. Tiedot näistä nopeutetuista menettelyistä on ilmoitettava asianmukaisesti ja asetettava sekä työnantajien että työnhakijoiden saataville rekrytointimenettelyn varhaisessa vaiheessa.***

Tarkistus 104

Ehdotus asetukseksi 19 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Komission teksti

2. Edellä olevassa 1 kohdassa tarkoitettu menettely ***voi koskea***

Tarkistus

2. Edellä olevassa 1 kohdassa tarkoitettu menettely ***koskee***

Tarkistus 105

Ehdotus asetukseksi 19 artikla – 2 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

Jäsenvaltiot voivat 1 ja 2 kohdassa tarkoitettujen menettelyjen lisäksi ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä sellaisia yksittäisiä työnhakijoita varten, jotka on aiemmin hyväksytty työpaikkaan EU:n osaaajareservin kautta.

Or. en

Tarkistus 106

Ehdotus asetukseksi 20 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Komission teksti

Tarkistus

1. EU:n osaaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaaajareservin toimintaa 8 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti. Tietoja kerätään erityisesti seuraavista:

1. EU:n osaaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaaajareservin toimintaa 8 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti. ***Sukupuolen mukaan eriteltyjä*** tietoja kerätään erityisesti seuraavista:

Or. en

Tarkistus 107

Ehdotus asetukseksi 20 artikla – 1 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

f a) rekisteröitymistä EU:n osaaajareservin tietotekniselle alustalle koskevien hylättyjen hakemusten määrä 11 artiklassa esitetyllä tavalla.

Or. en

Tarkistus 108

Ehdotus asetukseksi 20 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. EU:n osajareservin sihteeristö kerää 1 kohdassa tarkoitettut tiedot EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden ja EU:n osajareservin ohjausryhmän tuella.

Tarkistus

3. EU:n osajareservin sihteeristö kerää 1 kohdassa tarkoitettut tiedot EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden ja EU:n osajareservin ohjausryhmän tuella ***sekä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten ja kansalaisyhteiskunnan järjestöjen, erityisesti kolmansien maiden kansalaisten ja vammaisten henkilöiden kanssa työskentelevien järjestöjen, kanssa.***

Or. en

Tarkistus 109

Ehdotus asetukseksi 24 artikla – 2 kohta

Komission teksti

2. Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan ***osallistuvissa*** jäsenvaltioissa perussopimusten mukaisesti.

Tarkistus

2. Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan jäsenvaltioissa perussopimusten mukaisesti.

Or. en

PERUSTELUT

Euroopan unionissa ja sen jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla rakennusalaista aina terveydenhuoltoon, koneenrakennukseen ja tieto- ja viestintätekniikkaan asti. Työvoimapula todennäköisesti vain pahenee lähivuosina väestönkehityksen myötä samalla, kun Eurooppa kilpailee maailmanlaajuisesti osaajista muiden maanosien ja yksittäisten maiden kanssa. Osaamisen kohtaanto-ongelma Euroopan työmarkkinoilla aiheuttaa myös taloudellisia tappioita, jotka ovat jopa kaksi prosenttia vuotuisesta tuottavuudesta. Samanaikaisesti tarvitaan lisää laillisia väyliä laittoman muuttoliikkeen ehkäisemiseksi. Koska muuttoliike on luonnollinen ilmiö ja sitä tulee muun muassa ilmastonmuutoksen ja kansainvälisen tilanteen vuoksi jatkossakin esiintymään, on olennaisen tärkeää ottaa käyttöön yhteinen eurooppalainen lähestymistapa lailliseen työvoiman muuttoliikkeeseen.

Onkin päivänselvää, että säilyttääkseen kilpailukykyä ja edistääkseen talouskasvua Euroopan on jatkossakin oltava avoinna maailmalle. Euroopan täytyy houkutellessa kaiken tyyppisiä taitotasoja, joita tarvitaan suoraan ja välillisesti vihreää ja digitaalista siirtymää, hyvinvointijärjestelmiemme jatkuvaa laatua ja maanosamme vaurautta ajatellen. Eurooppa ei kuitenkaan elä tyhjiössä, joten on myös selvää, että vahvat ja kestävät kumppanuudet kolmansien maiden kanssa ovat olennaisen tärkeitä. Osaamiskumppanuuksien avulla voidaan myötävaikuttaa osaamiseen kehittämiseen ja hyviin työoloihin kolmansissa maissa samalla, kun edistetään kiertomuuttoa yhtenä keinona aivovuodon estämiseksi.

Jotta työnantajien ja kolmansien maiden kansalaisten tosiasiallinen yhteensaattaminen voitaisiin kuitenkin toteuttaa tehokkaammin, perustetaan EU:n osaajareservi. Tämä on tervetullut ehdotus, ja Euroopan parlamentti on pyytänyt sitä useissa lainsäädäntömietinnöissä. EU:n osaajareservi on ensimmäinen EU:n laajuinen alusta, jolla helpotetaan kolmansien maiden kansalaisten ja unioniin sijoittautuneiden työnantajien yhteensaattamista. Sen innoittajana on toiminut EURES, olemassa oleva alusta, jolla EU:n kansalaiset ja työnantajat voivat kohdata toisensa, mutta se menee myös tätä pidemmälle. Se täydentää nykyisiä toimenpiteitä ja aloitteita, eikä sillä siten puututa yksittäisten jäsenvaltioiden toimivaltaan, kun on kyse esimerkiksi oikeudesta päättää siitä, kuinka paljon kolmansien maiden kansalaisia päästetään niiden alueelle hakemaan työtä.

Toisin kuin komission ehdotuksessa, mietintöluonnoksessa odotetaan kaikkien jäsenvaltioiden panevan täytäntöön EU:n osaajareservin. Koska työvoimapula on unionin laajuinen ongelma ja EU:n osaajareservin tavoitteena on olla yhteinen alusta kolmansien maiden kansalaisten ja EU:n työnantajien saattamiseksi yhteen, sen olisi oltava olemassa kaikissa jäsenvaltioissa, jotta voidaan parantaa ennustettavuutta, avoimuutta ja oikeusvarmuutta sen kaikkien käyttäjien kannalta. Työnantajille ja kolmansien maiden kansalaisille on yhä vapaaehtoista käydä EU:n osaajareservissä työtilaisuuksia etsimässä, mutta yhteinen eurooppalainen täytäntöönpano helpottaa pääsyä alustalle. Sen avulla voidaan ratkaista myös yksi työvoiman muuttoliikepolitiikan suurimmista haasteista tämän päivän Euroopassa: hajanaisuus.

Mietintöluonnoksessa kehitetään edelleen komission ehdotusta lujittamalla EU:n osaajareservin kahta keskeistä osatekijää. Ensinnäkin sillä lujitetaan suojelua kolmansien maiden kansalaisten syrjintää ja epäoikeudenmukaista rekrytointia vastaan sovittamalla EU:n osaajareservi tiiviimmin yhteen Kansainvälisen työjärjestön (ILO) laatimien oikeudenmukaista rekrytointia koskevien yleisten periaatteiden ja toimintaohjeiden kanssa.

Näin sillä pyritään myös korjaamaan eräs EU:n lainsäädäntökehityksessä oleva puute eli se, että siinä ei toistaiseksi ole ollut yhteisiä sääntöjä rekrytointimenettelyistä. Toiseksi sillä parannetaan EU:n osaajareservin yhteyttä työmarkkinakehitykseen ja siten EU:n työnantajien todellisiin tarpeisiin ottamalla työmarkkinaosapuolet ja muut sidosryhmät selvemmin mukaan EU:n osaajareservin hallintaan.

Kummassakin näistä osatekijöistä tiedottaminen on avainasemassa. Sen vuoksi tiedotus- ja tukipalveluja koskevia säännöksiä on selkiytetty ja lujitettu. Mietintöluonnoksessa erotetaan yhtäältä ne tiedot, joiden olisi oltava julkisesti kaikkien (mahdollisten) kolmansien maiden kansalaisten ja työnantajien saatavilla, ja toisaalta ne tiedot, jotka olisi annettava kolmannen maan kansalaiselle sitten, kun hänet on saatettu yhteen työnantajan kanssa. Tiedottamisen lisäksi esteettömyys on keskeisen tärkeää, jotta kaikille käyttäjille varmistetaan yhdenvertainen pääsy alustalle. Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön esteettömyysvaatimuksia koko EU:n osaajareserville, mukaan lukien tiedot tietosuojasta sekä varsinaisella alustalla annettavat tiedot.

Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön myös oikeasuhteisia ehtoja, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin. Työnantajien olisi annettava tietoja, jotka kansalliset yhteyspisteet voivat varmentaa, ennen kuin niiden annetaan ilmoittaa avoimista työpaikoista alustalla. Näihin tietoihin sisältyy esimerkiksi yhden tai useamman yrityksestä vastuussa olevan luonnollisen henkilön rikosrekisteriote, jotta voidaan estää väärinkäytöksiin syyllistyneiden työnantajien ilmaantuminen uudelleen alustalle. Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön säännöksiä, joiden nojalla työnantajan pääsy alustalle voidaan tilapäisesti keskeyttää puhtaasti hallinnollisen väärinkäytöksen tapauksessa mutta myös pysyvästi keskeyttää ihmiskaupan vastaisen sovellettavan lainsäädännön rikkomistapauksissa ja laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajille voidaan määrätä seuraamuksia.

Samalla mietintöluonnoksessa säilytetään kolmansien maiden kansalaisia koskevia tiettyjä oikeasuhteisia säännöksiä, joiden nojalla henkilö, josta on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu maahantulokielto unioniin, ei voi rekisteröityä, koska hän ei toistaiseksi saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä säännöstä kuitenkin tasapainotetaan sallimalla kolmansien maiden kansalaisten tehdä uusi pyyntö rekisteröitymistä varten heidän maahantulokieltonsa voimassaolon päätyttyä samalla, kun taataan, että henkilöt, jotka on tuomittu rikoksista, jotka muodostavat uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai joihin sisältyy tällainen uhka, eivät ikinä voi rekisteröityä EU:n osaajareserviin.

Lopuksi, koska EU:n osaamisreservi perustuu tekoälyä hyödyntäviin automaattisiin yhteensaattamisjärjestelmiin tiettyyn avoimeen työpaikkaan parhaiten soveltuvien taitojen löytämiseksi, on tärkeää varmistaa takeet vinoumia tai syrjintäperusteita vastaan.

**LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT,
JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA**

Esittelijä ilmoittaa työjärjestyksen liitteessä I olevan 8 artiklan mukaisesti saaneensa tietoja seuraavilta yhteisöiltä tai henkilöiltä valmistellessaan mietintöluonnosta:

Yhteisö ja/tai henkilö
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Esittelijä on yksin vastuussa edellä olevan luettelon laatimisesta.