

**Întrebarea cu solicitare de răspuns oral O-000168/2011
adresată Comisiei**

Articolul 115 din Regulamentul de procedură

Stephen Hughes, Alejandro Cercas, Rovana Plumb, Pervenche Berès, Estelle Grelier
în numele Grupului S&D

Subiect: Condițiile de muncă ale lucrătorilor detașați pe șantierul EPR din Flamanville (Franța)

Am aflat că un număr mare de lucrători din diverse state membre angajați de compania Atlanco și detașați pe șantierul unei uzine din Flamanville care se construiește pentru societatea Bouygues, un subcontractant al societății EDF, suferă din cauza unor condiții periculoase de muncă și de viață și din cauza lipsei de protecție socială. În ciuda intervenției sindicatelor naționale și europene, este posibil ca legislația națională socială și a muncii de la nivel național și european să fie încălcată.

Lucrători de diverse naționalități sunt angajați într-un stat membru de Atlanco (agenție de recrutare din Irlanda), detașați într-un al treilea stat membru (Franța) și plătiți de o companie din același grup stabilită în Cipru. Din cauza acestei situații neclare, lucrătorii nu știu în ce stat membru ar trebui să își plătească impozitele și contribuțiile sociale sau ce drepturi sociale au dacă le sunt plătite contribuțiile.

Comisia este la curent cu acest probleme? Cum se asigură Comisia că Franța aplică Directiva privind detașarea lucrătorilor și că lucrătorii beneficiază de toate drepturile pe care le au, inclusiv plata contribuțiilor sociale și egalitatea de tratament? Ce intenționează Comisia să facă pentru a se asigura că Directiva privind detașarea lucrătorilor nu este utilizată pentru a trata injust lucrătorii și și nu afectează condițiile sociale și de muncă? Ce poate face Comisia pentru a asigura respectarea legislației sociale și a muncii în situațiile în care relația de muncă implică 4 state membre diferite?

Depunere: 27.6.2011

Trimisă: 29.6.2011

Termen pentru răspuns: 6.7.2011