

**Fråga för muntligt besvarande O-000125/2018  
till rådet**

Artikel 128 i arbetsordningen

**Heidi Hautala, Terry Reintke**

för Verts/ALE-gruppen

Angående: Förslag till direktiv om en jämnare könsfördelning bland icke verkställande styrelseledamöter i företag

Jämställdhet är ett av Europeiska unionens grundläggande värden och innebär att kvinnor ska ha samma möjligheter som män att nå ledande positioner, även inom den ekonomiska och finansiella sektorn. Det ekonomiska och företagsmässiga mervärde som kvinnor aktivt bidrar med till företagens ledning är dessutom välkänt.

Kommissionens förslag till direktiv om kvinnor i styrelser från 2012 syftade till att ta itu med jämlikhetsfrågor genom att kräva att minst 40 % av ledamöterna i bolagsstyrelser ska vara kvinnor. Trots att parlamentet antog sin ståndpunkt 2013, genom att stödja kommissionens initiativ, är direktivet fortfarande blockerat i rådet.

Införandet av kvotlagstiftning i vissa medlemsstater har visat sig vara en framgång. Uppgifter som samlats in av Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) visar emellertid att 2017 utgjorde kvinnor endast en fjärdedel av alla styrelseledamöter i de största börsnoterade företagen i EU, med stora skillnader mellan de olika medlemsstaterna – där kvinnors andel varierade mellan 7,4 % och 43 %. Detta visar tydligt att behovet och relevansen av ett EU-direktiv är oförändrat.

Vilka specifika åtgärder tänker rådet vidta för att häva blockeringen av detta direktiv? Hur tänker medlemsstaterna se till att det äntligen råder likvärdiga villkor i EU? Vad gör de för att skapa klarhet för transnationella företag?

Ingiven: 21.11.2018

Vidarebefordrad: 22.11.2018

Sista svarsdag: 13.12.2018