

ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΕΡΩΤΗΣΗ ΜΕ ΣΥΖΗΤΗΣΗ Ο-0021/07

σύμφωνα με το άρθρο 108 του Κανονισμού

υποβολή: Martin Schulz, Kader Arif, Harlem Désir, Glyn Ford, Stephen Hughes, Willi Piecyk, Inés Ayala Sender και Matthias Groote, εξ ονόματος της Ομάδας PSE  
προς την Επιτροπή

Θέμα: Ενίσχυση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στον τομέα της ενημέρωσης και διαβούλευσης εργαζομένων

Η οδηγία για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Επιχείρησης (ΕΕΕ) που εγκρίθηκε το έτος 1994, έδωσε σε εκατομμύρια Ευρωπαίους εργαζομένους το δικαίωμα ενημέρωσης και διαβούλευσης σχετικά με αποφάσεις εταιρειών σε επίπεδο ΕΕ μέσω των αντιπροσώπων τους στις ΕΕ. Η αρχική οδηγία εγκρίθηκε μετά την αποτυχία των κοινωνικών εταίρων να καταλήξουν σε συμφωνία. Από τότε έχουν περάσει ήδη 13 χρόνια, και πρέπει ακόμη να γίνουν πολλά βήματα, έως ότου η νομοθεσία εκπληρώσει όλους τους στόχους της.

Τα τελευταία χρόνια, έχει παρατηρηθεί ότι σε πολλές περιπτώσεις, επιχειρήσεις πραγματοποιούν ριζική αναδιάρθρωση χωρίς διαβούλευση, αφηφώντας αυτήν τη σημαντική οδηγία. Προς το παρόν, οι κυρώσεις για επιχειρήσεις που αψηφούν την οδηγία, είναι από μικρές έως ανύπαρκτες.

Δεδομένων αυτών των ελλείψεων, πώς θα ενισχύσει η Επιτροπή την ενημέρωση και τη διαβούλευση των εργαζομένων σε ευρωπαϊκό επίπεδο;

Πότε προτίθεται να προτείνει η Επιτροπή σαφέστερο ορισμό για την ενημέρωση και τη διαβούλευση, να βελτιώσει την κατάρτιση και την πρόσβαση των εκπροσώπων εργαζομένων σε συμβουλές από ειδικούς, να θεσπίσει κυρώσεις για επιχειρήσεις που καταπατούν τη νομοθεσία ή να επιτρέψει την πρόσβαση των μελών ΕΕΕ στους χώρους των επιχειρήσεων;

Τι προτίθεται να πράξει η Επιτροπή για να διασφαλίσει ότι οι επιχειρήσεις της ΕΕ ανταποκρίνονται στις κοινωνικές και οικονομικές τους ευθύνες, λειτουργούν υπεύθυνα και είναι αμερόληπτες σε όλους τους ενδιαφερομένους (εργαζομένους, τοπικές αρχές κλπ.) και στις κοινότητες όπου είναι η βάση τους, και δεν αποσκοπούν μόνο στη μεγιστοποίηση των κερδών τους;

Κατάθεση: 16.04.2007

Διαβίβαση: 18.04.2007

Λήξη προθεσμίας: 25.04.2007