

**Întrebarea cu solicitare de răspuns oral O-00050/2020  
adresată Consiliului**

Articolul 136 din Regulamentul de procedură

**Adrián Vázquez Lázara**

În numele Comisiei pentru afaceri juridice

**Evelyn Regner**

În numele Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

Subiect: Propunere de directivă privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe (COM(2012)0614 - 2012/0299 (COD))

În noiembrie 2012, Comisia a prezentat o propunere de directivă privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri conexe.

Propunerea privind „femeile în consiliile de administrație” a stabilit obiectivul de a avea în consiliile de administrație cel puțin 40% din membrii neexecutivi ai sexului subreprezentat până în 2020 în sectorul privat și până în 2018 în cazul întreprinderilor publice cotate la bursă. Directiva propusă ar contribui la realizarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei prin stabilirea unui cadru care să permită societăților cotate la bursă să ia în considerare rezerva vastă existentă de talente de candidați și candidate pentru posturile de administrator neexecutiv la societățile cotate la bursă, fără a influența alegerile concrete de ale societăților privind administratorii individuali. Directiva ar avea efecte pozitive suplimentare de propagare în ceea ce privește diversitatea de gen la toate nivelurile de carieră, întrucât consiliile de administrație joacă un rol esențial în numirea personalului de la cel mai înalt nivel de conducere și în modelarea politicii de resurse umane a întreprinderilor.

Parlamentul a adoptat poziția sa în primă lectură cu privire la propunere, cu o majoritate transpartinică substanțială, în noiembrie 2013, cu foarte puține amendamente la propunere, pentru a semnala dorința sa de a ajunge la un acord cu Consiliul. Cu toate acestea, Consiliul nu și-a exprimat încă poziția în primă lectură cu privire la această propunere. Parlamentul a continuat să încurajeze Consiliul să progreseze cu privire la acest dosar, cel mai recent printr-o dezbatere în plen la 31 ianuarie 2019, și a solicitat din nou deblocarea lui în februarie 2019 și ianuarie 2020 pentru a contribui la eliminarea plafonului de sticlă.

Comisia s-a angajat cel mai recent să facă presiuni pentru adoptarea propunerii în Strategia UE privind egalitatea de gen 2020-2025. Vicepreședinta Jourová a comunicat Comisiei JURI la 25 mai 2020 că 18 state membre sprijină acum propunerea și că sprijinul din partea Germaniei ar fi suficient pentru a permite Consiliului să ajungă la un vot cu majoritate calificată pentru a asigura o abordare comună. La 3 iulie 2020, reprezentanta Președinției germane, ministra Franziska Giffey, a declarat în fața Comisiei FEMM că va organiza discuții specifice și că va lupta cu convingere pentru a înregistra progrese în acest dosar.

În acest context, care este situația actuală în Consiliu în ceea ce privește propunerea sus-menționată, inclusiv cele mai recente poziții ale statelor membre? Care sunt principalele motive care împiedică statele membre care sunt încă reticente să își schimbe poziția? Ce măsuri intenționează să ia Președinția germană pentru a debloca dosarul în Consiliu și a promova adoptarea unei poziții comune?

Depunere: 05/08/2020

Data-limită: 06/11/2020