

**Szóbeli választ igénylő kérdés: O-00053/2012**

**a Tanács számára**

az eljárási szabályzat 115. cikke

**Marije Cornelissen, Raül Romeva i Rueda, Franziska Katharina Brantner, Nicole Kiil-Nielsen, Sven Giegold, Philippe Lamberts, Pascal Canfin, Ulrike Lunacek**

a(z) Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Tárgy: Felhívás a nemek kiegyensúlyozott képviseletére az EKB igazgatóságában

Az egész EU-ban valamennyi területen, különösen a politikai és üzleti szféra és más területek legmagasabb pozícióiban a felelős beosztásban dolgozó férfiak számbeli túlsúlyban vannak a nőkkel szemben.

Az európai politikusok és a nők jogaival foglalkozó szervezetek folyamatosan hangsúlyozzák a férfiak és a nők kiegyensúlyozott képviseletének fontosságát a befolyásos pozíciókban, és ez mind a magán-, mind az állami szférára érvényes. Mindannyian tudjuk, hogy az igazgatótanácsok és kormányok sokszínűsége tágabb körű kompetenciát és szélesebb perspektívákat tesz lehetővé. Kizárólag férfiak vagy nők alkalmazása kisebb választási lehetőséget jelent, és azt a veszélyt hordozza magában, hogy esetleg kítűnő álláspályázók maradnak észrevétlenül. Továbbá az az érv, hogy nincsenek képzett női pályázók, manapság már egyszerűen nem állja meg a helyét.

A nők a gazdasági döntéshozatal minden szintjén való alulreprezentáltsága aggasztó problémát jelent. Az EU számos tagállama, Norvégia 2005-ös sikeres példáját követve, olyan jogalkotási intézkedéseket fogadott el, amelyek növelik a nők képviseleti arányát a vezető testületekben.

A tagállamok által kinevezett jelöltek az uniós intézmények néhány legfontosabb és legbefolyásosabb pozíciójába ennek ellenére megdöbbentően egyoldalú képet mutatnak. Az egyik legszembetűnőbb példa az EKB: az igazgatótanácsban egyetlen nő sincs, és ugyanez a helyzet a kormányzótanácsban vagy az általános tanácsban.

Nem arról van szó, hogy kételkednénk a jelenlegi jelöltek képességében, hanem arról, hogy nincs-e a folyamatban rendszerhiba, amikor a női jelöltek kiválasztásának vonatkozásában az eredmények mindig olyan rosszak.

Milyen lépéseket szándékozik tenni a Tanács a nemek kiegyensúlyozottabb képviselete érdekében az EKB kormányzótanácsában, igazgatótanácsában és általános tanácsában?

Megfontolja-e például a Tanács egy olyan modell elfogadását, amelyben az EKB igazgatótanácsába mindegyik tagállam két jelöltet állít, egy férfit és egy nőt?

Előterjesztve: 6.3.2012

Továbbítva: 7.3.2012

A válaszadás határideje: 28.3.2012