

**Pytanie wymagające odpowiedzi ustnej O-000125/2018
do Rady**

art. 128 Regulaminu PE

Heidi Hautala, Terry Reintke

w imieniu grupy VERTS/ALE

Przedmiot: Wniosek dotyczący dyrektywy w sprawie równowagi płci wśród dyrektorów niewykonawczych spółek

Równość płci jest jedną z podstawowych wartości Unii Europejskiej i oznacza, że kobiety powinny mieć takie same jak mężczyźni szanse na zajmowanie kierowniczych stanowisk, także w sektorze gospodarczym i finansowym. Powszechnie znana jest zresztą gospodarcza i biznesowa wartość dodana, jaką kobiety czynnie wnoszą na stanowiska kierownicze.

We wniosku z 2012 r. dotyczącym dyrektywy w sprawie kobiet w zarządach Komisja starała się rozwiązać kwestię nierówności, nakładając wymóg co najmniej 40 % udziału kobiet w zarządach spółek. Choć Parlament Europejski przyjął swoje stanowisko już w 2013 r., kiedy to poparł inicjatywę Komisji, dyrektywa jest wciąż zablokowana w Radzie.

Wprowadzenie przepisów dotyczących parytetu w niektórych państwach członkowskich okazało się sukcesem. Jednak z danych zgromadzonych przez Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) wynika, że w 2017 r. kobiety stanowiły zaledwie jedną czwartą wszystkich członków zarządów największych spółek giełdowych zarejestrowanych w UE, przy czym odnotowano duże rozbieżności między poszczególnymi państwami członkowskimi, gdzie udział kobiet wahał się od 7,4 % do 43 %. Wyraźnie pokazuje to, że potrzeba i znaczenie unijnej dyrektywy pozostają niezmiennione.

Jakie konkretne kroki podejmie Rada, aby odblokować tę dyrektywę? Co robią państwa członkowskie, aby zapewnić wreszcie równe szanse w UE? W jaki sposób dbają o jasność w przypadku firm międzynarodowych?

Przedłożone: 21.11.2018

Przekazane: 22.11.2018

Termin na udzielenie odpowiedzi: 13.12.2018