

Otázka k ústnímu zodpovězení s rozpravou O-000054/2018

Komisi

článek 128 jednacího řádu

Cecilia Wikström

za Petiční výbor

Předmět: Reakce na petice týkající se nejistoty spojené se smlouvami na dobu určitou a jejich zneužívání

S ohledem na velký počet petic týkajících se nejistoty spojené se smlouvami na dobu určitou a jejich zneužívání v pracovněprávních vztazích ve veřejném i soukromém sektoru, které obdržel Petiční výbor, a na slyšení v této věci konané dne 22. listopadu 2017 prosíme Komisi o zodpovězení následujících otázek:

Je podle názoru Komise správně prováděno evropské právo s ohledem na ochranu zaměstnanců?

Mohla by Komise objasnit otázku slučitelnosti smluv na nulový počet hodin, které jsou využívány v některých členských státech, s právními předpisy EU včetně směrnice o částečném pracovním úvazku?

Jaké kroky Komise podniká k zajištění správného provádění evropských pracovněprávních předpisů a k odstranění problému zneužívání smluv na dobu určitou a nejisté formy zaměstnávání, jako jsou smlouvy na nulový počet hodin, na něž upozorňují předkladatelé petic?

Jak konkrétně Komise v současnosti zajišťuje řádné uplatňování směrnice o práci na dobu určitou ve veřejném i soukromém sektoru?

V jakém smyslu by podle předpokladu Komise mohl návrh směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU zlepšit pracovní podmínky díky lepší předvídatelnosti a udržitelnosti zaměstnání?

Jaká opatření Komise přijímá nad rámec navrhované směrnice v zájmu zlepšení pracovněprávních podmínek EU a lepší ochrany práv zaměstnanců, při zohlednění pravomocí EU a zásady subsidiarity?

Jaký je aktuální stav řízení o nesplnění povinnosti, jež zmiňují petice týkající se porušování pracovněprávních předpisů EU?

Předložení: 17.5.2018

Postoupení: 21.5.2018

Platné do: 28.5.2018