

**Vraag met verzoek om mondeling antwoord O-000050/2020
aan de Raad**

Artikel 136 van het Reglement

Adrián Vázquez Lázara

namens de Commissie juridische zaken

Evelyn Regner

namens de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

Betreft: Voorstel voor een richtlijn inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding bij niet-uitvoerende bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen (COM(2012)0614)

In november 2012 heeft de Commissie een voorstel gepresenteerd voor een richtlijn inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding bij niet-uitvoerende bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen.

Het voorstel "women on boards" behelst de doelstelling van ten minste 40 % niet-uitvoerende bestuurders van ondernemingen van het ondervertegenwoordige geslacht in de particuliere sector in 2020 en in beursgenoteerde overheidsbedrijven in 2018. De richtlijn zou bijdragen tot de verwezenlijking van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen door het vaststellen van een kader voor beursgenoteerde ondernemingen voor het aanboren van de brede talentenpool van zowel vrouwelijke als mannelijke kandidaten voor de positie van niet-uitvoerend directeur van beursgenoteerde ondernemingen, zonder inmenging in de concrete keuzes van ondernemingen voor afzonderlijke directeuren. De richtlijn zou bijkomende navolgeffecten hebben voor genderdiversiteit door de hele loopbaanladder heen, aangezien raden van bestuur een essentiële rol spelen bij het benoemen van het hogere management en het vormgeven van het personeelsbeleid van ondernemingen.

Het Parlement heeft in november 2013 zijn standpunt in eerste lezing over dit voorstel vastgesteld met een substantiële partijoverschrijdende meerderheid en met zeer weinig amendementen, hetgeen duidde op de grote bereidheid om met de Raad tot overeenstemming te komen. De Raad heeft tot nu toe overigens nog geen standpunt in eerste lezing over dit voorstel vastgesteld. Het Parlement heeft de Raad van tijd tot tijd aangespoord hieromtrent vooruitgang te boeken, recentelijk met een debat in de plenaire vergadering op 31 januari 2019, en ook bij andere gelegenheden, teneinde te helpen het glazen plafond te doorbreken, in februari 2019 en januari 2020.

De Commissie heeft onlangs toegezegd aan te zullen dringen op de goedkeuring van haar voorstel in haar strategie inzake gendergelijkheid 2020-2025. Vicevoorzitter Jourová heeft de commissie JURI op 25 mei 2020 meegedeeld dat 18 lidstaten het voorstel nu steunen en dat de steun van Duitsland volstaat om de Raad in staat te stellen een gekwalificeerde meerderheid te bereiken en om een gemeenschappelijke benadering overeen te komen. Op 3 juli 2020 heeft Franziska Giffey, de vertegenwoordiger van het Duitse voorzitterschap, in de commissie FEMM aangegeven dat zij gerichte discussies zou houden en hard zou vechten om ten aanzien van dit dossier vooruitgang te boeken.

Wat is, tegen deze achtergrond, de stand van zaken in de Raad met betrekking tot het voornoemde voorstel, en wat zijn de meest recente standpunten van de lidstaten? Wat zijn de voornaamste redenen die de aarzelende lidstaten ervan weerhouden hun standpunt te wijzigen? Wat doet het Duitse voorzitterschap om het dossier in de Raad vlot te trekken en te bereiken dat tot een gemeenschappelijk standpunt wordt gekomen?

Ingediend: 05/08/2020

Vervalt: 06/11/2020