

**Pitanje za usmeni odgovor O-000125/2018**

**upućena Vijeću**

članak 128

**Heidi Hautala, Terry Reintke**

u ime Kluba Verts/ALE

**Predmet:** Prijedlog direktive o ravnoteži spolova među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava

Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih vrijednosti Europske unije i podrazumijeva da žene moraju imati jednake mogućnosti kao i muškarci u pogledu zauzimanja vodećih položaja, među ostalim i u gospodarskom i financijskom sektoru. Osim toga, dobro je poznata dodana gospodarska i poslovna vrijednost koju žene aktivno donose vodstvu u trgovačkim društvima.

Prijedlogom direktive o ženama u upravnim odborima koji je Komisija objavila 2012. nastojalo se riješiti pitanje nejednakosti tako što se zahtijevala zastupljenost žena od najmanje 40 % u upravnim odborima trgovačkih društava. Iako je Parlament svoje stajalište u kojemu je podržao inicijativu Komisije usvojio još 2013. direktiva je i dalje blokirana u Vijeću.

Uvođenje zakonodavstva o kvotama u nekim državama članicama pokazalo se uspješnim. Međutim, podaci koje je prikupio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) pokazuju da su žene 2017. činile samo četvrtinu svih članova upravnih odbora u najvećim trgovačkim društvima EU-a uvrštenima na burzu, uz velike razlike među državama članicama, u kojima je zastupljenost žena iznosila između 7,4 % i 43 %. To jasno pokazuje da je europska direktiva i dalje potrebna i važna.

Koje će konkretne korake Vijeće poduzeti kako bi deblokiralo tu direktivu? Na koji način države članice rade na tome da se konačno ostvare jednaki uvjeti za sve u EU-u? Što poduzimaju kako bi se osigurala jasnoća za transnacionalna trgovačka društva?

Podneseno: 21.11.2018

Prosljeđeno: 22.11.2018

Rok za odgovor: 13.12.2018