

SUULLINEN KYSYMYS JOSTA KESKUSTELLAAN O-0076/03

työjärjestyksen 42 artiklan mukaisesti

esittäjä(t): Stephen Hughes, Proinsias De Rossa ja Jan Andersson, PSE-ryhmän puolesta komissiolle

Aihe: Työpaikkakiusaaminen

- EU:n perusoikeuskirjan 31 artiklan 1 kohdan mukaisesti jokaisella työntekijällä "on oikeus sellaisiin työoloihin, jotka ovat hänen terveytensä, turvallisuutensa ja ihmisarvonsa mukaisia".
 - Euroopan parlamentti hyväksyi syyskuussa 2001 mietinnön työpaikoilla tapahtuvasta häirinnästä (A5- 0283/2001)¹.
 - Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön mukaan noin 8 prosenttia EU:ssa työskentelevistä henkilöistä kärsii työpaikkakiusaamisesta, joka aiheuttaa valtavaa stressiä, terveysongelmia, poissaoloja ja viime kädessä taloudellisia menetyksiä.
 - Parlamentti pyysi komissiota julkaisemaan vihreän kirjan työpaikkakiusaamisesta ja esittämään asiaa koskevan toimintaohjelman viimeistään vuoden 2002 lopussa.
 - Parlamentti myös kehotti komissiota joko laajentamaan työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan direktiivin soveltamisalaa tai antamaan uuden työpaikkakiusaamisen torjuntaa koskevan direktiivin.
1. Onko komissio aikeissa ryhtyä nopeisiin toimiin asian suhteen?
 2. Katsooko komissio, että EU:n tasolla voidaan antaa säännöksiä työpaikkakiusaamisesta, ja se on jopa välttämätöntä ottaen huomioon, että tällä hetkellä huomattava osa kiusaamisesta kärsivistä työntekijöistä ei saa riittävää suojaa kansallisella tasolla?
 3. Suostuisiko komissio ulottamaan tulevan työpaikkaväkivaltaan liittyvän aloitteen myös henkiseen väkivaltaan ja kiusaamiseen?

Jätetty: 20.11.2003

Välitetty: 24.11.2003

Määräaika: 01.12.2003

¹ EYVL C 77 E, 28.3.2002, s. 138.