

Въпрос с искане за устен отговор О-000053/2012

Съвета

Член 115 от Правилника за дейността

**Marije Cornelissen, Raül Romeva i Rueda, Franziska Katharina Brantner, Nicole Kiil-Nielsen,
Sven Giegold, Philippe Lamberts, Pascal Canfin, Ulrike Lunacek**

от името на групата Verts/ALE

Относно: Призив за балансирано представителство на половете в Изпълнителния съвет на ЕЦБ

В целия ЕС броят на мъжете все още до голяма степен превишава броя на жените, когато става дума за отговорни позиции във всички области, особено в най-високите равнища на политиката и бизнеса, както и в други сфери.

Европейските политици и организациите за правата на жените непрекъснато подчертават значението на балансираното представителство на мъжете и жените на влиятелни позиции — независимо дали става дума за частната или публичната сфера. Всички знаем, че разнообразието в съветите и правителствата гарантира по-широва компетентност и по-широки перспективи. Назначаването само на мъже или само на жени означава по-тесен подбор и риск от пропускане на евентуални отлични кандидати. Освен това аргументът, че не се намират квалифицирани жени кандидати, днес просто не е състоятелен.

Недостатъчното представителство на жените на всички равнища на вземане на икономически решения буди дълбоко беспокойство. Няколко държави — членки на ЕС, приеха законодателни мерки за увеличаване на представителството на жените в управителните органи, следвайки успешния пример, даден от Норвегия през 2005 г.

И въпреки това номинациите на държавите членки за някои от най-важните и влиятелни органи на институциите на ЕС водят до ужасно монотонен набор кандидати. Един видим пример за това е Европейската централна банка (ЕЦБ): няма нито една жена в Изпълнителния съвет — нито дори в Управителния съвет или Генералния съвет.

Не става въпрос за компетентността на настоящите кандидати, а по-скоро за това, дали няма систематичен недостатък в самия процес, като се имат предвид последователно слабите резултати, когато става дума за номинирането на жени кандидати.

По какъв начин Съветът ще работи за по-балансирано представителство на половете в Управителния съвет, Изпълнителния съвет и Генералния съвет на ЕЦБ?

Ще разгледа ли Съветът например възможността за приемане на модел, при който всяка държава членка номинира двама кандидати за Изпълнителния съвет на ЕЦБ — мъж и жена?

Внесен: 6.3.2012

Предаден: 7.3.2012

Краен срок за отговор: 28.3.2012