

**Fråga för muntligt besvarande O-000083/2016
till kommissionen**

Artikel 128 i arbetsordningen

Roberts Zile, Richard Sulík, Tomasz Piotr Poręba, Peter van Dalen, Kosma Złotowski, Jacqueline Foster, Evžen Tošenovský, Zbigniew Kuźmiuk, Hans-Olaf Henkel, Bernd Lucke
för ECR-gruppen

Angående: Tysklands lag om minimilön och överträdelseförfarandet

Enligt Tysklands lag om minimilön (den så kallade MiLoG) får minimilönen per timme för en anställd som arbetar på tyskt territorium inte understiga 8,50 euro. Detta gäller också för anställda inom transportsektorn till arbetsgivare baserade utanför Tyskland, såsom yrkesförare vars arbetsgivare inte är bosatta i Tyskland och som befinner sig i transittrafik genom Tyskland, liksom det också gäller för gränsöverskridande körningar och cabotage. Till detta kommer att det införts överdrivna skyldigheter i fråga om registrering, kontroll och rapportering, som går långt utöver vad nöden kräver, medför extra kostnader och en betungande byråkrati och inte låter transportföretag från andra medlemsstater bedriva verksamhet på EU:s inre marknad.

Kommissionen inledde ett överträdelseförfarande mot Tyskland i maj 2015. Ett år efter att detta förfarande inleddes har det emellertid inte skapats någon större klarhet, och inte heller har vi sett några konkreta resultat.

Dessutom har de franska myndigheterna nyligen offentliggjort vägledning om tillämpningen av den så kallade *Loi Macron*, där det stadgas att utlandsbaserade förare från och med den 1 juli 2016 måste få fransk minimilön och att utländska trafikidkare måste utse en företrädare i Frankrike.

1. Hur ligger det för närvarande till med detta överträdelseförfarande? Vilka följande steg och framtida åtgärder planerar kommissionen och hur ser tidsplanen ut för dessa följande etapper?
2. Har kommissionen fått de svar den krävt av den tyska regeringen, med förtydligande av och motivering till Tysklands lag om minimilön?
3. När och hur tänker kommissionen försätta denna situation i överensstämmelse med unionslagstiftningen och få slut på det osäkra rättsläget, och på det sättet arbeta för målet om att de ekonomiska friheterna ska få finnas kvar i EU, bland dem också de friheter som låter europeiska företag och arbetstagare verka fritt på EU:s inre marknad?

Ingiven: 25.5.2016

Vidarebefordrad: 27.5.2016

Sista svarsdag: 3.6.2016